

INNHOLDSFORTEGNELSE

Hei! Først noen forklaringer:

Alle sakene vi skal behandle på Landsmøtet har et saksnummer. Vi har talt saken fra 1 og oppover og brukt -19 fordi vi er 2019. Saksnumrene ser dere i første kolonne under her. Hver sak har et saksframlegg, eller en slags førsteside om du vil. Der står det forklart hvem som foreslår dette, essensen i forslaget, og Sentralstyrets forslag til hva Landsmøtet skal stemme (innstilling). Etter saksfremlegget ligger det ofte et vedlegg. For eksempel har vi et saksfremlegg for sak 01 til og med 08-19. Her ligger delegatlisten, forretningsorden, saksliste og tidsplan som vedlegg, fordi det er nødvendig for dere å se vedleggene for å kunne vite om dere skal stemme for eller mot. Når vi skal behandle vedtektene ligger først gjeldene vedtekter som vedlegg 1, deretter følger et dokument som synliggjør endringsforslagene som vedlegg 2, og Sentralstyrets forslag som helhet som vedlegg 3. Dette kan virke forvirrende i starten, men spør sidemann eller vift med blått ark dersom du er usikker. Hvis du har brukt litt tid til å se på de ulike dokumentene på forhold bør det være overkommelig.

SAKSNUMMER	NAVN PÅ SAK	LESEVEILEDNING
KONSTITUERING		
01-19	Valg av ordstyrer og referent	
02-19	Godkjenning av innkalling <i>Vedlegg 1: Innkalling</i>	Som vedlegg til denne saken ligger innkallingen alle medlemmene i LFB fikk før allmøtene.
03-19	Godkjenning av delegater <i>Vedlegg 2: Delegatliste</i>	Vedlegget til denne saken er en oversikt over alle som er delegater til landsmøtet.

04-19	Godkjenning av saksliste Vedlegg 3: Saksliste for Landsmøte 2019	Vedlegget i denne saken er en oversikt over alle sakene som skal gås igjennom på landsmøtet.
05-19	Godkjenning av forretningsorden Vedlegg 4: <i>Forretningsorden</i>	Dette er regler for hvordan Landsmøtet foregår, denne ser vi sammen på skoleringen på fredagen.
06-19	Godkjenning av tidsplan Vedlegg 5: <i>Tidsplan</i>	Vedlegget i denne saken er programmet for landsmøtet.
07-19	Valg av tellekorps	
08-19	Valg av to delegater til å underskrive protokoll	
09-19	Valg av redaksjonskomiteer	
RAPPORTER/ORIENTERINGER		
10-19	Årsmelding Vedlegg 1: <i>Årsmelding</i>	Dette er en orientering om styrenes arbeid det siste året. Her er det mulighet for å stille spørsmål.
11-19	Kontrollkomiteens beretning Vedlegg 1: <i>Kontrollkomiteens beretning</i>	Orientering fra Kontrollkomiteen til LFB, her er det også mulighet til å stille spørsmål.
12-19	Organisasjonskomiteens rapport Vedlegg 1: <i>Organisasjonskomiteens rapport</i>	Her skal organisasjonskomiteen fortelle om hvordan de har jobbet det siste året.
ØKONOMISAKER		
13-19	Godkjenning av revisjonsberetning Vedlegg 1: <i>Revisjonsberetning</i>	Revisjonsberetningen er skrevet av revisor og viser en oversikt over økonomien vår.

14-19	Godkjenning av regnskap <i>Vedlegg 2: Budsjett 2018</i> <i>Vedlegg 3: Regnskap 2018</i>	Gir en oversikt over LFBs økonomiske situasjon fra 2018.
15-19	Budsjett 2019 <i>Vedlegg 4: Budsjett 2019</i>	Her skal Sentralstyret orientere om budsjettet de har sett for seg at LFB skal følge i 2019.
16-19	Fastsettelse av kontingent	Her skal vi bestemme hva støttemedlemmene i LFB skal betale.
STYRINGSdokumenter		
17-19	Vedtekter <i>Vedlegg 1: Gjeldene vedtekter</i> <i>Vedlegg 2: Forslag til endringer med fargekoder</i> <i>Vedlegg 3: Helhetlig endringsforslag</i>	NB: Det vil bli lagt opp til regionsmøter etter at de nye vedtektene er presentert på Landsmøtet, slik at dere sammen kan forstå dokumentene litt bedre, og stille spørsmål som en samlet region. Etter regionsmøtene åpnes Landsmøtet for diskusjon. Vedlegg 1: Det er disse vedtektene som er gjeldene i dag. Vedlegg 2: Dette dokumentet viser hva Sentralstyret foreslår av endringer i vedtektene. Vedlegg 3: Dette er slik Sentralstyret foreslår at vedtektene skal se ut.

18-19	Organisatorisk plattform <i>Vedlegg 1: Gjeldene organisatorisk plattform</i> <i>Vedlegg 2: Forslag til endringer med fargekoder</i> <i>Vedlegg 3: Helhetlig endringsforslag</i>	NB: Det vil bli lagt opp til regionsmøter etter at den nye organisatoriske plattformen er presentert på Landsmøtet, slik at dere sammen kan forstå dokumentene litt bedre, og stille spørsmål som en samlet region. Etter regionsmøtene åpnes Landsmøtet for diskusjon. Vedlegg 1: Det er disse som er gjeldende i dag. Vedlegg 2: Dette dokumentet viser hva Sentralstyret foreslår av endringer i Organisatorisk plattform. Vedlegg 3: Dette er slik Sentralstyret foreslår at Organisatorisk plattform skal se ut.
19-19	Politisk plattform <i>Vedlegg 1: Gjeldene Politisk plattform</i> <i>Vedlegg 2: Forslag til endringer med fargekoder</i> <i>Vedlegg 3: Helhetlig endringsforslag</i>	NB: Det vil bli lagt opp til regionsmøter etter at den nye Politiske plattformen er presentert på Landsmøtet, slik at dere sammen kan forstå dokumentene litt bedre, og stille spørsmål som en samlet region. Etter regionsmøtene åpnes Landsmøtet for diskusjon.



		Vedlegg 1: Det er dette dokumentet som er gjeldene i dag. Vedlegg 2: Dette dokumentet viser hva Sentralstyret foreslår av endringer i Politisk plattform. Vedlegg 3: Dette er slik Sentralstyret foreslår at Politisk plattform skal se ut.
20-19	Arbeidsplan 2019 <i>Vedlegg 1: Arbeidsplan 209</i>	Orienteringssak om Arbeidsplanen for 2019. Her er det mulighet til å komme med innspill.
VALG		
21-19	Presentasjon av nytt landsstyre	På allmøtene i forkant av landsmøtet ble det valgt landsstyrerepresentanter. Disse blir nå presentert og konstituert med akklamasjon.
22-19	Valg av valgkomité <i>Vedlegg 1: Sentralstyrets innstilling</i> <i>Vedlegg 2: Presentasjon av kandidatene</i>	En valgkomité er de som skal innstille til de forskjellige vervene i LFB.



23-19	Valg av kontrollkomité <i>Vedlegg 1: Valgkomiteens innstilling</i> <i>Vedlegg 2: Presentasjon av kandidatene</i>	Kontrollkomiteen til LFB kontrollerer at styrene i LFB gjør tingene de skal.
24-19	Valg av Sentralstyre <i>Vedlegg 1: Valgkomiteens innstilling til Sentralstyre etter gjeldene vedtekter</i> <i>Vedlegg 2: Valgkomiteens innstilling til styre etter foreslåtte vedtekter</i> <i>Vedlegg 3: Presentasjon av kandidatene.</i>	
INNKOMNE SAKER		
25-19	Innsendt sak om oppheving av eksklusjonsvedtak fra 2018	
26-19	Innsendt sak om verdidokument	

FORKLARING AV BEGREPER SOM KAN BLI BRUKT UNDER LANDSMØTET ELLER I SAKSPAPIRENE

LANDSMØTE

Landsmøtet til Landsforeningen for barnevernsbarn er vår høyeste myndighet. Det betyr at det er landsmøtet som bestemmer hva alle i LFB skal jobbe med. Landsmøtet bestemmer ved å stemme over forskjellige saker.

ALLMØTE

Allmøtene er møtene som er i forkant av landsmøtet. I LFB har vi allmøte 6 steder: Oslo, Øst, Sør, Vest, Midt og Nord. På disse møtene møtes medlemmer som bor innenfor disse grensene for å snakke om hva de tenker er viktig at sine representanter snakker om på landsmøtet. På hvert allmøte velges det 4 representanter, eller delegater som er begrepet vi bruker. Disse 4 skal representere alle medlemmene som bor på sitt sted. Det betyr at det er viktig at man hører på hva de andre på allmøtet har å si.

LANDSSTYRET

Landsstyret er de som bestemmer mellom landsmøtene. Det er 6 medlemmer i Landsstyret, og disse er valgt på de forskjellige allmøtene. I tillegg til disse 6 medlemmene sitter også lederen av LFB i landsstyret. Landsstyret har hovedansvar for å passe på at LFB gjør den jobben Landsmøtet har bedt organisasjonen om å gjøre.

SENTRALSTYRET

Sentralstyret er de som bestemmer mellom landsstyremøtene. Det er 4 medlemmer i sentralstyret, blant annet leder og nestleder av LFB. Sentralstyret har hovedansvar for å gi oppgaver til administrasjonen i LFB, og følge med på at disse oppgavene blir gjort. Sentralstyret jobber mye med politikk.

ADMINISTRASJON

Administrasjonen er de som jobber på kontoret til LFB. Administrasjonen har hovedansvar for å ha følge opp oppdrag, planlegge samlinger og de daglige tingene i organisasjonen.

REGION

I LFB deler vi Norge opp i 6 regioner: Oslo, Øst, Sør, Vest, Midt og Nord. Det er disse stedene det også blir avholdt allmøter.

SKOLERING

Dagen før landsmøtet skal alle delegatene få opplæring. Opplæringen går ut på å lære litt mer om hvordan landsmøtet fungerer. Som f.eks hvordan man stemmer, hvordan man ber om ordet og hvordan man oppfører seg mot andre under møtet.

DELEGAT

En delegat er de som representerer sin region på landsmøtet. F.eks: Hvis Per er valgt på allmøtet til region Sør, så er Per delegat for region Sør. Det er kun de som er delegater som har talerett, stemmerett og forslagsrett.

INNKALLING

Innkalling er nesten det samme som en invitasjon. Alle medlemmene i LFB fikk en mail hvor de ble invitert til Landsmøtet og allmøtet i sin region. Dette var innkallingen til Landsmøtet.

DAGSORDEN

Dagsorden er ordet noen av oss bruker når vi snakker om hvordan programmet er for dagen.

SAKSLISTE

En saksliste er listen over alle sakene Landsmøtet skal snakke om/stemme over.

FORRETNINGSORDEN

Forretningsorden er et dokument som forklarer reglene for landsmøtet. F.eks kan forretningsorden si at man bare kan snakke i 3 minutter om gangen på talerstolen. Det er landsmøtet som bestemmer forretningsorden.

SAKSPAPIRER

Sakspapirene er alle dokumentene man skal gå gjennom på landsmøtet. Vedtekter er f.eks et sakspapir som skal stemmes over.

VALGKOMITE

Valgkomiteen er en gruppe av mennesker som er valgt av landsmøtet til å finne medlemmer i organisasjonen vår som kan sitte i styret. Valgkomiteen har også ansvar for å finne en kontrollkomite. Det er Landsmøtet som bestemmer om de er enige i det valgkomiteen legger frem eller ikke.

KONTROLLKOMITE:

Kontrollkomiteen er en gruppe mennesker valgt av landsmøtet til å sjekke om

styrene og administrasjonen i LFB gjør jobben sin riktig. De har et spesielt ansvar for å sjekke at alle gjør det landsmøtet har sagt er viktig.

STEMMERETT

Det er delegatene på Landsmøtet som har stemmerett. Det å ha stemmerett betyr at du har mulighet til å stemme (være med å bestemme) på de forskjellige sakene på landsmøtet. F.eks: Sara foreslår at Landsforeningen for barnevernsbarn skal bytte navn til Landsforeningen for barnevernsvesen. De som har stemmerett kan da være med på å bestemme om det skal bli sånn som Sara vil eller ikke.

FORSLAGSRETT

Å ha forslagsrett betyr at man kan foreslå at noe endres, strykes eller blir lagt til i papirene. Det er delegatene som har forslagsrett. F.eks: Knut, som representerer region Nord, ønsker at LFB skal mene at ettervernet til barnevernsbarn skal være til de er 28 år. Siden Knut er delegat kan han foreslå det til Landsmøtet.

TALERSTOL

Talerstolen er der man står når man skal si noe til landsmøtet.

Å HOLDE INNLEGG

Å holde ett innlegg betyr at man vil si noe til landsmøtet.

Å GI EN REPLIKK

En replikk skal kun brukes dersom man ønsker å kommentere et innlegg som har blitt holdt. F.eks: Per holder et innlegg om at LFB burde være mer aktive i politikken. Han synes ikke Sentralstyret gjør en god nok jobb der. Elise, som sitter i Sentralstyret, ber om å få en replikk for å kommentere det Per nettopp sa.

INNSTILLING:

I sakspapirene til Landsmøtet har man noe som heter sakspresentasjoner – dette er de arkene som ligger før en sak. I sakspresentasjonene står det ofte en innstilling. Innstillingen er anbefalingen til saksbehandleren til hvordan saken skal behandles.

SETTE STREK:

Ordstyreren på landsmøtet kan velge å sette strek for debatten. Det betyr at den skal avsluttes.

TELLEKORPS:

Et tellekorps er noen mennesker som er valgt av landsmøtet til å telle stemmer.

VEDLEGG:

I sakspapirene er det en del vedlegg. F.eks så er det i sak 19-19 politisk plattform 3 vedlegg. Det ene vedlegget er den politiske plattformen LFB følger i dag. Det andre vedlegget er gjeldene politisk plattform men med endringene Sentralstyret ønsker. Og det tredje vedlegget er sånn Sentralstyret ønsker at den nye politiske plattformen skal se ut.

VEDTEKTER:

Vedtektene til LFB kan sees på som organisasjonens lover. Det er vedtektene som bestemmer hvordan LFB skal jobbe. F.eks så bestemmer vedtektene hvor mange som skal sitte i sentralstyret.

ORGANISATORISK PLATTFORM:

Den organisatoriske plattformen til LFB henger sammen med vedtektene. Man kan si at vedtektene er loven til organisasjonen, mens den organisatoriske plattformen forklarer lovene litt bedre.

POLITISK PLATTFORM:

Vår politiske plattform er meningene til organisasjonen. Når erfaringskonsulentene til LFB er ute å representerer er det politisk plattform de skal snakke ut i fra.

ÅRSMELDING:

Årsmeldingen skal forklare hva som har skjedd i organisasjonen siden siste landsmøte.



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

01-19	Valg av ordstyrer og referent
02-19	Godkjenning av innkalling
03-19	Godkjenning av delegater
04-19	Godkjenning av saksliste
05-19	Godkjenning forretningsorden
06-19	Godkjenning av tidsplan
07-19	Valg av tellekorps
08-19	Valg av to delegater til å underskrive protokoll

Møtedato	27.04.2019
Saksbehandler	Sentralstyret

Vedlegg 1	Innkalling
Vedlegg 2	Delegatliste
Vedlegg 3	Saksliste for Landsmøte 2018
Vedlegg 4	Forretningsorden for Landsmøte 2019
Vedlegg 5	Tidsplan for Landsmøte 2019

FORMÅL

Behandle godkjenning av innkallingen, delegater, saksliste, tidsplan og forretningsorden. Velge ordstyrer og referent til årets Landsmøte. Velge tellekorps som skal bisto med telling i forbindelse med votering og to delegater til å underskrive protokollen i etterkant av Landsmøte.

INNSTILLING

Godkjenning av innkalling: Landsmøtet godkjenner innkallingen

Godkjenning av delegater: Landsmøtet godkjenner antall delegater i tråd med delegatliste og oppmøte

Godkjenning av saksliste: Sakslisten for Landsmøte 2019 vedtas

Godkjenning av forretningsorden: Forretningsorden for Landsmøtet 2019 vedtas

Godkjenning av tidsplan: Landsmøtet godkjenner tidsplanen

Valg av ordstyrer: Ingvild Bjørnøy Lalim velges som ordstyrer for LFBs Landsmøte 2019

Valg av referent: Mari Stavdal velges som referent for LFBs Landsmøte 2019

Valg av tellekorps: Det bør velges et tellekorps bestående av mennesker som er observatører og ikke har stemmerett, eller sitter i styret til LFB. Sentralstyret foreslår at Julie Gulbrandsen i samarbeid med ordstyrer er tellekorps.

Valg av protokollunderskrivere: Sentralstyret foreslår at protokollunderskrivere ikke kan sitte i avtroppende eller påtroppende Landsstyre eller Sentralstyre.

INVITASJON TIL LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERNSBARN LANDSMØTE 2019

Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB) skal avholde sitt årlige landsmøte på Thon Hotel Linne i Oslo den 26. – 28. april 2019. Selve landsmøtet vil starte 09:30 den 27. april og fortsetter på søndagen. Fredag 26. april kl. 18:00 vil vi ha skolering av delegatene.



HVA ER ET LANDSMØTE?

Landsmøtet er LFBs øverste myndighet. Her tas de største og viktigste beslutningene i organisasjonen. På landsmøtet bestemmer vi blant annet hvordan LFB skal jobbe, og hva vi skal mene. For å ha stemmerett på landsmøtet i 2019 må man bli valgt som representant for sin region (delegat) på et allmøte. Les mer om allmøter og hvordan man kan være med på disse på neste side.

SAKSFORBEREDELSE FØR MOT LANDSMØTET

- Alle ordinære medlemmer av LFB har mulighet til å fremme saker til landsmøtet. Dette sendes til post@barnevernsbarna.no innen **30.03.2019**.
- Man kan også melde saker inn til sitt allmøte og da er det delegatene som er valgt i din region som har ansvar for å bringe det inn til styret innen fristen. Er du usikker på hvor du tilhører og hvor du skal sende inn din sak – ta kontakt med post@barnevernsbarna.no eller ring til 404 33 962.
- Det er sentralstyret i LFB som legger frem saker til Landsmøtet.
- Valgkomiteen har ansvar for å innstille (foreslå) kandidater til valg i LFB – det skal velges sentralstyre kandidater, ny valg- og kontrollkomité på landsmøtet. Valgkomiteens innstilling (forslag) til kandidater skal sendes til administrasjonen senest 3 uker før landsmøtet. Det vil si at dersom du ønsker å stille til valg – eller foreslå en kandidat må du sende dette inn i god tid før dette til post@barnevernsbarna.no.

VIKTIG INFORMASJON TIL ALLE SOM VIL DELTA PÅ LANDSMØTET

- Alle som skal delta på landsmøtet må melde seg på innen **30.03.2019** (de som er valgt som delegater får sin egen mail), ved å sende en mail til post@barnevernsbarna.no. Har du spørsmål kan disse også sendes hit.
- Fristen for å foreslå saker til landsmøtet er **30.03.2019**.
- LFB dekker kun reise og opphold til delegatene som er valgt i sin region, sentral- og landsstyret, samt komiteene og de ansatte i organisasjonen. Øvrige medlemmer må dekke dette selv.
- Innkalling med dagsorden, sakliste og nødvendige sakspapirer sendes ut til de påmeldte senest 2 uker før landsmøtet.

HVA ER ET ALLMØTE?

I forkant av landsmøtet kommer LFB til å gjennomføre møter hvor de som bor i hver region får mulighet til å møtes for å snakke om hva som er viktig for dere å ta opp på landsmøtet. Det vil avholdes et allmøte per region (se datoer under) og LFB dekker billigste reisevei til de som trenger det. For å ha stemmerett på landsmøtet i 2019 må man bli valgt som representant for sin region på et allmøte. Allmøtene er åpne for alle som er (eller vil bli) medlemmer i LFB.

HVA VIL SKJE PÅ DISSE MØTENE?

Det viktigste vi gjør på allmøtet er å velge hvem som skal representere regionen på landsmøtet. Dere kommer også til å lære litt om LFB og hva som forventes av en som blir valgt som delegat (representant for sin region), samt få muligheten til å bli litt kjent med andre barnevernsbarn som bor i din region. Vi kommer også til å snakke sammen om hva dere mener LFB skal mene og hvordan LFB skal jobbe. Delegatene skal sørge for at det allmøtet blir enige om fremmes på landsmøtet, derfor er det viktig at dere kommer på allmøtet og bruker stemmene deres.

I år vil vi også velge landsstyrerepresentanten på allmøtet i forkant av landsmøtet. Det er de som deltar på allmøtet i sin region som kan stemme på hvem de ønsker å ha som sin landsstyrerepresentant.

HVOR SKAL ALLMØTE VÆRE?

Region Midt – i Trondheim søndag 3. mars 2019

Region Øst og Oslo – i Oslo mandag 25. februar 2019

Region Vest – i Bergen tirsdag 26. februar 2019

Region Sør – i Arendal onsdag 27. februar 2019

Region Nord – i Bodø lørdag 2. mars 2019

(hvis du er usikker på hvilken region du tilhører er det bare å spørre)

PRAKTISK INFORMASJON

Alle medlemmer i LFB får invitasjon til Landsmøtet. For å bli valgt som delegat til landsmøtet må du bli valgt på allmøte i din region. Informasjon om allmøte i din region skal være sendt til deg på mail, hvis ikke ta kontakt! Dersom du lurer på noe kan du sende en mail til post@barnevernsbarna.no.

DELEGATER LANDSMØTE 2019

DELEGATNUMMER	NAVN	REGION
1	Silje Marie Bergh Sveum	ØST
2	Amalie Sand	ØST
3	Camilla Flesland	ØST
4	Guro Løkken Jensen	ØST
5	Marcel-Pierre Traeet	SØR
6	Andreas Stabæk	SØR
7	Camilla Kristoffersen	SØR
8	Tanja Oline Severinsen	SØR
9	Rikke Adolfsen	VEST
10	Jannike Gangsø	VEST
11	Ida Helene Ness	VEST
12	Tiril Sophie Kristiansen	VEST
13	Reidun Leistad	NORD
14	Roger Johansen	NORD
15	Torstein Johan Forås	MIDT
LANDSSTYRET		
16	Kristine Aschim Olsen	OSLO
17	Marianne Jørgensen	SØR
18	Victoria Dollst	VEST
19	Ellen Hammer	MIDT

SENTRALSTYRET		
20	Vilde Adolfsen	LEDER
21	Thomas Johansen	NESTLEDER
22	Elsa Veronica Berg Christiansen	STYREMEDLEM
23	Ruzzel Solberg	STYREMEDLEM
GJESTER		
24	Julie Gulbrandsen	DAGLIG LEDER
25	Mari Stavdal	ANSATT
26	Randi Talseth	VOKSNE FOR BARN
27	Sanne Hofman	BARNEOMBUDET



Vedlegg 3

LFB Landsforeningen for barnevernsbarn

SAKSLISTE TIL LANDSMØTE 2019

Konstituering	
01-19	Valg av ordstyrer og referent
02-19	Godkjenning av innkalling
03-19	Godkjenning av delegater
04-19	Godkjenning av saksliste
05-19	Godkjenning av forretningsorden
06-19	Godkjenning av tidsplan
07-19	Valg av tellekorps
08-19	Valg av to delegater til å underskrive protokoll
09-19	Valg av redaksjonskomiteer
Rapporter og orienteringer	
10-19	Årsmelding
11-19	Kontrollkomiteens beretning
12-19	Organisasjonskomiteen rapport
Økonomisaker	
13-19	Godkjenning av revisjonsberetning
14-19	Godkjenning av regnskap
15-19	Budsjett 2019
16-19	Fastsettelse av kontingent
Styringsdokumenter	
17-19	Vedtekter
18-19	Organisatorisk plattform
19-19	Politisk plattform
20-19	Arbeidsplan 2019
Valg	
21-19	Presentasjon av nytt landsstyre
22-19	Valg av valgkomite
23-19	Valg av kontrollkomite
24-19	Valg av sentralstyre
Innkomne saker	
25-19	Innsendt sak
26-19	Innsendt sak

FORRETNINGSORDEN

LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERNSBARN

1. DELTAKERE

DELEGATER

Delegater har tale-, forslags- og stemmerett.

LANDSSTYRET

Landsstyret har tale-, forslags- og stemmerett.

SENTRALSTYRET

Sentralstyret har tale-, forslags- og stemmerett (kun stemmerett i saker de ikke har innstilt selv).

OBSERVATØRER

Observatører har talerett.

ØVRIGE MEDLEMMER OG GJESTER

Gjester invitert av landsmøtet har ikke automatisk tale, stemme eller forslagsrett.

Gjester kan innvilges tale og/eller forslagsrett av landsmøtet.

MØTELEDELSEN

Landsmøtet velger en møteledelse og protokollunderskrivere. Møtet ledes av en ordstyrer og referenter.

Delegater som må forlate landsmøtet i møtetiden må levere inn delegatskiltet sitt til møteleder. Dette er for at landsmøtet til enhver tid skal vite hvor mange stemmeberettigete (delegater) det befinner seg på møtet.

2. REGLER FOR DEBATTEN

PRESENTASJON AV SAK/FORSLAG

Det er Sentralstyret i LFB som legger frem saker på Landsmøtet. Det er tidsplanen (programmet) som bestemmer hvor lang tid Sentralstyret har til å legge frem sin sak.

Hvis det skal legges frem andre presentasjoner av saker/forslag på Landsmøtet vil forslagstiller få 4 minutter til å rede for forslaget.

Noen saker på landsmøtet følges opp med en debatt. I forkant av hver slik debatt vil det avholdes regionsmøter. Regionsmøtene er for å ivareta demokratiet, og for at regionen skal kunne stå samlet om meningene sine. Regionsmøtene settes i tidsplanen (programmet).

Alle delegater og observatører kan tegne seg til debatt. Presentasjoner av sak/forslag og innvendinger skal skje fra talerstolen.

INNLEGG

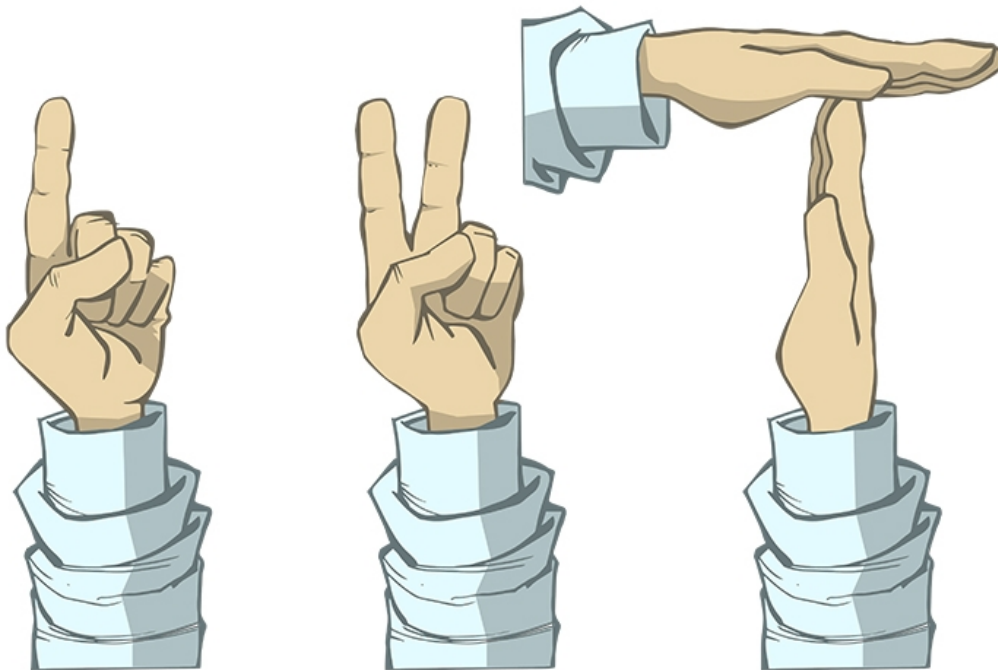
Alle debatter består i utgangspunktet av innlegg. For å få innlegg rekker man opp delegatskiltet sitt. Talletiden første gang du holder et innlegg er på 3 minutter, og ved annen- og tredjegangs innlegg 2 minutt. Det er ordstyreren som holder tiden på dette, og vil avbryte deg når tiden er over.

REPLIKK

Replikker skal bare brukes unntaksvis. Det gis inntil to replikker og disse skal kun brukes for å kommentere det forrige innlegget. Den som får replikk får komme inn før neste mann på talerlisten. En replikk må dreie seg om saken innlegget tok opp og skal ikke være lenger enn 1 minutt. Den som holdt innlegget kan be om svarreplikk. Svarreplikk kan heller ikke være lenger enn 1 minutt. For å be om replikk rekker du opp to fingre foran delegatskiltet ditt.

SAKSOPPLYSNING

Saksopplysninger skal bare brukes når det er strengt nødvendig, for eksempel hvis et innlegg inneholder faktiske feil, eller hvis en saksopplysning vil forenkle debatten. En saksopplysning skal bare inneholde informasjon om fakta, slett ikke argumentasjon. En saksopplysning vil komme inn rett etter at den som har ordet er ferdig. En saksopplysning skal ikke vare lenger enn 1 minutt. Når å be om saksopplysning holder du hendene i en T-form (se siste illustrasjon på bildet under).



TIDSPLAN

Tidsplanen er det begrepet vi bruker for programmet vi skal følge den dagen. Hvis du vil si eller mene noe om hvordan programmet på landsmøtet skal se ut, f.eks at det skal legges inn flere pauser, er det tidsplanen du skal henvise til.

FORRETNINGSORDEN

En forretningsorden er reglene for Landsmøtet. Hvis du mener at vi skal endre på taletiden, redigere talerlisten eller lignende er det dette dokumentet du skal henvise til.

VOTERINGSORDEN

Voteringsorden er det ordet vi bruker når vi snakker om hvordan vi skal stemme.

MISTET TRÅD

Hvis en delegat på noe tidspunkt ikke forstår hva som foregår, for eksempel hva vi stemmer over, skal delegaten holde opp den blå lappen sin. Så forklarer ordstyrer hva som skjer eller eventuelt gir delegaten ordet.

Det er ikke flaut å måtte bruke den blå lappen, gjør det heller en gang for mye, enn en gang for lite!

STREK

Når strek settes betyr det at debatten som er i gang skal avsluttes. Før en strek settes opplyser ordstyrer om hvem som står på talelisten. Er det flere som vil ha ordet i debatten må de tegne seg i løpet av neste innlegg. Hvis landsmøtet ønsker det kan strek oppheves for å fortsette debatten, men dette bør kun skje hvis debatten er ekstremt viktig for LFB.

3. FORSLAG

Alle forslag som skal vedtas på landsmøtet skal leveres skriftlig på forslagsark til referent. Alle forslag som kommer inn til redaksjonskomiteen må være ferdig utformet. Hvis man synes dette er vanskelig kan man ta kontakt med administrasjonen eller Sentralstyret som kan hjelpe med en formulering. Forslag som leveres på annen måte eller etter tidsfristen, skal ikke behandles. Forslag bør leveres så tidlig som mulig, og omfattende forslag må presenteres i debatten. Alle forslag som er framsatt skriftlig til ordstyrerbordet innen fristen skal legges frem for landsmøtet. **Frist for innlevering av forslag er lørdag kl. 20.00.** Et eksempel på slike forslag kan være hvis din region ønsker å legge til noe i politisk plattform, eller ønsker å endre en paragraf i vedtektene.

4. REDAKSJONSKOMITÉ

Landsmøtet kan, hvis nødvendig, sette sammen en redaksjonskomite for å behandle innkomne forslag. Hver komité bør bestå av minst – 3 – personer. Det velges ingen leder for komiteene, og komiteene bestemmer selv hvem som skal legge frem innstillingen på landsmøtet. Sentralstyret anbefaler at redaksjonskomitéene i år ikke opprettes, men heller blir ivaretatt av Landsstyret. Dette fordi vi tidligere år har sett at det krever mye tid og energi å sitte i en redaksjonskomité.

MANDAT FOR REDAKSJONSKOMITÉ

Redaksjonskomiteenes mandat er å redigere og behandle innkomne forslag til et helhetlig forslag til vedtak. Dette gjøres ved å komme med forslag til hvordan Landsmøtet skal stemme på det forslaget som er levert inn til fristen. Komiteen kan også velge å foreslå å sette forslaget inn et annet sted en forslagsstiller ønsket. Komiteens innstilling skal ta hensyn til debatten i møtet. Redaksjonskomiteen har anledning til å komme med redaksjonelle eller omforente forslag. Komiteen kan ikke komme med

forslag som har annen mening enn forslaget som er fremmet i møtet, men de kan slå sammen forslag som er like og andre type redaksjonelle endringer.

5. VOTERING

Alle vedtak er gyldige når det er flertall på Landsmøtet, unntatt vedtekter. Vedtektsendringer krever 2/3 flertall, det vil si at 2/3 av de som har stemmerett må stemme for forslaget. Man kan stemme for eller mot, eller velge å være avholden, altså ikke stemme i det hele tatt. Selv om vi selvfølgelig ønsker at alle skal stemme.

Ved stemmelikhet på landsmøtet avholdes en ny votering (altså at vi stemmer på nytt). Er stemmetallet fremdeles likt (der bare et forslag er fremmet) anses forslaget for falt. Når forslaget er falt betyr det at det ikke er vedtatt. Debatten omkring sakene foregår på et tidspunkt og votering/stemming på et annet tidspunkt. Det åpnes ikke for å diskutere saken når vi stemmer.

Forslag vil bli stemt over med aktiv stemmegivning, det vil si at de som er enige i forslaget viser det ved stemmetegn. Stemmetegn er å holde opp delegatskiltet sitt. I de tilfeller hvor en komité har gått gjennom forslaget på forhånd eller Sentralstyret har avgitt en innstilling vil dette bli lagt til grunn, det vil si at man skal stemme over komiteens/sentralstyrets forslag.


TIDSPLAN FOR LANDSMØTE 2019

LØRDAG 27.04.2019		
09:30	Åpning	
	Ved leder Vilde Adolfsen	
09:40	01-19	Valg av ordstyrer og referent
09:45	02-19	Godkjenning av innkalling
09:50	03-19	Godkjenning av delegater
09:55	04-19	Godkjenning av saksliste
10:00	05-19	Godkjenning av forretningsorden
10:10	06-19	Godkjenning av tidsplan
10:15	07-19	Valg av tellekorps
10:20	08-19	Valg av to delegater til å underskrive protokoll
10:25	09-19	Valg av redaksjonskomiteer
10:30	Pause	
10:40	10-19	Årsmelding
11:00	20-19	Arbeidsplan
11:10	26-19	Innsendt sak om verdidokument – med votering
11:20	11-19	Kontrollkomiteens beretning
11:30	12-19	Organisasjonskomiteens rapport
11:40	13-19	Godkjenning av revisjonsberetning
11:45	14-19	Godkjenning av regnskap
11:55	15-19	Budsjett 2019
12:10	16-19	Fastsettelse av kontingent
12:15	Pause	
12:30	25-19	Innsendt sak om oppheving av eksklusjonsvedtak
12:35	regionsmøter	
12:45	25-19	Innsendt sak fortsetter – med votering
13:00	LUNSJ	
14:00	17-19	Vedtekter
14:30	Pause med regionsmøter	
14:50	17-19	Vedtekter fortsetter
15:30	Pause	
15:40	18-19	Organisatorisk plattform
16:15	19-19	Politisk plattform
17:05	Pause med regionsmøter	
17:25	19-19	Politisk plattform fortsetter
18:00	Forhandlingene avsluttes for dagen	



LFB

Landsforeningen
for barnevernsbarn

SØNDAG 28.04.18		
09:00	17-19	Vedtekter - votering
10:00	Pause	
10:15	18-19	Organisatorisk plattform – votering
10:45	Pause	
11:00	19-19	Politisk plattform – votering
12:30	21-19	Eventuell presentasjon av nytt landsstyre
13:00	LUNSJ	
14:00	22-19	Valg av ny valgkomité
14:15	23-19	Valg av kontrollkomité
14:30	24-18	Valg av Sentralstyre eller styre
14:45	Møtet heves med avsluttende kommentar fra leder	



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

09-19 Valg av redaksjonskomitéer

Møtedato 27.04.2019

Saksbehandler Sentralstyret

FORMÅL

Velge en eller flere redaksjonskomitéer for å innstille på forslag i saker hvor det forventes mange endringsforslag.

VURDERING

Sentralstyret foreslår at Landsstyret behandler innkomne forslag og legger disse frem for Landsmøtet.

Ellers må Landsmøtet selv sette ned redaksjonskomitéer som er satt sammen ut fra kriteriene gjort av Landsmøtet, og kandidatene har takket ja til å sitte i komitéen.

INNSTILLING

Landsmøtet vedtar at Landsstyret behandler innkomne forslag og legger disse frem for Landsmøtet. Landsstyret kan selv velge å dele seg opp i to grupper, hvor de deler sakene mellom seg.



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

10-19

Årsmelding

Møtedato 27.04.2019
Saksbehandler Sentralstyret
Vedlegg 1 Årsmelding 2018

FORMÅL

Godkjenne Landsforeningen for barnevernsbarns årsmelding for 2018.

SAKSPRESENTASJON

Årsmeldingen gjelder for året 2018.

VURDERING

Det er ingen merknader til årsmeldingen.

INNSTILLING

Årsmeldingen for Landsforeningen for barnevernsbarn 2018 godkjennes.

ÅRSMELDING FOR LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERNSBARN 2018

Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB) kan se tilbake på et ufattelig innholdsrikt 2018. Vi har fått på plass erfaringskonsulentordningen vår igjen, arrangert aktiviteter i hele landet, kommet oss på statsbudsjettet og ikke minst: fått lovnad fra regjeringen om rettighetsfesting av ettervern til 25 år! Vi har også jobbet hardt og effektivt med organisasjonsstrukturen vår – dette vil vi komme tilbake til i årsmeldingen.



1. ORGANISASJON

1.1 MEDLEMMER OG GDPR

Landsforeningen for barnevernsbarn sine medlemmer er nåværende og tidligere barnevernsbarn. I 2018 begynte administrasjonen sitt arbeid med å rydde i medlemslistene, som ikke har hatt en reell opprydning siden

oppstarten av LFB i 1997. Det var både nyttig å ha ryddige medlemslister, men ikke minst helt nødvendig når den nye personvernloven (GDPR) tredd i kraft fra 2019. Siden vi nå har måtte be alle medlemmene våre samtykke på nytt til å være medlem hos oss, er det naturlig at vi har mistet noen på veien. I årsmeldingen fra 2017 står det at vi hadde 759 ordinære medlemmer. Pr. 1.03.2019 har LFB 342 ordinære medlemmer og 34 støttemedlemmer. Til tross for at medlemstallet er lavere enn det har vært på noen år merkes dette ikke i etterspørselen og påmeldingene til aktiviteter organisasjonen avholder.

Likevel vil det være viktig at LFB i 2019, og årene framover, jobber for å øke medlemstallet vårt ytterligere. Sentralstyret har derfor satt av en del midler til dette i budsjettet til LFB for 2019.

1.2 LANDSMØTET 2018

Landsmøtet er LFBs øverste myndighet og kan avgjøre ethvert spørsmål som omhandler LFB. Landsmøtet 2018 hadde 14 valgte delegater. Landsstyret og Sentralstyret var også tilstede. Man hadde 5 øvrige medlemmer, gjester og ansatte.

Landsmøtet 2018 vedtok en enstemmig politisk plattform og et enstemmig sentralstyre. Vi vedtok også å fortsette organisasjonsstrukturen med et sentralstyre og et landsstyre.

1.3 ALLMØTER I 2018 OG 2019

I forkant av Landsmøtet 2019 avholdte administrasjonen, i samarbeid med sentralstyret, allmøter i alle Bufetats regioner. Til tross for lite oppmøte noen steder var det større engasjement rundt deltagelse enn tidligere. I Øst møtte det opp seks medlemmer, i Sør to medlemmer (med to som sendte inn ønske om å bli stemt frem som delegat via video), i Vest 4 medlemmer (med en som sendte inn ønske om å bli stemt frem som delegat via video), i Midt to medlemmer og i Nord tre medlemmer. Til tross for at allmøtene ble markedsført godt gjennom LFBs sosiale medier møtte det ikke opp noen i region Oslo.

1.4 SENTRALSTYRET

Landsmøte 2018 vedtok at Sentralstyret skulle bestå av fire medlemmer. Medlemmene ble enstemmig vedtatt på Landsmøtet.

Leder: Vilde Adolfsen
Nestleder: Thomas Johansen
Styremedlem: Elsa Veronica Berg
Christiansen
Styremedlem: Rutha Kvist

I august 2018 trakk Rutha Kvist seg fra sitt verv som sentralstyremedlem. Sentralstyret fungerte derfor som et 3-personsstyre fram til førstkommende landsstyremøte 15-16. september.

Valgkomiteen ble kontaktet rett etter Rutha Kvist trakk seg for å lete etter et nytt styremedlem. På Landsstyremøte 15-16. september vedtok Landsstyret at Ruzzel Solberg skulle bli supplert inn i Sentralstyret.

Sentralstyret har i sin styringsperiode hatt 5 styremøter, et skypemøte, en workshop (desember 2018) og en bli-kjent-helg (juni 2018).

1.5 LANDSSTYRET

Landsstyret ble valgt på allmøtene i etterkant av Landsmøtet. Til tross for lite oppmøte fikk vi valgt inn en representant fra hver region. Leder hadde dialog med Kontrollkomiteen gjennom denne perioden for å sjekke at vi gjorde ting på riktig måte.

Å være en del av Landsstyret dette organisasjonsåret har tidvis vært forvirrende. Selv om vedtektene som ble vedtatt i 2018 i større grad regulerer hvilket av styrene som har hatt ansvar for hva, har det vært vanskelig å representere sin region inn i landsstyremøtene.

Leder: Vilde Adolfsen
Region Øst: Espen Johannessen
Region Oslo: Kristine Aschim Olsen
Region Sør: Marianne Jørgensen
Region Vest: Victoria Dollst



110 Region Midt: Ellen Hammer
111 Region Nord: Jill-Astrid Rugtvedt

112

113 Landsstyret har hatt et konstitueringsmøte på Skype, og to styremøter.

114

115 **1.6 ORGANISASJONSKOMITEEN**

116 Sentralstyret supplerte i år organisasjonskomiteen med to nye
117 medlemmer. Sammensetningen har derfor sett slik ut:

118

119 Thomas Johansen, Vilde Adolfsen, Randi Talseth og Julie Gulbrandsen.

120

121 Organisasjonskomiteen har jobbet med å utvikle organisasjonsstrukturen
122 til å fungere for LFB, men samtidig være så demokratisk som mulig.

123

124 Komiteens arbeid og rapport legges frem på Landsmøtet.

125 **1.7 ADMINISTRASJONEN**

126 I starten av organisasjonsåret startet daglig leder og leder arbeidet med å
127 lyse ut, intervju og ansette nye mennesker på kontoret. I første omgang
128 lette vi etter en ny koordinator for erfaringskonsulenter og en
129 kommunikasjonskoordinator. Vi så det, i løpet av prosessen, vanskelig å
130 skulle ansatte en kommunikasjonsrådgiver i første omgang, og bestemte
131 oss for å ikke ansatte noen av de som var på intervju til denne rollen. Vi
132 ansatte Mari som ny koordinator for erfaringskonsulenter.

133

134 Sommeren 2018 sa daværende koordinator for lokale nettverk opp
135 stillingen sin i LFB. Daglig leder og leder bestemte seg derfor for å ta inn en
136 av personene som ikke fikk jobben som koordinator for
137 erfaringskonsulenter til intervju på denne stillingen. Irene Elise ble ansatt i
138 et seks måneders engasjement som koordinator for lokale nettverk i
139 august 2018.

140

141 I september gikk daglig leder Caroline ut i fødselspermisjon, og Julie skal
142 vikariere som daglig leder ut 2019.

143

144

145 På kontoret har vi nå følgende ansatte:

146 Daglig leder: Julie

147 Daglig leder i permisjon: Caroline

148 Koordinator for erfaringskonsulenter: Mari

149 Merkantil stilling: Vilde

150

151 Vi har som plan og ansatte en ny koordinator for aktivitet/medlemmer
152 etter at landsmøtet 2019 har vedtatt de organisasjonsstrukturene.

153 **1.8 NETTSIDEN, NYHETSBREV OG SOSIALE MEDIER**

154 I årsmeldingen fra 2018 skrev Sentralstyret at nettsiden vår ikke hadde en
155 god avtale, og det ble redegjort på landsmøtet 2018 at vi kom til å måtte
156 bruke litt penger på å komme oss ut av daværende avtale og inn i en ny, og
157 bedre avtale.

158

159 LFB har fått en hosting avtale med selskapet dekode. På nettsiden vår nå
160 har vi i mye større kontroll over, og kan gjøre nødvendige endringene vi
161 selv ønsker.

162

163 Landsforeningen for barnevernsbarn har i løpet av organisasjonsåret sendt
164 ut fire nyhetsbrev.

165

166 Vi har i tillegg prøvd å være mer aktive på våre forskjellige sosiale medier
167 plattformer. På facebook har vi pr. 1.03.19 6490 følgere, og vi får nærmere
168 100 likes på hvert bilde. På instagram har vi 962 følgere og vi får mellom 30
169 og 100 likes på hvert bilde. På snapchat får vi ca 150 seere på hver ting vi
170 legger ut.

171

172 **1.9 NYTT KONTOR**

173 I august 2018 flyttet administrasjonen inn i de nye kontorene til LFB. Her
174 trives vi veldig godt!

175

176

2. ØKONOMI

177

178 **2.1 DRIFT OG STATSBUJSJETTET**

179 Gjennom høsten jobbet sentralstyret hardt og effektivt for å få LFB på
180 statsbudsjetten. Vi forstod relativt tidlig at vi ikke kom til å komme på det
181 budsjettet som ble lagt frem av regjeringen, men vi håpte at vi kunne
182 påvirke opposisjonen nok til å få oss inn. Både KrF, Rødt og SV skrev oss inn
183 i sine alternative statsbudsjett.

184

185 I november forhandlet KrF, sammen med daværende regjering, om et nytt
186 flertallsbudsjett og vi i LFB fikk den gledelige nyheten om at vår
187 organisasjon nå stod øremerka med 3,9 millioner kroner.

188



Det betydde i praksis at vi var sikret inntekt for 2019, og en lang kamp var vunnet.

Selv om vi nå står på statsbudsjettet måtte vi likevel sende inn en driftssøknad til Barne- og familiedirektoratet. Denne søknaden er kun en formalitet i år, og vi er uansett sikret de pengene som er øremerket til oss.

Våren 2019 fikk vi beskjed om at øremerkingen på 3,9 millioner også gjaldt prosjektmidlene vi får fra Barne- og familiedirektoratet.

2.2 PROSJEKTER

Vi fikk i 2018 prosjektmidler til erfaringskonsulentordningen og lokale nettverk, disse prosjektene vil vare i tre år, som betyr at vi også får penger til dette i år.

Daglig leder har vært i kontakt med Barne- og familiedirektoratet angående prosjektet «lokale nettverk», og uttrykt at det har vært vanskelig for oss å bruke alle midlene slik de først var søkt om – til lokal aktivitet. Vi har fått klarsignal fra direktoratet om at det er innenfor våre mål og

210 retningslinjer å bruke disse prosjektmidlene på regionalaktivitet, slik LFB
211 gjorde i høst.

212
213 Regnskapet for 2018 og budsjettet for 2019 vil legges frem på landsmøtet.

214

3. ERFARINGSKONSULENTER

216

3.1 NY ANSATT

218 Vi ansatte en ny koordinator for erfaringskonsulentene våre i august 2018.

219 Mari har hatt ansvar for å følge opp erfaringskonsulenter, rekruttere nye og
220 videreutvikle erfaringskonsulentordningen.

221

3.2 KURS OG UTVIKLING



223

224

225 Vi holdt årets første erfaringskonsulentkurs juni 2018. På dette kurset var vi
226 10 deltakere.

227

228 Mari holdt sitt første kurs i november 2018, med 15 deltakere. Her prøvde vi
229 oss for første gang på det nye opplegget, som fikk mange gode
230 tilbakemeldinger.

231

232 Det siste erfaringskonsulentkurset dette organisasjonsåret ble avholdt i
233 februar 2018. Her brukte vi tilbakemeldingene fra forrige kurs, til å utvikle
234 grunnmodellen enda bedre.

235

236 I løpet av 2019 håper vi å få på plass del to av kursingen til våre
237 erfaringskonsulenter. Vi forstår at noen av erfaringskonsulentene har gått
238 samme kurs flere ganger, og begynner å bli litt lei av samme repeteringen.
239 Vi ser det likevel hensiktsmessig å skape en arena hvor disse
240 erfaringskonsultene kan møtes, få faglig input og utvikle seg enda mer.

241

242 Administrasjonen i LFB kommer også til å fokusere på å lage godt
243 materiale erfaringskonsulentene våre kan ha med på oppdrag. F.eks
244 foredragsmaler, digitale historie fortellinger, gode støttedokumenter med
245 mer.

246 **3.3 OPPDRAG OG ETTERSPØRSEL**

247 I 2018 fikk vi til sammen 196 forespørsler om å bidra i tjenesteutvikling. Vi
248 klarte å gjennomføre 136 av disse oppdragene. Til sammenligning
249 gjennomførte vi i 2017 95 oppdrag og i 2016 65 oppdrag.

250



251

252

253 Våre erfaringskonsulenter bidrar på mange forskjellige oppdrag, alt ifra
254 foredrag, referansegrupper, innlegg, debatter, offentlige utvalg og
255 innspillsmøter.

256

257 Som i fjor har vi sett nytten av å sende skriftlige innspill til de oppdragene

258 vi ikke klarte å fysisk møte på. Dette har vist seg å være noe flere
259 oppdragsgivere synes er nyttig, og vi får stadig forespørsler om å komme
260 med skriftlige tilbakemeldinger på spørsmål og materiale tjenestene har.

261
262 Høsten 2018 deltok Vilde og Ruzzel på nordisk barnevernkongress på
263 Island. Her holdt Ruzzel to workshoper (en på engelsk og en på norsk) om
264 viktigheten av god brukermedvirkning på systemnivå og spesielt i
265 anbudsprosesser.

266

4. AKTIVITET FOR BARNEVERNSBARN

268

4.1 LOKAL AKTIVITET

269
270 Siden Landsmøtet i 2016 vedtok den store organisasjonsendringen i LFB
271 har administrasjonen i samarbeid med styrene og nettverksansvarlige
272 prøvd å arrangere lokal aktivitet rundt om i Norge. Dette har vi siden
273 landsmøte i 2017 formidlet at har vært en vanskelig jobb, da det har vært
274 lite interesse for disse typene aktivitet.

275

276 Sommeren 2018 fikk Sentralstyret regnskap fra prosjektet «lokale nettverk»,
277 og så at vi var nødt til å omprioritere hvordan vi skulle bruke pengene i
278 prosjektet. Fra januar til juni 2018 hadde vi brukt ca. 1500 kroner av de
279 350.000 kronene vi skulle bruke opp i løpet av året. Sentralstyret så det
280 derfor nødvendig å gjøre endringer. Vi valgte at det i 2018 skulle prioriteres
281 å avholde regionale samlinger.

282

283 Det ble likevel, i september, avholdt en nettverksansvarligsamling for
284 medlemmene i LFB som da var nettverksansvarlige. På grunn av lite
285 informasjon fra den ansvarlige for prosjektet ut til de nettverksansvarlige
286 kom det for mange som et sjokk at sentralstyret hadde valgt å
287 omprioritere hvordan aktiviteten skulle tilrettelegges. De
288 nettverksansvarlige fikk likevel muligheten til å samme år arrangere lokale
289 julesamlinger, og planla dette arbeidet denne helgen.

290

291 Det ble planlagt fire lokale julesamlinger, det var kun nok påmeldte til to av
292 disse. Det ble avholdt samling i Oslo den 3. desember og i Bergen den 8.
293 desember. I Oslo var de åtte deltagere. I Bergen var de fire deltagere.

294

4.2 REGIONAL AKTIVITET

295
296 Høsten 2018 avholdt Landsforeningen for barnevernsbarn 3 regionale
297 samlinger.

298
299 Den første samlingen ble avholdt i Oslo fra 21. til 23. september 2018. På
300 samlingen hadde vi med oss 17 medlemmer fra regionene Oslo, Øst og Sør.
301 Aldersspennet var fra 15 til 34 år. Det var tre stykker som ikke møtte opp.
302



303
304
305 Den neste samlingen ble avholdt i Tromsø fra 05. til 07. oktober 2018. På
306 denne samlingen var det ti medlemmer med fra region Nord. To av de som
307 opprinnelig var påmeldt møtte ikke opp. Aldersspennet var fra 16 til 42 år.
308



309
310

311 Den siste regionalsamlingen i 2018 ble holdt i Bergen fra 19. til 21. oktober
312 2018. Her hadde vi med oss 18 medlemmer fra regionene Vest og Midt. To
313 påmeldte møtte ikke opp. Aldersspennet var fra 15 til 36 år.

314



315

316

317 Vi har lært mye av å avholde denne type samlinger. Først og fremst at det
318 har vært veldig vellykket å arrangere helgesamlinger for større områder. Vi
319 har fått gode tilbakemeldinger fra medlemmene som deltok om at de
320 gjerne ville deltatt igjen.

321

322 Vi har også lært at det er utfordrende å ha slike samlinger på hotell. Kurs,
323 landsmøter og andre slike arrangementer er det naturlig å ha på hotell,
324 men samlinger hvor man skal kunne være sammen og slappe av føles lett
325 påtvunget og unaturlig når man i stor grad kun møtes i et møterom.

326

327 Vi håper vi kan få videreføre denne type aktivitet for medlemmene våre, og
328 håper vi i fremtiden heller kan leie store hytter hvor man i større grad kan
329 føle på fellesskap.

330

331 **4.3 LEIRER**

332 LFB arrangerte i løpet av 2018 tre leirer: sommerleir, vinterleir og juleleir.

333
334 Sommerleiren 2018 ble igjen avholdt i Arendal fra 2. juli til 6. juli. På leiren
335 hadde vi med oss 19 medlemmer fra hele landet. Medlemmene var fra hele
336 Norge. Aldersspennet på medlemmene var 14-25 år.

337
338 I løpet av uka fikk vi gjort mye spennende! Vi hadde blant annet en
339 workshop om rettigheter, fremtidens barnevern og fremtidens LFB. Vi fikk
340 også kjørt vannjet, spilt paintball og kost oss masse i sola.

341



342
343
344 Vinterleiren avholdt vi på Hafjell fra 23. november til 25. november 2018. Vi
345 hadde med oss 18 ungdommer, med et aldersspenn fra 15-21 år.
346 Medlemmene var fra hele Norge.

347
348 Til tross for at det var lite til ingen snø på Hafjell hadde vi en veldig vellykket
349 helg hvor vi koste oss sammen, kjørte bob og spilte paintball. Flere av
350 deltakerne fortalte at det var fint å ha en leir så tett opp mot samlingene de
351 hadde vært med på tidligere samme høst, og at de samtidig fikk mulighet
352 til å møte medlemmer fra hele landet.

353

354 Juleleiren ble avholdt på Strandheim leirsted, en time utenfor Oslo, fra 14.
355 til 16. desember 2018. Det var 25 medlemmer med oss på leiren, og
356 aldersspennet deres var fra 15 til 21 år. Medlemmene var fra hele landet.

357

358 På juleleiren ønsket vi å gi medlemmene våre en fin julefeiring, og spiste
359 derfor storfin julemiddag på lørdagen etterfulgt at julegaver til alle
360 deltagerne. Det ble også tid til et juleverksted hvor vi lagde julekuler,
361 julekort og pepperkaker.

362





363
364

365 **4.4 VOKSENSAMLING**

366 Vi så i slutten av 2018 at vi hadde markedsført oss mye til de yngre
367 medlemmene i LFB og ønsket derfor i januar 2019 å sette et ekstra fokus på
368 de voksne i organisasjonen vår.

369
370 Vi arrangerte voksensamling den 25. til 27. januar 2019. På samlingen
371 hadde vi med oss 17 deltagere, med et aldersspenn fra 23 til 42 år.
372 Medlemmene var fra hele Norge.

373
374 På samlingen fikk vi faglig innhold i form av foredrag og workshoper og
375 masse tid til avslapping.

376



5. POLITISK PÅVIRKNING

Landsforeningen for barnevernsbarn har markert seg godt i politikken gjennom 2018 og starten av 2019.

5.1 POLITISKE MØTER OG HØRINGER

I 2018 deltok Landsforeningen for barnevernsbarn på fem muntlige høringer på stortinget. I tillegg til disse muntlige høringene svarte vi skriftlig på 21 høringer/skriftlige innspill.

I oktober 2018 ble LFB invitert til å delta i en muntlig høring i kontroll- og konstitusjonskomiteen på Stortinget. Høringen omhandlet riksrevisjonens undersøkelse av Barne- ungdom- og familieetatsens bistandsplikt ved akuttplasseringer i barnevernet. Vi var den eneste brukerorganisasjonen som var invitert til å komme våre synspunkter på dette feltet. Høringen varte i 30 minutter, hvor 20 av disse minuttene ble brukt til spørsmål fra politikerne i komiteen. Vi har i ettertid fått mye gode tilbakemeldinger på at vi gjorde en god jobb, og at vår stemme var viktig inn på dette nivået.



I januar 2018 ble det gjort endringer i ministerpostene til regjeringen og Linda Hofstad Helleland ble barneminister. I løpet av det året Helleland satt som barneminister hadde LFB to private møter med henne, i tillegg til flere offentlige møter. I januar 2019 ble det dannet en ny regjering i Norge, og det ble igjen utskiftning i ministerpostene, denne gangen var det Kjell Ingolf Ropstad som fikk tittelen barneminister. Vi har pr. 28.02.2019 prøvd å få til et privat møte med Ropstad, men direktoratet har fortsatt ikke klart å få til et møte mellom LFB og barneministeren.

Sommeren 2018 gikk daværende barneombud av, og Norges nye barneombud Inga Bejer Engh ble nytt barneombud i Norge. I løpet av høsten 2018 hadde LFB to private møter med Bejer Engh, og vi opplever at vi har fått til et godt samarbeid, og ser frem til å opprettholde, og styrke, dette samarbeidet de neste 5 årene.

5.2 ETTERVERN

Kampen om et rettighetsfestet og forlenget ettervern har vært en kamp Landsforeningen for barnevernsbarn har jobbet for siden vi ble opprettet i 1997. Det var derfor stor spenning i Sentralstyret og administrasjonen da vi fikk beskjed om at Statsminister Erna Solberg og daværende Barneminister Linda Hofstad Helleland ønsket å komme på besøk til oss i desember 2018 for å overlevere en stor nyhet.

Statsministeren, daværende barneminister og flere stortingspolitikere kom på besøk til LFBs kontorer 18. desember 2018 med nyheten om at regjeringen kommer til, i den nye barnevernloven, å foreslå å øke retten til ettervern til 25 år.



TV2 fulgte oss gjennom besøket og den 22. desember ble det sendt et innslag på TV2 nyhetene om ettervern og LFBs kamp for dette.

5.3 ARENDALSUKA

Arendalsuka er Norges største møteplass hvor organisasjoner og politikk møtes. LFB var tilstede i 2018, sånn som de siste fem årene.

Sentralstyret har hatt et fokus på at LFB skal være mer synlig, og ikke minst påvirke politikere og beslutningstakere. Det var derfor naturlig at vi i år kom til å satse stort under Arendalsuka. Vi hadde i år egen stand hvor vi møtte masse folk, fikk snakket om hvem vi er og hva vi står for, delt ut over 1500 LFB-kopper med popcorn og diskutert våre meninger rundt barnevernet.

I tillegg til dette hadde vi også vårt eget arrangement hvor vi stilte spørsmålet «*hvordan kan barnevernsbarna hjelpe barnevernet?*». På dette arrangementet var det fullt hus, og tilbakemeldingene var veldig positive.



448

449

450 Vi hadde også et frokost-arrangement sammen med FO med temaet
451 kompetanse i barnevernet, hvor vi stilte spørsmålet «*har ikke*
452 *barnevernsbarna rett til å bli møtt med kompetanse?*»

453

454 Sammen med Voksne for barn satte vi et fokus på barnevernsbarn som må
455 bytte skole når de flytter i fosterhjem på arrangementet «*nytt hjem – ny*
456 *skole*».

457



458

459

460

5.4 BRUKERRÅD

I 2018 ble LFB oppnevnt til å sitte i to brukerråd. Et hos Helsetilsynet og i brukerrådet for barnevern hos Bufdir. I begge brukerrådene er Landsforeningen for barnevernsbarn valgt til å sitte som ledere. Thomas Johansen sitter som leder i brukerrådet til Helsetilsynet. Vilde Adolfsen sitter som leder i brukerrådet for barnevern hos Bufdir.

5.5 OFFENTLIGE UTVALG

LFB har i løpet av organisasjonsåret oppnevnt to av våre medlemmer til å sitte i offentlige utvalg.

Fosterhjemsutvalget ble nedsatt av kongen i statsråd 21.4.2017. Her var LFB så heldige å bli spurt om vi kunne foreslå et medlem fra oss. Valget falt på Thomas Johansen, som da var erfaringskonsulent. Utvalget leverte sin NOU 2018:19 – rammer for fosterhjem – den 18.12.2018. LFB fikk muligheten til å komme med mange innspill i arbeidet med rapporten, og nå er den ute på høring før den skal behandles politisk. LFB skal selvsagt sende et høringssvar for å forsøke å få enda mer av våre meninger med, i tillegg til å følge opp rapporten under den politiske behandlingen i Stortinget.



Åpenhetsutvalget ble startet opp av Helse- og omsorgsdepartementet, Barne- og likestillingsdepartementet og Kunnskapsdepartementet høsten 2017. De skal utrede praktiske spørsmål og problemstillinger knyttet til ytringsfrihet, pressefrihet og personvern i forbindelse med fotografering, filming, osv og deling av slikt materiale fra barnevernet, barnehager, skoler og helse & omsorgstjenesten. Spørsmålene skal vurderes i lys av hensynet til ytringsfrihet, ansvaret for å yte forsvarlige tjenester, personvern og taushetsplikt. Åpenhetsutvalget har fått i oppgave å skrive NOU, samt lage veiledere til de ulike sektorene til hvordan de skal forholde seg til media. Åpenhetsutvalget leverer NOU 30.april 2019. Elsa Veronica Berg Christiansen sitter som representant i åpenhetsutvalget.

6. KAMPANJER, PROSJEKTER OG MEDIA

6.1 #TAKKMAMMA OG #TAKKPAPPA

I august og september 2018 samarbeidet Landsforeningen for barnevernsbarn og Fellesorganisasjonen (FO) om kampanjen #takkmamma, som hadde fokus på å lovfeste ettervernet frem til 25 år.



Kampanjen startet med at flere norske kjendiser publiserte et bilde av seg selv i kampanjegenseren, hvor de oppfordret følgerne sine til å signere oppropet som senere skulle overleveres til barneministeren.

Vi kan trygt si at kampanjen raskt gikk viralt. På under en måned fikk vi nesten 18.000 signaturer fra mennesker som var enige i at barnevernsbarn også fortjente å ha noen å takke når de blir voksne.

I løpet av kampanjeperioden ble det en del medieoppslag, blant annet i Vårt Land, på P4, P5 og NRK Norgesglasset. Leder Vilde deltok også på god morgen Norge sammen med Linda Hofstad Helleland hvor de snakket om kampanjen, og hva LFB ønsket å få ut av den.

18. september 2018 arrangerte LFB og FO en frokostlansering, hvor vi sammen overleverte de 18.000 signaturene til statssekretæren i Barne- og likestillingsdepartementet. I tillegg til det lanserte vi rapporten «ettervern – barnevernets siste mulighet til å hjelpe».



6.2 STIPEND TIL BARNEVERNSBARN SOM TAR HØYERE UTDANNING

Vi var i 2018 så heldige at vi fikk lov til å dele ut 10 stipender på 25.000 kroner til barnevernsbarn under 25 år som tar høyere utdanning sammen med Holsts Legat. Vi fikk inn 35 søknader, og det veldig mange av disse var utrolig gode.

Tilbakemelding fra ei som fikk stipend av LFB og Holsts Legat:

“Tusen takk for at både jeg og broren min fikk muligheten til å vinne stipendet på grunn av dere. Jeg hadde ikke hørt om denne foreningen før jeg fikk tipset om å søke på stipendet, og siden har jeg lest og lært en del om dere. Tusen takk for arbeidet dere gjør for barn som har det vanskelig, at dere står opp for rettighetene deres og krever mer på deres vegne. Den jobben dere gjør er

utrolig viktig og nødvendig. Jeg er så rørt over at det finnes mennesker som støtter oss barnevernsbarn. Så tusen, tusen, tusen takk for jobben du/ dere gjør!”

6.3 KONFERANSE MED IDEELT BARNEVERN

Den 3. april 2019 avholdt Landsforeningen for barnevernsbarn og Ideelt barnevern en fagkonferanse om medvirkning. Konferansen hadde ca. 200 deltagere, og vi har fått gode tilbakemeldinger på at konferansen både var faglig nyttig og godt gjennomført.



6.4 DRØMMEBARNEVERNET

Våren 2018 fikk vi penger fra LNU kultur til å trykke opp politisk plattform i hefteform. Vi fant raskt ut at dette ble litt i overkant, og var i dialog med LNU om vi heller kunne lage en oppsummering av plattformen. Dette fikk vi tomme opp til å gjøre, og det endte i heftet «drømmebarnevernet». Drømmebarnevernet er et hefte med ti oppfordringer fra LFB til ansatte i barnevernet, politikere og alle andre som jobber med barnevernsbarna.

Drømmebarnevernet er illustrert av medlemmene våre, og alle meningene i heftet tar utgangspunkt i LFBs politiske plattform.

Administrasjonen fikk i oppgave å sende ut eksemplarer til alle kommuner i Norge – noe som ble gjort i slutten av 2018.

FÅ OSS TIL Å FØLE OSS TRYGGE

De voksne må være ærlige og involvere oss i de forskjellige prosessene som foregår. Det er viktig at dere dokumenterer arbeidet dere gjør, og forteller oss hva dere skriver. Helst ønsker vi å delta i prosessen.

Vi trenger stabile voksne, og vi vil ikke bytte tiltak som virker fordi noen har tapt en anbudsrunde. Ikke ta ut profitt på oss! Bruk heller pengene til å gjøre tilbudet vårt bedre.

Ikke tving oss til samvær hvis ikke vi vil det. La oss ha en tillitsperson, sørg for at det blir utført tilsyn, og gi oss en lett og forståelig mulighet til å klage hvis vi trenger det.

Vi forstår at bruk av tvang kan være nødvendig, men det skal alltid være siste utvei og gjøres på en trygg og god måte.

14



15



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

11-19 **Kontrollkomiteens beretning**

Møtedato 27.04.2019
Saksbehandler Sentralstyret
Vedlegg 1 Kontrollkomiteen sin beretning

FORMÅL

Godkjenne kontrollkomiteens beretning.

SAKSPRESENTASJON

Kontrollkomiteens beretning legges frem på Landsmøtet.

VURDERING

Beretningen tas til etterretning.

INNSTILLING

Kontrollkomiteens beretning godkjennes av Landsmøtet.

Beretning fra Kontrollkomiteen i Landsforeningen for Barnevernsbarn 2018

Kontrollkomiteens medlemmer ble valgt av Landsstyret 10.05.2018 på delegert fullmakt fra Landsmøtet 2018. Kontrollkomiteen konstituerte seg 26.06.2018, og har bestått av

Hadi Strømmen Lile, Tor- Hugne Olsen og Kristine Hval Blekken, sistnevnte som leder.

Kontrollkomiteens myndighet:

Kontrollkomiteen er det organisasjonsleddet som har tolkningsmyndighet. Kontrollkomiteen har tale- og forslagsrett i alle organisasjonens organer.

Kontrollkomiteens oppgaver:

Kontrollkomiteen skal påse at vedtak av sentralstyret og landsstyret ikke er vedtektsstridig, og at vedtak ikke strider mot tidligere vedtak. Kontrollkomiteen skal underrette Landsstyret om dette skjer. Kontrollkomiteen skal rapportere til Landsmøtet. Kontrollkomiteen skal delta på minst ett Sentralstyremøte og ett Landsstyremøte i funksjonstiden som kontrollkomite.

Kontrollkomiteen sitt arbeid skal dokumenteres, dette skal oversendes til daglig leder i LFB.

Kontrollkomiteens arbeid i 2018/ 19

Kontrollkomiteen har gjennom perioden på forespørsel bistått med tolkning av administrasjonens og de ulike organisasjonsleddenes myndighetsområde i eksklusjonsprosesser, ved suppleringsvalg, konstituering og rapportering, og har minnet om viktigheten av at det fremkommer godt av protokollene hvilke beslutninger som er fattet.

Kontrollkomiteen har gjennomgått sentralstyrets og landsstyrets innkallinger, sakspapirer og vedtaksprotokoller, og har mottatt jevnlig oppdateringer om aktivitet.

Kontrollkomiteen har deltatt på Styremøte og Landsstyremøte, innflytningsfest og besøkt LFBs stands og aktivitet på Arendalsuka.

Kontrollkomiteen har dokumentert sitt arbeid i en logg som er oversendt daglig leder i LFB.

Kontrollkomiteens vurdering:

Kontrollkomiteens vurdering er at LFB i perioden i all hovedsak har vært drevet innenfor sine vedtekter og mandat. I perioden har det blitt lagt ned en stor innsats med å videreutvikle LFB som organisasjon og de ulike organisasjonsleddene, og det gjenstår fortsatt noe arbeid med å tydeliggjøre i praksis ulike organisasjonsleddes myndighetsområder og oppgaver. Men dette er

Vedlegg 1

krevende og langsiktig arbeid som kontrollkomiteen vurderer at organisasjonen jobber godt med.

Videre ønsker vi å gratulere LFB med endelig å være inne på statsbudsjettet, og med arbeidet med å få utvidet ettervernet.

Kontrollkomiteen takker for tilliten og oppdraget, og ønsker LFB lykke til videre i det særdeles viktige arbeidet organisasjonen driver.

Fredrikstad, 31. mars 2019

Kristine Hval Blekken

Hadi Strømmen Lile

Tor- Hugne Olsen



LFB

Landsforeningen for barnevernsbarn

LFBLM2019 – SAKSPAPIR

12-19

Organisasjonskomiteens rapport

Møtedato 27.04.2019

Saksbehandler Sentralstyret

Vedlegg 1 Organisasjonskomiteens
rapport 2018/2019

FORMÅL

Godkjenne organisasjonskomiteen sin rapport.

SAKSPRESENTASJON

Organisasjonskomiteens rapport ligger vedlagt.

VURDERING

Sentralstyret stiller seg bak arbeidet til organisasjonskomiteen 2018/2019, og innstiller til samme vedtekter og organisatorisk plattform som organisasjonskomiteen selv.

INNSTILLING

Organisasjonskomiteens rapport tas til etterretning og godkjennes.



Vedlegg 1: Organisasjonskomiteens rapport

Rapport fra organisasjonskomiteen

Organisasjonskomiteen har gjennom organisasjonsåret 2018/2019 bestått av Vilde Adolfsen (LFB), Thomas Johansen (LFB), Julie Gulbrandsen (Ansatt i LFB) og Randi Talseth (generalsekretær i voksne for barn).

Det nye organisasjonskomiteen har gjennom høsten og vinteren jobbet med å se på organisasjonsstrukturen til Landsforeningen for barnevernsbarn. Arbeidet har bestått av møter på LFBs kontorer og kommunikasjon på telefon og mail.

Komiteen har i stor grad fokusert på organisasjonsstrukturen til Landsforeningen for barnevernsbarn, med et ekstra fokus på at LFB har tilgjengelig den nødvendige kompetansen som sikrer drift for fremtiden. Komiteen har tatt utgangspunkt i at dagens organisatoriske modell ikke fungerer optimalt ut fra intensjonen, og har sett på løsninger som kan ivareta demokratiet i LFB, sikre medlemmers innflytelse i beslutningsprosessen og som er hensiktsmessig ut fra den situasjonen organisasjonen befinner seg i. På bakgrunn av dette foreslås det både endringer hva gjelder kompetanse i styreledet til LFB, samt en struktur som ivaretar demokratiet – men samtidig fungerer for en liten organisasjon som LFB.

I tillegg til å se på organisasjonsstrukturen har komiteen utarbeidet et verdidokument. Verdidokumentet skal være en del av våre styringsdokumenter, og skal gjenspeile de verdiene vi skal arbeide etter i LFB. Det handler for eksempel om hvordan vi opptrer utad, hvordan vi forholder oss til hverandre, og hva vi som organisasjon skal stå for av verdier.

Organisasjonskomiteen har i hovedsak lagt til grunn følgende for sine forslag:

- Det er ønskelig at LFB har en hensiktsmessig organisasjonsstruktur og foreslår derfor at vi finner en annen løsning enn dagens modell med to styre.
- Det er avgjørende for organisasjonenes videre vekst at det til enhver tid er særskilte og ulike kompetanseområder som kan dekkes av LFBs styre.
- Det er ønskelig med et verdidokument som beskriver LFBs verdier og som er etterprøvbart gjennom organisasjonens arbeid intern og utad.

Komiteen legger frem forslag til nye vedtekter, organisatorisk plattform og verdidokument for landsmøtet.



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

13-19	Godkjenning av revisjonsberetning
14-19	Godkjenning av regnskap 2018
15-19	Budsjett 2019
16-19	Fastsettelse av kontingent

Møtedato	27.04.201
Saksbehandler	Sentralstyret
Vedlegg 1	Revisjonsberetning
Vedlegg 2	Budsjett 2018
Vedlegg 3	Regnskap 2018
Vedlegg 4	Budsjett 2019

FORMÅL

Godkjenne Landsforeningen for barnevernsbarn revisjonsberetning.
Godkjenne Landsforeningen for barnevernsbarn regnskap for 2018.
Godkjenne Landsforeningen for barnevernsbarn sitt budsjett for 2019.
Fastsette kontingenten.

SAKSPRESENTASJON

Vedlegg 1 revisjonsberetning: Dette er et vedlegg fra LFBs revisor.
Vedlegg 2 budsjett 2018: Dette er budsjettet fra forrige organisasjonsår som kan sammenlignes med regnskapet.
Vedlegg 3 regnskap 2018: Dette er LFBs driftsregnskap, som man kan sammenligne med tidligere år. Her ser man hvor mye penger vi har fått inn, og hvor mye vi har brukt.
Vedlegg 4 budsjett 2019: Dette er budsjettet Sentralstyret har vedtatt at LFB skal følge det neste året.

VURDERING

Kontingent: Sentralstyret foreslår at kontingenten fortsetter å være 500,- for både støttemedlemmer og bedriftsmedlemmer og at det skal være gratis å være ordinært medlem av LFB.

Revisjonsberetningen: Man kan i revisjonsberetningen tolke det som at LFB har gått i et underskudd på 1,4 millioner kroner. Det som er viktig å merke seg her er at LFB ikke har brukt penger vi ikke har, men heller brukt penger som har vært avsatt fra tidligere år. Det vil si at de ikke vises i regnskapet for 2018, men er avsatte midler.

INNSTILLING

Landsmøtet godkjenner LFBs revisjonsberetning.

Landsmøtet godkjenner LFBs regnskap for 2018.

Landsmøtet godkjenner LFBs budsjett for 2019.

Landsmøtet vedtar kontingenten for 2019.

RSM Norge AS

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
NO 982 316 588 MVA

T: +47 23 11 42 00
F: +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Til
Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet

Revisors beretning til prosjektrekskap

Konklusjon

Vi har revidert prosjektrekskapet for prosjektet «Driftsstøtte til Landsforeningen for barnevernsbarn» for 2018 som viser et underskudd på kr 1 441 241. Prosjektrekskapet består av en oppstilling over inntekter og kostnader og noter som beskriver grunnlaget for utgiftsoppstillingen. Prosjektrekskapet er utarbeidet av ledelsen i samsvar med notene.

Etter vår mening gir prosjektrekskapet for prosjektet «Driftsstøtte til Landsforeningen for barnevernsbarn», et uttrykk for prosjektets resultat og stilling i samsvar med grunnlaget for regnskapsavleggelsen beskrevet i notene.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av prosjektrekskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Grunnlag for regnskapsavleggelse og begrenset distribusjon

Vi gjør oppmerksom på noten til prosjektrekskapet, som beskriver grunnlaget for regnskapsavleggelsen. Prosjektrekskapet er utarbeidet for å gi informasjon til Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. Prosjektrekskapet er derfor ikke nødvendigvis egnet for andre formål. Vår uttalelse er kun beregnet på Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet og skal ikke distribueres til andre parter.

Ledelsens ansvar for prosjektrekskapet

Ledelsen er ansvarlig for utarbeidelsen av prosjektrekskapet, og for slik intern kontroll som ledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et prosjektrekskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av prosjektregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at prosjektregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 26. februar 2019
RSM Norge AS


Cecilie Tronstad
Statsautorisert revisor

Budsjett 2018

INNTEKTER	
Driftstøtte	2 500 000
Overføring 2017-2018	2 470 000
Støttemedlemsskap	10 000
Sum inntekter	4 980 000

UTGIFTER	
Lønn + sosiale kostnader (3,5 stillinger)	1 975 000
Felleskostnader	215 000
Ledelse og administrasjon fra VFB	140 000
Husleie	300 000
Innflytting til nye kontorer	100 000
Gaver ol.	30 000
Sentralstyre (møter, honorar og utgiftsdekning)	100 000
Landsstyre (møter, honorar og utgiftsdekning)	125 000
Samarbeid	50 000
Administrativt honorar til leder	180 000
Styrekurs/seminarer	150 000
Landsmøte	150 000
Allmøter	100 000
Arendalsuka	150 000
Rekruttering av medlemmer	200 000
Markedsføring og informasjonsarbeid	150 000
Oppdatering og utarbeide nye brosjyrer	50 000
Høringsgruppe	50 000
Web/nettside/abonnementer	100 000
Effektmåling	200 000
Arkivopprydning	35 000
Personvern	40 000
Teknisk utstyr	75 000
Ekstraaktiviteter for medlemmer	200 000
Reiseutgifter	70 000
Personalsamlinger	15 000
Diverse	30 000
Sum utgifter	4 980 000

Overskudd

-

Vedlegg 3

ORGANISASJONEN VOKSNE FOR BARN- Driftsstøtte til Landsforeningen for barnevernsbarn

RESULTATREGNSKAP

	2018	2017	2016	2015	2014
INNETEKTER					
Tilskudd fra Bufdir/tidl BLD	2 500 000	3 900 000	2 800 000	2 942 000	2 300 000
Tilskudd/gaver	69 350	13 000	20 000	20 000	40 000
Tilskudd lokal aktivitet	0	10 000	0	0	0
Støttemedlemmer	5 500	3 300	1 900	5 900	1 800
Foredrag	31 658	75 165	80 378	27 154	35 075
Andre driftsinntekter	6 289	0	6 574	2 186	11 085
Sum inntekter	2 612 797	4 001 465	2 908 852	2 997 240	2 387 960
KOSTNADER					
Lønn og personal	1 198 348	1 481 210	1 160 165	1 151 342	1 426 443
Materiell	25 536	0	5 115	20 422	4 550
Nettsider	103 781	8 512	164 063	9 329	20 896
Sentralstyret	76 564	149 678	144 079	111 360	88 214
Landsstyret	26 627	38 624	0	0	0
Landsmøte	152 202	103 096	160 528	124 934	163 537
Erfaringskonsulent kurs	0	6 165	113 780	118 338	78 678
Informasjon/markedsføring	165 417	5 625	17 359	51 806	20 037
Lokal aktivitet	0	18 848	0	0	0
Leir	214 402	0	0	0	0
Digitale historier	0	84 294	9 326	0	58 219
Arendalsuka	48 133	16 167	45 142	34 421	0
Jubileumshelg	0	148 186	0	0	0
Allmøter	19 282	47 637	0	0	0
EK-opppdrag	0	15 980	155 059	0	0
Tilskudd tiltak i Lfb	990 000	0	0	0	0
Flyttekostnader	146 400	0	0	0	0
Utstyr	29 764	14 536	46 455	29 740	32 871
Kurs/oppdatering	16 718	2 800	21 408	6 547	38 433
Reiseutgifter	0	4 008	27 138	62 046	86 426
Drift og administrasjon	840 864	449 349	514 460	485 532	439 869
Sum kostnader	4 054 038	2 594 715	2 584 077	2 205 817	2 458 173
Årsresultat	-1 441 241	1 406 750	324 775	791 423	-70 213
AVSATT/OVERFØRT					
Avsatt pr 01.01	2 471 273	1 064 523	739 748	-51 675	18 538
Årets resultat	-1 441 241	1 406 750	324 775	791 423	-70 213
Overføres neste år	1 030 032	2 471 273	1 064 523	739 748	-51 675

Prinsipper for prosjektrengnskapet:

I prosjektrengnskapet er tilskudd mottatt i regnskapsåret vist som inntekt, mens alle påløpne kostnader er medtatt som kostnader.

Oslo, 12.02.2019



Randi Talseth
generalsekretær
Organisasjonen Voksne for Barn



Julie Gulbrandsen
daglig leder
Landsforeningen for barnevernsbarn

Budsjett 2019

INNTEKTER	
Driftstøtte	2 800 000
Prosjektstøtte Erfaringskonsulent	750 000
Prosjektstøtte Lokal og regional aktivitet	350 000
Overføring fra 2018	1 000 000
Støttemedlemsskap	10 000
Sum inntekter	4 910 000

UTGIFTER	
Lønn + sosiale kostnader (3,5 stillinger)	1 890 000
Drift/administrasjon	400 000
Finansiere EK-prosjektet (40% koordinator)	750 000
Husleie	405 000
Sommer- vinter- og juleleir	150 000
Regnskap og internkontroll	55 000
Gaver ol.	10 000
Sentralstyre (møter, kursing, honorar og eventuell utgiftsdekn)	200 000
Landsstyremøte/Regionsråd	80 000
Landsmøte	180 000
Finansiere lokal og regional aktivitet-prosjektet	350 000
Allmøter	70 000
Konferanse	15 000
Arendalsuka	80 000
Rekruttering av medlemmer	90 000
Markedsføring og informasjonsarbeid	50 000
Web/nettside/app/web-abonnementer	80 000
Teknisk utstyr	25 000
Personalsamlinger	20 000
Diverse	10 000
Sum utgifter	4 910 000

Overskudd

-



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

17-19

Vedtekter

Møtedato	27.04.2019 og 28.04.2019
Saksbehandler	Sentralstyret
Vedlegg 1	Gjeldene vedtekter
Vedlegg 2	Forslag til endringer med fargekoder
Vedlegg 3	Helhetlig endringsforslag

FORMÅL

Vedta nye vedtekter for Landsforeningen for barnevernsbarn.

SAKSPRESENTASJON

Fristen for å sende inn endringsforslag til vedtektene gikk ut 8 uker før Landsmøtet. Andre helhetlige endringsforslag er ikke fremmet. Organisasjonskomiteen har redegjort for sitt arbeid i sin rapport.

Forslag til vedtekter for 2019-2020 vil bli presentert i sin helhet for Landsmøtet. Det vil etter presentasjonen bli lagt opp til regionsmøter hvor regionene sammen kan vurdere det som har blitt lagt frem. Deretter vil Landsmøtet åpnes for diskusjon.

Landsmøtet vedtar forslag til endringer med 2/3 flertall.

VURDERING

Sentralstyret fremmer et endringsforslag om vedtekter som vi mener ivaretar demokratiet på en annen måte enn organisasjonsstrukturen vi i dag har. I forslaget foreslår vi å gå tilbake til ett styre, og at dagens Landsstyret erstattes av regionsråd. Regionsrådene skal ikke ha en fast sammensetning, noe organisasjonskomiteen og Sentralstyret tenker er nødvendig for å ikke skulle binde enkeltindivider opp til verv som tar utgangspunkt i å fremme stemmen til flere enn seg selv.

Det nye styret er foreslått å skulle være et kompetansestyre med en sammensetning på seks styremedlemmer inkludert leder og nestleder.

På bakgrunn av denne endringen vil Sentralstyret foreslå at endringene trer i kraft umiddelbart, slik at valg av styret blir gjort etter nye vedtekter.

INNSTILLING

Landsmøtet vedtar det nye forslaget til vedtekter. Landsmøtet vedtar at vedtektene trer i kraft umiddelbart.

VEDTEKTER

LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERN SBARN

Kapittel 1 Formål

1.1 Navn

Organisasjonens navn er Landsforeningen for barnevernsbarn og forkortes LFB. Det engelske navnet er Norwegian organization for children in care, og forkortes NOCC.

1.2 Formål

LFB har fire hovedoppgaver:

- Å ivareta og fremme barnevernsbarns interesser og rettigheter
- Fremme engasjement for barnevernspolitiske saker blant barnevernsbarn
- Representere sine medlemmer og jobbe for å redusere stigma knyttet til å ha hatt kontakt med barnevernet i oppveksten
- Å skape trygge, rusfrie arenaer for barnevernsbarn i alle regioner, for å blant annet ivareta barnevernsbarn sin psykososiale helse

1.3 Tilknytning

LFB er en selvstendig medlems- og interesseorganisasjon som er partipolitisk- og religiøst uavhengig og nøytral. Organisasjonen aksepterer ikke diskriminering på bakgrunn av kjønn, etnisitet, religion eller seksuell orientering.

Kapittel 2 Medlemmer

LFB er en nasjonal medlems-, bruker- og interesseorganisasjon for nåværende og tidligere barnevernsbarn. Enhver som slutter seg til LFBs formål kan bli støttemedlem.

2.1 Ordinært medlemskap

Ordinært medlemskap tegnes av enkeltpersoner. Ordinære medlemmer er personer som nå eller tidligere har hatt tiltak fra barnevernstjenesten.

2.2 Støttemedlemskap

Støttemedlemskap kan tegnes av enkeltpersoner, bedrifter, organisasjoner, sammenslutninger og andre private eller offentlige instanser. Støttemedlemskap gir ikke demokratiske rettigheter i LFB.

2.3 Kontingent og utmelding

Kontingenten fastsettes av Landsmøtet. Medlemskap gjelder til det sies opp skriftlig.

Kapittel 3 Landsmøte

3.1 Myndighet

Landsmøtet er LFBs øverste myndighet.

3.2 Invitasjon og innkalling

- Landsmøtet avholdes hvert år innen utgangen av mai.
- Sentralstyret sender invitasjon til alle medlemmer med minst 8 ukers skriftlig varsel og det skal avholdes allmøter i alle regioner innen frist satt av Sentralstyret.
- Innkalling med saksliste og sakspapirer skal sendes til delegatene innen 14 dager før Landsmøtet.

3.3 Rett til å melde saker

Alle ordinære medlemmer, lokale nettverk og lokallag har mulighet til å fremme saker for landsmøtet.

3.4 Forslagsfrister

- Alle forslag med unntak av uttalelser, skal være sentralstyret i hende senest 4 uker før landsmøtet.
- Kontrollkomiteen beretning og valgkomiteens innstilling skal være sekretariatet i hende senest tre uker før landsmøtet finner sted.

3.5 Delegater og observatører

- For å kunne bli valgt til delegat må man være ordinært medlem av LFB, og være knyttet til et av organisasjonens lokale nettverk eller lokallag.
- Landsmøtet har en begrensing på 30 delegater inkludert Landsstyret, ekskludert Sentralstyret. Delegatene velges på allmøte i LFBs lokallag. I regioner hvor det ikke finnes lokallag avholdes det allmøte med valg av delegater som kan representere medlemmene i sin region (vi følger regionsinndelingen til BUFETAT, også for LFBs lokallag. Oslo er sin egen region).
- Hvert lokallag eller region har fire delegater.
- Regulering av delegater og observatører:
 - Følgende har stemme-, tale- og forslagsrett:
 - Delegater
 - Landsstyret
 - Sentralstyret (kun stemmerett i saker de ikke har innstilt selv)
 - Følgende har tale- og forslagsrett:
 - Komiteer og utvalg i saker som angår dem
 - Følgende har observatørstatus med talerett:
 - Ordinære medlemmer som har meldt seg på innen fristen
 - Ansatte i LFB

- Representant for Organisasjonen Voksne for barn
- Øvrige medlemmer som har meldt seg på innen fristen, andre organisasjoner og personer som inviteres til landsmøtet vil få gjestestatus uten automatisk tale- og forslagsrett.

3.6 Landsmøtets saksliste

1. Konstituering

- Valg av ordstyrer og referent
- Godkjenning av innkalling
- Godkjenning av delegater
- Godkjenning av saksliste
- Godkjenning av forretningsorden
- Valg av tellekorps
- Valg av 2 protokollunderskrivere

2. Årsmelding og kontrollkomiteens beretning

3. Økonomi

- Godkjenning av regnskap
- Godkjenning av revisjonsberetning
- Fastsettelse av kontingent
- Budsjett

4. Styringsdokumenter

- Vedtekter
- Organisatorisk plattform
- Politisk plattform
- Arbeidsplan

5. Andre innkomne saker

6. Presentasjon av nytt Landsstyre

7. Valg av

- Sentralstyre
- Kontrollkomité
- Valgkomité

3.7 Beslutningsdyktighet

Landsmøtet er vedtaksdyktig når det er innkalt i tråd med vedtekter og halvparten av delegatene er tilstede.

3.8 Protokoll

Det skal føres protokoll fra landsmøtet, som skal inneholde alle fremsatte forslag og vedtak. Protokollen skal underskrives av møteleder og to valgte landsmøtedelegater.

3.9 Ekstraordinært landsmøte

- Ekstraordinært landsmøte skal innkalles når 1/3 av medlemmene krever det, eller når Landsstyret mener det er påkrevet.

- Ekstraordinært landsmøte innkalles med minst 1 måneds skriftlig varsel.
- Saksliste skal følge med Landsstyrets innkalling. Ekstraordinært landsmøte kan bare behandle de saker som er meddelt i innkallingen.
- Delegater på et ekstraordinært Landsmøtet er de medlemmene av LFB som ønsker å delta, og som kan dekke reisen til dette selv. Det vil være mulig å søke om å få dekt reise av LFB, men dette vil avtales nærmere dersom det blir nødvendig. Et ekstraordinært landsmøte har en begrensning på 30 delegater inkludert Landsstyret, ekskludert Sentralstyret.
- Gjennomføringen av et ekstraordinært Landsmøte må gjøres forsvarlig ut ifra de midlene Landsforeningen for barnevernsbarn råder over. Det er opp til Sentralstyret å omdisponere midler i budsjettet.
- Et ekstraordinært landsmøte kan foregå over Skype, hvis Landsstyret mener det er nødvendig.

Kapittel 4 Lokal organisering

4.1 Lokale nettverk

Medlemmer av LFB kan drive lokal aktivitet i samarbeid med hovedorganisasjonen. All slik aktivitet skal drives i tråd med gjeldende styringsdokumenter. De lokale nettverkene har en eller flere lokale nettverksansvarlige som bidrar til at aktiviteten opprettholdes, og rapporterer til hovedorganisasjonen om aktivitet. Det lokale nettverkets navn skal være LFB-(stedsnavn), og det skal fremkomme hvilket lokallag av LFB nettverket tilhører.

4.2 Lokallag

Medlemmer i LFB er organisert i lokale nettverk, som ligger under LFBs seks lokallag. Personer uten egen erfaring fra barnevern, kan være initiativtakere, pådrivere og bidragsyttere i opprettelsen og driften av lokallag og lokale nettverk.

4.3 Opprettelse og organisering

Et lokalt nettverk anses som opprettet når Sentralstyret har godkjent det. Godkjennelsen innebærer rett til å bruke organisasjonens navn. Medlemmer tilhører det lokale nettverket som er nærmest der en bor. De lokale nettverkene er tilsluttet LFBs hovedorganisasjon.

4.4 Lokale nettverk og Lokallagenes oppgaver

- Lokallagene skal ha et allmøte hvert år, som blant annet skal velge delegater til Landsmøtet, samt en representant til Landsstyret.
- Lokale nettverk skal sende inn årsrapport til administrasjonen, som legger denne frem for Landsstyret og Sentralstyret.
- LFBs vedtekter skal være gjeldene for den lokale organiseringen i LFB.

- Lokallagets navn skal være LFB-(Nord/Midt/Sør/Øst/Vest/Oslo)

Kapittel 5 Landsstyret

5.1 Myndighet

Landsstyret er LFBs høyeste myndighet mellom landsmøtene. Det har ansvaret for at organisasjonens virksomhet blir drevet i samsvar med vedtektene og landsmøtets vedtak.

5.2 Landsstyrets sammensetning

- Leder av LFB
- 1 valgt representant fra hver region.

5.3 Beslutningsdyktighet

Landsstyret er beslutningsdyktig når det er innkalt i tråd med vedtektene og når minst halvparten av medlemmene er tilstede. Innkalling med dato, tid og sted skal være tilgjengelig 14 dager før møtet. Innkalling med saksliste, dagsorden og sakspapirer skal være tilgjengelig fem dager før møtet. Ordinære medlemmer kan melde saker til landsstyremøtene. Frist for å melde saker er en uke før møtet.

5.4 Protokoll

Sekretariatet har ansvar for at det føres protokoll fra Landsstyremøtene. Protokollen legges fram for Landsstyret til godkjenning ved neste møte. Protokollen er tilgjengelig for alle.

5.5 Landsstyrets oppgaver

- Landsstyrets hovedarbeid er at organisasjonen følger opp vedtak og prioriteringer gjort av landsmøtet.
- Å utarbeide politikk mellom landsmøter, så lenge politikken står i tråd med gjeldene politikk.
- Ivareta demokratiet i organisasjonen ved å bringe inn sin regions tanker og meninger.

5.6 Funksjonstid

Det skal avholdes allmøter i forkant av hvert landsmøte, i alle regioner. På allmøtet skal det også velges en representant til Landsstyret. Denne representanten vil automatisk også få en delegatplass. Funksjonstiden til et nytt Landsstyre starter rett etter Landsmøtet, eller så fort nye allmøter er avholdt hvis det ikke finnes valgte delegater fra regionen.

5.7 Frafall og supplering

Dersom det ved frafall er nødvendig å supplere Landsstyret skal regionen, i samarbeid med administrasjonen, avholde ett allmøte hvor det velges en ny representant til Landsstyret.

Kapittel 6 Sentralstyret

6.1 Myndighet

Sentralstyret er LFBs høyeste myndighet mellom landsstyremøtene. Sentralstyret har et særskilt ansvar for å følge opp vedtak gjort av Landsstyret og Landsmøtet.

6.2 Sammensetting

- Leder
- Nestleder
- 2 styremedlemmer

6.3 Beslutningsdyktighet

Sentralstyret er beslutningsdyktig når det er innkalt i tråd med vedtektene og når minst 3 av 4 medlemmer er tilstede. Innkalling med dato, tid og sted skal være tilgjengelig 14 dager før møtet. Innkalling med saksliste, dagsorden og sakspapirer skal være tilgjengelig en uke før møtet.

6.4 Protokoll

Sekretariatet har ansvar for at det føres protokoll fra Sentralstyremøtene. Protokollen legges fram for Sentralstyret til godkjenning ved neste møte. Protokollen er tilgjengelig for alle.

6.5 Sentralstyrets oppgaver

- Ivareta LFBs interesser i samarbeidet med Voksne for barn
- Bidra i den daglige driften i samarbeid med administrasjonen (unntak er regulert i samarbeidsavtalen med VFB)
- Følge opp å revidere budsjett i tråd med føringer fra Landsmøtet.
- Sette ned utvalg og komiteer der det er behov for det.
- Utarbeide samarbeidsavtaler
- Utarbeide og vedta søknader og rapporter, samt gjennomføre høringer
- Organisere og gjennomføre Landsstyremøter

6.6 Funksjonstid

Sentralstyrets periode starter så snart Sentralstyret er valgt. Avtroppende og påtroppende Sentralstyre skal, så langt det lar seg gjøre, gjennomføre et overlappingsmøte innen 4 uker etter avsluttet styreperiode.

6.7 Frafall og supplering

Dersom det ved frafall er nødvendig å supplere Sentralstyret skal Valgkomiteen fremme en innstilling til Landsstyret. Suppleringsvalg gjennomføres førstkommende Landsstyremøte.

Kapittel 7 Kontrollkomiteen**7.1 Sammensetning og valgbarhet**

Kontrollkomiteen består av leder og to medlemmer. For å kunne velges til kontrollkomiteen kreves at man kan slutte seg til organisasjonens formål og vedtekter.

7.2 Myndighet

Kontrollkomiteen er det organisasjonsleddet som har tolkningsmyndighet. Kontrollkomiteen har tale- og forslagsrett i alle organisasjonens organer.

7.3 Kontrollkomiteens oppgaver

- Kontrollkomiteen skal påse at vedtak av sentralstyret og landsstyret ikke er vedtektsstridig, og at vedtak ikke strider mot tidligere vedtak. Kontrollkomiteen skal underrette Landsstyret om dette skjer.
- Kontrollkomiteen skal rapportere til Landsmøtet.
- Kontrollkomiteen skal delta på minst ett Sentralstyremøte og ett Landsstyremøte i funksjonstiden som kontrollkomite.
- Kontrollkomiteen sitt arbeid skal dokumenteres, dette skal oversendes til daglig leder i LFB.

7.4 Frafall og suppleringsvalg

Ved frafall i Kontrollkomiteen skal Valgkomiteen innstille nytt medlem. Suppleringsvalg gjennomføres førstkommende Landsstyremøte.

Kapittel 8 Valgkomiteen**8.1 Sammensetning og valgbarhet**

Valgkomiteen består av leder og to medlemmer. For å kunne velges til valgkomiteen kreves at man kan slutte seg til organisasjonens formål og vedtekter. Personer som velges til/sitter i Sentralstyret eller Landsstyret kan ikke velges til valgkomité. Personer som sitter i avtroppende Sentralstyre kan velges til valgkomité, så fremst de ikke er innstilt til nytt verv i Sentralstyret.

8.2 Valgkomiteens oppgaver

- Valgkomiteen innstiller medlemmer til sentralstyre og kontrollkomité.

8.3 Frafall og suppleringsvalg

Ved frafall i valgkomiteen skal landsstyret velge nytt medlem.

Kapittel 9 Personvalg**9.1 Valgbarhet**

Ordinære medlemmer er valgbare til alle verv i organisasjonen.

9.2 Valgmåte

Ved personvalg skal det alltid avholdes skriftlig valg om en delegat krever det. Ved personvalg med mer enn en kandidat skal det alltid avholdes skriftlig valg. Stemmetallene ved personvalg skal ikke refereres.

9.3 Valgperioder

Valgperiode for tillitsvalgte i LFB er ett år. Leder og nestleder er på valg annethvert år.

9.4 Stemmelikhet

Ved stemmelikhet skal det stemmes på nytt. Dersom det fremdeles er stemmelikhet skal valgkomiteens innstilling legges til grunn.

Kapittel 10 Økonomi

10.1 Budsjett

LFB skal til enhver tid ha et budsjett for gjeldende regnskapsår. Sentralstyret utarbeider budsjett i samarbeid med administrasjonen.

10.2 Regnskap

Regnskapsåret regnes fra 1/1 til 31/12. LFB skal føre regnskap for inntekter og utgifter i tråd med gjeldende lover og forskrifter. Årsregnskap skal fremlegges for landsmøtet til godkjenning. Regnskapet skal spesifiseres på en slik måte at det blir tydelig for landsmøtet hva LFB har brukt midlene sine til.

10.3 Revisjon

Revisor gjennomgår årsregnskapet for organisasjonen og lager en beretning som legges fram for landsmøtet.

10.4 Forpliktelser

Landsomfattende prosjekter og nasjonale inntektsgivende tiltak kan bare søkes gjennom Sentralstyret. Sentralstyret skal påse at prosjektet/tiltakets formål er i overensstemmelse med LFBs vedtekter, utviklingen i organisasjonen og andre vedtak.

10.5 Donasjoner

LFB kan motta donasjoner fra organisasjoner, bedrifter og personer. Sentralstyret kan velge å avslå donasjoner.

Kapittel 11 Eksklusjon og mistillit**11.1 Eksklusjon**

- Medlemmer som bryter med LFBs vedtekter, motarbeider organisasjonen, bryter norsk lov, bryter med taushetsplikten, er økonomisk utro eller gjentatte ganger oppfører seg grovt klanderverdig, kan ekskluderes.
- Sentralstyret, Landsstyret og årsmøter i lokallag kan fremme eksklusjonsforslag. En eksklusjon medfører automatisk tap av eventuelle tillitsverv. Landsstyret behandler eksklusjonssaker. De det gjelder kan velge å be kontrollkomiteen gjennomgå landsstyrets avgjørelse. Landsstyrets vedtak kan ankes til landsmøtet.

11.2 Mistillit

- Alle medlemmer i LFB kan fremme mistillitsforslag mot medlemmer i organisasjonen. Alle mistillitsforslag skal fremmes til Landsstyret.
- Ved grove tilfeller kan tapet av muligheten til å inneha tillitsverv være permanent.
- Landsstyret kan fatte midlertidig suspensjon i påvente av neste Landsmøte.
- Det kreves at mistillitsforslaget er begrunnet. Det kreves ikke at mistillitsforslaget er sendt innen fristen for utsendelse av de øvrige sakspapirene.
- Vedtak om mistillit og eksklusjon krever 2/3 flertall.
- Dersom Landsstyret anser det inntrufne som ikke alvorlig nok til å vedta eksklusjon kan de likevel gi medlemmer advarsler.

11.3 Særlig om rusmidler

Alle arrangementer i regi av LFB har nulltoleranse for rusmidler. Brudd på dette vil medføre vurdering av eksklusjon og mistillit etter 11.1 eller 11.2.

11.4 Særskilt om saksgang i eksklusjon- og mistillitssaker

- Medlemmer som det fremsettes mistillit mot, skal gis mulighet til å ta til motmæle, og dette skal være gjennomgående i sakens behandling.
- I slike saker er tidsbruk avgjørende for alle parter. Om det forventes at behandlingen vil ta uforholdsmessig lang tid, alt etter to måneder, skal den klagede underrettes om dette, og gis et foreløpig svar.
- Så langt det lar seg gjøre bør det innhentes en upartisk og objektiv vurdering av sakens grunnlag og faktum før det treffes slutninger av kompetent habilt styre. Hvis slik vurdering ikke er gjort, må begrunnelsen for dette fremkomme skriftlig i sakens dokumenter.
- Det påpekes at det er opp til hver enkelt å vurdere sin egen habilitet i avgjørelser i slike saker. Disse egenvurderingene bør fremgå skriftlig som vedlegg i saken.

- Landsforeningen for barnevernsbarn står økonomisk ansvarlig for utlegg til reise og opphold for den klagede, når saken behandles. Samt til Landsmøtet, om den klagende anker avgjørelsen som er tatt av Landsstyret.

Kapittel 12 Samarbeid, sammenslåing og oppløsning

12.1 Samarbeid

LFB kan kun inngå samarbeid med andre organisasjoner og bedrifter o.l. når dette er i tråd med LFBs verdisyn eller formål.

12.2 Sammenslåing

Å slå sammen LFB med en annen organisasjon kan kun skje ved 2/3 flertall på to påfølgende Landsmøter. Påfølgende landsmøte skal være et ekstraordinært Landsmøte med sammenslåing av organisasjonen som eneste sak. Ved sammenslåing skal organisasjonens verdier, etter at alle forpliktelser er dekket, inngå i ordinær drift av organisasjonen.

12.3 Oppløsning

Oppløsning av LFB kan kun skje ved 2/3 flertall på to påfølgende Landsmøter, Påfølgende landsmøte skal være et ekstraordinært Landsmøte med oppløsning av organisasjonen som eneste sak. Ved oppløsning skal organisasjonens verdier, etter at alle forpliktelser er dekket, overføres til en virksomhet som ideologisk og praktisk er nærliggende organisasjonens arbeidsområde. Nærmere beslutning om dette vedtas av Landsmøtet.

Kapittel 13 Vedtektsendringer og ikrafttredelse

13.1 Vedtektsendringer

Disse vedtektene kan kun endres med 2/3 tilslutning på Landsmøtet.

13.2 Ikrafttredelse

Vedtektsendringer trer normalt i kraft umiddelbart etter Landsmøtes slutt, dersom ikke Landsmøtet med $\frac{3}{4}$ flertall bestemmer noe annet.

VEDTEKTER

LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERN SBARN

KAPITTEL 1 FORMÅL

1.1 NAVN

Organisasjonens navn er Landsforeningen for barnevernsbarn og forkortes LFB. Det engelske navnet er Norwegian organization for children in care, og forkortes NOCC.

1.2 FORMÅL

LFB har fire hovedoppgaver:

- Å ivareta og fremme barnevernsbarns interesser og rettigheter
- Fremme engasjement for barnevernspolitiske saker blant barnevernsbarn
- Representere sine medlemmer og jobbe for å redusere stigma knyttet til å ha hatt kontakt med barnevernet i oppveksten
- Å skape trygge, rusfrie arenaer for barnevernsbarn i alle regioner, for å blant annet ivareta barnevernsbarn sin psykososiale helse

1.3 TILKNYTNING

LFB er en selvstendig medlems- og interesseorganisasjon som er partipolitisk- og religiøst uavhengig og nøytral. Organisasjonen aksepterer ikke diskriminering på bakgrunn av kjønn, etnisitet, religion eller seksuell orientering.

KAPITTEL 2 MEDLEMMER

LFB er en nasjonal medlems-, bruker- og interesseorganisasjon for nåværende og tidligere barnevernsbarn. Enhver som slutter seg til LFBs formål kan bli støttemedlem.

2.1 ORDINÆRT MEDLEMSKAP

Ordinært medlemskap tegnes av enkeltpersoner. Ordinære medlemmer er personer som nå eller tidligere har hatt tiltak fra barnevernstjenesten.

2.2 STØTTEMEDLEMSKAP

Støttemedlemskap kan tegnes av enkeltpersoner, bedrifter, organisasjoner, sammenslutninger og andre private eller offentlige instanser. Støttemedlemskap gir ikke demokratiske rettigheter i LFB.

2.3 KONTINGENT OG UTMELDING

Kontingenten fastsettes av Landsmøtet. Medlemskap gjelder til det sies opp skriftlig.

KAPITTEL 3 LANDSMØTE

3.1 MYNDIGHET

Landsmøtet er LFBs øverste myndighet.

3.2 INVITASJON OG INNKALLING

- Landsmøtet avholdes hvert år innen utgangen av mai.
- ~~Sentralstyret~~ **Administrasjonen** sender invitasjon til alle medlemmer med minst 8 ukers skriftlig varsel og det skal avholdes allmøter i alle regioner innen frist satt av ~~Sentralstyret~~ **styret**.
- **Medlemmer som ikke er valgt som delegater og andre gjester som vil delta på landsmøtet må melde seg på senest 4 uker før landsmøtet.**
- Innkalling med saksliste og sakspapirer skal sendes til delegatene innen 14 dager før Landsmøtet.

3.3 RETT TIL Å MELDE SAKER

Alle ordinære medlemmer, ~~lokale nettverk og lokallag~~ har mulighet til å fremme saker for landsmøtet.

3.4 FORSLAGSFRISTER

- Alle forslag med unntak av uttalelser, skal være ~~sentralstyret~~ **Styret** i hende senest 4 uker før landsmøtet.
- Kontrollkomiteens beretning og valgkomiteens innstilling skal være ~~sekretariatet~~ **administrasjonen** i hende senest tre uker før landsmøtet finner sted.

3.5 DELEGATER OG OBSERVATØRER

- For å kunne bli valgt til delegat må man være ordinært medlem av LFB, ~~og være knyttet til et av organisasjonens lokale nettverk eller lokallag.~~
- Landsmøtet har en begrensing på 30 delegater ~~inkludert Landsstyret ekskludert Sentralstyret~~ **Styret**.
- Delegatene velges på allmøte i LFBs lokallag **regioner**. ~~I regioner hvor det ikke finnes lokallag avholdes det allmøte med valg av delegater som kan representere medlemmene i sin region (vi følger regionsinndelingen til BUFETAT, også for LFBs lokallag. Oslo er sin egen region).~~
- Hvert lokallag eller region har fire **seks** delegater.
- Regulering av delegater og observatører:
 - Følgende har stemme-, tale- og forslagsrett:
 - Delegater
 - ~~— Landsstyret~~
 - ~~Sentralstyret~~ **Styret** (kun stemmerett i saker de ikke har innstilt selv)
 - Følgende har tale- og forslagsrett:
 - Komiteer og utvalg i saker som angår dem
 - Følgende har observatørstatus med talerett:
 - Ordinære medlemmer som har meldt seg på innen fristen
 - Ansatte i LFB
 - Representant for Organisasjonen Voksne for barn
 - ~~Øvrige medlemmer som har meldt seg på innen fristen,~~ Andre organisasjoner og personer som inviteres til landsmøtet vil få gjestestatus uten automatisk tale- og forslagsrett.

3.6 LANDSMØTETS SAKSLISTE

1. Konstituering

- Valg av ordstyrer og referent
- Godkjenning av innkalling
- Godkjenning av delegater
- Godkjenning av saksliste
- Godkjenning av forretningsorden

- 130 • Valg av tellekorps
- 131 • Valg av 2 protokollunderskrivere

132 2. Årsmelding og kontrollkomiteens beretning

133 3. Økonomi

- 134 • Godkjenning av regnskap
- 135 • Godkjenning av revisjonsberetning
- 136 • Fastsettelse av kontingent
- 137 • Budsjett

138 4. Styringsdokumenter

- 139 • Vedtekter
- 140 • Organisatorisk plattform
- 141 • Politisk plattform
- 142 • ~~Arbeidsplan~~

143 5. Andre innkomne saker

144 6. ~~Presentasjon av nytt Landsstyre~~

145 7. Valg av

- 146 • ~~Sentralstyre~~ **Styre**
- 147 • Kontrollkomité
- 148 • Valgkomité

149
150

151 3.7 BESLUTNINGSDYKTIGHET

152 Landsmøtet er vedtaksdyktig når det er innkalt i tråd med
153 vedtekter og halvparten av delegatene er tilstede.

154
155

156 3.8 PROTOKOLL

157 Det skal føres protokoll fra landsmøtet, som skal inneholde alle
158 fremsatte forslag og vedtak. Protokollen skal underskrives av
159 møteleder og to valgte landsmøtedelegater.

160
161

162 3.9 EKSTRAORDINÆRT LANDSMØTE

- 163 • Ekstraordinært landsmøte skal innkalles når 1/3 av medlemmene
164 krever det, eller når ~~Landsstyret~~ **Styret** mener det er påkrevet.
- 165 • Ekstraordinært landsmøte innkalles med minst 1 måneds skriftlig
166 varsel.
- 167 • Saksliste skal følge med Landsstyrets innkalling. Ekstraordinært
168 landsmøte kan bare behandle de saker som er meddelt i
169 innkallingen.

- Delegater på et ekstraordinært Landsmøtet er de medlemmene av LFB som ønsker å delta, og som kan dekke reisen til dette selv. Det vil være mulig å søke om å få dekt reise av LFB, men dette vil avtales nærmere dersom det blir nødvendig. Et ekstraordinært landsmøte har en begrensning på 30 delegater inkludert Landsstyret, ekskludert Sentralstyret Styret.
- Gjennomføringen av et ekstraordinært Landsmøte må gjøres forsvarlig ut ifra de midlene Landsforeningen for barnevernsbarn råder over. Det er opp til Sentralstyret Styret å omdisponere midler i budsjettet.
- ~~Et ekstraordinært landsmøte kan foregå over Skype, hvis Landsstyret mener det er nødvendig.~~

KAPITTEL 4 LOKAL OG REGIONAL ORGANISERING

4.1 ~~LOKALE NETTVERK~~ AKTIVITET

Medlemmer av LFB kan drive lokal aktivitet i samarbeid med hovedorganisasjonen administrasjonen. All slik aktivitet skal drives i tråd med gjeldende styringsdokumenter. ~~De lokale nettverkene har en eller flere lokale nettverksansvarlige som bidrar til at aktiviteten opprettholdes, og rapporterer til hovedorganisasjonen om aktivitet. Det lokale nettverkets navn skal være LFB (stedsnavn), og det skal fremkomme hvilket lokallag av LFB-nettverket tilhører.~~

4.2 ~~LOKALLAG~~ REGIONAL AKTIVITET

Medlemmer i LFB er organisert i lokale nettverk, som ligger under LFBs seks lokallag. Personer uten egenerfaring fra barnevern, kan være initiativtakere, pådrivere og bidragsytere i opprettelsen og driften av lokallag og lokale nettverk.

Administrasjonen, i samarbeid med Styret, er ansvarlige for at det opprettholdes regional aktivitet for medlemmene i organisasjonen. Det skal i løpet av et organisasjonsår, minst, avholdes en regional samling for hver region.

4.3 ~~ØPPRETTELSE OG ORGANISERING~~ NASJONAL AKTIVITET

Et lokalt nettverk anses som opprettet når Sentralstyret har godkjent det. Godkjennelsen innebærer rett til å bruke organisasjonens navn. Medlemmer tilhører det lokale nettverket som er nærmest der en bor. De lokale nettverkene er tilsluttet LFBs hovedorganisasjon.

Det er viktig at medlemmene i organisasjonen får mulighet til å møte hverandre. Det er derfor ønskelig at administrasjonen, i samarbeid med Styret, arrangerer minst en nasjonal samling i løpet av et organisasjonsår.

~~4.4 Lokale nettverk og Lokallagenes oppgaver~~

- ~~• Lokallagene skal ha et allmøte hvert år, som blant annet skal velge delegater til Landsmøtet, samt en representant til Landsstyret.~~
- ~~• Lokale nettverk skal sende inn årsrapport til administrasjonen, som legger denne frem for Landsstyret og Sentralstyret.~~
- ~~• LFBs vedtekter skal være gjeldene for den lokale organiseringen i LFB.~~
- ~~• Lokallagets navn skal være LFB- (Nord/Midt/Sør/Øst/Vest/Oslo)~~

KAPITTEL 5 LANDSSTYRET REGIONRÅD

5.1 MYNDIGHET

Landsstyret er LFBs høyeste myndighet mellom landsmøtene. Det har ansvaret for at organisasjonens virksomhet blir drevet i samsvar med vedtektene og landsmøtets vedtak.

Regionrådet er en viktig arena for organisasjonen, og rådet sin hovedoppgave er å bringe regionene sin stemme inn i arbeidet i LFB. Regionrådet har en rådgivende myndighet og kan gi innspill og råd til LFBs styre og administrasjon.

5.2 LANDSSTYRETS REGIONRÅDETS SAMMENSETNING

- ~~• Leder av LFB~~
- ~~• 1 valgt representant fra hver region.~~

Regionsrådet har ingen fast sammensetning, men er et åpent råd for de medlemmene i sin region som ønsker å delta. Administrasjonen, i samarbeid med Styret, kan velge å sette begrensninger på hvor

mange som kan delta på hvert regionrådsmøte. En fra administrasjonen, og/eller en styrerepresentant må være tilstede på alle regionrådsmøter.

5.3—Beslutningsdyktighet

~~Landsstyret er beslutningsdyktig når det er innkalt i tråd med vedtektene og når minst halvparten av medlemmene er tilstede. Innkalling med dato, tid og sted skal være tilgjengelig 14 dager før møtet. Innkalling med saksliste, dagsorden og sakspapirer skal være tilgjengelig fem dager før møtet. Ordinære medlemmer kan melde saker til landsstyremøtene. Frist for å melde saker er en uke før møtet.~~

5.3 PROTOKOLL

Sekretariatet **Administrasjonen** har ansvar for at det føres protokoll fra Landsstyremøtene **Regionrådsmøtene**. Protokollen legges fram for Landsstyret til godkjenning ved neste møte **Styret**. Protokollen er tilgjengelig for alle.

5.5 LANDSSTYRETS **REGIONRÅDETS** OPPGAVER

- ~~• Landsstyrets hovedarbeid er at organisasjonen følger opp vedtak og prioriteringer gjort av landsmøtet.~~
- ~~• Å utarbeide politikk mellom landsmøter, så lenge politikken står i tråd med gjeldene politikk.~~
- ~~• Ivareta demokratiet i organisasjonen ved å bringe inn sin regions tanker og meninger.~~
- **Regionrådet kan gi innspill og råd til Styret og administrasjonen i LFB.**
- **Regionrådet kan komme med forslag til ny politikk mellom landsmøter, så lenge politikken står i tråd med gjeldene politikk.**
- **Ivareta demokratiet i organisasjonen ved å bringe inn sin regions tanker og meninger.**

5.6—Funksjonstid

~~Det skal avholdes allmøter i forkant av hvert landsmøte, i alle regioner. På allmøtet skal det også velges en representant til Landsstyret. Denne representanten vil automatisk også få en delegatplass. Funksjonstiden til et nytt Landsstyre starter rett etter Landsmøtet, eller så fort nye allmøter er avholdt hvis det ikke finnes valgte delegater fra regionen.~~

5.7 Frafall og supplering

Dersom det ved frafall er nødvendig å supplere Landsstyret skal regionen, i samarbeid med administrasjonen, avholde ett allmøte hvor det velges en ny representant til Landsstyret.

KAPITTEL 6 SENTRALSTYRET STYRET

6.1 MYNDIGHET

Sentralstyret Styret er LFBs høyeste myndighet mellom landsstyremøtene landsmøtene. Sentralstyret Styret har et særskilt ansvar for å følge opp vedtak gjort av Landsstyret og Landsmøtet.

6.2 SAMMENSETTING

- Leder (skal alltid ha egenerfaring)
- Nestleder (skal alltid ha erfaringskompetanse)
- ~~2 styremedlemmer~~
- 4 styremedlemmer

6.3 KOMPETANSE I STYRET

Styret i organisasjonen har et stort ansvar for å følge opp vedtak, gjøre gode prioriteringer og fatte gode beslutninger for organisasjonen. Det er derfor nødvendig at en viss form for kompetanse ivaretas av medlemmene i styret.

Til enhver tid skal styret inneha kompetansen som er listet opp under. Kompetansen kan ivaretas av en eller flere styremedlemmer.

- Organisasjonserfaring, henholdsvis styrearbeid
- Barnevernpolitiskerfaring
- Arbeidsgiverkompetanse

6.3 BESLUTNINGSDYKTIGHET

Sentralstyret er beslutningsdyktig når det er innkalt i tråd med vedtektene og når minst ~~3 av 4~~ halvparten av medlemmer er tilstede. Ved stemmelikhet i styret har leder dobbeltstemme.

Innkalling med dato, tid og sted skal være tilgjengelig 14 dager før møtet. Innkalling med saksliste, dagsorden og sakspapirer skal være tilgjengelig en uke før møtet.

331
332
333
334
335
336
337
338
339
340
341
342
343
344
345
346
347
348
349
350
351
352
353
354
355
356
357
358
359
360
361
362
363
364
365
366
367
368
369
370

6.4 PROTOKOLL

Sekretariatet **Administrasjonen** har ansvar for at det føres protokoll fra Sentralstyremøtene. Protokollen legges fram for Sentralstyret til godkjenning ved neste møte. Protokollen er tilgjengelig for alle.

6.5 SENTRALSTYRETS OPPGAVER

Styrets hovedoppgave vil være å vedta rammene for administrasjonen i LFB.

- **Følge opp vedtak og prioriteringer gjort av Landsmøtet.**
- **Utarbeide politikk mellom Landsmøter, dersom det er behov for det.**
- Ivareta LFBs interesser i samarbeidet med Voksne for barn
- ~~Bidra i den daglige driften i samarbeid med administrasjonen (unntak er regulert i samarbeidsavtalen med VFB)~~
- Følge opp å **og** revidere budsjett i tråd med føringer fra Landsmøtet.
- Sette ned utvalg og komiteer der det er behov for det.
- ~~Utarbeide~~ **Vedta/godkjenne** samarbeidsavtaler
- ~~Utarbeide og Vedta/godkjenne~~ søknader og rapporter, samt gjennomføre høringer
- ~~Organisere og gjennomføre Landsstyremøter~~
- **Samarbeide med administrasjonen om Regionrådsmøter.**

6.6 FUNKSJONSTID

Sentralstyrets periode starter så snart Sentralstyret er valgt. Avtroppende og påtroppende Sentralstyre skal, så langt det lar seg gjøre, gjennomføre et overlappingsmøte innen 4 uker etter avsluttet styreperiode.

6.7 FRAFALL OG SUPPLERING

Dersom det ved frafall er nødvendig å supplere Sentralstyret skal Valgkomiteen **supplere nye styremedlemmer**. ~~fremme en innstilling til Landsstyret. Suppleringsvalg gjennomføres førstkommende Landsstyremøte.~~

KAPITTEL 7 KONTROLLKOMITEEN

7.1 SAMMENSETNING OG VALGBARHET

Kontrollkomiteen består av leder og to medlemmer. For å kunne velges til kontrollkomiteen kreves at man kan slutte seg til organisasjonens formål og vedtekter.

7.2 MYNDIGHET

Kontrollkomiteen er det organisasjonsleddet som har tolkningsmyndighet. Kontrollkomiteen har tale- og forslagsrett i alle organisasjonens organer.

7.3 KONTROLLKOMITEENS OPPGAVER

- Kontrollkomiteen skal påse at vedtak av ~~sentralstyret og landsstyret~~ **styret** ikke er vedtektsstridig, og at vedtak ikke strider mot tidligere vedtak. Kontrollkomiteen skal underrette ~~Landsstyret~~ **styret og landsmøtet** om dette skjer.
- Kontrollkomiteen skal rapportere til Landsmøtet.
- Kontrollkomiteen skal delta på minst ett ~~Sentralstyremøte og ett~~ **styremøte** ~~Landsstyremøte~~ i funksjonstiden som kontrollkomite.
- Kontrollkomiteen sitt arbeid skal dokumenteres, dette skal oversendes til daglig leder i LFB.

7.4 FRAFALL OG SUPPLERING

Ved frafall i Kontrollkomiteen skal Valgkomiteen innstille nytt medlem. Suppleringsvalg gjennomføres førstkommande ~~Landsstyremøte~~ **Styremøte**.

KAPITTEL 8 VALGKOMITEEN

8.1 SAMMENSETNING OG VALGBARHET

Valgkomiteen består av leder og to medlemmer. For å kunne velges til valgkomiteen kreves at man kan slutte seg til organisasjonens formål og vedtekter. Personer som velges til/sitter i Sentralstyret eller Landsstyret kan ikke velges til valgkomité. Personer som sitter i avtroppende Sentralstyre kan velges til valgkomité, så fremst de ikke er innstilt til nytt verv i Sentralstyret.

8.2 VALGKOMITEENS OPPGAVER

- Valgkomiteen innstiller medlemmer til ~~sentralstyre~~ **Styret** og kontrollkomité.

8.3 FRAFALL OG SUPPLERING

Ved frafall i valgkomiteen skal ~~landsstyret~~ **Styret** velge nytt medlem.

KAPITTEL 9 PERSONVALG

9.1 VALGBARHET

Ordinære medlemmer er valgbare til alle verv i organisasjonen.

Dersom det ikke finnes ordinære medlemmer med relevant kompetanse til styret, kan valgkomiteen innstille medlemmer uten egenerfaring. Leder og nestleder av LFB skal alltid ha egenerfaring fra barnevernet.

9.2 VALGMÅTE

Ved personvalg skal det alltid avholdes skriftlig valg om en delegat krever det. Ved personvalg med mer enn en kandidat skal det alltid avholdes skriftlig valg. Stemmetallene ved personvalg skal ikke refereres.

9.3 VALGPERIODER

Valgperiode for tillitsvalgte i LFB er ett år. Leder og nestleder er på valg annethvert år.

9.4 STEMMELIKHET

Ved stemmelikhet skal det stemmes på nytt. Dersom det fremdeles er stemmelikhet skal valgkomiteens innstilling legges til grunn.

KAPITTEL 10 ØKONOMI

10.1 BUDSJETT

LFB skal til enhver tid ha et budsjett for gjeldende regnskapsår. Sentralstyret utarbeider budsjett i samarbeid med administrasjonen.

10.2 REGNSKAP

Regnskapsåret regnes fra 1/1 til 31/12. LFB skal føre regnskap for inntekter og utgifter i tråd med gjeldende lover og forskrifter. Årsregnskap skal fremlegges for landsmøtet til godkjenning. Regnskapet skal spesifiseres på en slik måte at det blir tydelig for landsmøtet hva LFB har brukt midlene sine til.

10.3 REVISJON

Revisor gjennomgår årsregnskapet for organisasjonen og lager en beretning som legges fram for landsmøtet.

10.4 FORPLIKTELSE

Landsomfattende prosjekter og nasjonale inntektsgivende tiltak kan bare søkes gjennom Sentralstyret. Sentralstyret skal påse at prosjektet/tiltakets formål er i overensstemmelse med LFBs vedtekter, utviklingen i organisasjonen og andre vedtak.

10.5 DONASJONER

LFB kan motta donasjoner fra organisasjoner, bedrifter og personer. Sentralstyret kan velge å avslå donasjoner.

KAPITTEL 11 EKSKLUSJON OG MISTILLIT

11.1 EKSKLUSJON

- Medlemmer som bryter med LFBs vedtekter, motarbeider organisasjonen, bryter norsk lov, bryter med taushetsplikten, er økonomisk utro eller gjentatte ganger oppfører seg grovt klanderverdig, kan ekskluderes.
- Alle ordinære medlemmer** ~~Sentralstyret, Landsstyret og årsmøter i lokallag~~ kan fremme eksklusjonsforslag. En eksklusjon medfører automatisk tap av eventuelle tillitsverv. ~~Landsstyret~~ **Styret** behandler eksklusjonssaker. De det gjelder kan velge å be kontrollkomiteen gjennomgå ~~landsstyrets~~ avgjørelse. ~~Landsstyrets~~ vedtak kan ankes til landsmøtet.

11.2 MISTILLIT

- Alle medlemmer i LFB kan fremme mistillitsforslag mot medlemmer i organisasjonen. Alle mistillitsforslag skal fremmes til Landsstyret.
- Ved grove tilfeller kan tapet av muligheten til å inneha tillitsverv være permanent.
- Landsstyret kan fatte midlertidig suspensjon i påvente av neste Landsmøte.
- Det kreves at mistillitsforslaget er begrunnet. Det kreves ikke at mistillitsforslaget er sendt innen fristen for utsendelse av de øvrige sakspapirene.
- Vedtak om mistillit og eksklusjon krever 2/3 flertall.
- Dersom Landsstyret anser det inntrufne som ikke alvorlig nok til å vedta eksklusjon kan de likevel gi medlemmer advarsler.

11.3 SÆRLIG OM RUSMIDLER

Alle arrangementer i regi av LFB har nulltoleranse for rusmidler. Brudd på dette vil medføre vurdering av eksklusjon og mistillit etter 11.1 eller 11.2.

11.4 SÆRSKILT OM SAKSGANG I EKSKLUSJON- OG MISTILLITSSAKER

- Medlemmer som det fremsettes mistillit mot, skal gis mulighet til å ta til motmæle, og dette skal være gjennomgående i sakens behandling.
- I slike saker er tidsbruk avgjørende for alle parter. Om det forventes at behandlingen vil ta uforholdsmessig lang tid, alt etter to måneder, skal den klagede underrettes om dette, og gis et foreløpig svar.
- Så langt det lar seg gjøre bør det innhentes en upartisk og objektiv vurdering av sakens grunnlag og faktum før det treffes slutninger av kompetent habilt styre. Hvis slik vurdering ikke er gjort, må begrunnelsen for dette fremkomme skriftlig i sakens dokumenter.
- Det påpekes at det er opp til hver enkelt å vurdere sin egen habilitet i avgjørelser i slike saker. Disse egenvurderingene bør fremgå skriftlig som vedlegg i saken.
- Landsforeningen for barnevernsbarn står økonomisk ansvarlig for utlegg til reise og opphold for den klagede, når saken behandles.

Samt til Landsmøtet, om den klagende anker avgjørelsen som er tatt av Landsstyret.

KAPITTEL 12 SAMARBEID, SAMMENSLÅING OG OPPLØSNING

12.1 SAMARBEID

LFB kan kun inngå samarbeid med andre organisasjoner og bedrifter o.l. når dette er i tråd med LFBs verdisyn eller formål.

LFB har et tett samarbeid med organisasjonen Voksne for barn, som er økonomisk og juridiske ansvarlige for LFB. Dette samarbeidet er nærmere forklart i en samarbeidsavtale signert av styreleder i LFB og generalsekretær i VFB. Samarbeidsavtalen kan til enhver tid revideres eller avsluttes.

12.2 SAMMENSLÅING

Å slå sammen LFB med en annen organisasjon kan kun skje ved 2/3 flertall på to påfølgende Landsmøter. Påfølgende landsmøte skal være et ekstraordinært Landsmøte med sammenslåing av organisasjonen som eneste sak. Ved sammenslåing skal organisasjonens verdier, etter at alle forpliktelser er dekket, inngå i ordinær drift av organisasjonen.

12.3 OPPLØSNING

Oppløsning av LFB kan kun skje ved 2/3 flertall på to påfølgende Landsmøter, Påfølgende landsmøte skal være et ekstraordinært Landsmøte med oppløsning av organisasjonen som eneste sak. Ved oppløsning skal organisasjonens verdier, etter at alle forpliktelser er dekket, overføres til en virksomhet som ideologisk og praktisk er nærliggende organisasjonens arbeidsområde. Nærmere beslutning om dette vedtas av Landsmøtet.

KAPITTEL 13 VEDTEKTSENDRINGER OG IKRAFTTREDELSE

13.1 VEDTEKTSENDRINGER

Disse vedtektene kan kun endres med 2/3 tilslutning på Landsmøtet.

586 13.2 IKRAFTTREDELSE

587 Vedtektsendringer trer normalt i kraft umiddelbart etter
588 Landsmøtes slutt, dersom ikke Landsmøtet med $\frac{3}{4}$ flertall
589 bestemmer noe annet.

590

591

592

593

VEDTEKTER

LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERN SBARN

KAPITTEL 1 FORMÅL

1.1 NAVN

Organisasjonens navn er Landsforeningen for barnevernsbarn og forkortes LFB. Det engelske navnet er Norwegian organization for children in care, og forkortes NOCC.

1.2 FORMÅL

LFB har fire hovedoppgaver:

- Å ivareta og fremme barnevernsbarns interesser og rettigheter
- Fremme engasjement for barnevernspolitiske saker blant barnevernsbarn
- Representere sine medlemmer og jobbe for å redusere stigma knyttet til å ha hatt kontakt med barnevernet i oppveksten
- Å skape trygge, rusfrie arenaer for barnevernsbarn i alle regioner, for å blant annet ivareta barnevernsbarn sin psykososiale helse

1.3 TILKNYTNING

LFB er en selvstendig medlems- og interesseorganisasjon som er partipolitisk- og religiøst uavhengig og nøytral. Organisasjonen aksepterer ikke diskriminering på bakgrunn av kjønn, etnisitet, religion eller seksuell orientering.

KAPITTEL 2 MEDLEMMER

LFB er en nasjonal medlems-, bruker- og interesseorganisasjon for nåværende og tidligere barnevernsbarn. Enhver som slutter seg til LFBs formål kan bli støttemedlem.

2.1 ORDINÆRT MEDLEMSKAP

Ordinært medlemskap tegnes av enkeltpersoner. Ordinære medlemmer er personer som nå eller tidligere har hatt tiltak fra barnevernstjenesten.

2.2 STØTTEMEDLEMSKAP

Støttemedlemskap kan tegnes av enkeltpersoner, bedrifter, organisasjoner, sammenslutninger og andre private eller offentlige instanser. Støttemedlemskap gir ikke demokratiske rettigheter i LFB.

2.3 KONTINGENT OG UTMELDING

Kontingenten fastsettes av Landsmøtet. Medlemskap gjelder til det sies opp skriftlig.

KAPITTEL 3 LANDSMØTE

3.1 MYNDIGHET

Landsmøtet er LFBs øverste myndighet.

3.2 INVITASJON OG INNKALLING

- Landsmøtet avholdes hvert år innen utgangen av mai.
- Administrasjonen sender invitasjon til alle medlemmer med minst 8 ukers skriftlig varsel og det skal avholdes allmøter i alle regioner innen frist satt av styret.
- Medlemmer som ikke er valgt som delegater og andre gjester som vil delta på landsmøtet må melde seg på senest 4 uker før landsmøtet.
- Innkalling med sakliste og sakspapirer skal sendes til delegatene innen 14 dager før Landsmøtet.

3.3 RETT TIL Å MELDE SAKER

Alle ordinære medlemmer har mulighet til å fremme saker for landsmøtet.

3.4 FORSLAGSFRISTER

- Alle forslag med unntak av uttalelser, skal være Styret i hende senest 4 uker før landsmøtet.
- Kontrollkomiteens beretning og valgkomiteens innstilling skal være administrasjonen i hende senest tre uker før landsmøtet finner sted.

3.5 DELEGATER OG OBSERVATØRER

- For å kunne bli valgt til delegat må man være ordinært medlem av
- Landsmøtet har en begrensing på 30 delegater ekskludert Styret.
- Delegatene velges på allmøte i LFBs regioner. (vi følger regioninndelingen til BUFETAT).
- Hver region har seks delegater.
- Regulering av delegater og observatører:
 - Følgende har stemme-, tale- og forslagsrett:
 - Delegater
 - Styret (kun stemmerett i saker de ikke har innstilt selv)
 - Følgende har tale- og forslagsrett:
 - Komiteer og utvalg i saker som angår dem
 - Følgende har observatørstatus med talerett:
 - Ordinære medlemmer som har meldt seg på innen fristen
 - Ansatte i LFB
 - Representant for Organisasjonen Voksne for barn
 - Andre organisasjoner og personer som inviteres til landsmøtet vil få gjestestatus uten automatisk tale- og forslagsrett.

3.6 LANDSMØTETS SAKSLISTE

1. Konstituering

- Valg av ordstyrer og referent
- Godkjenning av innkalling
- Godkjenning av delegater
- Godkjenning av saksliste
- Godkjenning av forretningsorden
- Valg av tellekorps
- Valg av 2 protokollunderskrivere

2. Årsmelding og kontrollkomiteens beretning

3. Økonomi

- Godkjenning av regnskap
- Godkjenning av revisjonsberetning
- Fastsettelse av kontingent
- Budsjett

129 4. Styringsdokumenter

- 130 • Vedtekter
- 131 • Organisatorisk plattform
- 132 • Politisk plattform

133 5. Andre innkomne saker

134 6. Valg av

- 135 • Styre
- 136 • Kontrollkomité
- 137 • Valgkomité

140 3.7 BESLUTNINGSDYKTIGHET

141 Landsmøtet er vedtaksdyktig når det er innkalt i tråd med
142 vedtekter og halvparten av delegatene er tilstede.

145 3.8 PROTOKOLL

146 Det skal føres protokoll fra landsmøtet, som skal inneholde alle
147 fremsatte forslag og vedtak. Protokollen skal underskrives av
148 møteleder og to valgte landsmøtedelegater.

151 3.9 EKSTRAORDINÆRT LANDSMØTE

- 152 • Ekstraordinært landsmøte skal innkalles når 1/3 av medlemmene
153 krever det, eller når Styret mener det er påkrevet.
- 154 • Ekstraordinært landsmøte innkalles med minst 1 måneds skriftlig
155 varsel.
- 156 • Sakliste skal følge med Landsstyrets innkalling. Ekstraordinært
157 landsmøte kan bare behandle de saker som er meddelt i
158 innkallingen.
- 159 • Delegater på et ekstraordinært Landsmøtet er de medlemmene
160 av LFB som ønsker å delta, og som kan dekke reisen til dette selv.
161 Det vil være mulig å søke om å få dekt reise av LFB, men dette vil
162 avtales nærmere dersom det blir nødvendig. Et ekstraordinært
163 landsmøte har en begrensning på 30 delegater, ekskludert Styret.
- 164 • Gjennomføringen av et ekstraordinært Landsmøte må gjøres
165 forsvarlig ut ifra de midlene Landsforeningen for barnevernsbarn
166 råder over. Det er opp til Styret å omdisponere midler i budsjettet.

KAPITTEL 4 LOKAL OG REGIONAL ORGANISERING

4.1 LOKAL AKTIVITET

Medlemmer av LFB kan drive lokal aktivitet i samarbeid med administrasjonen. All slik aktivitet skal drives i tråd med gjeldende styringsdokumenter.

4.2 REGIONAL AKTIVITET

Administrasjonen, i samarbeid med Styret, er ansvarlige for at det opprettholdes regional aktivitet for medlemmene i organisasjonen. Det skal i løpet av et organisasjonsår, minst, avholdes en regional samling for hver region.

4.3 NASJONAL AKTIVITET

Det er viktig at medlemmene i organisasjonen får mulighet til å møte hverandre. Det er derfor ønskelig at administrasjonen, i samarbeid med Styret, arrangerer minst en nasjonal samling i løpet av et organisasjonsår.

KAPITTEL 5 REGIONRÅD

5.1 MYNDIGHET

Regionrådet er en viktig arena for organisasjonen, og rådet sin hovedoppgave er å bringe regionene sin stemme inn i arbeidet i LFB. Regionrådet har en rådgivende myndighet og kan gi innspill og råd til LFBs styre og administrasjon.

5.2 REGIONRÅDETS SAMMENSETNING

Regionsrådet har ingen fast sammensetning, men er et åpent råd for de medlemmene i sin region som ønsker å delta. Administrasjonen, i samarbeid med Styret, kan velge å sette begrensninger på hvor mange som kan delta på hvert regionrådsmøte. En fra administrasjonen, og/eller en styrerepresentant må være tilstede på alle regionrådsmøter.

5.3 PROTOKOLL

Administrasjonen har ansvar for at det føres protokoll fra Regionrådsmøtene. Protokollen legges fram for Styret. Protokollen er tilgjengelig for alle.

5.5 REGIONRÅDETS OPPGAVER

- Regionrådet kan gi innspill og råd til Styret og administrasjonen i LFB.
- Regionrådet kan komme med forslag til ny politikk mellom landsmøter, så lenge politikken står i tråd med gjeldene politikk.
- Ivareta demokratiet i organisasjonen ved å bringe inn sin regions tanker og meninger.

KAPITTEL 6 STYRET

6.1 MYNDIGHET

Styret er LFBs høyeste myndighet mellom landsmøtene. Styret har et særskilt ansvar for å følge opp vedtak gjort av Landsmøtet.

6.2 SAMMENSETTING

- Leder (skal alltid ha egenerfaring)
- Nestleder (skal alltid ha erfaringskompetanse)
- 4 styremedlemmer

6.3 KOMPETANSE I STYRET

Styret i organisasjonen har et stort ansvar for å følge opp vedtak, gjøre gode prioriteringer og fatte gode beslutninger for organisasjonen. Det er derfor nødvendig at en viss form for kompetanse ivaretas av medlemmene i styret.

Til enhver tid skal styret inneha kompetansen som er listet opp under. Kompetansen kan ivaretas av en eller flere styremedlemmer.

- Organisasjonserfaring, henholdsvis styrearbeid
- Barnevernpolitiskerfaring
- Arbeidsgiverkompetanse

6.3 BESLUTNINGSDYKTIGHET

Sentralstyret er beslutningsdyktig når det er innkalt i tråd med vedtektene og når minst halvparten av medlemmer er tilstede.

248
249 Ved stemmelikhet i styret har leder dobbeltstemme. Innkalling
250 med dato, tid og sted skal være tilgjengelig 14 dager før møtet.
251 Innkalling med saksliste, dagsorden og sakspapirer skal være
252 tilgjengelig en uke før møtet.

253

254 6.4 PROTOKOLL

255 Administrasjonen har ansvar for at det føres protokoll fra
256 styremøtene. Protokollen legges fram for styret til godkjenning ved
257 neste møte. Protokollen er tilgjengelig for alle.

258

259 6.5 STYRETS OPPGAVER

260 Styrets hovedoppgave vil være å vedta rammene for
261 administrasjonen i LFB.

262

- 263 • Følge opp vedtak og prioriteringer gjort av Landsmøtet.
- 264 • Utarbeide politikk mellom Landsmøter, dersom det er behov for det.
- 265 • Ivareta LFBs interesser i samarbeidet med Voksne for barn
- 266 • Følge opp og revidere budsjett i tråd med føringer fra Landsmøtet.
- 267 • Sette ned utvalg og komiteer der det er behov for det.
- 268 • Vedta/godkjenne samarbeidsavtaler
- 269 • Vedta/godkjenne søknader og rapporter, samt gjennomføre høringer
- 270 • Samarbeide med administrasjonen om Regionrådsmøter.

271

272 6.6 FUNKSJONSTID

273 Styrets periode starter så snart styret er valgt. Avtroppende
274 og påtroppende styre skal, så langt det lar seg gjøre,
275 gjennomføre et overlappingsmøte innen 4 uker etter
276 avsluttet styreperiode.

277

278 6.7 FRAFALL OG SUPPLERING

280 Dersom det ved frafall er nødvendig å supplere styret skal
281 Valgkomiteen supplere nye styremedlemmer.

282

283

284

285

286

KAPITTEL 7 KONTROLLKOMITEEN

7.1 SAMMENSETNING OG VALGBARHET

Kontrollkomiteen består av leder og to medlemmer. For å kunne velges til kontrollkomiteen kreves at man kan slutte seg til organisasjonens formål og vedtekter.

7.2 MYNDIGHET

Kontrollkomiteen er det organisasjonsleddet som har tolkningsmyndighet. Kontrollkomiteen har tale- og forslagsrett i alle organisasjonens organer.

7.3 KONTROLLKOMITEENS OPPGAVER

- Kontrollkomiteen skal påse at vedtak styret ikke er vedtektsstridig, og at vedtak ikke strider mot tidligere vedtak. Kontrollkomiteen skal underrette styret og landsmøtet om dette skjer.
- Kontrollkomiteen skal rapportere til Landsmøtet.
- Kontrollkomiteen skal delta på minst ett styremøte i funksjonstiden som kontrollkomite.
- Kontrollkomiteen sitt arbeid skal dokumenteres, dette skal oversendes til daglig leder i LFB.

7.4 FRAFALL OG SUPPLERING

Ved frafall i Kontrollkomiteen skal Valgkomiteen innstille nytt medlem. Suppleringsvalg gjennomføres førstkommande Styremøte.

KAPITTEL 8 VALGKOMITEEN

8.1 SAMMENSETNING OG VALGBARHET

Valgkomiteen består av leder og to medlemmer. For å kunne velges til valgkomiteen kreves at man kan slutte seg til organisasjonens formål og vedtekter. Personer som velges til/sitter i Sentralstyret eller Landsstyret kan ikke velges til valgkomité. Personer som sitter i avtroppende Sentralstyre kan velges til valgkomité, så fremst de ikke er innstilt til nytt verv i Sentralstyret.

8.2 VALGKOMITEENS OPPGAVER

- Valgkomiteen innstiller medlemmer til Styret og kontrollkomité.

8.3 FRAFALL OG SUPPLERING

Ved frafall i valgkomiteen skal Styret velge nytt medlem.

KAPITTEL 9 PERSONVALG

9.1 VALGBARHET

Ordinære medlemmer er valgbare til alle verv i organisasjonen.

Dersom det ikke finnes ordinære medlemmer med relevant kompetanse til styret, kan valgkomiteen innstille medlemmer uten egenerfaring. Leder og nestleder av LFB skal alltid ha egenerfaring fra barnevernet.

9.2 VALGMÅTE

Ved personvalg skal det alltid avholdes skriftlig valg om en delegat krever det. Ved personvalg med mer enn en kandidat skal det alltid avholdes skriftlig valg. Stemmetallene ved personvalg skal ikke refereres.

9.3 VALGPERIODER

Valgperiode for tillitsvalgte i LFB er ett år. Leder og nestleder er på valg annethvert år.

9.4 STEMMELIKHET

Ved stemmelikhet skal det stemmes på nytt. Dersom det fremdeles er stemmelikhet skal valgkomiteens innstilling legges til grunn.

KAPITTEL 10 ØKONOMI

10.1 BUDSJETT

LFB skal til enhver tid ha et budsjett for gjeldende regnskapsår. Sentralstyret utarbeider budsjett i samarbeid med administrasjonen.

10.2 REGNSKAP

Regnskapsåret regnes fra 1/1 til 31/12. LFB skal føre regnskap for inntekter og utgifter i tråd med gjeldende lover og forskrifter. Årsregnskap skal fremlegges for landsmøtet til godkjenning. Regnskapet skal spesifiseres på en slik måte at det blir tydelig for landsmøtet hva LFB har brukt midlene sine til.

10.3 REVISJON

Revisor gjennomgår årsregnskapet for organisasjonen og lager en beretning som legges fram for landsmøtet.

10.4 FORPLIKTELSE

Landsomfattende prosjekter og nasjonale inntektsgivende tiltak kan bare søkes gjennom Sentralstyret. Sentralstyret skal påse at prosjektet/tiltakets formål er i overensstemmelse med LFBs vedtekter, utviklingen i organisasjonen og andre vedtak.

10.5 DONASJONER

LFB kan motta donasjoner fra organisasjoner, bedrifter og personer. Sentralstyret kan velge å avslå donasjoner.

KAPITTEL 11 EKSKLUSJON OG MISTILLIT

11.1 EKSKLUSJON

- Medlemmer som bryter med LFBs vedtekter, motarbeider organisasjonen, bryter norsk lov, bryter med taushetsplikten, er økonomisk utro eller gjentatte ganger oppfører seg grovt klanderverdig, kan ekskluderes.
- Alle ordinære medlemmer kan fremme eksklusjonsforslag. En eksklusjon medfører automatisk tap av eventuelle tillitsverv. Styret behandler eksklusjonssaker. De det gjelder kan velge å be kontrollkomiteen gjennomgå styrets avgjørelse. Styrets vedtak kan ankes til landsmøtet.

11.2 MISTILLIT

- Alle medlemmer i LFB kan fremme mistillitsforslag mot medlemmer i organisasjonen. Alle mistillitsforslag skal fremmes til styret.
- Ved grove tilfeller kan tapet av muligheten til å inneha tillitsverv være permanent.
- Styret kan fatte midlertidig suspensjon i påvente av neste Landsmøte.
- Det kreves at mistillitsforslaget er begrunnet. Det kreves ikke at mistillitsforslaget er sendt innen fristen for utsendelse av de øvrige sakspapirene.
- Vedtak om mistillit og eksklusjon krever 2/3 flertall.
- Dersom styret anser det inntrufne som ikke alvorlig nok til å vedta eksklusjon kan de likevel gi medlemmer advarsler.

11.3 SÆRLIG OM RUSMIDLER

Alle arrangementer i regi av LFB har nulltoleranse for rusmidler. Brudd på dette vil medføre vurdering av eksklusjon og mistillit etter 11.1 eller 11.2.

11.4 SÆRSKILT OM SAKSGANG I EKSKLUSJON- OG MISTILLITSSAKER

- Medlemmer som det fremsettes mistillit mot, skal gis mulighet til å ta til motmæle, og dette skal være gjennomgående i sakens behandling.
- I slike saker er tidsbruk avgjørende for alle parter. Om det forventes at behandlingen vil ta uforholdsmessig lang tid, alt etter to måneder, skal den klagede underrettes om dette, og gis et foreløpig svar.
- Så langt det lar seg gjøre bør det innhentes en upartisk og objektiv vurdering av sakens grunnlag og faktum før det treffes slutninger av kompetent habilt styre. Hvis slik vurdering ikke er gjort, må begrunnelsen for dette fremkomme skriftlig i sakens dokumenter.
- Det påpekes at det er opp til hver enkelt å vurdere sin egen habilitet i avgjørelser i slike saker. Disse egenvurderingene bør fremgå skriftlig som vedlegg i saken.
- Landsforeningen for barnevernsbarn står økonomisk ansvarlig for utlegg til reise og opphold for den klagede, når saken behandles.

Samt til Landsmøtet, om den klagende anker avgjørelsen som er tatt av styret.

KAPITTEL 12 SAMARBEID, SAMMENSLÅING OG OPPLØSNING

12.1 SAMARBEID

LFB kan kun inngå samarbeid med andre organisasjoner og bedrifter o.l. når dette er i tråd med LFBs verdisyn eller formål.

LFB har et tett samarbeid med organisasjonen Voksne for barn, som er økonomisk og juridiske ansvarlige for LFB. Dette samarbeidet er nærmere forklart i en samarbeidsavtale signert av styreleder i LFB og generalsekretær i VFB. Samarbeidsavtalen kan til enhver tid revideres eller avsluttes.

12.2 SAMMENSLÅING

Å slå sammen LFB med en annen organisasjon kan kun skje ved 2/3 flertall på to påfølgende Landsmøter. Påfølgende landsmøte skal være et ekstraordinært Landsmøte med sammenslåing av organisasjonen som eneste sak. Ved sammenslåing skal organisasjonens verdier, etter at alle forpliktelser er dekket, inngå i ordinær drift av organisasjonen.

12.3 OPPLØSNING

Oppløsning av LFB kan kun skje ved 2/3 flertall på to påfølgende Landsmøter, Påfølgende landsmøte skal være et ekstraordinært Landsmøte med oppløsning av organisasjonen som eneste sak. Ved oppløsning skal organisasjonens verdier, etter at alle forpliktelser er dekket, overføres til en virksomhet som ideologisk og praktisk er nærliggende organisasjonens arbeidsområde. Nærmere beslutning om dette vedtas av Landsmøtet.

KAPITTEL 13 VEDTEKTSENDRINGER OG IKRAFTTREDELSE

13.1 VEDTEKTSENDRINGER

Disse vedtektene kan kun endres med 2/3 tilslutning på Landsmøtet.

508 13.2 IKRAFTTREDELSE

509 Vedtektsendringer trer normalt i kraft umiddelbart etter
510 Landsmøtes slutt, dersom ikke Landsmøtet med $\frac{3}{4}$ flertall
511 bestemmer noe annet.

512

513

514

515



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

18-19

Organisatorisk plattform

Møtedato	27.04.2019 og 28.04.2019
Saksbehandler	Sentralstyret og organisasjonskomiteen
Vedlegg 1	Gjeldene organisatorisk plattform
Vedlegg 2	Forslag til endringer med fargekoder
Vedlegg 3	Helhetlig endringsforslag

FORMÅL

Vedta en ny organisatorisk plattform for Landsforeningen for barnevernsbarn.

SAKSPRESENTASJON

Sentralstyret fremmer forslag om en ny organisatorisk plattform for Landsmøtet 2019. Den nye organisatoriske plattformen er revidert til å henge i tråd med vedtektene i sak 17-19.

VURDERING

En organisatorisk plattform er viktig i LFB, fordi plattformen definerer hvem vi er, hvordan vi er strukturert og hvilken kultur vi vil ha. På mange måter kan et slikt dokument sies å være et støttedokument til vedtektene våre.

En organisatorisk plattform gir også medlemmer eller aktuelle medlemmer, innsikt i organisasjonen og hva de kan forvente å bli møtt av i LFB. I tillegg vil den være en støtte i tilfeller der det er behov for å minne enkeltmennesker eller organer om hvem vi er, og hvem vi ønsker å være.

INNSTILLING

Landsmøtet vedtar det nye forslaget til en ny organisatorisk plattform. Landsmøtet vedtar at den organisatoriske plattformen trer i kraft umiddelbart

ORGANISATORISK PLATTFORM

LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERNSBARN

Kapittel 1: Om organisasjonen

LFB har ulike roller å fylle som organisasjon. Vi skal være et godt tilbud til våre medlemmer.

LFB som medlemsorganisasjon

LFB skal invitere sine medlemmer til aktiviteter i organisasjonen, spesielt gjennom lokale nettverk, samt arrangere høringer blant medlemmer der det er aktuelt og naturlig. Medlemmer organiserer seg i lokale nettverk. Medlemmer mottar nyhetsbrev minimum fire ganger i året.

LFB som interesseorganisasjon

LFB skal fremme barnevernsbarns interesser ved å komme med innspill i faglig utviklingsarbeid, delta i høringer, referansegrupper, og i den offentlige debatten rundt barnevern og barns rettigheter.

LFB som brukerorganisasjon

LFB er en brukerorganisasjon som representerer barnevernsbarn i mange offentlige råd og utvalg. Barnevernsbarns erfaringer er LFBs største ressurs, og vår brukerkompetanse skal forvaltes av organisasjonen på en forsvarlig og god måte.

Erfaringskonsulenter

Våre brukerrepresentanter kalles erfaringskonsulenter. LFB skal etterstrebe at våre erfaringskonsulenter er representative for den brukergruppen vi representerer.

Erfaringskonsulenter gjennomgår opplæringskurs, og får nødvendig oppfølging før, under og etter oppdrag. Erfaringskonsulentene har et spesielt ansvar som representanter for organisasjonen. Dette er regulert i en samarbeidsavtale alle erfaringskonsulenter må signere etter endt opplæring.

LFB skal, så langt det lar seg gjøre, oppnevne mentorer til nye erfaringskonsulenter. Den oppnevnte mentoren vil ha et særskilt ansvar for å følge opp sin tildelte erfaringskonsulent.

Kapittel 2: Demokratiske strukturer

LFB er en demokratisk medlemsorganisasjon. Her utgjør regioner og deres lokale nettverk, sentralstyret, landsstyret og landsmøtet hovedleddene i den demokratiske strukturen. Alle medlemmer er organisert i sin region ut ifra geografisk tilhørighet. Det velges en representant fra hver region til Landsstyret, disse, sammen med leder av LFB, utgjør organisasjonens Landsstyre.

Lokallag og lokale nettverk

Lokal aktivitet er en av grunnsteinene i LFB sin virksomhet. De lokale nettverkene oppgave er å skape et trygt sosialt tilbud til barnevernsbarn i sitt nærmiljø, gjennom både politisk arbeid og ved å skape trygge rusfrie arenaer hvor unge kan møtes. Hvert lokale nettverk står fritt til selv å bestemme hvilke områder de ønsker å fokusere på, og hvilke tiltak de ønsker å bruke, og hvordan man ønsker å gjennomføre disse innenfor verdigrunnlaget og vedtektene til LFB.

Lokallagenes oppgave er å være en øvre myndighet for alle de lokale nettverkene i sin region. Delegater til Landsmøtet velges på allmøter i de regioner der hvor det enda ikke er lokallag. Delegatene skal representere medlemmene i sin region. Dette for å sikre at det skal være lav terskel for å delta og fremme sine meninger i LFB.

Alle medlemmer har stemme, tale og forslagsrett i sitt lokale nettverk og på allmøter i sin region.

Landsmøtet (LM)

Landsmøtet er LFB sin øverste demokratiske og politiske myndighet. Landsmøtet vedtar organisasjonens styringsdokumenter (vedtekter, politisk plattform, arbeidsprogram, organisatorisk plattform, budsjett og økonomiske retningslinjer). Alle vedtak fattet på Landsmøtet er gjeldende for hele organisasjonen.

Landsmøtet velger også Sentralstyre, som har et særskilt ansvar for å følge opp vedtak gjort av Landsstyret og Landsmøtet.

På Landsmøtet representeres alle organisasjonens medlemmer gjennom delegater valgt blant og av medlemmene.

Landsstyret (LS)

Landsstyret er en viktig arena for organisasjonen. Landsstyret er den høyeste myndigheten i LFB mellom to landsmøter. Dette betyr at det er landsstyret som videreutvikler og følger opp vedtak fattet på landsmøtet. Landsstyret vedtar politikk i form av utdypninger fra de politiske retningslinjene gitt av landsmøtet.

I Landsstyret sitter det en valgt representant fra sin region, samt leder av LFB.

Sentralstyret (SST)

Sentralstyret er organisasjonens høyeste myndighet mellom Landsstyremøtene. Sentralstyrets sammensetning bestemmes i vedtektene.

Sentralstyret møtes jevnlig og har et særskilt ansvar for å følge opp vedtak gjort

av Landsmøtet og Landsstyret, samt å bistå administrasjonen i den daglige driften av LFB. Videre har Sentralstyret gjennomgående redaksjonell frihet på vedtekter, arbeidsprogram, politisk plattform, organisatorisk plattform, resolusjoner, og andre dokumenter som organisasjonen vedtar. Sentralstyret har hovedansvaret for organisasjonens budsjett.

Utvalg

LFB sine utvalg jobber med temaer som er spesielt viktig for organisasjonen. Utvalgene er en viktig ressurs for hele organisasjonen og sørger for å styrke organisasjonens faglige kunnskap og å utvikle politikk og kompetanse i organisasjonen. Utvalg blir godkjent av Landsstyret. Alle utvalg og utvalgenes mandater må godkjennes på nytt etter hvert Landsmøte på første Landsstyremøte etter sommeren.

Utvalgene rapporterer til Landsstyret. Utvalg har møterett og forslagsrett ved Landsstyremøter. Landsstyret har ansvar for å aktivt oppfordre til at utvalg deltar på Landsstyremøter for å orientere om arbeid og delta i diskusjoner knyttet til utvalgets arbeid. Landsstyret skal holdes oppdatert på utvalgenes arbeid. Utvalgsledere skal oppfordres til å delta på Landsstyremøter og orientere om sitt arbeid.

Ansatte

De ansatte er ikke demokratisk valgt i LFB. De ansettes av organisasjonen Voksne for barn (VFB), i samarbeid med styret i LFB. Arbeidsgiveransvaret for de ansatte ligger i Voksne for barn, mens ansvaret for koordinering og prioritering av oppgaver ligger i LFBs Sentralstyre. Det er derfor viktig at Sentralstyret har en kontinuerlig dialog med generalsekretær i VFB. LFB må legge til rette for et arbeidsmiljø hvor de ansatte kan trives, få god oppfølging og bli gitt meningsfulle arbeidsoppgaver slik at de vil ønske å bli i organisasjonen lenge. De ansatte har stor kompetanse på flere av fagfeltene til LFB, og bør derfor lyttes til og ha en rådgivende rolle i saker som berører deres arbeidsområde. Dette innebærer å gis faglig og personlig utvikling gjennom sitt arbeide, og kunne medvirke ved utforming av egen arbeidsplass og arbeidssituasjon med mulighet til selvbestemmelse, innflytelse og faglig ansvar i henhold til arbeidsmiljølovens § 4-2.

Kapittel 3: Organisasjonskultur

LFB skal være en organisasjon som fremmer gode verdier, eksternt og internt. Derfor er det viktig at vi ser på oss selv og arbeider med å øke bevisstheten rundt de demokratiske strukturene, samt hvordan vi møter andre i organisasjonen.

LFB skal være en åpen og inkluderende organisasjon.

LFB samler et stort mangfold av mennesker både hva gjelder bakgrunn, etnisitet, alder, seksualitet, funksjonsevne, livssyn, religion og mange andre faktorer som gjør oss til dem vi er. Dette mangfoldet er verdifullt for oss som organisasjon og noe vi må arbeide for å ta vare på og videreutvikle. Det er dette som er LFB.

Vi ønsker at det skal være lett å kunne delta i LFB, og vi må derfor alltid ha et fokus på å være imøtekommande, og inkluderende. Mobbing, utestengelse, diskriminering, krenkelser eller andre negative handlinger mot andre barnevernsbarn aksepteres aldri.

LFB skal være en trygg organisasjon.

LFB skal være en åpen organisasjon der alle som ønsker å delta føler seg velkomne og ivaretatt. For å kunne gi alle et trygt rom er det viktig at våre tillitsvalgte og erfaringskonsulenter reflekterer over sin rolle som forbilder og kontaktpersoner for andre i organisasjonen. I LFB gjelder det en taushetsplikt for alle tillitsvalgte som det er viktig at overholdes. Som tillitsvalgte må en reflektere grundig over egen posisjon og maktinnflytelse generelt, også i forhold til intime forbindelser innad i organisasjonen.

Hos LFB skal man aldri måtte oppleve seksuell trakassering, sexpress, mobbing, diskriminering, trakassering eller andre former for krenkelser. I LFB skal vi også kunne føre gode debatter og diskusjoner, der man har respekt for hverandres meninger. Det er ikke akseptabelt med personangrep eller hersketeknikker.

LFB er en rusfri organisasjon. Dette betyr at det ikke er lov å benytte seg av rusmidler på samlinger og når man representerer LFB. Dette gjelder også ved sosiale arrangementer i tilknytning til oppdrag, og så lenge man er på reise med LFB. Det er mange grunner til at LFB har dette som ett av sine viktigste prinsipper. En av grunnene er at vi ønsker å være en organisasjon som er imøtekommande og inkluderende for alle som kommer til oss. Vår nedre aldersgrense er 12 år noe som gjør at arrangementer som for eksempel å gå på en bar utelukker mange av oss, og derfor ikke er gjennomførbart i LFBs ånd.

Kapittel 4: Samarbeid med andre organisasjoner

LFB har et tett samarbeid med Voksne for barn. Dette samarbeidet er regulert i en samarbeidsavtale som revideres hvert år. Voksne for barn har arbeidsgiveransvar og økonomiansvar.

LFB skal etterstrebe og finne gode samarbeidspartnere til å gjennomføre prosjekter og erfaringsutveksling, samt å være viktige støttespillere for hverandre i arbeidet man driver med. I samarbeid med andre organisasjoner skal LFB sikre likeverdig deltagelse av alle parter, og sikre at alle parter får gjensidig utbytte av samarbeidet.

Ulike samarbeidspartnere fordrer ulike former for samarbeid. For at LFB skal kunne nå målene sine må vi være fleksible i møte med ulike aktører og kunne føre en konstruktiv dialog også opp mot partnere vi er uenige med, men kun når dette er i tråd med LFBs visjoner, formål og verdier.

Alle LFB sine samarbeid skal ha forankring i organisasjonen.

ORGANISATORISK PLATTFORM

LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERN SBARN

Kapittel 1: Om organisasjonen

LFB har ulike roller å fylle som organisasjon. Vi skal være et godt tilbud til våre medlemmer.

LFB som medlemsorganisasjon

LFB skal invitere sine medlemmer til aktiviteter i organisasjonen, spesielt gjennom ~~lokale nettverk~~ regionale og nasjonale aktiviteter, samt arrangere høringer blant medlemmer der det er aktuelt og naturlig. Medlemmer organiserer seg i ~~lokale nettverk~~ regioner. Medlemmer mottar nyhetsbrev minimum fire ganger i året.

LFB som interesseorganisasjon

LFB skal fremme barnevernsbarns interesser ved å komme med innspill i faglig utviklingsarbeid, delta i høringer, referansegrupper, og i den offentlige debatten rundt barnevern og barns rettigheter.

LFB som brukerorganisasjon

LFB er en brukerorganisasjon som representerer barnevernsbarn i mange offentlige råd og utvalg. Barnevernsbarns erfaringer er LFBs største ressurs, og vår brukerkompetanse skal forvaltes av organisasjonen på en forsvarlig og god måte.

Erfaringskonsulenter

Våre brukerrepresentanter kalles erfaringskonsulenter. LFB skal etterstrebe at våre erfaringskonsulenter er representative for den brukergruppen vi representerer.

Erfaringskonsulenter må gjennomgå opplæringskurs, og får skal få nødvendig oppfølging før, under og etter oppdrag.

Erfaringskonsulentene har et spesielt ansvar som representanter for organisasjonen. Dette er regulert i en samarbeidsavtale alle erfaringskonsulenter må signere etter endt opplæring.

LFB skal, så langt det lar seg gjøre, oppnevne mentorer til nye erfaringskonsulenter. Den oppnevnte mentoren vil ha et særskilt ansvar for å følge opp sin tildelte erfaringskonsulent.

Kapittel 2: Demokratiske strukturer

LFB er en demokratisk medlemsorganisasjon. Her utgjør regioner og deres lokale nettverk, sentralstyret, landsstyret og deres medlemmer, styret, Regionsrådet og landsmøtet hovedleddene i den demokratiske strukturen. Alle medlemmer er organisert i sin region ut ifra geografisk tilhørighet. Det velges en representant fra hver region til Landsstyret, disse, sammen med leder av LFB, utgjør organisasjonens Landsstyre. Administrasjonen i LFB skal arrangere minst ett regionrådsmøte i året, hvor medlemmene som bor innenfor regionsgrensene inviteres til å delta. Regionsrådet har ingen fast sammensetning.

Lokallag og lokale nettverk Aktivitet for medlemmene

Lokal aktivitet Å møtes andre barnevernsbarn i lignende situasjoner er en av grunnsteinene i LFB sin virksomhet. Administrasjonen skal, i samarbeid med styret, arrangere regional og nasjonal aktivitet regelmessig gjennom året. Det skal strebes etter at det finnes aktiviteter alle medlemmene våre kan delta på.

De lokale nettverkene oppgave er å skape et trygt sosialt tilbud til barnevernsbarn i sitt nærmiljø, gjennom både politisk arbeid og ved å skape trygge rusfrie arenaer hvor unge kan møtes. Hvert lokale nettverk står fritt til selv å bestemme hvilke områder de ønsker å fokusere på, og hvilke tiltak de ønsker å bruke, og hvordan man ønsker å gjennomføre disse innenfor verdigrunnlaget og vedtektene til LFB.

Lokallagenes oppgave er å være en øvre myndighet for alle de lokale nettverkene i sin region. Delegater til Landsmøtet velges på allmøter i de regioner der hvor det enda ikke er lokallag. Delegatene skal representere medlemmene i sin region. Dette for å sikre at det skal være lav terskel for å delta og fremme sine meninger i LFB.

Alle medlemmer har stemme, tale og forslagsrett i sitt lokale nettverk og på allmøter i sin region.

Landsmøtet (LM)

Landsmøtet er LFB sin øverste demokratiske og politiske myndighet.

Landsmøtet vedtar organisasjonens styringsdokumenter (vedtekter, politisk plattform, arbeidsprogram, organisatorisk plattform, budsjett og økonomiske retningslinjer). Alle vedtak fattet på Landsmøtet er gjeldende for hele organisasjonen.

Landsmøtet velger også Sentralstyret, som har et særskilt ansvar for å følge opp vedtak gjort av Landsstyret og Landsmøtet.

På Landsmøtet representeres alle organisasjonens medlemmer gjennom delegater valgt blant og av medlemmene.

Landsstyret (LS)

Landsstyret er en viktig arena for organisasjonen. Landsstyret er den høyeste myndigheten i LFB mellom to landsmøter. Dette betyr at det er landsstyret som videreutvikler og følger opp vedtak fattet på landsmøtet. Landsstyret vedtar politikk i form av utdypninger fra de politiske retningslinjene gitt av landsmøtet.

Landsstyret sitter det en valgt representant fra sin region, samt leder av LFB.

Regionråd

Regionrådet er en viktig rolle i LFBs demokrati. Regionrådet sin hovedoppgave er å bringe regionene sin stemme inn i arbeidet LFB gjør. Dette gjøres på Regionrådsmøtene. Regionrådsmøtene har ingen fast sammensetning, men er et åpen råd for de medlemmene i sin region som ønsker å delta.

Regionrådet har et rådgivende mandat, og kan med dette gi råd og innspill til styret og administrasjonen i LFB. Regionrådet kan, om nødvendig, komme med forslag til ny politikk mellom landsmøter. Det er styret som vedtar ny politikk.

Sentralstyret (SST) Styret

Sentralstyret er organisasjonens høyeste myndighet mellom Landsstyremøtene. Landsmøtene. Sentralstyrets sammensetning bestemmes i vedtektene.

Styret har et særskilt ansvar for å følge opp vedtak gjort av landsmøtet. Styret møtes hver tredje måned, og hovedansvaret deres vil være å vedta rammene for administrasjonen til LFB. Videre har styret gjennomgående redaksjonell frihet på vedtekter, politisk plattform, organisatorisk plattform og andre dokumenter som organisasjonen vedtar. Styret har hovedansvaret for organisasjonens budsjett i samarbeid med daglig leder i LFB.

~~Sentralstyret møtes jevnlig og har et særskilt ansvar for å følge opp vedtak gjort av Landsmøtet og Landsstyret, samt å bistå administrasjonen i den daglige driften av LFB. Videre har Sentralstyret gjennomgående redaksjonell frihet på vedtekter, arbeidsprogram, politisk plattform, organisatorisk plattform, resolusjoner, og andre dokumenter som organisasjonen vedtar. Sentralstyret har hovedansvaret for organisasjonens budsjett.~~

Utvalg

LFB sine utvalg jobber med temaer som er spesielt viktig for organisasjonen. Utvalgene er en viktig ressurs for hele organisasjonen og sørger for å styrke organisasjonens faglige kunnskap og å utvikle politikk og kompetanse i organisasjonen. Utvalg blir godkjent av ~~Landsstyret~~ styret. Alle utvalg og utvalgenes mandater må godkjennes på nytt etter hvert Landsmøte på første ~~Landsstyremøte~~ etter sommeren. Styremøte.

Utvalgene rapporterer til ~~Landsstyret~~ daglig leder, som orienterer styret. Utvalg har møterett og forslagsrett ved ~~Landsstyremøter~~. Landsstyret har ansvar for å aktivt oppfordre til at utvalg deltar på ~~Landsstyremøter~~ for å orientere om arbeid og delta i diskusjoner knyttet til utvalgets arbeid. Landsstyret skal holdes oppdatert på utvalgenes arbeid. Utvalgsledere skal oppfordres til å delta på ~~Landsstyremøter~~ og orientere om sitt arbeid.

Ansatte

De ansatte er ikke demokratisk valgt i LFB. De ansettes av organisasjonen Voksne for barn (VFB), i samarbeid med styret i LFB. Arbeidsgiveransvaret for de ansatte ligger i Voksne for barn, mens ansvaret for koordinering og prioritering av oppgaver ligger i LFBs Sentralstyre. Det er derfor viktig at ~~Sentralstyret~~ har en kontinuerlig dialog med generalsekretær i VFB. LFB må legge til rette for et arbeidsmiljø hvor de ansatte kan trives, få god

oppfølging og bli gitt meningsfulle arbeidsoppgaver slik at de vil ønske å bli i organisasjonen lenge. De ansatte har stor kompetanse på flere av fagfeltene til LFB, og bør derfor lyttes til og ha en rådgivende rolle i saker som berører deres arbeidsområde. Dette innebærer å gis faglig og personlig utvikling gjennom sitt arbeide, og kunne medvirke ved utforming av egen arbeidsplass og arbeidssituasjon med mulighet til selvbestemmelse, innflytelse og faglig ansvar i henhold til arbeidsmiljølovens § 4-2.

Det er generalsekretæren i Voksne for barn som signerer på vegne av Landsforeningen for barnevernsbarn.

Kapittel 3: Organisasjonskultur

LFB skal være en organisasjon som fremmer gode verdier, eksternt og internt. Derfor er det viktig at vi ser på oss selv og arbeider med å øke bevisstheten rundt de demokratiske strukturene, samt hvordan vi møter andre i organisasjonen.

LFB skal være en åpen og inkluderende organisasjon.

LFB samler et stort mangfold av mennesker både hva gjelder bakgrunn, etnisitet, alder, seksualitet, funksjonsevne, livssyn, religion og mange andre faktorer som gjør oss til dem vi er. Dette mangfoldet er verdifullt for oss som organisasjon og noe vi må arbeide for å ta vare på og videreutvikle. Det er dette som er LFB.

Vi ønsker at det skal være lett å kunne delta i LFB, og vi må derfor alltid ha et fokus på å være imøtekommende, og inkluderende. Mobbing, utestengelse, diskriminering, krenkelser eller andre negative handlinger mot andre barnevernsbarn aksepteres aldri.

LFB skal være en trygg organisasjon.

LFB skal være en åpen organisasjon der alle som ønsker å delta føler seg velkomne og ivaretatt. For å kunne gi alle et trygt rom er det viktig at våre tillitsvalgte og erfaringskonsulenter reflekterer over sin rolle som forbilder og kontaktpersoner for andre i organisasjonen. I LFB gjelder det en taushetsplikt for alle tillitsvalgte som det er viktig at overholdes. Som tillitsvalgte må en reflektere grundig over egen posisjon og maktinnflytelse generelt, også i forhold til intime forbindelser innad i organisasjonen.

Hos LFB skal man aldri måtte oppleve seksuell trakassering, sexpress, mobbing, diskriminering, trakassering eller andre former for krenkelser. I LFB skal vi også kunne føre gode debatter og diskusjoner, der man har respekt for hverandres meninger. Det er ikke akseptabelt med personangrep eller hersketeknikker.

LFB er en rusfri organisasjon. Dette betyr at det ikke er lov å benytte seg av rusmidler på samlinger og når man representerer LFB. Dette gjelder også ved sosiale arrangementer i tilknytning til oppdrag, og så lenge man er på reise med LFB. Det er mange grunner til at LFB har dette som ett av sine viktigste prinsipper. En av grunnene er at vi ønsker å være en organisasjon som er imøtekomende og inkluderende for alle som kommer til oss. Vår nedre aldersgrense er 12 år noe som gjør at arrangementer som for eksempel å gå på en bar utelukker mange av oss, og derfor ikke er gjennomførbart i LFBs ånd.

Kapittel 4: Samarbeid med andre organisasjoner

LFB har et tett samarbeid med Voksne for barn. Dette samarbeidet er regulert i en samarbeidsavtale som revideres hvert år. Voksne for barn har arbeidsgiveransvar og økonomiansvar.

LFB skal etterstrebe og finne gode samarbeidspartnere til å gjennomføre prosjekter og erfaringsutveksling, samt å være viktige støttespillere for hverandre i arbeidet man driver med. I samarbeid med andre organisasjoner skal LFB sikre likeverdig deltagelse av alle parter, og sikre at alle parter får gjensidig utbytte av samarbeidet.

Ulike samarbeidspartnere fordrer ulike former for samarbeid. For at LFB skal kunne nå målene sine må vi være fleksible i møte med ulike aktører og kunne føre en konstruktiv dialog også opp mot partnere vi er uenige med, men kun når dette er i tråd med LFBs visjoner, formål og verdier.

Alle LFB sine samarbeid skal ha forankring i organisasjonen.

ORGANISATORISK PLATTFORM

LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERN SBARN

KAPITTEL 1: OM ORGANISASJONEN

LFB har ulike roller å fylle som organisasjon. Vi skal være et godt tilbud til våre medlemmer.

LFB SOM MEDLEMSORGANISASJON

LFB skal invitere sine medlemmer til aktiviteter i organisasjonen, spesielt gjennom regional og nasjonale aktiviteter, samt arrangere høringer blant medlemmer der det er aktuelt og naturlig. Medlemmer organiserer seg i regioner. Medlemmer mottar nyhetsbrev minimum fire ganger i året.

LFB SOM INTERESSEORGANISASJON

LFB skal fremme barnevernsbarns interesser ved å komme med innspill i faglig utviklingsarbeid, delta i høringer, referansegrupper, og i den offentlige debatten rundt barnevern og barns rettigheter.

LFB SOM BRUKERORGANISASJON

LFB er en brukerorganisasjon som representerer barnevernsbarn i mange offentlige råd og utvalg. Barnevernsbarns erfaringer er LFBs største ressurs, og vår brukerkompetanse skal forvaltes av organisasjonen på en forsvarlig og god måte.

ERFARINGSKONSULENTER

Våre brukerrepresentanter kalles erfaringskonsulenter. LFB skal etterstrebe at våre erfaringskonsulenter er representative for den brukergruppen vi representerer.

Erfaringskonsulenter må gjennomgå opplæringskurs, og skal få nødvendig oppfølging før, under og etter oppdrag.

Erfaringskonsulentene har et spesielt ansvar som representanter for organisasjonen. Dette er regulert i en samarbeidsavtale alle erfaringskonsulenter må signere etter opplæring.

LFB skal, så langt det lar seg gjøre, oppnevne mentorer til nye erfaringskonsulenter. Den oppnevnte mentoren vil ha et særskilt ansvar for å følge opp sin tildelte erfaringskonsulent.

KAPITTEL 2: DEMOKRATISKE STRUKTURER

LFB er en demokratisk medlemsorganisasjon. Her utgjør regioner og deres medlemmer, styret, Regionsrådet og landsmøtet hovedleddene i den demokratiske strukturen. Alle medlemmer er organisert i sin region ut ifra geografisk tilhørighet. Administrasjonen i LFB skal arrangere minst ett regionrådsmøte i året, hvor medlemmene som bor innenfor regionsgrensene inviteres til å delta. Regionsrådet har ingen fast sammensetning.

AKTIVITET FOR MEDLEMMENE

Å møtes andre barnevernsbarn i lignende situasjoner er en av grunnsteinene i LFB sin virksomhet. Administrasjonen skal, i samarbeid med styret, arrangere regional og nasjonal aktivitet regelmessig gjennom året. Det skal strebes etter at det finnes aktiviteter alle medlemmene våre kan delta på.

Alle medlemmer har stemme, tale og forslagsrett på allmøter i sin region.

LANDSMØTET (LM)

Landsmøtet er LFB sin øverste demokratiske og politiske myndighet. Landsmøtet vedtar organisasjonens styringsdokumenter (vedtekter, politisk plattform, organisatorisk plattform, budsjett og økonomiske retningslinjer). Alle vedtak fattet på Landsmøtet er gjeldende for hele organisasjonen.

Landsmøtet velger også styret, som har et særskilt ansvar for å følge opp vedtak gjort av Landsmøtet.

På Landsmøtet representeres alle organisasjonens medlemmer gjennom delegater valgt blant og av medlemmene.

REGIONRÅD

Regionrådet er en viktig rolle i LFBs demokrati. Regionrådet sin hovedoppgave er å bringe regionene sin stemme inn i arbeidet LFB gjør. Dette gjøres på Regionrådsmøtene. Regionrådsmøtene har ingen fast sammensetning, men er et åpent råd for de medlemmene i sin region som ønsker å delta.

91

92 Regionrådet har et rådgivende mandat, og kan med dette gi råd og
93 innspill til styret og administrasjonen i LFB. Regionrådet kan, om
94 nødvendig, komme med forslag til ny politikk mellom landsmøter. Det
95 er styret som vedtar ny politikk.

96

97 STYRET

98 Styret er organisasjonens høyeste myndighet mellom Landsmøtene.

100 Sentralstyrets sammensetning bestemmes i vedtektene.

101

102 Styret har et særskilt ansvar for å følge opp vedtak gjort av landsmøtet.

103 Styret møtes hver tredje måned, og hovedansvaret deres vil være å vedta

104 rammene for administrasjonen til LFB. Videre har styret gjennomgående

105 redaksjonell frihet på vedtekter, politisk plattform, organisatorisk plattform

106 og andre dokumenter som organisasjonen vedtar. Styret har

107 hovedansvaret for organisasjonens budsjett i samarbeid med daglig leder i

108 LFB.

109

110 UTVALG

111 LFB sine utvalg jobber med temaer som er spesielt viktig for

113 organisasjonen. Utvalgene er en viktig ressurs for hele organisasjonen

114 og sørger for å styrke organisasjonens faglige kunnskap og å utvikle

115 politikk og kompetanse i organisasjonen. Utvalg blir godkjent av styret.

116 Alle utvalg og utvalgenes mandater må godkjennes på nytt etter hvert

117 Landsmøte på første Styremøte.

118

119 Utvalgene rapporterer til daglig leder, som orienterer styret.

120

121

122 Ansatte

123 De ansatte er ikke demokratisk valgt i LFB. De ansettes av organisasjonen

125 Voksne for barn (VFB), i samarbeid med styret i LFB. Arbeidsgiveransvaret

126 for de ansatte ligger i Voksne for barn, mens ansvaret for prioritering av

127 oppgaver ligger i LFBs styre. Det er derfor viktig at Styret har en

128 kontinuerlig dialog med generalsekretær i VFB. LFB må legge til rette for

129 et arbeidsmiljø hvor de ansatte kan trives, få god oppfølging og bli gitt

130 meningsfulle arbeidsoppgaver slik at de vil ønske å bli i organisasjonen

131 lenge. De ansatte har stor kompetanse på flere av fagfeltene til LFB, og bør

132 derfor lyttes til og ha en rådgivende rolle i saker som berører deres

133 arbeidsområde. Dette innebærer å gis faglig og personlig utvikling

134 gjennom sitt arbeide, og kunne medvirke ved utforming av egen

135 arbeidsplass og arbeidssituasjon med mulighet til selvbestemmelse,

innflytelse og faglig ansvar i henhold til arbeidsmiljølovens § 4-2.

Det er generalsekretæren i Voksne for barn som signerer på vegne av Landsforeningen for barnevernsbarn.

KAPITTEL 3: ORGANISASJONSKULTUR

LFB skal være en organisasjon som fremmer gode verdier, eksternt og internt. Derfor er det viktig at vi ser på oss selv og arbeider med å øke bevisstheten rundt de demokratiske strukturene, samt hvordan vi møter andre i organisasjonen.

LFB SKAL VÆRE EN ÅPEN OG INKLUDERENDE ORGANISASJON.

LFB samler et stort mangfold av mennesker både hva gjelder bakgrunn, etnisitet, alder, seksualitet, funksjonsevne, livssyn, religion og mange andre faktorer som gjør oss til dem vi er. Dette mangfoldet er verdifullt for oss som organisasjon og noe vi må arbeide for å ta vare på og videreutvikle. Det er dette som er LFB.

Vi ønsker at det skal være lett å kunne delta i LFB, og vi må derfor alltid ha et fokus på å være imøtekommende, og inkluderende. Mobbing, utestengelse, diskriminering, krenkelser eller andre negative handlinger mot andre barnevernsbarn aksepteres aldri.

LFB SKAL VÆRE EN TRYGG ORGANISASJON.

LFB skal være en åpen organisasjon der alle som ønsker å delta føler seg velkomne og ivaretatt. For å kunne gi alle et trygt rom er det viktig at våre tillitsvalgte og erfaringskonsulenter reflekterer over sin rolle som forbilder og kontaktpersoner for andre i organisasjonen. I LFB gjelder det en taushetsplikt for alle tillitsvalgte som det er viktig at overholdes. Som tillitsvalgte må en reflektere grundig over egen posisjon og maktinnflytelse generelt, også i forhold til intime forbindelser innad i organisasjonen.

Hos LFB skal man aldri måtte oppleve seksuell trakassering, sexpress, mobbing, diskriminering, trakassering eller andre former for krenkelser. I LFB skal vi også kunne føre gode debatter og diskusjoner, der man har respekt for hverandres meninger. Det er ikke akseptabelt med personangrep eller hersketeknikker.

LFB er en rusfri organisasjon. Dette betyr at det ikke er lov å benytte seg av rusmidler på samlinger og når man representerer LFB. Dette gjelder også ved sosiale arrangementer i tilknytning til oppdrag, og så lenge man er på reise med LFB. Det er mange grunner til at LFB har dette som ett av sine viktigste prinsipper. En av grunnene er at vi ønsker å være en organisasjon som er imøtekommende og inkluderende for alle som kommer til oss. Vår nedre aldersgrense er 12 år noe som gjør at arrangementer som for eksempel å gå på en bar utelukker mange av oss, og derfor ikke er gjennomførbart i LFBs ånd.

KAPITTEL 4: SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER

LFB har et tett samarbeid med Voksne for barn. Dette samarbeidet er regulert i en samarbeidsavtale som revideres hvert år. Voksne for barn har arbeidsgiveransvar og økonomiansvar.

LFB skal etterstrebe og finne gode samarbeidspartnere til å gjennomføre prosjekter og erfaringsutveksling, samt å være viktige støttespillere for hverandre i arbeidet man driver med. I samarbeid med andre organisasjoner skal LFB sikre likeverdig deltagelse av alle parter, og sikre at alle parter får gjensidig utbytte av samarbeidet.

Ulike samarbeidspartnere fordrer ulike former for samarbeid. For at LFB skal kunne nå målene sine må vi være fleksible i møte med ulike aktører og kunne føre en konstruktiv dialog også opp mot partnere vi er uenige med, men kun når dette er i tråd med LFBs visjoner, formål og verdier.

Alle LFB sine samarbeid skal ha forankring i organisasjonen.



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

19-19

Politisk plattform

Møtedato	27.04.2019 og 28.04.2019
Saksbehandler	Sentralstyret
Vedlegg 1	Gjeldene politisk plattform
Vedlegg 2	Forslag til endringer med fargekoder
Vedlegg 3	Helhetlig endringsforslag

FORMÅL

Vedta en ny politisk plattform til Landsforeningen for barnevernsbarn.

SAKSPRESENTASJON

Sentralstyret i Landsforeningen for barnevernsbarn har valgt å ha hovedfokus på å rydde i plattformen. Vår politiske plattform er et av de viktigste dokumentene vi som organisasjon har, og det er viktig at de forskjellige punktene i plattformen står i tråd med hverandre. Sentralstyret så det også nødvendig å gjøre en språkvask av dokumentet.

Sentralstyret har videre valgt å supplere med politikk vi det siste året har sett av vi mangler i de fora vi representerer i.

VURDERING

Landsmøtet vil åpne for diskusjon rundt de forskjellige punktene i plattformen. Deretter vil regionene kunne fremme endringsforslag og suppleringsforslag til plattformen.

INNSTILLING

Landsmøtet vedtar politisk plattform med de endringene som kommer frem i møtet.

POLITISK PLATTFORM

LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERN SBARN

Adopsjon

Barn i fosterhjem opplever ofte utrygghet og ustabilitet i sin tilværelse knyttet til hyppige flyttinger, foreldres adgang til å overprøve vedtaket om fosterhjemsplassering og deres rett til å kreve sak om samværet. Dette skaper stor usikkerhet for barnet som i mange tilfeller har knyttet seg til fosterforeldre som omsorgsgivere. Det kan være svært opprivende for barnet etter flere år i fosterhjem å bli tilbakeført til opprinnelige foreldre. I noen tilfeller innebærer dette også at barnet flyttes vekk fra venner og skole, noe som er veldig uheldig. I saker der tilbakeføring til opprinnelige foreldre er høyst usannsynlig kan adopsjon være en god løsnings som sikrer sunn utvikling hos barnet gjennom å skape trygghet og kontinuitet i omsorgen.

LFB mener:

- Adopsjon er en god løsning når det regnes som svært sannsynlig at opprinnelige foreldre aldri vil kunne gi barnet forsvarlig omsorg.
- Barnets meninger og ønsker skal være en viktig del gjennom hele prosessen.
- Adopsjon bør vurderes hvis det anses å være til barnets beste, og i de tilfeller hvor barnet har fått sterk tilknytning til mennesker og miljø der det er.
- Fosterforeldre som ønsker å søke om å adoptere fosterbarnet må ha vist seg egnet til å oppdra barnet som sitt eget.
- Vilklårene for å innvilge adopsjon etter adopsjonsloven må være til stede.
- Fosterforeldre som har adoptert fosterbarn, må få veiledning.
- Adopsjonsforeldre bør samarbeide med barneverntjenesten om å spare en prosentandel til barnet slik at det har en startkapital med seg inn i voksenlivet.

Akuttplasseringer

En akuttplassering sees på som nødvendig når det er fare for at barnet blir skadelidende av å bli værende i hjemmet, men uansett hvor riktig plasseringen er så kan det oppleves traumatisk for barnet.

LFB mener:

- Alle akuttplasseringer må gjennomføres på en minst mulig traumatisk måte.
- Barn som akuttplasseres skal tilbys hjelp til håndtering av det som har skjedd.
- Hjelp og oppfølging skal tilbys der barnet er.
- Det skal tas hensyn til problematikken og grunnlaget for plasseringen i den enkelte sak slik at barnets behov blir ivaretatt.
- Ved bruk av politi ved akuttplassering, skal disse være sivile.
- Medvirkning skal fokuseres på, også under et akuttvedtak.

Avlastningshjem for fosterbarn

For noen barn og unge vil det være positivt å få være i avlastningshjem fra tid til annen, men det må alltid begrunnes ut ifra barnets beste og ikke fordi fosterhjemmet trenger det. Det kan skape en utrygghet hos det enkelte barn, som ikke er heldig.

LFB mener:

- Det bør alltid sjekkes om barnet har noen i sitt nyopprettede nettverk som kan bistå hvis det er til barnets beste.
- Bruken av avlastningshjem for fosterbarn bør kun skje hvis det er til barnets beste.
- Avlastningshjem skal også godkjennes av utøvende myndighet.

Barnefattigdom

I Norge lever en del barn under forhold som er definert som barnefattigdom. Med dette menes ikke en absolutt fattigdom lik den vi ser i mange deler av verden, men vi ser store utfordringer hva gjelder barnefattigdom i Norge. Det er viktig at barneverntjenesten vet hvor de skal henvende seg, og ikke minst hvordan de skal bistå familien i slike tilfeller. LFBs medlemmer har påpekt at de opplever det som at barneverntjenesten overleverer det økonomiske ansvaret for disse familiene til NAV, mens NAV har egne regler som gjelder for sitt system. Dette oppleves ustrukturert og man opplever det som man "faller mellom stoler". I tillegg kan det være vanskelig å nå frem til sin saksbehandler i NAV når behovet melder seg.

LFB mener:

- Alle barneverntjenester må ha et strukturert samarbeid med NAV, for å kunne følge opp ut ifra barnets beste.
- Barnevernstjenesten må kunne bistå i møter med NAV når det gjelder økonomi hos familier som faller under fattigdomsgrensen.
- Barneverntjenesten skal følge opp sitt juridiske ansvar rundt barnefattigdom for den enkelte.

Bekymringsmelding/Meldeplikt

Manglende kunnskap om meldeplikt og saksgang kan gjøre at mange vegrer seg for å si ifra til barneverntjenesten om barn som lever under vanskelige forhold. Derfor er det viktig at denne informasjonen er tilgjengelig for alle mennesker i Norge. Offentlig ansatte har en plikt til å melde ifra til barneverntjenesten, men LFBs erfaring er at det i mange tilfeller ikke blir gjort. Det er de barna som er i sårbare situasjoner som blir lidende under manglende bekymringsmeldinger til barneverntjenesten, noe som i verst tenkelige tilfeller kan gi store psykiske, fysiske, emosjonelle og relasjonelle problemer for disse barna. Derfor er det en forutsetning for barneverntjenestens arbeid at de får kjennskap til tilfeller der barn lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling.

LFB mener:

- At alle har plikt til å melde bekymring så snart man får kjennskap til forhold som er skadelige for barns oppvekst.

- Alle mennesker i Norge skal gjøre sin plikt ved å tre inn dersom de ser et barn som blir utsatt for psykisk eller fysisk vold.
- At det er barneverntjenestens oppgave å vurdere forholdene i meldingen, og ikke melder.
- Melder må få svar på om barneverntjenesten har vurdert saken.
- At offentlig ansatte og personer som gjennom sin jobb har bekymring for barn, har en særskilt plikt til å melde i fra.
- At det er riktig å sanksjonere i saker der offentlig ansatte, institusjoner eller etater ikke overholder meldeplikten.
- At ledelsen i ulike institusjoner skal inneha riktig informasjon og kompetanse til å overholde meldeplikten, samt informere, bistå og veilede ansatte i de respektive instansene om meldeplikten.
- Barneverntjenesten skal ta bekymringsmeldinger på alvor og ikke henlegge saker de ikke har gjort en individuell, faglig vurdering av.
- Barneverntjenestene bør organisere seg slik at bekymringsmeldinger blir undersøkt.
- Dersom en bekymringsmelding tar for seg et søskenpar/søsken, må barneverntjenesten vurdere å opprette to saker for hvert enkelt barn. Dette fordi man ikke kan være sikker på at barna har/ikke har opplevd det samme i hjemmet.

Barnevernfaglig kompetanse

LFBs medlemmer har gitt tilbakemeldinger på at de godkjente utdannelsene for å jobbe med barn og unge er mangelfulle i dag. At det stilles høye krav til personlig egnethet i ansettelse, men at det er lite fokus på hvem som er personlig egnet i praksis gjennom utdannelsene. LFB er opptatt av at forståelsen av barnevernfaglig kompetanse bør utvides, og at det bør være forskjellige krav til kompetanse for de ulike stillingene i barneverntjenesten, og at det skal være krav til helt spesifikk kompetanse på leder og beslutningsnivå.

LFB mener:

- I tillegg til utdanning bør relasjonskompetanse og personlig egnethet vektlegges.
- Det er ikke gitt at det kun er barnevernsfaglig kompetanse som gjør barnevernsarbeidere gode til å hjelpe barn.
- Barnevernsfaglig utdanning må styrkes både i innhold og lengde.
- Dagens utdanning gir ikke barnevernsarbeidere god nok kompetanse til å gjøre vurderinger i komplekse saker i henhold til barnets beste.
- Barnevernfaglige vurderinger og vedtak må gjøres av de som har barnevernfaglig kompetanse.
- Barneverntjenesten må søke ekstern konsultasjon ved mangel på kompetanse.
- At det skal være større tverrfaglighet i barnevernet.
- Alle barneverntjenester skal ha minimum 5 fagstillinger.
- For å sikre en forsvarlig tjeneste bør ingen saksbehandler ha mer enn 15 barn/unge å følge opp til enhver tid. Saksbehandlere som jobber utelukkende med plasserte barn bør ikke ha mer enn 12 barn og unge.

- Kontaktpersoner med saksbehandlingsansvar må ha relevant utdanning og kompetanse til å fatte vedtak i tråd med gjeldende lover og retningslinjer. En leder med beslutningsmyndighet kan og bør be om de faglige vurderingene som ligger til grunn.

Barnevernsbarn med funksjonsnedsettelse

Mange barnevernsbarn har opplevd å bli stigmatisert i ulike situasjoner, og det samme har mennesker med ulike former for funksjonsnedsettelse sagt. Ikke alle funksjonsnedsettelse er synlige, slik som de fysiske funksjonsnedsettelsene, og kan derfor være vanskeligere å oppdage for andre. LFB jobber for å minske stigmatisering av barnevernsbarn, og ser derfor at barnevernsbarn med funksjonsnedsettelse er i en risiko for å bli dobbelt stigmatisert. Det kan gi langvarige og komplekse vansker som kanskje kan bli varige livet ut. Derfor er det svært viktig for oss at mennesker som jobber med eller har ansvar for barna har forståelse for at de kan ha behov for ekstra ressurser knyttet til hjelp og oppfølging.

LFB mener:

- Ansatte som jobber med barn innen barnevern skal ha kunnskap og forståelse for at det finnes skjulte funksjonsnedsettelse som gjør hverdagen ekstra utfordrende for barn i barnevern.
- Ansatte i barneverntjenester skal velge riktige ord når det snakkes med og om denne målgruppen.
- Ansatte som jobber med disse barna skal behandle dem med respekt på lik linje med de som ikke har funksjonsnedsettelse.

Barnevernsvakt

Alle barn skal ha tilgang til døgnkontinuerlig akutt hjelp. Dette er ikke tilfellet i dag og setter barn og unge i en svært sårbar situasjon. Å sikre at barn og unge får den hjelpen de trenger når de trenger den er en kommunal oppgave derfor er det viktig at alle kommuner sikrer at det er mulig å få hjelp når som helst. Omsorgssvikt skjer ikke nødvendigvis innenfor kontortid.

LFB mener:

- Barn og unge skal ha lovfestet tilgang til døgnkontinuerlig akutt hjelp.
- Alarmtelefonen er et viktig tiltak, men erstatter ikke en lokal barnevernsvakt.

Barn i barnevernet som kommende foreldre

Erfaringene våre medlemmer har når de skal ha egne barn er varierte når det kommer til hvordan de blir møtt av ulike hjelpeinstanser, inkludert barneverntjenesten. LFB mener det bør være lovfestet rett til ettervern frem til 25 år, mens noen medlemmer mener de kan ha behov for hjelp også etter dette. Fordi dette en ny livssituasjon og nye roller en skal håndtere, selv uten at en kanskje har opplevd å ha gode rollemodeller i deler av eller hele sin egen oppvekst. Gode rollemodeller bidrar til sunne holdninger, ferdigheter en lærer av praktisk, sosial, emosjonell og økonomisk art. Å tilby den relevante hjelpen til barn i barnevernet som kommende foreldre vil være en god investering for barns beste, og for å sikre at barnet får en god oppvekst. Andre medlemmer mener de mestrer den nye

livssituasjonen godt på egenhånd og kan oppleve det som mistillit og stigmatiserende at barneverntjenesten uttrykker en skepsis til om de egner seg som foreldre med omsorg for eget barn. Noen har også blitt fortalt at barneverntjenesten følger ekstra godt med på dem og deres omsorgsevne.

LFB mener:

- Barn i barnevernet skal ikke oppleve å bli ytterligere stigmatisert dersom de selv skal ha barn.
- Barneverntjenesten skal sørge for riktige tiltak slik at barn i barnevernet som kommende foreldre får gode forutsetninger for å være gode foreldre.
- At barn i barnevernet som kommende foreldre skal gis anledning til å få opplæring i sunne verdier, normer og ferdigheter.
- At når et barn blir født av tidligere barnevernsbarn skal det ikke være en automatikk i at de også havner i barnevernet.
- Barn i barnevernet som kommende foreldre skal ikke miste sitt ettervernstiltak.

Begreper

Barnevernfaglige begreper er nødvendige. Det hjelper ikke nødvendigvis å endre begreper da det først og fremst er innholdet det må gjøres noe med. Ofte kan det vise seg at nye begreper etter en stund likevel får det samme innholdet. Dermed har ikke endringen ønsket effekt. Enkelte ord er allikevel svært negativt ladet og en bør derfor se etter erstatninger.

LFB mener:

- Det bør være et fokus på at begreper skal være positivt ladet.
- Det er holdningen til begrepene som bør være i fokus.
- Nye begreper bør ikke ha den effekt at kravene til handling blir redusert og barn står i risiko for å leve i en uholdbar situasjon over lengre tid enn nødvendig.

Bemanningsnorm

I dag står barneverntjenesten overfor enorme utfordringer knyttet til bemanning, noe barnevernsbarn kjenner på kroppen. Den store saksmengden hos den enkelte saksbehandler gjør faglig forsvarlighet, arbeidskapasitet og kontinuitet tilnærmet umulig. Dette reflekteres i de hyppige utskiftningene av saksbehandlere og manglende tid og ressurser til oppfølging av det enkelte barn. I et arbeid der barn og unges liv er så utsatt er dette uten tvil uforsvarlige forhold og gjør at barnevernsbarn ikke får den hjelpen barnevernloven forutsetter. Å jobbe i et flerkulturelt arbeidsmiljø bidrar til økt faglighet og forståelse, samtidig som det er en styrke å ha en bemanning som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet.

LFB mener:

- Det bør innføres en bemanningsnorm for det kommunale barnevernet der hver saksbehandler har ansvaret for maksimum 15 barn.
- Bemanningsnormen bør utgå fra geografiske forhold, sosioøkonomisk forhold og antall barnevernsbarn.

- Enhver barneverntjeneste bør etterstrebe å ha ansatte som gjenspeiler kulturmangfoldet i sin kommune, men fag og relasjonskompetanse er viktig og skal alltid prioriteres.

Beredskapshjem

Beredskapshjem er hjem som er tilgjengelige for å ta imot barn i akutte situasjoner til alle døgnets tider, og er derfor et viktig akutttiltak for barnevernet. Barn i svært sårbare situasjoner kan havne i fremmede menneskers hjem, noe som kan oppleves som vondt og skremmende i seg selv. De brå overgangene i en slik situasjon har etter det LFB erfarer vært utløsende for mange følelser, tanker og fortvilelse, og derfor er det viktig at beredskapshjemmet er rustet for de reaksjonene barnet kan få. Tidsmessig er det også LFBs oppfatning at mange barn blir boende lenge i et hjem, som de likevel skal flytte fra. Denne tiden kan være positiv for barnet, men det er også viktig å huske at det kan skape ytterligere reaksjoner og øke risikoen for relasjonsskader ved ytterligere flyttinger.

LFB mener:

- Det skal stilles høye krav for å kunne bli beredskapshjem, derfor er det viktig at de får de nødvendige kurs som gjør dem rustet til oppgaven.
- Man skal kunne bli beredskapshjem uavhengig av etnisitet og seksuell orientering.
- Personlig egnethet, stabilitet og omsorgsevne skal vektlegges mer enn formell kompetanse i godkjenningen av beredskapshjem.
- Beredskapshjemmene må få nødvendig hjelp, veiledning og oppfølging.
- Beredskapshjemmene bør også ha den nødvendige kompetansen til å ta imot et barn i en akutfase.
- Det bør etterstrebes at beredskapshjemmene er jevnt fordelt i landet slik at det er mulig å benytte denne muligheten når behovet melder seg.
- Barneverntjenesten og beredskapshjemmet skal snakke med barn under hele tiden i beredskapshjem, herunder medvirkning og informasjon.
- Det skal unngås at barnet opplever unødvendige flyttinger.
- Dersom barn blir boende i beredskapshjem over lengre tid bør de få mulighet til å bli boende dersom det er et ønske. Slik at beredskapshjem også kan godkjennes som fosterhjem.
- Det bør etterstrebes at det er nok samisktalende beredskapshjem, som er jevnt fordelt over hele landet.
- Beredskapshjem som har vært beredskapshjem over tid må etter en tidsbestemt periode, bestemt av fylkesmannen, få ny opplæring.

Dokumentasjonsplikt

Hva som skjer i en barnevernssak kan være utfordrende for de involverte parter å forstå, spesielt for mange barn og unge selv, og da ikke minst hvorfor ting blir gjort slik som de blir gjort. Det å dokumentere stegene i en barnevernssak er viktig for å øke innsikt og forståelsen. Derfor er det viktig at alle valg blir dokumentert.

LFB mener:

- Alle steg i en barnevernssak skal dokumenteres ved en tiltaksplan/handlingsplan.
- Barn og unge selv skal være medvirkende i egen sak, dette skal også dokumenteres.
- Henleggelse må dokumenteres med individuell faglig begrunnelse.
- Enhver begrunnelse for vedtak som blir opprettet, avsluttet eller henlagt skal ha en faglig begrunnelse med barnets beste som hovedargument.

Enetiltak

Bruken av enetiltak i stedet for institusjoner og forsterkede fosterhjem har økt kraftig de siste årene, noe LFB mener er bekymringsverdig. Spesielt siden det ikke er samme krav til den barnevernfaglige kvaliteten i enetiltak, som det er ved statlige institusjoner. LFB forstår at noen ungdommer som har vært utsatt for f.eks alvorlig omsorgssvikt, har det så vondt at de utagerer eller innagerer på måter som gjør det vanskelig å finne egnede lokale omsorgstiltak. I disse tilfellene mener LFB at disse ungdommene vil ha godt av å bo i en institusjon som kan ivareta barnet, men som også gir barnet muligheter til å bygge nye relasjoner sammen med andre ungdom i institusjonen.

LFB mener:

- Bruken av enetiltak bør kun brukes i tilfeller hvor barnet eller ungdommen selv ønsker det. For at barnet selv skal kunne ta et slikt valg er det viktig at barnet har tilstrekkelig med informasjon til hvorfor barneverntjenesten mener det er forsvarlig at barnet skal bo i et enetiltak.
- Barn og unge føler seg ikke trygge i enetiltak, og det skader deres rettssikkerhet.
- Enetiltak bør aller helst erstattes med institusjoner hvor de ansatte har god erfaring med de problemene barnet har.
- Det må skje en økning i å sette inn forsterkninger i et fosterhjem i stedet for bruken av enetiltak, spesielt der hvor barnet allerede bor eller har bodd i et fosterhjem.
- Barn og ungdom har i hovedsak godt av å utvikle seg sammen med andre ungdom.
- Det skal føres hyppige tilsyn.
- Det bør stilles like høye krav til bruk av enetiltak, som ved bruk av tvang.

Enslige mindreårige asylsøkere (EMA)

Enslige mindreårige asylsøkere er en svært sårbar gruppe som har behov for spesielt vern og god rettssikkerhet på lik linje med alle barn i Norge. I dag har Utlendingsdirektoratet omsorgsansvaret for EMA som er over 15 år. Dette medfølger at de bor i egne avdelinger på asylmottak og får mindre oppfølging. Barn og unge som søker asyl er først og fremst barn, de har samme behov som barn her i landet, derfor skal de behandles deretter.

LFB mener:

- Ansvar for enslige mindreårige asylsøkere over 15 år må overføres fra Utlendingsdirektoratet til Barneverntjenesten.

- Alle EMA under 18 år bør være i barnevernet og ikke bare til 15 år som i dag.
- Myndighetene må sikre barn som kommer til Norge samme omsorgstilbud, livskvalitet og rettssikkerhet som barn født i Norge.
- Det bør være spesielt fokus på å redusere oppholdstiden for barn og unge i mottak.
- Det bør opprettes et bredt faglig sammensatt team som skal ivareta enslige mindreårige asylsøkeres rettigheter, behov og beskyttelse ved ankomst.
- Det skal brukes nøytrale tolker.
- Det skal særlig satses på bedre språkundervisning i norsk. Samt økt kulturforståelse, norske forvaltningssystemer, skoleverk eller annet som er med på å øke mulighetene for god integrering.
- EMA skal ha egne partsrettigheter på lik linje med alle barn i Norge.
- Alle som jobber med EMA skal ha kultursensitivitet i fokus.

Ettervern

I dag er ikke unge i myndig alder sikret god nok oppfølging som kan sørge for at overgangen til voksenlivet blir vellykket. Det er for lett å ikke gi ungdom ettervern, til tross for at dette skal begrunnes ut i fra barns beste. Samtidig gjør store variasjoner i kapasitet, ressurser og kompetanse fra kommune til kommune ettervern til et sjansespill der de unge blir skadelidende.

Overgangen til voksenlivet byr på utfordringer på en rekke arenaer, dette bør ettervernet ta høyde for. Ettervernstilbudet må være helhetlig og rette seg mot en rekke områder som utdanning, økonomi, sosialt nettverk, psykisk helse, ernæring, bosted etc. I dag opplever unge ettervernstilbudet som svært mangelfullt, særlig på opplæring i sosiale og praktiske ferdigheter til å håndtere livet på egenhånd.

Ettervern skal være noe den unge har rett til, og det skal og være mulighet for å ombestemme seg. Som mange unge flest har barnevernsbarn behov for å løsrive seg i rykk og napp. Å si nei til ettervern må derfor forstås som en naturlig del av å lære seg å stå på egne ben, og det offentlige må være åpne for at den unge vil oppleve utfordringer som gir behov for økt støtte igjen. Mange barnevernsbarn har omfattende behov for hjelp og støtte i overgangen til voksenlivet, men veldig få barnevernsbarn har et ettervernstilbud etter at de har fylt 20 år. LFB mener at ettervernet bør utvides til fylte 25 år. Vi vet av statistikk at mange barnevernsbarn ikke gjennomfører videregående skole på normert tid, og trenger derfor lengre tid for å gjennomføre en utdanning og/eller skaffe stabilt arbeid slik at de kan stå støtt på egne ben. Det er en samfunnsøkonomisk investering å gi barn og unge riktig tiltak så tidlig som mulig.

LFB mener:

- Det skal være en lovfestet rett til ettervern fram til fylte 25 år.
- Det skal være plikt å informere godt om ettervern fra 16 år og skal være et fast samtaleemne frem til 18 år. Dette bør gjøres av tildelt fagperson tilpasset den enkelte ungdoms behov.
- Den individuelle unges behov, ønsker og meninger skal være sentralt i utformingen av ettervernstilbudet.
- De unge skal få tilbud om lik behandling og like muligheter i ettervern, uavhengig av kommunegrenser.

- Ettervernstilbudet må favne den sosiale og psykiske siden av livet, med særlig fokus på å hjelpe den unge å mestre hverdagen med sikte på å bli selvstendig.
- Ettervernstilbudet må være helhetlig og basert på koordinert samarbeid mellom ulike instanser med tydelig definerte ansvarsforhold der barneverntjenesten har det overordnede ansvaret.
- Det må være mulig å opprette, gjenopprette eller bytte ettervernstiltak, og barneverntjenesten skal tilby dette kontinuerlig frem til fylte 25 år.
- NAV må ha egne økonomiske ordninger for unge under ettervern i barneverntjenesten.
- Det bør stilles krav til barnevernet om oppfølging av den unge når de har behov for hjelp av ulike instanser.
- Dersom det er behov bør det være mulighet for oppnevning av verge v/vergemålsloven til ungdom i ettervern.
- De som står ungdommen nærmest som fosterfamilie/barnevern/verge bør samarbeide med ungdommen om sparing på BSU, og dette bør påbegynnes i slik tid at barnet har en konto som kan benyttes etter endt ettervern.
- Klage på manglende eller mangelfullt ettervern bør ha en egen klageinstans for å unngå for lang behandlingstid.
- Ettervernet må forberede ungdommen på livet etter ettervern.

Flerkulturelt barnevern

Kultursensitivitet er viktig for å kunne skape et godt samarbeid. Med dette menes å ha en åpen innstilling til å forsøke å forstå kulturen familien kommer fra, samt sette seg inn i verdier de lever med. Å inneha kulturell kompetanse er evnen til å kunne identifisere forhold som dreier seg om kultur. Barnevernet møter på en rekke utfordringer knyttet til kulturforskjeller, dette har blant annet medført sterk mistillit til barneverntjenesten som helhet. Videre kan mangelen på kunnskap om barnevernets oppgave også gi grobunn for mistillit. Dette er svært uheldig da det kan forhindre at barn får nødvendig hjelp. Barn som kommer fra familier med tradisjoner og kultur som er annerledes enn samfunnet generelt i Norge, kan oppleve at de blir dratt mellom foreldrenes kultur og samfunnets forventninger. LFB jobber for økt kultur- og religionsforståelse i barnevernet. Da er særlig språk og kultursensitivitet i barnevernets arbeid viktig.

LFB mener:

- Det bør lages informasjonsmateriale om barnevernet på de språk som er mest representert i Norge.
- Barn og familiemedlemmer skal ikke være tolk i barnevernssaker.
- Barneverntjenesten bør etterstrebe bedre og mer samarbeid med flerkulturelle miljøer.
- Barnets og foreldrenes etniske, religiøse, kulturelle og språklige bakgrunn skal være relevant i vurderingen av barnets beste.

Forebygging

Forebyggende arbeid for barn og unge og deres familier er et kommunalt ansvar, men LFB mener at et forebyggende barnevern er essensielt for å kunne ivareta barn og unge på best mulig måte. Vi vet at forebygging er en god investering, både

menneskelig og samfunnsøkonomisk. Vi i LFB har lenge påpekt at barnevernet ofte kommer altfor sent inn, og hvilke konsekvenser det får for livene våre. LFB mener derfor det er viktig at barneverntjenesten har et ekstraordinært ansvar for forebygging, for å kunne ivareta at barn som har rett til hjelp og beskyttelse fra barnevernet blir oppdaget.

LFB mener:

- Et forebyggende barnevern er nødvendig for barn og unge.
- Barneverntjenesten må plikte seg til å delta i tverrfaglig samarbeid i kommunen. Dette vil kunne bidra til tidligere identifisering av barn og unge som trenger hjelp og beskyttelse fra barnevernet.
- Alle barn og unge i Norge skal vite hva barnevernet er, og hvordan de kan hjelpe.
- Alle barn og unge i Norge skal ha rett på undervisning om hva vold og overgrep er.
- Forebygging i barnevernssammenheng må være et fokus i alle forumer hvor barn er. Herunder blant annet barnehage, skole og fritidstilbud.

Fosterhjem

Å finne et egnet fosterhjem til det enkelte barn kan være positivt for å fremme barnets utvikling. Samtidig byr livet i fosterhjem på utfordringer, både knyttet til barnets tidligere erfaringer samt omstillingen det innebærer å bli del av en ukjent familie. Derfor er det viktig at barn blir hørt, slik at deres behov og ønsker blir ivaretatt. Barn som står i en situasjon hvor det skal finnes et egnet fosterhjem vet ikke alltid hvilke muligheter som finnes, eller hva som er deres beste. Derfor er det nødvendig at barneverntjenesten jobber målrettet for å finne riktig fosterhjem. Barn som skal flytte i fosterhjem kommer fra ulike forhold i hjemmet som har preget deres holdninger, identitet og forventninger til samfunnet og menneskene rundt seg. LFB er derfor opptatt av at barn skal få flytte i et fosterhjem som kan lære de om normer, regler, relasjoner og ferdigheter som er nødvendig for at de skal mestre livet også etter de har flyttet ut av fosterhjemmet.

LFB mener:

- Fosterhjem er et godt omsorgstilbud for mange barn og unge.
- Barnevernet skal snakke med alle barn om valg av fosterhjem, dersom det medvirkning ikke blir ivaretatt skal dette faglig argumenteres med begrunnelse i barnets beste som hovedargument.
- Bruk av fosterhjem i slekt og nettverk skal vurderes.
- Det skal stilles høye krav for å kunne bli fosterforeldre.
- Man skal kunne bli fosterforeldre uavhengig av etnisitet og seksuell orientering.
- Personlig egnethet, stabilitet og omsorgsevne skal vektlegges mer enn formell kompetanse i godkjenningen av fosterforeldre.
- Fosterforeldre må få tilpasset hjelp, veiledning og oppfølging.
- Alle fosterforeldre skal gjennomføre relevant kursing innen 6 måneder etter plassering, men aller helst før plassering.
- Det må opprettes flere tilbud om spesialtilpasset opplæring til slektsfosterhjem.
- Fosterhjemmene bør stille seg disponible til å være fosterhjem selv når barnet har ettervern.

Fritid med mening

Mange barnevernsbarn, både av de som har tiltak i hjemmet og de som er plassert, lever med lite penger. Dårlig økonomi byr på mange utfordringer, blant annet når det kommer til deltakelse på fritidsaktiviteter, en arena som er sentral for nettverksbygging. LFB ønsker at det skal settes større fokus på at barnevernsbarn skal ha en meningsfull fritid.

LFB mener:

- Det skal legges til rette for deltakelse på ønskede aktiviteter og nødvendig utstyr skal dekkes.
- Det må legges til rette for at barnet skal ha mulighet til å komme seg fram og tilbake fra aktiviteten uansett bosted eller tiltak.
- Barn og unges skal spørres om deres ønsker og behov, disse må vektlegges.
- Fritidsaktiviteter kan også være å engasjere seg politisk eller i organisasjoner, dette bør fokuseres på.

Følgetjeneste

Når det er mistanke om at et barn er utsatt for overgrep, og skal til tilrettelagt avhør, og eller medisinsk undersøkelse ved Statens Barnehus skjer dette ofte uten at de har følge av en person de er trygg på og kjenner. Barnet blir ofte hentet av politiet og barnevernet i skole/barnehage uten at foreldrene får vite om dette, og uten at de får med seg en trygg person. Mange må reise et stykke, og må i tillegg forholde seg til nye personer. Mange skoler/barnehager har hatt praksis med følgetjeneste men uenighet om hvem som skal ta regningen har ført til at dette ofte ikke lenger praktiseres. Det er viktig at den som følger et barn til tilrettelagt avhør er en person som barnet kjenner godt, og har et positivt forhold til.

LFB mener:

- Det skal etterstrebes at barnet blir fulgt av en person det kjenner godt.
- Det bør utredes en statlig norm for hvem som tar regningen, for å hindre konflikt i kommunene som går utover den svakeste part, barnet.

Henleggelser

Når barnevernet henlegger meldinger eller undersøkte saker skal dette alltid faglig begrunnes, med barnets beste som hovedargument. Dette for å sikre barn og unges rettssikkerhet samt for å sikre at de får den nødvendige hjelpen de trenger. Samtidig henlegges flertallet av meldingene som barnevernet mottar, også før de blir undersøkt. Flere medlemmer melder om at det ble sendt inn flere meldinger ang dem uten barnevernets inngripen og de ønsket hjelp på et tidlig tidspunkt. Dokumentasjon av henleggelser er viktig og da utfra barnevernsmessige retningslinjer, lover og forskrifter. Dette er et viktig ledd i sikring av barns rettigheter. Barn har sagt at de opplever det som vanskelig når barnevernet først snakker med foreldrene, eller med barnet når foreldrene er til stede. Dette er uheldig da barns lojalitet overfor foreldre er en kjent sak og det kan resultere i at barnet ikke får den hjelpen det har behov for.

LFB mener:

- Alle henleggelser skal dokumenteres med en faglig begrunnelse.

- Barnevernet skal ikke henlegge en sak uten at barnet har blitt snakket med uten foreldrene til stede.
- Barn og unge skal selv ha mulighet til å klage på henleggelsen slik at deres medvirkning i eget liv blir sikret.

Hjelpetiltak

Hjelpetiltak er det som brukes mest i barnevernet. Barn er forskjellige, derfor er det viktig at det finnes mange ulike typer hjelpetiltak slik at dette kan tilpasset individuelt. Dette vil gi større treffsikkerhet i de tiltak som settes inn. For å sikre at barns behov blir ivaretatt er medvirkning i utformingen av tiltaket og kontinuerlig evaluering sentralt. I enkelte typer hjelpetiltak er det viktig at barnevernet samarbeider med andre tjenesteytere for at tiltaket skal få god og ønsket effekt, for eksempel ettervern, er samarbeid mellom ulike instanser slik som NAV essensielt for å sikre at den unges behov blir ivaretatt. Har ikke barnevernet tiltak som er nødvendig må de innhente kompetanse for å kunne gjennomføre dette.

LFB mener:

- Hjelpetiltak skal være basert på barnets beste og individuelt tilpasses etter behov.
- Det er viktig at det finnes mange typer hjelpetiltak.
- Barn skal få mulighet til å si hva de trenger og hva de syns om tiltaket.
- Hjelpetiltak må evalueres minst to ganger i året for å sikre at det er riktig tiltak.
- Det må legges til rette for samarbeid mellom de ulike instansene.
- Det må lovfestes en tidsfrist fra hjelpetiltaket blir vedtatt, til det iverksettes.

Innsyn i egen sak

Å få innsyn i egen sak kan for barnevernsbarn bidra til å få oversikt og forståelse for egen situasjon. Loven forteller i dag at du har rett til innsyn i egen sak fra fylte 15 år og også etter tiltak i barnevernet er avsluttet. Erfaringene fra LFBs medlemmer er varierte i forhold til dette. Mye handler om hvordan og når de får innsyn, og ikke minst hvordan de blir ivaretatt når de får informasjonen. Noen får informasjon om grove feil som har blitt gjort av opprinnelige foreldre, andre nærstående og tjenesteytere og kan dermed få psykiske og emosjonelle reaksjoner knyttet til dette. Andre opplever det som de får bekreftelser på at det faktisk ble gjort mer enn de har hatt opplevelsen av.

LFB mener:

- Alle barnevernsbarn skal aktivt få informasjon om at de har rett til innsyn i egen sak ved fylte 15 år.
- Alle barnevernsbarn skal få vite at det er mulig å se mappen sin etter at de er ute av barnevernet.
- Barn som er i tiltak bør få tett oppfølging når de får informasjon om egen sak.
- Alle barnevernsbarn skal få hjelp til å forstå innholdet i deres sak og bistand dersom de ønsker å klage på vedtak som er blitt gjort.

Institusjon

Mange barn og unge kan få stort utbytte av å bo på en god institusjon som ivaretar deres behov. I dag opplever likevel mange unge å bli plassert på institusjon som ikke samsvarer med deres behov, for eksempel at unge uten rusproblematikk blir plassert på behandlingsinstitusjoner sammen med unge som sliter med rus. Dette er svært bekymringsverdig og kan gjøre livssituasjonen til unge enda verre. Videre gjør dagens lovverk overføringer fra en type institusjonsplassering til en annen er svært vanskelig, også i tilfeller der den nåværende plasseringen ikke vurderes til å være for barnets beste. Dette gjør at unge risikerer å bli værende på en plassering som ikke møter deres behov og får derfor ikke nødvendig hjelp og oppfølging. Barn og unges behov er sammensatte og ulike, dette reflekteres ikke i dagens institusjonstilbud. Det er et sterkt behov for større mangfold i institusjonstilbudene. Resultater som fremkommer når det gjelder barn og unges psykiske helse er nedslående og LFB opplever at ivaretagelse og behandling for psykiske belastninger er mangelfull i institusjonsopphold. Samtidig er det viktig å vite at behovet ikke alltid oppstår umiddelbart etter inntak, men kan komme når som helst.

LFB mener:

- Det må være nok institusjoner til å kunne ivareta et godt tilbud.
- Barn og unge skal ikke måtte bo på et sted som ikke møter deres behov.
- Unge bør høres i valg av bosted og hva de har behov for.
- Alle institusjoner skal ha medvirkning i fokus.
- Institusjoner skal fungere så nært opp til et hjem som mulig i hverdagen, feriene og i høytidene.
- Det skal etterstrebes at ansatte med primæromsorg for beboere på institusjon skal minimum ha langturnus.
- Institusjoner skal forberede beboerne på livet etter institusjonsplasseringen.
- Institusjonsplasseringer må skille mellom unge plassert på omsorgsparagrafer, atferdsparagrafer og akutt-plasseringer.
- Det bør bli enklere å overføre barnet fra en type institusjonsplassering til en annen når en ser at den nåværende plasseringen ikke kan hjelpe barnet på en tilfredsstillende måte.
- Alle institusjoner skal ha kunnskap om traumebevisst og traumesensitiv omsorg.
- Alle institusjoner bør ha en egen psykolog tilknyttet seg for å tilby barnet den psykiske helsehjelpen de behøver.
- Unge som bor på institusjon skal få tilbud om psykisk helsehjelp umiddelbart etter plassering og gjennom hele oppholdet.

Klage på barnevernet

Per i dag har ikke barn og unge en reell klagemulighet på omsorgen de får under barnevernet. Det er for vanskelig å finne fram på nettsiden til fylkesmennene. Samtidig kreves det en skriftlig klage, noe som kan gjøre det svært vanskelig for de som har utfordringer med å formulere seg skriftlig. Ikke bare gjør det at barn og unge i barnevernets omsorg befinner seg i en svært sårbar situasjon, men slik klageordningen er i dag setter det rettssikkerheten til barn og unge i fare.

LFB mener:

- Barn og unge skal informeres om klageretten og hvordan man kan klage på vedtak, henleggelse eller saksgang, også at de kan klage på barneverntjenesten og ikke kun tiltaket.
- Det bør tydeliggjøres og tilrettelegges for barn at de har rett på bistand i klagesaker.
- Det må utarbeides en enkel, sikker og lavterskel mulighet for barn og unge å klage på.
- Det bør finnes en egen instans for å klage på kommunens vedtak eller henleggelse.
- Det må informeres om at det er mulig å klage på barnevernet også etter vedtaket er avsluttet.

Kommersielle, ideelle og offentlige aktører

Det offentlige er i dag forvaltere av tjenester som skal hjelpe barn og unge, likevel er det slik at kommune og stat ikke alltid har de tjenestene og tilbudene de trenger, og velger derfor å benytte seg av tjenester fra private aktører. Så lenge tjenesten er basert på den enkeltes behov er dette i mange tilfeller helt nødvendig når de offentlige ikke kan tilby det samme. Samtidig bør det ikke være lønnsomhet og effektivitet som er avgjørende for valg av tilbud. Mange private aktører tilbyr tjenester av høy kvalitet, men LFB opplever det som bekymringsverdig at noen kan ta ut store utbytter som ikke brukes til tjenesteutvikling hos gjeldende aktør. Videre ser en at til tross for at offentlig og privat sektor jobber innenfor samme regelverk, ligger offentlig sektor høyt over kravet til barnevernfaglig kompetanse, mens privat sektor ligger rundt kravet på 50%. LFB er også kritiske til at forskjellene mellom ideelle og kommersielle aktører forsvinner fordi økonomi blir avgjørende i anbudsprosesser.

LFB mener:

- Høy barnevernsfaglig kompetanse bør være avgjørende i ethvert tiltak som gir barn og unge.
- Det skal være ulovlig å ta ut profitt på barneverntjenester.
- Det bør settes fokus på fagutvikling og åpenhet innenfor de ulike tjenestene på tvers av privat og offentlig sektor for å sikre kontinuerlig utvikling til fordel for barn og unge i institusjon.
- Samme tilsynsmyndighet bør følge opp uavhengig av om det er tilbud gjennom offentlig, kommersiell eller ideell tjenesteyter.

Kontakt med søsken og øvrig familie

Ved omsorgsovertakelse ser vi ofte at barnevernsbarn mister kontakt med søsken og øvrig familie de føler bånd til (tanter, onkler, besteforeldre osv.). LFB ønsker at fylkesnemndene og barneverntjenesten setter fokus på dette når de skal avgjøre samvær. Kontakt med opprinnelige foreldre over sosiale medier og telefon er noe mange barnevernsbarn synes er krevende, og dette bør settes større fokus på. Det er stor variasjon i opplevelser hos LFB i hvordan samvær med søsken og øvrig familie blir ivarettatt, derfor er det vanskelig å fatte en konkret politikk på dette området selv om vi mener det er et svært viktig punkt at barneverntjenesten gjør riktige vurderinger og beslutninger i forhold til dette.

LFB mener:

- Barn og unge skal ha mulighet til å opprettholde kontakt med søsken og øvrig familie dersom de ønsker det.
- Det skal legges til rette for å bruke søsken og øvrig familie som ressurspersoner for barnet.
- Barneverntjenesten skal dekke utgifter som kommer med et samvær.
- Kontakt skjer også over sosiale medier og telefon, og det bør være en hjemmel som kan redusere dette, dersom det er behov for det.
- Begrensning i samvær skal faglig begrunnes hos utøvende myndighet med hensyn til barnets beste, og barnet skal alltid være informert om begrunnelsen.

Medvirkning

Vi ønsker å skille mellom to nivåer: individ og system. Begge deler er like viktig. LFB ønsker også å understreke at når man skal vurdere/føre tilsyn med om medvirkning har funnet sted så skal man spørre barnet.

Medvirkning på individnivå

Medvirkning på individnivå innebærer at den enkelte bruker har innflytelse og påvirkning på eget hjelpe- eller behandlingstilbud. Medvirkning på individnivå skjer i sammenhenger hvor den enkelte bruker er i dialog med fagpersoner om forhold knyttet til egne behov. For at medvirkningen skal være reell må brukeren være informert om sine rettigheter.

Medvirkning på systemnivå

Medvirkning på systemnivå innebærer at brukere ikke bare skal kunne påvirke egen sak, men også ha innflytelse på utforming, gjennomføring og evaluering av tjenestetilbudet generelt. Medvirkning på systemnivå skjer ofte ved at oppnevnte brukerrepresentanter er med på å utforme og kvalitetssikre tjenestene på et generelt og overordnet nivå.

LFB mener:

- Det enkelte barnet skal ha innflytelse på eget hjelpe- eller behandlingstilbud.
- Den aktuelle tjenesten skal være pliktig til å informere barnet om dets rettigheter.
- Det skal tilrettelegges for medvirkning på systemnivå.
- Det er gjennom medvirkning at barnevernet kan bli bedre på å tilby tjenester som er relevante og tidsriktige for barn og unge.
- Det bør etterstrebes å bruke demokratiske organisasjoner i medvirkning på systemnivå.

Midlertidig opphold for enslige mindreårige asylsøkere (EMA)

Et rekordhøyt antall barn som har flyktet alene til Norge får kun bli i Norge til de fyller 18 år, selv om mange av disse barna har rett til beskyttelse etter Flyktningskonvensjonen. Det var tenkt av regjeringen at midlertidige opphold skulle hindre barn i å legge ut på farlig flukt. Dessverre ser vi at andelen enslige barn på flukt har økt. Og det finnes heller ingen dokumentasjon på at midlertidige tillatelser har en slik effekt. Flere av barna som har fått midlertidig opphold forteller at de har blitt utsatt for vold, seksuelle overgrep eller voldtektsforsøk. Mange forteller også at

de har opplevd at nære familiemedlemmer har blitt drept. Mange av disse barna har bodd lenge utenfor hjemlandet, og har ikke nødvendigvis noe nettverk å returnere til.

LFB mener:

- Midlertidig opphold for barn er ikke en human løsning og må avskaffes.
- Midlertidig opphold hindrer ikke barn i å legge ut på flukt – det ødelegger liv.

NAV

Barn som får ettervern fra barnevernet blir som oftest henvist til NAV når det gjelder økonomisk bistand. Det er store variasjoner i landet på hvor godt dette tilbudet er for unge, samt at samarbeidet mellom NAV og kommune oppleves som mangelfullt. LFBs medlemmer har påpekt at de opplever det som at barneverntjenesten overleverer ettervernet til NAV, mens NAV har egne tariffer og regler som gjelder for sitt system. Dette oppleves ustrukturert og man opplever det som man "faller mellom stoler". I tillegg kan det være vanskelig å nå frem til sin saksbehandler når behovet melder seg.

LFB mener:

- NAV skal ikke alene være det ettervernet et barn får.
- At det skal innføres egne team med en representant fra NAV når ettervernstiltak opprettes.
- NAV må ha egne økonomiske ordninger for unge under ettervern i barneverntjenesten.

Omsorgsovertakelse

Forutsetningen for en omsorgsovertakelse bør være at barnevernet kan gi en bedre omsorg enn foreldrene kan. Videre er det utrolig viktig at barnet blir ivaretatt og lyttet til gjennom hele prosessen.

LFB mener:

- Hjelpetiltak må alltid være prøvd før omsorgsovertakelser som ikke er akutt.
- Omsorgsovertakelse er i noen situasjoner det eneste riktige.
- Omsorgsovertakelse er det mest inngripende tiltaket, derfor må barnevernet være i stand til å gi barnet bedre omsorg enn foreldrene.
- Barnevernsbarns rett til ivaretagelse av religion, etnisitet og seksuell orientering skal ivaretas.

Opprinnelige foreldre

Barneverntjenestene skal følge opp foreldre etter omsorgsovertakelse. Det viser seg vanskelig i en del tilfeller. Det er viktig for mange barn at foreldrene ivaretas etter barnet/barna har flyttet. Mange barn har fungert som omsorgspersoner for sine foreldre, derfor må de vite at noen har overtatt slik at de kan legge bekymringene fra seg. Dette er også tilfellet i undersøkelsessaker og ved hjelpetiltak, der foreldre og barn ofte har samme kontaktperson i barneverntjenesten. Dette kan i noen tilfeller sette saksbehandler i en posisjon og svekke barnas tillit til sin saksbehandler.

LFB mener:

- Barn skal ikke ha samme kontaktperson som sine opprinnelige foreldre.
- Opprinnelige foreldre skal tilbys veiledning og oppfølging gjennom riktig hjelpeinstans til å bli bedre foreldre eller samværsforeldre ut i fra behov.
- Oppfølging av opprinnelige foreldre bør legges inn i en annen tjeneste enn barnevern, dette skal ikke gå på bekostning av informasjonen opprinnelige foreldre har krav på.
- Barn som har blitt utsatt vold eller omsorgssvikt av foreldrene skal beskyttes i samværsspørsmål, selv når de er for små til å ytre sin mening om samvær. Hensynet til barnet skal veie tyngre enn opprinnelige foreldres behov.
- Der det er tenkt at barn skal tilbake til opprinnelige foreldre, må det opprettes et strukturert samarbeid mellom fosterhjem, opprinnelige foreldre og barnet selv, for å sikre at tilbakeføringen blir til det beste for barnet.

Opprinnelige foreldre vs. tilknytning

Flere av LFBs medlemmer har erfart at foreldrenes behov og ønsker har blitt sterkere vektlagt enn barns beste i omsorgssaker. Derfor er det viktig at barneverntjenesten innhenter informasjon fra flere parter når dette er aktuelt for å kunne gjøre en god vurdering i slike saker. Videre er det viktig å huske at lojaliteten barn føler til opprinnelige foreldre ofte gjør det vanskelig for barn å uttrykke sine egne behov. Samtidig er det viktig at barnet har mulighet til å kjenne og ha samvær med sine opprinnelige foreldre, søsken og øvrig familie dersom barnet ønsker dette.

LFB mener:

- Barn skal bli hørt i samværsspørsmål. Også hvis barnet har andre ønsker enn hva opprinnelige foreldre har.
- Utviklingsstøttene tilknytning skal vektlegges tyngre enn biologiske bånd når det gjelder omsorgsansvar.
- Barnets beste skal være førende i omsorgs- og samværsavgjørelser.
- Samtaler med barn om bosted og samvær bør foregå uten at foreldrene er tilstede.

Psykisk og fysisk helse

Det er viktig at det settes fokus på barnevernsbarns psykiske og fysiske helse. I dag opplever mange barnevernsbarn at de ikke får tilstrekkelig hjelp og oppfølging. Mange som sliter psykisk opplever at de ikke får nødvendig hjelp og opplever manglende samarbeid mellom barnevernet og andre instanser, som psykisk helsetjeneste og skole. Videre blir barn ofte værende i et vakuum fordi ulike frister hos de forskjellige hjelpeinstansene forhindrer at nødvendig hjelp blir påbegynt.

LFB mener:

- Barnevernsbarn må få nødvendig og riktig oppfølging i henhold til fysisk og psykisk helse.
- Barnevernsbarn må bli hørt i saker som angår deres fysiske og psykiske helse.
- De ulike hjelpeinstansene er nødt til å samarbeide og ansvarsforhold må være tydelig definert slik at unge slipper å oppleve at de ikke får hjelp.

- Hjelp og oppfølging knyttet til psykisk helse behøver ikke alltid skje i regi av barne- og ungdomspsykiatrisk poliklinikk, noen kan ha bedre nytte av helsesøstre, miljøterapeuter og andre.
- Det skal stilles krav til dokumentasjon fra alle involverte parter.
- Det bør opprettes et journalsystem som sørger for lik informasjon på tvers av tjenestene.
- Det bør være fokus på å utforme kreative og fleksible hjelpetilbud og se muligheter for samarbeid med frivillige organisasjoner og idrettslag.
- Det bør settes enn generell tidsfrist på når et hjelpetilbud skal være påbegynt og tidsfrister skal overholdes.
- Ansatte i de ulike tjenestene skal ha kunnskap om traumebevisst og traumesensitiv omsorg.

Samarbeid med andre tjenesteytere

Mange barnevernsbarn trenger hjelp og støtte fra flere instanser. Det kan være helsepersonell, psykolog, PP- tjenesten, fastlege, organisasjonsleder, støttekontakt eller andre i hjelpeapparatet. Når det er til den enkeltes beste bør det være en selvfølge med samarbeid på tvers av tjenesteytere med ulikt lovverk. Dette vil sikre nødvendig hjelp til den enkelte og vil gi større muligheter for at tiltakene har den ønskede effekt. Taushetsplikten bør ikke være et hinder for at det gis forsvarlig hjelp da opplysningsplikten overgår taushetsplikten.

LFB mener:

- Sikre samarbeid med alle instanser i den enkeltes liv.
- Gjensidig informasjonsplikt der det har direkte betydning for barn og unges liv.

Samarbeid mellom barneverntjenestene

LFB er bekymret over at det er mulig å flytte vekk fra barnevernet. Dette skjer fra kommune til kommune og til utlandet. Slike flyttinger setter barn og unge i en enormt sårbar situasjon som i verste fall kan føre til at de mister nødvendig hjelp og oppfølging eller blir boende under skadelige forhold. Det er også ytterst bekymringsverdig at utsatte barn blir tatt med til utlandet og ikke får hjelp. Norge er et langt land med kommuner av ulik størrelse, interkommunalt samarbeid bør derfor etterstrebes slik at forsvarlighet og habiliteten blir tilfredsstillende.

LFB mener:

- Barnevernet skal ha melde- og oppfølgingsplikt i saker der en familie flytter til en annen kommune for å påse at barnet/barna blir fulgt opp.
- Det bør opprettes et felles journalsystem slik at selv om barnet flytter får de forsvarlig hjelp uavhengig av hvor de bor.
- At små kommuner som ikke har riktige tjenestetilbud for barna i deres kommune, bør opprette interkommunalt samarbeid som sikrer at barna får de tjenestene de trenger.

Samvær etter omsorgsovertakelse

Det kan være viktig for barn å ha god og jevnlig kontakt med sine foreldre. Men for noen barn kan også dette samværet oppleves som belastende. Flere

barnevernsbarn har sagt at de er fornøyde med å få hjelp til å begrense kontakten med foreldrene, spesielt i tilfeller hvor det ikke er snakk om en tilbakeføring til det opprinnelige hjemmet. Det er også viktig at de som blir barnas omsorgspersoner er klar over det enkelte barns ønsker og behov, slik at de kan hjelpe barna til å opprettholde eller begrense kontakten. Det er viktig for mange barnevernsbarn å få være sammen med og ha kontakt med sine søsken og slekt (besteforeldre, tanter, onkler osv.). Barnet skal lyttes til når det gjelder alle samvær.

LFB mener:

- Samvær skal skje etter barns ønske og behov.
- Barnas daglige omsorgspersoner bør gis tillit til å bistå barnet i å begrense samvær selv etter fylkesnemndas beslutning.
- Barn skal bli hørt i samværsspørsmål. Også hvis barnet har andre ønsker enn hva opprinnelige foreldre har.
- Barn skal få nødvendig veiledning i hvordan de kan beskytte seg selv ved bruk av sosiale medier.
- Det må tilrettelegges for at barn kan fortsette å ha kontakt og samvær med søsken og andre nærpersoner.

Sanksjoner ved avvik og lovbrudd

Det kommer stadig frem at det skjer en rekke lovbrudd og avvik i barnevernet i dag. Dette får få eller ingen konsekvenser for de ansvarlige, og er med på å true barn og unges rettssikkerhet i møte med barnevernet. LFB tror også det er flere mørketall her og samtidig er rapporteringen til tilsynsmyndigheter ofte basert egenrapporteringer fra barnevernstjenester, dette er basert på tillit mellom barnevern og tilsynsmyndighet. Dette tror vi derfor ikke gir korrekte tall og mange barn/unge får derfor ikke riktig hjelp til riktig tid.

LFB mener:

- I saker som går til Fylkesmannen og der lovbrudd dokumenteres, skal dette sanksjoneres med bøter eller lignende.
- LFB ønsker at det utarbeides sanksjoner for ansatte som arbeider med barn og unge og som bryter meldeplikten.
- De som jobber i barnevernet bør ha autorisasjon på lik linje med helsevesenet.
- Brudd på barnevernsloven skal få konsekvenser for tjenesteyter.

Små vs. store kommuner

I dag har barneverntjenesten en enorm utfordring i henhold til utskiftninger av ansatte. Samtidig er barnevernsarbeidet ekstremt krevende, der det handler om barn og unges liv. Derfor er bredde, kvalitet og kontinuitet både i henhold til antall ansatte og deres kompetanse essensielt. I kommuner med stort areal bør tjenestene ha flere lokaliseringer slik at tilbudet er der barna er.

LFB mener:

- Det bør være minst 5 fagstillinger per barneverntjeneste.
- Kommuner som har stort areal eller få ansatte må innhente bistand fra andre kommuner.

Taushetsplikt

LFB ser med bekymring på hvordan taushetsplikten brukes av barneverntjenesten i mange tilfeller. Formålet med taushetsplikten er å beskytte barnet mot at personlig informasjon misbrukes eller at uvedkommende får innsyn. I dag brukes allikevel taushetsplikten ofte når barneverntjenesten blir utsatt for kritikk, også i tilfeller der brukeren som eier opplysningene frigjør barnevernet fra taushetsplikten. En slik bruk av taushetsplikten forhindrer åpenhet rundt barnevernets arbeid og fører dermed til mindre tillit til barneverntjenesten i befolkningen. En svekket tillit til barnevernet kan i verste fall medføre at barn som trenger det ikke får nødvendig hjelp fordi folk blir skeptisk til hvordan barnevernet utfører sin samfunnsoppgave. Videre er det svært utfordrende å få til forbedringer uten innsyn i barnevernets arbeid og når barnevernet er motvillig til å ta kritikk innover seg.

LFB mener:

- Barnevernets bruk av taushetsplikt må gjennomgås og det må iverksettes tiltak som sikrer åpenhet og innsyn i barnevernets arbeid.
- Opplysningsplikten skal gå foran taushetsplikten i tverrfaglig samarbeid.
- Det bør gjøres enklere for barn og unge å oppheve taushetsplikten mellom instansene slik at de kan samarbeide bedre.
- Det bør utarbeides klare, felles retningslinjer for hvordan taushetsplikt og opplysningsplikt skal etterfølges. Disse må implementeres på saksbehandlernivå.

Tidlig inn

Vi ønsker at det skal settes sterkt fokus på å fange opp barn som ikke har det bra så tidlig som mulig. Det kan forhindre mange traumer og skader hos barn. Når en kommer tidligere inn kan også mindre inngripende tiltak brukes, unntaket er i tilfeller der barn utsettes for vold og overgrep.

LFB mener:

- Det skal være et krav at alle utdanninger for arbeid med barn, inneholder grundig opplæring om barns mangfold av smerteuttrykk.
- Opplæring skal inkludere veiledning fra organisasjoner med erfaringskompetanse.
- Alle barnehager og skoler skal ha en handlingsplan for situasjoner når omsorgssvikt, vold og overgrep avdekkes.
- Det skal settes større fokus på de juridiske konsekvensene for ikke å melde ifra ved mistanke om omsorgssvikt.
- Alle barneverntjenester som får kjennskap til eller mistanke om barn som lever under vanskelige forhold, skal iverksette tiltak som er beredt til å agere når det trengs.

Tillitsperson

Barnevernsløst barn opplever enormt mange utskiftninger av mennesker de skal forholde seg til, dette skaper mye utrygghet og mistillit. Tillitsperson som innført i nåværende barnevernlov er ment å være barnets person.

LFB mener:

- Barn skal alltid ha muligheten til å ha med seg sin tillitsperson.
- Alle barnevernsbarn skal ha en tillitsperson de selv har valgt, dersom de ønsker det.
- Det bør sikres at tillitspersonen er der over lengre tid selv om barnet skulle flytte.
- Utgifter i forbindelse med oppgaven til tillitspersonen bør dekkes for å sikre barns rett til medvirkning.
- LFB ønsker et fokus på hvem som engasjerer tillitspersonen og problematiserer at denne oppgaven skal høre til under barneverntjenesten.
- Det bør være et krav om jevnlig oppfølging av barnet uavhengig av hvor barnet til enhver tid befinner seg.

Tilsyn

LFB ønsker å skille mellom tilsyn av barneverntjenestene, i fosterhjem og tilsyn på institusjonene fordi det i dagens ordning har ulike ordninger på hyppighet og er oppnevnt tilsynsførere fra forskjellige instanser.

Tilsyn av barneverntjenestene

Det fremkommer stadig informasjon om barneverntjenester i landet som ikke har fulgt lover, prosedyrer eller sikret gode tjenester for barna i den gjeldende kommune. LFB ser med stor bekymring på dette, men synes ikke barneverntjenestene alene kan ha eller ta dette ansvaret. LFB ønsker derfor at det skal føres hyppigere og tydeligere kontroll av hvordan barneverntjenester gjennomfører sitt arbeid, samt god og riktig oppfølging av de feil og mangler som avdekkes. At barneverntjenester kan gjøre feil har vi forståelser for, men at det ikke finnes gode kontrollorganer for å sikre dette er et perspektiv vi ikke kan følge.

LFB mener:

- Tilsyn av barneverntjenestene skal legges til et uavhengig kontrollorgan som kun har ansvar for barneverntjenestene.
- Tilsyn av barneverntjenestene skal se til at mangler, avvik og lovbrudd blir fulgt opp til det er rettet opp.
- Tilsyn av barneverntjenester skal sørge for at det finnes faglige begrunnelser som alltid er av hensyn til barnets beste.
- Tilsyn av barneverntjenestene skal ivareta at barnet har fått uttale seg i de saker som angår dem, og at dette er dokumentert.
- Tilsyn av barneverntjenestene bør ikke meldes på forhånd.

Tilsyn i fosterhjem

Det er sentralt at alle som bor i fosterhjem har en tilsynsperson som de har tillit til og som er til stede i barnets liv over lang tid. I dag gjør hyppige utskiftninger og fraværet av fosterbarns medvirkning til valg av tilsynsperson svært utfordrende og manglende kontinuitet gjør dette til enda flere voksenpersoner for barn å forholde seg til. Tilsynet som tilsynspersoner utfører er en av de få mulighetene for kontroll av fosterhjem. Det er også en av få muligheter barnet har til å ytre sine behov og bekymringer. Derfor er

det sentralt at alle som bor i fosterhjem har en tilsynsperson som de har tillit til og som er til stede i barnets liv over lang tid.

LFB mener:

- Fosterbarn skal bli hørt angående hvem de ønsker og ikke ønsker som tilsynsperson.
- Barneverntjenesten skal følge opp rapporter fra tilsynspersoner, og det bør få konsekvenser hvis dette ikke skjer.
- Det bør utføres en uavhengig kontroll på hvorvidt barnevernet følger opp rapporter fra tilsynspersoner.
- Informasjon som fremkommer ved tilsyn i fosterhjem skal gis til barneverntjenesten for vurdering, ikke direkte til fosterforeldrene.
- Det skal jobbes aktivt for at tilsynsmyndighetene fra Fylkesmannen også skal bli mer tilgjengelige for barn og unge bosatt i fosterhjem.
- Beredskapshjem er midlertidige fosterhjem som også skal ha tilsyn.

Tilsyn på institusjon

Det er utrolig viktig at det føres grundig tilsyn på institusjonene. I dag opplever likevel mange barn og unge liten tillit til tilsynsmyndighetene, og ønsker ofte ikke å snakke med dem. Medlemmer i LFB har opplevd at de må snakke med mange personer de ikke ser igjen i løpet av sin tid i barnevernet. I andre tilfeller blir kun et fåtall av beboerne snakket med, eller så opplever de ikke å bli hørt når de ytrer bekymringer. Dette er enormt problematisk da tilsynet er sentralt i å avdekke mangler og problemer i omsorgen og behandlingen institusjonene gir. Det er viktig å avdekke feil, mangler og svikt på institusjon, samtidig vil det være hensiktsmessig å se på hva som også gir positiv effekt da dette kan bidra til at flere ansatte og institusjoner får kunnskap om hvilke tiltak som virker.

LFB mener:

- Det skal jobbes aktivt for at tilsynsmyndighetene skal bli mer tilgjengelige for barn og unge som bor på institusjon.
- Tilsyn på institusjon skal fortrinnsvis legges til tider på døgnet hvor beboerne er tilstede.
- Når det føres tilsyn må det tilrettelegges for at det snakkes med de fleste som bor på institusjonen.
- Tilsynsmyndighetene bør tilbringe tid med ungdommene for å få et helhetlig inntrykk av ungdommenes situasjon og på den måten snakke med beboerne på en slik måte at de føler seg trygge på å si hva de egentlig mener.
- Tilsynsmyndighetene skal snakke med barn alene, eller med noen barnet er trygg på - uten andre ansatte tilstede.
- Det bør tilrettelegges for at beboere har mulighet til å kontakte tilsynsmyndighetene med bekymringer utenfor selve tilsynet.
- Fylkesmannens tilsyn bør være lik over hele landet, og de bør ha noen veiledende føringer som sikrer at tilsynet fremmer barns rettssikkerhet uavhengig av fylke.
- Tilsyn i institusjoner skal ha samme retningslinjer, selv om de er offentlige eller private.

- Tilsyn bør og se på hvilke vurderinger som er gjort i målrettet miljøarbeid, som har begrenset eller stanset negative episoder/ opplevelser for barnet.

Tvang

Per i dag opplever og blir mange barn og unge å bli utsatt for unødig bruk av tvang på institusjon eller i fosterhjem. Dette mener LFB er dypt problematisk fordi tvang ofte oppleves som traumatisk. Slik situasjonen er i dag er retningslinjene for hva som er tvang og hva som er oppdragelse utydelige. Samtidig gir barnevernloven for stort rom for utøvelse av skjønn. Videre ser vi at barn og unge utsatt for tvangsbruk får for dårlig oppfølging i etterkant.

LFB mener:

- Barnevernsbarn skal ikke bli utsatt for unødig tvangsbruk.
- Forebyggende tiltak skal jf. loven være prøvd først.
- Det må være tydeligere retningslinjer for hva som er tvang og mindre rom for skjønn i barnevernloven.
- Det må utarbeides tydeligere rutiner i alle institusjoner for obligatorisk opplæring og oppfølging av rettighetsforskriften.
- Barn og unge skal få grundig oppfølging etter bruk av tvang.
- Ungdommen skal få skrive sin egen forklaring i tvangsprotokollen i eget brev som blir forseglet og oversendt til fylkesmannen, saksbehandler og andre relevante instanser.
- Det må opprettes et uavhengig og lett tilgjengelig kontrollorgan som har som oppgave å sikre barns interesser og forhindre maktovergrep i fosterhjem, på institusjon og liknende tiltak.
- LFB anerkjenner at bruk av tvang i noen tilfeller er nødvendig for barnets beste sett i sammenheng med plasseringsgrunnlaget og kan på lang sikt være til fordel for barnets utvikling.

Ufødte barn

Barn som ennå ikke er kommet til verden har krav på vern og beskyttelse. I svangerskapet kan barn bli utsatt for skadelig adferd fra foreldre som vil gi dem utfordringer allerede i starten av livet. I dag er det slik at barnevernet ikke har noen myndighet til å hjelpe disse barna før de er født, det er kun i tilfeller der det er rusproblematikk som gir myndighetene mulighet til tvangsbehandling. Men det er også andre områder som kan gi barnet skader ved livets start som psykisk sykdom, vold o.l.

LFB mener:

- Ufødte barn har også krav på vern og beskyttelse der de blir utsatt for skade i svangerskapet.

Urfolk og nasjonale minoriteter

Urfolk og nasjonale minoriteter har ekstra rettigheter som er uttrykt i internasjonale konvensjoner og nasjonale lover. Dette inkluderer blant annet retten til å uttrykke og

bevare sin kultur, religion og sitt språk. Dette gjelder også når barnet er under barnevernets omsorg. Det hender at samiske barn plasseres i norsktalende fosterhjem uten mulighet til å praktisere det samiske språket og kultur, eller at samiske barn som ikke snakker norsk blir akutt plassert i et norsktalende beredskapshjem uten mulighet til å kommunisere. Samiske barn har rett til å bevare sitt samiske språk og kultur når de plasseres i fosterhjem. Det skal tas hensyn til barnets religiøse, kulturelle og språklige bakgrunn. Samer er definert som urfolk etter internasjonal lov, mens kvener, jøder, skogfinner, rom & romanifolk er definert som nasjonale minoriteter, og beskyttet av Europarådets rammekonvensjon om beskyttelse av nasjonale minoriteter og minoritetsspråkpakten.

LFB mener:

- Det skal etterstrebes at samiske barn plasseres i samisktalende fosterhjem eller i område hvor de får muligheten til å daglig kommunisere på samisk i skole/barnehage, og opprettholde sin samiske kultur.
- Det skal være nok samisktalende fosterhjem og beredskapshjem som snakker de ulike samiske språkene.
- Det skal etterstrebes kompetanse med urfolk og nasjonale minoriteters rettigheter over hele landet.

Utdanning for barnevernsbarn

I dag møter barnevernsbarn ofte på mange utfordringer i henhold til utdanning. I mange tilfeller gjør faktorer som gjentatte flyttinger, psykisk helse og belastninger på hjemmebane det svært vanskelig for barnevernsbarn å prestere i skolesammenheng. Disse utfordringene gjør seg ofte gjeldende fra tidlig alder, noe som saboterer læring og utvikling på et tidlig tidspunkt. Videre er barnevernsbarn ofte mye dårligere stilt økonomisk hvis de ikke har foreldre eller slektninger som kan bistå dem økonomisk. Dette er også tilfellet i høyere utdanning og kan gjøre det svært utfordrende å fullføre skolegangen. Utdanning er en av de viktigste beskyttelsesfaktorene når det kommer til livskvalitet og økonomisk uavhengighet, derfor må dette også reflekteres i barnevernets arbeid.

LFB mener:

- Det må være sterkt fokus på samarbeid mellom skole og barneverntjeneste for å sikre at barn ikke faller utenfor.
- Det må tilrettelegges for at barnevernsbarn får tatt videregående utdanning når de er i stand til det.
- Det må jobbes aktivt for å sette fokus på utdanning for barnevernsbarn.
- Skoler bør tilrettelegge, være fleksible og løsningsorienterte for å sikre at barnevernsbarn mestrer og fullfører utdanningen.
- Det skal gis ressurser til skoler for å muliggjøre fleksible løsninger for barnevernsbarn.
- At barn som har vært utsatt for omsorgssvikt, overgrep eller traumer skal ha mulighet for å søke om endret fraværsgrense i videregående skole.

Utdanning for ansatte som er kontakt med barn i barnevernet

De siste årene har LFB kommet med kritikk på kvaliteten på utdannelsen for ansatte som jobber i tilknytning til barn. Det er skremmende at lærere og andre som er i

daglig kontakt med barn har liten eller ingen kunnskap om ulike smerteuttrykk som kommer av vold, overgrep eller omsorgssvikt. Vi synes også det er foruroligende/skremmende at barnevernspedagoger e.l. ikke får opplæring i hvordan de skal håndtere truende eller utagerende atferd i utdannelsen, men kanskje først når de møter arbeidslivet etter endt utdanning.

LFB mener:

- Alle førskole- og lærerutdanninger må ha mer opplæring i forvaltning som berører barn og unge.
- Alle førskole- og lærerutdanninger må ha opplæring og kunnskap om å avdekke vold, overgrep og omsorgssvikt.
- Barnevernfaglige utdannelser må ha opplæring i god kommunikasjon.
- Barnevernfaglige utdannelser bør forbedres i lengde og innhold.
- Inntak til barnevernfaglige utdannelser skal ha et system for å undersøke personlig egnethet og mellommenneskelig kompetanse.
- Enhver barnevernfaglig utdanning må ruste ansatte til å håndtere truende og voldelig atferd på en måte som ivaretar barn.
- Praksis i utdanningene bør ta sikte på å gi studentene innblikk i både første- og andrelinja.
- At dette også bør omhandle andre yrker som ofte eller daglig er i kontakt med barn og unge. Her under (men ikke begrenset til); helsetjenesten, idrett, skole etc.

Vold og overgrep

Mange barn som kommer i barnevernet har blitt utsatt for vold. Det kan være fysisk, psykisk, seksualisert eller materialistisk vold. Dette setter livsvarige spor hos mange, og LFB opplever at kompetansen for å avdekke og ivareta dette ikke er tilstrekkelig i flere tjenesteledd. Barn som har blitt utsatt for vold, skal ha tilstrekkelig hjelp og oppfølging for å håndtere de vanskene det medfører for den enkelte. Reaksjoner på å ha blitt utsatt for vold, overgrep og traumer kan også komme etter lang tid, noe som gjør at hjelpeapparatet må være beredt til å tilby hjelp når behovet skulle oppstå. Barn som har opplevd dette har et spesielt stort behov for støtte, trygghet, sikkerhet, omsorg og hjelp til å håndtere uttrykkene de får som konsekvens av dette. Å bli utsatt for overgrep og vold over tid vil kunne medføre med langvarig hjelp og både barna og deres støttepersoner bør få den opplæring og hjelp som behøves.

LFB mener:

- At det ikke skal være noen ventetid om behovet for bistand melder seg for disse barna også i voksen alder.
- Koordinerte tjenester i det offentlige skal sikre at de er beredt til å tilby hjelp og behandling for de uttrykkene barnet har.
- Fokus på å hjelpe barn til å håndtere årsaken skal veie tyngre enn å håndtere uttrykket det skulle medføre.
- Barns støttepersoner skal ha den kunnskapen de trenger for å sikre barns trygghet, sikkerhet og omsorg de har behov for.
- Barn som har blitt utsatt vold eller omsorgssvikt av foreldrene skal beskyttes i samværsspørsmål, selv når de er for små til å ytre sin mening om samvær.
- Hensynet til barnet skal veie tyngre enn foreldrenes behov.

~~Tekst med strek: foreslås slettet~~

Rødt tekst: Foreslått ny tekst

POLITISK PLATTFORM

LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERN SBARN

ADOPSJON

Barn i fosterhjem opplever ofte utrygghet og ustabilitet i sin tilværelse knyttet til hyppige flyttinger, foreldres adgang til å overprøve vedtaket om fosterhjems plassering og deres rett til å kreve sak om samværet. Dette skaper stor usikkerhet for barnet som i mange tilfeller har knyttet seg til fosterforeldre som omsorgsgivere. ~~Det kan være svært opprivende for barnet etter flere år i fosterhjem å bli tilbakeført til opprinnelige foreldre. I noen tilfeller innebærer dette også at barnet flyttes vekk fra venner og skole, noe som er veldig uheldig. I saker der tilbakeføring til opprinnelige foreldre er høyst usannsynlig kan adopsjon være en god løsnings som sikrer sunn utvikling hos barnet gjennom å skape trygghet og kontinuitet i omsorgen.~~

LFB MENER AT:

- Adopsjon er en god løsning når det regnes som svært sannsynlig at opprinnelige foreldre aldri vil kunne gi barnet forsvarlig omsorg.
- Barnets meninger og ønsker skal være en viktig del gjennom hele prosessen.
- Adopsjon bør vurderes hvis det anses å være til barnets beste, og i de tilfeller hvor barnet har fått sterk tilknytning til mennesker og miljø der det er.
- Fosterforeldre som ønsker å søke om å adoptere fosterbarnet må ha vist seg egnet til å oppdra barnet som sitt eget.
- Vilåarene for å innvilge adopsjon etter adopsjonsloven må være til stede.
- Fosterforeldre som har adoptert fosterbarn, må få veiledning.
- ~~• Adopsjonsforeldre bør samarbeide med barneverntjenesten om å spare en prosentandel til barnet slik at det har en startkapital med seg inn i voksenlivet.~~

AKUTTPLASSERINGER

En akuttplassing sees på som nødvendig når det er fare for at barnet blir skadelidende av å bli værende i hjemmet, men uansett hvor riktig plasseringen er så kan det oppleves traumatisk for barnet.

LFB MENER AT:

- Alle akuttplasseringer må gjennomføres på en minst mulig traumatisk måte.
- Barn som akuttplasseres skal tilbys hjelp til håndtering av det som har skjedd. Dette bør tilbys der barnet er.
- ~~• Hjelp og oppfølging skal tilbys der barnet er.~~
- ~~• Det skal tas hensyn til problematikken og grunnlaget for plasseringen i den enkelte sak slik at barnets behov blir ivaretatt.~~
- Alle barn er forskjellige, og det må i hver akuttplassing vurderes hva som er barnets behov og barnets beste.
- ~~• Ved bruk av politi ved akuttplassing, skal disse være sivile.~~
- Dersom det skal brukes politi under en akuttplassing bør disse være sivile.
- ~~• Medvirkning skal fokuseres på, også under et akuttvedtak.~~
- Det skal alltid fokuseres på medvirkning, også under et akuttvedtak.

ANBUDSPROSESSER I BARNEVERNET

Staten har som oppgave å ivareta de forskjellige behovene barna i barnevernet har. Men dessverre klarer ikke alltid de offentlige å bistå med de tilbudene barnevernet trenger. Da kan stat og kommune velge å legge en slik forespørsel ut på anbud, og de private aktørene konkurrer om å få den.

LFB MENER AT:

- Brukermedvirkning skal være tilstede når staten og kommunene jobber med anskaffelser og rammeavtaler med private aktører.
- Det er viktig at det foreligger klare forventninger fra stat/kommune til brukerorganisasjoner om deres rolle i prosessen.
- Det må alltid vurderes om brukerperspektivet skal være med i forhandlingsmøtene.
- Pris og kvalitet ikke skal telle likt i anbudskonkurransene.

AVLASTNINGSHJEM BESØKSHJEM FOR FOSTERBARN

For noen barn og unge vil det være positivt å få være i avlastningshjem fra tid til annen, men det må alltid begrunnes ut ifra barnets beste og ikke fordi fosterhjemmet trenger det. Det kan skape en utrygghet hos det enkelte barn, som ikke er heldig.

LFB MENER AT:

- Det bør alltid sjekkes om barnet har noen i sitt nyopprettede nettverk som kan bistå hvis det er til barnets beste.
- Bruken av avlastningshjem for fosterbarn ~~bør~~ **skal** kun skje hvis det er til barnets beste.
- Avlastningshjem skal også godkjennes av utøvende myndighet.

BARNEFATTIGDOM

I Norge lever en del barn under forhold som er definert som barnefattigdom. Med dette menes ikke en absolutt fattigdom lik den vi ser i mange deler av verden, men vi ser store utfordringer hva gjelder barnefattigdom i Norge. Det er viktig at barneverntjenesten vet hvor de skal henvende seg, og ikke minst hvordan de skal bistå familien i slike tilfeller. LFBs medlemmer har påpekt at de opplever det som at barneverntjenesten overleverer det økonomiske ansvaret for disse familiene til NAV, mens NAV har egne regler som gjelder for sitt system. Dette oppleves ustrukturert og man opplever det som man "faller mellom stoler". I tillegg kan det være vanskelig å nå frem til sin saksbehandler i NAV når behovet melder seg.

LFB MENER AT:

- Alle barneverntjenester må ha et strukturert samarbeid med NAV, for å kunne følge opp ut ifra barnets beste.
- Barneverntjenesten må kunne bistå i møter med NAV når det gjelder økonomi hos familier som faller under fattigdomsgrensen.
- Barneverntjenesten skal følge opp sitt juridiske ansvar rundt barnefattigdom for den enkelte.

BEKYMRINGSMELDING/MELDEPLIKT

Manglende kunnskap om meldeplikt og saksgang kan gjøre at mange vegrer seg for å si ifra til barneverntjenesten om barn som lever under vanskelige forhold. Derfor er det viktig at denne informasjonen er tilgjengelig for alle mennesker i Norge. Offentlige ansatte har en plikt til å melde ifra til barneverntjenesten, men LFBs erfaring er at det i mange tilfeller ikke blir gjort. Det er de barna som er i sårbare situasjoner som blir lidende under manglende bekymringsmeldinger til barneverntjenesten, noe som i verst tenkelige tilfeller kan gi store psykiske, fysiske, emosjonelle og relasjonelle problemer for disse barna. Derfor er det en forutsetning for barneverntjenestens arbeid at de får kjennskap til tilfeller der barn lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling.

LFB MENER AT:

- At alle har plikt til å melde bekymring så snart man får kjennskap til forhold som er skadelige for barns oppvekst.
- Alle mennesker i Norge skal gjøre sin plikt ved å tre inn dersom de ser et barn som blir utsatt for psykisk eller fysisk vold.
- ~~At det er barneverntjenestens oppgave å vurdere forholdene i meldingen, og ikke melder.~~
- Melder må få svar på om barneverntjenesten har vurdert saken.
- ~~At offentlig ansatte og personer som gjennom sin jobb har bekymring for barn, har en særskilt plikt til å melde ifra.~~
- At offentlige ansatte, og spesielt de som jobber med barn, har en særskilt plikt til å melde fra.
- At det er riktig å sanksjonere i saker der offentlig ansatte, institusjoner eller etater ikke overholder meldeplikten.
- At ledelsen i ulike institusjoner skal inneha riktig informasjon og kompetanse til å overholde meldeplikten, samt informere, bistå og veilede ansatte i de respektive instansene om meldeplikten.
- Barneverntjenesten skal ta bekymringsmeldinger på alvor og ikke henlegge saker de ikke har gjort en individuell, faglig vurdering av.
- Barneverntjenestene bør må organisere seg slik at bekymringsmeldinger blir undersøkt.
- Dersom en bekymringsmelding tar for seg et søskenpar/søsken, må skal barneverntjenesten vurdere å opprette to saker for hvert enkelt barn. Dette fordi man ikke kan være sikker på at barna har/ikke har opplevd det samme i hjemmet.

BARNEVERN FAGLIG KOMPETANSE

LFBs medlemmer har gitt tilbakemeldinger på at de godkjente utdannelsene for å jobbe med barn og unge er mangelfulle i dag. At det stilles høye krav til personlig egnethet i ansettelse, men at det er lite fokus på hvem som er personlig egnet i praksis gjennom utdannelsene. LFB er opptatt av at forståelsen av barnevernfaglig kompetanse bør utvides, og at det bør være forskjellige krav til kompetanse for de ulike stillingene i barneverntjenesten. ~~og at det skal være krav til helt spesifikk kompetanse på leder og beslutningsnivå.~~ **Det er likevel viktig at det skal være krav til helt spesifikk kompetanse på leder og beslutningsnivå.**

LFB MENER AT:

- I tillegg til utdanning bør relasjonskompetansen og personlig egnethet vektlegges.
- Det er ikke gitt at det kun er barnevernsfaglig kompetanse som gjør barnevernsarbeidere gode til å hjelpe barn.
- Barnevernsfaglig utdanning må styrkes både i innhold **og bør utvides fra 3 til 5 år.** ~~og lengde.~~
- Dagens utdanning gir ikke barnevernsarbeidere god nok kompetanse til å gjøre vurderinger i komplekse saker i henhold til barnets beste.
- Barnevernfaglige vurderinger og vedtak må gjøres av de som har barnevernfaglig kompetanse.
- Barneverntjenesten må søke ekstern konsultasjon ved mangel på kompetanse.
- At det skal være større tverrfaglighet i barnevernet.
- Alle barneverntjenester skal ha minimum 5 fagstillinger.
- For å sikre en forsvarlig tjeneste bør ingen saksbehandler ha mer enn 15 barn/unge å følge opp til enhver tid. ~~Saksbehandlere som jobber utelukkende med plasserte barn bør ikke ha mer enn 12 barn og unge.~~
- Kontaktpersoner med saksbehandlingsansvar **Saksbehandlere** må ha relevant utdanning og kompetanse til å fatte vedtak i tråd med gjeldende lover og retningslinjer. ~~En leder med beslutningsmyndighet kan og bør be om de faglige vurderingene som ligger til grunn.~~

BARNEVERNSBARN MED FUNKSJONSNEDESETTELSE

Mange barnevernsbarn har opplevd å bli stigmatisert i ulike situasjoner, og det samme har mennesker med ulike former for funksjonsnedsettelser sagt. Ikke alle funksjonsnedsettelser er synlige, slik som de fysiske

funksjonsnedsettelsene, og kan derfor være vanskeligere å oppdage for andre. LFB jobber for å minske stigmatisering av barnevernsbarn, og ser derfor at barnevernsbarn med funksjonsnedsettelse er i en risiko for å bli ~~dobbelt-stigmatisert~~ **stigmatisert dobbelt**. Det kan gi langvarige og komplekse vansker som kanskje kan bli varige livet ut. Derfor er det svært viktig for oss at mennesker som jobber med, eller har ansvar for, **disse** barna har forståelse for at de kan ha behov for ekstra ressurser knyttet til hjelp og oppfølging.

LFB MENER **AT**:

- Ansatte som jobber med barn innen barnevern skal ha kunnskap og forståelse for at det finnes skjulte funksjonsnedsettelse som gjør hverdagen ekstra utfordrende for barn i barnevernet.
- Ansatte i barneverntjenester skal velge riktige ord når det snakkes med og om denne målgruppen.
- Ansatte som jobber med disse barna skal behandle dem med respekt på lik linje med de som ikke har funksjonsnedsettelse.

BARNEVERNSVAKT

Alle barn skal ha tilgang til døgntilgjengelig akutt hjelp. Dette er ikke tilfellet i dag og setter barn og unge i en svært sårbar situasjon. Å sikre at barn og unge får den hjelpen de trenger når de trenger den er en kommunal oppgave. Derfor er det viktig at alle kommuner sikrer at det er mulig å få hjelp når som helst. Omsorgssvikt skjer ikke nødvendigvis innenfor kontortid.

LFB MENER **AT**:

- Barn og unge skal ha lovfestet tilgang til døgntilgjengelig akutt hjelp.
- Alarmtelefonen er et viktig tiltak, men erstatter ikke en lokal barnevernvakt.

BARN I BARNEVERNET ~~BARNEVERN~~BARN SOM KOMMENDE FORELDRE

~~Erfaringene våre medlemmer har når de skal ha egne barn er varierte når det kommer til hvordan de blir møtt av ulike hjelpeinstanser, inkludert barneverntjenesten. LFB mener det bør være lovfestet rett til ettervern~~

frem til 25 år, mens noen medlemmer mener de kan ha behov for hjelp
 også etter dette. Fordi dette er en ny livssituasjon og nye roller en skal
 håndtere, selv uten at en kanskje har opplevd å ha gode rollemodeller i
 deler av eller hele sin egen oppvekst. Gode rollemodeller bidrar til sunne
 holdninger, ferdigheter en lærer av praktisk, sosial, emosjonell og
 økonomisk art. Å tilby den relevante hjelpen til barn i barnevernet som
 kommende foreldre vil være en god investering for barns beste, og for å
 sikre at barnet får en god oppvekst. Andre medlemmer mener de mestrer
 den nye livssituasjonen godt på egenhånd og kan oppleve det som mistillit
 og stigmatiserende at barneverntjenesten uttrykker en skepsis til om de
 egner seg som foreldre med omsorg for eget barn. Noen har også blitt
 fortalt at barneverntjenesten følger ekstra godt med på dem og deres
 omsorgsevne.

Erfaringene våre medlemmer har når de skal ha egne barn er varierte.
 Spesielt når det kommer til hvordan de blir møtt av ulike hjelpeinstanser,
 inkludert barneverntjenesten. Det kan være sårbart å skulle inn i en ny
 livssituasjon med nye roller som skal håndteres, spesielt hvis man ikke har
 hatt disse rollemodellene i egen oppvekst. Å tilby riktig hjelp til
 barnevernsbarn som kommende foreldre vil være en god investering for
 barns beste, og for å sikre det kommende barnet sin oppvekst.

Likevel forteller flere av våre medlemmer at de mestrer den nye
 livssituasjonen godt på egenhånd, og kan oppleve det som mistillit og
 stigmatiserende at barneverntjenesten er skeptiske til om de egner seg
 som gode foreldre for eget barn.

LFB MENER AT:

- Barn i barnevernet **Barnevernsbarn** skal ikke oppleve å bli ytterligere stigmatisert dersom de selv skal ha barn.
- Barneverntjenesten skal sørge for riktige tiltak slik at barn i barnevernet som **barnevernsbarn som er** kommende foreldre får gode forutsetninger for å være gode foreldre.
- At barn i barnevernet som kommende foreldre skal gis anledning til å få opplæring i sunne verdier, normer og ferdigheter.
- At når et barn blir født av tidligere barnevernsbarn skal det ikke være en automatikk i at de **deres barn** også havner i barnevernet.
- Barn i barnevernet som kommende foreldre skal ikke miste sitt ettervernstiltak.
- **Barnevernsbarn som blir gravide eller får barn under ettervern skal ikke miste tilbudet sitt.**

285

BEGREPER

287 Barnevernfaglige begreper er nødvendige. Det hjelper ikke nødvendigvis å
288 endre begreper da det først og fremst er innholdet det må gjøres noe med.
289 Ofte kan det vise seg at nye begreper etter en stund likevel får det samme
290 innholdet. Dermed har ikke endringen ønsket effekt. Enkelte ord er
291 allikevel svært negativt ladet og en bør derfor se etter erstatninger.

292

LFB MENER AT:

- 294 • Det bør være et fokus på at begreper skal være positivt ladet.
 - 295 • Det er holdningen til begrepene som bør være i fokus.
- 296
- 297
 - 298 • Nye begreper bør ikke ha den effekt at kravene til handling blir
 - 299 redusert og barn står i risiko for å leve i en uholdbar situasjon over
 - 300 lengre tid enn nødvendig.

301

302

BEMANNINGSNORM

304 I dag står barneverntjenesten overfor enorme utfordringer knyttet til
305 bemanning, noe barnevernsbarn kjenner på kroppen. Den store
306 saksmengden hos den enkelte saksbehandler gjør faglig forsvarlighet,
307 arbeidskapasitet og kontinuitet tilnærmet umulig. Dette reflekteres i de
308 hyppige utskiftningene av saksbehandlere og manglende tid og ressurser
309 til oppfølging av det enkelte barn. I et arbeid der barn og unges liv er så
310 utsatt er dette uten tvil uforsvarlige forhold og gjør at barnevernsbarn ikke
311 får den hjelpen barnevernloven forutsetter. ~~Å jobbe i et flerkulturelt~~
312 ~~arbeidsmiljø bidrar til økt faglighet og forståelse, samtidig som det er en~~
313 ~~styrke å ha en bemanning som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet.~~

314

LFB MENER AT:

- 316 • Det bør innføres en bemanningsnorm for det kommunale
- 317 barnevernet der hver saksbehandler har ansvaret for maksimum 15
- 318 barn.
- 319 • Bemanningsnormen bør utgå fra geografiske forhold,
- 320 sosioøkonomisk forhold og antall barnevernsbarn.
- 321 • Enhver barneverntjeneste bør etterstrebe å ha ansatte som
- 322 gjenspeiler kulturmangfoldet i sin kommune, men fag og
- 323 relasjonskompetansen er viktig og skal alltid prioriteres.

324

325

BEREDSKAPSHJEM

Beredskapshjem er hjem som er tilgjengelige for å ta imot barn i akutte situasjoner til alle døgnets tider, og er derfor et viktig akutttiltak for barnevernet. Barn i svært sårbare situasjoner kan havne i fremmede menneskers hjem, ~~noe som kan oppleves som vondt og skremmende i seg selv~~ som for noen kan oppleves skremmende. De brå overgangene i en slik situasjon har etter det LFB erfarer vært utløsende for mange følelser, tanker og fortvilelse, og derfor er det viktig at beredskapshjemmet er rustet for de reaksjonene barnet kan få. Tidsmessig er det også LFBs oppfatning at mange barn blir boende lenge i et hjem som de likevel skal flytte fra. Denne tiden kan være positiv for barnet, men det er også viktig å huske at det kan skape ytterligere reaksjoner og øke risikoen for relasjonsskader ved ytterligere flyttinger.

LFB MENER AT:

- Det skal stilles høye krav for å kunne bli beredskapshjem, derfor er det viktig at de får de nødvendige kurs som gjør dem rustet til oppgaven.
- Man skal kunne bli beredskapshjem uavhengig av etnisitet og seksuell orientering.
- Personlig egnethet, stabilitet og omsorgsevne skal vektlegges mer enn formell kompetanse i godkjenningen av beredskapshjem.
- Beredskapshjemmene må få nødvendig hjelp, veiledning og oppfølging.
- Beredskapshjemmene ~~bør~~ skal også ha den nødvendige kompetansen til å ta imot et barn i en akutfase.
- Det ~~bør~~ må etterstrebes at beredskapshjemmene er jevnt fordelt i landet slik at det er mulig å benytte denne muligheten når behovet melder seg.
- ~~Barneverntjenesten og beredskapshjemmet skal snakke med barn under hele tiden i beredskapshjem, herunder medvirkning og informasjon.~~
- Barn og unge skal snakkes med, og lyttes til, under hele oppholdet i beredskapshjemmet.
- Det skal unngås at barnet opplever unødvendige flyttinger.
- Dersom barn blir boende i beredskapshjem over lengre tid bør de få mulighet til å bli boende dersom det er et ønske. Slik at beredskapshjem også kan godkjennes som fosterhjem.
- Det bør etterstrebes at det er nok samisktalende beredskapshjem, som er jevnt fordelt over hele landet.

- Beredskapshjem som har vært beredskapshjem over tid må etter en tidsbestemt periode, bestemt av fylkesmannen, få ny opplæring.

DOKUMENTASJONSPLIKT

Hva som skjer i en barnevernssak kan være utfordrende for de involverte parter å forstå, spesielt for mange barn og unge selv, og da ikke minst hvorfor ting blir gjort slik som de blir gjort. Det å dokumentere stegene i en barnevernssak er viktig for å øke innsikt og forståelse. Derfor er det viktig at alle valg blir **godt** dokumentert.

LFB MENER AT:

- Alle steg i en barnevernssak skal dokumenteres ~~ved en tiltaksplan/handlingsplan~~.
- Barn og unge selv skal være medvirkende i egen sak, dette skal også dokumenteres.
- Henleggelse må dokumenteres med individuell faglig begrunnelse.
- Enhver begrunnelse for vedtak som blir opprettet, avsluttet eller henlagt skal ha en faglig begrunnelse med barnets beste som hovedargument.

ENETILTAK

Bruken av enetiltak i stedet for institusjoner og forsterkede fosterhjem har økt kraftig de siste årene, noe LFB mener er bekymringsverdig. Spesielt siden det ikke er samme krav til den barnevernfaglige kvaliteten i enetiltak, som det er ved statlige institusjoner. LFB forstår at noen ungdommer som har vært utsatt for f.eks alvorlig omsorgssvikt, har det så vondt at de utagerer eller innagerer på måter som gjør det vanskelig å finne egnede lokale omsorgstiltak. I disse tilfellene mener LFB at disse ungdommene vil ha godt av å bo i en institusjon som kan ivareta barnet, men som også gir barnet muligheter til å bygge nye relasjoner sammen med andre ungdom i institusjonen.

LFB MENER AT:

- Bruken av enetiltak bør kun brukes i tilfeller hvor barnet eller ungdommen selv ønsker det. For at barnet selv skal kunne ta et slikt valg er det viktig at barnet har tilstrekkelig med informasjon til hvorfor barneverntjenesten mener det er forsvarlig at barnet skal bo i et enetiltak.

- Barn og unge føler seg ikke trygge i enetiltak, og det skader deres rettssikkerhet.
- Enetiltak bør aller helst erstattes med institusjoner hvor de ansatte har god erfaring med de problemene barnet har.
- Det må skje en økning i å sette inn forsterkninger i et fosterhjem i stedet for bruken av enetiltak, spesielt der hvor barnet allerede bor eller har bodd i et fosterhjem.
- Barn og ungdom har i hovedsak godt av å utvikle seg sammen med andre ungdom.
- Det skal føres hyppige tilsyn **ved bruk av enetiltak**.
- Det bør stilles like høye krav til bruk av enetiltak som ved bruk av tvang.

ENSLIGE MINDREÅRIGE ASYLSØKERE (EMA)

Enslige mindreårige asylsøkere er en svært sårbar gruppe som har behov for spesielt vern og god rettssikkerhet på lik linje med alle barn i Norge. I dag har Utlendingsdirektoratet omsorgsansvaret for EMA som er over 15 år. Dette medfølger at de bor i egne avdelinger på asylmottak og får mindre oppfølging. Barn og unge som søker asyl er først og fremst barn, de har samme behov som barn her i landet, derfor skal de behandles deretter.

LFB MENER AT:

- Ansvar for enslige mindreårige asylsøkere over 15 år må overføres fra Utlendingsdirektoratet til Barneverntjenesten.
- Alle EMA under 18 år bør være i barnevernet og ikke bare til 15 år som i dag.
- Myndighetene må sikre barn som kommer til Norge samme omsorgstilbud, livskvalitet og rettssikkerhet som barn født i Norge.
- Det bør være spesielt fokus på å redusere oppholdstiden for barn og unge i mottak.
- Det bør opprettes et bredt faglig sammensatt team som skal ivareta enslige mindreårige asylsøkeres rettigheter, behov og beskyttelse ved ankomst.
- Det skal brukes nøytrale tolker.
- Det skal særlig satses på bedre språkundervisning i norsk. Samt økt kulturforståelse, norske forvaltningssystemer, skoleverk eller annet som er med på å øke mulighetene for god integrering.
- EMA skal ha egne partsrettigheter på lik linje med alle barn i Norge.

- Alle som jobber med EMA skal ha kultursensitivitet i fokus.

ETTERVERN

I dag er ikke unge i myndig alder sikret god nok oppfølging som kan sørge for at overgangen til voksenlivet blir vellykket. Det er for lett å ikke gi ungdom ettervern, til tross for at dette skal begrunnes ut i fra barns beste. Samtidig gjør store variasjoner i kapasitet, ressurser og kompetanse fra kommune til kommune ettervern til et sjansespill der de unge blir skadelidende.

~~Overgangen til voksenlivet byr på utfordringer på en rekke arenaer, dette bør ettervernet ta høyde for. Ettervernstilbudet må være helhetlig og rette seg mot en rekke områder som utdanning, økonomi, sosialt nettverk, psykisk helse, ernæring, bosted etc.~~ I dag opplever unge ettervernstilbudet som svært mangelfullt, særlig på opplæring i sosiale og praktiske ferdigheter til å håndtere livet på egenhånd.

Ettervern skal være noe den unge har rett til, og det skal og være mulighet for å ombestemme seg. Som mange unge flest har barnevernsbarn behov for å løsrive seg i rykk og napp. Å si nei til ettervern må derfor forstås som en naturlig del av å lære seg å stå på egne ben, og det offentlige må være åpne for at den unge vil oppleve utfordringer som gir behov for økt støtte igjen. Mange barnevernsbarn har omfattende behov for hjelp og støtte i overgangen til voksenlivet, men veldig få barnevernsbarn har et ettervernstilbud etter at de har fylt 20 år. LFB mener at ettervernet bør utvides til fylte 25 år. Vi vet av statistikk at mange barnevernsbarn ikke gjennomfører videregående skole på normert tid, og trenger derfor lengre tid for å gjennomføre en utdanning og/eller skaffe stabilt arbeid slik at de kan stå støtt på egne ben. Det er en samfunnsøkonomisk investering å gi barn og unge riktig tiltak så tidlig som mulig.

LFB MENER AT:

- Det skal være en lovfestet rett til ettervern fram til fylte 25 år.
- Det skal være plikt å informere godt om ettervern fra 16 år og skal være et fast samtaleemne frem til 18 år. Dette bør gjøres av tildelt fagperson tilpasset den enkelte ungdoms behov.
- Den individuelle ~~unges~~ **ungdommens** behov, ønsker og meninger skal være sentralt i utformingen av ettervernstilbudet.
- ~~De unge~~ **Ungdommene** skal få tilbud om lik behandling og like muligheter i ettervern, uavhengig av kommunegrenser.

- Ettervernstilbudet må favne den sosiale og psykiske siden av livet, med særlig fokus på å hjelpe ~~den unge~~ **ungdommen** å mestre hverdagen med sikte på å bli selvstendig. **Områder som utdanning, økonomi, ernæring og bosted må også fokuseres på.**
- Ettervernstilbudet må være helhetlig og basert på koordinert samarbeid mellom ulike instanser med tydelig definerte ansvarsforhold der barneverntjenesten har det overordnede ansvaret.
- Det må være mulig å opprette, gjenopprette eller bytte ettervernstiltak, og barneverntjenesten skal tilby dette kontinuerlig frem til fylte 25 år.
- NAV må ha egne økonomiske ordninger for ~~unge~~ **ungdom** under ettervern i barneverntjenesten.
- Det bør stilles krav til barnevernet om oppfølging av ~~den unge~~ **ungdommer** når de har behov for hjelp av ulike instanser.
- Dersom det er behov bør det være mulighet for oppnevning av verge v/vergemålsloven til ungdom i ettervern.
- De som står ungdommen nærmest som fosterfamilie/barnevern/verge bør samarbeide med ungdommen om sparing på BSU, og dette bør påbegynnes i slik tid at barnet har en konto som kan benyttes etter endt ettervern.
- Klage på manglende eller mangelfullt ettervern bør ha en egen klageinstans for å unngå for lang behandlingstid.
- Ettervernet må forberede ungdommen på livet etter ettervern.

FLERKULTURELT BARNEVERN

Kultursensitivitet er viktig for å kunne skape et godt samarbeid. Med dette menes å ha en åpen innstilling til å forsøke å forstå kulturen familien kommer fra, samt sette seg inn i verdier de lever med. Å inneha kulturell kompetanse er evnen til å kunne identifisere forhold som dreier seg om kultur. Barnevernet møter på en rekke utfordringer knyttet til kulturforskjeller, dette har blant annet medført sterk mistillit til barneverntjenesten som helhet. Videre kan mangelen på kunnskap om barnevernets oppgave også gi grobunn for mistillit. Dette er svært uheldig da det kan forhindre at barn får nødvendig hjelp. Barn som kommer fra familier med tradisjoner og kultur som er annerledes enn samfunnet generelt i Norge, kan oppleve at de blir dratt mellom foreldrenes kultur og samfunnets forventninger. LFB jobber for økt kultur- og religionsforståelse i barnevernet. Da er særlig språk og kultursensitivitet i barnevernets arbeid viktig.

529

530 **LFB MENER AT:**

- 531 • Det bør lages informasjonsmateriale om barnevernet på de språk
- 532 som er mest representert i Norge.
- 533 • Barn og familiemedlemmer skal ikke være tolk i barnevernssaker.
- 534 • Barneverntjenesten bør etterstrebe bedre og mer samarbeid med
- 535 flerkulturelle miljøer.
- 536 • Barnets og foreldrenes etniske, religiøse, kulturelle og språklige
- 537 bakgrunn skal være relevant i vurderingen av barnets beste.

538

539

540 **FOREBYGGING**

541 Forebyggende arbeid for barn og unge og deres familier er et kommunalt
542 ansvar, men LFB mener at et forebyggende barnevern er essensielt for å
543 kunne ivareta barn og unge på best mulig måte. Vi vet at forebygging er
544 en god investering, både menneskelig og samfunnsøkonomisk. Vi i LFB har
545 lenge påpekt at barnevernet ofte kommer altfor sent inn, og hvilke
546 konsekvenser det får for livene våre. LFB mener derfor det er viktig at
547 barneverntjenesten har et ekstraordinært ansvar for forebygging, for å
548 kunne ivareta at barn som har rett til hjelp og beskyttelse fra barnevernet
549 blir oppdaget.

550

551 **LFB mener:**

- 552 • Et forebyggende barnevern er nødvendig for barn og unge.
- 553 • Barneverntjenesten må plikte seg til å delta i tverrfaglig samarbeid i
- 554 kommunen. Dette vil kunne bidra til tidligere identifisering av barn
- 555 og unge som trenger hjelp og beskyttelse fra barnevernet.
- 556 • Alle barn og unge i Norge skal vite hva barnevernet er, og hvordan de
- 557 kan hjelpe.
- 558 • Alle barn og unge i Norge skal ha rett på undervisning om hva vold
- 559 og overgrep er.
- 560 • Forebygging i barnevernssammenheng må være et fokus i alle
- 561 forumer hvor barn er. Herunder blant annet barnehage, skole og
- 562 fritidstilbud.

563

564 **FOSTERHJEM**

565 Å finne et egnet fosterhjem til det enkelte barn kan være positivt for å
566 fremme barnets utvikling. Samtidig byr livet i fosterhjem på utfordringer,
567 både knyttet til barnets tidligere erfaringer samt omstillingen det
568 innebærer å bli **en** del av en ukjent familie. Derfor er det viktig at barn blir

569
570 hørt, slik at deres behov og ønsker blir ivaretatt. Barn som står i en
571 situasjon hvor det skal finnes et egnet fosterhjem vet ikke alltid hvilke
572 muligheter som finnes, eller hva som er deres beste. Derfor er det
573 nødvendig at barneverntjenesten jobber målrettet for å finne riktig
574 fosterhjem. Barn som skal flytte i fosterhjem kommer fra ulike forhold i
575 hjemmet som har preget deres holdninger, identitet og forventninger til
576 samfunnet og menneskene rundt seg. LFB er derfor opptatt av at barn skal
577 få flytte i et fosterhjem som kan lære de om normer, regler, relasjoner og
578 ferdigheter som er nødvendig for at de skal mestre livet også etter de har
579 flyttet ut av fosterhjemmet.

580

581 **LFB MENER AT:**

- 582 • Fosterhjem er et godt omsorgstilbud for mange barn og unge.
- 583 • Barnevernet skal snakke med alle barn om valg av fosterhjem,
584 ~~dersom det medvirkning ikke blir ivaretatt skal dette faglig~~
585 ~~argumenteres med begrunnelse i barnets beste som~~
586 ~~hovedargument.~~
- 587 • Bruk av fosterhjem i slekt og nettverk skal vurderes.
- 588 • Det skal stilles høye krav for å kunne bli fosterforeldre.
- 589 • Man skal kunne bli fosterforeldre uavhengig av etnisitet og seksuell
590 orientering.
- 591 • Personlig egnethet, stabilitet og omsorgsevne skal vektlegges mer
592 enn formell kompetanse i godkjenningen av fosterforeldre.
- 593 • Fosterforeldre må få tilpasset hjelp, veiledning og oppfølging.
- 594 • Alle fosterforeldre skal gjennomføre relevant kursing innen **6 seks**
595 måneder etter plassering, men aller helst før plassering.
- 596 • Det må opprettes flere tilbud om spesialtilpasset opplæring til
597 slektsfosterhjem.
- 598 • Fosterhjemmene bør stille seg disponible til å være fosterhjem selv
599 når barnet har ettervern.
- 600 • **For barn og unge som bor i fosterhjem, kan fosterforeldre lage**
601 **rimelige husregler rundt bruk av mobilbruk i hjemmet. Men barnet**
602 **eller ungdom skal bli tatt med på råd, og reglene bør følge barnets**
603 **modenhet og alder. Beslag bør kun skje i kortere perioder, og kun**
604 **om det er nødvendig for at barnet får nok søvn, eller hindre at barnet**
605 **kommer i kontakt med personer man er redd vil skade barnet, eller**
606 **avverge straffbare handlinger.**

607

608

609

FRITID MED MENING

Mange barnevernsbarn, både av de som har tiltak i hjemmet og de som er plassert, lever med lite penger. Dårlig økonomi byr på mange utfordringer, blant annet når det kommer til deltakelse på fritidsaktiviteter, en arena som er sentral for nettverksbygging. LFB ønsker at det skal settes større fokus på at barnevernsbarn skal ha en meningsfull fritid.

LFB MENER AT:

- Det skal legges til rette for deltakelse på ønskede aktiviteter og nødvendig utstyr skal dekkes.
- Det må legges til rette for at barnet skal ha mulighet til å komme seg fram og tilbake fra aktiviteten uansett bosted eller tiltak.
- Barn og unges skal spørres om deres ønsker og behov, disse må vektlegges.
- Fritidsaktiviteter kan også være å engasjere seg politisk eller i organisasjoner, dette bør ~~fokuseres på~~ **det være et fokus på.**

FØLGETJENESTE

Når det er mistanke om at et barn er utsatt for overgrep, og skal til tilrettelagt avhør, og eller medisinsk undersøkelse ved Statens Barnehus skjer dette ofte uten at de har følge av en person de er trygg på og kjenner. Barnet blir ofte hentet av politiet og barnevernet i skole/barnehage uten at foreldrene får vite om dette, og uten at de får med seg en trygg person. Mange må reise et stykke, og må i tillegg forholde seg til nye personer. Mange skoler/barnehager har hatt praksis med følgetjeneste men uenighet om hvem som skal ta regningen har ført til at dette ofte ikke lenger praktiseres. Det er viktig at den som følger et barn til tilrettelagt avhør er en person som barnet kjenner godt, og har et positivt forhold til.

LFB MENER AT:

- Det skal etterstrebes at barnet blir fulgt av en person det kjenner godt.
- Det bør utredes en statlig norm for hvem som tar regningen, for å hindre konflikt i kommunene som går utover den svakeste part, barnet.

HENLEGGELSER

Når barnevernet henlegger meldinger eller undersøkte saker skal dette alltid faglig begrunnes, med barnets beste som hovedargument. Dette for å sikre barn og unges rettssikkerhet samt for å sikre at de får den nødvendige hjelpen de trenger. Samtidig forteller flere av våre medlemmer at det i deres sak ble sendt inn flere bekymringsmeldinger uten at barnevernet reagere. Vi vet at flertallet av meldingene barnevernet mottar henlegges – også før de blir undersøkt. Det er derfor viktig at det alltid dokumenteres hvorfor en sak er henlagt ut fra barnevernfaglige retningslinjer, lover og forskrifter. Dette er et viktig ledd i sikring av barns rettigheter. ~~henlegges flertallet av meldingene som barnevernet mottar, også før de blir undersøkt. Flere medlemmer melder om at det ble sendt inn flere meldinger ang dem uten barnevernets inngripen og de ønsket hjelp på et tidlig tidspunkt. Dokumentasjon av henleggelser er viktig og da utfra barnevernsfaglige retningslinjer, lover og forskrifter. Dette er et viktig ledd i sikring av barns rettigheter.~~

Barn og unge har sagt at de opplever det som vanskelig når barnevernet først snakker med foreldrene, eller med barnet når foreldrene er til stede. Dette er uheldig da barns lojalitet overfor foreldre er en kjent sak og det kan resultere i at barnet ikke får den hjelpen det har behov for.

LFB MENER AT:

- Alle henleggelser skal dokumenteres med en faglig begrunnelse.
- Barnevernet skal ikke henlegge en sak uten at barnet har blitt snakket med uten foreldrene til stede.
- Barn og unge skal selv ha mulighet til å klage på henleggelsen slik at deres medvirkning i eget liv blir sikret.

HJELPETILTAK

Hjelpetiltak er det som brukes mest i barnevernet. Barn er forskjellige, derfor er det viktig at det finnes mange ulike typer hjelpetiltak slik at dette kan tilpasses individuelt. Dette vil gi større treffsikkerhet i de tiltak som settes inn. For å sikre at barns behov blir ivaretatt er medvirkning i utformingen av tiltaket og kontinuerlig evaluering sentralt. I enkelte typer hjelpetiltak er det viktig at barnevernet samarbeider med andre tjenesteytere for at tiltaket skal få god og ønsket effekt. ~~For eksempel~~ Et eksempel på dette kan være når det kommer til ettervern, da er samarbeid mellom ulike instanser slik som NAV essensielt for å sikre at den unges behov blir ivaretatt. Har ikke barnevernet tiltak som er nødvendig må de innhente kompetanse for å kunne gjennomføre dette.

692

693 LFB MENER AT:

- 694 • Hjelpetiltak skal være basert på barnets beste og individuelt
695 tilpassest etter behov.
- 696 • Det er viktig at det finnes mange forskjellig typer hjelpetiltak.
- 697 • Barn skal få mulighet til å si hva de trenger og hva de syns om
698 tiltaket.
- 699 • Hjelpetiltak må evalueres minst to ganger i året for å sikre at det er
700 riktig tiltak.
- 701 • Det må legges til rette for samarbeid mellom de ulike instansene.
- 702 • Det må lovfestes en tidsfrist fra hjelpetiltaket blir vedtatt, til det
703 iverksettes.

704

705

706 **INNSYN I EGEN SAK**

707 Å få innsyn i egen sak kan for barnevernsbarn bidra til å få oversikt og
708 forståelse for egen situasjon. Loven forteller i dag at du har rett til innsyn i
709 egen sak fra fylte 15 år og også etter tiltak i barnevernet er avsluttet.
710 Erfaringene fra LFBs medlemmer er varierte i forhold til dette. Mye handler
711 om hvordan og når de får innsyn, og ikke minst hvordan de blir ivaretatt
712 når de får informasjonen. Noen får informasjon om grove feil som har blitt
713 gjort av opprinnelige foreldre, andre nærstående og tjenesteytere og kan
714 dermed få psykiske og emosjonelle reaksjoner knyttet til dette. Andre
715 opplever det som de får bekreftelser på at det faktisk ble gjort mer enn de
716 har hatt opplevelsen av.

717

718 LFB MENER AT:

- 719 • Alle barnevernsbarn skal aktivt få informasjon om at de har rett til
720 innsyn i egen sak ved fylte 15 år.
- 721 • Alle barnevernsbarn skal få vite at det er mulig å se mappen sin etter
722 at de er ute av barnevernet.
- 723 • Barn som er i tiltak bør få tett oppfølging når de får informasjon om
724 egen sak.
- 725 • Alle barnevernsbarn skal få hjelp til å forstå innholdet i deres sak og
726 bistand dersom de ønsker å klage på vedtak som er blitt gjort.

727

728

729

730

731

732 **INSTITUSJON**

Mange barn og unge kan få stort utbytte av å bo på en god institusjon som ivaretar deres behov. I dag opplever likevel mange unge å bli plassert på institusjon som ikke samsvarer med deres behov, for eksempel at unge uten rusproblematikk blir plassert på behandlingsinstitusjoner sammen med unge som sliter med rus. Dette er svært bekymringsverdig og kan gjøre livssituasjonen til unge enda verre. Videre gjør dagens lovverk overføringer fra en type institusjonsplassering til en annen er svært vanskelig, også i tilfeller der den nåværende plasseringen ikke vurderes til å være for barnets beste. Dette gjør at unge risikerer å bli værende på en plassering som ikke møter deres behov og får derfor ikke nødvendig hjelp og oppfølging. Barn og unges behov er sammensatte og ulike, dette reflekteres ikke i dagens institusjonstilbud. Det er et sterkt behov for større mangfold i institusjonstilbudene. Resultater som fremkommer når det gjelder barn og unges psykiske helse er nedslående og LFB opplever at ivaretagelse og behandling for psykiske belastninger er mangelfull i institusjonsopphold. Samtidig er det viktig å vite at behovet ikke alltid oppstår umiddelbart etter inntak, men kan komme når som helst.

LFB MENER AT:

- Det må være nok institusjoner til å kunne ivareta et godt tilbud.
- Barn og unge skal ikke måtte bo på et sted som ikke møter deres behov.
- Unge bør høres i valg av bosted og hva de har behov for.
- Alle institusjoner skal ha medvirkning i fokus.
- Institusjoner skal fungere så nært opp til et hjem som mulig i hverdagen, feriene og i høytidene.
- Det skal etterstrebes at ansatte med primæromsorg for beboere på institusjon skal minimum ha langturnus.
- Institusjoner skal forberede beboerne på livet etter institusjonsplasseringen.
- Institusjonsplasseringer må skille mellom unge plassert på omsorgsparagrafer, atferdsparagrafer og akutt-plasseringer.
- Det bør bli enklere å overføre barnet fra en type institusjonsplassering til en annen når en ser at den nåværende plasseringen ikke kan hjelpe barnet på en tilfredsstillende måte.
- Alle institusjoner skal ha kunnskap om traumebevisst og traumesensitiv omsorg.
- Alle institusjoner bør ha en egen psykolog tilknyttet seg for å tilby barnet den psykiske helsehjelpen de behøver.
- Unge som bor på institusjon skal få tilbud om psykisk helsehjelp umiddelbart etter plassering og gjennom hele oppholdet.

- Begrensninger og reguleringer i barn og unge sitt bruk av mobil, film eller lydopptak i en institusjon bør skje i samråd med beboerne i institusjonen. Elektroniske kommunikasjonsmidler er en viktig del av barn og unges hverdag. Ved inngrep i retten til fri bruk, må man være obs på at dette også kan innebære et inngrep i barnets ytringsfrihet, og barnets rett til privatliv.

KLAGE PÅ BARNEVERNET

Per i dag har ikke barn og unge en reell klagemulighet på omsorgen de får under barnevernet. Det er for vanskelig å finne fram på nettsiden til fylkesmennene. Samtidig kreves det en skriftlig klage, noe som kan gjøre det svært vanskelig for de som har utfordringer med å formulere seg skriftlig. Ikke bare gjør det at barn og unge i barnevernets omsorg befinner seg i en svært sårbar situasjon, men slik klageordningen er i dag setter det rettssikkerheten til barn og unge i fare.

LFB MENER AT:

- Barn og unge skal informeres om klageretten og hvordan man kan klage på vedtak, henleggelse eller saksgang, også at de kan klage på barneverntjenesten og ikke kun tiltaket.
- Det bør tydeliggjøres og tilrettelegges for barn at de har rett på bistand i klagesaker.
- Det må utarbeides en enkel, sikker og lavterskel mulighet for barn og unge å klage på.
- Det bør finnes en egen instans for å klage på kommunens vedtak eller henleggelse.
- Det må informeres om at det er mulig å klage på barnevernet også etter vedtaket er avsluttet.

KOMMERSIELLE, IDEELLE OG OFFENTLIGE AKTØRER

Det offentlige er i dag forvaltere av tjenester som skal hjelpe barn og unge, likevel er det slik at kommune og stat ikke alltid har de tjenestene og tilbudene de trenger, og velger derfor å benytte seg av tjenester fra private aktører. Så lenge tjenesten er basert på den enkeltes behov er dette i mange tilfeller helt nødvendig når de offentlige ikke kan tilby det samme. Samtidig bør det ikke være lønnsomhet og effektivitet som er avgjørende for valg av tilbud. Mange private aktører tilbyr tjenester av høy kvalitet, men LFB opplever det som bekymringsverdig at noen kan ta ut store utbytter som ikke brukes til tjenesteutvikling hos gjeldende aktør. Videre ser en at

815 til tross for at offentlig og privat sektor jobber innenfor samme regelverk,
816 ligger offentlig sektor høyt over kravet til barnevernfaglig kompetanse,
817 mens privat sektor ligger rundt kravet på 50%. LFB er også kritiske til at
818 forskjellene mellom ideelle og kommersielle aktører forsvinner fordi
819 økonomi blir avgjørende i anbudsprosesser.

820

821 LFB MENER AT:

- 822 • Høy barnevernsfaglig kompetanse bør være avgjørende i ethvert
- 823 tiltak som gir barn og unge.
- 824 • Det skal være ulovlig å ta ut profitt på barneverntjenester.
- 825 • Det bør settes fokus på fagutvikling og åpenhet innenfor de ulike
- 826 tjenestene på tvers av privat og offentlig sektor for å sikre
- 827 kontinuerlig utvikling til fordel for barn og unge i institusjon.
- 828 • Samme tilsynsmyndighet bør følge opp uavhengig av om det er
- 829 tilbud gjennom offentlig, kommersiell eller ideell tjenesteyter.

830

831

832 KONTAKT MED SØSKEN OG ØVRIG FAMILIE

833 Ved omsorgsovertakelse ser vi ofte at barnevernsbarn mister kontakt med
834 søsken og øvrig familie de føler bånd til (tanter, onkler, besteforeldre osv.).
835 LFB ønsker at fylkesnemndene og barneverntjenesten setter fokus på
836 dette når de skal avgjøre samvær. Kontakt med opprinnelige foreldre over
837 sosiale medier og telefon er noe mange barnevernsbarn synes er krevende,
838 og dette bør settes større fokus på. Det er stor variasjon i opplevelser hos
839 medlemmer i LFB i om hvordan samvær med søsken og øvrig familie blir
840 ivarettatt, derfor er det vanskelig å fatte en konkret politikk på dette
841 området selv om vi mener det er et svært viktig punkt at
842 barneverntjenesten gjør riktige vurderinger og beslutninger i forhold til
843 dette.

844

845 LFB MENER AT:

- 846 • Barn og unge skal ha mulighet til å opprettholde kontakt med
- 847 søsken og øvrig familie dersom de barnet selv ønsker det.
- 848 • Det skal legges til rette for å bruke søsken og øvrig familie som
- 849 ressurspersoner for barnet.
- 850 • Barneverntjenesten skal dekke utgifter som kommer oppstår ved
- 851 med et samvær.
- 852 • Kontakt skjer også over sosiale medier og telefon, og det bør være en
- 853 hjemmel som kan redusere dette, dersom det er behov for det.

- Begrensning i samvær skal faglig begrunnes hos utøvende myndighet med hensyn til barnets beste, og barnet skal alltid være informert om begrunnelsen.
- Barn og unge som bor på institusjon er i en særlig sårbar situasjon, det er derfor viktig at institusjonen i samråd med barnet finner ut av hvilke behov barnet har for kontakt med søsken, øvrig familie og venner via mobiltelefon.

LHBT-BARNEVERNSBARN

Nasjonale og internasjonale helse- og levekårsundersøkelser en overrepresentasjon av helseplager og risikofaktorer som depresjon, angstlidelser, suicidalitet, spiseforstyrrelser og rusproblemer. Undersøkelser viser også at en del lhbt-personer har vanskelig for å være åpne i møte med hjelpetjenester og slik sett ikke får rett hjelp til rett tid. Forskning viser at lhbt-ungdom er overrepresentert i barnevernet.

LFB MENER AT:

- Lhbt-barnevernsbarn skal bli møtt av barneverntjenesten på lik linje som andre barnevernsbarn.
- Barnevernsansatte burde få tilbud om å gå kurs hvor de kan nære om normer, kjønn, identitet og seksualitet.

MEDVIRKNING

Vi ønsker å skille mellom ~~to~~ tre nivåer: individ, **tjeneste** og system. ~~Begge deler~~ **Alle** er like viktig. LFB ønsker også å understreke at når man skal vurdere/føre tilsyn med om medvirkning har funnet sted så skal man spørre ~~barnet~~ **barn og unge**.

MEDVIRKNING PÅ INDIVIDNIVÅ

Medvirkning på individnivå innebærer at den enkelte bruker har innflytelse og påvirkning på eget hjelpe- eller behandlingstilbud. Medvirkning på individnivå skjer i sammenhenger hvor den enkelte bruker er i dialog med fagpersoner om forhold knyttet til egne behov. For at medvirkningen skal være reell må brukeren være informert om sine rettigheter.

MEDVIRKNING PÅ TJENESTENIVÅ

Medvirkning på tjenestenivå innebærer at brukere i sin tjeneste ikke bare skal kunne påvirke sin egen sak, men også ha innflytelse på utformingen,

gjennomføring og evaluering av den enkelte tjeneste. Dette kan for eksempel gjøres gjennom lokale brukerråd.

MEDVIRKNING PÅ SYSTEMNIVÅ

Medvirkning på systemnivå innebærer at brukere ikke bare skal kunne påvirke egen sak, men også ha innflytelse på utforming, gjennomføring og evaluering av tjenestetilbudet generelt. Medvirkning på systemnivå skjer ofte ved at oppnevnte brukerrepresentanter er med på å utforme og kvalitetssikre tjenestene på et generelt og overordnet nivå.

Medvirkning på systemnivå innebærer at brukere er med på å påvirke, utforme og kvalitetssikre hele tjenesten på et overordnet nivå. Dette gjøres blant annet gjennom nasjonale brukerråd, innspillsmøter og referansegrupper.

LFB MENER AT:

- Det enkelte barnet skal ha innflytelse på eget hjelpe- eller behandlingstilbud.
- Den aktuelle tjenesten skal være pliktig til å informere barnet om dets rettigheter.
- Det skal tilrettelegges for medvirkning på tjeneste- og systemnivå.
- Det er gjennom medvirkning at barnevernet kan bli bedre på å tilby tjenester som er relevante og tidsriktige for barn og unge.
- Det bør etterstrebes å bruke skal brukes demokratiske organisasjoner i medvirkning på tjeneste og systemnivå.

MIDLERTIDIG OPPHOLD FOR ENSLIGE MINDREÅRIGE ASYLSØKERE (EMA)

Et rekordhøyt antall barn som har flyktet alene til Norge får kun bli i Norge til de fyller 18 år, selv om mange av disse barna har rett til beskyttelse etter Flyktningkonvensjonen. Det var tenkt av regjeringen at midlertidige opphold skulle hindre barn i å legge ut på farlig flukt. Dessverre ser vi at andelen enslige barn på flukt har økt. Og det finnes heller ingen dokumentasjon på at midlertidige tillatelser har en slik effekt. Flere av barna som har fått midlertidig opphold forteller at de har blitt utsatt for vold, seksuelle overgrep eller voldtektsforsøk. Mange forteller også at de har opplevd at nære familiemedlemmer har blitt drept. Mange av disse barna har bodd lenge utenfor hjemlandet, og har ikke nødvendigvis noe nettverk å returnere til.

LFB MENER AT:

- Midlertidig opphold for barn er ikke en human løsning og må avskaffes.
- Midlertidig opphold hindrer ikke barn i å legge ut på flukt – det ødelegger liv.

NAV

Barn som får ettervern fra barnevernet blir som oftest henvist til NAV når det gjelder økonomisk bistand. Det er store variasjoner i landet på hvor godt dette tilbudet er for unge, samt at samarbeidet mellom NAV og kommune oppleves som mangelfullt. LFBs medlemmer har påpekt at de opplever det som at barneverntjenesten overleverer ettervernet til NAV, mens NAV har egne tariffer og regler som gjelder for sitt system. Dette oppleves ustrukturert og man opplever det som man "faller mellom stoler". I tillegg kan det være vanskelig å nå frem til sin saksbehandler når behovet melder seg.

LFB MENER AT:

- NAV skal ikke alene være det ettervernet et barn får.
- At det skal innføres egne team med en representant fra NAV når ettervernstiltak opprettes.
- NAV må ha egne økonomiske ordninger for unge under ettervern i barnevernstjenesten.

OMSORGSOVERTAKELSE

Forutsetningen for en omsorgsovertakelse bør være at barnevernet kan gi en bedre omsorg enn foreldrene kan. Videre er det utrolig viktig at barnet blir ivaretatt og lyttet til gjennom hele prosessen.

LFB MENER AT:

- Hjelpetiltak må alltid være prøvd før omsorgsovertakelser som ikke er akutt.
- Omsorgsovertakelse er i noen situasjoner det eneste riktige.
- Omsorgsovertakelse er det mest inngripende tiltaket, derfor må barnevernet være i stand til å gi barnet bedre omsorg enn foreldrene.
- Barnevernsbarns rett til ivaretagelse av religion, etnisitet og seksuell orientering skal ivaretas.

977 **OPPRINNELIGE FORELDRE**

978 Barneverntjenestene skal følge opp foreldre etter omsorgsovertakelse. Det
979 viser seg vanskelig i en del tilfeller. Det er viktig for mange barn at
980 foreldrene ivaretas etter barnet/barna har flyttet. Mange barn har fungert
981 som omsorgspersoner for sine foreldre, derfor må de vite at noen har
982 overtatt slik at de kan legge bekymringene fra seg. Dette er også tilfellet i
983 undersøkelsessaker og ved hjelpetiltak, der foreldre og barn ofte har
984 samme ~~kontaktperson~~ **saksbehandler** i barneverntjenesten. Dette kan i
985 noen tilfeller sette saksbehandler i en posisjon og svekke barnas tillit til sin
986 saksbehandler.

987
988 Flere av våre medlemmer har erfart at foreldrenes behov og ønsker har
989 blitt sterkere vektlagt enn barnets beste i omsorgssaker. Derfor er det
990 viktig at barnevernet innhenter informasjon fra flere ~~partner~~ **parter** for å
991 kunne gjøre en god vurdering.

992
993 **LFB MENER AT:**

- 994 • Barn skal **bør** ikke ha samme ~~kontaktperson~~ **saksbehandler** som sine
995 opprinnelige foreldre **etter en omsorgsovertakelse**.
- 996 • Opprinnelige foreldre skal tilbys veiledning og oppfølging gjennom
997 riktig hjelpeinstans til å bli bedre foreldre eller samværsforeldre ut i
998 fra behov.
- 999 • Oppfølging av opprinnelige foreldre bør legges inn i en annen
1000 tjeneste enn barnevern, dette skal ikke gå på bekostning av
1001 informasjonen opprinnelige foreldre har krav på.
- 1002 • Barn som har blitt utsatt vold eller omsorgssvikt av foreldrene skal
1003 beskyttes i samværsspørsmål, selv når de er for små til å ytre sin
1004 mening om samvær. Hensynet til barnet skal veie tyngre enn
1005 opprinnelige foreldres behov.
- 1006 • Der det er tenkt at barn skal tilbake til opprinnelige foreldre, må det
1007 opprettes et strukturert samarbeid mellom fosterhjem, opprinnelige
1008 foreldre og barnet selv, for å sikre at tilbakeføringen blir til det beste
1009 for barnet.
- 1010 • **Barn skal bli hørt i samværsspørsmål, også hvis barnet har andre**
1011 **ønsker enn hva de opprinnelige foreldrene har.**
- 1012 • **Utviklingsstøttende tilknytning skal vektlegges tyngre enn biologiske**
1013 **bånd når det gjelder omsorgsansvar.**
- 1014 • **Barnets beste skal være førende i omsorgs- og samværsavgjørelser.**
- 1015 • **Samtaler med barn om bosted og samvær bør foregå uten at de**
1016 **opprinnelige foreldrene er tilstede.**

1017
1018

OPPRINNELIGE FORELDRE VS. TILKNYTNING

Flere av LFBs medlemmer har erfart at foreldrenes behov og ønsker har blitt sterkere vektlagt enn barns beste i omsorgssaker. Derfor er det viktig at barneverntjenesten innhenter informasjon fra flere parter når dette er aktuelt for å kunne gjøre en god vurdering i slike saker. Videre er det viktig å huske at lojaliteten barn føler til opprinnelige foreldre ofte gjør det vanskelig for barn å uttrykke sine egne behov. Samtidig er det viktig at barnet har mulighet til å kjenne og ha samvær med sine opprinnelige foreldre, søsken og øvrig familie dersom barnet ønsker dette.

LFB MENER:

- Barn skal bli hørt i samværsspørsmål. Også hvis barnet har andre ønsker enn hva opprinnelige foreldre har.
- Utviklingsstøttene tilknytning skal vektlegges tyngre enn biologiske bånd når det gjelder omsorgsansvar.
- Barnets beste skal være førende i omsorgs- og samværsavgjørelser.
- Samtaler med barn om bosted og samvær bør foregå uten at foreldrene er tilstede.

PSYKISK OG FYSISK HELSE

Det er viktig at det settes fokus på barnevernsbarns psykiske og fysiske helse. I dag opplever mange barnevernsbarn at de ikke får tilstrekkelig hjelp og oppfølging. Mange som sliter psykisk opplever at de ikke får nødvendig hjelp og opplever manglende samarbeid mellom barnevernet og andre instanser, som psykisk helsetjeneste og skole. Videre blir barn ofte værende i et vakuum fordi ulike frister hos de forskjellige hjelpeinstansene forhindrer at nødvendig hjelp blir påbegynt.

LFB MENER AT:

- Barnevernsbarn må få nødvendig og riktig oppfølging i henhold til fysisk og psykisk helse.
- Barnevernsbarn må bli hørt i saker som angår deres fysiske og psykiske helse.
- De ulike hjelpeinstansene er nødt til å samarbeide og ansvarsforhold må være tydelig definert slik at unge slipper å oppleve at de ikke får hjelp.
- Hjelp og oppfølging knyttet til psykisk helse behøver ikke alltid skje i regi av barne- og ungdomspsykiatrisk poliklinikk, noen kan ha bedre nytte av helsesøstre, miljøterapeuter og andre.
- Det skal stilles krav til dokumentasjon fra alle involverte parter.

- 1060 • Det bør opprettes et journalsystem som sørger for lik informasjon på
- 1061 tvers av tjenestene.
- 1062 • Det bør være fokus på å utforme kreative og fleksible hjelpetilbud og
- 1063 se muligheter for samarbeid med frivillige organisasjoner og
- 1064 idrettslag.
- 1065 • Det bør settes enn generell tidsfrist på når et hjelpetilbud skal være
- 1066 påbegynt og tidsfrister skal overholdes.
- 1067 • Ansatte i de ulike tjenestene skal ha kunnskap om traumebevisst og
- 1068 traumesensitiv omsorg.

1069

1070

1071 **SAMARBEID MED ANDRE TJENESTEYTERE**

1072 Mange barnevernsbarn trenger hjelp og støtte fra flere instanser. Det kan
 1073 være helsepersonell, psykolog, PP- tjenesten, fastlege, organisasjonsleder,
 1074 støttekontakt eller andre i hjelpeapparatet. Når det er til den enkeltes beste
 1075 bør det være en selvfølge med samarbeid på tvers av tjenesteytere med
 1076 ulikt lowerk. Dette vil sikre nødvendig hjelp til den enkelte og vil gi større
 1077 muligheter for at tiltakene har den ønskede effekt. Taushetsplikten bør
 1078 ikke være et hinder for at det gis forsvarlig hjelp da opplysningsplikten
 1079 overgår taushetsplikten.

1080

1081 **LFB MENER AT:**

- 1082 • Sikre samarbeid med alle instanser i den enkeltes liv.
- 1083 • Gjensidig informasjonsplikt der det har direkte betydning for barn og
- 1084 unges liv.

1085

1086

1087 **SAMARBEID MELLOM BARNEVERNTJENESTENE**

1088 LFB er bekymret over at det er mulig å flytte vekk fra barnevernet. Dette
 1089 skjer fra kommune til kommune og til utlandet. Slike flyttinger setter barn
 1090 og unge i en enormt sårbar situasjon som i verste fall kan føre til at de
 1091 mister nødvendig hjelp og oppfølging eller blir boende under skadelige
 1092 forhold. Det er også ytterst bekymringsverdig at utsatte barn blir tatt med
 1093 til utlandet og ikke får hjelp. Norge er et langt land med kommuner av ulik
 1095 størrelse, interkommunalt samarbeid bør derfor etterstrebes slik at
 1096 forsvarlighet og habiliteten blir tilfredsstillende.

1097

1098 **LFB MENER AT:**

- 1099 • Barnevernet skal ha melde- og oppfølgingsplikt i saker der en familie
- 1100 flytter til en annen kommune for å påse at barnet/barna blir fulgt
- 1101 opp.
- 1102 • Det bør opprettes et felles journalsystem slik at selv om barnet flytter
- 1103 får de forsvarlig hjelp uavhengig av hvor de bor.
- 1104 • ~~At~~ små kommuner som ikke har riktige tjenestetilbud for barna i
- 1105 deres kommune, bør opprette interkommunalt samarbeid som
- 1106 sikrer at barna får de tjenestene de trenger.

SAMVÆR ETTER OMSORGSOVERTAKELSE

Det kan være viktig for barn å ha god og jevnlig kontakt med sine foreldre. Men for noen barn kan også dette samværet oppleves som belastende. Flere barnevernsbarn har sagt at de er fornøyde med å få hjelp til å begrense kontakten med foreldrene, spesielt i tilfeller hvor det ikke er snakk om en tilbakeføring til det opprinnelige hjemmet. Det er også viktig at de som blir barnas omsorgspersoner er klar over det enkelte barns ønsker og behov, slik at de kan hjelpe barna til å opprettholde eller begrense kontakten. Det er viktig for mange barnevernsbarn å få være sammen med og ha kontakt med sine søsken og slekt (besteforeldre, tanter, onkler osv.). ~~Barnet skal lyttes til når det gjelder alle samvær.~~

LFB MENER AT:

- Samvær skal skje etter barns ønske og behov.
- Barnas daglige omsorgspersoner bør gis tillit til å bistå barnet i å begrense samvær selv etter fylkesnemndas beslutning.
- Barn skal bli hørt i samværsspørsmål. Også hvis barnet har andre ønsker enn hva opprinnelige foreldre har.
- Barn skal få nødvendig veiledning i hvordan de kan beskytte seg selv ved bruk av sosiale medier.
- Det må tilrettelegges for at barn kan fortsette å ha kontakt og samvær med søsken og andre nære personer.

SANKSJONER VED AVVIK OG LOVBRUDD

Det kommer stadig frem at det skjer en rekke lovbrudd og avvik i barnevernet i dag. Dette får få eller ingen konsekvenser for de ansvarlige, og er med på å true barn og unges rettssikkerhet i møte med barnevernet.

1140 LFB tror også det er flere mørketall her og samtidig er rapporteringen til
1141 tilsynsmyndigheter ofte basert på egenrapporteringer fra
1142 barnevernstjenester, dette er altså basert på tillit mellom barnevern og
1143 tilsynsmyndighet. Dette tror vi derfor ikke gir korrekte tall og mange
1144 barn/unge får derfor ikke riktig hjelp til riktig tid.

1145

1146 LFB MENER AT:

- 1147 • I saker som går til Fylkesmannen og der lovbrudd dokumenteres,
1148 skal dette sanksjoneres med bøter eller lignende.
- 1149 • LFB ønsker at det utarbeides sanksjoner for ansatte som arbeider
1150 med barn og unge og som bryter meldeplikten.
- 1151 • De som jobber i barnevernet bør ha autorisasjon på lik linje med
1152 helsevesenet.
- 1153 • Brudd på barnevernsloven skal få konsekvenser for tjenesteyter.

1154

1155

1156 SMÅ VS. OG STORE KOMMUNER

1157 I dag har barneverntjenesten en enorm utfordring i henhold til
1158 utskiftninger av ansatte. Samtidig er barnevernsarbeidet ekstremt
1159 krevende, der det handler om barn og unges liv. Derfor er bredde, kvalitet
1160
1161 og kontinuitet både i henhold til antall ansatte og deres kompetanse
1162 essensielt. I kommuner med stort areal bør tjenestene ha flere
1163 lokaliseringer slik at tilbudet er der barna er.

1164

1165 LFB MENER AT:

- 1166 • Det bør være minst 5 fem fagstillinger per barneverntjeneste.
- 1167 Kommuner som har stort areal eller få ansatte må innhente bistand fra
1168 andre kommuner.

1169

1170

1171 SØSKEN

1172 Søsken fortjener å vokse opp sammen! For mange barnevernsbarn blir
1173 splittet ved en omsorgsovertakelse. For barna kan det være særdeles
1174 traumatisk å ikke få videreføre den relasjonen en har hatt med sine søsken.
1175 Barnevernstjenesten skal la søsken kan bo sammen i fosterhjem, dersom
1176 det ikke er særlige grunner som taler mot det.

1177 Søsken er ofte sterkt knyttet til hverandre, og i særlig grad om de har
1178 opplevd omsorgssvikt sammen. Bufetat er nødt til å ha et stort fokus på

1179 rekruttering av fosterhjem som kan ta imot søsken, og
1180 barnevernstjenesten er nødt til å ha en oppfølging av slike fosterhjem som
1181 går over dagens lovkrav.

1182 I de tilfeller hvor det ikke er mulig å plassere søsken sammen skal det, om
1183 barna ønsker det, tilrettelegges for et samvær som samsvarer med barnets
1184 beste og barnas ønsker.

1185

1186 LFB MENER AT:

- 1187 • At det alltid skal forsøkes å finne fosterhjem som kan ta imot søsken,
1188 dersom ikke særlige grunner taler mot det.
- 1189 • Barnevernstjenesten skal alltid gjøre vurderinger om plassering av
1190 søsken sammen når en fremmer sak om omsorgsovertakelse.
- 1191
- 1192 • Det skal alltid utarbeides en plan for søskensamvær, og barna skal
1193 oppmuntres til samvær med søsken.

1194

1195

1196 TAUSHETSPLIKT

1197 LFB ser med bekymring på hvordan taushetsplikten brukes av
1198 barneverntjenesten i mange tilfeller. Formålet med taushetsplikten er å
1199 beskytte barnet mot at personlig informasjon misbrukes eller at
1200 uvedkommende får innsyn. I dag brukes allikevel taushetsplikten ofte når
1201 barneverntjenesten blir utsatt for kritikk, også i tilfeller der brukeren som

1202

1203 eier opplysningene frigjør barnevernet fra taushetsplikten. En slik bruk av
1204 taushetsplikten forhindrer åpenhet rundt barnevernets arbeid og fører
1205 dermed til mindre tillit til barneverntjenesten i befolkningen. En svekket
1206 tillit til barnevernet kan i verste fall medføre at barn som trenger det ikke
1207 får nødvendig hjelp fordi folk blir skeptisk til hvordan barnevernet utfører
1208 sin samfunnsoppgave. Videre er det svært utfordrende å få til forbedringer
1209 uten innsyn i barnevernets arbeid og når barnevernet er motvillig til å ta
1210 kritikk innover seg.

1211

1212

1213

1214 LFB MENER AT:

- 1215 • Barnevernets bruk av taushetsplikt må gjennomgås og det må
1216 iverksettes tiltak som sikrer åpenhet og innsyn i barnevernets arbeid.

- 1217 • Opplysningsplikten skal gå foran taushetsplikten i tverrfaglig
- 1218 samarbeid.
- 1219 • Det bør gjøres enklere for barn og unge å oppheve taushetsplikten
- 1220 mellom instansene slik at de kan samarbeide bedre.
- 1221 • Det bør utarbeides klare, felles retningslinjer for hvordan
- 1222 taushetsplikt og opplysningsplikt skal etterfølges. Disse må
- 1223 implementeres på saksbehandlernivå.

1224
1225

1226 TIDLIG INN

1227 Vi ønsker at det skal settes sterkt fokus på å fange opp barn som ikke har
1228 det bra så tidlig som mulig. Det kan forhindre mange traumer og skader
1229 hos barn. Når en kommer tidligere inn kan også mindre inngripende tiltak
1230 brukes, unntaket er i tilfeller der barn utsettes for vold, overgrep eller grov
1231 omsorgssvikt.

1232

1233 LFB MENER AT:

- 1234 • Det skal være et krav at alle utdanninger for arbeid med barn
- 1235 inneholder grundig opplæring om barns mangfold av smerteuttrykk.
- 1236 • Opplæring skal inkludere veiledning fra organisasjoner med
- 1237 erfaringskompetanse.
- 1238 • Alle barnehager og skoler skal ha en handlingsplan for situasjoner
- 1239 når omsorgssvikt, vold og overgrep avdekkes.
- 1240 • Det skal settes større fokus på de juridiske konsekvensene for ikke å
- 1241 melde ifra ved mistanke om omsorgssvikt.
- 1242 • Alle barneverntjenester som får kjennskap til eller mistanke om barn
- 1243 som lever under vanskelige forhold, skal iverksette tiltak som er
- 1244 beredt til å agere reagere når det trengs.

1245
1246

1247 TILLITSPERSON

1248 Barnevernsbarn opplever enormt mange utskiftninger av mennesker de
1249 skal forholde seg til, dette skaper mye utrygghet og mistillit. Tillitsperson
1250 som innført i nåværende barnevernlov er ment å være barnets person.

1251

1252 LFB MENER AT:

- 1253 • Barn skal alltid ha muligheten til å ha med seg sin tillitsperson.
- 1254 • Alle barnevernsbarn skal ha en tillitsperson de selv har valgt, dersom
- 1255 de ønsker det.
- 1256 • Det bør sikres at tillitspersonen er der over lengre tid selv om barnet
- 1257 skulle flytte.

- 1258 • Utgifter i forbindelse med oppgaven til tillitspersonen bør dekkes for
- 1259 å sikre barns rett til medvirkning.
- 1260 • LFB ønsker et fokus på hvem som engasjerer tillitspersonen og
- 1261 problematiserer at denne oppgaven skal høre til under
- 1262 barneverntjenesten.
- 1263 • Det bør være et krav om jevnlig oppfølging av barnet uavhengig av
- 1264 hvor barnet til enhver tid befinner seg.

1265
1266

1267 TILSYN

1268 LFB ønsker å skille mellom tilsyn av barneverntjenestene, i fosterhjem og
 1269 tilsyn på institusjonene fordi det i dagens ordning ~~har er~~ ulike ~~ordninger~~
 1270 ~~praksis~~ på hyppighet og ~~det~~ er oppnevnt tilsynsførere fra forskjellige
 1271 instanser.

1272

1273 TILSYN AV BARNEVERNTJENESTENE

1274 Det fremkommer stadig informasjon om barneverntjenester i landet som
 1275 ikke har fulgt lover, prosedyrer eller sikret gode tjenester for barna i den
 1276 gjeldende kommune. LFB ser med stor bekymring på dette, men synes
 1277 ikke barneverntjenestene alene kan ha eller ta dette ansvaret. ~~LFB ønsker~~
 1278 ~~derfor at det skal~~ ~~Det må derfor~~ føres hyppigere og tydeligere kontroll av
 1279 hvordan barneverntjenester gjennomfører sitt arbeid, samt god og riktig
 1280 oppfølging av de feil og mangler som avdekkes. At barneverntjenester kan
 1281 gjøre feil har vi forståelse for, men at det ikke finnes gode kontrollorganer
 1282 for å sikre dette, ~~er et perspektiv vi ikke kan følge~~ ~~noe vi ikke kan akseptere~~.

1283

1284 LFB MENER AT:

- 1285 • Tilsyn av barneverntjenestene skal legges til et uavhengig
- 1286 kontrollorgan som kun har ansvar for barneverntjenestene.
- 1287 • Tilsyn av barneverntjenestene skal se til at mangler, avvik og
- 1288 lovbrudd blir fulgt opp til det er rettet opp.
- 1289 • Tilsyn av barneverntjenester skal sørge for at det finnes faglige
- 1290 begrunnelser som alltid er av hensyn til barnets beste.
- 1291 • Tilsyn av barneverntjenestene skal ivareta at barnet har fått uttale
- 1292 seg i de saker som angår dem, og at dette er dokumentert.
- 1293 • Tilsyn av barneverntjenestene bør ikke meldes på forhånd.

1294
1295
1296

1297 TILSYN I FOSTERHJEM

1298 Det er sentralt at alle som bor i fosterhjem har en tilsynsperson som de har
 1299 tillit til og som er til stede i barnets liv over lang tid. I dag gjør hyppige
 1300 utskiftninger og fraværet av fosterbarns medvirkning til valg av
 1301 tilsynsperson svært utfordrende. Den manglende kontinuiteten i
 1302 tilsynspersoner gjør til at barnevernsbarn må forholde seg til enda flere
 1303 voksenpersoner. og manglende kontinuitet gjør dette til enda flere
 1304 voksenpersoner for barn å forholde seg til. Tilsynet som tilsynspersoner
 1305 utfører er en av de få mulighetene for kontroll av fosterhjem. Det er også
 1306 en av få muligheter barnet har til å ytre sine behov og bekymringer. Derfor
 1307 er det sentralt at alle som bor i fosterhjem har en tilsynsperson som de har
 1308 tillit til og som er til stede i barnets liv over lang tid.

1309

1310 LFB MENER AT:

- 1311 • Fosterbarn skal bli hørt angående hvem de ønsker og ikke ønsker
- 1312 som tilsynsperson.
- 1313 • Barneverntjenesten skal følge opp rapporter fra tilsynspersoner, og
- 1314 det bør få konsekvenser hvis dette ikke skjer.
- 1315 • Det bør utføres en uavhengig kontroll på hvorvidt barnevernet følger
- 1316 opp rapporter fra tilsynspersoner.
- 1317 • Informasjon som fremkommer ved tilsyn i fosterhjem skal gis til
- 1318 barneverntjenesten for vurdering, ikke direkte til fosterforeldrene.
- 1319 • Det skal jobbes aktivt for at tilsynsmyndighetene fra Fylkesmannen
- 1320 også skal bli mer tilgjengelige for barn og unge bosatt i fosterhjem.
- 1321 • Beredskapshjem er midlertidige fosterhjem som også skal ha tilsyn.

1322

1323

1324 **TILSYN PÅ INSTITUSJON**

1325 Det er utrolig viktig at det føres grundig tilsyn på institusjonene. I dag
 1326 opplever likevel mange barn og unge liten tillit til tilsynsmyndighetene, og
 1327 ønsker ofte ikke å snakke med dem. Medlemmer i LFB har opplevd at de
 1328 må snakke med mange personer de ikke ser igjen i løpet av sin tid i
 1329 barnevernet. I andre tilfeller blir kun et fåtall av ~~beboerne~~ barn og unge på
 1330 institusjonen snakket med, eller så opplever de ikke å bli hørt når de ytrer
 1331 bekymringer. Dette er enormt problematisk da tilsynet er sentralt i å
 1332 avdekke mangler og problemer i omsorgen og behandlingen
 1333 institusjonene gir. Det er viktig å avdekke feil, mangler og svikt på
 1334 institusjon~~er~~, samtidig vil det være hensiktsmessig å se på hva som også
 1335 gir positiv effekt da dette kan bidra til at flere ansatte og institusjoner får
 1336 kunnskap om hvilke tiltak som virker.

1337

1338 LFB MENER AT:

- 1339 • Det skal jobbes aktivt for at tilsynsmyndighetene skal bli mer
- 1340 tilgjengelige for barn og unge som bor på institusjon.
- 1341 • Tilsyn på institusjon skal fortrinnsvis legges til tider på døgnet hvor
- 1342 ~~beboerne~~ **barn og unge** er tilstede.
- 1343 • Når det føres tilsyn må det tilrettelegges for at det snakkes med de
- 1344 fleste som bor på institusjonen.
- 1345 • Tilsynsmyndighetene bør tilbringe tid med ungdommene for å få et
- 1346 helhetlig inntrykk av ungdommenes situasjon, ~~og på den måten~~
- 1347 ~~snakke med beboerne~~ **og for å i større grad kunne snakke sammen**
- 1348 på en slik måte at ~~de~~ **ungdommene** føler seg trygge på å si hva de
- 1349 egentlig mener.
- 1350 • Tilsynsmyndighetene skal snakke med barn alene, eller med noen
- 1351 barnet er trygg på - uten andre ansatte tilstede.
- 1352 • Det bør tilrettelegges for at ~~beboere~~ **barn og unge** har mulighet til å
- 1353 kontakte tilsynsmyndighetene med bekymringer utenfor selve
- 1354 tilsynet.
- 1355 • Fylkesmannens tilsyn bør være lik over hele landet, og de bør ha
- 1356 noen veiledende føringer som sikrer at tilsynet fremmer barns
- 1357 rettssikkerhet uavhengig av fylke.
- 1358 • Tilsyn i ~~på~~ institusjoner skal ha samme retningslinjer, selv om de er
- 1359 offentlige eller private.
- 1360 • Tilsyn bør og se på hvilke vurderinger som er gjort i målrettet
- 1361 miljøarbeid, som har begrenset eller stanset negative episoder/
- 1362 opplevelser for barnet.

TVANG

1366 Per i dag opplever og blir mange barn og unge ~~å bli~~ utsatt for unødig bruk

1367 av tvang på institusjon eller i fosterhjem. Dette mener LFB er dypt

1368 problematisk fordi tvang ofte oppleves som traumatisk. Slik situasjonen er i

1369 dag er retningslinjene for hva som er tvang og hva som er oppdragelse

1370 utydelige. Samtidig gir barnevernloven for stort rom for utøvelse av skjønn.

1371 Videre ser vi at barn og unge utsatt for tvangsbruk får for dårlig oppfølging

1372 i etterkant.

LFB MENER AT:

- 1375 • Barnevernsbarn skal ikke bli utsatt for unødig tvangsbruk.
- 1376 • Forebyggende tiltak skal jf. loven være prøvd først, **disse tiltakene**
- 1377 **skal dokumenteres.**
- 1378 • Det må være tydeligere retningslinjer for hva som er tvang og
- 1379 mindre rom for skjønn i barnevernloven.

- 1380 • Det må utarbeides tydeligere rutiner i **på** alle institusjoner for
- 1381 obligatorisk opplæring og oppfølging av rettighetsforskriften.
- 1382 • Barn og unge skal få grundig oppfølging etter bruk av tvang.
- 1383 • Ungdommen skal få skrive sin egen forklaring i tvangsprotokollen i
- 1384 eget brev som blir forseglet og oversendt til fylkesmannen,
- 1385 saksbehandler og andre relevante instanser.
- 1386 • Det må opprettes et uavhengig og lett tilgjengelig kontrollorgan
- 1387 som har som oppgave å sikre barns interesser og forhindre
- 1388 maktovergrep i fosterhjem, på institusjon og liknende tiltak.
- 1389 • LFB anerkjenner at bruk av tvang i noen tilfeller er nødvendig for
- 1390 barnets beste sett i sammenheng med plasseringsgrunnlaget og
- 1391 kan på lang sikt være til fordel for barnets utvikling.

1392

1393

1394 **UFØDTE BARN**

1395 Barn som ennå ikke er kommet til verden har krav på vern og beskyttelse. I
1396 svangerskapet kan barn bli utsatt for skadelig adferd fra foreldre som vil gi
1397 dem utfordringer allerede i starten av livet. I dag er det slik at barnevernet
1398 ikke har noen myndighet til å hjelpe disse barna før de er født, det er kun i
1399 tilfeller der det er rusproblematikk som gir myndighetene mulighet til
1400 tvangsbehandling. Men det er også andre områder som kan gi barnet
1401 skader ved livets start som psykisk sykdom, vold o.l.

1402

1403 **LFB MENER **AT**:**

- 1404 • Ufødte barn har også krav på vern og beskyttelse der de blir utsatt
- 1405 for skade i svangerskapet.

1406

1407

1408 **URFOLK OG NASJONALE MINORITETER**

1409 Urfolk og nasjonale minoriteter har ekstra rettigheter som er uttrykt i
1410 internasjonale konvensjoner og nasjonale lover. Dette inkluderer blant
1411 annet retten til å uttrykke og bevare sin kultur, religion og sitt språk. Dette
1412 gjelder også når barnet er under barnevernets omsorg. Det hender at
1413 samiske barn plasseres i norsktalende fosterhjem uten mulighet til å
1414 praktisere det samiske språket og kultur, eller at samiske barn som ikke
1415 snakker norsk blir akutt plassert i et norsktalende beredskapshjem uten
1416 mulighet til å kommunisere. Samiske barn har rett til å bevare sitt samiske
1417 språk og kultur når de plasseres i fosterhjem. Det skal tas hensyn til barnets
1418 religiøse, kulturelle og språklige bakgrunn. Samer er definert som urfolk
1419 etter internasjonal lov, mens kvener, jøder, skogfinner, rom & **og** romanifolk
1420 er definert som nasjonale minoriteter, og beskyttet av Europarådets

1421 rammekonvensjon om beskyttelse av nasjonale minoriteter og
1422 minoritetsspråkpakten.

1423

1424 **LFB MENER AT:**

- 1425 • Det skal etterstrebes at samiske barn plasseres i samisktalende
1426 fosterhjem eller i område hvor de får muligheten til å daglig
1427 kommunisere på samisk i skole/barnehage, og opprettholde sin
1428 samiske kultur.
- 1429 • Det skal være nok samisktalende fosterhjem og beredskapshjem
1430 som snakker de ulike samiske språkene.
- 1431 • Det skal etterstrebes **at det er bred** kompetanse **med om** urfolk og
1432 nasjonale minoriteters rettigheter over hele landet.

1433

1434

1435 **UTDANNING FOR BARNEVERNSBARN**

1436 I dag møter barnevernsbarn ofte på mange utfordringer i henhold til
1437 utdanning. I mange tilfeller gjør faktorer som gjentatte flyttinger, psykisk
1438 helse og belastninger på hjemmebane det svært vanskelig for
1439 barnevernsbarn å prestere i skolesammenheng. Disse utfordringene gjør
1440 seg ofte gjeldende fra tidlig alder, noe som saboterer læring og utvikling på
1441 et tidlig tidspunkt. Videre er barnevernsbarn ofte mye dårligere stilt
1442 økonomisk hvis de ikke har foreldre eller slektninger som kan bistå dem

1443

1444 økonomisk. Dette er også tilfellet i høyere utdanning og kan gjøre det
1445 svært utfordrende å fullføre skolegangen. Utdanning er en av de viktigste
1446 beskyttelsesfaktorene når det kommer til livskvalitet og økonomisk
1447 uavhengighet, derfor må dette også reflekteres i barnevernets arbeid.

1448

1449 **LFB MENER AT:**

- 1450 • Det må være sterkt fokus på samarbeid mellom skole og
1451 barneverntjeneste for å sikre at barn ikke faller utenfor.
- 1452 • Det må tilrettelegges for at barnevernsbarn får tatt videregående
1453 utdanning når de er i stand til det.
- 1454 • Det må jobbes aktivt for å sette fokus på utdanning for
1455 barnevernsbarn.
- 1456 • Skoler bør tilrettelegge, være fleksible og løsningsorienterte for å
1457 sikre at barnevernsbarn mestrer og fullfører utdanningen.
- 1458 • Det skal gis ressurser til skoler for å muliggjøre fleksible løsninger for
1459 barnevernsbarn.

- 1460 • At-barn som har vært utsatt for omsorgssvikt, overgrep eller traumer
- 1461 skal ha mulighet for å søke om endret fraværsgrense i videregående
- 1462 skole.
- 1463 • Det må gjøres tidlig og jevnlig kartlegging av både psykososiale og
- 1464 faglige utfordringer.
- 1465 • Det må etableres tverrfaglig team i alle kommuner og
- 1466 fylkeskommuner som har ansvaret for følge opp barnevernsbarn i
- 1467 skolen.

1470 **UTDANNING FOR ANSATTE SOM ER KONTAKT MED BARN I**

1471 **BARNEVERNET**

1472 De siste årene har LFB kommet med kritikk på kvaliteten på utdannelsen

1473 for ansatte som jobber i ~~tilknytning til~~ med barn. Det er skremmende at

1474 lærere og andre som er i daglig kontakt med barn har liten eller ingen

1475 kunnskap om ulike smerteuttrykk som kommer av vold, overgrep eller

1476 omsorgssvikt. Vi synes også det er foruroligende og skremmende at

1477 barnevernspedagoger e.l. ikke får opplæring i hvordan de skal håndtere

1478 truende eller utagerende atferd i utdannelsen, men kanskje ofte først når

1479 de møter arbeidslivet etter endt utdanning.

1481 **LFB MENER:**

- 1482 • Barnevernspedagogutdanningen må økes fra 3 til 5 år.
- 1483 • Alle førskole- og lærerutdanninger må ha mer opplæring i
- 1484 forvaltning som berører barn og unge.
- 1485 • Alle førskole- og lærerutdanninger må ha opplæring og kunnskap
- 1486 om å avdekke vold, overgrep og omsorgssvikt.
- 1487 • Barnevernfaglige utdannelser må ha opplæring i god
- 1488 kommunikasjon.
- 1489 • Barnevernfaglige utdannelser bør forbedres i lengde og innhold.
- 1490 • Inntak til barnevernfaglige utdannelser skal ha et system for å
- 1491 undersøke personlig egnethet og mellommenneskelig kompetanse.
- 1492 • Enhver barnevernfaglig utdanning må ruste ansatte til å håndtere
- 1493 truende og voldelig atferd på en måte som ivaretar barn.
- 1494 • Praksis i utdanningene bør ta sikte på å gi studentene innblikk i både
- 1495 første- og andrelinja.
- 1496 • At dette også bør omhandle andre yrker som ofte eller daglig er i
- 1497 kontakt med barn og unge. Her under (men ikke begrenset til);
- 1498 helsetjenesten, idrett, skole etc.

1501 VOLD OG OVERGREP

1502 Mange barn som kommer i barnevernet har blitt utsatt for vold. Det kan
1503 være fysisk, psykisk, seksualisert eller materialistisk vold. Dette setter
1504 livsvarige spor hos mange, og LFB opplever at kompetansen for å avdekke
1505 og ivareta dette ikke er tilstrekkelig i flere tjenesteledd. Barn som har blitt
1506 utsatt for vold, skal ha tilstrekkelig hjelp og oppfølging for å håndtere de
1507 vanskene det medfører for den enkelte. Reaksjoner på å ha blitt utsatt for
1508 vold, overgrep og traumer kan også komme etter lang tid, noe som gjør at
1509 hjelpeapparatet må være beredt til å tilby hjelp når behovet skulle oppstå.
1510 Barn som har opplevd dette har et spesielt stort behov for støtte, trygghet,
1511 sikkerhet, omsorg og hjelp til å håndtere uttrykkene de får som
1512 konsekvens av dette. Å bli utsatt for overgrep og vold over tid vil kunne
1513 medføre med langvarig hjelp og både barna og deres støttepersoner bør få
1514 den opplæring og hjelp som behøves.

1515

1516 LFB MENER:

- 1517 • At det ikke skal være noen ventetid om behovet for bistand melder
- 1518 seg for disse barna også i voksen alder.
- 1519 • Koordinerte tjenester i det offentlige skal sikre at de er beredt til å
- 1520 tilby hjelp og behandling for de uttrykkene barnet har.
- 1521 • Fokus på å hjelpe barn til å håndtere årsaken skal veie tyngre enn å
- 1522 håndtere uttrykket det skulle medføre.
- 1523 • Barns støttepersoner skal ha den kunnskapen de trenger for å sikre
- 1524 barns trygghet, sikkerhet og omsorg de har behov for.
- 1525 • Barn som har blitt utsatt vold eller omsorgssvikt av foreldrene skal
- 1526 beskyttes i samværsspørsmål, selv når de er for små til å ytre sin
- 1527 mening om samvær.
- 1528 • Hensynet til barnet skal veie tyngre enn foreldrenes behov.
- 1529

POLITISK PLATTFORM

LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERNSBARN

ADOPSJON

Barn i fosterhjem opplever ofte utrygghet og ustabilitet i sin tilværelse knyttet til hyppige flyttinger, foreldres adgang til å overprøve vedtaket om fosterhjemsplassering og deres rett til å kreve sak om samværet. Dette skaper stor usikkerhet for barnet som i mange tilfeller har knyttet seg til fosterforeldre som omsorgsgivere. I saker der tilbakeføring til opprinnelige foreldre er høyst usannsynlig kan adopsjon være en god løsnings som sikrer sunn utvikling hos barnet gjennom å skape trygghet og kontinuitet i omsorgen.

LFB MENER AT:

- Adopsjon er en god løsning når det regnes som svært sannsynlig at opprinnelige foreldre aldri vil kunne gi barnet forsvarlig omsorg.
- Barnets meninger og ønsker skal være en viktig del gjennom hele prosessen.
- Adopsjon bør vurderes hvis det anses å være til barnets beste, og i de tilfeller hvor barnet har fått sterk tilknytning til mennesker og miljø der det er.
- Fosterforeldre som ønsker å søke om å adoptere fosterbarnet må ha vist seg egnet til å oppdra barnet som sitt eget.
- Vilkårene for å innvilge adopsjon etter adopsjonsloven må være til stede.
- Fosterforeldre som har adoptert fosterbarn, må få veiledning.

AKUTTPLASSERINGER

En akuttplassering sees på som nødvendig når det er fare for at barnet blir skadelidende av å bli værende i hjemmet, men uansett hvor riktig plasseringen er så kan det oppleves traumatisk for barnet.

LFB MENER AT:

- Alle akuttplasseringer må gjennomføres på en minst mulig traumatisk måte.

- Barn som akutt plasseres skal tilbys hjelp til håndtering av det som har skjedd. Dette bør tilbys der barnet er.
- Alle barn er forskjellige, og det må i hver akuttplassering vurderes hva som er barnets behov og barnets beste.
- Dersom det skal brukes politi under en akuttplassering bør disse være sivile.
- Det skal alltid fokuseres på medvirkning, også under et akuttvedtak.

ANBUDSPROSESSER I BARNEVERNET

Staten har som oppgave å ivareta de forskjellige behovene barna i barnevernet har. Men dessverre klarer ikke alltid de offentlige å bistå med de tilbudene barnevernet trenger. Da kan stat og kommune velge å legge en slik forespørsel ut på anbud, og de private aktørene konkurrer om å få den.

LFB MENER AT:

- Brukermedvirkning skal være tilstede når staten og kommunene jobber med anskaffelser og rammeavtaler med private aktører.
- Det er viktig at det foreligger klare forventninger fra stat/kommune til brukerorganisasjoner om deres rolle i prosessen.
- Det må alltid vurderes om brukerperspektivet skal være med i forhandlingsmøtene.
- Pris og kvalitet ikke skal telle likt i anbudskonkurransene.

BESØKSHJEM FOR FOSTERBARN

For noen barn og unge vil det være positivt å få være i avlastningshjem fra tid til annen, men det må alltid begrunnes ut ifra barnets beste og ikke fordi fosterhjemmet trenger det. Det kan skape en utrygghet hos det enkelte barn, som ikke er heldig.

LFB MENER AT:

- Det bør alltid sjekkes om barnet har noen i sitt nyopprettede nettverk som kan bistå hvis det er til barnets beste.
- Bruken av avlastningshjem for fosterbarn skal kun skje hvis det er til barnets beste.
- Avlastningshjem skal også godkjennes av utøvende myndighet.

81

82 BARNEFATTIGDOM

83 I Norge lever en del barn under forhold som er definert som
84 barnefattigdom. Med dette menes ikke en absolutt fattigdom lik den vi ser
85 i mange deler av verden, men vi ser store utfordringer hva gjelder
86 barnefattigdom i Norge. Det er viktig at barneverntjenesten vet hvor de
87 skal henvende seg, og ikke minst hvordan de skal bistå familien i slike
88 tilfeller. LFBs medlemmer har påpekt at de opplever det som at
89 barneverntjenesten overleverer det økonomiske ansvaret for disse
90 familiene til NAV, mens NAV har egne regler som gjelder for sitt system.
91 Dette oppleves ustrukturert og man opplever det som man "faller mellom
92 stoler". I tillegg kan det være vanskelig å nå frem til sin saksbehandler i
93 NAV når behovet melder seg.

94

95 LFB MENER AT:

- 96 • Alle barneverntjenester må ha et strukturert samarbeid med NAV, for
97 å kunne følge opp ut ifra barnets beste.
- 98 • Barnevernstjenesten må kunne bistå i møter med NAV når det
99 gjelder økonomi hos familier som faller under fattigdomsgrensen.
- 100 • Barneverntjenesten skal følge opp sitt juridiske ansvar rundt
101 barnefattigdom for den enkelte.

102

103

104 BEKYMRINGSMELDING/MELDEPLIKT

105 Manglende kunnskap om meldeplikt og saksgang kan gjøre at mange
106 vegrer seg for å si ifra til barneverntjenesten om barn som lever under
107 vanskelige forhold. Derfor er det viktig at denne informasjonen er
108 tilgjengelig for alle mennesker i Norge. Offentlige ansatte har en plikt til å
109 melde ifra til barneverntjenesten, men LFBs erfaring er at det i mange
110 tilfeller ikke blir gjort. Det er de barna som er i sårbare situasjoner som blir
111 lidende under manglende bekymringsmeldinger til barneverntjenesten,
112 noe som i verst tenkelige tilfeller kan gi store psykiske, fysiske, emosjonelle
113 og relasjonelle problemer for disse barna. Derfor er det en forutsetning for
114 barneverntjenestens arbeid at de får kjennskap til tilfeller der barn lever
115 under forhold som kan skade deres helse og utvikling.

116

117 LFB MENER AT:

- 118 • Alle har plikt til å melde bekymring så snart man får kjennskap til
119 forhold som er skadelige for barns oppvekst.
- 120 • Alle mennesker i Norge skal gjøre sin plikt ved å tre inn dersom de
121 ser et barn som blir utsatt for psykisk eller fysisk vold.

- Melder må få svar på om barneverntjenesten har vurdert saken.
- At offentlige ansatte, og spesielt de som jobber med barn, har en særskilt plikt til å melde fra.
- At det er riktig å sanksjonere i saker der offentlig ansatte, institusjoner eller etater ikke overholder meldeplikten.
- At ledelsen i ulike institusjoner skal inneha riktig informasjon og kompetanse til å overholde meldeplikten, samt informere, bistå og veilede ansatte i de respektive instansene om meldeplikten.
- Barneverntjenesten skal ta bekymringsmeldinger på alvor og ikke henlegge saker de ikke har gjort en individuell, faglig vurdering av.
- Barneverntjenestene bør må organisere seg slik at bekymringsmeldinger blir undersøkt.
- Dersom en bekymringsmelding tar for seg et søskenpar/søsken, skal barneverntjenesten opprette to saker for hvert enkelt barn. Dette fordi man ikke kan være sikker på at barna har/ikke har opplevd det samme i hjemmet.

BARNEVERN FAGLIG KOMPETANSE

LFBs medlemmer har gitt tilbakemeldinger på at de godkjente utdannelsene for å jobbe med barn og unge er mangelfulle i dag. At det stilles høye krav til personlig egnethet i ansettelse, men at det er lite fokus på hvem som er personlig egnet i praksis gjennom utdannelsene. LFB er opptatt av at forståelsen av barnevernfaglig kompetanse bør utvides, og at det bør være forskjellige krav til kompetanse for de ulike stillingene i barneverntjenesten. Det er likevel viktig at det skal være krav til helt spesifikk kompetanse på leder og beslutningsnivå.

LFB MENER AT:

- I tillegg til utdanning bør relasjonskompetansen og personlig egnethet vektlegges.
- Det er ikke gitt at det kun er barnevernsfaglig kompetanse som gjør barnevernsarbeidere gode til å hjelpe barn.
- Barnevernsfaglig utdanning må styrkes både i innhold og bør utvides fra 3 til 5 år.
- Dagens utdanning gir ikke barnevernsarbeidere god nok kompetanse til å gjøre vurderinger i komplekse saker i henhold til barnets beste.
- Barnevernfaglige vurderinger og vedtak må gjøres av de som har barnevernfaglig kompetanse.

- Barneverntjenesten må søke ekstern konsultasjon ved mangel på kompetanse.
- At det skal være større tverrfaglighet i barnevernet.
- Alle barneverntjenester skal ha minimum 5 fagstillinger.
- For å sikre en forsvarlig tjeneste bør ingen saksbehandler ha mer enn 15 barn/unge å følge opp til enhver tid.
- Saksbehandlere må ha relevant utdanning og kompetanse til å fatte vedtak i tråd med gjeldende lover og retningslinjer.

BARNEVERNSBARN MED FUNKSJONSNEDESETTELSE

Ikke alle funksjonsnedsettelser er synlige, slik som de fysiske funksjonsnedsettelsene, og kan derfor være vanskeligere å oppdage for andre. LFB jobber for å minske stigmatisering av barnevernsbarn, og ser derfor at barnevernsbarn med funksjonsnedsettelser er i en risiko for å bli stigmatisert dobbelt. Det kan gi langvarige og komplekse vansker som kanskje kan bli varige livet ut. Derfor er det svært viktig for oss at mennesker som jobber med, eller har ansvar for, disse barna har forståelse for at de kan ha behov for ekstra ressurser knyttet til hjelp og oppfølging.

LFB MENER AT:

- Ansatte som jobber med barn innen barnevern skal ha kunnskap og forståelse for at det finnes skjulte funksjonsnedsettelser som gjør hverdagen ekstra utfordrende for barn i barnevernet.
- Ansatte i barneverntjenester skal velge riktige ord når det snakkes med og om denne målgruppen.
- Ansatte som jobber med disse barna skal behandle dem med respekt på lik linje med de som ikke har funksjonsnedsettelser.

BARNEVERN SVAKT

Alle barn skal ha tilgang til døgntilgjengelig akutt hjelp. Dette er ikke tilfellet i dag og setter barn og unge i en svært sårbar situasjon. Å sikre at barn og unge får den hjelpen de trenger når de trenger den er en kommunal oppgave. Derfor er det viktig at alle kommuner sikrer at det er mulig å få hjelp når som helst. Omsorgssvikt skjer ikke nødvendigvis innenfor kontortid.

LFB MENER AT:

- Barn og unge skal ha lovfestet tilgang til døgntilgjengelig akutt hjelp.

- Alarmtelefonen er et viktig tiltak, men erstatter ikke en lokal barnevernvakt.

BARNEVERNSBARN SOM KOMMENDE FORELDRE

Erfaringene våre medlemmer har når de skal ha egne barn er varierte. Spesielt når det kommer til hvordan de blir møtt av ulike hjelpeinstanser, inkludert barneverntjenesten. Det kan være sårbart å skulle inn en ny livssituasjon med nye roller som skal håndteres, spesielt hvis man ikke har hatt disse rollemodellene i egen oppvekst. Å tilby riktig hjelp til barnevernsbarn som kommende foreldre vil være en god investering for barns beste, og for å sikre det kommende barnet sin oppvekst.

Likevel forteller flere av våre medlemmer at de mestrer den nye livssituasjonen godt på egenhånd, og kan oppleve det som mistillit og stigmatiserende at barneverntjenesten er skeptiske til om de egner seg som gode foreldre for eget barn.

LFB MENER AT:

- Barnevernsbarn skal ikke oppleve å bli ytterligere stigmatisert dersom de selv skal ha barn.
- Barneverntjenesten skal sørge for riktige tiltak slik at som barnevernsbarn som er kommende foreldre får gode forutsetninger for å være gode foreldre.
- Når et barn blir født av barnevernsbarn skal det ikke være en automatikk i at deres barn også havner i barnevernet.
- Barnevernsbarn som blir gravide eller får barn under ettervern skal ikke miste tilbudet sitt.

BEGREPER

Barnevernfaglige begreper er nødvendige. Det hjelper ikke nødvendigvis å endre begreper da det først og fremst er innholdet det må gjøres noe med. Ofte kan det vise seg at nye begreper etter en stund likevel får det samme innholdet. Dermed har ikke endringen ønsket effekt. Enkelte ord er allikevel svært negativt ladet og en bør derfor se etter erstatninger.

LFB MENER AT:

- Det bør være et fokus på at begreper skal være positivt ladet.
- Det er holdningen til begrepene som bør være i fokus.

- Nye begreper bør ikke ha den effekt at kravene til handling blir redusert og barn står i risiko for å leve i en uholdbar situasjon over lengre tid enn nødvendig.

BEMANNINGSNORM

I dag står barneverntjenesten overfor enorme utfordringer knyttet til bemanning, noe barnevernsbarn kjenner på kroppen. Den store saksmengden hos den enkelte saksbehandler gjør faglig forsvarlighet, arbeidskapasitet og kontinuitet tilnærmet umulig. Dette reflekteres i de hyppige utskiftningene av saksbehandlere og manglende tid og ressurser til oppfølging av det enkelte barn. I et arbeid der barn og unges liv er så utsatt er dette uten tvil uforsvarlige forhold og gjør at barnevernsbarn ikke får den hjelpen barnevernloven forutsetter.

LFB MENER AT:

- Det bør innføres en bemanningsnorm for det kommunale barnevernet der hver saksbehandler har ansvaret for maksimum 15 barn.
- Bemanningsnormen bør utgå fra geografiske forhold, sosioøkonomisk forhold og antall barnevernsbarn.
- Enhver barneverntjeneste bør etterstrebe å ha ansatte som gjenspeiler kulturmangfoldet i sin kommune, men fag og relasjonskompetansen er viktig og skal alltid prioriteres.

BEREDSKAPSHJEM

Beredskapshjem er hjem som er tilgjengelige for å ta imot barn i akutte situasjoner til alle døgnets tider, og er derfor et viktig akutttiltak for barnevernet. Barn i svært sårbare situasjoner kan havne i fremmede menneskers hjem, som for noen kan oppleves skremmende. De brå overgangene i en slik situasjon har etter det LFB erfarer vært utløsende for mange følelser, tanker og fortvilelse, og derfor er det viktig at beredskapshjemmet er rustet for de reaksjonene barnet kan få. Tidsmessig er det også LFBs oppfatning at mange barn blir boende lenge i et hjem som de likevel skal flytte fra. Denne tiden kan være positiv for barnet, men det er også viktig å huske at det kan skape ytterligere reaksjoner og øke risikoen for relasjonsskader ved ytterligere flyttinger.

LFB MENER AT:

- Det skal stilles høye krav for å kunne bli beredskapshjem, derfor er det viktig at de får de nødvendige kurs som gjør dem rustet til oppgaven.
- Man skal kunne bli beredskapshjem uavhengig av etnisitet og seksuell orientering.
- Personlig egnethet, stabilitet og omsorgsevne skal vektlegges mer enn formell kompetanse i godkjenningen av beredskapshjem.
- Beredskapshjemmene må få nødvendig hjelp, veiledning og oppfølging.
- Beredskapshjemmene skal også ha den nødvendige kompetansen til å ta imot et barn i en akutfase.
- Det må etterstrebes at beredskapshjemmene er jevnt fordelt i landet slik at det er mulig å benytte denne muligheten når behovet melder seg.
- Barn og unge skal snakkes med, og lyttes til, under hele oppholdet i beredskapshjemmet.
- Det skal unngås at barnet opplever unødvendige flyttinger.
- Dersom barn blir boende i beredskapshjem over lengre tid bør de få mulighet til å bli boende dersom det er et ønske. Slik at beredskapshjem også kan godkjennes som fosterhjem.
- Det bør etterstrebes at det er nok samisktalende beredskapshjem, som er jevnt fordelt over hele landet.
- Beredskapshjem som har vært beredskapshjem over tid må etter en tidsbestemt periode, bestemt av fylkesmannen, få ny opplæring.

DOKUMENTASJONSPLIKT

Hva som skjer i en barnevernssak kan være utfordrende for de involverte parter å forstå, spesielt for mange barn og unge selv, og da ikke minst hvorfor ting blir gjort slik som de blir gjort. Det å dokumentere stegene i en barnevernssak er viktig for å øke innsikt og forståelse. Derfor er det viktig at alle valg blir godt dokumentert.

LFB MENER AT:

- Alle steg i en barnevernssak skal dokumenteres.
- Barn og unge selv skal være medvirkende i egen sak, dette skal også dokumenteres.
- Henleggelse må dokumenteres med individuell faglig begrunnelse.

- Enhver begrunnelse for vedtak som blir opprettet, avsluttet eller henlagt skal ha en faglig begrunnelse med barnets beste som hovedargument.

ENETILTAK

Bruken av enetiltak i stedet for institusjoner og forsterkede fosterhjem har økt kraftig de siste årene, noe LFB mener er bekymringsverdig. Spesielt siden det ikke er samme krav til den barnevernfaglige kvaliteten i enetiltak, som det er ved statlige institusjoner. LFB forstår at noen ungdommer som har vært utsatt for f.eks alvorlig omsorgssvikt, har det så vondt at de utagerer eller innagerer på måter som gjør det vanskelig å finne egnede lokale omsorgstiltak. I disse tilfellene mener LFB at disse ungdommene vil ha godt av å bo i en institusjon som kan ivareta barnet, men som også gir barnet muligheter til å bygge nye relasjoner sammen med andre ungdom i institusjonen.

LFB MENER AT:

- Bruken av enetiltak bør kun brukes i tilfeller hvor barnet eller ungdommen selv ønsker det. For at barnet selv skal kunne ta et slikt valg er det viktig at barnet har tilstrekkelig med informasjon til hvorfor barneverntjenesten mener det er forsvarlig at barnet skal bo i et enetiltak.
- Barn og unge føler seg ikke trygge i enetiltak, og det skader deres rettssikkerhet.
- Enetiltak bør aller helst erstattes med institusjoner hvor de ansatte har god erfaring med de problemene barnet har.
- Det må skje en økning i å sette inn forsterkninger i et fosterhjem i stedet for bruken av enetiltak, spesielt der hvor barnet allerede bor eller har bodd i et fosterhjem.
- Barn og ungdom har i hovedsak godt av å utvikle seg sammen med andre ungdom.
- Det skal føres hyppige tilsyn ved bruk av enetiltak.
- Det bør stilles like høye krav til bruk av enetiltak som ved bruk av tvang.

ENSLIGE MINDREÅRIGE ASYLSØKERE (EMA)

Enslige mindreårige asylsøkere er en svært sårbar gruppe som har behov for spesielt vern og god rettssikkerhet på lik linje med alle barn i Norge. I dag har Utlendingsdirektoratet omsorgsansvaret for EMA som er over 15 år.

365 Dette medfølger at de bor i egne avdelinger på asylmottak og får mindre
366 oppfølging. Barn og unge som søker asyl er først og fremst barn, de har
367 samme behov som barn her i landet, derfor skal de behandles deretter.

369 LFB MENER AT:

- 370 • Ansvaret for enslige mindreårige asylsøkere over 15 år må overføres
371 fra Utlendingsdirektoratet til Barneverntjenesten.
- 372 • Alle EMA under 18 år bør være i barnevernet og ikke bare til 15 år som
373 i dag.
- 374 • Myndighetene må sikre barn som kommer til Norge samme
375 omsorgstilbud, livskvalitet og rettssikkerhet som barn født i Norge.
- 376 • Det bør være spesielt fokus på å redusere oppholdstiden for barn og
377 unge i mottak.
- 378 • Det bør opprettes et bredt faglig sammensatt team som skal ivareta
379 enslige mindreårige asylsøkeres rettigheter, behov og beskyttelse
380 ved ankomst.
- 381 • Det skal brukes nøytrale tolker.
- 382 • Det skal særlig satses på bedre språkundervisning i norsk. Samt økt
383 kulturforståelse, norske forvaltningssystemer, skoleverk eller annet
384 som er med på å øke mulighetene for god integrering.
- 385 • EMA skal ha egne partsrettigheter på lik linje med alle barn i Norge.
- 386 • Alle som jobber med EMA skal ha kultursensitivitet i fokus.

389 ETTERVERN

390 I dag er ikke unge i myndig alder sikret god nok oppfølging som kan sørge
391 for at overgangen til voksenlivet blir vellykket. Det er for lett å ikke gi
392 ungdom ettervern, til tross for at dette skal begrunnes ut fra barns beste.
393 Samtidig gjør store variasjoner i kapasitet, ressurser og kompetanse fra
394 kommune til kommune ettervern til et sjansespill der de unge blir
395 skadelidende. I dag opplever unge ettervernstilbudet som svært
396 mangelfullt, særlig på opplæring i sosiale og praktiske ferdigheter til å
397 håndtere livet på egenhånd.

399 Ettervern skal være noe den unge har rett til, og det skal også være
400 mulighet for å ombestemme seg. Som mange unge flest har
401 barnevernsbarn behov for å løsrive seg i rykk og napp. Å si nei til ettervern
402 må derfor forstås som en naturlig del av å lære seg å stå på egne ben, og
403 det offentlige må være åpne for at den unge vil oppleve utfordringer som
404 gir behov for økt støtte igjen. Mange barnevernsbarn har omfattende
405 behov for hjelp og støtte i overgangen til voksenlivet, men veldig få

406 barnevernsbarn har et ettervernstilbud etter at de har fylt 20 år. LFB mener
407 at ettervernet bør utvides til fylte 25 år. Vi vet av statistikk at mange
408 barnevernsbarn ikke gjennomfører videregående skole på normert tid, og
409 trenger derfor lengre tid for å gjennomføre en utdanning og/eller skaffe
410 stabilt arbeid slik at de kan stå støtt på egne ben. Det er en
411 samfunnsøkonomisk investering å gi barn og unge riktig tiltak så tidlig
412 som mulig.

413

414 **LFB MENER AT:**

- 415 • Det skal være en lovfestet rett til ettervern fram til fylte 25 år.
- 416 • Det skal være plikt å informere godt om ettervern fra 16 år og skal
417 være et fast samtaleemne frem til 18 år. Dette bør gjøres av tildelt
418 fagperson tilpasset den enkelte ungdoms behov.
- 419 • Den individuelle ungdommens behov, ønsker og meninger skal være
420 sentralt i utformingen av ettervernstilbudet.
- 421 • Ungdommene skal få tilbud om lik behandling og like muligheter i
422 ettervern, uavhengig av kommunegrenser.
- 423 • Ettervernstilbudet må favne den sosiale og psykiske siden av livet,
424 med særlig fokus på å hjelpe ungdommen å mestre hverdagen med
425 sikte på å bli selvstendig. Områder som utdanning, økonomi,
426 ernæring og bosted må også fokuseres på.
- 427 • Ettervernstilbudet må være helhetlig og basert på koordinert
428 samarbeid mellom ulike instanser med tydelig definerte
429 ansvarsforhold der barneverntjenesten har det overordnede
430 ansvaret.
- 431 • Det må være mulig å opprette, gjenopprette eller bytte
432 ettervernstiltak, og barneverntjenesten skal tilby dette kontinuerlig
433 frem til fylte 25 år.
- 434 • NAV må ha egne økonomiske ordninger for ungdom under ettervern
435 i barneverntjenesten.
- 436 • Det bør stilles krav til barnevernet om oppfølging av ungdommer når
437 de har behov for hjelp av ulike instanser.
- 438 • Dersom det er behov bør det være mulighet for oppnevning av verge
439 v/vergemålsloven til ungdom i ettervern.
- 440 • De som står ungdommen nærmest som
441 fosterfamilie/barnevern/verge bør samarbeide med ungdommen om
442 sparing på BSU, og dette bør påbegynnes i slik tid at barnet har en
443 konto som kan benyttes etter endt ettervern.
- 444 • Klage på manglende eller mangelfullt ettervern bør ha en egen
445 klageinstans for å unngå for lang behandlingstid.
- 446 • Ettervernet må forberede ungdommen på livet etter ettervern.

447

448 FLERKULTURELT BARNEVERN

449 Kultursensitivitet er viktig for å kunne skape et godt samarbeid. Med dette
450 menes å ha en åpen innstilling til å forsøke å forstå kulturen familien
451 kommer fra, samt sette seg inn i verdier de lever med. Å inneha kulturell
452 kompetanse er evnen til å kunne identifisere forhold som dreier seg om
453 kultur. Barnevernet møter på en rekke utfordringer knyttet til
454 kulturforskjeller, dette har blant annet medført sterk mistillit til
455 barneverntjenesten som helhet. Videre kan mangelen på kunnskap om
456 barnevernets oppgave også gi grobunn for mistillit. Dette er svært uheldig
457 da det kan forhindre at barn får nødvendig hjelp. Barn som kommer fra
458 familier med tradisjoner og kultur som er annerledes enn samfunnet
459 generelt i Norge, kan oppleve at de blir dratt mellom foreldrenes kultur og
460 samfunnets forventninger. LFB jobber for økt kultur- og religionsforståelse
461 i barnevernet. Da er særlig språk og kultursensitivitet i barnevernets arbeid
462 viktig.

463

464 LFB MENER AT:

- 465 • Det bør lages informasjonsmateriale om barnevernet på de språk
466 som er mest representert i Norge.
- 467 • Barn og familiemedlemmer skal ikke være tolk i barnevernssaker.
- 468 • Barneverntjenesten bør etterstrebe bedre og mer samarbeid med
469 flerkulturelle miljøer.
- 470 • Barnets og foreldrenes etniske, religiøse, kulturelle og språklige
471 bakgrunn skal være relevant i vurderingen av barnets beste.

472

473

474 FOREBYGGING

475 Forebyggende arbeid for barn og unge og deres familier er et kommunalt
476 ansvar, men LFB mener at et forebyggende barnevern er essensielt for å
477 kunne ivareta barn og unge på best mulig måte. Vi vet at forebygging er
478 en god investering, både menneskelig og samfunnsøkonomisk. Vi i LFB har
479 lenge påpekt at barnevernet ofte kommer altfor sent inn, og hvilke
480 konsekvenser det får for livene våre. LFB mener derfor det er viktig at
481 barneverntjenesten har et ekstraordinært ansvar for forebygging, for å
482 kunne ivareta at barn som har rett til hjelp og beskyttelse fra barnevernet
483 blir oppdaget.

484

485 LFB mener:

- 486 • Et forebyggende barnevern er nødvendig for barn og unge.

- Barneverntjenesten må plikte seg til å delta i tverrfaglig samarbeid i kommunen. Dette vil kunne bidra til tidligere identifisering av barn og unge som trenger hjelp og beskyttelse fra barnevernet.
- Alle barn og unge i Norge skal vite hva barnevernet er, og hvordan de kan hjelpe.
- Alle barn og unge i Norge skal ha rett på undervisning om hva vold og overgrep er.
- Forebygging i barnevernssammenheng må være et fokus i alle forumer hvor barn er. Herunder blant annet barnehage, skole og fritidstilbud.

FOSTERHJEM

Å finne et egnet fosterhjem til det enkelte barn kan være positivt for å fremme barnets utvikling. Samtidig byr livet i fosterhjem på utfordringer, både knyttet til barnets tidligere erfaringer samt omstillingen det innebærer å bli en del av en ukjent familie. Derfor er det viktig at barn blir hørt, slik at deres behov og ønsker blir ivaretatt. Barn som står i en situasjon hvor det skal finnes et egnet fosterhjem vet ikke alltid hvilke muligheter som finnes, eller hva som er deres beste. Derfor er det nødvendig at barneverntjenesten jobber målrettet for å finne riktig fosterhjem. Barn som skal flytte i fosterhjem kommer fra ulike forhold i hjemmet som har preget deres holdninger, identitet og forventninger til samfunnet og menneskene rundt seg. LFB er derfor opptatt av at barn skal få flytte i et fosterhjem som kan lære de om normer, regler, relasjoner og ferdigheter som er nødvendig for at de skal mestre livet også etter de har flyttet ut av fosterhjemmet.

LFB MENER AT:

- Fosterhjem er et godt omsorgstilbud for mange barn og unge.
- Barnevernet skal snakke med alle barn om valg av fosterhjem.
- Bruk av fosterhjem i slekt og nettverk skal vurderes.
- Det skal stilles høye krav for å kunne bli fosterforeldre.
- Man skal kunne bli fosterforeldre uavhengig av etnisitet og seksuell orientering.
- Personlig egnethet, stabilitet og omsorgsevne skal vektlegges mer enn formell kompetanse i godkjenningen av fosterforeldre.
- Fosterforeldre må få tilpasset hjelp, veiledning og oppfølging.
- Alle fosterforeldre skal gjennomføre relevant kursing innen seks måneder etter plassering, men aller helst før plassering.
- Det må opprettes flere tilbud om spesialtilpasset opplæring til slektsfosterhjem.

- Fosterhjemmene bør stille seg disponible til å være fosterhjem selv når barnet har ettervern.
- For barn og unge som bor i fosterhjem, kan fosterforeldre lage rimelige husregler rundt bruk av mobilbruk i hjemmet. Men barnet eller ungdom skal bli tatt med på råd, og reglene bør følge barnets modenhet og alder. Beslag bør kun skje i kortere perioder, og kun om det er nødvendig for at barnet får nok søvn, eller hindre at barnet kommer i kontakt med personer man er redd vil skade barnet, eller avverge straffbare handlinger.

FRITID MED MENING

Mange barnevernsbarn, både av de som har tiltak i hjemmet og de som er plassert, lever med lite penger. Dårlig økonomi byr på mange utfordringer, blant annet når det kommer til deltakelse på fritidsaktiviteter, en arena som er sentral for nettverksbygging. LFB ønsker at det skal settes større fokus på at barnevernsbarn skal ha en meningsfull fritid.

LFB MENER AT:

- Det skal legges til rette for deltakelse på ønskede aktiviteter og nødvendig utstyr skal dekkes.
- Det må legges til rette for at barnet skal ha mulighet til å komme seg fram og tilbake fra aktiviteten uansett bosted eller tiltak.
- Barn og unges skal spørres om deres ønsker og behov, disse må vektlegges.
- Fritidsaktiviteter kan også være å engasjere seg politisk eller i organisasjoner, dette bør det være et fokus på.

FØLGETJENESTE

Når det er mistanke om at et barn er utsatt for overgrep, og skal til tilrettelagt avhør, og eller medisinsk undersøkelse ved Statens Barnehus skjer dette ofte uten at de har følge av en person de er trygg på og kjenner. Barnet blir ofte hentet av politiet og barnevernet i skole/barnehage uten at foreldrene får vite om dette, og uten at de får med seg en trygg person. Mange må reise et stykke, og må i tillegg forholde seg til nye personer. Mange skoler/barnehager har hatt praksis med følgetjeneste men uenighet om hvem som skal ta regningen har ført til at dette ofte ikke lenger praktiseres. Det er viktig at den som følger et barn til tilrettelagt avhør er en person som barnet kjenner godt, og har et positivt forhold til.

569

570 LFB MENER AT:

- 571 • Det skal etterstrebes at barnet blir fulgt av en person det kjenner
572 godt.
- 573 • Det bør utredes en statlig norm for hvem som tar regningen, for å
574 hindre konflikt i kommunene som går utover den svakeste part,
575 barnet.

576

577

578 **HENLEGGELSER**

579 Når barnevernet henlegger meldinger eller undersøkte saker skal dette
580 alltid faglig begrunnes, med barnets beste som hovedargument. Dette for
581 å sikre barn og unges rettssikkerhet samt for å sikre at de får den
582 nødvendige hjelpen de trenger. Samtidig forteller flere av våre medlemmer
583 at det i deres sak ble sendt inn flere bekymringsmeldinger uten at
584 barnevernet reagere. Vi vet at flertallet av meldingene barnevernet mottar
585 henlegges – også før de blir undersøkt. Det er derfor viktig at det alltid
586 dokumenteres hvorfor en sak er henlagt ut fra barnevernfaglige
587 retningslinjer, lover og forskrifter. Dette er et viktig ledd i sikring av barns
588 rettigheter

589

590 Barn og unge har sagt at de opplever det som vanskelig når barnevernet
591 først snakker med foreldrene, eller med barnet når foreldrene er til stede.
592 Dette er uheldig da barns lojalitet overfor foreldre er en kjent sak og det
593 kan resultere i at barnet ikke får den hjelpen det har behov for.

594

595 LFB MENER AT:

- 596 • Alle henleggelseser skal dokumenteres med en faglig begrunnelse.
- 597 • Barnevernet skal ikke henlegge en sak uten at barnet har blitt
598 snakket med uten foreldrene til stede.
- 599 • Barn og unge skal selv ha mulighet til å klage på henleggelsen slik at
600 deres medvirkning i eget liv blir sikret.

601

602

603 **HJELPETILTAK**

604 Hjelpetiltak er det som brukes mest i barnevernet. Barn er forskjellige,
605 derfor er det viktig at det finnes mange ulike typer hjelpetiltak slik at dette
606 kan tilpasses individuelt. Dette vil gi større treffsikkerhet i de tiltak som
607 settes inn. For å sikre at barns behov blir ivaretatt er medvirkning i
608 utformingen av tiltaket og kontinuerlig evaluering sentralt. I enkelte typer
609 hjelpetiltak er det viktig at barnevernet samarbeider med andre

tjenesteytere for at tiltaket skal få god og ønsket effekt. Et eksempel på dette kan være når det kommer til ettervern, da er samarbeid mellom ulike instanser slik som NAV essensielt for å sikre at den unges behov blir ivaretatt. Har ikke barnevernet tiltak som er nødvendig må de innhente kompetanse for å kunne gjennomføre dette.

LFB MENER AT:

- Hjelpetiltak skal være basert på barnets beste og individuelt tilpasset etter behov.
- Det er viktig at det finnes mange forskjellig typer hjelpetiltak.
- Barn skal få mulighet til å si hva de trenger og hva de syns om tiltaket.
- Hjelpetiltak må evalueres minst to ganger i året for å sikre at det er riktig tiltak.
- Det må legges til rette for samarbeid mellom de ulike instansene.
- Det må lovfestes en tidsfrist fra hjelpetiltaket blir vedtatt, til det iverksettes.

INNSYN I EGEN SAK

Å få innsyn i egen sak kan for barnevernsbarn bidra til å få oversikt og forståelse for egen situasjon. Loven forteller i dag at du har rett til innsyn i egen sak fra fylte 15 år og også etter tiltak i barnevernet er avsluttet. Erfaringene fra LFBs medlemmer er varierte i forhold til dette. Mye handler om hvordan og når de får innsyn, og ikke minst hvordan de blir ivaretatt når de får informasjonen. Noen får informasjon om grove feil som har blitt gjort av opprinnelige foreldre, andre nærstående og tjenesteytere og kan dermed få psykiske og emosjonelle reaksjoner knyttet til dette. Andre opplever det som de får bekreftelser på at det faktisk ble gjort mer enn de har hatt opplevelsen av.

LFB MENER AT:

- Alle barnevernsbarn skal aktivt få informasjon om at de har rett til innsyn i egen sak ved fylte 15 år.
- Alle barnevernsbarn skal få vite at det er mulig å se mappen sin etter at de er ute av barnevernet.
- Barn som er i tiltak bør få tett oppfølging når de får informasjon om egen sak.

- Alle barnevernsbarn skal få hjelp til å forstå innholdet i deres sak og bistand dersom de ønsker å klage på vedtak som er blitt gjort.

INSTITUSJON

Mange barn og unge kan få stort utbytte av å bo på en god institusjon som ivaretar deres behov. I dag opplever likevel mange unge å bli plassert på institusjon som ikke samsvarer med deres behov, for eksempel at unge uten rusproblematikk blir plassert på behandlingsinstitusjoner sammen med unge som sliter med rus. Dette er svært bekymringsverdig og kan gjøre livssituasjonen til unge enda verre. Videre gjør dagens lovverk overføringer fra en type institusjonsplassering til en annen er svært vanskelig, også i tilfeller der den nåværende plasseringen ikke vurderes til å være for barnets beste. Dette gjør at unge risikerer å bli værende på en plassering som ikke møter deres behov og får derfor ikke nødvendig hjelp og oppfølging. Barn og unges behov er sammensatte og ulike, dette reflekteres ikke i dagens institusjonstilbud. Det er et sterkt behov for større mangfold i institusjonstilbudene. Resultater som fremkommer når det gjelder barn og unges psykiske helse er nedslående og LFB opplever at ivaretagelse og behandling for psykiske belastninger er mangelfull i institusjonsopphold. Samtidig er det viktig å vite at behovet ikke alltid oppstår umiddelbart etter inntak, men kan komme når som helst.

LFB MENER AT:

- Det må være nok institusjoner til å kunne ivareta et godt tilbud.
- Barn og unge skal ikke måtte bo på et sted som ikke møter deres behov.
- Unge bør høres i valg av bosted og hva de har behov for.
- Alle institusjoner skal ha medvirkning i fokus.
- Institusjoner skal fungere så nært opp til et hjem som mulig i hverdagen, feriene og i høytidene.
- Det skal etterstrebes at ansatte med primæromsorg for beboere på institusjon skal minimum ha langturnus.
- Institusjoner skal forberede beboerne på livet etter institusjonsplasseringen.
- Institusjonsplasseringer må skille mellom unge plassert på omsorgsparagrafer, atferdsparagrafer og akuttplasseringer.
- Det bør bli enklere å overføre barnet fra en type institusjonsplassering til en annen når en ser at den nåværende plasseringen ikke kan hjelpe barnet på en tilfredsstillende måte.

- Alle institusjoner skal ha kunnskap om traumebevisst og traumesensitiv omsorg.
- Alle institusjoner bør ha en egen psykolog tilknyttet seg for å tilby barnet den psykiske helsehjelpen de behøver.
- Unge som bor på institusjon skal få tilbud om psykisk helsehjelp umiddelbart etter plassering og gjennom hele oppholdet.
- Begrensninger og reguleringer i barn og unge sitt bruk av mobil, film eller lydopptak i en institusjon bør skje i samråd med beboerne i institusjonen. Elektroniske kommunikasjonsmidler er en viktig del av barn og unges hverdag. Ved inngrep i retten til fri bruk, må man være obs på at dette også kan innebære et inngrep i barnets ytringsfrihet, og barnets rett til privatliv.

KLAGE PÅ BARNEVERNET

Per i dag har ikke barn og unge en reell klagemulighet på omsorgen de får under barnevernet. Det er for vanskelig å finne fram på nettsiden til fylkesmennene. Samtidig kreves det en skriftlig klage, noe som kan gjøre det svært vanskelig for de som har utfordringer med å formulere seg skriftlig. Ikke bare gjør det at barn og unge i barnevernets omsorg befinner seg i en svært sårbar situasjon, men slik klageordningen er i dag setter det rettssikkerheten til barn og unge i fare.

LFB MENER AT:

- Barn og unge skal informeres om klageretten og hvordan man kan klage på vedtak, henleggelse eller saksgang, også at de kan klage på barneverntjenesten og ikke kun tiltaket.
- Det bør tydeliggjøres og tilrettelegges for barn at de har rett på bistand i klagesaker.
- Det må utarbeides en enkel, sikker og lavterskel mulighet for barn og unge å klage på.
- Det bør finnes en egen instans for å klage på kommunens vedtak eller henleggelse.
- Det må informeres om at det er mulig å klage på barnevernet også etter vedtaket er avsluttet.

KOMMERSIELLE, IDEELLE OG OFFENTLIGE AKTØRER

Det offentlige er i dag forvaltere av tjenester som skal hjelpe barn og unge, likevel er det slik at kommune og stat ikke alltid har de tjenestene og

tilbudene de trenger, og velger derfor å benytte seg av tjenester fra private aktører. Så lenge tjenesten er basert på den enkeltes behov er dette i mange tilfeller helt nødvendig når de offentlige ikke kan tilby det samme. Samtidig bør det ikke være lønnsomhet og effektivitet som er avgjørende for valg av tilbud. Mange private aktører tilbyr tjenester av høy kvalitet, men LFB opplever det som bekymringsverdig at noen kan ta ut store utbytter som ikke brukes til tjenesteutvikling hos gjeldende aktør. Videre ser en at til tross for at offentlig og privat sektor jobber innenfor samme regelverk, ligger offentlig sektor høyt over kravet til barnevernfaglig kompetanse, mens privat sektor ligger rundt kravet på 50%. LFB er også kritiske til at forskjellene mellom ideelle og kommersielle aktører forsvinner fordi økonomi blir avgjørende i anbudsprosesser.

LFB MENER AT:

- Høy barnevernsfaglig kompetanse bør være avgjørende i ethvert tiltak som gir barn og unge.
- Det skal være ulovlig å ta ut profitt på barneverntjenester.
- Det bør settes fokus på fagutvikling og åpenhet innenfor de ulike tjenestene på tvers av privat og offentlig sektor for å sikre kontinuerlig utvikling til fordel for barn og unge i institusjon.
- Samme tilsynsmyndighet bør følge opp uavhengig av om det er tilbud gjennom offentlig, kommersiell eller ideell tjenesteyter.

KONTAKT MED SØSKEN OG ØVRIG FAMILIE

Ved omsorgsovertakelse ser vi ofte at barnevernsbarn mister kontakt med søsken og øvrig familie de føler bånd til (tanter, onkler, besteforeldre osv.). LFB ønsker at fylkesnemndene og barneverntjenesten setter fokus på dette når de skal avgjøre samvær. Kontakt med opprinnelige foreldre over sosiale medier og telefon er noe mange barnevernsbarn synes er krevende, og dette bør settes større fokus på. Det er stor variasjon i opplevelser hos medlemmer i LFB om hvordan samvær med søsken og øvrig familie blir ivaretatt, derfor er det vanskelig å fatte en konkret politikk på dette området selv om vi mener det er et svært viktig punkt at barneverntjenesten gjør riktige vurderinger og beslutninger i forhold til dette.

LFB MENER AT:

- Barn og unge skal ha mulighet til å opprettholde kontakt med søsken og øvrig familie dersom barnet selv ønsker det.

- Det skal legges til rette for å bruke søsken og øvrig familie som ressurspersoner for barnet.
- Barneverntjenesten skal dekke utgifter som oppstår ved med et samvær.
- Kontakt skjer også over sosiale medier og telefon, og det bør være en hjemmel som kan redusere dette, dersom det er behov for det.
- Begrensning i samvær skal faglig begrunnes hos utøvende myndighet med hensyn til barnets beste, og barnet skal alltid være informert om begrunnelsen.
- Barn og unge som bor på institusjon er i en særlig sårbar situasjon, det er derfor viktig at institusjonen i samråd med barnet finner ut av hvilke behov barnet har for kontakt med søsken, øvrig familie og venner via mobiltelefon.

LHBT-BARNEVERNSBARN

Nasjonale og internasjonale helse- og levekårsundersøkelser en overrepresentasjon av helseplager og risikofaktorer som depresjon, angstlidelser, suicidalitet, spiseforstyrrelser og rusproblemer. Undersøkelser viser også at en del lhbt-personer har vanskelig for å være åpne i møte med hjelpetjenester og slik sett ikke får rett hjelp til rett tid. Forskning viser at lhbt-ungdom er overrepresentert i barnevernet.

LFB MENER AT:

- Lhbt-barnevernsbarn skal bli møtt av barneverntjenesten på lik linje som andre barnevernsbarn.
- Barnevernsansatte burde få tilbud om å gå kurs hvor de kan lære om normer, kjønn, identitet og seksualitet.

MEDVIRKNING

Vi ønsker å skille mellom tre nivåer: individ, tjeneste og system. Alle er like viktig. LFB ønsker også å understreke at når man skal vurdere/føre tilsyn med om medvirkning har funnet sted så skal man spørre barn og unge.

MEDVIRKNING PÅ INDIVIDNIVÅ

Medvirkning på individnivå innebærer at den enkelte bruker har innflytelse og påvirkning på eget hjelpe- eller behandlingstilbud. Medvirkning på individnivå skjer i sammenhenger hvor den enkelte bruker er i dialog med

811 fagpersoner om forhold knyttet til egne behov. For at medvirkningen skal
812 være reell må brukeren være informert om sine rettigheter.

813

814 MEDVIRKNING PÅ TJENESTENIVÅ

815 Medvirkning på tjenestenivå innebærer at brukere i sin tjeneste ikke bare
816 skal kunne påvirke sin egen sak, men også ha innflytelse på utformingen,
817 gjennomføring og evaluering av den enkelte tjeneste. Dette kan for
818 eksempel gjøres gjennom lokale brukerråd.

819

820 MEDVIRKNING PÅ SYSTEMNIVÅ

821 Medvirkning på systemnivå innebærer at brukere er med på å påvirke,
822 utforme og kvalitetssikre hele tjenesten på et overordnet nivå. Dette gjøres
823 blant annet gjennom nasjonale brukerråd, innspillsmøter og
824 referansegrupper.

825

826 LFB MENER AT:

- 827 • Det enkelte barnet skal ha innflytelse på eget hjelpe- eller
828 behandlingstilbud.
- 829 • Den aktuelle tjenesten skal være pliktig til å informere barnet om
830 dets rettigheter.
- 831 • Det skal tilrettelegges for medvirkning på tjeneste- og systemnivå.
- 832 • Det er gjennom medvirkning at barnevernet kan bli bedre på å tilby
833 tjenester som er relevante og tidsriktige for barn og unge.
- 834 • Det skal brukes demokratiske organisasjoner i medvirkning på
835 tjeneste og systemnivå.

836

837

838 MIDLERTIDIG OPPHOLD FOR ENSLIGE MINDREÅRIGE 839 ASYLSØKERE (EMA)

840 Et rekordhøyt antall barn som har flyktet alene til Norge får kun bli i Norge
841 til de fyller 18 år, selv om mange av disse barna har rett til beskyttelse etter
842 Flyktningkonvensjonen. Det var tenkt av regjeringen at midlertidige
843 opphold skulle hindre barn i å legge ut på farlig flukt. Dessverre ser vi at
844 andelen enslige barn på flukt har økt. Og det finnes heller ingen
845 dokumentasjon på at midlertidige tillatelser har en slik effekt. Flere av
846 barna som har fått midlertidig opphold forteller at de har blitt utsatt for
847 vold, seksuelle overgrep eller voldtektsforsøk. Mange forteller også at de
848 har opplevd at nære familiemedlemmer har blitt drept. Mange av disse
849 barna har bodd lenge utenfor hjemlandet, og har ikke nødvendigvis noe
850 nettverk å returnere til.

851

852 **LFB MENER AT:**

- 853 • Midlertidig opphold for barn er ikke en human løsning og må
- 854 avskaffes.
- 855 • Midlertidig opphold hindrer ikke barn i å legge ut på flukt – det
- 856 ødelegger liv.

857

858

859 **NAV**

860 Barn som får ettervern fra barnevernet blir som oftest henvist til NAV når
861 det gjelder økonomisk bistand. Det er store variasjoner i landet på hvor
862 godt dette tilbudet er for unge, samt at samarbeidet mellom NAV og
863 kommune oppleves som mangelfullt. LFBs medlemmer har påpekt at de
864 opplever det som at barneverntjenesten overleverer ettervernet til NAV,
865 mens NAV har egne tariffer og regler som gjelder for sitt system. Dette
866 oppleves ustrukturert og man opplever det som man "faller mellom stoler".
867 I tillegg kan det være vanskelig å nå frem til sin saksbehandler når behovet
868 melder seg.

869

870 **LFB MENER AT:**

- 871 • NAV skal ikke alene være det ettervernet et barn får.
- 872 • At det skal innføres egne team med en representant fra NAV når
- 873 ettervernstiltak opprettes.
- 874 • NAV må ha egne økonomiske ordninger for unge under ettervern i
- 875 barnevernstjenesten.

876

877

878 **OMSORGSOVERTAKELSE**

879 Forutsetningen for en omsorgsovertakelse bør være at barnevernet kan gi
880 en bedre omsorg enn foreldrene kan. Videre er det utrolig viktig at barnet
881 blir ivaretatt og lyttet til gjennom hele prosessen.

882

883 **LFB MENER AT:**

- 884 • Hjelpetiltak må alltid være prøvd før omsorgsovertakelser som ikke
- 885 er akutt.
- 886 • Omsorgsovertakelse er i noen situasjoner det eneste riktige.
- 887 • Omsorgsovertakelse er det mest inngripende tiltaket, derfor må
- 888 barnevernet være i stand til å gi barnet bedre omsorg enn
- 889 foreldrene.
- 890 • Barnevernsbarns rett til ivaretakelse av religion, etnisitet og seksuell
- 891 orientering skal ivaretas.

892

893

894 OPPRINNELIGE FORELDRE

895 Barneverntjenestene skal følge opp foreldre etter omsorgsovertakelse. Det
896 viser seg vanskelig i en del tilfeller. Det er viktig for mange barn at
897 foreldrene ivaretas etter barnet/barna har flyttet. Mange barn har fungert
898 som omsorgspersoner for sine foreldre, derfor må de vite at noen har
899 overtatt slik at de kan legge bekymringene fra seg. Dette er også tilfellet i
900 undersøkelsessaker og ved hjelpetiltak, der foreldre og barn ofte har
901 samme saksbehandler i barneverntjenesten. Dette kan i noen tilfeller sette
902 saksbehandler i en posisjon og svekke barnas tillit til sin saksbehandler.

903

904 Flere av våre medlemmer har erfart at foreldrenes behov og ønsker har
905 blitt sterkere vektlagt enn barnets beste i omsorgssaker. Derfor er det
906 viktig at barnevernet innhenter informasjon fra flere parter for å kunne
907 gjøre en god vurdering.

908

909 LFB MENER AT:

- 910 • Barn bør ikke ha samme saksbehandler som sine opprinnelige
- 911 foreldre etter en omsorgsovertakelse.
- 912 • Opprinnelige foreldre skal tilbys veiledning og oppfølging gjennom
- 913 riktig hjelpeinstans til å bli bedre foreldre eller samværsforeldre ut fra
- 914 behov.
- 915 • Oppfølging av opprinnelige foreldre bør legges inn i en annen
- 916 tjeneste enn barnevern, dette skal ikke gå på bekostning av
- 917 informasjonen opprinnelige foreldre har krav på.
- 918 • Barn som har blitt utsatt vold eller omsorgssvikt av foreldrene skal
- 919 beskyttes i samværsspørsmål, selv når de er for små til å ytre sin
- 920 mening om samvær. Hensynet til barnet skal veie tyngre enn
- 921 opprinnelige foreldres behov.
- 922 • Der det er tenkt at barn skal tilbake til opprinnelige foreldre, må det
- 923 opprettes et strukturert samarbeid mellom fosterhjem, opprinnelige
- 924 foreldre og barnet selv, for å sikre at tilbakeføringen blir til det beste
- 925 for barnet.
- 926 • Barn skal bli hørt i samværsspørsmål, også hvis barnet har andre
- 927 ønsker enn hva de opprinnelige foreldrene har.
- 928 • Utviklingsstøttende tilknytning skal vektlegges tyngre enn biologiske
- 929 bånd når det gjelder omsorgsansvar.
- 930 • Barnets beste skal være førende i omsorgs- og samværsavgjørelser.
- 931 • Samtaler med barn om bosted og samvær bør foregå uten at de
- 932 opprinnelige foreldrene er tilstede.

933

934

935 PSYKISK OG FYSISK HELSE

936 Det er viktig at det settes fokus på barnevernsbarns psykiske og fysiske
937 helse. I dag opplever mange barnevernsbarn at de ikke får tilstrekkelig
938 hjelp og oppfølging. Mange som sliter psykisk opplever at de ikke får
939 nødvendig hjelp og opplever manglende samarbeid mellom barnevernet
940 og andre instanser, som psykisk helsetjeneste og skole. Videre blir barn
941 ofte værende i et vakuum fordi ulike frister hos de forskjellige
942 hjelpeinstansene forhindrer at nødvendig hjelp blir påbegynt.

943

944 LFB MENER AT:

- 945 • Barnevernsbarn må få nødvendig og riktig oppfølging i henhold til
946 fysisk og psykisk helse.
- 947 • Barnevernsbarn må bli hørt i saker som angår deres fysiske og
948 psykiske helse.
- 949 • De ulike hjelpeinstansene er nødt til å samarbeide og ansvarsforhold
950 må være tydelig definert slik at unge slipper å oppleve at de ikke får
951 hjelp.
- 952 • Hjelp og oppfølging knyttet til psykisk helse behøver ikke alltid skje i
953 regi av barne- og ungdomspsykiatrisk poliklinikk, noen kan ha bedre
954 nytte av helsesøstre, miljøterapeuter og andre.
- 955 • Det skal stilles krav til dokumentasjon fra alle involverte parter.
- 956 • Det bør opprettes et journalsystem som sørger for lik informasjon på
957 tvers av tjenestene.
- 958 • Det bør være fokus på å utforme kreative og fleksible hjelpetilbud og
959 se muligheter for samarbeid med frivillige organisasjoner og
960 idrettslag.
- 961 • Det bør settes enn generell tidsfrist på når et hjelpetilbud skal være
962 påbegynt og tidsfrister skal overholdes.
- 963 • Ansatte i de ulike tjenestene skal ha kunnskap om traumebevisst og
964 traumesensitiv omsorg.

965

966

967 SAMARBEID MED ANDRE TJENESTEYTERE

968 Mange barnevernsbarn trenger hjelp og støtte fra flere instanser. Det kan
969 være helsepersonell, psykolog, PP- tjenesten, fastlege, organisasjonsleder,
970 støttekontakt eller andre i hjelpeapparatet. Når det er til den enkeltes beste
971 bør det være en selvfølge med samarbeid på tvers av tjenesteytere med
972 ulikt lovverk. Dette vil sikre nødvendig hjelp til den enkelte og vil gi større
973 muligheter for at tiltakene har den ønskede effekt. Taushetsplikten bør

974 ikke være et hinder for at det gis forsvarlig hjelp da opplysningsplikten
975 overgår taushetsplikten.

976

977 LFB MENER AT:

- 978 • Sikre samarbeid med alle instanser i den enkeltes liv.
- 979 • Gjensidig informasjonsplikt der det har direkte betydning for barn og
980 unges liv.

981

982

983 SAMARBEID MELLOM BARNEVERNTJENESTENE

984 LFB er bekymret over at det er mulig å flytte vekk fra barnevernet. Dette
985 skjer fra kommune til kommune og til utlandet. Slike flyttinger setter barn
986 og unge i en enormt sårbar situasjon som i verste fall kan føre til at de
987 mister nødvendig hjelp og oppfølging eller blir boende under skadelige
988 forhold. Det er også ytterst bekymringsverdig at utsatte barn blir tatt med

989

990 til utlandet og ikke får hjelp. Norge er et langt land med kommuner av ulik
991 størrelse, interkommunalt samarbeid bør derfor etterstrebes slik at
992 forsvarlighet og habiliteten blir tilfredsstillende.

993

994 LFB MENER AT:

- 995 • Barnevernet skal ha melde- og oppfølgingsplikt i saker der en familie
996 flytter til en annen kommune for å påse at barnet/barna blir fulgt
997 opp.
- 998 • Det bør opprettes et felles journalsystem slik at selv om barnet flytter
999 får de forsvarlig hjelp uavhengig av hvor de bor.
- 1000 • ~~At~~ små kommuner som ikke har riktige tjenestetilbud for barna i
1001 deres kommune, bør opprette interkommunalt samarbeid som
1002 sikrer at barna får de tjenestene de trenger.

1003

1004

1005 SAMVÆR ETTER OMSORGSOVERTAKELSE

1006 Det kan være viktig for barn å ha god og jevnlig kontakt med sine foreldre.
1007 Men for noen barn kan også dette samværet oppleves som belastende.

1008 Flere barnevernsbarn har sagt at de er fornøyde med å få hjelp til å
1009 begrense kontakten med foreldrene, spesielt i tilfeller hvor det ikke er
1010 snakk om en tilbakeføring til det opprinnelige hjemmet. Det er også viktig
1011 at de som blir barnas omsorgspersoner er klar over det enkelte barns
1012 ønsker og behov, slik at de kan hjelpe barna til å opprettholde eller
1013 begrense kontakten. Det er viktig for mange barnevernsbarn å få være

1014 sammen med og ha kontakt med sine søsken og slekt (besteforeldre,
1015 tanter, onkler osv.).

1016

1017 LFB MENER AT:

- 1018 • Samvær skal skje etter barns ønske og behov.
- 1019 • Barnas daglige omsorgspersoner bør gis tillit til å bistå barnet i å
- 1020 begrense samvær selv etter fylkesnemndas beslutning.
- 1021 • Barn skal bli hørt i samværsspørsmål. Også hvis barnet har andre
- 1022 ønsker enn hva opprinnelige foreldre har.
- 1023 • Barn skal få nødvendig veiledning i hvordan de kan beskytte seg selv
- 1024 ved bruk av sosiale medier.
- 1025 • Det må tilrettelegges for at barn kan fortsette å ha kontakt og
- 1026 samvær med søsken og andre nære personer.

1027

1028

1029 SANKSJONER VED AVVIK OG LOVBRUDD

1030 Det kommer stadig frem at det skjer en rekke lovbrudd og avvik i
1031 barnevernet i dag. Dette får få eller ingen konsekvenser for de ansvarlige,
1032 og er med på å true barn og unges rettssikkerhet i møte med barnevernet.
1033 LFB tror også det er flere mørketall her og samtidig er rapporteringen til
1034 tilsynsmyndigheter ofte basert på egenrapporteringer fra
1035 barnevernstjenester, altså basert på tillit mellom barnevern og
1036 tilsynsmyndighet. Dette tror vi derfor ikke gir korrekte tall og mange
1037 barn/unge får derfor ikke riktig hjelp til riktig tid.

1038

1039 LFB MENER AT:

- 1040 • I saker som går til Fylkesmannen og der lovbrudd dokumenteres,
- 1041 skal dette sanksjoneres med bøter eller lignende.
- 1042 • LFB ønsker at det utarbeides sanksjoner for ansatte som arbeider
- 1043 med barn og unge og som bryter meldeplikten.
- 1044 • De som jobber i barnevernet bør ha autorisasjon på lik linje med
- 1045 helsevesenet.
- 1046 • Brudd på barnevernsloven skal få konsekvenser for tjenesteyter.

1047

1048

1049 SMÅ OG STORE KOMMUNER

1050 I dag har barneverntjenesten en enorm utfordring i henhold til
1051 utskiftninger av ansatte. Samtidig er barnevernsarbeidet ekstremt
1052 krevende, der det handler om barn og unges liv. Derfor er bredde, kvalitet

1053

1054 og kontinuitet både i henhold til antall ansatte og deres kompetanse
1055 essensielt. I kommuner med stort areal bør tjenestene ha flere
1056 lokaliseringer slik at tilbudet er der barna er.

1057

1058 **LFB MENER AT:**

1059 • Det bør være minst fem fagstillinger per barneverntjeneste.
1060 Kommuner som har stort areal eller få ansatte må innhente bistand fra
1061 andre kommuner.

1062

1063

1064 **SØSKEN**

1065 Søsken fortjener å vokse opp sammen! For mange barnevernsbarn blir
1066 splittet ved en omsorgsovertakelse. For barna kan det være særdeles
1067 traumatisk å ikke få videreføre den relasjonen en har hatt med sine søsken.
1068 Barnevernstjenesten skal la søsken kan bo sammen i fosterhjem, dersom
1069 det ikke er særlige grunner som taler mot det.

1070 Søsken er ofte sterkt knyttet til hverandre, og i særlig grad om de har
1071 opplevd omsorgssvikt sammen. Bufetat er nødt til å ha et stort fokus på
1072 rekruttering av fosterhjem som kan ta imot søsken, og
1073 barnevernstjenesten er nødt til å ha en oppfølging av slike fosterhjem som
1074 går over dagens lovkrav.

1075 I de tilfeller hvor det ikke er mulig å plassere søsken sammen skal det, om
1076 barna ønsker det, tilrettelegges for et samvær som samsvarer med barnets
1077 beste og barnas ønsker.

1078

1079 **LFB MENER AT:**

1080 • At det alltid skal forsøkes å finne fosterhjem som kan ta imot søsken,
1081 dersom ikke særlige grunner taler mot det.
1082 • Barnevernstjenesten skal alltid gjøre vurderinger om plassering av
1083 søsken sammen når en fremmer sak om omsorgsovertakelse.
1084 • Det skal alltid utarbeides en plan for søskensamvær, og barna skal
1085 oppmuntres til samvær med søsken.

1086

1087

1088 **TAUSHETSPLIKT**

1089 LFB ser med bekymring på hvordan taushetsplikten brukes av
1090 barneverntjenesten i mange tilfeller. Formålet med taushetsplikten er å

1091 beskytte barnet mot at personlig informasjon misbrukes eller at
1092 uvedkommende får innsyn. I dag brukes allikevel taushetsplikten ofte når
1093 barneverntjenesten blir utsatt for kritikk, også i tilfeller der brukeren som
1094
1095 eier opplysningene frigjør barnevernet fra taushetsplikten. En slik bruk av
1096 taushetsplikten forhindrer åpenhet rundt barnevernets arbeid og fører
1097 dermed til mindre tillit til barneverntjenesten i befolkningen. En svekket
1098 tillit til barnevernet kan i verste fall medføre at barn som trenger det ikke
1099 får nødvendig hjelp fordi folk blir skeptisk til hvordan barnevernet utfører
1100 sin samfunnsoppgave. Videre er det svært utfordrende å få til forbedringer
1101 uten innsyn i barnevernets arbeid og når barnevernet er motvillig til å ta
1102 kritikk innover seg.

1103

1104

1105 **LFB MENER AT:**

- 1106 • Barnevernets bruk av taushetsplikt må gjennomgås og det må
- 1107 iverksettes tiltak som sikrer åpenhet og innsyn i barnevernets arbeid.
- 1108 • Opplysningsplikten skal gå foran taushetsplikten i tverrfaglig
- 1109 samarbeid.
- 1110 • Det bør gjøres enklere for barn og unge å oppheve taushetsplikten
- 1111 mellom instansene slik at de kan samarbeide bedre.
- 1112 • Det bør utarbeides klare, felles retningslinjer for hvordan
- 1113 taushetsplikt og opplysningsplikt skal etterfølges. Disse må
- 1114 implementeres på saksbehandlernivå.

1115

1116

1117 **TIDLIG INN**

1118 Vi ønsker at det skal settes sterkt fokus på å fange opp barn som ikke har
1119 det bra så tidlig som mulig. Det kan forhindre mange traumer og skader
1120 hos barn. Når en kommer tidligere inn kan også mindre inngripende tiltak
1121 brukes, unntaket er i tilfeller der barn utsettes for vold, overgrep eller grov
1122 omsorgssvikt.

1123

1124 **LFB MENER AT:**

- 1125 • Det skal være et krav at alle utdanninger for arbeid med barn
- 1126 inneholder grundig opplæring om barns mangfold av smerteuttrykk.
- 1127 • Opplæring skal inkludere veiledning fra organisasjoner med
- 1128 erfaringskompetanse.
- 1129 • Alle barnehager og skoler skal ha en handlingsplan for situasjoner
- 1130 når omsorgssvikt, vold og overgrep avdekkes.

- 1131 • Det skal settes større fokus på de juridiske konsekvensene for ikke å
- 1132 melde ifra ved mistanke om omsorgssvikt.
- 1133 • Alle barneverntjenester som får kjennskap til eller mistanke om barn
- 1134 som lever under vanskelige forhold, skal iverksette tiltak som er
- 1135 beredt til å reagere når det trengs.

1136
1137

1138 TILLITSPERSON

1139 Barnevernsbarn opplever enormt mange utskiftninger av mennesker de
1140 skal forholde seg til, dette skaper mye utrygghet og mistillit. Tillitsperson
1141 som innført i nåværende barnevernlov er ment å være barnets person.

1142

1143 LFB MENER AT:

- 1144 • Barn skal alltid ha muligheten til å ha med seg sin tillitsperson.
- 1145 • Alle barnevernsbarn skal ha en tillitsperson de selv har valgt, dersom
- 1146 de ønsker det.
- 1147 • Det bør sikres at tillitspersonen er der over lengre tid selv om barnet
- 1148 skulle flytte.
- 1149 • Utgifter i forbindelse med oppgaven til tillitspersonen bør dekkes for
- 1150 å sikre barns rett til medvirkning.
- 1151 • LFB ønsker et fokus på hvem som engasjerer tillitspersonen og
- 1152 problematiserer at denne oppgaven skal høre til under
- 1153 barneverntjenesten.
- 1154 • Det bør være et krav om jevnlig oppfølging av barnet uavhengig av
- 1155 hvor barnet til enhver tid befinner seg.

1156

1157 TILSYN

1158 LFB ønsker å skille mellom tilsyn av barneverntjenestene, i fosterhjem og
1159 tilsyn på institusjonene fordi det i dagens ordning er ulike praksis på
1160 hyppighet og det er oppnevnt tilsynsførere fra forskjellige instanser.

1161

1162 TILSYN AV BARNEVERNTJENESTENE

1163 Det fremkommer stadig informasjon om barneverntjenester i landet som
1164 ikke har fulgt lover, prosedyrer eller sikret gode tjenester for barna i den
1165 gjeldende kommune. LFB ser med stor bekymring på dette, men synes
1166 ikke barneverntjenestene alene kan ha eller ta dette ansvaret. Det må
1167 derfor føres hyppigere og tydeligere kontroll av hvordan
1168 barneverntjenester gjennomfører sitt arbeid, samt god og riktig oppfølging
1169 av de feil og mangler som avdekkes. At barneverntjenester kan gjøre feil
1170 har vi forståelse for, men at det ikke finnes gode kontrollorganer for å sikre
1171 dette, er noe vi ikke kan akseptere.

1172

1173 LFB MENER AT:

- 1174 • Tilsyn av barneverntjenestene skal legges til et uavhengig
- 1175 kontrollorgan som kun har ansvar for barneverntjenestene.
- 1176 • Tilsyn av barneverntjenestene skal se til at mangler, avvik og
- 1177 lovbrudd blir fulgt opp til det er rettet opp.
- 1178 • Tilsyn av barneverntjenester skal sørge for at det finnes faglige
- 1179 begrunnelser som alltid er av hensyn til barnets beste.
- 1180 • Tilsyn av barneverntjenestene skal ivareta at barnet har fått uttale
- 1181 seg i de saker som angår dem, og at dette er dokumentert.
- 1182 • Tilsyn av barneverntjenestene bør ikke meldes på forhånd.

1183

1184

1185 TILSYN I FOSTERHJEM

1186 I dag gjør hyppige utskiftninger og fraværet av fosterbarns medvirkning til
1187 valg av tilsynsperson svært utfordrende. Den manglende kontinuiteten i
1188 tilsynspersoner gjør til at barnevernsbarn må forholde seg til enda flere
1189 voksenpersoner. Tilsynet som tilsynspersoner utfører er en av de få
1190 mulighetene for kontroll av fosterhjem. Det er også en av få muligheter
1191 barnet har til å ytre sine behov og bekymringer. Derfor er det sentralt at
1192 alle som bor i fosterhjem har en tilsynsperson som de har tillit til og som er
1193 til stede i barnets liv over lang tid.

1194

1195

1196

1197 LFB MENER AT:

- 1198 • Fosterbarn skal bli hørt angående hvem de ønsker og ikke ønsker
- 1199 som tilsynsperson.
- 1200 • Barneverntjenesten skal følge opp rapporter fra tilsynspersoner, og
- 1201 det bør få konsekvenser hvis dette ikke skjer.
- 1202 • Det bør utføres en uavhengig kontroll på hvorvidt barnevernet følger
- 1203 opp rapporter fra tilsynspersoner.
- 1204 • Informasjon som fremkommer ved tilsyn i fosterhjem skal gis til
- 1205 barneverntjenesten for vurdering, ikke direkte til fosterforeldrene.
- 1206 • Det skal jobbes aktivt for at tilsynsmyndighetene fra Fylkesmannen
- 1207 også skal bli mer tilgjengelige for barn og unge bosatt i fosterhjem.
- 1208 • Beredskapshjem er midlertidige fosterhjem som også skal ha tilsyn.

1209

1210

1211 TILSYN PÅ INSTITUSJON

1212 Det er utrolig viktig at det føres grundig tilsyn på institusjonene. I dag
1213 opplever likevel mange barn og unge liten tillit til tilsynsmyndighetene, og
1214 ønsker ofte ikke å snakke med dem. Medlemmer i LFB har opplevd at de
1215 må snakke med mange personer de ikke ser igjen i løpet av sin tid i
1216 barnevernet. I andre tilfeller blir kun et fåtall av barn og unge på
1217 institusjonen snakket med, eller så opplever de ikke å bli hørt når de ytrer
1218 bekymringer. Dette er enormt problematisk da tilsynet er sentralt i å
1219 avdekke mangler og problemer i omsorgen og behandlingen
1220 institusjonene gir. Det er viktig å avdekke feil, mangler og svikt på
1221 institusjoner, samtidig vil det være hensiktsmessig å se på hva som også
1222 gir positiv effekt da dette kan bidra til at flere ansatte og institusjoner får
1223 kunnskap om hvilke tiltak som virker.

1224

1225 **LFB MENER AT:**

- 1226 • Det skal jobbes aktivt for at tilsynsmyndighetene skal bli mer
1227 tilgjengelige for barn og unge som bor på institusjon.
- 1228 • Tilsyn på institusjon skal fortrinnsvis legges til tider på døgnet hvor
1229 barn og unge er tilstede.
- 1230 • Når det føres tilsyn må det tilrettelegges for at det snakkes med de
1231 fleste som bor på institusjonen.
- 1232 • Tilsynsmyndighetene bør tilbringe tid med ungdommene for å få et
1233 helhetlig inntrykk av ungdommenes situasjon, og for å i større grad
1234 kunne snakke sammen på en slik måte at ungdommene føler seg
1235 trygge på å si hva de egentlig mener.
- 1236 • Tilsynsmyndighetene skal snakke med barn alene, eller med noen
1237 barnet er trygg på - uten andre ansatte tilstede.
- 1238 • Det bør tilrettelegges for at barn og unge har mulighet til å kontakte
1239 tilsynsmyndighetene med bekymringer utenfor selve tilsynet.
- 1240 • Fylkesmannens tilsyn bør være lik over hele landet, og de bør ha
1241 noen veiledende føringer som sikrer at tilsynet fremmer barns
1242 rettssikkerhet uavhengig av fylke.
- 1243 • Tilsyn på institusjoner skal ha samme retningslinjer, selv om de er
1244 offentlige eller private.
- 1245 • Tilsyn bør og se på hvilke vurderinger som er gjort i målrettet
1246 miljøarbeid, som har begrenset eller stanset negative episoder/
1247 opplevelser for barnet.

1248

1249

1250 **TVANG**

1251 Per i dag opplever og blir mange barn og unge utsatt for unødig bruk av
1252 tvang på institusjon eller i fosterhjem. Dette mener LFB er dypt

1253 problematisk fordi tvang ofte oppleves som traumatisk. Slik situasjonen er i
1254 dag er retningslinjene for hva som er tvang og hva som er oppdragelse
1255 utydelige. Samtidig gir barnevernloven for stort rom for utøvelse av skjønn.
1256 Videre ser vi at barn og unge utsatt for tvangsbruk får for dårlig oppfølging
1257 i etterkant.

1258

1259 LFB MENER AT:

- 1260 • Barnevernsbarn skal ikke bli utsatt for unødig tvangsbruk.
- 1261 • Forebyggende tiltak skal jf. loven være prøvd først, disse tiltakene
1262 skal dokumenteres.
- 1263 • Det må være tydeligere retningslinjer for hva som er tvang og
1264 mindre rom for skjønn i barnevernloven.
- 1265 • Det må utarbeides tydeligere rutiner på alle institusjoner for
1266 obligatorisk opplæring og oppfølging av rettighetsforskriften.
- 1267 • Barn og unge skal få grundig oppfølging etter bruk av tvang.
- 1268 • Ungdommen skal få skrive sin egen forklaring i tvangsprotokollen i
1269 eget brev som blir forseglet og oversendt til fylkesmannen,
1270 saksbehandler og andre relevante instanser.
- 1271 • Det må opprettes et uavhengig og lett tilgjengelig kontrollorgan
1272 som har som oppgave å sikre barns interesser og forhindre
1273 maktovergrep i fosterhjem, på institusjon og liknende tiltak.
- 1274 • LFB anerkjenner at bruk av tvang i noen tilfeller er nødvendig for
1275 barnets beste sett i sammenheng med plasseringsgrunnlaget og
1276 kan på lang sikt være til fordel for barnets utvikling.

1277

1278

1279 UFØDTE BARN

1280 Barn som ennå ikke er kommet til verden har krav på vern og beskyttelse. I
1281 svangerskapet kan barn bli utsatt for skadelig adferd fra foreldre som vil gi
1282 dem utfordringer allerede i starten av livet. I dag er det slik at barnevernet
1283 ikke har noen myndighet til å hjelpe disse barna før de er født, det er kun i
1284 tilfeller der det er rusproblematikk som gir myndighetene mulighet til
1285 tvangsbehandling. Men det er også andre områder som kan gi barnet
1286 skader ved livets start som psykisk sykdom, vold o.l.

1287

1288 LFB MENER AT:

- 1289 • Ufødte barn har også krav på vern og beskyttelse der de blir utsatt
1290 for skade i svangerskapet.

1291

1292

1293 URFOLK OG NASJONALE MINORITETER

1294 Urfolk og nasjonale minoriteter har ekstra rettigheter som er uttrykt i
1295 internasjonale konvensjoner og nasjonale lover. Dette inkluderer blant
1296 annet retten til å uttrykke og bevare sin kultur, religion og sitt språk. Dette
1297 gjelder også når barnet er under barnevernets omsorg. Det hender at
1298 samiske barn plasseres i norsktalende fosterhjem uten mulighet til å
1299 praktisere det samiske språket og kultur, eller at samiske barn som ikke
1300 snakker norsk blir akutt plassert i et norsktalende beredskapshjem uten
1301 mulighet til å kommunisere. Samiske barn har rett til å bevare sitt samiske
1302 språk og kultur når de plasseres i fosterhjem. Det skal tas hensyn til barnets
1303 religiøse, kulturelle og språklige bakgrunn. Samer er definert som urfolk
1304 etter internasjonal lov, mens kvener, jøder, skogfinner, rom og romanifolk
1305 er definert som nasjonale minoriteter, og beskyttet av Europarådets
1306 rammekonvensjon om beskyttelse av nasjonale minoriteter og
1307 minoritetsspråkpakten.
1308

1309 LFB MENER AT:

- 1310 • Det skal etterstrebes at samiske barn plasseres i samisktalende
1311 fosterhjem eller i område hvor de får muligheten til å daglig
1312 kommunisere på samisk i skole/barnehage, og opprettholde sin
1313 samiske kultur.
- 1314 • Det skal være nok samisktalende fosterhjem og beredskapshjem
1315 som snakker de ulike samiske språkene.
- 1316 • Det skal etterstrebes at det er bred kompetanse om urfolk og
1317 nasjonale minoriteters rettigheter over hele landet.
1318
1319

1320 UTDANNING FOR BARNEVERNSBARN

1321 I dag møter barnevernsbarn ofte på mange utfordringer i henhold til
1322 utdanning. I mange tilfeller gjør faktorer som gjentatte flyttinger, psykisk
1323 helse og belastninger på hjemmebane det svært vanskelig for
1324 barnevernsbarn å prestere i skolesammenheng. Disse utfordringene gjør
1325 seg ofte gjeldende fra tidlig alder, noe som saboterer læring og utvikling på
1326 et tidlig tidspunkt. Videre er barnevernsbarn ofte mye dårligere stilt
1327 økonomisk hvis de ikke har foreldre eller slektninger som kan bistå dem
1328 økonomisk. Dette er også tilfellet i høyere utdanning og kan gjøre det
1329 svært utfordrende å fullføre skolegangen. Utdanning er en av de viktigste
1330 beskyttelsesfaktorene når det kommer til livskvalitet og økonomisk
1331 uavhengighet, derfor må dette også reflekteres i barnevernets arbeid.
1332

1333 LFB MENER AT:

- 1334 • Det må være sterkt fokus på samarbeid mellom skole og
- 1335 barneverntjeneste for å sikre at barn ikke faller utenfor.
- 1336 • Det må tilrettelegges for at barnevernsbarn får tatt videregående
- 1337 utdanning når de er i stand til det.
- 1338 • Det må jobbes aktivt for å sette fokus på utdanning for
- 1339 barnevernsbarn.
- 1340 • Skoler bør tilrettelegge, være fleksible og løsningsorienterte for å
- 1341 sikre at barnevernsbarn mestrer og fullfører utdanningen.
- 1342 • Det skal gis ressurser til skoler for å muliggjøre fleksible løsninger for
- 1343 barnevernsbarn.
- 1344 • At barn som har vært utsatt for omsorgssvikt, overgrep eller traumer
- 1345 skal ha mulighet for å søke om endret fraværsgrænse i videregående
- 1346 skole.
- 1347 • Det må gjøres tidlig og jevnlig kartlegging av både psykososiale og
- 1348 faglige utfordringer.
- 1349 • Det må etableres tverrfaglig team i alle kommuner og
- 1350 fylkeskommuner som har ansvaret for følge opp barnevernsbarn i
- 1351 skolen.

1352

1353

1354 **UTDANNING FOR ANSATTE SOM ER KONTAKT MED BARN I**

1355 **BARNEVERNET**

1356 De siste årene har LFB kommet med kritikk på kvaliteten på utdannelsen

1357 for ansatte som jobber med barn. Det er skremmende at lærere og andre

1358 som er i daglig kontakt med barn har liten eller ingen kunnskap om ulike

1359 smerteuttrykk som kommer av vold, overgrep eller omsorgssvikt. Vi synes

1360 også det er foruroligende og skremmende at barnevernspedagoger e.l.

1361 ikke får opplæring i hvordan de skal håndtere truende eller utagerende

1362 atferd i utdannelsen, men ofte først når de møter arbeidslivet etter endt

1363 utdanning.

1364

1365 **LFB MENER:**

- 1366 • Barnevernspedagogutdanningen må økes fra 3 til 5 år.
- 1367 • Alle førskole- og lærerutdanninger må ha mer opplæring i
- 1368 forvaltning som berører barn og unge.
- 1369 • Alle førskole- og lærerutdanninger må ha opplæring og kunnskap
- 1370 om å avdekke vold, overgrep og omsorgssvikt.
- 1371 • Barnevernfaglige utdannelser må ha opplæring i god
- 1372 kommunikasjon.
- 1373 • Barnevernfaglige utdannelser bør forbedres i lengde og innhold.

- 1374 • Inntak til barnevernfaglige utdannelser skal ha et system for å
- 1375 undersøke personlig egnethet og mellommenneskelig kompetanse.
- 1376 • Enhver barnevernfaglig utdanning må ruste ansatte til å håndtere
- 1377 truende og voldelig atferd på en måte som ivaretar barn.
- 1378 • Praksis i utdanningene bør ta sikte på å gi studentene innblikk i både
- 1379 første- og andrelinja.
- 1380 • At dette også bør omhandle andre yrker som ofte eller daglig er i
- 1381 kontakt med barn og unge. Her under (men ikke begrenset til);
- 1382 helsetjenesten, idrett, skole etc.

1383

1384

1385 **VOLD OG OVERGREP**

1386 Mange barn i barnevernet har blitt utsatt for vold. Det kan være fysisk,
 1387 psykisk, seksualisert eller materialistisk vold. Dette setter livsvarige spor hos
 1388 mange, og LFB opplever at kompetansen for å avdekke og ivareta dette
 1389 ikke er tilstrekkelig i flere tjenesteledd. Barn som har blitt utsatt for vold,
 1390 skal ha tilstrekkelig hjelp og oppfølging for å håndtere de vanskene det
 1391 medfører for den enkelte. Reaksjoner på å ha blitt utsatt for vold, overgrep
 1392 og traumer kan også komme etter lang tid, noe som gjør at
 1393 hjelpeapparatet må være beredt til å tilby hjelp når behovet skulle oppstå.
 1394 Barn som har opplevd dette har et spesielt stort behov for støtte, trygghet,
 1395 sikkerhet, omsorg og hjelp til å håndtere uttrykkene de får som
 1396 konsekvens av dette. Å bli utsatt for overgrep og vold over tid vil kunne
 1397 medføre ~~med~~ langvarig hjelp og både barna og deres støttepersoner bør få
 1398 den opplæring og hjelp som behøves.

1399

1400 **LFB MENER:**

- 1401 • At det ikke skal være noen ventetid om behovet for bistand melder
- 1402 seg for disse barna også i voksen alder.
- 1403 • Koordinerte tjenester i det offentlige skal sikre at de er beredt til å
- 1404 tilby hjelp og behandling for de uttrykkene barnet har.
- 1405 • Fokus på å hjelpe barn til å håndtere årsaken skal veie tyngre enn å
- 1406 håndtere uttrykket det skulle medføre.
- 1407 • Barns støttepersoner skal ha den kunnskapen de trenger for å sikre
- 1408 barns trygghet, sikkerhet og omsorg de har behov for.
- 1409 • Barn som har blitt utsatt vold eller omsorgssvikt av foreldrene skal
- 1410 beskyttes i samværsspørsmål, selv når de er for små til å ytre sin
- 1411 mening om samvær.
- 1412 • Hensynet til barnet skal veie tyngre enn foreldrenes behov.

1413



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

20-19

Arbeidsplan

Møtedato 27.04.2019 og 28.04.2019

Saksbehandler Sentralstyret

Vedlegg 1 LFBs arbeidsplan 2019

FORMÅL

Godkjenne LFBs arbeidsplan for 2019.

SAKSPRESENTASJON

I vedtektene står det at Landsmøtet skal gjennomgå LFBs arbeidsplan. Arbeidsplanen er laget av administrasjonen i samarbeid med Sentralstyret. Dette er en plan som skal følges gjennom året.

INNSTILLING

Arbeidsplanen for 2019 godkjennes av Landsmøtet.

Arbeidsplan for Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB) 2019

LØPENDE:

- Oppfølging av styrevedtak og landsmøtes prioriteringer
- Politisk påvirkningsarbeid
- Koordinering av oppdrag
- Oppfølging av erfaringskonsulenter
- Representasjon eksternt
- Høring med unge med barnevernserfaring
- Merkantile og administrative oppgaver
- Medlemsoppfølging og opprydning
- Markedsføring
- Evaluering og effektmåling
- Rekruttering av medlemmer

JANUAR:

- Lage halvårsplan
- Forberedelse og gjennomføring av styremøter (sentralstyre og landsstyre)

FEBRUAR:

- Forberede allmøter for valg av delegater til Landsmøte 2018
- Gjennomføre allmøter for valg av delegater til Landsmøte 2018
- Rapportering på midler
- Holde erfaringskonsulent-kurs for nye/ de som ikke har tatt første kurs

MARS:

- Gjennomføre allmøter for valg av delegater til Landsmøte 2017
- Forberedelse og gjennomføring av sentralstyremøte
- Personaltur
- Forberede Landsmøtet 2018
- Workshop for utvikling av erfaringskonsulentordningen

APRIL:

- Landsmøtet 2018: Sikre organisasjonsdemokratiet, forankre og vedta organisasjonens politikk, økonomi osv. Velge representanter på bakgrunn av ny organisasjonsmodell.

MAI:

- Styreseminar: Opplæring av styremedlemmer, etablere styremodell i tråd med vedtektene og sikre god ansvarsfordeling og gode samarbeidsrutiner mellom styret og administrasjonen.
- Planlegging av sommerleir

JUNI:

- Gjennomføring av erfaringskonsulentkurs
- Planlegging av sommerleir
- Planlegging av Arendalsuka
- Rapportskriving
- Planlegge kommunevalg
- Regional høring/ skolering av medlemmer

JULI:

- Gjennomføre sommerleir
- Planlegging av Arendalsuka

AUGUST:

- Lage halvårsplan
- Arendalsuka: synliggjøring av LFB og deltakelse i det politiske ordskiftet
- Forberedelse og gjennomføring av styremøte
- Planlegge regionale samlinger
- Planlegge kommunevalg
- Statsbudsjett 2020

SEPTEMBER:

- Planlegging av erfaringskonsulentkurs
- Planlegging av vinterleir
- Holde regionale samlinger
- Gjennomføre kommunevalg

OKTOBER:

- Erfaringskonsulentkurs: styrke kompetansen hos de som allerede er erfaringskonsulenter og lære opp nye.
- Planlegging av vinterleir
- Holde regionale samlinger
- Planlegge juleleir

NOVEMBER:

- Gjennomføre vinterleir
- Søknadsskriving – Sikre inntekter for 2019

Vedlegg 1

- Planlegge juleleir
- Regional høring/ skolering av medlemmer

DESEMBER:

- Rapportering og søknadsskriving – Sikre inntekter for 2019
- koordinere lokale julesamlinger
- Holde juleleir



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

21-19

Presentasjon av nytt landsstyre

Møtedato 28.04.2019

Saksbehandler Sentralstyret

FORMÅL

Presentere et nytt Landsstyre.

SAKSPRESENTASJON

Dersom forslaget til ny styrestruktur ikke har blitt vedtatt av landsmøtet, og strukturen med et landsstyre og et sentralstyre har blitt opprettholdt, skal landsmøtet bli presentert det nye landsstyret.

Landsstyrerepresentantene har blitt valgt på allmøtene som ble avholdt i forkant av landsmøtet. Alle representantene har blitt informert om at sentralstyret foreslår en styrestruktur hvor Landsstyret ikke lenger skal eksistere.

Region Oslo: Har ikke valgt en representant

Region Øst: Silje Marie Bergh Sveum

Region Sør: Marianne Jørgensen

Region Vest: Victoria Dollst

Region Midt: Har ikke valgt en representant

Region Nord: Roger Johansen

INNSTILLING

To av regionene har ikke innstilt en ny representant, dette må Landsmøtet ta stilling til. Flere av regionene har meldt inn i forkant at flere av landsstyrerepresentantene vil trekke seg dersom innstillingen om ny styrestruktur faller. Landsmøtet må derfor forberedes på at det potensielt vil måtte avholdes regionsmøter hvor det må bli enighet om de skal oppnevne ny representant, eller om det skal avholdes nye allmøter.



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

22-19

Valg av valgkomité

Møtedato 28.04.2019

Saksbehandler Sentralstyret

FORMÅL

Velge en valgkomité til Landsforeningen for barnevernsbarn for perioden 2019/2020.

SAKSPRESENTASJON

Av tidligere erfaring så ser styret at en valgkomité med tre personer kan bli sårbar om et av medlemmene må trekke seg, og styret må supplere inn nye medlemmer. Med å innstille på fire kandidater så får LFB en meget kompetent og solid valgkomite. Det er en styrke for demokratiet i organisasjonen at Landsmøtet velger fire kandidater, i stedet for at et sittende styre må supplere om noen faller fra.

INNSTILLING

Sentralstyret innstiller følgende kandidater til valgkomiteen:

Leder: May-Lisbeth Smeby

Medlem: Ida Helene Ness

Medlem: Thom Jakob Kleggetveit

Medlem: Ellen Galaasen



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

23-19

Valg av kontrollkomité

Møtedato	28.04.2019
Saksbehandler	Valgkomiteen
Vedlegg 1	Valgkomiteens innstilling
Vedlegg 2	Presentasjon av kandidater i valgkomiteens innstilling

FORMÅL

Velge en kontrollkomité til Landsforeningen for barnevernsbarn for perioden 2019/2020.

SAKSPRESENTASJON

Vedtektene sier følgende om valg av kontrollkomité:

Landsmøtet velger:

(...)

2. Kontrollkomité

Kontrollkomiteen består av leder og to medlemmer. For å kunne velges til kontrollkomiteen kreves at man kan slutte seg til organisasjonens formål og vedtekter.

Ved valg av verv til ulike komiteer og styrer har Landsmøtets medlemmer mulighet til å foreslå alternative kandidater til valgkomiteens og Sentralstyrets innstillinger. Alternative kandidater kan foreslå helt til valget skal foretas. Alternative kandidater skal **ALLTID** spørres før du fremmer de som en ny kandidat. Å fremme en ny kandidat kalles på LFBs Landsmøter for et benkeforslag.

INNSTILLING

Valgkomiteens innstilling vedtas.

Innstilling fra valgkomiteen, Landsforeningen for barnevernsbarn 2019

Sammensetning:

Valgkomiteen har bestått av følgende medlemmer:

- Kathrine Haugland Martinsen (leder)
- Camilla Kristoffersen
- Thom Jakob Kleggetveit

Valgkomiteen innstiller til alle verv i sentralstyret, med unntak av leder. Leder ble valgt for to år ved landsmøtet i 2018. Nestleder skal ved dette landsmøtet velges for to år og de øvrige styremedlemmene for ett år. Valgkomiteen innstiller også til alle verv i kontrollkomiteen.

Da vi er gjort oppmerksom på at sentralstyret vil foreslå for landsmøtet at det blir vedtatt et større sentralstyre bestående av seks personer i stedet for fire som i dag, har vi i innstillingen laget to alternativer. Valgkomiteen til LFB er forpliktet til, etter vedtektene, å legge fram forslag om fire personer. Men for å ta høyde for at landsmøtet evt. går inn for en ordning med seks styremedlemmer, og at det er en endring som trer i kraft umiddelbart, har valgkomiteen også laget en innstilling med seks medlemmer.

Valgkomiteen har hatt ett heldags arbeidsmøte og jevnlig kontakt via e-post. Det har vært sendt ut e-post til alle nåværende medlemmer av sentralstyre og kontrollkomiteen med spørsmål om gjenvalg. Leder av valgkomiteen har hatt møte med administrasjonen i LFB og telefonmøter med nåværende leder av LFB for å få spilt inn navn til aktuelle kandidater til verv i organisasjonen.

Valgkomiteen har fordelt arbeidsoppgaver mellom seg. Alle kandidater har vært intervjuet og forespurt angående de forhold som er vurdert som spesielt relevant. LFB sitt intervju skjema er oppdatert og benyttet i intervjuene. Spørsmålene dreier seg blant annet om forståelse for hva vervet innebærer, erfaring fra styrevirksomhet, vurdering av egen kapasitet, relevante egenskaper som samarbeidsevne, evne til å ta initiativ, følge opp saker. I tillegg har kandidatene sendt en egen-presentasjon.

Alle potensielle kandidater vi har vært i kontakt med har gitt positiv tilbakemeldinger og alle ønsker å bidra i arbeidet til LFB. Valgkomiteen har derfor vært i den situasjonen at vi har hatt flere dyktige og gode kandidater – flere enn de plassene som skal fylles. Det er positivt for en organisasjon at kompetente medlemmer har et engasjement for organisasjonen og ønsker å bidra til å styrke LFB ytterligere.

Innstilling til styreverv:

Leder: Vilde Adolfsen: Ikke på valg da hun ble valgt for to år på landsmøtet 2018

- Nestleder (gjenvalg - velges for 2 år): **Thomas Johansen**
- Styremedlem (gjenvalg – velges for 1 år): **Elsa Veronika Berg Christiansen**
- Styremedlem (ny – velges for 1 år): **Camilla Røneid Flesland**

Valgkomiteen vurderer at kandidatene som foreslås er gode kandidater og de gir uttrykk for å ha forståelse for hva vervene innebærer. Nestleder og ett av styremedlemmene har sittet i sentralstyre i inneværende periode og er godt kjent med arbeidet. Alle vurderer at de har kapasitet til å gå inn i oppgavene og de formidler et sterkt engasjement for LFB.

Valgkomiteen har lagt vekt på å sikre kontinuitet i LFB sitt arbeid, erfaring fra styreverv, egenerfaring, barnevernpolitisk erfaring og arbeidsgiverkompetanse og at kandidatene har kompetanse som gjør at de kan utfylle hverandre. Komiteen er av den oppfatning at de foreslåtte kandidatene vil utgjøre et godt styre og at kandidatene utfyller hverandre med hensyn til erfaring, alder, egenskaper og geografisk nedslagsfelt.

Thomas Johansen innstilles som nestleder. Johansen har vært nestleder i LFB i inneværende periode. Han har vært aktiv i organisasjonen i flere år og kjenner organisasjonen godt. Johansen har vært med på å utforme og gjennomføre nødvendige endringer i organisasjonen, for å sikre gode beslutningsprosesser. LFB er i en fase der organisasjonen utvider og profesjonaliseres for å møte de krav både medlemmer og oppdragsgivere har og valgkomiteen vurderer at det vil være en styrke med en stor grad av kontinuitet i styret.

Elsa Veronika Berg Christiansen innstilles som styremedlem for ett år. Hun har erfaring fra landsstyret og har vært styremedlem i sentralstyret det siste året. Hun er godt kjent med hva styrevervet innebærer. Hun har også erfaring fra flere styreverv i ulike organisasjoner og med ulike oppgaver og er vant til å jobbe i team.

Camilla Røneid Flesland innstilles som styremedlem for ett år. Hun har gjennom mange år og på flere områder tilegnet seg egenerfaring, organisasjonskunnskap og en solid arbeidsgiverkompetanse. Denne kombinasjonen vil være viktig i arbeidet for å utvikle LFB i den retning organisasjonen ønsker.

Alternativ innstilling til sentralstyret

For å ta høyde for at landsmøtet evt. går inn for en ordning med seks sentralstyremedlemmer, og at det er en endring som trer i kraft umiddelbart, har valgkomiteen også laget en innstilling med seks medlemmer. Vi har prioritert kandidater med erfaring fra sentralstyret for å sikre kontinuitet i en slik overgang og at det er kandidater som er kjent med hva arbeidet innebærer. Vi har også prioritert kandidater med egenerfaring, organisasjonserfaring - henholdsvis styrearbeid, barnevernpolitisk erfaring og arbeidsgiverkompetanse.

- Leder (velges for 1 år): **Vilde Adolfsen**
- Nestleder (velges for 1 år): **Thomas Johansen**
- Styremedlem (velges for 1 år): **Elsa Veronika Berg Christiansen**
- Styremedlem (velges for 1 år): **Camilla Røneid Flesland**
- Styremedlem (velges for 1 år): **Victoria Dolls**
- Styremedlem (velges for 1 år): **Silje Sveum**

Vilde Adolfsen innstilles som leder. Adolfsen har gjennom de to siste årene lagt ned et omfattende arbeid som leder og vist at hun kan ta på seg en slik oppgave på en god og reflektert måte. Hun har opparbeidet seg viktig kompetanse både gjennom styreverv tidligere og leder de siste to årene. Hun viser et stort engasjement for LFB. Hun er nærme målgruppen i alder og vi har sett at Adolfsen kan representere barnevernsbarna på en god måte i ulike fora.

Thomas Johansen innstilles som nestleder. Johansen har vært nestleder i LFB i inneværende periode. Han har vært aktiv i organisasjonen i flere år og kjenner organisasjonen godt. Johansen har vært med på å utforme og gjennomføre nødvendige endringer i organisasjonen, for å sikre gode beslutningsprosesser. LFB er i en fase der organisasjonen utvider og profesjonaliseres for å møte de krav både medlemmer og oppdragsgivere har og valgkomiteen vurderer at det vil være en styrke med en stor grad av kontinuitet i styret.

Elsa Veronika Berg Christiansen innstilles som styremedlem for ett år. Hun har erfaring fra landsstyret og har vært styremedlem i sentralstyret det siste året. Hun er godt kjent med hva styrevervet innebærer. Hun har også erfaring fra flere styreverv i ulike organisasjoner og med ulike oppgaver og er vant til å jobbe i team.

Camilla Røneid Flesland innstilles som styremedlem for ett år. Hun har gjennom mange år og på flere områder tilegnet seg egenerfaring, organisasjonskunnskap og en solid arbeidsgiverkompetanse. Denne kombinasjonen vil være viktig i arbeidet for å utvikle LFB i den retning organisasjonen ønsker.

Victoria Dolls innstilles som styremedlem for ett år. Hun har erfaring fra landsstyret i LFB og har god forståelse for hva vervet som sentralstyremedlem vil innebære både av tid og krefter. Dolls har solid organisasjonserfaring som vil komme godt med i arbeidet i LFB.

Silje Sveum innstilles som styremedlem i ett år. Sveum har i inneværende periode vært erfaringskonsulet for LFB. Sveum har politisk erfaring som vil komme godt med i arbeidet i organisasjonen. Sveum har et stort engasjement for LFB og har mulighet til å bruke tid og krefter på organisasjonen.

Kontrollkomiteen

Leder av kontrollkomiteen, Kristine Hval Blekken, har takket nei til å stille til gjenvalg. De to andre medlemmene av kontrollkomiteen ønsker å fortsette arbeidet. Vi er glad for kontinuitet i dette arbeidet. Alle kandidatene har solid faglig bakgrunn som gjør dem godt i stand til de oppgavene som skal utføres.

Innstilling til Kontrollkomiteen

- Leder (ny): **Christian Wiik Kynsveen**
- Medlem (gjenvalg): **Hadi Strømmen Lile**
- Medlem (gjenvalg): **Tor-Hugne Olsen**

Christian Wiik Kynsveen innstilles som leder av kontrollkomiteen. Kynsveen er barnevernspedagog og jobber til daglig i Fellesorganisasjonen - FO i organisasjonens politiske ledelse. Kynsveen har solid organisasjonserfaring og vil etter valgkomiteens vurdering være en god lederkandidat til organisasjonens kontrollkomite.

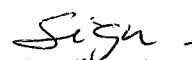
Hadi Strømmen Lile innstilles som medlem av kontrollkomiteen også for kommende periode. Han ønsker fortsatt å bidra inn i LFB og har en faglig kompetanse og erfaring som gjør han godt kvalifisert for dette vervet. Hadi har faglig interesse for barns rettigheter og barnevern.

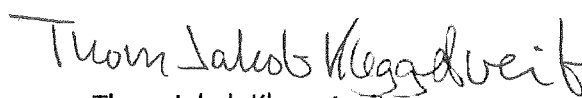
Tor-Hugne Olsen innstilles som medlem av kontrollkomiteen. Han har sittet i kontrollkomiteen i inneværende periode og har solid organisasjonserfaring. Olsen ønsker fortsatt bidra med sin kompetanse for å sikre at LFB følger og ivaretar sine hovedoppgaver.

Valgkomiteen avslutter med dette sitt arbeid.

Oslo 2.4.2019


Kathrine Haugland Martinsen


Camilla Kristoffersen


Thom Jakob Kleggetveit

Egenpresentasjon kontrollkomité LFB

-Hvem er du? (Det er ønskelig med et bilde av deg)



Christian Wiik Kynsveen. Medlem av arbeidsutvalget i Fellesorganisasjonen og leder for profesjonsrådet for barnevernspedagogene.

Jeg har permisjon fra jobb i en interkommunal barneverntjeneste, hvor jeg i hovedsak jobber med hjelpetiltak og veiledning. Ungdom på ettervern står sentralt.

Jeg har en bred arbeidserfaring, med hovedsak erfaring fra barnevernsinstitusjon, miljøterapeut på skole, kriminalomsorgen og kommunalt psykisk helsetjeneste.

-Hva er din motivasjon for å bidra i valgkomiteen til LFB?

Jeg ønsker å bidra i kontrollkomiteen i LFB med stadig kontroll og lang erfaring fra organisasjonsarbeid. Jeg har hatt styreplass i FO Nordland siden 2012, og er godt kjent med hvilke oppgaver en kontrollkomite skal ivareta.

Jeg ønsker å bidra til å påse at LFB følger og ivaretar sine fire hovedoppgaver via en kontrollfunksjon. LFB sin rolle for å ivareta og fremme barnevernsbarnas interesser og rettigheter er avgjørende og helt nødvendig for hvert enkelt barn. Jeg ønsker å kunne bidra til utvikling og ivaretagelse av LFBs helt avgjørende og nødvendige samfunnsmessige arbeid for barnevernsbarn.

-Annet

Egenpresentasjon kontrollkomité LFB

-Hvem er du? (Det er ønskelig med et bilde av deg)

Hadi Strømmen Lile, førsteamanuensis ved Høgskolen i Østfold
www.hadilile.com



-Hva er din motivasjon for å bidra i valgkomiteen til LFB?

Jeg har en faglig interesse for barns rettigheter og barnevern. Også syns jeg det er artig å være med.

-Annet

Egenpresentasjon kontrollkomité LFB

Bilde av kandidaten

Navn:
Tor-Hugne Olsen
Bosted: Oslo
Hvordan vurderer du mulighet for å sette av tid til arbeidet i kontrollkomiteen: Jeg håper den blir god nok.
Erfaring: Jeg har sittet i kontrollkommiteen i et år, og ikke vært så aktiv, så nå har jeg erfaring til å kunne bidra mer.
Hva mener du selv at du kan bidra med i LFBs kontrollkomite: Jeg har bred organisasjonserfaring fra en rekke organisasjoner på alle plan som gjør at jeg kan bringe inn andre måter å se ting på.
Hva ville du prioritere hvis du satt i kontrollkomiteen? Jeg har ikke sett noe som gjør at jeg tenker at dette området må prioriteres spesielt i organisasjonen, så jeg er åpen for de utfordringer som legges på bordet.
Hvordan samarbeider du med andre: Stort sett bra.



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

24-19

Valg av Sentralstyre

Møtedato	28.04.2019
Saksbehandler	Valgkomiteen
Vedlegg 1	Valgkomiteens innstilling
Vedlegg 2	Presentasjon av kandidatene i valgkomiteens innstilling

FORMÅL

Velge et styre til Landsforeningen for barnevernsbarn for perioden 2019/2020.

SAKSPRESENTASJON

Det vil bli lagt frem en innstilling til Sentralstyret etter vedtekter som var gjeldene for 2018/2019 og en innstilling på et styre etter organisasjonskomiteens foreslått vedtekter.

Vedlegg 1 er innstillingen til både et Sentralstyre etter gjeldene vedtekter, og et styre etter forslag til nye vedtekter.

Ved valg av verv til ulike komiteer og styrer har Landsmøtets medlemmer mulighet til å foreslå alternative kandidater til valgkomiteens og Sentralstyrets innstillinger. Alternative kandidater kan foreslå helt til valget skal foretas. Alternative kandidater skal **ALLTID** spørres før du fremmer de som en ny kandidat. Å fremme en ny kandidat kalles på LFBs Landsmøter for et benkeforslag.

INNSTILLING

Valgkomiteens innstilling vedtas.

Innstilling fra valgkomiteen, Landsforeningen for barnevernsbarn 2019

Sammensetning:

Valgkomiteen har bestått av følgende medlemmer:

- Kathrine Haugland Martinsen (leder)
- Camilla Kristoffersen
- Thom Jakob Kleggetveit

Valgkomiteen innstiller til alle verv i sentralstyret, med unntak av leder. Leder ble valgt for to år ved landsmøtet i 2018. Nestleder skal ved dette landsmøtet velges for to år og de øvrige styremedlemmene for ett år. Valgkomiteen innstiller også til alle verv i kontrollkomiteen.

Da vi er gjort oppmerksom på at sentralstyret vil foreslå for landsmøtet at det blir vedtatt et større sentralstyre bestående av seks personer i stedet for fire som i dag, har vi i innstillingen laget to alternativer. Valgkomiteen til LFB er forpliktet til, etter vedtektene, å legge fram forslag om fire personer. Men for å ta høyde for at landsmøtet evt. går inn for en ordning med seks styremedlemmer, og at det er en endring som trer i kraft umiddelbart, har valgkomiteen også laget en innstilling med seks medlemmer.

Valgkomiteen har hatt ett heldags arbeidsmøte og jevnlig kontakt via e-post. Det har vært sendt ut e-post til alle nåværende medlemmer av sentralstyre og kontrollkomiteen med spørsmål om gjenvalg. Leder av valgkomiteen har hatt møte med administrasjonen i LFB og telefonmøter med nåværende leder av LFB for å få spilt inn navn til aktuelle kandidater til verv i organisasjonen.

Valgkomiteen har fordelt arbeidsoppgaver mellom seg. Alle kandidater har vært intervjuet og forespurt angående de forhold som er vurdert som spesielt relevant. LFB sitt intervju skjema er oppdatert og benyttet i intervjuene. Spørsmålene dreier seg blant annet om forståelse for hva vervet innebærer, erfaring fra styrevirksomhet, vurdering av egen kapasitet, relevante egenskaper som samarbeidsevne, evne til å ta initiativ, følge opp saker. I tillegg har kandidatene sendt en egen-presentasjon.

Alle potensielle kandidater vi har vært i kontakt med har gitt positiv tilbakemeldinger og alle ønsker å bidra i arbeidet til LFB. Valgkomiteen har derfor vært i den situasjonen at vi har hatt flere dyktige og gode kandidater – flere enn de plassene som skal fylles. Det er positivt for en organisasjon at kompetente medlemmer har et engasjement for organisasjonen og ønsker å bidra til å styrke LFB ytterligere.

Innstilling til styreverv:

Leder: Vilde Adolfsen: Ikke på valg da hun ble valgt for to år på landsmøtet 2018

- Nestleder (gjenvalg - velges for 2 år): **Thomas Johansen**
- Styremedlem (gjenvalg – velges for 1 år): **Elsa Veronika Berg Christiansen**
- Styremedlem (ny – velges for 1 år): **Camilla Røneid Flesland**

Valgkomiteen vurderer at kandidatene som foreslås er gode kandidater og de gir uttrykk for å ha forståelse for hva vervene innebærer. Nestleder og ett av styremedlemmene har sittet i sentralstyre i inneværende periode og er godt kjent med arbeidet. Alle vurderer at de har kapasitet til å gå inn i oppgavene og de formidler et sterkt engasjement for LFB.

Valgkomiteen har lagt vekt på å sikre kontinuitet i LFB sitt arbeid, erfaring fra styreverv, egenerfaring, barnevernpolitisk erfaring og arbeidsgiverkompetanse og at kandidatene har kompetanse som gjør at de kan utfylle hverandre. Komiteen er av den oppfatning at de foreslåtte kandidatene vil utgjøre et godt styre og at kandidatene utfyller hverandre med hensyn til erfaring, alder, egenskaper og geografisk nedslagsfelt.

Thomas Johansen innstilles som nestleder. Johansen har vært nestleder i LFB i inneværende periode. Han har vært aktiv i organisasjonen i flere år og kjenner organisasjonen godt. Johansen har vært med på å utforme og gjennomføre nødvendige endringer i organisasjonen, for å sikre gode beslutningsprosesser. LFB er i en fase der organisasjonen utvider og profesjonaliseres for å møte de krav både medlemmer og oppdragsgivere har og valgkomiteen vurderer at det vil være en styrke med en stor grad av kontinuitet i styret.

Elsa Veronika Berg Christiansen innstilles som styremedlem for ett år. Hun har erfaring fra landsstyret og har vært styremedlem i sentralstyret det siste året. Hun er godt kjent med hva styrevervet innebærer. Hun har også erfaring fra flere styreverv i ulike organisasjoner og med ulike oppgaver og er vant til å jobbe i team.

Camilla Røneid Flesland innstilles som styremedlem for ett år. Hun har gjennom mange år og på flere områder tilegnet seg egenerfaring, organisasjonskunnskap og en solid arbeidsgiverkompetanse. Denne kombinasjonen vil være viktig i arbeidet for å utvikle LFB i den retning organisasjonen ønsker.

Alternativ innstilling til sentralstyret

For å ta høyde for at landsmøtet evt. går inn for en ordning med seks sentralstyremedlemmer, og at det er en endring som trer i kraft umiddelbart, har valgkomiteen også laget en innstilling med seks medlemmer. Vi har prioritert kandidater med erfaring fra sentralstyret for å sikre kontinuitet i en slik overgang og at det er kandidater som er kjent med hva arbeidet innebærer. Vi har også prioritert kandidater med egenerfaring, organisasjonserfaring - henholdsvis styrearbeid, barnevernpolitisk erfaring og arbeidsgiverkompetanse.

- Leder (velges for 1 år): **Vilde Adolfsen**
- Nestleder (velges for 1 år): **Thomas Johansen**
- Styremedlem (velges for 1 år): **Elsa Veronika Berg Christiansen**
- Styremedlem (velges for 1 år): **Camilla Røneid Flesland**
- Styremedlem (velges for 1 år): **Victoria Dolls**
- Styremedlem (velges for 1 år): **Silje Sveum**

Vilde Adolfsen innstilles som leder. Adolfsen har gjennom de to siste årene lagt ned et omfattende arbeid som leder og vist at hun kan ta på seg en slik oppgave på en god og reflektert måte. Hun har opparbeidet seg viktig kompetanse både gjennom styreverv tidligere og leder de siste to årene. Hun viser et stort engasjement for LFB. Hun er nærme målgruppen i alder og vi har sett at Adolfsen kan representere barnevernsbarna på en god måte i ulike fora.

Thomas Johansen innstilles som nestleder. Johansen har vært nestleder i LFB i inneværende periode. Han har vært aktiv i organisasjonen i flere år og kjenner organisasjonen godt. Johansen har vært med på å utforme og gjennomføre nødvendige endringer i organisasjonen, for å sikre gode beslutningsprosesser. LFB er i en fase der organisasjonen utvider og profesjonaliseres for å møte de krav både medlemmer og oppdragsgivere har og valgkomiteen vurderer at det vil være en styrke med en stor grad av kontinuitet i styret.

Elsa Veronika Berg Christiansen innstilles som styremedlem for ett år. Hun har erfaring fra landsstyret og har vært styremedlem i sentralstyret det siste året. Hun er godt kjent med hva styrevervet innebærer. Hun har også erfaring fra flere styreverv i ulike organisasjoner og med ulike oppgaver og er vant til å jobbe i team.

Camilla Røneid Flesland innstilles som styremedlem for ett år. Hun har gjennom mange år og på flere områder tilegnet seg egenerfaring, organisasjonskunnskap og en solid arbeidsgiverkompetanse. Denne kombinasjonen vil være viktig i arbeidet for å utvikle LFB i den retning organisasjonen ønsker.

Victoria Dolls innstilles som styremedlem for ett år. Hun har erfaring fra landsstyret i LFB og har god forståelse for hva vervet som sentralstyremedlem vil innebære både av tid og krefter. Dolls har solid organisasjonserfaring som vil komme godt med i arbeidet i LFB.

Silje Sveum innstilles som styremedlem i ett år. Sveum har i inneværende periode vært erfaringskonsulet for LFB. Sveum har politisk erfaring som vil komme godt med i arbeidet i organisasjonen. Sveum har et stort engasjement for LFB og har mulighet til å bruke tid og krefter på organisasjonen.

Kontrollkomiteen

Leder av kontrollkomiteen, Kristine Hval Blekken, har takket nei til å stille til gjenvalg. De to andre medlemmene av kontrollkomiteen ønsker å fortsette arbeidet. Vi er glad for kontinuitet i dette arbeidet. Alle kandidatene har solid faglig bakgrunn som gjør dem godt i stand til de oppgavene som skal utføres.

Innstilling til Kontrollkomiteen

- Leder (ny): **Christian Wiik Kynsveen**
- Medlem (gjenvalg): **Hadi Strømmen Lile**
- Medlem (gjenvalg): **Tor-Hugne Olsen**

Christian Wiik Kynsveen innstilles som leder av kontrollkomiteen. Kynsveen er barnevernspedagog og jobber til daglig i Fellesorganisasjonen - FO i organisasjonens politiske ledelse. Kynsveen har solid organisasjonserfaring og vil etter valgkomiteens vurdering være en god lederkandidat til organisasjonens kontrollkomite.

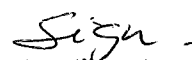
Hadi Strømmen Lile innstilles som medlem av kontrollkomiteen også for kommende periode. Han ønsker fortsatt å bidra inn i LFB og har en faglig kompetanse og erfaring som gjør han godt kvalifisert for dette vervet. Hadi har faglig interesse for barns rettigheter og barnevern.

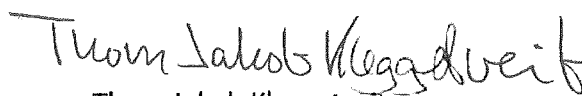
Tor-Hugne Olsen innstilles som medlem av kontrollkomiteen. Han har sittet i kontrollkomiteen i inneværende periode og har solid organisasjonserfaring. Olsen ønsker fortsatt bidra med sin kompetanse for å sikre at LFB følger og ivaretar sine hovedoppgaver.

Valgkomiteen avslutter med dette sitt arbeid.

Oslo 2.4.2019


Kathrine Haugland Martinsen


Camilla Kristoffersen


Thom Jakob Kleggetveit

Vedlegg 2

Bilde av kandidaten

**Navn:**

Vilde Adolfsen

Alder:

23 år

Bosted:

Oslo

Hvordan vurderer du mulighet for å sette av tid til arbeidet i styret?

Jeg har vært leder for Landsforeningen for barnevernsbarn i to år, så å disponere nok tid til styret er noe jeg har god erfaring med. Det er viktig for meg å prioritere vervet mitt på en hensiktsmessig måte, slik at jeg verken sliter ut meg selv – eller de andre jeg skal jobbe med. Dersom Landsmøtet ønsker å ha meg som leder i ett år til vil jeg sammen med det kommende styret vurdere hvordan vi skal prioritere styrearbeidet. Selv er jeg forberedt på å ta like mye tak som jeg har gjort de tidligere årene, og er klar til å gjøre en god, grundig og tidskrevende jobb for Landsforeningen for barnevernsbarn.

Erfaring (vi ber om at du skriver noe om organisasjonserfaring generelt, erfaring fra LFB, arbeidserfaring og utdanning – avhengig av hva slags erfaring du har):

Siden jeg har vært leder av organisasjonen vår i to år nå mener jeg selv at jeg har lært mye av hva slags leder LFB trenger og har behov for. Siden jeg har hatt vervet mitt i to år vil jeg si at jeg har god erfaring med å representere LFB i ulike fora, blant annet media, gjennom foredrag og i debatter. Jeg er uredd, rettferdig og klarer, i stor grad, å se hvilke konsekvenser handlingene vi som styre tar vil påvirke resten av organisasjonen. Dette mener jeg er viktige egenskaper en leder trenger.

I tillegg til ledererfaringen jeg har i LFB, har jeg det siste året sittet som leder av brukerrådet til Barne- ungdom- og familiedirektoratet. Vervet mitt her er gjennom Landsforeningen for barnevernsbarn, og jeg er valgt til å sitte et år til. Gjennom dette brukerrådet føler jeg selv at jeg har lært meg mye om hvordan man skal lede mennesker og organisasjoner med ulik erfaring og meninger.

Hva mener du selv at du kan bidra med i LFBs styre?

Viktigst av alt kan jeg bidra med kontinuitet som jeg mener er essensielt for en organisasjon. Samtidig synes jeg selv at jeg etter disse årene har bygd opp en god balanse mellom å være en autoritet som tør å si ifra når ting ikke oppleves greit, samtidig som jeg evner å inkludere alles meninger og ivareta demokratiet vi har i LFB.

For meg er det viktig at vi har et godt styremiljø, og et godt arbeidsmiljø for våre ansatte, så dette er noe jeg vil fortsette å prioritere høyt. Jeg er også spesielt opptatt av å inkludere alle på en hensiktsmessig måte, til tross for at de ikke roper høyest.

Jeg synes selv jeg er et organisatorisk menneske, som klarer å lage gode saksdokumenter og skrive gode høringssvar – samtidig som jeg evner å jobbe under press. Hovedfokuset mitt vil alltid være å levere tidsnok og bra nok for Landsforeningen for barnevernsbarn.

Hva ville du prioritere hvis du satt i styret?

I et lederverv kan man ikke alltid velge seg ut hovedoppgaver man ønsker å prioritere. Det er min jobb å passe på at alle stemmer blir hørt, og lede organisasjonen på en hensiktsmessig måte. Man må være forberedt på å ha mange baller i luften samtidig, og tørre å pushe sine egne grenser.

Likevel er demokratiet i organisasjonen vår noe jeg setter som en høy prioritering. At LFB er en demokratisk brukerorganisasjon er noe man må jobbe for at skal være realiteten. Det vil derfor være viktig for meg å innhente stemmene til medlemmene våre i saker som angår dem, og alltid være bevist på at styret tar avgjørelser for hele organisasjonen – ikke bare for seg selv.

Hvordan samarbeider du med andre?

Jeg oppfatter meg selv som en som samarbeider godt med andre. Jeg krever, til tider, mye av de jeg jobber med – men ikke mer enn hva de kan kreve tilbake av meg. Samarbeidet jeg har hatt med tidligere styrer har vist seg å være godt, så lenge vi har en åpen dialog, og de viser meg at de gjør sitt beste. Jeg synes selv jeg lytter til alles meninger, og prøver å ivareta disse så godt det lar seg gjøre.



Navn: Thomas Johansen

Alder: 42

Bosted: Liland, Evenes kommune

jeg ønsker å fortsette å bidra til å gjøre LFB til en enda sterkere organisasjon. Gjennom flere styreperioder har jeg blitt godt kjent med våre medlemmer, og deres betydning for LFB.

Det er vanskelig å plukke ut en eller noen få hjertesaker innenfor barnevernsfeltet, siden jeg ser at alt henger sammen med alt.

Jeg har en stor arbeidskapasitet, og ønsker å bruke denne til å jobbe videre med verdens beste organisasjon, med verdens beste medlemmer.



Navn: Elsa Veronica Berg Christiansen

Alder: 28

Bosted: Kirkenes

Hvordan vurderer du mulighet for å sette av tid til arbeidet i styret?

Det prioriteres inn i hverdagen.

Erfaring (vi ber om at du skriver noe om organisasjonserfaring generelt, erfaring fra LFB, arbeidserfaring og utdanning – avhengig av hva slags erfaring du har):

God erfaring med organisasjonsarbeid, både fra LFB (Landsstyret og Sentrastyret). Har også erfaring fra ungdomspolitik, og en internasjonal barne-og ungdomsorganisasjon hvor jeg har vært bla fylkesleder og er nå også trent Risk Manager.

Er utdannet adjunkt i språk, litteratur, samfunnsfag og politikk. Jobber nå ved en 1-10 skole i Finnmark. Har tidligere også jobbet i Videregående.

Hva mener du selv at du kan bidra med i LFBs styre?

Kunne se ting fra ulike vinkler, og kunne bringe en balanse inn. Erfaring og utdanning fra skolesektoren. Organisatorisk erfaring.

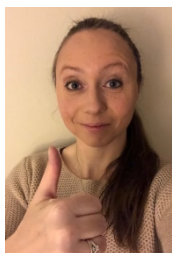
Hva ville du prioritere hvis du satt i styret?

Det som trengs å prioriteres, og som LFB har i fokus i gitt periode for å nå et politisk mål.

Personlig har jeg et ekstra hjerte for barnevernsbarn i utdanning og skole, da det er dette jeg jobber med daglig.

Hvordan samarbeider du med andre?

Er fra jobb vant til å måtte jobbe i team både analogt og digitalt. Teamarbeid har fungert bra også det siste året i sentralstyret.



Navn: Camilla Røneid Flesland
Alder: 37
Bosted: Hakadal
Hvordan vurderer du mulighet for å sette av tid til arbeidet i styret: Ihht. den tidsrammen som jeg har blitt forespeilet (styremøter annenhver måned, samt skriftlig arbeid, kommunikasjon via e-post/facebook og evt. representasjon på forespørsel) tror jeg det skal gå fint. Jeg har full jobb og er engasjert i flere ting, men har stor arbeidskapasitet. Jeg har også blitt forespeilet et ansvarsområde som i seg selv ikke nødvendigvis vil være spesielt tidkrevende. Men jeg er selvsagt innstilt på å stille opp ift. saker som kommer opp.
Erfaring: (vi ber om at du skriver noe om organisasjonserfaring generelt, erfaring fra LFB, arbeidserfaring og utdanning – avhengig av hva slags erfaring du har) • Jeg har erfaring som leder med personalansvar gjennom snart ti år, jobbet i privat næringsliv siden 2002. • Jeg er utdannet advokatsekretær, men har også tatt studiepoeng i privatøkonomisk rådgivning samt coaching og relasjonsledelse. Har også gjennomført et 40 timer kurs i brukerrepresentasjon gjennom Mental Helse Kompetanse. • Jeg har sittet i styret til Batteriet, tidligere også i LFB (2015-2016), sittet i styret til Stiftelsen Hiimsmoenkollektivet og er nå også nyvalgt styremedlem i Mental Helse Nittedal (2019-2021).
Hva mener du selv at du kan bidra med i LFBs styre: • Jeg har blitt forespeilet at min arbeidsgiverkompetanse er ønskelig, så jeg kan bidra med dette ift. ansettelse, personalsaker etc. • Jeg er veldig strukturert og har mye erfaring med både muntlig og skriftlig kommunikasjon. Jeg tror derfor jeg kan bidra godt i diskusjoner, utforme skriftlige uttalelser etc. • Jeg er positiv og løsningsorientert og tror jeg kan bidra med gode ideer til driften av LFB.

- Jeg er også tillitsvalgt for fagforeningen i min bedrift og har god erfaring med å jobbe med synliggjøring og kommunikasjon. Jeg tror derfor jeg kan bidra med input på dette.

Hva ville du prioritere hvis du satt i styret:

- Jeg ville prioritere å følge opp etablerte mål og sørge for at disse ble gjennomført.
- Jeg ville prioritert at styret fulgte opp de målsetningene som er bestemt av landsmøtet.

Hvordan samarbeider du med andre:

- Jeg samarbeider godt med de fleste, jeg er tilpasningsdyktig og prøver å tilpasse meg de menneskene jeg har rundt meg til det beste for alle.



Navn: Silje Marie Bergh Sveum
Alder: 24 år
Bosted: Sarpsborg
Hvordan vurderer du mulighet for å sette av tid til arbeidet i Sentralstyret: J eg har god mulighet til å sette av tid til arbeidet i sentralstyret. LFB er en stor prioritering i livet mitt.
Erfaring: (vi ber om at du skriver noe om organisasjonserfaring generelt, erfaring fra LFB, arbeidserfaring og utdanning – avhengig av hva slags erfaring du har) Har erfaring som EK i LFB, vært med i AUF fra ungdomstiden. Jobbet med telefonsalg før jeg gikk over til salg-og markedsføring. Arbeidsoppgaver er alt fra salg til blogginnlegg og kundekontakt.

Hva mener du selv at du kan bidra med i LFBs styre:

I LFBs styret kan jeg bidra med sterke meninger, gode diskusjoner, godt humør og ett nytt perspektiv, «friskt blod»

Hva ville du prioritere hvis du satt i Sentralstyret:

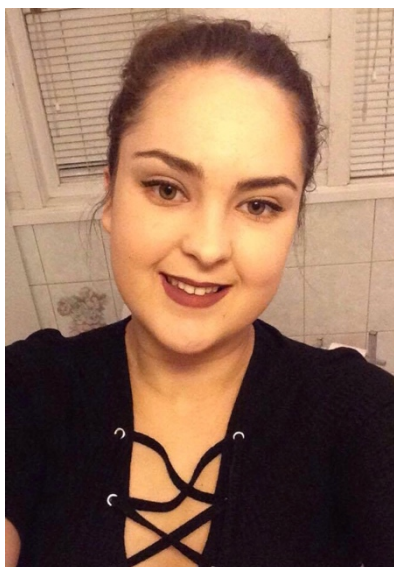
Ville prioritert de arbeidsoppgavene jeg får tilbud om, men ønsker også å ha tid til EK oppdrag.

Hvordan samarbeider du med andre:

Jeg samarbeider veldig godt med andre. Vant til å jobbe i team på jobb på kunde caser og alene i noen salgsprosesser.

Vedlegg 2

Bilde av kandidaten



Navn: Victoria Dollst
Alder: 26 år
Bosted: Sandnes, Rogaland
Hvordan vurderer du mulighet for å sette av tid til arbeidet i styret: I 2018 ble jeg ufør som gjør at jeg har en del tid til overs, denne tiden er viktig for meg å bruke på noe meningsfylt sånn som arbeidet i LFB. Jeg har sitte i landsstyret i LFB og jeg har en forståelse for at det nye styrearbeidet vill kreve mer tid. Noe jeg her helt forbrent på.
Erfaring: Jeg begynte å engasjere meg i organisasjoner i 2012, da jeg ble valgt inn i styret til UngHjelp. Her satt jeg som styremedlem frem til 2016, da ble jeg valgt inn som nestleder og året etter gikk jeg videre til å bli leder for organisasjonen. Jeg har erfaring fra styreoppgaver i LFB også: Region vest valgte meg som landsstyrerepresentant i 2017, og jeg ble gjenvalgt i 2018. Jeg synes selv jeg med dette at jeg viser meg som en person som står i arbeidet over lenger tid.
Hva mener du selv at du kan bidra med i LFBs styre: Jeg har bred organisasjon erfaring som jeg tror kan bli viktig for LFB. Videre vill jeg si at jeg er en person man lett kommer over ends med, kan samarbeide godt med og som kan bidra med gode refleksjoner.

Hva ville du prioritere hvis du satt i styret:

For meg er det viktig at det er en viss form for kontinuitet i styrearbeidet, dette er viktig for at man skal kunne ta de gode vurderingene. Det er også viktig for meg at jeg representerer flertallet i organisasjonen, det vill derfor være viktig for meg og lyte til alle sidene av sakene vi diskuterer.

Hvordan samarbeider du med andre:

Jeg syns selv at jeg er flink til og samarbeide med andre, men kan også jobbe selvstendig om det er nødvendig. For meg er samarbeid nøkkelen til et godt styre.



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

25-19

Innsendt sak om oppheving av eksklusjon

Møtedato	28.04.2019
Saksbehandler	Landsmøtet
Vedlegg 1	Den innsendte saken
Vedlegg 2	Brevet som ble sendt ut til det ekskluderte medlem
Vedlegg 3	Vedtekter 2017/2018
Vedlegg 4	Vedtekter 2018/2019

FORMÅL

Behandle den innsendte saken fra medlem Thomas Johansen.

SAKSPRESENTASJON

Medlem Thomas Johansen har sendt inn sak 25/19 som foreslår å oppheve eksklusjonsvedtaket Landsmøtet i 2018 vedtok. Thomas Johansen har sendt inn saken som ordinært medlem, og saken knyttes ikke opp til hans rolle som nestleder.

Verken Sentralstyret eller Landsstyret har behandlet det innkomne forslaget, og har derfor satt landsmøtet som saksbehandler.

Saken er sendt inn innen fristen for innsendte saker som er regulert i vedtektene.

INNSTILLING

Siden det ikke er noen saksbehandler i saken foreligger det heller ingen innstilling.

Jeg ønsker med dette å fremme en sak for landsmøtet.

Jeg har vurdert min rolle i forhold til å fremlegge saken som ordinært medlem av LFB, og anser det for riktig at jeg har kompetanse til det. Likevel presiseres det at jeg ikke gjør dette som styremedlem, eller gjennom andre verv i organisasjonen.

Saken er fremmet for styret innen frist, jf gjeldende vedtekter.

Det er fra forslagsstillers side ikke nødvendig med debatt rundt bakgrunn for vedtaket, siden det er selve vedtaket slik det står, som ønskes opphevet.

Saksfremlegg vil i det vesentlige bestå av vedtak i sak 25/18.

Det redegjøres for følgende:

Landsforeningen for barnevernsbarn har eksistert i 22 år. Gjennom disse årene har muligheten for ekskludering av medlemmer vært tilstede, men har ikke vært benyttet all den tid det ikke har vært snakk om direkte lovbrudd, eller i særlig grad mislighold av den tillit en er gitt av organisasjonen.

Vedtak 25/18 bryter med denne tradisjonen, og vil dermed skape ytterligere presedens i forhold til sammenlignbare kritikkverdige forhold.

Landsmøtet gjøres oppmerksom på at Landsmøtet 2018 vedtok vedtekter hvor behandlingen av eksklusjonssaker omtales særskilt. Disse ble tatt inn som en direkte konsekvens av behandlingen i nevnte eksklusjonssak, og ble gjeldende etter at sak 25/18 var behandlet.

Det vil i fremtiden være særdeles problematisk for LFB som en inkluderende organisasjon som skal akseptere at medlemmer er uenige med hverandre og bidra til å løse konflikter på gode måter, om vedtaket i sak 25/18 fortsetter å stå slik det gjør.

Landsmøtet gjøres videre oppmerksom på at aktuelle medlem ikke er informert om forslaget til vedtak, ei heller har forslagsstiller drøftet saken med vedkommende, da dette omhandler prosessuelle forhold, god organisasjonsskikk. Det er en prinsipiell avgjørelse i forhold til presedens, og oppstilling av vilkår for eksklusjon.

På bakgrunn av dette fremmes følgende forslag til vedtak:

Primært

«Landsmøtet opphever vedtak i sak 25/18»

Sekundært

«Landsmøtet opphever vedtak i sak 25/18, og gir det aktuelle medlemmet mulighet til ny innmelding»

Hilsen

Thomas Johansen

Oslo, 22.11.2017

Eksklusjon av medlem i LFB

Landsstyret i Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB) fattet et vedtak på det første landsstyremøtet som ble avholdt den 29.09.2017 om eksklusjon av medlem og erfaringskonsulent X. Dette vedtaket ble fattet på bakgrunn av en klage og mistillitsforslag som ble lagt frem for landsstyret.

Grunnen til at dette har tatt tid er at det er landsstyret som etter gjeldende vedtekter skal behandle eksklusjonssaker, og landsstyret ble konstituert 23.08.2017. I tillegg til dette har vi jobbet aktivt med å finne et opplegg som ivaretar X på en best mulig måte – og på bakgrunn av dette har det gått ytterligere tid siden selve vedtaket ble fattet.

Utdrag fra landsstyrets konfidensielle protokoll for landsstyremøtet som ble avholdt 29.09.2017:

09/17 – Eksklusjonssak

Innsendt sak fra styret 2016/2017, om ekskludering av X. Dette på bakgrunn av brudd på vår organisatoriske plattform. Administrasjonen orienterer om saken, og det diskuteres.

Vedtak: X ekskluderes i tre år. Enstemmig vedtatt

- Dette etter våre vedtekter paragraf 11.1 punkt 1.

Vedtektene til LFB paragraf 11.1 punkt 1 lyder slik:

«Medlemmer som bryter med LFBs vedtekter, motarbeider organisasjonen, bryter norsk lov, bryter med taushetsplikten, er økonomisk utro eller gjentatte ganger oppfører seg grovt klanderverdig, kan ekskluderes.»

Klagen ble sendt inn av tre delegater fra landsmøtet 2017 og omhandlet X oppførsel. X brukte blant annet hersketeknikker og kalte delegatene for idioter når de stemte noe annet enn henne under voteringen på landsmøtet. Dette kan bekreftes av flere vitner som var tilstede. LFB har også fått tilbakemeldinger fra flere erfaringskonsulenter om at de ikke tørr å engasjere og ytre seg på erfaringskonsulentenes Facebook-side, på grunn av hennes fremtoning der. LFB kan ikke akseptere å ha ett medlem i Landsforeningen for barnevernsbarn som utfører hersketeknikker og personangrep.

Landsstyret mener X bryter punktene «LFB skal være en åpen og inkluderende organisasjon» og «LFB skal være en trygg organisasjon». Dette står nedfelt i LFBs organisatoriske plattform. Spesielt vil vi trekke frem disse utdragene fra den organisatoriske plattformen:

"Vi ønsker at det skal være lett å kunne delta i LFB, og vi må derfor alltid ha et fokus på å være imøtekommende, og inkluderende."

"LFB skal være en åpen organisasjon der alle som ønsker å delta føler seg velkomne og ivaretatt. For å kunne gi alle et trygt rom er det viktig at våre tillitsvalgte og erfaringskonsulenter reflekterer over sin rolle som forbilder og kontaktpersoner for andre i organisasjonen."

"I LFB skal vi også kunne føre gode debatter og diskusjoner, der man har respekt for hverandres meninger. Det er ikke akseptabelt med personangrep eller hersketeknikker."

X blir med dette i første omgang suspendert fra LFB i 6 måneder, fra 22.11.2017 til 22.05.2018. X får tilbud om – og blir oppfordret til å gå i to veiledningstimer med veileder Y i (BY). De to veiledningstimene vil dekkes av LFB. Veiledningen må gjennomføres innen 22.05.2018. Landsforeningen for barnevernsbarn vil sammen med veilederen og X vurdere om X deretter får opphevet eksklusjonsvedtaket, eller om eksklusjonen opprettholdes. LFB ønsker å se en forståelse og holdningsendring fra X før eksklusjonen eventuelt oppheves. Avgjørelsen om videre eksklusjon eller opphevelse av vedtaket gjøres fortløpende etter 22.05.2018 og aller senest innen 31.12.2018. X kan velge å anke landsstyrets vedtak til landsmøtet.

Leder av LFB Vilde Adolfsen og daglig leder Caroline Myklebost ønsker å reise til (BY) for å ha et møte med X. Dette er i tillegg til veiledningstimene. Dersom X ønsker det så kan hun ha med seg en person i møtet. Det er opp til X å avtale en dato med administrasjonen i LFB om når det kan passe å avholde et slikt møte. Vilde og Caroline har foreløpig anledning når som helst i løpet av uke 50. Agendaen for dette møtet er å oppklare eventuelle spørsmål som måtte dukke opp i forbindelse med vedtaket og prosessen videre.

Med vennlig hilsen

Vilde Adolfsen
Leder
Landsforeningen for barnevernsbarn

Caroline Myklebost
Daglig leder
Landsforeningen for barnevernsbarn

Vedtekter 2017/2018

Kapittel 11 Eksklusjon og mistillit

11.1 Eksklusjon

1. Medlemmer som bryter med LFBs vedtekter, motarbeider organisasjonen, bryter norsk lov, bryter med taushetsplikten, er økonomisk utro eller gjentatte ganger oppfører seg grovt klanderverdig, kan ekskluderes.
2. Sentralstyret, Landsstyret og årsmøter i lokallag kan fremme eksklusjonsforslag. En eksklusjon medfører automatisk tap av eventuelle tillitsverv. Landsstyret behandler eksklusjonssaker. De det gjelder kan velge å anke Landsstyrets avgjørelse til Sentralstyret. De det gjelder kan velge å be kontrollkomiteen gjennomgå landsstyrets avgjørelse. Landsstyrets vedtak kan også ankes til landsmøtet.

11.2 Mistillit

1. Alle medlemmer i LFB kan fremme mistillitsforslag mot en tillitsvalgt i organisasjonen. Gjelder mistillitsforslaget:
 - en tillitsvalgt i et lokallag, må forslaget om mistillit fremmes på lokallagets styremøte
 - en tillitsvalgt i sentralstyret, må forslaget fremmes på Landsstyret.
2. Ved grove tilfeller kan tapet av muligheten til å inneha tillitsverv være permanent.
3. Landsstyret kan midlertidig suspendere tillitsvalgte i sentralstyre i påvente av neste landsmøte.
4. Det kreves ikke at mistillitsforslaget er begrunnet. Det kreves heller ikke at mistillitsforslaget er sendt innen fristen for utsendelse av de øvrige sakspapirene.
5. Vedtak om mistillit og eksklusjon krever 2/3 flertall.
6. Dersom Landsstyret anser det inntrufne som ikke alvorlig nok til å vedta eksklusjon kan de likevel gi medlemmer advarsler.

11.3 Særlig om rusmidler

Alle arrangementer i regi av LFB har nulltoleranse for rusmidler. Brudd på dette vil medføre vurdering av eksklusjon og mistillit etter 10.1 eller 10.2.

Vedtekter 2018/2019

Kapittel 11 Eksklusjon og mistillit

11.1 Eksklusjon

- Medlemmer som bryter med LFBs vedtekter, motarbeider organisasjonen, bryter norsk lov, bryter med taushetsplikten, er økonomisk utro eller gjentatte ganger oppfører seg grovt klanderverdig, kan ekskluderes.
- Sentralstyret, Landsstyret og årsmøter i lokallag kan fremme eksklusjonsforslag. En eksklusjon medfører automatisk tap av eventuelle tillitsverv. Landsstyret behandler eksklusjonssaker. De det gjelder kan velge å be kontrollkomiteen gjennomgå landsstyrets avgjørelse. Landsstyrets vedtak kan ankes til landsmøtet.

11.2 Mistillit

- Alle medlemmer i LFB kan fremme mistillitsforslag mot medlemmer i organisasjonen. Alle mistillitsforslag skal fremmes til Landsstyret.
- Ved grove tilfeller kan tapet av muligheten til å inneha tillitsverv være permanent.
- Landsstyret kan fatte midlertidig suspensjon i påvente av neste Landsmøte.
- Det kreves at mistillitsforslaget er begrunnet. Det kreves ikke at mistillitsforslaget er sendt innen fristen for utsendelse av de øvrige sakspapirene.
- Vedtak om mistillit og eksklusjon krever 2/3 flertall.
- Dersom Landsstyret anser det inntrufne som ikke alvorlig nok til å vedta eksklusjon kan de likevel gi medlemmer advarsler.

11.3 Særlig om rusmidler

Alle arrangementer i regi av LFB har nulltoleranse for rusmidler. Brudd på dette vil medføre vurdering av eksklusjon og mistillit etter 11.1 eller 11.2.

11.4 Særskilt om saksgang i eksklusjon- og mistillitssaker

- Medlemmer som det fremsettes mistillit mot, skal gis mulighet til å ta til motmæle, og dette skal være gjennomgående i sakens behandling.
- I slike saker er tidsbruk avgjørende for alle parter. Om det forventes at behandlingen vil ta uforholdsmessig lang tid, alt etter to måneder, skal den klagede underrettes om dette, og gis et foreløpig svar.
- Så langt det lar seg gjøre bør det innhentes en upartisk og objektiv vurdering av sakens grunnlag og faktum før det treffes slutninger av kompetent habilt styre. Hvis slik vurdering ikke er gjort, må begrunnelsen for dette fremkomme skriftlig i sakens dokumenter.
- Det påpekes at det er opp til hver enkelt å vurdere sin egen habilitet i avgjørelser i slike saker. Disse egenvurderingene bør fremgå skriftlig som vedlegg i saken.
- Landsforeningen for barnevernsbarn står økonomisk ansvarlig for utlegg til reise og opphold for den klagede, når saken behandles. Samt til Landsmøtet, om den klagende anker avgjørelsen som er tatt av Landsstyret.



LFBLM2019 – SAKSPAPIR

26-19

Innsendt sak om verdidokument

Møtedato 27.04.2019
Saksbehandler Organisasjonskomiteen
Vedlegg 1 Verdidokument

FORMÅL

Behandle den innsendte saken fra Organisasjonskomiteen.

SAKSPRESENTASJON

Organisasjonskomiteen har i år valgt å utvikle et verdidokument for Landsforeningen for barnevernsbarn. Verdidokumentet er et dokument som skal være en del av våre styringsdokumenter, og skal gjenspeile de verdiene vi skal arbeide etter i LFB. Det handler for eksempel på hvordan vi opptrer utad, hvordan vi forholder oss til hverandre, og hva vi som organisasjon skal stå for av verdier.

Organisasjonskomiteen tenker at et verdidokument vil være nyttig, og ikke minst et viktig supplement i tillegg til våre øvrige styringsdokumenter.

Administrasjonen i LFB ble i januar 2019 oppfordret av organisasjonskomiteen til å gjennomføre en workshop om verdidokument på voksensamlingen til organisasjonen. Organisasjonskomiteen mener at verdidokumentet tar utgangspunkt i innspillene som kom på denne workshopen.

INNSTILLING

Landsmøtet vedtar verdidokumentet.



LFB VERDIDOKUMENT

Landsforeningen for barnevernsbarn har siden oppstarten i 1997 bidratt til å sette barnevernsbarnas egne meninger, erfaringer og løsninger på dagorden i barnevernet i Norge. Vi har utviklet oss som organisasjon, og LFBs kjerneverdier skal være gjenkjennelig i alt vi gjør. Både vårt interne arbeid, og den representasjon vi gjør utad. I kontakt med samarbeidspartnere, oppdragsgivere og politiske aktører skal våre kjerneverdier gjøres kjent.



DEMOKRATISK

Vår organisasjon skal ta hensyn til at erfaringene barnevernsbarn har er mange, og forskjellige. Det finnes ikke erfaringer som er mer riktig enn andre. Det er våre medlemmer som skal bestemme hva vi som organisasjon skal mene om de forskjellige temaene innenfor barnevern. Gjennom vår organisasjonsmodell skal LFB jobbe med å bedre den demokratiske strukturen jevnlig, og evaluere seg selv kontinuerlig.

INKLUDERENDE

LFB skal være åpen og tilgjengelig. I LFB har alle en plass uavhengig grad av erfaring og kunnskap, og ingen skal føle seg utenfor. Vi skal gjennom vårt arbeid gi våre medlemmer en trygg arena, hvor en skal føle seg møtt og ivaretatt. I LFB skal vi respektere hverandre, og vi skiller sak og person. LFB skal akseptere at medlemmer er uenige med hverandre, og bidra til å løse konflikter på gode måter uten å bli for byråkratisk. LFB skal ivareta sine medlemmer, og ikke utestenge på bakgrunn av mindre alvorlige forhold.

MEDVIRKENDE

Å medvirke er en prosess! På lik linje med medvirkning i barnevernet, skal LFB skal gi medlemmene våre muligheten til å påvirke og utvikle vår organisasjon, og våre meninger. Våre erfaringer og synspunkter vektlegges likt, og det skal være rom for både gode og dårlige erfaringer og historier fra barnevernet.