

Sist vedtatt 28.04.2019

# LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERNENS BARN

## ORGANISATORISK PLATTFORM

## KAPITTEL 1: OM ORGANISASJONEN

---

LFB har ulike roller å fylle som organisasjon. Vi skal være et godt tilbud til våre medlemmer.

### LFB SOM MEDLEMSORGANISASJON

LFB skal invitere sine medlemmer til aktiviteter i organisasjonen, spesielt gjennom regionale aktiviteter og landssamlinger, samt arrangere høringer blant medlemmer der det er aktuelt og naturlig. Medlemmer organiserer seg i regioner. Medlemmer mottar nyhetsbrev minimum fire ganger i året.

### LFB SOM INTERESSEORGANISASJON

LFB skal fremme barnevernsbarns interesser ved å komme med innspill i faglig utviklingsarbeid, delta i høringer, referansegrupper, og i den offentlige debatten rundt barnevern og barns rettigheter.s

### LFB SOM BRUKERORGANISASJON

LFB er en brukerorganisasjon som representerer barnevernsbarn i mange offentlige råd og utvalg. Barnevernsbarns erfaringer er LFBs største ressurs, og vår brukerkompetanse skal forvaltes av organisasjonen på en forsvarlig og god måte.

### ERFARINGSKONSULENTER

Våre brukerrepresentanter kalles erfaringskonsulenter. LFB skal etterstrebe at våre erfaringskonsulenter er representative for den brukergruppen vi representerer.

Erfaringskonsulenter må gjennomgå opplæringskurs, og skal få nødvendig oppfølging før, under og etter oppdrag.

Erfaringskonsulentene har et spesielt ansvar som representanter for organisasjonen. Dette er regulert i en samarbeidsavtale alle erfaringskonsulenter må signere etter opplæring.

LFB skal, så langt det lar seg gjøre, oppnevne mentorer til nye erfaringskonsulenter. Den oppnevnte mentoren vil ha et særskilt ansvar for å følge opp sin tildelte erfaringskonsulent.

## KAPITTEL 2: DEMOKRATISKE STRUKTURER

---

LFB er en demokratisk medlemsorganisasjon. Her utgjør regioner og deres medlemmer, styret, regionrådet og landsmøtet hovedleddene i den demokratiske strukturen. Alle medlemmer er organisert i sin region ut ifra geografisk tilhørighet. Administrasjonen i LFB skal arrangere minst ett regionrådsmøte i året, hvor medlemmene som bor innenfor regionsgrensene inviteres til å delta. Regionsrådet har ingen fast sammensetning.

### AKTIVITET FOR MEDLEMMENE

Å møtes andre barnevernsbarn i lignende situasjoner er en av grunnsteinene i LFB sin virksomhet. Administrasjonen skal, i samarbeid med styret, arrangere regional aktivitet og landssamlinger regelmessig gjennom året. Det skal strebes etter at det finnes aktiviteter alle medlemmene våre kan delta på.

Alle medlemmer har stemme, tale og forslagsrett på allmøter i sin region.

### LANDSMØTET (LM)

Landsmøtet er LFB sin øverste demokratiske og politiske myndighet. Landsmøtet vedtar organisasjonens styringsdokumenter (vedtekter, politisk plattform, organisatorisk plattform, budsjett og økonomiske retningslinjer). Alle vedtak fattet på Landsmøtet er gjeldende for hele organisasjonen.

Landsmøtet velger også styret, som har et særskilt ansvar for å følge opp vedtak gjort av Landsmøtet.

På Landsmøtet representeres alle organisasjonens medlemmer gjennom delegater valgt blant og av medlemmene.

### REGIONRÅD

Regionrådet er en viktig rolle i LFBs demokrati. Regionrådet sin hovedoppgave er å bringe regionene sin stemme inn i arbeidet LFB gjør. Dette gjøres på regionrådsmøtene. Regionrådsmøtene har ingen fast sammensetning, men er et åpent råd for de medlemmene i sin region som ønsker å delta.

Regionrådet har et rådgivende mandat, og kan med dette gi råd og innspill til styret og administrasjonen i LFB. Regionrådet kan, om nødvendig, komme med forslag til ny politikk mellom landsmøter. Det er styret som vedtar ny politikk.

## STYRET

Styret er organisasjonens høyeste myndighet mellom Landsmøtene. Sentralstyrets sammensetning bestemmes i vedtektene.

Styret har et særskilt ansvar for å følge opp vedtak gjort av landsmøtet. Styret møtes hver tredje måned, og hovedansvaret deres vil være å vedta rammene for administrasjonen til LFB. Videre har styret gjennomgående redaksjonell frihet på vedtekter, politisk plattform, organisatorisk plattform og andre dokumenter som organisasjonen vedtar. Styret har hovedansvaret for organisasjonens budsjett i samarbeid med daglig leder i LFB.

## UTVALG

LFB sine utvalg jobber med temaer som er spesielt viktig for organisasjonen. Utvalgene er en viktig ressurs for hele organisasjonen og sørger for å styrke organisasjonens faglige kunnskap og å utvikle politikk og kompetanse i organisasjonen. Utvalg blir godkjent av styret. Alle utvalg og utvalgenes mandater må godkjennes på nytt etter hvert Landsmøte på første styremøte.

Utvalgene rapporterer til daglig leder, som orienterer styret.

## ANSATTE

De ansatte er ikke demokratisk valgt i LFB. De ansettes av organisasjonen Voksne for barn (VFB), i samarbeid med styret i LFB. Arbeidsgiveransvaret for de ansatte ligger i Voksne for barn, mens ansvaret for prioritering av oppgaver ligger i LFBs styre. Det er derfor viktig at styret har en kontinuerlig dialog med generalsekretær i VFB. LFB må legge til rette for et arbeidsmiljø hvor de ansatte kan trives, få god oppfølging og bli gitt meningsfulle arbeidsoppgaver slik at de vil ønske å bli i organisasjonen lenge. De ansatte har stor kompetanse på flere av fagfeltene til LFB, og bør derfor lyttes til og ha en rådgivende rolle i saker som berører deres arbeidsområde. Dette innebærer å gis faglig og personlig utvikling gjennom sitt arbeide, og kunne medvirke ved utforming av egen arbeidsplass og arbeidssituasjon med mulighet til selvbestemmelse, innflytelse og faglig ansvar i henhold til arbeidsmiljølovens § 4-2.

Det er generalsekretæren i Voksne for barn som signerer på vegne av Landsforeningen for barnevernsbarn.

### KAPITTEL 3: ORGANISASJONSKULTUR

---

LFB skal være en organisasjon som fremmer gode verdier, eksternt og internt. Derfor er det viktig at vi ser på oss selv og arbeider med å øke bevisstheten rundt de demokratiske strukturene, samt hvordan vi møter andre i organisasjonen. Landsforeningen for barnevernsbarn har også et verdidokument.

#### LFB SKAL VÆRE EN ÅPEN OG INKLUDERENDE ORGANISASJON.

LFB samler et stort mangfold av mennesker både hva gjelder bakgrunn, etnisitet, alder, seksualitet, funksjonsevne, livssyn, religion og mange andre faktorer som gjør oss til dem vi er. Dette mangfoldet er verdifullt for oss som organisasjon og noe vi må arbeide for å ta vare på og videreutvikle. Det er dette som er LFB.

Vi ønsker at det skal være lett å kunne delta i LFB, og vi må derfor alltid ha et fokus på å være imøtekommende, og inkluderende. Mobbing, utestengelse, diskriminering, krenkelser eller andre negative handlinger mot andre barnevernsbarn aksepteres aldri.

#### LFB SKAL VÆRE EN TRYGG ORGANISASJON.

LFB skal være en åpen organisasjon der alle som ønsker å delta føler seg velkomne og ivaretatt. For å kunne gi alle et trygt rom er det viktig at våre tillitsvalgte og erfaringskonsulenter reflekterer over sin rolle som forbilder og kontaktpersoner for andre i organisasjonen. I LFB gjelder det en taushetsplikt for alle tillitsvalgte som det er viktig at overholdes. Som tillitsvalgte må en reflektere grundig over egen posisjon og maktinnflytelse generelt, også i forhold til intime forbindelser innad i organisasjonen.

Hos LFB skal man aldri måtte oppleve seksuell trakassering, sexpress, mobbing, diskriminering, trakassering eller andre former for krenkelser. I LFB skal vi også kunne føre gode debatter og diskusjoner, der man har respekt for hverandres meninger. Det er ikke akseptabelt med personangrep eller hersketeknikker.

LFB er en rusfri organisasjon. Dette betyr at det ikke er lov å benytte seg av rusmidler på samlinger og når man representerer LFB. Dette gjelder også ved sosiale arrangementer i tilknytning til oppdrag, og så lenge man er på reise med LFB. Det er mange grunner til at LFB har dette som ett av sine viktigste prinsipper. En av grunnene er at vi ønsker å være en organisasjon som er imøtekommende og inkluderende for alle som kommer til oss. Vår

nedre aldersgrense er 12 år noe som gjør at arrangementer som for eksempel å gå på en bar utelukker mange av oss, og derfor ikke er gjennomførbart i LFBs ånd.

## **KAPITTEL 4: SAMARBEID MED ANDRE ORGANISASJONER**

---

LFB har et tett samarbeid med Voksne for barn. Dette samarbeidet er regulert i en samarbeidsavtale som revideres hvert år. Voksne for barn har arbeidsgiveransvar og økonomiansvar.

LFB skal etterstrebe og finne gode samarbeidspartnere til å gjennomføre prosjekter og erfaringsutveksling, samt å være viktige støttespillere for hverandre i arbeidet man driver med. I samarbeid med andre organisasjoner skal LFB sikre likeverdig deltagelse av alle parter, og sikre at alle parter får gjensidig utbytte av samarbeidet.

Ulike samarbeidspartnere fordrer ulike former for samarbeid. For at LFB skal kunne nå målene sine må vi være fleksible i møte med ulike aktører og kunne føre en konstruktiv dialog også opp mot partnere vi er uenige med, men kun når dette er i tråd med LFBs visjoner, formål og verdier.

Alle LFB sine samarbeid skal ha forankring i organisasjonen.