
SAKSPAPIRER

**LANDSFORENINGEN
FOR BARNEVERNENS BARN**

**EKSTRAORDINÆRE
LANDSMØTE**

28.05.2023

Innholdsfortegnelse

- med leseveiledning til sakspapirene

Vi forstår at det kan være litt overveldende å få tilsendt sakspapirene til LFBs ekstraordinære landsmøte, spesielt hvis du ikke har vært med på et landsmøte tidligere. Vi har derfor prøvd å lage en innholdsfortegnelse som forklarer hva de forskjellige papirene betyr. Det viktigste er likevel å huske at det er lov å falle ut, eller ikke forstå hvor i saksmappen vi er. Da anbefaler vi deg å spørre om hjelp fra enten en som sitter ved siden av deg, eller fra ordstyrer. Og du! Hvis du har falt ut, da har helt sikkert noen andre gjort det også 😊

Først litt generelt

Alle sakene vi skal gjennom på det ekstraordinære landsmøtet har noe som heter saksnummer. Saksnumrene er de tallene du ser i første kolonne under her. Vi teller saker fra 1 og oppover, og etter bindestreken skriver vi 23, fordi vi er i 2023.

Hver sak har et saksfremlegg, eller en slags «forside» om du vil. Der står det forklart hvem som har sendt inn saken til landsmøtet, en presentasjon/beskrivelse av hva saken handler om og et forslag til hva landsmøtet skal stemme (en innstilling).

Etter alle saksfremleggene ligger det ett eller flere vedlegg. For eksempel har vi et saksfremlegg for sak 2-23 som er «forsiden» til saken om omorganisering av Landsforeningen for barnevernsbarn. Som vedlegg ligger rapporten fra arbeidsgruppen.

SAKS-NUMMER	NAVN PÅ SAK	LESEVEILEDNING
1 – 23	<p>Konstituering</p> <p>Vedlegg 1: Delegatliste</p> <p>Vedlegg 2: Saksliste</p> <p>Vedlegg 3: Tidsplan</p> <p>Vedlegg 5: Møterepler</p>	<p>Under konstitueringen skal vi sørge for at landsmøtet er gyldig. Vi må for eksempel godkjenne at alle har fått innkalling til landsmøtet, at alle delegatene er til stede (<i>vedlegg 1</i>), at møtet har en saksliste (<i>vedlegg 2</i>) og at vi er enige om hvor lang tid vi skal bruke på hver sak (<i>vedlegg 3</i>).</p> <p>I tillegg skal vi bli enige om noen regler som gjelder for landsmøtet (<i>vedlegg 4</i>).</p> <p>Når vi konstituerer oss skal vi også velge hvem som skal være ordstyrer, hvordan vi skal telle stemmer, hvem som skal skrive protokoll og hvem som skal signere protokollen.</p>
2 – 23	<p>Omorganisering av Landsforeningen for barnevernsbarn</p> <p>Vedlegg 1: Arbeidsgruppens rapport – Omorganisering av LFB</p>	<p>Det er under denne saken at den store avgjørelsen om hvordan LFB skal være organisert skal tas.</p> <p>I saksfremlegget finner du en oppsummering av arbeidsgruppens rapport, samt innstilling fra styret.</p> <p>I vedlegg 1 finner du selve rapporten til arbeidsgruppen. Denne rapporten anbefales det å lese.</p> <p>På slutten av arbeidsgruppens rapport finner du en link til rapporten fra Deloitte. Denne er ikke nødvendig å lese, men den ligger der til de som er interessert.</p>

<p>3 – 23</p>	<p>Valg av interimsstyre</p> <p>Vedlegg 1:</p> <p>Valgkomiteens innstilling</p>	<p>Dersom landsmøtet vedtar at LFB skal løsrives fra VFB og bli en selvstendig organisasjon, skal det velges et interimsstyre.</p> <p>I vedlegg 1 finner du valgkomiteens innstilling til interimsstyret.</p> <p>Her kan du lese hvem valgkomiteen innstiller og hvorfor de har valgt å innstille akkurat disse kandidatene til de ulike vervene.</p>
----------------------	--	---

1.1 – 23	Valg av ordstyrer og referent
1.2 – 23	Konstituering av ekstraordinært landsmøte 2023
1.3 – 23	Valg av tellekorps
1.4 – 23	Valg av protokollunderskrivere
Møtedato	28.05.2023
Saksbehandler	Styret
Vedlegg 1	Delegatliste
Vedlegg 2	Saksliste
Vedlegg 3	Tidsplan
Vedlegg 4	Møteregele

PRESENTASJON AV SAKENE

For at landsmøtet skal være gyldig må vi før møtet starter gå gjennom en konstituering. Det betyr at delegatene velger hvem som skal være ordstyrer og referent under landsmøtet. Delegatene skal også godkjenne innkallingen, delegatlisten, sakslisten, regler for møtet og tidsplanen til landsmøtet. Til slutt velges det hvordan vi skal telle stemmer når landsmøtet gjør vedtak, og hvem som skal skrive under landsmøteprotokollen.

INNSTILLING

1.1 – 23 Valg av ordstyrer og referent

Daniel Bøhn Rayner velges som ordstyrer for det ekstraordinære landsmøtet 2023
Jannicke Rosseland velges som referent for det ekstraordinære landsmøtet 2023

1.2 – 23 Konstituering av det ekstraordinære landsmøtet 2023

Godkjenning av innkalling:

Landsmøtet godkjenner innkallingen (*dette gjøres under åpningen av landsmøtet*).

Godkjenning av delegater:

Landsmøtet godkjenner antall delegater i tråd med delegatliste (vedlegg 1).

Godkjenning av saksliste:

Landsmøtet godkjenner sakslisten (vedlegg 2).

Godkjenning av tidsplan:

Landsmøtet godkjenner tidsplanen (vedlegg 3).

Godkjenning av møteregler:

Landsmøtet godkjenner møtereglene (vedlegg 4).

1.3 – 23 Valg av tellekorps

Styret innstiller på at kontrollkomiteen er tellekorps.

1.4 – 23 Valg av protokollunderskrivere

Protokollunderskrivere skal være to av delegatene på landsmøtet.

Styret innstiller på at landsmøtet selv velger disse.

EKSTRAORDINÆRT LANDSMØTE
EKSTERN DELEGATLISTE

NUMMER	NAVN	ROLLE
1		Delegat
2		Delegat
3		Delegat
4		Delegat
5		Delegat
6		Delegat
7		Delegat
8		Delegat
9		Delegat
10		Delegat
11		Delegat
12		Delegat
13		Delegat
14		Delegat
15		Delegat
16		Delegat
17		Delegat
18		Delegat
19		Delegat
20		Delegat
21		Delegat
22		Delegat
23		Delegat
24		Delegat
25		Delegat
26		Delegat
27		Delegat
28		Delegat
29		Delegat
30		Delegat
31		Delegat
32		Delegat

33		Styreleder
34		Nestleder
35		Styremedlem
36		Styremedlem
37		Styremedlem
38		Valgkomiteen
39		Kontrollkomiteen
40		Daglig leder LFB
41		Generalsekretær VFB

NB:

Dette er en ekstern delegatliste. Av personvern hensyn inneholder ikke denne noen navn.

Delegatliste med navn på alle landsmøtedeltakere vil bli lagt frem på landsmøtet. Det er denne vi tar stilling til når vi godkjenner delegatlisten på landsmøtet.

EKSTRAORDINÆRT LANDSMØTE – SAKSLISTE

SAKSNUMMER	SAKSNAVN
1 – 23	Konstituering
2 – 23	Omorganisering av Landsforeningen for barnevernsbarn
3 – 23	Valg av interimsstyre

EKSTRAORDINÆRT LANDSMØTE – TIDSPLAN

SØNDAG 28.05.2023		
Tid	Saksnummer	Hva
10:00		Åpning ved styreleder
10:05	1-23	Godkjenning av innkalling
10:07	1-23	Valg av ordstyrer og referent
10:10	1-23	Godkjenning av delegater
10:12	1-23	Godkjenning av saksliste
10:15	1-23	Godkjenning av tidsplan
10:20	1-23	Godkjenning av møteregler
10:22	1-23	Valg av tellekorps
10:25	1-23	Valg av protokollunderskrivere
10:30	2-23	Omorganisering av Landsforeningen for barnevernsbarn
11:00		Pause
11:10	2-23	Omorganisering av Landsforeningen for barnevernsbarn
12:00		Pause
12:10	3-23	Valg av interimsstyre
12:45		Møtet heves med avsluttende kommentar fra styreleder
13:00		Lunsj
14:00		Ferdig

MØTEREGLER

LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERNSBARN

Det er reglene for LFBs ekstraordinære landsmøte 28. mai 2023.

Det er dette dokumentet ordstyrer bruker for å passe på at landsmøtet blir gjennomført på best mulig måte. Her står det for eksempel hvem som kan stemme, hvor lenge man kan snakke og hvordan man stemmer.

På et ekstraordinært landsmøte er det kun sakene som er meddelt i innkallingen som skal behandles.

DELTAGERE PÅ LANDSMØTE

Tale-, forslags- og stemmerett

Følgende møter med stemme-, tale- og forslagsrett:

- Delegater
- Styret (ikke stemmerett i saker styret har innstilt)

Følgende møter med tale- og forslagsrett:

- Kontrollkomiteen.
- Daglig leder. Andre ansatte i LFB har møte- og talerett.
- Representant for organisasjonen Voksne for barn.

Følgende møter med observatørstatus med talerett:

- Medlemmer som har meldt seg på innen fristen.

Landsmøtet kan vedta at andre skal innvilges stemme-, tale- og forslagsrett.

Møteledelsen

Møteledelsen består av ordstyrer og protokollfører. Disse velges av landsmøtet under konstitueringen. Møteledelsen har ikke forslags- eller stemmerett.

Delegater som må forlate landsmøtet i møtetiden må levere inn delegatskiltet sitt til ordstyrer. Dette er for at landsmøtet til enhver tid skal vite hvor mange stemmeberettigede det befinner seg på møtet.

REGLER FOR DEBATTEN

Presentasjon av en sak/et forslag

Det står i saksfremleggene hvem som er saksbehandler (hvem som skal legge frem/presentere en sak), og det er bestemt i tidsplanen (programmet) hvor lang tid man har til hver sak.

Noen saker på landsmøtet følges opp med en debatt, før votering. Alle med talerett kan tegne seg til debatt. Presentasjoner av sak/forslag og innvendinger skal skje fra talerstolen.

Ordstyreren er den som holder oversikt over tiden, både ved saksfremlegg

og i debatten, og ordstyrer vil gi beskjed når tiden er over. Man kan ikke tegne seg til debatt etter at strek er satt.

Alle representerer seg selv, med sin egenerfaring og meninger. Derfor er det viktig at vi viser hensyn og respekt overfor hverandre under debatten. Det er saken, ikke personen som skal debatteres.

Forslag

Hvis du ønsker å foreslå noe annet enn det som står som innstilling i sakspapirene, for eksempel en annen kandidat til styret, må du sende inn dette skriftlig til ordstyrer.

Forslag bør leveres så tidlig som mulig, og omfattende forslag må presenteres i debatten. Alle forslag som er framsatt skriftlig til ordstyrerbordet innen fristen skal legges frem for landsmøtet. Frist for innlevering av forslag er ved debattslutt. Alle forslag må leveres skriftlig til ordstyrer og fremmes før strek er satt. Ordstyrer vil gi beskjed i god tid før strek settes. Forslag som leveres på annen måte eller etter tidsfristen, skal ikke behandles.

Ordstyrer kan gjøre redaksjonelle endringer og slå sammen innkomne forslag hvis det gjør debatten og voteringen lettere for landsmøtet.

Innlegg

Alle debatter består i utgangspunktet av innlegg. For å få holde et innlegg rekker man opp delegatskiltet sitt (skiltet du har fått utdelt med tall på). Taletiden første gang du holder et innlegg er på inntil 3 minutter, ved annengangsinnlegg er taletiden inntil 2 minutter.

Replikk

Replikker skal bare brukes unntaksvis. Hver delegat gis inntil 2 replikker og disse skal kun brukes for å kommentere det forrige innlegget. Den som får replikk, får komme inn før neste person på talerlisten. En replikk må dreie seg om saken innlegget tok opp og skal ikke være lenger enn 1 minutt.

Den som holdt innlegget, kan be om svarreplikk. Svarreplikk kan heller ikke være lenger enn 1 minutt, men kan utvides opptil 3 minutter ved flere replikanter.

For å be om replikk rekker du opp to fingre foran delegatskiltet ditt.

Saksopplysning



Saksopplysninger skal bare brukes når det er strengt nødvendig, for eksempel hvis et innlegg inneholder faktiske feil, eller hvis en saksopplysning vil forenkle debatten. En saksopplysning skal bare inneholde informasjon om fakta, ikke argumentasjon. En saksopplysning vil komme inn rett etter at den som har ordet er ferdig og skal ikke være lenger enn 1 minutt. For å be om saksopplysning holder du hendene i en T-form (se illustrasjon på bildet).

Valg

Dersom noen foreslår seg selv eller andre inn på en plass i styret, skal hver kandidat få inntil 2 minutter på å presentere seg selv. Ved personvalg med mer enn en kandidat skal det alltid avholdes skriftlig valg. Stemmetallene ved personvalg skal ikke protokollføres.

Tidsplan

Tidsplanen er det begrepet vi bruker for programmet vi skal følge for landsmøtet. Hvis du vil si eller mene noe om hvordan programmet på landsmøtet skal se ut, for eksempel at det skal legges inn flere pauser, er det tidsplanen du skal henvise til. Møteleder har mandat til å endre tidsplanen hvis nødvendig.

Jeg forstår ikke hva som skjer!

Hvis en delegat på noe tidspunkt ikke forstår hva som foregår, for eksempel hva vi stemmer over, skal delegaten holde opp den blå lappen sin. Så forklarer ordstyrer hva som skjer eller eventuelt gir delegaten ordet.

Det er ikke flaut å måtte bruke den blå lappen, gjør det heller en gang for mye, enn en gang for lite!

VOTERING

Godkjenning

Noen av sakene som legges frem på landsmøtet skal kun godkjennes, og ikke voteres over. I tilfeller hvor en sak skal godkjennes kommer ordstyrer til å spørre landsmøtet om noen er uenige i at det skal godkjennes. Hvis ingen tar ordet, er saken godkjent.

Votering

De store sakene som legges frem på landsmøtet skal stemmes over. I LFBs vedtekter står det at alle vedtak er gyldige når det er flertall på landsmøtet, unntatt endring i vedtekter, sammenslåing eller oppløsning av LFB som krever at 2/3 av landsmøtet stemmer for forslagene.

Hvordan voterer jeg?

Voteringen begynner når ordstyrer gir beskjed, og avsluttes på samme måte. Delegatene er selv ansvarlige for å avgi stemme når det voteres.

Under en votering kan man velge å stemme for eller mot, eller å ikke stemme i det hele tatt. Det åpnes aldri for debatt når vi voterer.

Alle forslag vil bli stemt over med aktiv stemmegivning, det vil si at de som er enige i forslaget skal stemme for. Vi voterer ved å benytte delegatskiltet vårt.

Vi oppfordrer sterkt til at ingen delegater forlater møtet under en votering.

Stemmelikhet

Dersom det blir stemmelikhet skal det avholdes en ny votering (altså at vi stemmer på nytt). Er stemmetallet fortsatt likt vil det være innstillingen i sakspapirene som godkjennes.

2 – 23 Omorganisering av Landsforeningen for barnevernsbarn**Møtedato** 28.05.2023**Saksbehandler** Styret**Vedlegg 1** Arbeidsgruppens rapport - Omorganisering av LFB

Det eneste vedlegget til saken er arbeidsgruppens rapport om omorganisering av LFB. Arbeidsgruppen har gjort et grundig arbeid, og har gjennomgående benyttet seg av utredningen til Deloitte. Det viktigste fra rapporten til Deloitte blir gjengitt i arbeidsgruppens rapport, men de spesielt interesserte kan finne link til Deloitte-rapporten i vedlegget.

PRESENTASJON AV SAKEN

Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB) representerer den første og viktigste mobiliseringen av barnevernsbarn som har skjedd i Norge, og visjonen og formålet med LFB har vært og er fortsatt å styrke barnevernsbarns rettigheter.

LFB har helt fra oppstarten vært tilknyttet og underlagt en moderorganisasjon, Voksne for barn (VFB). Dette har vært viktig og bidratt til at LFB har kommet i gang og utviklet seg, men har også med tiden ført til utfordringer med rolleforståelser og samarbeid.

Grunnet utfordringene i samarbeidet som har vært mellom VFB og LFB gjennom årene, tok VFB initiativet til samtaler med LFB med sikte på å se nærmere på hvordan organisasjonene kunne få til en bedre samhandling og koordinering. Gjennom samtalene som fant sted, foreslår VFB for LFB, å vurdere enten en full integrering i VFB, eller at LFB løsriver seg fra VFB og blir en selvstendig organisasjon.

VFB og LFB blir enige om å gi konsulentselskapet Deloitte, et oppdrag om å se på hvordan organiseringen av LFB kan se ut, både med og uten VFB. Deloitte foretok en utredning hvor de skisserer tre alternative måter LFB kan omorganisere seg på, og leverte rapporten høsten 2022. Deloitte er tydelige på at dagens organisering av LFB ikke er hensiktsmessig, verken for VFB eller LFB, og at det bør endres.

I september 2022 vedtok styret i Voksne for barn, at LFB måtte ta et prinsipielt valg om hvilken retning LFB skulle ta, innen et landsmøte i mai 2023.

I etterkant av landsmøtet i oktober 2022 satte styret i LFB ned en arbeidsgruppe som skulle arbeide frem mot LFBs landsmøte i mai 2023 og foreta en grundig kartlegging og vurdering av de aktuelle omorganiseringsalternativene for LFB, og legge frem en rapport med forslag og anbefalinger. Arbeidsgruppen har hatt en nær dialog og et samarbeid med flere aktører slik som VFB, kontrollkomiteen, Bufdir mv.

Arbeidsgruppen har tatt utgangspunkt i Deloitte-rapporten og de tre aktuelle alternativene som skisseres, og har gjort en konkret vurdering av disse:

- Alternativ 1:** LFB blir værende som en del av VFB hvor LFB blir en egen underavdeling i VFB og med klare rammer for arbeidsform og beslutningsmyndighet.
- Alternativ 2:** LFB etableres som en ny selvstendig enhet, men fremdeles med tilknytning til VFB, for eksempel som et lokallag.
- Alternativ 3:** LFB skilles fra VFB i sin helhet, og gjenopprettes som en egen selvstendig organisasjon.

Arbeidsgruppen har foretatt en grundig avveining og vurdering av disse alternativene og landet på at alternativ 3 vil være det alternativet som på best mulig måte vil kunne ivareta LFBs fremtid, autonomi og mulighet til å utvikle seg demokratisk.

Voksne for barn har meddelt at de ikke ønsket å vurdere alternativ 2 og dermed var ikke dette et aktuelt alternativ for LFB å vurdere ytterligere. Det gjør at det i praksis er alternativ 1 og 3 som er aktuelle.

Etter en total vurdering har arbeidsgruppen vurdert at alternativ 1 vil sette en rekke begrensninger for LFBs fremtid og autonomi, som det ikke anses som hensiktsmessig å gå for. En viktig grunn er blant annet at LFB er veldig prisgitt å bevare en integritet, autonomi og demokratisk handlefrihet til å kunne fremstå som en organisasjon for barnevernsbarn med en stemme uten påvirkning fra andre.

Alternativ 3 fremstår samlet som det alternativet som på best mulig måte ivaretar de særlig viktige hensynene som gjør seg gjeldende for LFBs eksistens, fungering og utvikling. Alternativ 3 stiller samtidig krav til et særlig kompetent styre og noe som vil anses som nødvendig å oppfylle for å kunne gå for dette alternativet.

Med bakgrunn i sine vurderinger og anbefalinger anbefaler arbeidsgruppen følgende forslag til vedtak til landsmøtet:

1. Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB) går over til å bli en selvstendig organisasjon og løsriver seg fra Voksne for barn (VFB).
2. LFB, ved landsmøtet, velger et interimsstyre som besitter den nødvendige kompetansen til å kunne effektivere vedtak nr. 1 om etablering av LFB som en ny og selvstendig organisasjon.

INNSTILLING

Styret mener arbeidsgruppen har gjort et godt og grundig arbeid og er tilfreds med rapporten.

På bakgrunn av dette legges arbeidsgruppens rapport og anbefalinger frem for landsmøtet for endelig beslutning.

ARBEIDSGRUPPENS RAPPORT

OMORGANISERING AV LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERNENS BARN

Innhold

Bakgrunn for prosessen og veien mot en ny tid.....	
Tilbakeblikk på organisasjonens etablering og utvikling.....	
Fremtidsblikk på organisasjonens visjoner og formål	
Vi skal tilby nyttige og relevante aktiviteter til våre medlemmer	
LFB har opplevd voksesmerter, men utviklet seg i riktig retning	
Hva er den beste måten å organisere LFB på?.....	
Våren 2022 – behovet for å vurdere en omorganisering av LFB.....	
Høsten 2022 – forberede sak om omorganisering til landsmøtet i mai 2023.....	
Dagens organisering av LFB.....	
Deloitte: Om hvilke muligheter som finnes for LFB.....	
Vurdering av alternative former for omorganisering av LFB.....	
Alternativ 1 – LFB som tettere integrert i VFB.....	
Alternativ 2 – LFB som en selvstendig juridisk enhet under VFB.....	
Alternativ 3 – LFB som en ny og selvstendig organisasjon	
Anbefaling for organisasjonens fremtid.....	
Hva som må til ved en løsrivelse av LFB.....	
Overdragelsesavtale mellom LFB og VFB.....	
Overdragelse av ansatte fra VFB til LFB	
Ny samarbeidsavtale mellom VFB og LFB	
Sikre en forsvarlig og egnet styringskompetanse i interimstyret.....	
Landsmøtevedtak om løsrivelse av LFB.....	
Anbefaling til landsmøtet	

NB:

For å navigere deg rundt i rapporten kan du trykke på de ulike kapitlene i innholdsfortegnelsen.

Bakgrunn for prosessen og veien mot en ny tid

Tilbakeblikk på organisasjonens etablering og utvikling

Etableringen av Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB) representerer den første og viktigste mobiliseringen av barnevernsbarn som har skjedd i Norge. Barnevernsungdommer kom sammen og dannet en forening for å arbeide systematisk med informasjon om barnevern, styrking av barnevernsbarns rettigheter, og for å bryte ned stereotype holdninger om hva det vil si å være barnevernsbarn. Gjennom LFB ble perspektivet til barnevernsbarna for første gang satt i system og på dagsorden i organisasjonslivet, av og for barnevernsbarna selv.

I prosessen frem til LFB kom på plass, fikk ungdommene god støtte og hjelp fra Norsk Fosterhjemsforening, og da LFB var i ferd med å etablere seg, var det en viktig diskusjon om LFB skulle bli en selvstendig organisasjon, eller være tilknyttet en annen organisasjon. Etter flere prosesser ble det vurdert at det ville være til det beste for LFB å bli tilknyttet en moderorganisasjon. Dette er bakgrunnen for at Barne- og familiedepartementet (BFD), ved innvilgelse av driftstøtte til LFB, også stilte en forutsetning om at LFB skulle være underlagt en moderorganisasjon som skulle ha det formelle, juridiske og økonomiske ansvaret for organisasjonens drift. Det er også på denne bakgrunn at LFB i 1997 valgte å etablere seg inn under Voksne for barn (VFB), og noe som også er status ennå i dag.

Etter hvert som LFB har vokst i form og omfang, har VFB støttet opp om og lagt til rette for utvikling av en administrasjon for LFB, med flere ansatte og arbeidsoppgaver som utelukkende gjelder for driften og organisasjonsarbeidet i LFB. Fra sin etablering og årene som har gått, har LFB etter beste evne jobbet med egne handlings- og arbeidsplaner for sine medlemmer og arbeidet med egne ideelle og politiske målsettinger, men organisert inn under VFB.

Fremtidsblikk på organisasjonens visjoner og formål

LFBs visjon og formål er å jobbe for å bedre barnevernsbarns rettigheter i møte med barnevernet, og for å endre stereotype holdninger til barnevernet og barnevernsbarn. Det er LFBs visjon og formål som er det helt overordnede og retningsgivende for LFBs arbeid. Våre medlemmer utgjør den viktigste målgruppen vi skal arbeide for; alle personer som har eller har

hatt kontakt med barnevernet i oppveksten. En annen viktig målgruppe er sentrale aktører i barnevernet og særlig de som arbeider med barnevernsbarna, samt ideelle organisasjoner som fra ulike ståsteder jobber for styrking av barnevernet.

Basert på våre vedtekter, handlingsplaner og politiske plattform, skal LFB jobbe med å utvikle og drive aktiviteter og prosjekter som kan bidra til realisering av LFBs visjon og formål. LFB har med tiden bygget opp et godt omdømme på barnevernsfeltet, blitt inkludert i flere viktige prosesser innen barnevernsreformer og lovprosesser, og lagt mye ressurser i å kunne bidra innen flere arenaer for å belyse viktige og aktuelle utfordringer og behov i barnevernet – sett fra barnevernsbarns perspektiv. LFB mottar hvert år svært mange henvendelser og vi forsøker så langt det går å innfri den etterspørselen vi opplever fra ulike samfunnsaktører.

Vi skal tilby nyttige og relevante aktiviteter til våre medlemmer

De siste årene har det vært særlig viktig å styrke informasjonsarbeidet om barnevern – fra barnas perspektiv, gjennom å videreutvikle erfaringskonsulentordningen vår. Dette er prosjekter og aktiviteter som vi ser at det ligger et stort potensial i. Det legger godt til rette for å kunne involvere flere av våre medlemmer som ønsker å utgjøre en forskjell og som vil bidra med sin innsikt og sitt engasjement, for å få til et enda bedre barnevern for dagens og fremtidens barnevernsbarn.

I tråd med vår visjon og våre formål skal vi både fremme rettighetene til våre medlemmer, tilby gode samlingsareaer og aktiviteter som våre medlemmer kan dra nytte og glede av, og vi skal jobbe overordnet og målrettet med politisk påvirkningsarbeid. Gode og veloverveide prosjekter og aktiviteter vil derfor være viktige faktorer for å få realisert LFBs visjoner og formål. For å få til dette trenger vi en administrasjon som kan være tilstrekkelig robust og i stand til å gjennomføre de ulike oppgavene som skal gjennomføres, og som det i tillegg er lagt til rette for å kunne utvikle videre og styrke. Dette er nødvendig for å kunne ivareta og følge våre mange, og fremtidige, medlemmer.

LFB har opplevd voksesmerter, men utviklet seg i riktig retning

Det vil, som for andre organisasjoner som etablerer seg og starter en organisasjon, oppleves enkelte voksesmerter i det organisasjonen utvikler

seg og blir større. Slik har det også vært for LFB, noe som har hatt betydning for hvordan det har vært å jobbe for å nå organisasjonens visjoner og formål.

De siste årene har det kommet særlig på spissen hvordan LFB bør være organisert fremover, noe LFB i særlig grad har jobbet med å se nærmere på. Dette har resultert i noen viktige prosesser i samarbeid med Voksne for barn, og som har ført oss nærmere en forståelsesramme som gjør oss i stand til å ta et fremtidig veivalg. Dette vil ha stor betydning for hvordan LFB vil kunne utvikle seg til å bli en best mulig organisasjon for sine medlemmer, og som en viktig sentral stemme i samfunnet.

Hva er den beste måten å organisere LFB på?

Våren 2022 – behovet for å vurdere en omorganisering av LFB

I september 2021 ble daglig leder i LFB innkalt til et møte med ledelsen i VFB, for å drøfte nærmere hvordan organisasjonene kunne få til en bedre samhandling og koordinering. I desember samme år ble det avholdt et møte mellom generalsekretæren i VFB, LFBs daglige leder, og LFBs styreleder. VFB tok her initiativet til en revidering av dagens samarbeidsavtale mellom LFB og VFB, og det ble tatt utgangspunkt i en videreføring av LFB organisert inn under VFB, men at det skulle jobbes nærmere med rolleavklaringer, fordeling av ansvarsområder, arbeidsoppgaver, og samarbeidsformer.

Som ledd i dette la VFB frem to alternative forslag til omorganisering av LFB: 1. LFB som en sterkere integrert del av VFB og 2. LFB som en selvstendig organisasjon helt løsrevet fra VFB.

I forlengelsen av dette har det utover våren 2022 funnet sted flere møter mellom organisasjonene. Det ble sett på ulike løsninger som begge parter kunne enes om. Underveis i prosessen ble det kommunisert av VFB et konkret ønske om endring av organiseringen i LFB, på en måte som LFB stilte seg mer usikker til. Dette ledet til behovet for et bedre vurderingsgrunnlag for en eventuell beslutning om omorganisering, og om et særlig behov for å sikre en god demokratisk prosess fra LFBs medlemmer.

Høsten 2022 – forberede sak om omorganisering til landsmøtet i mai 2023

På denne bakgrunn vedtok styret i LFB at det bør finne sted en ekstern utredning av noen med særlig kompetanse innen organisasjonsarbeid, - og utvikling, for å sikre et best mulig vurderingsgrunnlag for LFB. Etter dette engasjerte VFB konsultentselskapet Deloitte som fikk i oppdrag å utrede hvordan organiseringen av LFB kan se ut, både med og uten VFB. Høsten 2022 fikk vi oversendt rapporten fra Deloitte hvor det blir skissert tre alternative måter å kunne omorganisere LFB på.

I forlengelsen av prosessen vedtok styret i VFB i september 2022 at LFB innen landsmøtet i mai 2023 må ta et prinsipielt valg om hvilken retning LFB skal ta.

Under LFBs landsmøte i oktober 2022, ble det orientert om den pågående prosessen med å se på omorganiseringen av LFB. Landsmøtet ble orientert om at styret skulle sette ned en arbeidsgruppe for å vurdere nærmere de ulike alternativene for omorganisering av LFB – med Deloitte-rapporten som utgangspunkt for arbeidet og vurderingene. Arbeidsgruppens arbeid skulle resultere i en rapport og anbefaling til retning videre for organisasjonen, som landsmøtet i mai 2023 skal ta stilling til.

I forbindelse med arbeidsgruppen som ble satt ned, ble LFBs styreleder frikjøpt i en 50 % stilling i perioden desember 2022 – mai 2023, for å lede arbeidsgruppen og arbeidet frem mot landsmøtet. Med bakgrunn i det som ble bestemt under landsmøtet høsten 2022, vedtok styret i LFB følgende mandat til den nedsatte arbeidsgruppen:

Arbeidsgruppen;	
1	skal bestå av styreleder, nestleder og daglig leder i LFB. Styreleder leder arbeidet, daglig leder er sekretær og arbeidsgruppen lager sin egen møteplan
2	skal gjennomgående i arbeidet sikre medvirkning fra både medlemmene, styret og administrasjonen
3	skal innhente kompetanse eksternt, dersom et av medlemmene eller flere mener at det er behov for det. Bufdir og kontrollkomiteen i LFB skal inviteres inn minst en gang i løpet av arbeidet

4	starter desember 2022 og ferdigstilles innen siste styremøte før sakspapirene skal sendes ut til landsmøtet i 2023
5	skal dokumentere sitt arbeid og styret, administrasjonen og kontrollkomiteen skal orienteres om arbeidet
6	skal kartlegge, drøfte og skriftlig redegjøre for ulike alternativer for organisering av organisasjonen, med utgangspunkt i Deloitte-rapporten, samt alle innspill og forslag arbeidsgruppen mottar
7	innhente, etter kartlegging og gjennomgang av de ulike alternativene, innspill fra styret, administrasjonen og medlemmene i LFB. Arbeidsgruppen skal vurdere alle innspill og redegjøre for sine vurderinger
8	vurdere og ta stilling til hvilket alternativ LFB bør gå for. Dette alternativet skal arbeidsgruppen utrede ytterligere.
9	komme med en anbefaling av hvilket alternativ styret skal legge frem på landsmøtet
10	sørge for at arbeidet ender i en utfyllende skriftlig rapport, som tydelig viser alle vurderinger, samt det endelige alternativet. Alle alternativene til organisasjonsstruktur og prosesser skal beskrives og redegjøres for

Arbeidsgruppen hadde sitt første møte i desember 2022, og har hatt hyppige møter siden dette. Arbeidsgruppen har hatt møter og hyppig dialog med kontrollkomiteen i LFB, med styret i LFB, og med administrasjonen, generalsekretæren, styrelederen og administrasjons- og økonomisjefen i VFB.

Underveis i arbeidet har arbeidsgruppen også hatt møter med Bufdir for å sikre avklaringer omkring LFBs tilskudd ved en eventuell omorganisering, og der vi i tillegg har fått veiledning og råd i forbindelse med ulike former for omorganiseringer av LFB. Arbeidsgruppen har også mottatt en skriftlig bekreftelse om at det ligger til rette for at LFB fortsatt vil få støtte fra Bufdir. Bufdir mener LFB både er en viktig og sentral organisasjon på barnevernsfeltet, og at det er nettopp arbeidet LFB gjør på dette feltet som er bakgrunnen for at LFB mottar driftstilskudd fra staten. Slik arbeidsgruppen har skissert de ulike alternativene til omorganisering, mener Bufdir at dagens regelverk ikke vil stå i veien for hvordan vi velger å organisere dette arbeidet fremover.

I februar 2023 koblet arbeidsgruppen på Cecilia Dinardi som har vært engasjert i LFB siden oppstarten av organisasjonen, og som gjennom årene

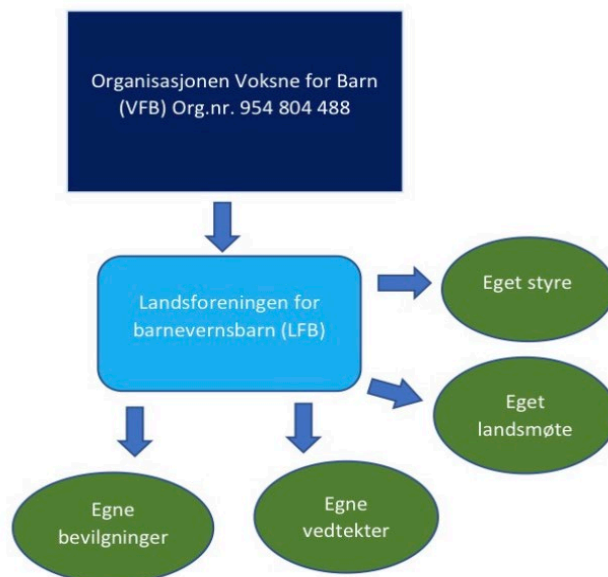
har hatt ulike roller i LFB, blant annet ved å sitte i styret. I 2015 - 2017 bidro hun også med sin kompetanse som medlem av organisasjonskomiteen som gjorde en helhetlig gjennomgang av organisasjonen. Cecilia har bistått arbeidsgruppen med verdifull kompetanse i forbindelse med prosessen, både i form av juridisk og økonomisk kompetanse, og erfaring fra LFB opp gjennom tidene. Cecilia holder for tiden på med en master i økonomi og strategisk ledelse ved Norges handelshøyskole, og i samarbeid med LFB, skrev hun og tre andre medstudenter fra NHH, en strategisk analyse av LFB som har vært særlig relevant for prosessen LFB befinner seg i.

I starten av april 2022 ble det også utformet en spørreundersøkelse med mål om å innhente innspill både fra medlemmer av organisasjonen og utenforstående i forbindelse med omorganiseringen og hva som er viktig med LFB. Svarene på denne undersøkelsen kommer til å være viktige bidrag som tas med videre i arbeidet med å stake ut en ny strategi og organisering for LFB. Vurderingen og anbefalingene som kommer frem i den strategiske analysen som er gjort av studentene fra NHH, vil også kunne utgjøre en viktig ressurs i det videre arbeidet.

Basert på arbeidet og vurderingene som arbeidsgruppen har jobbet med og landet på, har dette ledet til en god forberedelse til det ekstraordinære landsmøtet i mai 2023, og i tråd med forventningene som VFB har hatt til LFB og arbeidet omkring dette. For at behandlingen av saken om hvordan LFB skal være organisert skulle få nødvendig oppmerksomhet, best mulig vurderingsgrunnlag, og de beste forutsetninger for en god og ryddig behandling under landsmøtet, valgte styret å innkalle til et ekstraordinært landsmøte med dette som eneste sak til behandling.

Dagens organisering av LFB

LFB er en forening som utad fremstår som en selvstendig organisasjon med egne ansatte, egne vedtekter, et eget styre, et årlig landsmøte, og egne bevilgninger over statsbudsjettet. Imidlertid er LFB formelt sett organisert innunder Voksne for barn (VFB). Det innebærer at LFB blant annet ikke har et eget organisasjonsnummer og juridisk sett ikke regnes som en selvstendig organisasjon, men som en forening/gruppe som er underlagt som et tiltak/prosjekt i VFB.



Figur 1: Organisasjonskart av LFB med nåværende organisering (Deloitte 2022)

Samarbeidet mellom LFB og VFB er formalisert og praktiseres gjennom en samarbeidsavtale som regulerer rettigheter og plikter mellom organisasjonene. Denne samarbeidsavtalen er imidlertid mer å anses som en nedskrevet felles forståelse, enn en avtale mellom VFB og LFB, da den rent formelt ikke kan anses som en juridisk bindende avtale all den tid LFB er lagt inn under VFB og ikke er et selvstendig rettssubjekt. Ved uenighet om samarbeid og praksis er det VFB som til syvende og sist er det øverste beslutningsorganet for LFB.

Deloitte: Om hvilke muligheter som finnes for LFB

Deloitte har gjennom sitt utredningsarbeid fremhevet og vært tydelige på at dagens organisering ikke anses som hensiktsmessig, verken for LFB eller VFB, og at det er til det beste for begge parter med en omorganisering. Deloitte har skissert tre alternative måter å kunne omorganisere LFB på og som alle, på generelt grunnlag, anses som forsvarlige og gjennomførbare:

	Deloitte's alternative forslag til omorganisering av LFB:
Alternativ 1	LFB blir værende som en del av VFB hvor LFB blir en egen underavdeling i VFB og med klare rammer for arbeidsform og beslutningsmyndighet
Alternativ 2	LFB etableres som en ny selvstendig enhet, men fremdeles med tilknytning til VFB, for eksempel som et lokallag, aktivitetsgruppe eller en nasjonal nettverksgruppe

Alternativ 3	LFB skilles fra VFB i sin helhet, og gjenopprettes som en egen selvstendig organisasjon
---------------------	---

Vurdering av alternative former for omorganisering av LFB

Alternativ 1 – LFB som tettere integrert i VFB

Alternativ 1 innebærer at LFB fortsatt er underlagt VFB, men som en egen avdeling. Per i dag består VFB av tre avdelinger; 1. økonomi og organisasjon (HR), 2. tiltak og utvikling, og 3. kommunikasjon og samfunnskontakt. Med alternativ 1 får VFB en fjerde avdeling som da er LFB og som er ment å være likestilt de andre avdelingene. En slik omorganisering kan bidra til mer klarhet og oversikt over organiseringen som sådan, og det vil være tydeligere at VFB sitter med et økonomisk og administrativt ansvar for LFB, herunder personal- og arbeidsgiveransvar.

LFB kan etter dette alternativet i stor grad operere selvstendig som en egen avdeling, samtidig som de kan få ønsket faglig og administrativ støtte fra VFB. LFB vil ikke være en egen selvstendig og demokratisk brukerorganisasjon for og av barnevernsbarn, og kan derfor ikke ha et eget landsmøte eller styre slik det er i dag. Det vil her være naturlig at LFB går over til å bli et fagråd og at landsmøtet i LFB går over til å bli et medlemsmøte som fokuserer på erfaringsbasert politikkarbeid på barnevernsfeltet som gir innspill til retning og prioriteringer, og som velger representanter som kan sitte i LFBs fagråd.

Denne organiseringsformen kan åpne for et mindre behov for administrasjon, mer tid til aktiviteter i regi av LFB, samt mer tid til utvikling av politikkarbeid. Det vil samtidig være særlig viktig at partene etablerer retningslinjer for ansvarsfordelingen og forventningsavklaring om hvor stor grad av autonomi LFB vil kunne sies å ha.

Alternativ 1 innebærer at LFB fortsatt ikke vil være en egen og selvstendig juridisk enhet, og noe som fortsatt vil innebære potensielle utfordringer med at LFB ikke vil ha selvstendig beslutningsmyndighet. Dette vil derfor fortsatt innebære en usikkerhet som kan gå utover autonomien til LFB når det gjelder å beslutte politisk retning samt samarbeidet og forholdet mellom partene.

Når arbeidsgruppen har utredet nærmere hvordan alternativet om LFB integrert i VFB overordnet kan organiseres i praksis, vil det være naturlig at LFB organiseres som *et tiltak innunder en av de eksisterende avdelingene* i VFB, og ikke som en egen avdeling slik Deloitte skisserer.

LFB vil ved en slik integrering bli en del av VFBs virksomhet administrativt, juridisk og økonomisk. Driftsstøtten til LFB vil fortsatt øremerkes LFBs virksomhetsområde, men en forutsetning for videre drift av LFB er at finansieringsordningene fortsetter som i dag. LFB vil gå innunder VFBs vedtekter, men beholder navn, profil og egenart, slik at de utad fremstår som en egen forening.

En slik omorganisering legger opp til tydeligere rolleavklaringer for alle organisasjonsledd og tydeligere beslutningsprosesser mellom VFB og LFB, Dette legger samtidig en premiss om at LFB er fullt ut innforstått og enig i de begrensninger omorganiseringen vil medføre for LFBs autonomi som organisasjon. Dette alternativet kan også tilsi mer effektivitet i arbeidet og noe større nærhet til VFB som igjen kan tilsi noe mer støtte fra VFBs øvrige virksomhet, særlig fra administrative støttefunksjoner.

Det vil her være VFBs landsmøte som er organisasjonens høyeste myndighet, og det legges opp til at LFB er representert på VFBs landsmøte gjennom for eksempel LFBs fagråd som deltar som representanter. Styringsdokumenter som politisk plattform, strategiplan og andre dokumenter som organisasjonen forventes å rette seg etter, må forankres og godkjennes av VFBs landsmøte. VFB har ytret et ønske om at LFB, dersom alternativ 1 blir aktuell, bør være representert i VFBs styre, for eksempel ved at lederen av LFBs fagråd inngår i VFBs styre.

Fagrådet til LFB vil fremdeles velges av LFBs medlemmer og kan være «Norges fremste erfaringsbaserte fagråd på barnevernsfeltet». Fagrådet vil kunne svare på høringer (i dialog med generalsekretæren i VFB), delta i det offentlige ordskiftet, representere LFB i relevante fora, drive aktivt synlighets- og lobbyarbeid, og ivareta brukermedvirkning. I tillegg vil fagrådet kunne gi innspill og råd og fylle en rolle som styringsgruppe for ulike aktiviteter og fagområder som drives av ansatte eller frivillige.

Innmelding i LFB vil kunne skje via LFBs hjemmeside, og det vil føres egne medlemslister for LFBs medlemmer. Alle medlemmer i LFB vil juridisk sett

være medlemmer av VFB, men LFBs medlemmer skal ikke behøve å forholde seg til VFBs øvrige virksomhet.

Alle ansatte i LFB vil regnes som ordinære ansatte i VFB, men som i hovedsak har LFB som sitt ansvarsområde. Administrative/interne beslutningslinjer vil samordnes med VFB. Det vil være generalsekretæren i VFB som er øverste administrative leder og som vil beslutte hvilke stillinger LFB skal ha. Generalsekretæren i VFB vil også være den som har den formelle beslutningsmyndighet/signaturrett, i tillegg til å ha arbeidsgiveransvaret og arbeidsgivers styringsrett, som vil si retten til å organisere, lede, fordele, og kontrollere arbeidet, samt å ansette og si opp arbeidstakere.

Daglig leder i LFB vil være den som koordinerer arbeidet til LFB ved å tilrettelegge for fagrådet i LFBs arbeid og være faglig leder for LFBs ansatte, samt inneha budsjettansvar.

Alternativ 2 – LFB som en selvstendig juridisk enhet under VFB

Alternativ 2 innebærer at LFB blir organisert som et selvstendig juridisk subjekt med eget organisasjonsnummer, men med en tilknytning til VFB.

I VFBs nåværende vedtekter står det at selvstendige juridiske enheter kan registreres i tilknytning til VFB, enten som et lokallag eller som en nasjonal nettverksgruppe. Enhetene skal da benevnes «Voksne for barn (kommune/region)» eller «Voksne for barns nettverk for (målgruppe/tema)».

Denne tilnærmingen gjør det mest naturlig å vurdere LFB som en nasjonal nettverksgruppe for barnevernsbarn, siden LFB ikke har noen geografisk begrensning. Nasjonale nettverksgrupper i VFB vil kunne være selvstendige juridiske enheter som kan arbeide innenfor et bestemt tematisk eller politisk område, med de plikter og det ansvar dette medfører. De vil likevel kunne være underlagt sentrale vedtak og retningslinjer som ifølge vedtektene gjelder hele VFB, og aktivitet skal knyttes til VFBs gjeldende handlingsplan og strategi.

En organisering av LFB som en selvstendig juridisk enhet under VFB vil på flere måter være tilnærmet likt som alternativ 3 om løsrivelse og opprettelse av LFB som en selvstendig organisasjon. Det vil imidlertid her foreligge

begrensninger som knytter seg til det å kunne foreta demokratiske beslutninger om organisasjonens valg av satsingsområder, prosjekter mv.

Dette alternativet innebærer blant annet at LFB blir skilt ut av VFB - med alt det innebærer. Det vil være behov for å få avklart hvilke funksjoner som må vurderes tatt ut til den nye enheten og hvilke som skal ligge igjen i VFB, for eksempel arbeidsgiveransvaret og personalhåndteringen.

Deloitte poengterer tydelig at det også ved en organisering av LFB som en selvstendig juridisk enhet – selv med en tilknytning til VFB, vil være særdeles viktig å sikre at styret i LFB innehar tilstrekkelig og bred kompetanse knyttet til organisasjonsstyring og styrearbeid.

Et annet alternativ som styret i LFB ønsket å utrede, i forlengelsen av alternativ 2 som Deloitte skisserer, var organisering av LFB som en datterorganisasjon innunder VFB. Her kunne man tenkt seg at LFB ville fått det beste ut av både alternativ 1 og 3, ved å være en selvstendig juridisk enhet, med eget styre og landsmøte, samtidig som man kunne opprettholde deler av tilknytningen til VFB for å beholde de fordelene det har gitt LFB. Dette vil imidlertid langt på vei utgjøre noe av det samme som dagens organisering. Dette alternativet er ikke beskrevet som et alternativ i vedtektene til VFB, noe som medfører at dersom det skulle vært et reelt alternativ måtte det ha blitt foreslått og besluttet av landsmøtet til VFB.

VFB har kommunisert for LFB at alternativ 2 som en ny organiseringsform for LFB, ikke anses som et ønsket alternativ fra deres side, verken slik Deloitte skisserer det eller som en mulig datterorganisasjon. På bakgrunn av dette har alternativ 2 ikke blitt nærmere utredet og anses derfor ikke som et aktuelt alternativ for LFB å vurdere ytterligere.

Alternativ 3 – LFB som en ny og selvstendig organisasjon

Alternativ 3 er det alternativet som innebærer at LFB skilles ut av VFB i sin helhet og som vi omtaler som løsrivelse av LFB. Dette betyr at LFB blir etablert som en selvstendig juridisk enhet med eget organisasjonsnummer.

Organisasjonen vil ha fullstendig råderett over egne beslutninger, drift, politikk m.v., og uten noe påvirkning eller regulering fra en moderorganisasjon. LFB står her helt på egne ben. Dette er det alternativet som på den ene siden legger til rette for de beste forutsetninger for

autonomi og demokrati for LFB, og som på den annen side også stiller de største kravene til LFB når det gjelder behovet for nødvendig organisatorisk, administrativt, juridisk, og økonomisk kompetanse.

Arbeidsgruppen som ble nedsatt for å arbeide med alternative forslag til omorganisering av LFB tok som kjent utgangspunkt i Deloitte-rapporten, og har i tillegg hatt inn eksterne rådgivere og en god og nyttig dialog med Bufdir og VFB gjennom hele prosessen. Arbeidsgruppen utarbeidet i tillegg en prosessplan med hva som må utredes og forberedes ved en aktuell løsrivelse, og en plan for gjennomføring og effektivering av en eventuell løsrivelse. Det er her i særlig grad tatt hensyn til de ulike vurderingene og anbefalinger som følger av Deloitte rapporten.

I det følgende vil det bli nærmere beskrevet hva arbeidsgruppen vurderer at det vil kreves av arbeid og kompetanse for gjennomføringen av en løsrivelse, og hvordan dette vil kunne se ut.

LFB vil ved en løsrivelse beholde sitt navn og fortsatt hete Landsforeningen for barnevernsbarn. LFB vil som en selvstendig organisasjon fortsatt ha et eget styre bestående av personer med de krav som stilles i LFBs vedtekter for å kunne sitte i styret, og som er valgt inn demokratisk på ett landsmøte.

Ved en løsrivelse av LFB vil det kunne velges et interimsstyre. Interim betyr midlertidig. Et interimsstyre er et styre som velges for en bestemt periode. For eksempel frem til neste landsmøte. Det anses imidlertid som særdeles viktig at interimsstyret som eventuelt velges for etableringen av den «nye LFB», innehar den nødvendige kompetanse innen økonomi, organisasjonsetablering og organisasjonsutvikling, og juridisk kompetanse herunder arbeidsgiver, - og personalansvar.

Det vil stilles store krav for dette styret og særlig med å få på plass den nye organisasjonen i tett samarbeid med LFBs administrasjon, ivaretagelsen av de ansatte i LFB, og de viktige økonomiske forpliktelsene som LFB vil få et selvstendig ansvar for. Ved en løsrivelse av LFB vil det juridiske og økonomiske ansvaret for organisasjonen være et nytt og omfattende ansvarsområde for LFB som det vil være viktig å utvikle gode rutiner, for å sikre at styrets ansvarsområder blir utøvet og forvaltet på en forsvarlig og kompetent måte.

LFB vil ved en løsrivelse kunne beholde en fullstendig demokratisk autonomi og fortsette å være en brukerorganisasjon av, for, og med barnevernsbarn. Organisasjonen vil kunne fortsette å være en sentral samfunnsaktør som jobber for å bedre barns rettigheter i møte med barnevernet og for å endre stereotypiske forestillinger til barnevernet og barnevernsbarn. LFB vil fortsatt kunne være ett sted barnevernsbarn kan samles og utveksle erfaringer og tanker, og hvor politikken til LFB fortsatt vil være ett direkte produkt av disse tankene og erfaringene.

Landsmøtet vil være det øverste beslutningsorganet i organisasjonen, i motsetning til i dag hvor det er VFB som har den øverste myndigheten for LFB. Med dagens organisering er det VFB som i siste instans har det siste ordet. I praksis betyr det at VFBs styre har myndighet til å ta avgjørelser for LFB uten at det trenger å være forankret i LFBs styre eller landsmøte.

Landsmøtet vil fortsette å være den arena hvor den overordnede politikken for LFB blir vedtatt og endret på av organisasjonens medlemmer via demokratiske prosesser.

En løsrivelse vil med andre ord medføre ekstra krav til kompetanse og ressurser, men vil også innebære at LFB i større grad enn i dag får muligheten til å ivareta og utvikle sin egenart og autonomi, og i tillegg få et større handlingsrom både når det gjelder utviklingsmuligheter og politisk handlekraft.

Anbefaling for organisasjonens fremtid

Deloitte har i sin utredning særlig fremhevet at måten LFB er organisert på i dag, ikke anses som hensiktsmessig. Dette taler for viktigheten av at Landsmøtet behandler spørsmålet om veivalget når det gjelder en ny organisering av LFB som kan anses mer hensiktsmessig og bærekraftig.

Alternativ 1 er blitt vurdert nærmere, men fremstår som en løsning som vil sette noen varige begrensninger for LFBs autonomi og demokratiske prosesser, og som ikke kan anses som hensiktsmessige for LFB. Disse begrensninger anses heller ikke å kunne bli oppveiet gjennom de potensielle forenklinger av logistikk og administrativ støtte som VFB vil kunne tilby ved at LFB skulle bli en integrert del av VFB. LFB har et stort behov for å være en mest mulig autonom organisasjon og noe som i særlig grad knytter seg til den tilliten våre medlemmer trenger å ha til LFB og til

hvordan LFB vil fremstå utad i samfunnet. På denne bakgrunn anses ikke denne løsningen som en aktuell måte å omorganisere LFB på.

I og med at VFB ikke anser alternativ 2 som et aktuelt alternativ til organisering, har det ikke vært nødvendig å gå nærmere inn på dette alternativet.

Dette leder oss til alternativ 3 som anses å være den løsningen som på best mulig måte ser ut til å kunne ivareta LFB som organisasjon og som i større grad kan sikre at LFB kan få realisert sin visjon og sine formål.

En løsrivelse av LFB vil medføre en stor og viktig endring i LFB sin organisering, og noe som vil kunne medføre mange positive muligheter, et større handlingsrom, og full autonomi over egne avgjørelser. En slik omorganisering innebærer samtidig et betydelig større ansvar for LFB som organisasjon og det er derfor viktig med et særlig kompetent styre som kan lede oss trygt og godt gjennom en slik prosess. Dette vil være særlig viktig for ivaretagelsen av vår administrasjon.

Forskjellen fra i dag vil være at LFB vil kunne få full selvbestemmelse og frihet over det politiske arbeidet i organisasjonen, og full beslutningsmyndighet over de administrative, organisatoriske, juridiske og økonomiske forhold i organisasjonen. For å sikre en drift og prosess ved løsrivelse, kreves at organisasjonen innehar den kompetansen og robustheten som vil trenge for å få dette til på en forsvarlig måte.

Etter å ha vurdert alle de relevante og viktige forhold som gjør seg gjeldende, anses det å være til det beste for LFBs organisering og fremtid, med en overføring av ansvaret og myndigheten fra VFB, til LFB. Dette forankrer LFBs posisjon som en demokratisk organisasjon for, med, og av nåværende og tidligere barnevernsbarn, der LFB får full autonomi og selvstendighet, og der Landsmøtet blir den øverste myndighet i organisasjonen.

En slik omorganisering vil føre til en mer effektiv og strømlinjeformet organisasjonsstruktur enn det som er i dag. Dagens organisering har bydd på utfordringer for både LFB og VFB fordi det etter dagens organisering er VFB som har det overordnede ansvaret innen økonomiske og juridiske forhold, og personalansvaret for organisasjonen. Dette har ført til at ledelses-

og ansvarsfordelingen samt tjenesteveien mellom daglig leder i LFB, styret i LFB, styret i VFB og generalsekretæren i VFB er krevende og fragmentert. Dette har bidratt, og bidrar, til stadige uklarheter i samarbeidet og rolleforståelsen. Dette er også en sentral faktor som har ført til at begge organisasjoner nå ønsker en annerledes organisering.

Administrasjonen ved daglig leder besitter en viktig kompetanse og utgjør en nøkkelressurs for LFB, men en samlet god etablering og drift av en ny LFB krever i tillegg et særlig kompetent styringsansvar. Det anses på denne bakgrunn som helt avgjørende at et interimsstyre besitter den kompetansen som kreves og særlig når det gjelder styrelederens kompetanse som vil ha ansvaret med å lede og utøve de sentrale ansvarsområder innen arbeidsgiveransvar, administrative spørsmål og økonomisk forvaltning.

Styreleder bør ha en formell kompetanse, innen jus og/eller økonomi, relevant arbeidserfaring, samt god forståelse innen organisasjonsarbeid. Det vil være en særlig styrke dersom styrelederen har erfaring med personal- og budsjettansvar, i tillegg til det øvrige som vil kreves av en styreleder herunder en god forståelse av organisasjonen og et godt engasjement i «LFBs ånd» når det gjelder barnevernsfeltet.

Hele styret bør ha organisasjonserfaring og gode samarbeidsevner. Det vil også være en fordel dersom styret på generelt grunnlag har en god skriftlig og muntlig fremstillingsevne, i tillegg til de øvrige krav som hører til alle som er medlemmer i LFB.

Ansatte i LFB, som i dag er formelt ansatt i VFB og der generalsekretær i VFB er deres arbeidsgiver, vil ved en løsrivelse gjennomgå en virksomhetsoverdragelse og på den måten bli overført til den nyopprettede LFB.

Hva som må til ved en løsrivelse av LFB

Deloitte rapporten skisserer noen viktige steg for hva som må til dersom landsmøtet vedtar at LFB skal løsrive seg fra VFB. I det følgende vil dette bli beskrevet.

Overdragelsesavtale mellom LFB og VFB

Det er vurdert i samråd med VFB, at det vil være hensiktsmessig med en avtale med VFB om hva som tilhører LFB, og som dermed skal være med over ved en løsrivelse. Dette gjelder forhold som ansatte, økonomiske midler, eventuelle eiendeler mv. Dette er noe vi er godt i gang med å drøfte og planlegge nærmere sammen med VFB, og VFB har vært svært behjelpelige i denne prosessen. Vi har en god felles forståelse sammen med VFB når det gjelder hva som tilhører LFB og som dermed vil kunne bli med over ved en eventuell løsrivelse.

Overdragelse av ansatte fra VFB til LFB

VFB som arbeidsgiver for administrasjonen til LFB må ha et møte med sine ansatte og informere om og drøfte virksomhetsoverdragelse i tråd med bestemmelse i arbeidsmiljølovens § 16. VFB har allerede hatt innledende samtaler med de ansatte i administrasjonen til LFB, og noe som legger til rette for en god forestående prosess i tråd med arbeidsmiljølovens § 16, dersom løsrivelse blir den veien LFB går for.

Ny samarbeidsavtale mellom VFB og LFB

Det må vurderes å opprette en ny samarbeidsavtale mellom VFB og LFB som da hovedsakelig vil kunne omhandle forhold knyttet til blant annet leie av kontorlokaler, fellesutgifter, renhold m.m. Dette er en prosess som det er en god dialog med VFB om, og som et interimsstyre vil kunne arbeide med videre og få endelig på plass.

Sikre en forsvarlig og egnet styringskompetanse i interimsstyret

LFB må innhente riktig og relevant styringskompetanse til organisasjonen. Dette arbeidet er essensielt for at LFB skal kunne etablere seg som en selvstendig organisasjon, og få på plass en forsvarlig etablering av organisasjonen. Dette innebærer også en vurdering og avveining av hvilken kompetanse vi kan gjenfinne i organisasjonen, og hva som må hentes eksternt. Styret har sendt en bestilling til valgkomiteen med en spesifikk instruks på hvilken kompetanse og erfaring som er nødvendig for å kunne etablere LFB som en selvstendig organisasjon.

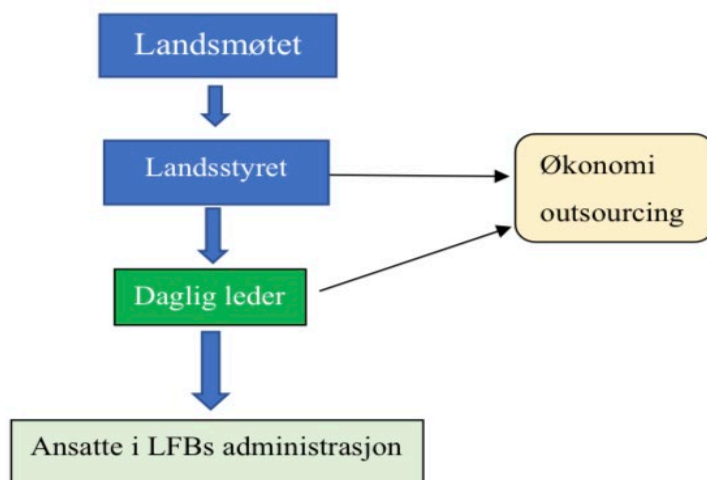
Landsmøtevedtak om løsrivelse av LFB

Basert på kartleggingsarbeidet og vurderingene om hvilken vei og organisasjonsform som anses å være best for fremtidens LFB, anbefales

landsmøtet at det fattes vedtak om løsrivelse av LFB. Det anbefales her at det samtidig velges inn et kompetent interimsstyre med en særlig kompetanse for en best mulig utøvelse av styringsansvaret ved effektivering av løsrivelsen. VFB har uttrykt at de støtter LFBs landsmøte sin avgjørelse uansett om landsmøtet ønsker en integrering eller løsrivelse, men fremhever også viktigheten av at et interimsstyre ved en eventuell løsrivelse, må inneha en forsvarlig og nødvendig kompetanse for å kunne utøve sitt ansvar på en tilfredsstillende måte.

LFB må stiftes som en forening og registreres i Brønnøysundregistret dersom landsmøtet ønsker en løsrivelse fra VFB. Dette gjøres eventuelt i etterkant av landsmøtet. Eiendeler som tilhører LFB må så overdras fra VFB til den nye LFB. Arbeidsgruppen har påbegynt arbeidet med en plan for overdragelse av eiendeler i samarbeid med VFB.

Organisasjonskartet til den «nye» LFB etter en løsrivelse vil kunne se slik ut:



Figur 2: Organisasjonskart av LFB ved en løsrivelse

Anbefaling til landsmøtet

Landsmøtet anbefales på bakgrunn av dette om å fatte følgende vedtak:

- 1.** LFB går over til å bli en selvstendig organisasjon og løsriver seg fra Voksne for barn.
 - 2.** LFB, ved landsmøtet, velger et interimsstyre som besitter den nødvendige kompetansen til å kunne utføre vedtak 1. om etablering av LFB som en ny og selvstendig organisasjon.
-

Her kan du finne [Deloitte-rapporten](#)

3 – 23

Valg av interimsstyre

Møtedato

28.05.2023

Saksbehandler

Valgkomiteen

Vedlegg

Valgkomiteens innstilling

I vedlegget kan du lese hvem valgkomiteen innstiller til interimsstyret og hvorfor de har valgt å innstille akkurat disse kandidatene til de ulike vervene.

PRESENTASJON AV SAKEN

Kontrollkomiteen mottok melding om at styreleder Silje Sveum hadde trukket seg og de henvendte seg til nestleder og ba om at styret konstituerte seg på nytt på styremøtet som ble avholdt 10. mai 2023.

Vedtak i sak 24-23 gir da denne sammensetningen av styret pr d.d.:

Styreleder: Shimron Mohd
Nestleder: Victoria Dollst
Styremedlem: Elsa Christiansen
Styremedlem: Aisha Aziz
Styremedlem: Nicolai Hvattum

Valgkomiteen er valgt av landsmøtet til LFB. Det er valgkomiteen som legger frem forslag til hvem som skal sitte i styret til LFB.

Dersom landsmøtet vedtar å at LFB skal løsrives fra VFB og bli en selvstendig organisasjon, har valgkomiteen et særlig ansvar for å legge til rette for at styret i LFB er sammensatt på best mulig måte for å sikre og ivareta drift av organisasjonen. Det vil blant annet innebære at kandidatene som innstilles bør inneha tilstrekkelig kompetanse til å håndtere og forvalte det juridiske ansvaret i overgangen til ny organisasjonsform, med selvstendig økonomisk ansvar og arbeidsgiveransvar.

Dette er kandidatene valgkomiteen innstiller til interimsstyret:

Styreleder: Cecilia Dinardi
Nestleder: Camilla Flesland
Styremedlem: Shimron Mohd
Styremedlem: Aisha Aziz
Styremedlem: Sandrina Sandell

Styremedlem: Nina Sehested

Vara: Elias Halvorsrud

Valgkomiteen vil presentere de innstilte kandidatene ytterligere på landsmøtet.

INNSTILLING

Landsmøtet vedtar valgkomiteens innstilling.

INNSTILLING TIL INTERIMSTYRE

- EKSTRAORDINÆRT LANDSMØTE MAI 2023

Valgkomiteen fikk instruks fra styret om å komme med forslag til et interimstyre for LFB som kan velges for ett år i tilfelle LFB går for en løsrivelse fra Voksne for Barn (VfB) og blir en selvstendig organisasjon på det ekstraordinære landsmøtet i mai 2023.

LFBs arbeidsgruppe anbefalte at landsmøtet vedtar løsrivelse. Styrets innstilling er at "Styret mener arbeidsgruppen har gjort et godt og grundig arbeid og er tilfreds med rapporten som er lagt frem. Arbeidsgruppas rapport og anbefalinger legges frem for det ekstraordinære landsmøtet 28.mai 2023 for endelig beslutning."

Nedenfor følger informasjon fra instruksene valgkomiteen fikk, samt valgkomiteens innstilling med begrunnelse.

Bakgrunn:

En følge av et eventuelt vedtak om løsrivelse er at et nytt styre må ivareta det hele når det gjelder juridisk og økonomisk ansvar, inkludert arbeidsgiveransvar for ansatte i organisasjonen. Dette betinger annen type kompetanse enn det som LFBs styre tidligere har vært sammensatt av.

Deloitte peker i sin rapport på at det trengs styremedlemmer med bred erfaring fra styrearbeid og nyopprettede foreninger/selskaper. Målet er å sikre en forsvarlig oppstart av den nye organisasjonsformen og styrke samarbeidet med erfaringskonsulenter, ansatte og samarbeidsaktører. Deloitte sier en bør vurdere om en også skal rekruttere styremedlemmer uten barnevernserfaring men som besitter relevant og nødvendig kompetanse knyttet til organisasjonsstyring og styrearbeid. Herunder fremheves: erfaring fra arbeid med omstrukturering og omorganisering, forståelse for roller og ansvarsfordeling og forståelse for behovet for samarbeid mellom administrasjon og styre.

Styret viser i sin instruks til gjeldende vedtekter punktene 5.1-5.7 som omhandler myndighet og ansvar, sammensetning og kompetanse, innkalling, protokoll, beslutningsdyktighet, ekstraordinært styremøte og frafall og supplering. Styret sier videre at de som velges inn i interimstyret er rettslig og økonomisk ansvarlige fra og med det tidspunktet LFB opprettes som en egen organisasjon. LFBs styre vil da, ved styreleder, ha et selvstendig ansvar ved alle økonomiske og rettslige disposisjoner. Videre vil styret være direkte ansvarlig i forbindelse med alle økonomiske forpliktelser, arbeidsgiveransvar, mislighold av avtaler osv.

Styret anmoder om at valgkomiteen leter etter personer med nødvendig og tilstrekkelig kompetanse for at den nye organisasjonen skal virke, og viser til forhold som må på plass: avtaler, styringsdokumenter, rutiner, retningslinjer, rolleavklaring, fordeling av ansvar, fullmakter mv.

Valgkomiteens arbeid:

Valgkomiteen har hatt et titalls møter underveis i arbeidet med å finne solide forslag til kandidater. Det er kommet inn rundt 15 forslag enten som følge av oppfordringen som ble sendt ut fra LFB og fra kandidater til styret som valgkomiteen har snakket med underveis. Vi har snakket med eller hatt skriftlig korrespondanse med alle aktuelle personer.

Vi har lagt styrets instruks til grunn for vårt arbeid, og har lett etter personer med ulik type erfaring og kompetanse som er viktig for et interimstyre. I tillegg til kompetanseområdene vedtektene viser til, samt det som fremheves i instruksjonen fra styret, har vi lett etter personer med god forståelse og erfaring fra konflikthåndtering og hvordan en organisasjon kan ivareta menneskene i organisasjonen.

Vi har valgt å innstille kandidater vi mener samlet sett kan dra organisasjonen videre, og peker på en leder, en nestleder, 4 styremedlemmer og ett varamedlem i tråd med antallet angitt vedtektene.

Valgkomiteens forslag til styre:

Vi innstiller på et styre som vi vurderer samlet sett kan ta det alvorlige ansvaret det er å reorientere dagens rammebetingelser for LFB, og sikre solid lederskap som kan få alle gode krefter til å bygge et bærekraftig fellesskap fremover.

LFB er en viktig organisasjon som er sterkt ønsket av politikere, myndigheter, fagfeltet og ikke minst barnevernsbarn. Det er viktig at LFB befester sin unike posisjon som en tydelig stemme for barnevernsbarn. En løsrivelse innebærer at organisasjonen må profesjonaliseres samtidig som demokratiet må styrkes. Derfor trengs det ulik kompetanse i et styre.

Vi har lagt vekt på en sammensetning av styre med en blanding av personer som har vært aktive i LFB tidligere med nødvendig ønsket kompetanse samt å hente inn kompetanse utenfra LFB med tyngde på erfaring fra organisasjonsarbeid og arbeid med utvikling av mennesker.

- 5 av 7 personer i forslag til styret har egenerfaring,
- 6 av 7 har er medlem av LFB eller er aktive i LFB i dag.
- En av disse fungerer som styreleder for LFB i dag, og representerer kontinuitet fra det gamle styret sammen med ett styremedlem til.
- Foreslått styreleder og 2 andre som foreslås til styret har egenerfaring og har sittet i styret i tidligere perioder og har alle med seg bred og viktig kompetanse.
- 1 person med egenerfaring har ikke vært aktiv i LFB tidligere, men har med seg bred erfaring fra barnevernsfeltet og i arbeid med ungdom og ulike tilnærminger til kommunikasjon og utvikling.
- 1 person uten egenerfaring har sittet i styret de to siste periodene og bringer med seg et barnevernsfaglig- og minoritetsperspektiv i tillegg til å representere kontinuitet.
- Det er videre foreslått 1 ny til uten egenerfaring, men som har med seg tung og bred organisasjonserfaring og organisasjonsforståelse.

Vi vurderer at sammensetningen ivaretar de sentrale kompetansebehovene som kreves i et interimstyre. Alle har drevet med organisasjonsarbeid tidligere, og har ulike styrker og profiler som vi mener samlet sett gir styret en god tyngde. Det er videre en god aldersspredning. Alle er motivert for styrearbeid og innstilt på å samarbeide for LFBs beste og å arbeide med de grunnleggende premisene for at LFB kan fungere som en demokratisk bruker- og interesseorganisasjon i fremtiden.

Valgkomiteen oppfatter at de som har stilt seg til disposisjon innser alvoret i det ansvaret de påtar seg, har engasjement og vilje til å jobbe for LFBs beste og forplikter seg til å samarbeide om dette i styret, med administrasjonen og med medlemmer og ut eksternt. Vi mener innstillingen samlet sett gir LFB et veldig godt grunnlag for det videre arbeidet dersom det ekstraordinære landsmøtet går for løsrivelse, der ny organisasjonsstruktur- og kultur skal bygges.

Vi foreslår følgende sammensetning:

Cecilia Dinardi, 46 år – leder

Camilla Flesland, 41 år – nestleder

Shimron Mohd, 27 år – styremedlem

Aisha Aziz, 24 år – styremedlem

Sandrina Sandell, 34 år – styremedlem

Nina Sehested, 46 år – styremedlem

Elias Halvorsrud, 32 år – varamedlem

Vedlagt innstillingen ligger egenpresentasjoner og CVer for de foreslåtte styremedlemmene.

Leder og nestleder skal velges særskilt. Vi vurderer at Cecilia Dinardi og Camilla Flesland vil utgjøre et veldig godt lederteam. De representerer ulike erfaringer og kompetanseområder som vil komme LFB til gode blant annet knyttet til juridisk kompetanse, økonomisk kompetanse, arbeidsgiverkompetanse, demokratibygging og konflikthåndtering. Begge har egenerfaring og vil kunne ha nødvendig legitimitet i medlemsmassen.

De øvrige medlemmene har alle solid organisasjonserfaring, og representerer på hver sine vis i tillegg nyttige erfaringer og spisskompetanser. Vi vurderer at ulike sider av minoritetsperspektivet er godt ivaretatt, samt medvirkningsperspektivet, konflikthåndtering, demokrati- og nettverksbygging, strategisk organisasjonsutvikling, menneskeutvikling mv.

Shimron, Aisha, og Sandrina har alle erfaring fra styrearbeid i LFB og representerer sammen med Cecilia og Camilla kontinuitet og en god kjennskap til organisasjonen, i tillegg til sin erfaring og kompetansebakgrunn. Shimron fungerer i dag som styreleder for LFB.

Vi vurderer videre at det kan være en fordel at noen flere av styret ikke har direkte kjennskap til organisasjonen fra før. Organisasjonen har vært preget av ulike konfliktlinjer, og Elias Halvorsrud og Nina Sehested besitter en tung ekspertise knyttet til organisatorisk og politisk arbeid med ulik tilnærming til strukturer, prosesser og mennesker. Vi tror dette kan være en fordel i en interimstyre-sammensetning for LFB nå, der en skal søke å dra organisasjonen i en felles retning fremover.

Til sist:

Vi vil takke for all velvillighet vi har møtt fra alle parter i denne prosessen. Vi ønsker LFBs landsmøte til lykke med valg. Ta vare på hverandre!

Oslo, 23. mai 2023, med vennlig hilsen valgkomiteen

Ida Helene Ness Mortensen

Julie Gulbrandsen

Ellen Galaasen