
Innhold

| | |
|---|----|
| 1. Vedlegg 1 – sakslisten..... | 2 |
| 2. Vedlegg 2 – delegatlisten | 3 |
| 3. Vedlegg – tidsplanen | 5 |
| 4. Vedlegg – møteregler | 7 |
| 5. Vedlegg – LFBs årsberetning 2024 | 11 |
| 6. Vedlegg – kontrollkomiteens årsberetning | 19 |
| 7. Vedlegg – Årsregnskap 2024..... | 21 |
| 8. Vedlegg – Budsjett 2024..... | 27 |
| 9. Vedlegg – LFBs arbeidsplan 2024..... | 28 |
| 10. Vedlegg – Forslag til nye LFB-vedtekter | 29 |
| 11. Vedlegg – LFBs politiske plattform..... | 41 |
| 12. Vedlegg – Valgkomiteens innstilling til styre og kontrollmité | 76 |
| 13. Vedlegg – Styrets innstilling til valgkomité | 80 |

1. Vedlegg 1 – sakslisten

Vedlegg 1 - Sakslisten

| SAKSLISTEN | |
|------------|--|
| Saksnummer | Saksnavn |
| 1/24 | Konstituering |
| 2/24 | Styrets årsberetning 2023 og status første halvår 2024 |
| 3/24 | Kontrollkomiteens årsberetning |
| 4/24 | Godkjenning av regnskap 2023 |
| 5/24 | Godkjenning av budsjett 2024 |
| 6/24 | Arbeidsplan 2024 |
| 7/24 | LFB-vedtekter |
| 8/24 | Politisk plattform |
| 9/24 | Erfaringskonsulentordning |
| 10/24 | Styrehonorar |
| 11/24 | Valg av revisor |
| 12/24 | Valg av styre |
| 13/24 | Valg av kontrollkomité |
| 14/24 | Valg av valgkomité |

2. Vedlegg – delegatlisten

Vedlegg 2 - Delegatliste

| DELEGATLISTEN | | |
|---------------|------|---------|
| Nummer | Navn | Rolle |
| 1 | | Delegat |
| 2 | | Delegat |
| 3 | | Delegat |
| 4 | | Delegat |
| 5 | | Delegat |
| 6 | | Delegat |
| 7 | | Delegat |
| 8 | | Delegat |
| 9 | | Delegat |
| 10 | | Delegat |
| 11 | | Delegat |
| 12 | | Delegat |
| 13 | | Delegat |
| 14 | | Delegat |
| 15 | | Delegat |
| 16 | | Delegat |
| 17 | | Delegat |
| 18 | | Delegat |
| 19 | | Delegat |

| | | |
|----|--|-----------------------|
| 20 | | Delegat |
| 21 | | Delegat |
| 22 | | Delegat |
| 23 | | Delegat |
| 24 | | Delegat |
| 25 | | Delegat |
| 26 | | |
| | | |
| 27 | | Styreleder |
| 28 | | Nestleder |
| 29 | | Styremedlem |
| 30 | | Styremedlem |
| 31 | | Styremedlem |
| 32 | | Varamedlem |
| | | |
| 33 | | Valgkomiteen |
| 34 | | Kontrollkomiteen |
| 35 | | Generalsekretær i LFB |

NB: dette er en ekstern delegatliste og av personvern hensyn inneholder ikke denne noe navn. Delegatlisten med navn på alle landsmøtedeltakerne vil bli lagt frem under landsmøtet. Det er denne vi tar stilling til når vi godkjenner delegatlisten.

3. Vedlegg – tidsplanen

Vedlegg 3 - Tidsplanen

| LANDSMØTE DAG 1 – 25. MAI 2024 | | |
|--------------------------------|------------|--------------------------------|
| Tid | Saksnummer | Hva |
| 09.30 – 10.00 | | Åpning av landsmøtet 2024 |
| 10.00 – 10.30 | 1/24 | Konstituering |
| 10.30 – 10.45 | 2/24 | Styrets årsberetning 2023 |
| 10.45 – 11.00 | 3/24 | Kontrollkomiteens årsberetning |
| Pause – 11.00 – 11.15 | | |
| 11.15 – 12.00 | 4/24 | Godkjenning av regnskap 2023 |
| 12.00 – 12.15 | 5/24 | Godkjenning av budsjett 2024 |
| Lunsj – 12.15 – 13.15 | | |
| 13.15 – 13.30 | 6/24 | Arbeidsplan 2024 |
| 13.30 – 14.00 | 7/24 | LFB-vedtekter |
| 14.00 – 14.15 | 8/24 | Politisk plattform |
| Pause – 14.15 – 14.30 | | |
| 14.30 – 14.45 | 9/24 | Erfaringskonsulent |
| 14.45 – 15.00 | 10/24 | Styrehonorar |
| LANDSMØTE DAG 2 – 26. MAI 2024 | | |
| Tid | Saksnummer | Hva |
| 09.30 – 09.45 | 11/24 | Valg av revisor |
| 09.45 – 10.30 | 12/24 | Valg av styre |
| 10.30 – 11.00 | 13/24 | Valg av valgkomité |

| | | |
|--|--------------|------------------------|
| Pause kl. 11 – 11.15 og anledning til å sjekke ut | | |
| 11.15 – 11.30 | 14/24 | Valg av kontrollkomité |
| Landsmøtet avsluttes – lunsj kl 12 – 13 og avreise kl 13.30 | | |

4. Vedlegg – møteregler

Vedlegg 4 - Møteregler

Møteregler **Landsforeningen for barnevernsbarn**

Dette er reglene for LFBs landsmøte 25. og 26. Mai 2024.

Det er dette dokumentet ordstyrer bruker for å passe på at landsmøtet blir gjennomført på best mulig på best mulig måte. Her står det for eksempel hvem som kan stemme, hvor lenge man kan snakke og hvordan man stemmer.

På et landsmøte er det kun sakene som er meddelt i innkallingen som skal behandles.

Deltagere på landsmøte

Tale-, forslags- og stemmerett

Følgende møter med stemme-, tale og forslagsrett:

- Delegater
- Styret (ikke stemmerett i saker som styret har innstilt)

Følgende møter med tale- og forslagsrett:

- Kontrollkomiteen
- Generalsekretær og ansatte i LFB

Landsmøtet kan vedta at andre skal innvilges stemme, tale- og forslagsrett.

Møteledelsen

Møteledelsen består av ordstyrer og protokollfører. Disse velges av landsmøtet under konstitueringen. Møteledelsen har ikke forslags- og stemmerett. Delegater

som må forlate landsmøtet i møtetiden må levere inn delegatskiltet sitt til ordstyrer. Dette er for at landsmøtet til enhver tid skal vite hvor mange stemmeberettigede det befinner seg på møtet.

Regler for debatten

Presentasjon av en sak/et forslag

Det står i saksfremleggene hvem som er saksbehandler (hvem som skal legge frem/presentere en sak), og det er bestemt i tidsplanen (programmet) hvor lang tid man har til hver sak. Noen saker på landsmøtet følges opp med en debatt, før votering. Alle med talerett kan tegne seg til debatt. Presentasjoner av sak/forslag og innvendinger skal skje fra talestolen.

Ordstyreren er den som holder oversikt over tiden, både ved saksfremlegg og i debatten, og ordstyrer vil gi beskjed når tiden er over. Man kan ikke tegne seg til debatt etter at strek er satt.

Alle representerer seg selv, med sin egenerfaring og meninger. Derfor er det viktig at vi viser hensyn og respekt overfor hverandre under debatten. Det er saken, ikke personen som skal debatteres.

Forslag

Hvis du ønsker å foreslå noe annet enn det som står som innstilling i sakspapirene, for eksempel en annen kandidat til styret, må du sende inn dette skriftlig til ordstyrer.

Forslag bør leveres så tidlig som mulig og omfattende forslag må presenteres i debatten. Alle forslag som er framsatt skriftlig til ordstyrerbordet innen fristen, skal legges frem for landsmøtet. Frist for innlevering av forslag er ved debattslutt. Alle forslag må leveres skriftlig til ordstyrer og fremmes før strek er satt. Ordstyrer vil gi beskjed i god tid før strek settes. Forslag som leveres på annen måte eller etter tidsfristen, skal ikke behandles.

Ordstyrer kan gjøres redaksjonelle endringer og slå sammen innkomne forslag hvis det gjør debatten og voteringen lettere for landsmøtet.

Innlegg

Alle debatter består i utgangspunktet av innlegg. For å få holde et innlegg rekker man opp delegatskiltet sitt (skiltet du har fått utdelt med tall på). Taletiden første gang du holder et innlegg er på inntil 3 minutter, ved annengangsinnlegg er taletiden inntil 2 minutter.

Replikk

Replikker skal bare brukes unntaksvis. Hver delegat gis inntil 2 replikker og disse skal kun brukes for å kommentere det forrige innlegget. Den som får replikk, får komme inn før neste person på talerlisten. En replikk må dreie seg om saken innlegget tok opp og skal ikke være lenger enn 1 minutt. Den som holdt innlegget, kan be om svarreplikk. Svarreplikk kan heller ikke være lenger enn 1 minutt, men kan utvides opptil 3 minutter ved flere replikanter. For å be om replikk rekker du opp to fingre foran delegatskiltet ditt.

Saksopplysning

Saksopplysninger skal bare brukes når det er strengt nødvendig, for eksempel hvis et innlegg inneholder faktiske feil, eller hvis en saksopplysning vil forenkle debatten. En saksopplysning skal bare inneholde informasjon om fakta, ikke argumentasjon. En saksopplysning vil komme inn rett etter at den som har ordet er ferdig og skal ikke vare lenger enn 1 minutt. For å be om saksopplysning holder du hendene i en t-form.

Valg

Dersom noen foreslår seg selv eller andre inn på en plass i styret, skal hver kandidat få inntil 2 minutter på å presentere seg selv. Ved personvalg med mer enn en kandidat skal det alltid avholdes skriftlig valg. Stemmetallene ved personvalg skal ikke protokollføres.

Tidsplan

Tidsplanen er det begrepet vi bruker for programmet vi skal følge for landsmøtet. Hvis du vil si eller mene noe om hvordan programmet på landsmøtet skal se ut, for eksempel at det skal legges inn flere pauser, er det

tidsplanen du skal henviser til. Møteleder har mandat til å endre tidsplanen hvis nødvendig.

«Jeg forstår ikke hva som skjer»

Hvis en delegat på noe tidspunkt ikke forstår hva som foregår, for eksempel hva vi stemmer over, skal delegaten holde opp den blå lappen sin. Så forklarer ordstyrer hva som skjer eller eventuelt gir delegaten ordet. Det er ikke flaut å måtte bruke den blå lappen, gjør det heller en gang for mye enn en gang for lite.

Votering

Godkjenning

De store sakene som legges frem på landsmøtet skal stemmes over. I LFBs vedtekter står det at alle vedtak er gyldige når det er simpelt flertall på landsmøtet, unntatt endring i vedtekter, sammenslåing eller oppløsning av LFB som krever at 2/3 av landsmøtet stemmer for forslagene.

Hvordan voterer jeg?

Voteringen begynner når ordstyrer gir beskjed og avsluttes på samme måte. Delegatene er selv ansvarlige for å avgi stemme når det voteres. Under en votering kan man velge å stemme for eller mot, eller å ikke stemme i det hele tatt. Det åpnes aldri for debatt når vi voterer.

Alle forslag vil bli stemt over med aktiv stemmegivning, det vil si at de som er enige i forslaget skal stemme for. Vi voterer ved å benytte delegatskiltet vårt. Vi oppfordrer sterkt til at ingen delegater forlater møtet under en votering.

Stemmelikhet

Dersom det blir stemmelikhet skal det avholdes en ny votering (altså at vi stemmer på nytt). Er stemmetallet fortsatt likt vil det være innstillingen i sakspapirene som godkjennes.

5. Vedlegg – LFBs årsberetning 2024

Vedlegg 5 - Årsberetning 2023

Årsrapport 2023

Innledning

Det mest markante og betydningsfulle som har funnet sted i 2023, er at LFB ble en selvstendig organisasjon. Det ble fattet et historisk vedtak under et ekstraordinært landsmøte i mai 2023, hvor det ble besluttet løsrivelse fra organisasjonen Voksne for barn som LFB i flere år har vært en del av i form av en underforening. Året 2023 har dermed vært særlig preget av forandringer og omorganiseringer, der reetableringen av LFB har preget resten av året etter landsmøtet i mai. LFB har til tross for disse store endringene i 2023, vært en aktiv aktør og deltatt på en rekke arrangementer for å løfte barnevernsbarnas stemme. LFB har i tillegg initiert «LFB-sjekker inn» som er et pilotprosjekt som har det formål å engasjere og involvere medlemmer og erfaringskonsulenter i arbeidet med å løfte frem brukermedvirkning, kombinert med rettighetsinformasjon og folkeopplysning om barnevern. Det er i tillegg gjennomført juleleir og medlemsmøter i forbindelse med sentrale høringsprosesser herunder høringen av barnevernsutvalgets og institusjonsutvalgets rapport.

Medlemmer

Ved inngangen av 2023 hadde organisasjonen 1180 registrerte medlemmer. Per 31.12.2023 var det 1350 registrerte medlemmer i LFB.

Medlemmene i LFB er selve grunnlaget i organisasjonen. I 2023 har LFB arbeidet særlig mye for å løfte og styrke organisasjonsdemokratiet. Dette er gjort gjennom nye former for organisering av arbeidet med medlemmene og ved å effektivisere løsrivelsen fra Voksne for barn. Selvstendigjøringen av LFB markerer med større tyngde og tydelighet at LFB er en medlemsorganisasjon med et sterkt demokrati, godt forankret i landsmøtet og gjennom en økt involvering fra våre medlemmer i alle ledd av organisasjonen.

Medlemstallene i LFB har igjennom året holdt seg relativt stabile. Selv om styret for perioden 2023 ikke har kunnet prioritere medlemsrekruttering grunnet den pågående prosessen med omorganiseringen, har LFB likevel fått 170 nye registrerte medlemmer i løpet av 2023. Gjennomsnittlig alder for medlemmene i organisasjonen er 26,01 år og medlemsmassen vår er spredt over alle fylker i hele Norge.

Omorganiseringsprosessen – fra og med det ekstraordinære landsmøtet

Det har i mange år vært et tema som har blitt satt på dagsorden, om spørsmålet knyttet til løsrivelse av LFB. Den mer konkrete prosessen med å starte en arbeidsplan rundt dette og en mulig omorganisering, startet i 2022. Det fant da sted flere møter mellom Voksne for barn (VFB) og Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB). Disse møtene resulterte i at det ble bestilt en utredning fra Deloitte på hvordan organisering av LFB kunne se ut og hvor det ble gitt et mandat om å skissere ulike alternative løsninger som dette kunne ses nærmere på.

Deloitte sin rapport ble ferdigstilt og overlevert til VFB og LFB høsten 2022 og hvor det ble forelagt tre alternativer for organisering av LFB både med og uten VFB. I forlengelsen av denne prosessen ble det i september 2022 fattet et vedtak i VFBs styre om at LFB måtte ta et prinsipielt valg for videre organisering, innen landsmøtet i mai 2023. Høsten 2022 ble landsmøtet orientert om den pågående prosessen og det ble senere samme høst nedsatt en arbeidsgruppe bestående av styreleder, nestleder og daglig leder. Arbeidsgruppens mandat var å utrede nærmere de ulike alternativene i Deloitte rapporten og komme med en anbefaling til videre organisering av LFB som kunne legges frem på det ekstraordinære landsmøtet mai 2023.

I Deloitte rapporten ble det skissert 3 alternative måter å organisere LFB på;

Alternativ 1: LFB blir værende som en del av VFB som en ny avdeling og med tydelige rammer for beslutningsmyndighet

Alternativ 2: LFB etableres som en ny enhet inn under VFB som et lokallag, nettverksgruppe eller lignende

Alternativ 3. LFB skilles ut fra VFB i sin helhet og opprettes som en egen forening (løsrivelse).

Arbeidsgruppen hadde sitt første møte i desember 2022 og avholdt jevnlig møter utover våren 2023. Gjennom hele prosessen hadde arbeidsgruppen tett dialog med blant annet Bufdir, kontrollkomiteen i LFB, styret i LFB, VFB og andre eksterne rådgivere. Etter dialog med VFB ble det tydelig at alternativ 2. skissert i Deloitte rapporten ikke var et realistisk alternativ å gjennomføre i praksis. Arbeidsgruppen vurderte derfor å gå grundigere inn i alternativ 1. og alternativ 3. som skissert i Deloitte rapporten.

Arbeidet i arbeidsgruppen kulminerte i en grundig rapport hvor det ble skissert hvordan organiseringen av LFB kunne bli seende ut som en avdeling inn under VFB (alternativ 1), hvordan organiseringen kunne se ut og hva som skulle kreves av organisasjonen dersom LFB ble opprettet som en selvstendig forening (løsrivelse, alternativ 3). Alternativ 3. (løsrivelse)

ville kreve mer av LFB enn det alternativ 1. særlig med tanke på at en løsrivelse ville innebære at styret i LFB vil komme til å bli et økonomisk og juridisk ansvarlig styre. Det var derfor svært viktig for arbeidsgruppen å understreke at ett eventuelt interimsstyre måtte inneha den nødvendige kompetansen for å kunne utarbeide gode rutiner i organisasjonen for å forvalte dette juridiske og økonomiske ansvaret. I den forbindelse engasjerte styret i mars 2023 valgkomiteen i LFB for å finne egnede kandidater til å sitte i et eventuelt interim styre. Arbeidsgruppens rapport anbefalte en løsrivelse fra VFB (alternativ 3.) og hadde også en tydelig og utarbeidet plan for effektivisering av dette dersom landsmøtet ønsket en løsrivelse.

Særlig viktige hensyn for arbeidsgruppens vurderinger var styrkning av organisasjonsdemokratiet og sørge for en mest mulig ryddig og effektiv organisering av LFB som best mulig kunne ivareta LFBs viktige samfunnsmandat. Arbeidsgruppens rapport ble overlevert til styret i LFB og ble behandlet under styremøtet den 10. mai 2023. Styret vurderte at rapporten var grundig utarbeidet og besluttet at rapporten og dens anbefalinger skulle legges frem for det ekstraordinære landsmøtet den 28. mai 2023 for endelig avgjørelse.

Ekstraordinært landsmøte – mai 2023

Den 28. mai 2023 ble det avholdt et ekstraordinært landsmøte hvor omorganisering av LFB og eventuelt valg av et nytt interimsstyre var det eneste på dagsorden. I forbindelse med det ekstraordinære landsmøtet ble det den 27. mai arrangert et informasjonsmøte for medlemmene hvor innholdet i arbeidsgruppens rapport var temaet. Under møtet ble rapporten presentert for medlemmene og medlemmene fikk muligheten til å stille spørsmål de lurte på. Det var også lagt opp til hyggelig samvær denne dagen med kubb og spill på stranda og en fartsfylt opplevelse med RIB-tur på Oslofjorden for de som ønsket dette.

Søndag den 28. mai 2023 skulle vise seg og bli en historisk dag for LFB da et nesten enstemmig landsmøte vedtok at tiden nå var moden for å «flytte ut hjemmefra» og at LFB nå var ferdig med ettervernet sitt og klare for å stå på egne ben. Samme dag ble det også i forbindelse med effektivisering av vedtak om løsrivelse valgt inn et nytt interimsstyre som skulle ta fatt på oppgaven med å gjenopprette LFB som en selvstendig organisasjon. Det ble også avholdt et stiftelsesmøte denne dagen hvor det nyvalgte interimsstyret signerte stiftelsesprotokollen og «den nye LFB» ble offisielt opprettet.

På det ekstraordinære landsmøtet i 2023 ble følgende styresammensetning valgt:

Styreleder: Cecilia Dinardi

Nestleder: Camilla Flesland

Styremedlem: Shimron Mohd

Styremedlem: Aisha Aziz

Styremedlem: Sandrina Sandell

Styremedlem: Cecilie Bråten

Varamedlem: Elias Halvorsrud

Interimsstyret fikk den viktige oppgaven med å effektivere det ekstraordinære landsmøtevedtaket om løsrivelse av LFB, fra VFB, og gjenopprettelsen av LFB som en selvstendig forening.

Omorganiseringsprosessen- etter det ekstraordinære landsmøtet 2023

Det var mye som skulle tas tak i og gyves løs på i forbindelse med det ekstraordinære landsmøtevedtaket om løsrivelse av LFB fra VFB. En virksomhetsoverdragelse skulle planlegges og gjennomføres i samarbeid med VFB. Nye styreinstrukser måtte utarbeides og tilpasses til ny organisering og rutiner før det nye økonomiske og juridiske ansvaret skulle etableres. Det var også viktig å igangsette arbeidet med å lage et organisasjonskart for den nyetablerte LFB og vurdere hvilke stillinger som var nødvendige for den nye LFB. Samtidig skulle styret i LFB håndtere henvendelser til organisasjonen og opprettholde både driften og medlemsaktiviteten i LFB.

Utover sommeren og høsten 2023 fant det sted flere møtepunkter mellom LFB og VFB i forbindelse med utarbeidelse av avtalen om virksomhetsoverdragelse. Her ble det blant annet gjort avtaler i forhold til hvilke eiendeler (økonomiske og fysiske) som skulle inngå i avtalen om virksomhetsoverdragelse mellom VFB og den nyetablerte LFB. Det ble også drøftet vilkår i forhold til overføring av LFBs administrasjon (ansatte mv.) fra VFB hvor disse var formelt ansatte, til den nyopprettede LFB i forbindelse med virksomhetsoverdragelse. LFB måtte også i forbindelse med dette arbeidet ta stilling til om man ønsket å fortsette å dele kontorer med VFB eller finne nye kontorer.

Etter mye arbeid fra både VFB og LFB ble det laget en avtale om virksomhetsoverdragelse som ble signert av begge parter og overdragelsen ble effektivert 01.11.23. Avtalen inneholdt forhold som gjelder økonomiske midler, eiendeler, avtaler, administrasjonen (ansatte), domener, medlemsregister og rettigheter mv. Videre ble det i forbindelse med denne prosessen besluttet av styret i LFB, at organisasjonen var mer tjent med å finne seg nye kontorlokaler som var mer tilpasset den nye organisasjonens behov og med en lavere pris. På bakgrunn av dette ble det høsten 2023 igangsatt en prosess med å finne nye kontorlokaler til LFB.

Etter en god prosess landet styret på at LFB skulle flytte til nye kontorlokaler i Ensjøveien 18 i Oslo. Den 12.12.23 satte vi i gang med selve flyttingen fra våre gamle kontorer samlokalisert med VFB i Lille grensen 5, og inn i nye kontorlokaler på Ensjø. Den 15.12.23 ble det arrangert en årsavslutning i LFBs nye kontorlokaler hvor kollegaer fra administrasjonen, LFBere i nærområdet og LFB-venner ble invitert.

I 2023 ble det også nedsatt en arbeidsgruppe bestående av styreleder og nestleder samt et styremedlem, denne arbeidsgruppen fikk et mandat om å utarbeide et utredningsnotat om LFBs organisasjonskart og strategi. Det ble også vedtatt i styret at det skulle gjennomføres en helhetlig gjennomgang av erfaringskonsulentordningen i LFB og vurdere eventuelle endringer eller alternative ordninger hvor medlemmenes står høyet i forhold til formålet og nytteverdien med ordningen. I 2023 ble det også nedsatt en arbeidsgruppe bestående av styreleder og to styremedlemmer som skulle arbeide med LFB-vedtektene frem mot landsmøtet i 2024.

Arbeidet i arbeidsgruppen som gjelder nytt organisasjonskart ble ferdigstilt i desember 2023 og i den forbindelse utlyste styret i midten av desember 2023 stillingen som generalsekretær i LFB.

Administrasjonen

Administrasjonen i LFB har i 2023 vært preget av underbemanning og sykemeldinger. Mot slutten av 2022 sa to ansatte opp sine stillinger som kommunikasjonsrådgiver og erfaringskonsulentkoordinator. På tampen av 2022 fikk administrasjonen ansatt en ny medlemskoordinator som startet opp i januar 2023. Daværende styreleder ble frikjøpt tilsvarende 50% stilling for å arbeide med politisk påvirkning og for å lede arbeidet i arbeidsgruppen.

I forbindelse med omorganiseringsprosessen og avtalen om virksomhetsoverdragelse var det to ansatte som valgte å være med over til det nye LFB, mens LFBs daglige leder gjennom mange år ikke valgte å bli med over, og hadde sin siste arbeidsdag den 1. september 2023.

Dermed var LFB-administrasjonen, fra og med landsmøtet i 2023 og utover året, svært underbemannet. Dette førte til at det nye interimsstyret som ble valgt inn på det ekstraordinære landsmøtet i 2023 måtte, i tillegg til å arbeide med å effektivisere landsmøtets vedtak om løsrivelse, også håndtere innkomne oppdrag, planlegging av medlemsaktiviteter og opprettholdelse av den daglige driften av administrasjonen. I den forbindelse besluttet styret at styreleder skulle frikjøpes tilsvarende 60% stilling fra 1. juli 2023 og frem til landsmøtet i 2024 som fungerende generalsekretær for administrasjonen. Det ble opprettet et midlertidig engasjement som administrasjonssekretær fra 10. oktober 2023 til og med 21. desember 2023 for å avhjelpe bemanningssituasjonen i LFBs administrasjon.

LFB administrasjonen hadde i desember 2023 følgende sammensetning:

Jannicke Rosseland: **Koordinator**

Kristine Tønnevold: **Medlemskoordinator**

Jonas Larsen: **Organisasjonssekretær** (midlertidig engasjement fra 10.10 – 31.12.23)

Christina Louise Romstad: Sosiale medier koordinator 30 % (midlertidig engasjement fra 10.10 – 31.12.23).

Driftsmidler og stipend

LFB står øremerket på statsbudsjettet og vi får midler fra Barne- og familiedirektoratet (Bufdir) til drift av organisasjonen.

Anthonstiftelsen har gjennom flere år gitt LFB muligheten til å dele ut stipender til barnevernsbarn i forbindelse med utdanning. I 2022 var vi så heldige at styret i Anthonstiftelsen vedtok at vi skal få dele ut hele 30 stipender på kr 25 000, - hvert år fremover. Det vil si et beløp på totalt kr 750 000, - i året.

Dette er vi veldig fornøyde med og det var med stor glede vi igjen i 2023 fikk dele ut disse stipendene til 30 av LFBs medlemmer som tar en eller annen form for utdanning, enten de går på folkehøgskole, videregående eller tar høyere utdanning. I 2023 fikk vi i tillegg lov til å dele ut ytterligere 4 «reststipender» på 25.000, - kr fra Anthonstiftelsen til dette formålet. Og totalt delte vi i 2023 ut 34 stipender på 25. 000, - kr totalt 850 000, - kr på vegne av Anthonstiftelsen til 34 LFB medlemmer som tok en eller annen form for utdanning i 2023.

Medlemsaktivitet

Til tross for det store arbeidet med omorganisering og løsrivelse av LFB, svært lav bemanning i administrasjonen og mye sykemeldinger, fikk organisasjonen likevel arrangert aktiviteter for våre medlemmer. Det ekstraordinære landsmøtet i mai ble som tidligere nevnt en kombinasjons helg som innebar både behandling av viktige avgjørelser, og i tillegg sosialt samvær og fartsfylte opplevelser for våre medlemmer.

Den 19. juni 2023 ble det arrangert et digitalt innspillsmøte for våre medlemmer hvor temaet var barnevernsutvalgets NOU 2023: 7 «Trygg barndom, sikker fremtid», og LFBs hørings svar til denne NOUen. Under møtet ble innholdet i NOUen presentert for medlemmene, og medlemmene var svært engasjerte under møtet og kom med mange verdifulle erfaringer, refleksjoner og innspill som ble hele grunnlaget for LFBs høringsuttalelse til denne viktige NOUen.

Dette er vi svært fornøyde med da slike prosesser sørger for at vi får med bredden av stemmer og erfaringer som finnes i organisasjonen og dermed i større grad sikrer og forankrer en god demokratisk prosess i forbindelse med vårt høringsarbeid. Dette kommer vi til å fortsette med i årene fremover og særlig knyttet til sentrale og viktige NOUer.

I desember 2023 fikk vi også arrangert en juleleir for våre medlemmer på Hafjell. Her ble det hygge og kos på en fantastisk hytte i nydelige omgivelser på fjellet. De som ønsket det fikk muligheten til å prøve seg i skibakken, mens resten av gjengen koste seg med spill, badstue

og diverse aktiviteter på hytta. Det ble servert god julemiddag og alle som var til stede på leiren fikk også hver sin julegave.

Erfaringskonsulenter

Erfaringskonsulentordningen vår er – på lik linje med selve organisasjonen – i konstant utvikling. Vi justerer, bygger på og reviderer ordningen etter hvert som feltet utvikles og vi opparbeider oss økt kompetanse og nye erfaringer. Det er særdeles viktig for oss å ivareta erfaringskonsulentene våre på best mulig måte, samtidig som det er viktig at vi er sikre på at erfaringskonsulentene representerer organisasjonen på en god måte.

Også i 2023 fikk vi vært med på å påvirke barnevernet på systemnivå, og vi sørget for at medlemmenes stemmer var med inn dit avgjørelser tas. Dette gjorde vi blant annet ved å sitte i Brukerrådet til Bufdir, medvirkningsforumene til Bufetat og delta i Nasjonalt barnevernsforum for å nevne noen faste møtepunkt.

Etterspørselen etter vår erfaringskompetanse øker stadig, og arbeidet med oppfølging, veiledning og kursing av erfaringskonsulenter og utvikling av ordningen blir ikke mindre viktig fremover. Vi jobber stadig hardt med å prioritere ressursene våre slik at vi får deltatt på det vi mener er de viktigste arenaene for LFB, og dette er en kontinuerlig jobb.

Det ble på bakgrunn av den pågående prosessen med omorganisering av LFB ikke arrangert noe erfaringskonsulent-kurs i 2023. Det ble heller som nevnt igangsatt ett større arbeid med å evaluere erfaringskonsulent ordningen i LFB som skal ferdigstilles våren 2024 og i tillegg gjennomført LFB-sjekker inn pilotprosjekt.

Oppsummering

2023 kan på mange måter sies å ha vært et historisk år for organisasjonen. I mange år har det vært snakk om en løsrivelse og 2023 ble året det faktisk skjedde. 2023 har også bydd på utfordringer både for administrasjonen og styret, men til tross for dette har vi klart å opprettholde driften av organisasjonen samtidig som prosessen med løsrivelse har pågått og krevd mye oppmerksomhet. Vi har fått effektivt vedtaket om løsrivelse og jobbet for å etablere LFB som en selvstendig organisasjon med alt det administrative, økonomiske og juridiske arbeidet dette innebærer. I året som kommer vil det være svært viktig for organisasjonen å få på plass en robust og hensiktsmessig administrasjon som kan drifte organisasjonen.

Det vil også være viktig å prioritere arbeidet med å involvere medlemmene i enda større grad i organisasjonens aktiviteter, og dermed i større grad forankre organisasjonsdemokratiet. Blant annet innebærer dette å fortsette arbeidet med evaluering av erfaringskonsulentordningen, men også å videreutvikle metoder for å innhente våre medlemmers erfaringer på en god måte. Vi ser at det ligger mye uutnyttet potensiale og

kompetanse i organisasjonen og det vil derfor være svært viktig i 2024 å jobbe med å utvinne dette potensialet og utnytte den kompetansen som finnes. Samtidig er det viktig for oss å utvikle metoder for dette som setter medlemmene i fokus og som kan ha nytteverdi for dem.

6. Vedlegg – kontrollkomiteens årsberetning

Vedlegg 6 – Kontrollkomiteens årsberetning 2023

Beretning fra Kontrollkomiteen i Landsforeningen for barnevernsbarn 2022-2024

Kontrollkomiteens medlemmer har bestått av

Ole Henrik Kråkenes (leder)
Randi Talseth
Sissel Bjørsvik

Kontrollkomiteens myndighet

Kontrollkomiteen er det organisasjonsleddet som har tolkningsmyndighet. Kontrollkomiteen har tale- og forslagsrett i alle organisasjonens organer.

Kontrollkomiteens oppgaver

- Kontrollkomiteen skal føre kontroll med at styret arbeider i forhold til vedtektene og vedtak fattet av landsmøtet.
- Rapportere på organisasjonsåret gjennom en beretning til landsmøtet.
- Delta på minst ett styremøte i funksjonstiden sin.
- Dokumentere arbeidet sitt, og oversende dette til daglig leder.
- Et særlig ansvar for å veilede styret og administrasjonen ved behov.

Kontrollkomiteens arbeid i perioden

Kontrollkomiteen har gjennom perioden bistått med tolkning av aktuelle problemstillinger knyttet til administrasjonen og ulike organisasjonsledd sitt myndighetsområde. Dette har blant annet handlet om gjennomføring av landsmøter, samarbeid med Voksne for Barn, samarbeid mellom administrasjon og styret, endringer i styresammensetning og generell organisering av LFB.

Det har i perioden vært skifte av både daglig leder og styret i LFB. Kontrollkomiteen har hatt jevnlig kontakt med den til enhver tid sittende styreleder, i tillegg til tidligere daglig leder og generalsekretær i VFB før løsrivelse. Nåværende daglig leder i LFB tiltrådte like før landsmøte 2024.

Leder av kontrollkomiteen har deltatt på styresamling, åpning av LFB sine nye lokaler og ellers lagt til rette for møter med LFB ved behov. Det har også vært møter mellom kontrollkomiteen og valgkomiteen.

Internt i kontrollkomiteen har vi hatt flere digitale møter, i tillegg til jevnlig kontakt per e-post.

Kontrollkomiteens vurdering

Kontrollkomiteen sin vurdering er at LFB i perioden har jobbet i tråd med gjeldende vedtekter og mandat. Det som etter vår vurdering har preget organisasjonen mest i løpet av perioden er prosessen knyttet til løsrivelse fra Voksne for Barn (VFB). Det har lagt beslag på mye av LFB sin kapasitet og ressurser.

I forkant av det ekstraordinære landsmøte i 2023, så handlet mye av arbeidet om å utrede ulike alternativ for samarbeidet med VFB. Etter at landsmøte fattet sin beslutning om løsrivelse, har mye av arbeidet handlet om den praktiske gjennomførelsen av vedtaket. Som en følge av dette arbeidet ble det bestemt at det ikke var hensiktsmessig å avholde ordinært landsmøte i 2023.

Kontrollkomiteen vurderer at LFB har tatt mange gode grep etter løsrivelse fra VFB. Det er vårt inntrykk at styret har samarbeidet godt for å finne gode løsninger i denne perioden. Det er spesielt positivt at LFB har etablert seg i nye lokaler, ansatt ny generalsekretær og fått innvilget nye prosjektmidler fra direktoratet.

Kontrollkomiteen er blitt gjort oppmerksom på utfordringer knyttet til kapasiteten i administrasjonen. Det er slik vi forstår det planlagt flere ansettelse fremover. Det vil etter vår vurdering være en viktig prioritering å styrke administrasjonen i tiden som kommer. Det handler ikke bare om ansettelse, men også om det generelle arbeidsmiljøet i organisasjonen.

I tillegg anbefaler vi at det kontinuerlig jobbes for å styrke samarbeidet mellom administrasjonen og styret. Det er viktig å sikre en felles forståelse av roller, målsettinger og prioriteringer i organisasjonen.

Kontrollkomiteen takker for samarbeidet, og ønsker LFB lykke til med landsmøte og det videre arbeidet som organisasjonen skal ta fatt på.

April 2024

Ole Henrik Kråkenes

Randi Talseth

Sissel Bjørsvik

7. Vedlegg – Årsregnskap 2024

| |
|-------------------------------------|
| Vedlegg 7 – Årsregnskap 2024 |
|-------------------------------------|

Se neste side.

LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERN SBARN

RESULTATREGNSKAP

2023

2022

NOTER DRIFTSKOSTNADER OG DRIFTSINNTEKTER

| | | | |
|---|----------------------------|------------------|------------------|
| | Driftstilskudd Bufdir | 4 500 000 | 4 500 000 |
| | Tilskudd Anthonstiftelsen | 150 000 | 0 |
| 2 | Andre inntekter | 0 | 211 500 |
| 1 | Overført fra tidligere år | 1 487 901 | 2 185 242 |
| 1 | Overført til neste år | -1 343 067 | -1 487 901 |
| | Sum driftsinntekter | 4 794 834 | 5 408 841 |

| | | | |
|--|-----------------------------|------------------|------------------|
| | Aktivitet og drift | 4 710 000 | 5 206 179 |
| | Erfaringskonsulentordningen | 84 528 | 202 574 |
| | Sum driftskostnader | 4 794 528 | 5 408 753 |

| | | |
|--------------------|------------|-----------|
| Årsresultat | <u>305</u> | <u>88</u> |
|--------------------|------------|-----------|

Finansposter

| | | | |
|--|------------------------------|-------------|------------|
| | Finanskostnader | -305 | -88 |
| | Resultat finansposter | <u>-305</u> | <u>-88</u> |

| | | |
|--------------------|----------|----------|
| Årsresultat | <u>0</u> | <u>0</u> |
|--------------------|----------|----------|

Prinsipper for regnskapet

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskostnad, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid.

Omløpsmidler vurderes etter laveste verdis prinsipp, og verdifastsettes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Egenkapital

Det er kun midler som ikke er øremerket noe konkret formål som er klassifisert som egenkapital. Øremerkede midler/prosjektmidler er klassifisert som avsetning.

Prosjekter

Lønnskostnader er fordelt på prosjekter. Andre indirekte driftskostnader er fordelt etter hvor stor andel lønnskostnader prosjektet har av totale lønnskostnader. Øvrige kostnader er ført direkte på tilhørende prosjekt.

Aksjer

Investeringen er vurdert etter kostmetoden. Det er ikke mottatt utbytte.

Fordringer

Utestående fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Tilskudd

Tilskudd til prosjekter inntektsføres fortløpende. Ubrukte prosjektmidler fremkommer som en øremerket avsetning. Tilskudd til prosjekter har derfor ingen virkning på årets resultat. Reskontropostene for de enkelte prosjekter viser den faktiske aktivitet som er knyttet til tilskuddene.

Arv/gaver

Arv og gaver inntektsføres når de mottas.

Finansinntekter

Renteinntekter inntektsføres etter hvert som de opptjenes.

Note 1 Avsetning

Det har vært følgende bevegelser i avsatte midler for LFB:

| | 31.12.2023 | Endring | 31.12.2022 |
|--------------------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Egne inntekter LFB | 697 772 | 0 | 697 772 |
| Øvrige midler LFB | 645 295 | -144 833 | 790 128 |
| Sum | 1 343 067 | -144 833 | 1 487 901 |

Ubrukte midler er ført som avsetning pr 31.12.2023

"Øvrige midler LFB" utgjør driftstilskuddt fra Bufdir. Tidligere år har det også vært ført andre driftsinntekter her. Se note 5

Note 2 Spesifikasjon av andre inntekter (prosjekt 990)

| Andre inntekter | 2023 | 2022 |
|-------------------------------|-------------|----------------|
| Gave fra Stiftelsen Scheibler | 0 | 200 000 |
| Varesalg | 0 | 11 500 |
| Kurs/foredrag | 0 | 0 |
| Sum | 0 | 211 500 |

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser m.v.

| Lønnskostnader | 2023 | 2022 |
|----------------------------|-------------|-------------|
| Lønn, honorar, feriepenger | 2 206 565 | 2 096 053 |
| Arbeidsgiveravgift | 400 417 | 375 132 |
| Pensjonskostnader | 487 580 | 597 440 |
| Andre kostnader | 31 435 | 166 740 |

| | | |
|------------|------------------|------------------|
| Sum | <u>3 125 997</u> | <u>3 235 365</u> |
|------------|------------------|------------------|

Organisasjonen har i gjennomsnitt hatt 3,5 årsverk i staben. Beløpene i oppstillingen inkluderer også honorarer til styret, erfaringskonsulenter, ekstrahjelp i forbindelse med arrangementer samt andre honorarer.

| Note 4 Kostnader etter art | 2023 | 2022 |
|---|------------------|------------------|
| Tiltak, produksjoner, utsendelser, kurs, adm, drift | 1 644 893 | 2 134 640 |
| Lønnskostnader | 3 125 997 | 3 235 364 |
| Ordinære avskrivninger | 23 638 | 38 750 |
| Finanskostnader | 305 | 88 |
| Sum driftskostnader | <u>4 794 833</u> | <u>5 408 842</u> |

Note 5 RESULTATREGNSKAP Prosjekt 901 - 952 (Regnskap driftsmidler)

| INNTEKTER | 2023 | 2022 |
|---------------------------|------------------|------------------|
| Tilskudd fra Bufdir | 4 500 000 | 4 500 000 |
| Tilskudd Anthonstiftelsen | 150 000 | |
| Sum inntekter | <u>4 650 000</u> | <u>4 500 000</u> |

| KOSTNADER | | |
|----------------------------|------------------|------------------|
| Lønn og personal i stab | 2 934 439 | 3 010 150 |
| Avskrivninger | 23 638 | 38 750 |
| Inventar | 342 | 55 525 |
| Lokaler og drift | 1 074 218 | 825 332 |
| Reiseutgifter | 23 348 | 13 102 |
| Annen fremmed tjeneste | 72 605 | 57 781 |
| Juridisk bistand | 0 | 178 509 |
| Datautstyr og -systemer | 53 591 | 104 183 |
| Sentralstyret | 204 203 | 163 742 |
| Landsmøte | 184 366 | 262 966 |
| Allmøter | 0 | 1 339 |
| Arendalsuka | -5 180 | 78 840 |
| LFB Sjekker inn | 10 517 | |
| Sommerleir | 0 | 183 672 |
| Juleleir | 133 928 | 231 954 |
| Regionråd | | |
| Vinterleir | 291 | |
| Digital aktivitet | 0 | 391 |
| Erfaringskonsulent samling | 162 | 88 168 |
| Erfaringskonsulent oppdrag | 84 366 | 114 406 |
| Utvalg | | |
| Sum kostnader | <u>4 794 833</u> | <u>5 408 810</u> |

| | | |
|--------------------|-----------------|-----------------|
| Årsresultat | <u>-144 833</u> | <u>-908 810</u> |
|--------------------|-----------------|-----------------|

| AVSATT/OVERFØRT | | |
|------------------------|---------|-----------|
| Avsatt pr 01.01 | 790 129 | 1 698 970 |

| | | |
|---------------------------|-----------------|-----------------|
| Årets resultat | <u>-144 833</u> | <u>-908 841</u> |
| Overføres neste år | <u>645 295</u> | <u>790 129</u> |

Denne oppstillingen viser hvordan driftsmidlene fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet er benyttet. I 2022 var erfaringskonsulentordningen eksternt finansiert og skilt ut fra driftsregnskapet i et eget prosjektrekskap. I 2023 inngår erfaringskonsulentordningen i ordinær drift finansiert av driftsstøtten.

Oslo 01. mars 2024



Cecilia Dinardi
Styrets leder

Camilla Røneid Flesland
Nestleder

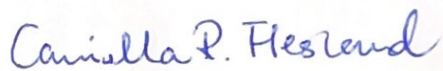
| | | |
|---------------------------|-----------------|-----------------|
| Årets resultat | <u>-144 833</u> | <u>-908 841</u> |
| Overføres neste år | <u>645 295</u> | <u>790 129</u> |

Denne oppstillingen viser hvordan driftsmidlene fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet er benyttet. I 2022 var erfaringskonsulentordningen eksternt finansiert og skilt ut fra driftsregnskapet i et eget prosjektregnskap. I 2023 inngår erfaringskonsulentordningen i ordinær drift finansiert av driftsstøtten.

Oslo 01. mars 2024



Cecilia Dinardi
Styrets leder



Camilla Røneid Flesland
Nestleder

8. Vedlegg – Budsjett 2024

Vedlegg 8 – Budsjett 2024

| DRIFTSBUDSJETT LFB 2024 | |
|----------------------------------|------------------|
| | |
| INNETEKTER | 2024 |
| Driftstilskudd Bufdir | 4 800 000 |
| Støtte juleleir/Anthonstiftelsen | 150 000 |
| Overført fra fjoråret | 690 000 |
| Totale inntekter | 5 640 000 |
| | |
| KOSTNADER | 2024 |
| Lønn og sosiale kostnader | 4 130 000 |
| Felleskostnader | 600 000 |
| Styret | 150 000 |
| Landsmøte | 200 000 |
| Arendalsuka | 30 000 |
| Sommerleir | 350 000 |
| EK-generelt | 25 000 |
| EK-kurs | 25 000 |
| LFB-sjekker inn | 100 000 |
| LFB-sjekker inn - kurs | 30 000 |
| Totale kostnader | 5 640 000 |

9. Vedlegg – LFBs arbeidsplan 2024

Vedlegg 9 – Arbeidsplan

Arbeidsplan for LFB – 2024

| LFB - 2024 | |
|------------|--|
| Januar | Medlemsmøte Eksterne oppdrag, innlegg og høringsarbeid 5. Styremøte |
| Februar | 6. Styremøte Eksterne oppdrag, innlegg og høringsarbeid |
| Mars | Sosial sammenkomst på LFB-kontoret Eksterne oppdrag, innlegg og høringsarbeid |
| April | 7. Styremøte |
| Mai | 8. Styremøte Landsmøte |
| Juni | Medlemssamling og workshop til høringsarbeid LFB-sjekker inn PRIDE LFB-sommerleir |
| Juli | - Ferie |
| August | Arendalsuka LFB-sjekker inn |
| September | Medlemsmøte - høringsarbeid Ettervernskonferansen |
| Oktober | Medlemsmøte/Regionsamling og webinar LFB-sjekker inn |
| November | - 15.11 – Kurs: LFB-konsulent og EK |
| Desember | LFB-juleleir |

10. Vedlegg – Forslag til nye LFB-vedtekter

Se neste side.

Utkast til LFBs nye vedtekter 2024

Innholdsfortegnelse:

| | |
|--|----|
| Kapittel: 1. Om organisasjonen | 1 |
| Kapittel: 2. Medlemmer | 3 |
| Kapittel: 3. Landsmøte og ekstraordinært landsmøte | 3 |
| Kapittel 4: Styret | 4 |
| Kapittel 5: Kontrollkomiteen | 5 |
| Kapittel 6: Valgkomiteen | 6 |
| Kapittel 7: Disiplinærsaker | 7 |
| Kapittel 8: Administrasjon og drift | 8 |
| Kapittel 9: Sammenslåing og oppløsning | 9 |
| Kapittel 10: Vedtektsendring | 10 |

Kapittel 1: Om organisasjonen

1.1 Navn

Organisasjonens navn er Landsforeningen for barnevernsbarn og forkortes til LFB. Det engelske navnet på organisasjonen er Norwegian organization for children in care, og forkortes til NOCC.

1.2 Om Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB)

LFB er en demokratisk bruker- og interesseorganisasjon som har som mål å jobbe for å bedre barn og unges rettigheter i møte med barnevernet og det offentlige tjenesteapparatet. Organisasjonen er rusfri, partipolitisk – og religiøst uavhengig og nøytral, og aksepterer ingen form for diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Med etnisitet menes blant annet nasjonal eller kulturell opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk.

1.3 LFBs Formål

LFB skal:

- Ivareta og fremme barnevernsbarns rettigheter og interesser
- Fremme engasjement for barnevernspolitiske saker blant barnevernsbarn
- Representere organisasjonens medlemmer
- Skape trygge, rusfrie arenaer for barnevernsbarn
- Jobbe for å redusere stigma knyttet til å ha eller ha hatt kontakt med barnevernet under oppveksten

Kapittel 2: Medlemmer

2.1 Medlemskap i LFB – Ordinært medlemskap

Alle personer som har, eller har hatt kontakt med barnevernet i oppveksten kan melde seg inn som ordinært medlem i LFB. Organisasjonen har ingen øvre eller nedre aldersgrense, og det er gratis å være ordinært medlem i LFB.

2.2 Medlemskap i LFB- Støttemedlem

Alle personer som er enige i LFBs verdigrunnlag og formål kan melde seg inn som støttemedlem i LFB. Organisasjonen har ingen øvre eller nedre aldersgrense og det koster 250,- kroner i året å være støttemedlem i LFB.

Støttemedlemmer har begrensede demokratiske rettigheter og har ikke rett til å melde seg som delegat til landsmøte eller søke om å bli erfaringskonsulent.

2.3 Rettigheter og plikter for medlemmer i LFB

Alle ordinære medlemmer har fulle demokratiske rettigheter og rett til å melde seg som delegat til landsmøte, stille til alle valgbare verv i organisasjonen og søke om å bli erfaringskonsulenter.

Alle medlemmer forplikter seg til å følge organisasjonens styringsdokumenter og retningslinjer. Alle registrerte medlemmer både ordinære – og støttemedlemmer kan til enhver tid melde seg ut av organisasjonen ved å sende e-post til administrasjonen.

Som medlem av LFB plikter man å:

- Holde seg rusfri på arrangement i regi av LFB
- Følge organisasjonens politikk når man opptrer som representant for LFB
- Bidra til ett positivt omdømme for LFB

2.4 Erfaringskonsulenter

Alle ordinære medlemmer kan søke om å bli erfaringskonsulenter og alle erfaringskonsulenter skal få kurs og opplæring. Erfaringskonsulenter skal representere organisasjonens og medlemmenes meninger og ikke sine egne.

Erfaringskonsulenter oppnevnes og godkjennes av styret i LFB.

2.5 Tillitsvalgte

Med tillitsvalgte menes alle som er valgt til å fylle en rolle eller verv, enten internt i organisasjonen, eller på vegne av organisasjonen eksternt. Tillitsvalgte velges av og blant organisasjonens ordinære medlemmer og støttemedlemmer.

2.6 Habilitet

En kan ikke være med på å behandle eller avgjøre spørsmål der vedkommende eller dennes nærstående må regnes å ha en klar personlig eller økonomisk særinteresse i saken.

Organet som behandler saken, avgjør om en person er inhabil i den konkrete sak. Den enkelte tillitsvalgte er selv pliktig til å opplyse om forhold som kan føre til inhabilitet.

2.7 Overgang fra verv

Dersom man ikke blir gjenvalgt eller fratrer verv plikter man å bidra til en smidig overgang i form av å bidra med overføring av tilganger, med mer.

2.8 Mangfold:

- I innstillinger til styreverv, ved ansettelser og når personer settes inn i utvalg, skal faktorer med betydning for mangfoldet veie tungt.
- Ved gjennomføring av arrangementer skal vurderinger med hensyn til tilgjengelighet og inkludering veie tungt. Utgivelser, informasjon og digitale verktøy bør utarbeides slik at de er tilgjengelige for alle uavhengig av syn og hørsel. Det bør legges vekt på et enkelt og tilgjengelig språk.

2.9 Politiattest

LFB har anledning til å kreve politiattest for frivillige i organisasjonen. For ansatte og personer med tillitsverv skal det fremlegges politiattest ved tiltredelse.

Kapittel 3: Landsmøte og ekstraordinært landsmøte

3.1 Landsmøtet

Landsmøtet er LFBs høyeste myndighet og skal samles en gang i året.

3.2 Frister

- Innkalling sendes ut til alle medlemmer senest åtte uker før landsmøtet.
- Medlemmer som ønsker å stille som delegat på landsmøtet må melde seg på senest fire uker før landsmøtet.

- Medlemmer som ønsker å delta på landsmøtet som observatør må melde seg på senest 3 uker før landsmøtet.
- Kontrollkomiteens beretning og valgkomiteens innstilling skal være sendt til administrasjonen/styret senest fem uker før landsmøtet
- Innkalling med saksliste og standard sakspapirer skal sendes til delegatene senest fire uker før landsmøtet
- Medlemmer kan sende inn eventuelle saker senest fem uker før landsmøtet

3.3 Delegater:

For å være delegat på landsmøtet må du være ordinært medlem av LFB og melde deg på som beskrevet i invitasjonen, innen fristen for påmelding. Det er 50 delegatplasser. Delegatplassene fordeles etter førstemann til mølla-prinsippet, og skal så langt det lar seg gjøre ha geografisk spredning. Styret kan ikke melde på seg selv som delegater.

- Kun forhåndsgodkjente delegater har stemmerett på landsmøtet

3.4 Saksliste Landsmøte

- Konstituering
- Årsmelding og andre beretninger
- Regnskap og revisjonsberetning
- Politisk plattform
- Resolusjoner
- Saker medlemmer fremmer
- Saker styret fremmer
- Valg av:
 - Styre
 - Kontrollkomité
 - Valgkomite

3.5 Valg

Alle ordinære medlemmer er valgbare til alle verv i organisasjonen, i tillegg er støttemedlemmer valgbare til verv i styret, kontrollkomiteen og valgkomiteen. Ved personvalg med mer enn en kandidat skal det alltid avholdes skriftlig valg. Stemmetallene ved personvalg skal ikke protokollføres. Ved stemmelikhet under personvalg skal det voteres på nytt. Dersom det ved annengangsvotering fortsatt er stemmelikhet skal valgkomiteens innstilling legges til grunn. Ved digital avstemming skal den eksterne ordstyreren være den eneste som har tilgang til hvilke delegater som har stemt hva. Alle verv er toårige. Halve styret/kontrollkomite/valgkomite er på valg hvert år.

3.6 Mistillitsforslag

Mistillitsforslag kan fremmes mot personer som ikke er på valg med varsel til styret minst 5 uker før årsmøtet. Mistillit avgjøres med simpelt flertall. Ved stemmelikhet faller mistillitsforslaget bort.

3.7 Flertall og ikrafttredelse

Alle voteringer på landsmøtet, med unntak av vedtekter, krever simpelt flertall for å bli godkjent. Ved voteringer over vedtekter kreves det 2/3 flertall. Alle av landsmøtets beslutninger og vedtak trer i kraft umiddelbart etter landsmøtets slutt. Med mindre annet bestemmes av landsmøtet med 2/3 flertall.

3.8 Beslutningsdyktighet

Landsmøtet er vedtaksdyktig når det er innkalt i tråd med vedtektene og det er påmeldt minst 20 delegater og minst halvparten av de påmeldte delegatene er til stede.

3.9 Protokoll

Det skal føres protokoll fra landsmøtet som skal inneholde alle framsatte forslag og vedtak. Protokollen skal underskrives av ordstyrer og to valgte landsmøtedelegater. Protokollen er tilgjengelig for alle.

3.10 Ekstraordinært landsmøte

Det skal avholdes ekstraordinært landsmøte dersom 1/3 av medlemmene krever det, eller når flertallet i styret mener det er nødvendig. Et ekstraordinært landsmøte følger samme prosedyrer som et ordinært landsmøte, med følgende unntak:

- Styreleder sender skriftlig invitasjon til alle medlemmer senest fire uker før landsmøtet

- Innkalling med saksliste og standard sakspapirer skal sendes til delegatene senest to uker før landsmøtet
- Det er kun saker som er meddelt i innkallingen som skal behandles

Kapittel 4: Styret

4.1 Myndighet og beslutningsdyktighet

Styret er LFBs høyeste myndighet mellom landsmøtene

Styret vedtar sin egen forretningsorden, møteplan og styreinstruks for organisasjonsåret

Styret er beslutningsdyktig når det er innkalt i tråd med vedtektene og når minst halvparten av medlemmene er til stede. Alle styremedlemmer har tale-, forslags- og stemmerett. Varamedlemmer har møterett. Vedtak fattes med simpelt flertall.

4.2 Styrets sammensetning og kompetanse

Styret skal bestå av:

- Styreleder
- Nestleder
- Fire styremedlemmer
- To varamedlemmer

Ved sammensetning av styret skal det tilstrebes en bredde i erfaring, bakgrunn og kompetanse. Styret må sammensettes på en slik måte at det er kompetent til å ivareta den totale organisasjonsdriften. Det skal alltid være et flertall i styret med brukererfaring fra barnevernet.

4.3 Innkalling

Innkalling med dato, tid og sted skal være tilgjengelig senest to uker før møtet. Fullstendig saksliste, dagsorden og sakspapirer med innstilling skal være oversendt til styret senest en uke før møtet.

4.4 Protokoll

Generalsekretær har ansvar for at det føres protokoll fra styremøtene. Protokollen legges frem til godkjenning ved neste møte. Protokollen er tilgjengelig for alle.

4.5 Ekstraordinært styremøte

Dersom 1/3 av styrets medlemmer, eller styreleder finner det nødvendig skal det innkalle til ekstraordinært styremøte. Innkalling og saksliste skal sendes ut så raskt det lar seg gjøre.

4.6 Styrets ansvar

Styrets hovedansvar er å sørge for at LFB til enhver tid følger opp vedtak og prioriteringer gjort av landsmøtet. Dette innebærer å sørge for:

- Utarbeidelse og gjennomføring av strategier og planer for driften, etter retning satt av landsmøtet.
- At LFB drives innenfor forsvarlige økonomiske rammer, ved å følge opp organisasjonens budsjett og regnskap.
- At organisasjonene følger opp og aktivt arbeider med egne etiske retningslinjer
- At medlemmenes demokratiske rettigheter blir ivaretatt og at LFB driftes i tråd med demokratiske prinsipper
- Å gi fullmakter og delegere oppgaver til administrasjonen.

4.7 Frafall og supplerinq

Fratredelse av styreverv skal meldes skriftlig til styreleder. Ved frafall trer vara inn som styremedlem. Dersom styret blir vedtaksudyktige, bør det kalles inn til ekstraordinært landsmøte. Valgkomiteen har ikke anledning til å supplere nye medlemmer til styret ved frafall.

Ved frafall skal styret konstitueres på nytt.

Kapittel 5: Kontrollkomiteen

5.1 Myndighet

Kontrollkomiteen er det organisasjonsleddet som har tolkningsmyndighet av retningslinjer og styringsdokumenter. Kontrollkomiteen har tale- og forslagsrett i alle organisasjonens organer. Kontrollkomiteen skal orienteres om alle saker som omhandler mistillit, eksklusjon, alvorlige varsler eller andre særlige alvorlige saker som behandles i organisasjonen.

5.2 Sammensetning og valgbarhet

Kontrollkomiteen består av tre personer. Kontrollkomiteen er beslutningsdyktig når samtlige medlemmer har mottatt innkalling og minst to medlemmer er til stede. Verv i kontrollkomiteen kan ikke kombineres med andre verv i organisasjonen.

5.3 Kontrollkomiteens ansvar

Kontrollkomiteen skal påse at vedtak gjort i organisasjonen ikke er vedtektsstridige, og at vedtak ikke strider mot tidligere vedtak i høyere organer. Kontrollkomiteen skal underrette landsmøte dersom dette skjer.

Kontrollkomiteen har tolkningsmyndighet over LFBs vedtekter. Kontrollkomiteens tolkning kan omgjøres ved 2/3 flertall på landsmøtet.

Kontrollkomiteen skal opptre som et rådgivende organ ovenfor organisasjonen i krevende organisatoriske saker.

Kontrollkomiteen skal avlevere rapport til landsmøtet.

5.4 Frafall og supplering

Ved frafall skal valgkomiteen innstille nytt medlem.

Kapittel 6: Valgkomiteen

6.1 Sammensetting

Valgkomiteen består av tre personer som blir foreslått av styret på landsmøtet. Komiteen velger selv sin leder. Verv i valgkomiteen kan ikke kombineres med andre verv i organisasjonen. Valgkomiteen er beslutningsdyktig når samtlige medlemmer har mottatt innkalling og minst to medlemmer er til stede.

6.2 Valgkomiteens ansvar

Valgkomiteen innstiller medlemmer til styret og kontrollkomiteen.

6.3 Frafall og supplering

Ved frafall i valgkomiteen skal styret velge nytt medlem på førstkommende styremøte.

Kapittel 7: Disiplinærsaker

7.1 Bakgrunn for disiplinærtiltak

Disiplinærtiltak kan kun rettes mot de som bryter organisasjonens vedtekter, øvrige retningslinjer og vedtak fra styrende organ i organisasjonen. Disiplinærtiltak kan også rettes mot de som opptre på et vis som skader organisasjonens omdømme eller opptre på en skremmende måte ovenfor medlemmer i organisasjonen. Disiplinærsaker kan opprettes både på initiativ fra styret (kontrollkomiteen om det gjelder medlemmer av styret) eller på bakgrunn av tips.

7.2 Disiplinærtiltak mot ansatte

Disiplinærtiltak mot ansatte håndteres i tråd med arbeidsmiljøloven av generalsekretær, med styret som ankeinstans. Ansatte og generalsekretær omfattes ikke av bestemmelsene i dette kapitlet, med mindre de også er medlemmer i organisasjonen. Dersom de også er medlemmer er det kun sanksjoner mot medlemskapet som kan inntreffe etter bestemmelsene i dette kapitlet.

7.3 Reaksjoner

Medlemmer og personer med verv i organisasjonen kan få en eller flere av disse reaksjonene i forbindelse med en disiplinærsak:

1. Advarsel
2. Vedtak om kritikk

3. Vedtak om sterk kritikk
4. Midlertidig tap av verv
5. Midlertidig tap av rettigheter
6. Midlertidig eksklusjon
7. Permanent tap av retten til å inneha verv
8. Permanent tap av rettigheter
9. Permanent eksklusjon

7.4 Midlertidige reaksjoner

Der hvor reaksjonen er midlertidig må vedtaket tydeliggjøre hvor lenge reaksjonen skal vare.

7.5 Suspensjon

Under saksbehandlingen av en disiplinærsak kan styret (eller kontrollkomiteen om saken gjelder styrets medlemmer) fatte vedtak om suspensjon fra verv/rettigheter/medlemskap i organisasjonen.

7.6 Saksbehandling

Det er styret som undersøker og fatter vedtak i disiplinærsaker ovenfor medlemmer og personer med verv med unntak av saker rettet mot styrets egne medlemmer. Styret skal i starten av en slik sak utpeke et av styremedlemmene til saksbehandler. Saksbehandler skal sørge for at saken er tilstrekkelig belyst. Den saken retter seg mot skal ha anledning til å sette seg nok inn i saken til å kunne forsvare seg selv. Den skal få et forhåndsvarsel minst en måned før styremøte hvor reaksjon besluttet. I det styremøte skal vedkommende få minst 10 minutter til å muntlig legge frem sin side av saken før styret fatter beslutning om disiplinærtiltak.

7.7 Anke

Medlemmer som får vedtak om disiplinærtiltak mot seg kan anke vedtaket inn til første ordinære landsmøtet som foretar endelig behandling. Vedtak fra landsmøtet i slike saker krever kun simpelt flertall.

7.8 Særregler for styremedlemmer

Dersom disiplinærsaken gjelder ett av styrets medlemmer skal saken forberedes av kontrollkomiteen og endelig beslutning fattes av første ordinære landsmøte. Ankeinstans er da det neste ordinære landsmøte. Vedtak i slike saker fattes med simpelt flertall begge gangene. Under behandlingen av slike saker i landsmøtet skal vedkommende saken retter seg mot få minst 10 minutter til å muntlig legge frem sin side av saken før landsmøtet fatter vedtak i saken. Ellers gjelder kapittelets andre bestemmelser for styrets medlemmer.

7.9 Fiktive tips

Det å sende inn fiktive tips med den hensikt å opprette disiplinærsaker mot medlemmer eller personer med verv anses som svært alvorlig og vil føre til at disiplinærsak opprettes.

Kapittel 8: Administrasjon og drift

8.1 Administrasjonens ledelse

Administrasjonen ledes av generalsekretær som ansettes av styret i fellesskap. Generalsekretæren kan kun ansettes på åremål. Åremålet skal maksimalt vare i 4 år og kan forlenges maksimalt med 3 nye år en gang av styret før stillingen må lyses ut på nytt.

Generalsekretæren har ansvar for at den daglige driften gjennomføres på forsvarlig vis.

8.2 Administrasjonens myndighet

1) Administrasjonen kan kun iverksette og gjennomføre det styret har besluttet. De kan ikke selv ta initiativ til nye saker og ny politikk uten at styret har fattet vedtak. Administrasjonen skal også håndtere de gjøremål styret delegerer til administrasjonen. Styret må etter hvert landsmøte fatte et vedtak om delegering av oppgaver som beskriver hvilke gjøremål administrasjonen har.

2) Generalsekretær kan kun ansette personer inn i de stillingshjemler styret har godkjent.

3) Administrasjonen kan ikke fatte endelige beslutninger når det gjelder budsjett og politikk, de beslutningene kan aldri delegeres fra styret.

4) Generalsekretær har forslags- og talerett i styrets møter, men har ikke stemmerett. Administrasjonen skal ivareta rollen som styrets sekretær.

Kapittel 9: Sammenslåing og oppløsning

9.1 Oppløsning og sammenslåing

Oppløsning eller sammenslåing med andre organisasjoner kan kun skje ved 2/3 flertall på to påfølgende landsmøter. Påfølgende landsmøte skal være et ekstraordinært landsmøte med oppløsning eller sammenslåing av organisasjonen som eneste sak. Ved oppløsning skal organisasjonens finansielle verdier, etter at alle forpliktelser er dekket, overføres til en virksomhet som er ideologisk og praktisk er nærliggende organisasjonens arbeidsområde.

Kapittel 10: Vedtektsendring

10.1 Vedtektsendringer og ikrafttredelse

Disse vedtektene kan kun endres med 2/3 flertall på landsmøtet. Vedtektsendringer trer i kraft umiddelbart etter landsmøtes slutt, dersom ikke Landsmøtet med 2/3 flertall bestemmer noe annet.

11. Vedlegg – LFBs politiske plattform

| |
|--|
| Vedlegg 11 – LFBs politiske plattform |
|--|

POLITISK PLATTFORM



LFB

Landsforeningen
for barnevernsbarn

Sist vedtatt 24.04.2021

ADOPSJON

Barn i fosterhjem opplever ofte utrygghet og ustabilitet i sin tilværelse på grunn av hyppige flyttinger, at foreldrene kan **forsøke** å overprøve vedtaket om fosterhjems plasseringer og fordi foreldre kan kreve sak om samvær. Dette skaper stor usikkerhet for barnet som i mange tilfeller har knyttet seg til fosterforeldre som omsorgsgivere. I saker der tilbakeføring til opprinnelige foreldre er høyst usannsynlig kan adopsjon være en god løsning som sikrer sunn utvikling hos barnet gjennom å skape trygghet og kontinuitet i omsorgen.

LFB MENER AT:

- Adopsjon er en god løsning når det regnes som svært sannsynlig at opprinnelige foreldre aldri vil kunne gi barnet forsvarlig omsorg.
- Adopsjon bør vurderes hvis det anses å være til barnets beste, og i de tilfeller hvor barnet har fått sterk tilknytning til mennesker og miljø der det er.
- Barnets meninger og ønsker skal være en viktig del gjennom hele prosessen.
- Fosterforeldre som ønsker å søke om å adoptere fosterbarnet må ha vist seg egnet til å oppdra barnet som sitt eget.
- Fosterforeldre som har adoptert fosterbarn, må få veiledning.
- Vilkårene for å innvilge adopsjon etter adopsjonsloven må være til stede.

AKUTTPLASSERINGER

En akutt plassering sees på som nødvendig når det er fare for at et barn blir skadelidende av å bli værende i hjemmet. De fleste akutt plasseringer er tvangsvedtak som betyr at hverken barn eller foreldre må samtykke til plasseringen. Alle akuttvedtak er midlertidige og skal enten oppheves eller erstattes med andre vedtak som kan gi mer langvarige plasseringer. Uansett hvor riktig en akutt plassering er så kan det oppleves traumatisk for barnet.

LFB MENER AT:

- Alle barn er forskjellige, og det må i hver akutt plassering vurderes hva som er barnets behov og barnets beste.
- Alle akutt plasseringer må gjennomføres på en minst mulig traumatisk måte.
- Barn som akutt plasseres skal tilbys hjelp til håndtering av denne opplevelsen. Dette bør tilbys der barnet er.
- Dersom det skal brukes politi under en akutt plassering *bør disse være sivile. Spesielt overfor yngre barn bør sivil politi vurderes sterkt*
- Det skal alltid fokuseres på medvirkning, også under et akuttvedtak.
- Det bør jobbes for at barnet ikke hentes hjemme
- Det bør alltid vurderes hvor det er best for barnet å hentes
- De yngre barna bør bli ledsaget av en trygghetsperson når de hentes

ANBUDDSPROSESSER I BARNEVERNET

Staten har som oppgave å ivareta de forskjellige behovene barna i barnevernet har. Dessverre klarer ikke alltid det offentlige å tilby det barnevernet trenger for å oppfylle barnas behov. Da kan stat og kommune velge å legge en forespørsel om at noen andre skal gi tilbudet ut på anbud, og private aktører, og kommersielle og ideelle aktører kan konkurrere om å få kontrakten

LFB MENER AT:

- Pris og kvalitet ikke skal telle likt i anbudskonkurransene.
- Når institusjonsplasser o.l. lyses ut på anbud skal man alltid inkludere medvirkning fra barnevernsbarn.
- Det er viktig at det foreligger klare forventninger fra stat/kommune til brukerorganisasjoner om deres rolle i prosessen.
- Det må alltid vurderes om brukerperspektivet skal være med i forhandlingsmøtene.
- Det bør kun være ideelle aktører som kan konkurrere om å få kontraktene fra det offentlige
- I alle anbudsprosesser som omhandler barn over 12 år så bør barnet gis mulighet til å velge sitt eget bosted. Barnets ønske og behov skal legges vekt på.

BARN SOM LEVER I FATTIGDOM

I Norge lever en del barn i fattigdom. Med dette menes ikke bare absolutt fattigdom som i stor grad handler om fysisk overlevelse, men også fattigdom som innebærer å ikke ha muligheten til å delta i samfunnet på lik linje med andre. Det er viktig at barneverntjenesten vet hvor de skal henvende seg, og ikke minst hvordan de skal bistå familier i slike tilfeller. LFBs medlemmer har påpekt at de opplever det som at barneverntjenesten overleverer det økonomiske ansvaret for disse familiene til NAV, mens NAV har egne regler som gjelder for sitt system. Dette oppleves ustrukturert og det kan virke som om man faller mellom to stoler.

LFB MENER AT:

- Barneverntjenesten skal følge opp sitt juridiske ansvar rundt barn som lever i fattigdom.
- Alle barneverntjenester må ha et strukturert samarbeid med NAV, for å kunne følge opp barn som lever i fattigdom ut fra barnets beste.
- Barnevernstjenesten må kunne bistå i møter med NAV når det gjelder økonomi hos familier som faller under fattigdomsgrensen.

BARNEVERNSREFORMEN

Barnevernsreformen er flere foreslåtte endringer som skal gi mer ansvar til kommunene på barnevernsområdet. Store deler av reformen trer i kraft i 2022.

LFB MENER AT:

- Kommunene ikke er klare for ansvaret barnevernsreformen pålegger dem allerede i 2022.
- Det er bekymringsfullt at kommunene skal få et økt finansieringsansvar for barnevernstiltak, og vi er spesielt bekymret for at billigere tiltak vil bli valgt over gode tiltak når kommunene allerede er underfinansiert.
- Kommunen kan få et helhetlig ansvar for oppfølging og veiledning av fosterhjemmene, men at Bufetats veiledning fortsatt skal være et supplement der det er behov for det.
- Å endre navn fra statlige familiehjem til spesialiserte fosterhjem er en positiv begrepsendring.
- Det er positivt at det lovfestes at Bufetat kan tilby spesialiserte hjelpetiltak, men vi er bekymret for at disse hjelpetiltakene ikke blir brukt nok når de ikke ligger i kommunen. Det bør derfor være informasjonsflyt mellom Bufetat og kommunene om hva slags tiltak som er tilgjengelig.

BARNEVERNET I MØTE MED BARN

Over tid har stadig flere barn og unge fått hjelp fra barnevernet. I 2019 var det ca. 55000 barn og unge som hadde kontakt med barnevernet. LFB er opptatt av at disse barna skal oppleve at barnevernet finnes for deres skyld, og at barneverntjenesten har et fokus på barnas perspektiv.

LFB MENER AT:

- Barnet skal alltid settes først.
- Saksbehandler i barnevernet skal fokusere på å gi barnet best mulig oppvekstvilkår og gode omsorgsrammer, noe som også innbefatter å vurdere hjelp til barnets familie
- Det er en samfunnsøkonomisk investering å gi barn og unge riktig tiltak så tidlig som mulig.
- Barnevernet skal alltid snakke med barna uten at foreldrene er til stede, for å unngå å sette barnet i en situasjon hvor de må velge hvor lojaliteten deres skal ligge. Brudd på dette kan medføre at barnet ikke får hjelpen h*n har behov for.
- Barnevernet skal til det ytterste forsøke å snakke med barna først.
- Barnevernet plikter å fortelle barnet om barnets rettigheter.
- Barnevernet skal gi informasjon om rettighetene barnevernsbarn har i samfunnet generelt ikke bare rettighetene de har i barnevernet.
- Det bør være et krav om jevnlig oppfølging av barnet uavhengig av hvor barnet til enhver tid befinner seg.
- Alle ansatte i det kommunale og statlige barnevern som har primærkontakt med barn, bør ha gjennomført et obligatorisk kurs i samtaleteknikk med barn.

BARNEVERNTJENESTENE

Det kommunale barnevernet (barneverntjenesten) er de som har ansvaret for å utføre alle oppgavene som ikke er lagt til et statlig organ. Barneverntjenesten har

ansvar for at alle barn i kommunen får hjelp hvis de trenger det.

LFB MENER AT:

- Det må innføres hyppigere og tydeligere kontroll av hvordan barnevernet utfører sitt arbeid.
- Alle barneverntjenester skal ha minimum 75 % fagstillinger
- Det bør være forskjellige krav til kompetanse for de ulike stillingene i barneverntjenesten.
- Kommuner som har stort areal eller få ansatte må innhente bistand fra andre kommuner.
- I kommuner med stort areal bør tjenestene ha flere lokaliseringer slik at tilbudet er der barna er.
- Enhver barneverntjeneste bør etterstrebe å ha ansatte som gjenspeiler kulturmangfoldet i sin kommune, men fag og relasjonskompetanse er viktig og skal alltid prioriteres.
- Barneverntjenestene skal ha melde- og oppfølgingsplikt i saker der en familie flytter til en annen kommune for å påse at barnet/barna blir fulgt opp.
- Dersom et barn blir flyttet til utlandet for å unngå barnevernet skal barneverntjenesten informere instansene i det landet som er ansvarlig for barn og unges oppvekst.
- Det bør opprettes et felles journalsystem slik at selv om barnet flytter får det forsvarlig hjelp uavhengig av hvor det bor.
- Små kommuner som ikke har riktige tjenestetilbud for barna i deres kommune, bør opprette interkommunalt samarbeid som sikrer at barna får de tjenestene de trenger.
- Alle kommuner bør vurdere å ansette erfaringskonsulenter i sin tjeneste.
- Mange barn opplever barnevernskantoret som sterilt og utrygt, og det bør jobbes for å lage fleksible løsninger for at samtalene oppleves trygge for barna.

BARNEVERNSBARN MED FUNKSJONSNEDESETTELSER

LFB jobber for å minske stigmatisering av barnevernsbarn, og vi ser at barnevernsbarn med både synlige og usynlige funksjonsnedsettelser risikerer å bli dobbelt stigmatisert. Dette kan gi langvarige og komplekse vansker som for noen varer livet ut. Derfor er det svært viktig for oss at mennesker som jobber med, eller har ansvar for disse barna har forståelse for at de kan ha behov for ekstra ressurser knyttet til hjelp og oppfølging.

LFB MENER AT:

- Ansatte som jobber med barn innen barnevern skal ha kunnskap og forståelse for at det finnes skjulte funksjonsnedsettelser som gjør hverdagen ekstra utfordrende for barn i barnevernet.
- Ansatte som jobber med disse barna, skal behandle dem med respekt på lik linje med de som ikke har funksjonsnedsettelser.
- Ansatte i barneverntjenester skal velge riktige ord når det snakkes med og om denne målgruppen.

BARNEVERNSBARN SOM KOMMENDE FORELDRE

Erfaringene våre medlemmer har når de skal ha egne barn er varierte. Spesielt når det kommer til hvordan de blir møtt av ulike hjelpeinstanser, inkludert barneverntjenesten. Det kan være sårbart å skulle inn en ny livssituasjon med nye roller som skal håndteres, spesielt hvis man ikke har hatt disse rollemodellene i egen oppvekst. Å tilby riktig hjelp til barnevernsbarn som kommende foreldre vil være en god investering for barns beste, og for å sikre det kommende barnet sin oppvekst.

Likevel forteller flere av våre medlemmer at de mestrer den nye livssituasjonen godt på egenhånd, og kan oppleve det som stigmatiserende at barneverntjenesten er skeptiske til om de eger seg som gode foreldre for eget barn.

LFB MENER AT:

- Barnevernsbarn skal ikke oppleve å bli ytterligere stigmatisert dersom de selv skal ha barn.
- Barneverntjenesten skal sørge for riktige tiltak slik at barnevernsbarn som er kommende foreldre får gode forutsetninger til å være gode foreldre.
- Når et barn blir født av barnevernsbarn skal det ikke være en automatikk i at de også havner i barnevernet.
- Barnevernsbarn som blir gravide eller får barn under ettervern skal ikke miste tilbudet sitt.

BARNEVERN SVAKT

I dag har ikke alle barn og unge tilgang på døgnkontinuerlig akutt hjelp. Dette setter barn og unge i en svært sårbar situasjon. Å sikre at barn og unge får den hjelpen de trenger når de trenger den er en kommunal oppgave. Derfor er det viktig at alle kommuner sikrer at det er mulig å få hjelp når som helst. Omsorgssvikt skjer ikke nødvendigvis innenfor kontortid.

LFB MENER AT:

- Barn og unge skal ha lovfestet tilgang til døgnkontinuerlig akutt hjelp.
- Alarmtelefonen er et viktig tiltak, men erstatter ikke en lokal barnevernvakt.
- Barnevernets åpningstider bør tilpasses barnas hverdag slik at oppfølging, observasjon etc. kan gjøres uten å holde barnet hjemme fra skolen.
- Det må settes et større fokus på de yngste barna, og deres rett til akutt hjelp.
- Alle ansatte ved de kommunale barnevernsvakter skal ha relevant bachelor, og minimum 3 års relevant yrkeserfaring. Det bør også forventes at ansatte ved de respektive barnevernvaktene er godt skolerte i tematikken "Barn og familier i krise".

BEGREPER

Barnevernfaglige begreper er nødvendige. Noen begreper kan oppfattes som stigmatiserende, men vi mener at å endre begrep ikke nødvendigvis løser problemet. Ofte vil endringen kun føre til at et nytt ord oppleves like stigmatiserende. Enkelte ord er allikevel svært negativt ladet og en bør derfor se etter erstatninger.

LFB MENER AT:

- Det bør være et fokus på at begreper skal være positivt ladet.
- Det er holdningen til begrepene som bør være i fokus.
- Begreper bør ikke endres med mål om å minske f. eks stigma med mindre innholdet også endres.
- Nye begreper bør ikke ha den effekt at kravene til handling blir redusert og barn står i risiko for å leve i en uholdbar situasjon over lengre tid enn nødvendig.

BEKYMRINGSMELDINGER OG HENLEGGELSER

Ettersom barnevernet i seg selv ikke driver med oppsøkende arbeid er de avhengige av at bekymringsmeldinger sendes inn slik at de kan hjelpe barn som ikke har det bra. Det er derfor utrolig viktig at disse bekymringsmeldingene håndteres på en god måte. Flere av våre medlemmer forteller at det i deres sak ble sendt inn flere bekymringsmeldinger uten at barnevernet reagerte. Vi vet at flertallet av meldingene barnevernet mottar henlegges – også før de blir undersøkt.

LFB MENER AT:

- Barneverntjenesten skal ta bekymringsmeldinger på alvor og ikke henlegge saker de ikke har gjort en individuell, faglig vurdering av.
- Barneverntjenestene må organisere seg slik at alle bekymringsmeldinger blir gjennomgått og vurdert.
- Barneverntjenesten skal dokumentere hvorfor de henlegger en bekymringsmelding uavhengig av om bekymringsmeldingen oppfattes som grunnløs eller ikke.
- Bekymringsmeldinger skal kunne klages på og tjenesten bør opprette et kvalitetsråd som foretar en second-opinion av bekymringsmeldinger det klages på. I kvalitetsrådet bør det sitte minst 1 person med brukererfaring. Kvalitetsrådet bør kunne møtes hver 14 dag for gjennomgang av henlagte meldinger det er klaget på.
- Alle henleggelse skal dokumenteres med en faglig begrunnelse.
- Barnevernet skal ikke henlegge en undersøkelsessak uten at barnet har blitt snakket med uten foreldrene til stede.
- Barn og unge skal selv ha mulighet til å klage på henleggelsen slik at deres medvirkning i eget liv blir sikret.

BEMANNINGSNORM

I dag står barneverntjenesten overfor enorme utfordringer knyttet til bemanning, og dette kjenner barnevernsbarn på kroppen. Den store saksmengden hos den enkelte saksbehandler gjør faglig forsvarlighet, arbeidskapasitet og kontinuitet tilnærmet umulig. Dette reflekteres i de hyppige utskiftningene av saksbehandlere og manglende tid og ressurser til oppfølging av det enkelte barn. I et arbeid der barn og unges liv er så utsatt er dette svært uforsvarlig og det gjør at barnevernsbarn ikke får den hjelpen loven sier de skal ha.

LFB MENER AT:

- Det må innføres en bemanningsnorm for det kommunale barnevernet.
- Bemanningsnormen bør utgå fra geografiske forhold, sosioøkonomiske forhold og antall barnevernsbarn.
- Å ha en bemanningsnorm som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet bidrar til økt fagkompetanse og bred kulturforståelse.

BEREDSKAPSHJEM

Beredskapshjem er hjem som er tilgjengelige for å ta imot barn i akutte situasjoner til alle døgnets tider, og er derfor et viktig akutttiltak for barnevernet. Barn i svært sårbare situasjoner kan havne i fremmede menneskers hjem, og dette kan for noen oppleves skremmende. De brå overgangene i en slik situasjon har etter det LFB erfarer utløst mange følelser derfor er det viktig at beredskapshjemmet er rustet for de reaksjonene barnet kan få. Tidsmessig er det også LFBs oppfatning at mange barn blir boende lenge i et hjem som de likevel skal flytte fra. Denne tiden kan være positiv for barnet, men det er også viktig å huske at det kan skape ytterligere reaksjoner og øke risikoen for relasjonsskader ved ytterligere flyttinger.

LFB MENER AT:

- Det skal stilles høye krav for å kunne bli beredskapshjem, og de som blir det må få nødvendig kursing, hjelp, veiledning og oppfølging som gjør dem rustet til oppgaven.
- Beredskapshjemmene må følges opp av det offentlige, og kursingen og oppfølgingen av hjemmene kan ikke delegeres til private aktører.
- Man skal kunne bli beredskapshjem uavhengig av etnisitet og seksuell orientering.
- Personlig egnethet, stabilitet og omsorgsevne skal vektlegges mer enn formell kompetanse i godkjenningen av beredskapshjem.
- Beredskapshjemmene skal også ha den nødvendige kompetansen til å ta imot et barn i en akutfase.
- Beredskapshjem som har vært det over tid må etter en tidsbestemt periode, bestemt av statsforvalteren, få ny opplæring.
- Barn og unge skal snakkes med, og lyttes til, under hele oppholdet i beredskapshjemmet

- Det skal unngås at barnet opplever unødvendige flyttinger, både mellom beredskapshjem, men også fra beredskapshjem til fosterhjem.
- Beredskapshjem skal kunne godkjennes som fosterhjem dersom barnet og familien selv ønsker det.
- Det må etterstrebes at beredskapshjemmene er jevnt fordelt i landet.
- Det bør etterstrebes at det er nok samisktalende beredskapshjem, som er jevnt fordelt over hele landet
- Beredskapshjem i familie, slekt og nære nettverk skal vurderes og prioriteres så sant det ikke går på tvers av barnets behov, ønsker og sikkerhet

BESØKSHJEM

For noen barn og unge vil det være positivt å få være i besøkshjem fra tid til annen, men det må alltid begrunnes ut fra barnets beste og ikke fordi fosterhjemmet eller ansatte på institusjonen trenger det.

LFB MENER AT:

- Bruk av besøkshjem skal kun skje hvis det er til barnets beste.
- Barnet skal få si sin mening om bruk av besøkshjem.
- Det bør alltid sjekkes om barnet har noen i sitt nyopprettede nettverk som kan bistå. Besøkshjem skal også godkjennes av barnevernet.
- Familier og enslige kan være besøkshjem uavhengig av alder, kjønn, legning og trosretning. Mangfoldet av besøkshjem skal også gjenspeile mangfoldet av barn som trenger et besøkshjem

DE MINSTE BARNA

Alle barn i barnevernet har behov for å bli møtt på ulike måter, som er tilpasset seg og sin sak. Ikke minst har barn i barnevernet et behov for å bli møtt ulikt med tanke på hvilken alder de er i. Det finnes mye kompetanse om hvordan man bør kommunisere og forholde seg til de minste barna, og det er satt i gang prosjekter i flere byer som tar for seg hvordan barnehjernen reagerer annerledes enn en ungdomshjerne. Det er viktig at alle som jobber med barn og unge, og spesielt barneverntjenesten, har et fokus på at de minste barna ofte har behov for noe helt annet enn de eldre barna.

LFB MENER AT:

- Noen barnet har en relasjon til bør være til stede i alle samtaler mellom barnevernet og barnet.
- Det bør være mennesker med særskilt utdannelse og egnethet som har de første samtalene med de minste barna.
- Fokuset fra barnevernet bør være å skape relasjoner og trygghet hos alle barnevernsbarn, men spesielt hos de minste barna.

DOKUMENTASJONSPLIKT

Det kan være utfordrende å forstå hva som skjer og hvorfor ting blir gjort som de blir gjort i en barnevernssak. Dette gjelder særlig for barn og unge som selv er involvert i saken. Det er derfor svært viktig å dokumentere alle steg og valg godt, slik at man kan få innsikt og forståelse både underveis og i etterkant.

LFB MENER AT:

- Alle steg i en barnevernssak skal dokumenteres.
- Barn og unge selv skal være medvirkende i egen sak, dette skal også dokumenteres.
- Henleggelse må dokumenteres med individuell faglig begrunnelse.
- Enhver begrunnelse for vedtak som blir opprettet, avsluttet eller henlagt skal ha en faglig begrunnelse med barnets beste som hovedargument.
- Det bør utarbeides bedre retningslinjer for hvordan ansatte i barnevernet skal dokumentere.

ENETILTAK

Bruken av enetiltak i stedet for institusjoner og forsterkede fosterhjem har økt kraftig de siste årene. Det er ikke samme krav til den barnevernfaglige kvaliteten i enetiltak, som det er ved statlige institusjoner. Noen ungdommer som har vært utsatt for f.eks. alvorlig omsorgssvikt, har så sterke smerteuttrykk at det er vanskelig å finne egnede lokale omsorgstiltak.

LFB MENER AT:

- Barn og unge føler seg ikke trygge i enetiltak, og det kan skade deres rettssikkerhet.
- I de tilfeller hvor barnet har så sterke smerteuttrykk at ordinære omsorgstiltak ikke fungerer kan enetiltak være nødvendig i en tidsbegrenset periode.
- Barn og ungdom har som hovedregel godt av å utvikle seg sammen med andre ungdommer, enten i en barneverninstitusjon eller i et fosterhjem.
- Bruken av enetiltak bør kun brukes i tilfeller hvor barnet eller ungdommen selv ønsker det. For at barnet selv skal kunne ta et slikt valg er det viktig at barnet har tilstrekkelig med informasjon til hvorfor barneverntjenesten mener det er forsvarlig at barnet skal bo i et enetiltak.
- Enetiltak bør aller helst erstattes med institusjoner hvor de ansatte har god erfaring med de utfordringene barnet har.
- Det bør stilles like høye krav til bruk av enetiltak som ved bruk av tvang.
- Dersom barnet allerede bor eller har bodd i fosterhjem skal man fokusere på å forsterke fosterhjemmet framfor å bruke enetiltak.
- Det skal føres hyppige tilsyn ved bruk av enetiltak.
- Det bør tilstrebes å bruke enetiltak som drives av ideelle aktører fremfor kommersielle aktører

ENSLIGE MINDREÅRIGE ASYLSØKERE (EMA)

Enslige mindreårige asylsøkere er en svært sårbar gruppe som har behov for spesielt vern og god rettssikkerhet på lik linje med alle barn i Norge. I dag har Utlendingsdirektoratet omsorgsansvaret for enslige mindreårige asylsøkere som er over 15 år. Dette medfører at de bor i egne avdelinger på asylmottak og får mindre oppfølging.

LFB MENER AT:

- Barn og unge som søker asyl er først og fremst barn, og skal behandles deretter.
- Enslige mindreårige asylsøkere skal ha like rettigheter som alle barn.
- Innvandringspolitiske hensyn skal ikke veie tyngre enn barns beste.
- Ansvar for enslige mindreårige asylsøkere over 15 år må overføres fra Utlendingsdirektoratet til barneverntjenesten – alle enslige mindreårige asylsøkere under 18 bør være i barnevernet.
- Myndighetene må sikre barn som kommer til Norge samme omsorgstilbud, livskvalitet og rettssikkerhet som barn født i Norge.
- Enslige mindreårige asylsøkere skal ha egne partsrettigheter på lik linje med alle barn i Norge.
- Det bør være spesielt fokus på å redusere oppholdstiden for barn og unge i mottak.
- Det bør opprettes et bredt faglig sammensatt team som skal ivareta enslige mindreårige asylsøkeres rettigheter, behov og beskyttelse ved ankomst.
- Det skal brukes nøytrale tolker.
- Det skal særlig satses på bedre språkundervisning i norsk. Samt økt kulturforståelse, norske forvaltningssystemer, skoleverk eller annet som er med på å øke mulighetene for god integrering.
- Alle som jobber med enslige mindreårige asylsøkere, skal ha kultursensitivitet i fokus.

ETTERVERN

I dag er ikke unge i myndig alder sikret god nok oppfølging som kan sørge for at overgangen til voksenlivet blir vellykket. Det er for lett å ikke gi ungdom ettervern, til tross for at dette skal begrunnes ut fra barns beste. I dag opplever unge ettervernstilbudet som svært mangelfullt, særlig på opplæring i sosiale og praktiske ferdigheter til å håndtere livet på egenhånd. Ettervern skal være noe den unge har rett til, og det skal også være mulig å ombestemme seg. Som mange unge flest har barnevernsbarn behov for å løsrive seg i rykk og napp. Å si nei til ettervern må derfor forstås som en naturlig del av å lære seg å stå på egne ben, og det offentlige må være åpne for at den unge vil oppleve utfordringer som gir behov for økt støtte igjen. Mange barnevernsbarn har omfattende behov for hjelp og støtte i overgangen til voksenlivet, men veldig få barnevernsbarn har et ettervernstilbud etter at de har fylt 20 år.

LFB MENER AT:

- Retten til ettervern fram til fylte 25 år må følges opp, og være gjeldene for alle ungdommer i barnevernet som har behov for tiltak.
- Det må være mulig å opprette, gjenopprette eller bytte ettervernstiltak, og barneverntjenesten skal tilby dette kontinuerlig frem til fylte 25 år.
- Barnevernet bør ta jevnlig kontakt med ungdom som har takket nei til ettervern, frem til de har fylt 25 år.
- Det skal være en lovfestet plikt å informere godt om ettervern fra 16 år og skal være et fast samtaleemne frem til 18 år.
- Ungdommene skal få tilbud om lik behandling og like muligheter i ettervern, uavhengig av kommunegrenser. Det må sikres at det er lik kapasitet, ressurser og kompetanse i kommunene.
- Den individuelle ungdommens behov, ønsker og meninger skal være sentralt i utformingen av ettervernstilbudet.
- Ettervernstilbudet må favne den sosiale og psykiske siden av livet, med særlig fokus på å hjelpe ungdommen å mestre hverdagen med sikte på å bli selvstendig. Områder som utdanning, økonomi, ernæring og bosted må også fokuseres på.
- Ettervernstilbudet må være helhetlig og basert på koordinert samarbeid mellom ulike instanser med tydelig definerte ansvarsforhold der det stilles krav til at barneverntjenesten har det overordnede ansvaret.
- Klage på manglende eller mangelfullt ettervern bør ha en egen klageinstans for å unngå for lang behandlingstid.
- Psykisk helse bør være et tema i ettervernet
- NAV må ha egne økonomiske ordninger for ungdom under ettervern
- Ettervernet må forberede ungdommen på livet etter ettervern.

FLERKULTURELT BARNEVERN

Samfunnet er flerkulturelt, og det er viktig at barnevernet gjenspeiler dette. For å kunne møte og forstå familier og barn fra forskjellige kulturer trenger vi et barnevern som er kultursensitivt. Med det menes å forsøke å forstå kulturen familien kommer fra og å sette seg inn i verdiene de lever med. I tillegg må ansatte inneha kulturell kompetanse - de må kunne identifisere forhold som dreier seg om kultur. Barnevernet møter på en rekke utfordringer knyttet til kulturforskjeller, og måten barnevernet har håndtert disse på har i noen tilfeller ført til sterk mistillit til barneverntjenesten som helhet. I tillegg kan mangelen på kunnskap om barnevernets oppgave også gi grobunn for mistillit. Dette er svært uheldig da det kan forhindre at barn får nødvendig hjelp.

LFB MENER AT:

- Det bør lages informasjonsmateriale om barnevernet på de språk som er mest representert i Norge.
- Barnevernet må sørge for at deres ansatte innehar kulturell kompetanse.
- Barn og familiemedlemmer skal ikke være tolker i barnevernssaker.
- Barneverntjenesten bør etterstrebe bedre og mer samarbeid med flerkulturelle miljøer.
- Barnets og foreldrenes etniske, religiøse, kulturelle og språklige bakgrunn skal være relevant i vurderingen av barnets beste.

FOREBYGGING

Forebyggende arbeid for barn og unge og deres familier er et kommunalt ansvar, men LFB mener at et forebyggende barnevern er essensielt for å kunne ivareta barn og unge på best mulig måte. Vi vet at forebygging er en god investering, både menneskelig og samfunnsøkonomisk. Vi i LFB har lenge påpekt at barnevernet ofte kommer altfor sent inn, og hvilke konsekvenser det får for livene våre.

LFB MENER AT:

- Et forebyggende barnevern er nødvendig og viktig for barn og unge.
- Barnevernet må være synlige der barn er, for eksempel i barnehage, på skole og i fritidstilbudene
- Alle barn og unge i Norge skal vite hva barnevernet er, og hvordan de kan hjelpe.
- Barneverntjenesten må forplikte seg til å delta i tverrfaglig samarbeid i kommunen. Dette vil kunne bidra til tidligere identifisering av barn og unge som trenger hjelp og beskyttelse fra barnevernet.
- Alle barn og unge i Norge skal ha rett på undervisning om hva vold og overgrep er.

FOSTERHJEM

Å finne et egnet fosterhjem til det enkelte barn kan være positivt for å fremme barnets utvikling. Samtidig byr livet i fosterhjem på utfordringer, både knyttet til barnets tidligere erfaringer samt omstillingen det innebærer å bli en del av en ukjent familie. Barn som står i en situasjon hvor det skal finnes et egnet fosterhjem vet ikke alltid hvilke muligheter som finnes, eller hva som er deres beste. Derfor er det nødvendig at barneverntjenesten jobber målrettet for å finne riktig fosterhjem. Barn som skal flytte i fosterhjem kommer fra ulike forhold i hjemmet som har preget deres holdninger, identitet og forventninger til samfunnet og menneskene rundt seg.

LFB MENER AT:

- Barnevernet skal snakke med alle barn om valg av fosterhjem, og barnets behov og ønsker skal vektlegges.
- Barnevernsbarn skal få medvirke, også i fosterhjemmet.
- Bruk av fosterhjem i slekt og nettverk skal vurderes, men ikke være en førende trend.
- Fosterforeldre må få tilpasset hjelp, veiledning og oppfølging.
- Fosterhjemmene bør stille seg disponible til å være fosterhjem selv når barnet har ettervern.
- Fosterforeldre bør ha muligheten til å lage rimelige husregler rundt bruk av mobilbruk i hjemmet. Men barnet eller ungdom skal bli tatt med på råd, og reglene bør følge barnets modenhet og alder.
- Beslag av elektroniske kommunikasjonsmidler bør kun skje i kortere perioder, og kun om det er nødvendig for at barnet får nok søvn, eller

hindre at barnet kommer i kontakt med personer man er redd vil skade barnet, eller avverge straffbare handlinger.

- Barn og unge som bor i fosterhjem skal ha sin integritet og sitt privatliv ivaretatt. Det bør likevel være hensynet til barnets beste som skal ivaretas om det gjennomføres kontroll av fosterbarnets private rom. Dette skal gjøres i samråd med saksbehandler.
- Fosterhjemmene må lære barna om relasjoner, normer, regler og ferdigheter som er nødvendig for at de skal mestre livet også etter de har flyttet ut av fosterhjemmet.
- Det skal stilles høye krav for å kunne bli fosterforeldre.
- Det må opprettes flere tilbud om spesialtilpasset opplæring til slektsfosterhjem.
- Man skal kunne bli fosterforeldre uavhengig av etnisitet og seksuell orientering
- Personlig egnethet, stabilitet og omsorgsevne skal vektlegges mer enn formell kompetanse i godkjenningen av fosterforeldre
- Alle fosterforeldre skal gjennomføre relevant kursing innen seks måneder etter plassering, men aller helst før plassering
- Fosterforeldre må på kurs jevnlig uavhengig av utdanningen
- Fosterhjem bør underlegges 'Rettighetsforskriftene' på lik linje som barn som er plassert på institusjon etter omsorgsparagrafer

FRITID MED MENING

Mange barnevernsbarn, både av de som har tiltak i hjemmet, de som er plassert og de under ettervern, lever med lite penger. Dårlig økonomi byr på mange utfordringer, blant annet når det kommer til deltakelse på fritidsaktiviteter, en arena som er sentral for nettverksbygging. Å ikke få muligheten til å delta på fritidsaktiviteter kan medvirke til utenforskap og isolasjon som kan spre seg til å påvirke det sosiale på andre arenaer også, eksempelvis på skolen. LFB ønsker at det skal settes større fokus på at barnevernsbarn skal ha en meningsfull fritid.

LFB MENER AT:

- Det skal legges til rette for deltakelse på ønskede aktiviteter og nødvendig utstyr skal dekkes.
- Det må legges til rette for at barnet skal ha mulighet til å komme seg fram og tilbake fra aktiviteten uansett bosted eller tiltak.
- Barn og unge skal spørres om deres ønsker og behov, disse må vektlegges.
- Fritidsaktiviteter kan også være å engasjere seg politisk eller i organisasjoner, dette bør det være et fokus på.
- En barnet stoler på skal hjelpe barnet med å finne tjenester og aktiviteter som passer og interesserer den enkelte.

FYLKESNEMNDENE FOR BARNEVERN OG SOSIALE SAKER

Fylkesnemndene er et domstollignende organ som, blant annet, avgjøre saker etter barnevernloven. Det er fylkesnemnda som avgjør omsorgsovertakelser og tvangsplasseringer etter barnevernloven.

LFB MENER AT:

- Selv om barnet enda ikke har fått partsrettigheter skal det legges til rette for at barnet får uttalt seg til nemnda, enten gjennom en oppnevnt talsperson eller i formøter med nemndleder.
- Fylkesnemndene må ta høyde for at de er den rettsinstansen som behandler flest saker hvor barn også har partsrettigheter, det fordrer at rettsapparatet er lagt opp på en annen måte enn i saker der barn ikke har en egen rettslige stemme.
- Barnets medvirkning, uavhengig av dets partsrettigheter, skal dokumenteres grundig i hele saksgangen.
- Barn skal få grundig informasjon om retten til å tale sin sak, men også retten til å ikke ønske å delta.

FØLGETJENESTE

Når det er mistanke om at et barn er utsatt for overgrep og skal til tilrettelagt avhør eller medisinsk undersøkelse ved Statens Barnehus, skjer dette ofte uten at de har følge av en person de er trygge på og kjenner. Barnet blir ofte hentet av politiet og barnevernet i skole/barnehage uten at foreldrene får vite om dette, og uten at de får med seg en trygg person. Mange må reise et stykke, og må i tillegg forholde seg til nye personer. Mange skoler/barnehager har hatt praksis med følgetjeneste, men uenighet om hvem som skal ta regningen har ført til at dette ofte ikke lenger praktiseres. Det er viktig at den som følger et barn til tilrettelagt avhør er en person som barnet kjenner godt, og har et positivt forhold til.

LFB MENER AT:

- Barn som skal i tilrettelagt avhør eller til medisinsk undersøkelse skal følges av en person de kjenner godt og er trygg på.
- Det bør utredes en statlig norm for hvem som tar regningen, for å hindre konflikt i kommunene som går utover den svakeste part, barnet.

HELSE

Det er viktig at det settes fokus på barnevernsbarns helse. I dag opplever mange barnevernsbarn at de ikke får tilstrekkelig hjelp og oppfølging, og mange opplever at manglende samarbeid mellom barnevernet og andre instanser forsinker eller forhindrer helt at de får tilgang på den hjelpen de trenger.

LFB MENER AT:

- Barnevernsbarn må få nødvendig og riktig oppfølging i henhold til fysisk og psykisk helse.
- Barnevernsbarn må bli hørt i saker som angår deres fysiske og psykiske helse.
- Barn som blir flyttet ut av hjemmet skal få en lovfestet rett til å få kartlagt sin egen helse. Retten må gjelde overfor barnevern- og helsetjenesten, og gjelde både fysisk helse, psykisk helse og tannhelse.

- De ulike hjelpeinstansene er nødt til å samarbeide og ansvarsforhold må være tydelig definert slik at unge slipper å oppleve at de ikke får hjelp.
- Hjelp og oppfølging knyttet til psykisk helse behøver ikke alltid skje i regi av barne- og ungdomspsykiatrisk poliklinikk, noen kan ha bedre nytte av helsesykepleier, miljøterapeuter og andre.
- Det skal stilles krav til dokumentasjon fra alle involverte parter.
- Det bør opprettes et journalsystem som sørger for lik informasjon på tvers av tjenestene.
- Det bør være fokus på å utforme kreative og fleksible hjelpetilbud og se muligheter for samarbeid med frivillige organisasjoner og idrettslag.
- Det bør settes en generell tidsfrist på når et hjelpetilbud skal være påbegynt og tidsfrister skal overholdes.
- Ansatte i de ulike tjenestene skal gå kurs i og ha kunnskap om traumebevisst omsorg.
- Det er viktig at ansvarsgruppemøtene tar for seg temaer som psykisk helse, derfor bør det være med en psykolog i ansvarsgruppemøtene.
- Barneverntjenesten må samarbeide bedre med tannhelsetjenesten.
- Barneverntjenesten og andre rundt barnet må fokusere på barnets tannhelse, og sørge for at denne blir fulgt opp.
- Tannhelsetjenesten må få bedre opplæring i å se etter tegn som overgrep og annen mishandling.
- Dårlig tannhygiene må møtes med nysgjerrighet og oppfølging, ikke irettesetting og kjeft.
- Skoletannlegen for barn og unge bør fremstå mer barnevennlige for å skape trygghet

HJELPETILTAK

Hjelpetiltak er det hjelpemiddelet som brukes mest i barnevernet. Målet med et hjelpetiltak er å bidra positivt til endring enten i familien eller hos barnet. Ofte vil man trenge flere forskjellige hjelpetiltak for å gi best mulig hjelp. Barn er forskjellige, derfor er det viktig at det finnes mange ulike typer hjelpetiltak slik at dette kan tilpasses individuelt. Dette vil gi større treffsikkerhet i de tiltak som settes inn. I enkelte typer hjelpetiltak er det viktig at barnevernet samarbeider med andre tjenesteytere for at tiltaket skal få god og ønsket effekt

LFB MENER AT:

- Hjelpetiltak skal være basert på barnets beste og individuelt tilpasset etter behov.
- Barnet skal få si sin mening før avgjørelsen om hjelpetiltak treffes.
- Det er viktig at det finnes mange forskjellige typer hjelpetiltak.
- Barn skal få mulighet til å si hva de trenger og hva de syns om tiltaket.
- Hjelpetiltak må evalueres minst to ganger i året for å sikre at det er riktig tiltak.
- Dersom barnevernet ikke har tiltakene som er nødvendige må de hente inn kompetanse slik at tiltaket kan gjennomføres.
- Det må legges til rette for samarbeid mellom de ulike instansene i utforming og utførelse av hjelpetiltak.

- Det må lovfestes en tidsfrist fra hjelpetiltaket blir vedtatt, til det iverksettes.
- For å sikre at barns behov blir ivaretatt er medvirkning i utformingen av tiltaket og kontinuerlig evaluering sentralt.
- Alle hjelpetiltak bør ha et fokus på å bidra til positiv endring i familien som helhet, og ikke belyse barnet som et problem.

INNSYN I EGEN SAK

Å få innsyn i egen sak kan for barnevernsbarn bidra til å få oversikt og forståelse av egen situasjon. Loven sier i dag at du har rett til innsyn i egen sak fra fylte 15 år og også etter at tiltak i barnevernet er avsluttet. Å få innsyn i egen sak betyr også at man får tilgang på informasjon man kanskje ikke har hatt før. Dette kan oppleves negativt og kan føre til sterke reaksjoner, men det kan også oppleves positivt, som en bekreftelse på at det ble gjort mer enn man var klar over.

LFB MENER AT:

- Alle barnevernsbarn skal få informasjon om at de har rett til innsyn i egen sak ved fylte 15 år.
- Alle barnevernsbarn skal få vite at det er mulig å få innsyn i egen sak også etter at tiltak er avsluttet.
- Barn som er i tiltak, bør få tett oppfølging når de får informasjon om egen sak og barnets tillitsperson bør være til stede ved gjennomgang.
- Alle barnevernsbarn skal få hjelp til å forstå innholdet i deres sak og bistand dersom de ønsker å klage på vedtak som er blitt gjort.

INSTITUSJON

Mange barn og unge kan få stort utbytte av å bo på en god institusjon som ivaretar deres behov. I dag opplever allikevel mange unge å bli plassert på institusjoner som ikke samsvarer med deres behov, for eksempel unge uten rusproblematikk som blir plassert på behandlingsinstitusjoner sammen med unge som sliter med rus. Dette er svært bekymringsverdig og kan gjøre livssituasjonen til unge enda verre. Barn og unges behov er sammensatte og ulike, men dette reflekteres ikke i dagens institusjonstilbud. I tillegg er det tydelig at ivaretagelsen av psykisk helse på institusjoner ofte er mangelfull.

LFB MENER AT:

- Unge bør høres i valg av bosted og hva de har behov for.
- Barn og unge skal ikke måtte bo på et sted som ikke møter deres behov.
- Det er et sterkt behov for større mangfold i institusjonstilbudene og det må være nok institusjoner til å kunne ivareta et godt tilbud.
- Det bør stilles krav til at institusjonslederen har høyere utdanning.
- Rettighetsforskriftene anses som gode retningslinjer for ivaretagelse av barn som er plassert. Hver enkelt institusjon må derimot pålegges å kurse alle sine ansatte i Rettighetsforskriftene for å kunne bedre sikre at institusjonene håndterer utfordringer mest mulig likt
- Alle institusjoner skal ha medvirkning i fokus.

- Institusjoner skal fungere så nært opp til et hjem som mulig i hverdagen, feriene og i høytidene.
- Det skal etterstrebtes at ansatte med primæromsorg for beboere på institusjon skal minimum ha langturnus.
- Institusjoner skal forberede beboerne på livet etter institusjonsplasseringen.
- Institusjonsplasseringer må skille mellom unge plassert på omsorgsparagrafer, atferds-paragrafer og akutt-plasseringer.
- Det bør bli enklere å overføre barnet fra en type institusjonsplassering til en annen når en ser at den nåværende plasseringen ikke kan hjelpe barnet på en tilfredsstillende måte.
- Psykisk helse er viktig, og ansatte på institusjon skal ha kunnskap om dette.
- Alle institusjoner skal ha kunnskap om traumebevisst omsorg.
- Alle institusjoner bør ha en egen psykolog tilknyttet seg for å tilby barnet den psykiske helsehjelpen de behøver.
- Unge som bor på institusjon, skal få tilbud om psykisk helsehjelp umiddelbart etter plassering og gjennom hele oppholdet.
- Begrensninger og reguleringer i barn og unges bruk av mobil, film eller lydopptak i en institusjon bør skje i samråd med beboerne i institusjonen.
 - Alle offentlige og privateide institusjoner skal pålegges å følge Rettighetsforskriftene, og Statsforvalteren bør i større grad føre anmeldte og uanmeldte tilsyn med institusjonenes praksis og forståelse av forskriftene
 - Alle institusjoner bør ha en familie, og nettverksansvarlig som ivaretar barnets spesifikke behov for kontakt med familie, slekt og venner
 - Alle institusjoner bør ha en skoleansvarlig pedagog som har som hovedoppgave å ivareta barnets rettigheter til utdanning, læring og dagtilbud
 - Alle barn som bor på institusjon skal ha egen individuell plan som inkluderer og forplikter skole, barnevern, PPT, helse (aBup), NAV til oppfølging av barnet under og etter institusjonsoppholdet

KLAGE PÅ BARNEVERNET

Per i dag har ikke barn og unge en reell klagemulighet på omsorgen de får under barnevernet. Det er for vanskelig å finne fram på nettsiden til statsforvalteren og det er mange som ikke kjenner til klageretten og hvordan man kan klage på vedtak. Ikke bare gjør det at barn og unge i barnevernets omsorg befinner seg i en svært sårbar situasjon, men slik klageordningen er i dag setter det rettssikkerheten til barn og unge i fare.

LFB MENER AT:

- Barn og unge skal informeres om klageretten og hvordan man kan klage på vedtak, henleggelse eller saksgang.
- Barn og unge skal informeres om at de kan klage på barneverntjenesten og ikke kun tiltaket, og at dette også kan gjøres etter at vedtaket er avsluttet.

- Det bør tydeliggjøres og tilrettelegges for barn at de har rett på bistand i klagesaker.
- Det må utarbeides en enkel, sikker og lavterskel mulighet for barn og unge å klage på.
- Det bør finnes en egen instans for å klage på kommunens vedtak eller henleggelse.
- Både tidligere og nåværende barnevernsbarn skal ha tilgang til fri rettshjelp i alle saker som omhandler barnevernet.
- Alle barn som er under omsorg av barnevernet og som ønsker å klage på vedtak laget av barnevernet, skal tilbys hjelp av sin kontaktperson til å utforme en klage. Eventuelt kan kontaktpersonen hjelpe å finne annen egnet person/instans som kan bistå å utforme en klage

KOMMERSIELLE, IDEELLE OG OFFENTLIGE AKTØRER

Det offentlige er i dag de som skal tilby tjenester som skal hjelpe barn og unge. Allikevel er det ikke alltid stat og kommune har de tjenestene og tilbudene som trengs tilgjengelig, og de kan da velge å kjøpe tjenester fra private aktører. Så lenge tjenesten er basert på den enkeltes behov er dette i mange tilfeller helt nødvendig når de offentlige ikke kan tilby det samme. Allikevel ser en at til tross for at offentlig og privat sektor jobber innenfor samme regelverk, ligger offentlig sektor høyt over kravet til barnevernfaglig kompetanse, mens privat sektor ligger rundt kravet på 50%. LFB er i tillegg kritiske til at forskjellene mellom ideelle og kommersielle aktører forsvinner fordi økonomi blir avgjørende i anbudsprosesser. LFB støtter de ideelle aktørene som leverer tjenester til barnevernet og vi ser at de dukker under av et press fra de kommersielle Dette er problematisk da dette vil medføre et mindre mangfold av tiltak.

LFB MENER AT:

- Det skal være ulovlig å ta ut profitt på barneverntjenester. Pengene bør gå til å forbedre tjenesten.
- Høy barnevernfaglig kompetanse bør være avgjørende i ethvert tiltak som gis barn og unge.
- Lønnsomhet og effektivitet bør ikke være avgjørende for valg av tilbud i en anbudsprosess.
- Det må pålegges å skille mellom private ideelle og private kommersielle-aktører.
- Det skal være et generelt forbud mot alle private tjenesteytere i det kommunale barnevernet.
- Det bør settes fokus på fagutvikling og åpenhet innenfor de ulike tjenestene på tvers av privat og offentlig sektor for å sikre kontinuerlig utvikling til fordel for barn og unge i institusjon.
- Samme tilsynsmyndighet bør følge opp uavhengig av om det er tilbud gjennom offentlig, kommersiell eller ideell tjenesteyter.
- Når staten utlyser tilbud på barnevernsfeltet, skal de ideelle aktørene ha en forrang.

KOMPETANSE OG UTDANNING FOR BARNEVERNANSATTE

I dag er utdannelsene som er rettet mot arbeid med barn og unge i barnevernet mangelfulle, og gir blant annet ikke barnevernsarbeidere god nok kompetanse til å gjøre vurderinger i komplekse saker. Ikke minst er kravene til kompetanse i både kommunalt- og statlig barnevern lite definert og ulikt.

LFB MENER AT:

- Dagens utdanning gir ikke barnevernsarbeidere god nok kompetanse til å gjøre vurderinger i komplekse saker i henhold til barnets beste.
- Innholdet i utdanningen til barnevernsarbeidere er mangelfull og må styrkes.
- Det bør vurderes om det skal inkluderes mer psykologi i barnevernutdanningene.
- Det skal være større tverrfaglighet i barnevernet.
- Det er ikke gitt at det kun er barnevernsfaglig kompetanse som gjør barnevernsarbeidere gode til å hjelpe barn.
- Det bør være forskjellige krav til kompetanse for de ulike stillingene i barneverntjenesten.
- Det er viktig at det skal være krav til helt spesifikk kompetanse på leder og beslutningsnivå i både kommunalt og statlig barnevern. Det bør unntaksvis gis dispensasjoner for mangler ved riktig spisskompetanse”
- Saksbehandlere må ha relevant utdanning og kompetanse til å fatte vedtak i tråd med gjeldende lover og retningslinjer.
- Barnevernfaglige vurderinger og vedtak må gjøres av de som har barnevernfaglig kompetanse.
- I tillegg til utdanning bør relasjonskompetansen og personlig egnethet vektlegges.
- Inntak til barnevernfaglige utdannelser skal ha et system for å undersøke personlig egnethet og mellommenneskelig kompetanse.
- Utdanningene bør inkludere forelesninger fra organisasjoner med erfaringskompetanse.
- Det skal være et krav at alle utdanninger for arbeid med barn inneholder grundig opplæring om barns mangfold av smerteuttrykk.
- Den øverste kommuneledelsen og regionledelsen i Bufetat, bør i større grad kvalitetssikre arbeidet til sine respektive mellomledere (barnevernsledere, enhetsledere og avdelingsledere) gjennom årlige kvalitetsvurderinger av deres posisjoner.

KONTAKT MED SØSKEN OG ØVRIG FAMILIE

Ved omsorgsovertakelse ser vi ofte at barnevernsbarn mister kontakt med søsken og øvrig familie de føler bånd til (tanter, onkler, besteforeldre osv.). Særlig søsken fortjener å vokse opp sammen. Mange barnevernsbarn blir splittet ved en omsorgsovertakelse og for barna kan det være traumatisk å ikke få videreføre en relasjon som har vært viktig i oppveksten.

LFB ønsker at fylkesnemndene og barneverntjenesten setter fokus på dette når de skal avgjøre samvær. Det er stor variasjon i opplevelser hos medlemmer i LFB om hvordan samvær med søsken og øvrig familie blir ivaretatt.

LFB MENER AT:

- Barn og unge skal ha mulighet til å opprettholde kontakt med søsken og øvrig familie dersom barnet selv ønsker det.
- Det skal legges til rette for å bruke søsken og øvrig familie som ressurspersoner for barnet.
- Barneverntjenesten skal dekke utgifter som oppstår ved et samvær.
- Kontakt skjer også over sosiale medier og telefon, og det bør være en lovhjemmel som kan redusere dette, dersom det er behov for det.
- Begrensning i samvær skal faglig begrunnes hos utøvende myndighet med hensyn til barnets beste, og barnet skal alltid være informert om begrunnelsen.
- Barn og unge som bor på institusjon er i en særlig sårbar situasjon, det er derfor viktig at institusjonen i samråd med barnet finner ut av hvilke behov barnet har for kontakt med søsken, øvrig familie og venner via mobiltelefon.
- Kontakt med opprinnelige foreldre over sosiale medier og telefon er også noe mange barnevernsbarn synes er krevende, og dette bør settes større fokus på.
- Barnevernstjenesten skal la søsken kan bo sammen i fosterhjem, dersom det ikke er særlige grunner som taler mot det.
- Det skal alltid forsøkes å finne fosterhjem som kan ta imot søsken, dersom ikke særlige grunner taler mot det.
- Barnevernstjenesten skal alltid gjøre vurderinger om plassering av søsken sammen når en fremmer sak om omsorgsovertakelse.
- Det må være et stort fokus på rekruttering av fosterhjem som kan ta imot søsken.
- I de tilfeller hvor det ikke er mulig å plassere søsken sammen skal det, om barna ønsker det, tilrettelegges for et samvær som samsvarer med barnets beste og barnas ønsker.
- Det skal alltid utarbeides en plan for søskensamvær, og barna skal oppmuntres til samvær med søsken.

KURS OG REKRUTTERING FOR Å BLI FOSTERFORELDRE

I dag kursers fosterforeldre gjennom et PRIDE-kurs som avholdes av Bufetat. PRIDE-kursene er en modell Norge og andre land bruker i opplæringen og rekrutteringen av fosterforeldre.

LFB MENER AT:

- Det må evalueres om PRIDE-kursene gir den opplæringen fosterforeldre trenger.
- Fosterforeldre bør jevnlig gå på kurs, uavhengig av utdanning.
- Fosterforeldre må lære mer om traumer og psykisk helse.
- Fosterforeldre må ha opplæring i traumebasert omsorg.

- Kurset bør inneholde erfaringsbasert kunnskap fra nåværende og tidligere barnevernsbarn.
- Kursholder bør vektlegge egnetheten til fosterforeldrene, blant annet ved å se hvordan fosterforeldrene samarbeider.
- Det skal stilles høye krav for å kunne bli fosterforeldre.
- Det må opprettes flere tilbud om spesialtilpasset opplæring til slektsfosterhjem.
- Man skal kunne bli fosterforeldre uavhengig av etnisitet og seksuell orientering.
- Personlig egnethet, stabilitet og omsorgsevne skal vektlegges mer enn formell kompetanse i godkjenningen av fosterforeldre.
- Alle fosterforeldre skal gjennomføre relevant kursing innen seks måneder etter plassering, men aller helst før plassering.
- Det bør lovfestes at fosterforeldre forplikter seg til å motta opplæring gjennom hele perioden hvor de er fosterforeldre.

LHBTIQ-BARNEVERNSBARN

Nasjonale og internasjonale helse- og levekårsundersøkelser viser en overrepresentasjon av psykiske helseplager hos LHBTIQ-barnevernsbarn. Undersøkelser viser også at en del LHBTIQ-personer har vanskelig for å være åpne i møte med hjelpetjenester og slik sett ikke får rett hjelp til rett tid. Forskning viser at LHBTIQ-ungdom er overrepresentert i barnevernet.

LFB MENER AT:

- LHBTIQ-barnevernsbarn skal bli møtt av barneverntjenesten på lik linje som andre barnevernsbarn.
- Barnevernsansatte burde få tilbud om å gå kurs hvor de kan lære om normer, kjønn, identitet og seksualitet.
- De som er involvert i barn og unges liv skal spørre hvordan de selv ønsker å definere seg og bli omtalt, for å hindre ytterligere stigmatisering.
- Alle skjemaer barnevernsbarn må svare på skal være kjønnsnøytrale, slik at ungdommene får muligheten til å definere seg selv.
- Barneverntjenesten har ansvar for å åpne opp om samtaler rundt kjønn, identitet og seksualitet.
- Departementet må avklare hvem som har samtykkerett når det kommer til kjønnskorrigerende behandling når et barn er under barnevernets omsorg.

MEDVIRKNING

Vi ønsker å skille mellom tre nivåer: individ, tjeneste og system. Alle er like viktig.

MEDVIRKNING PÅ INDIVIDNIVÅ

Medvirkning på individnivå innebærer at den enkelte bruker har innflytelse og påvirkning på eget hjelpe- eller behandlingstilbud. Medvirkning på individnivå skjer i sammenhenger hvor barnet er i dialog med fagpersoner om forhold knyttet til egne behov. For at medvirkningen skal være reell må barnet være informert om sine rettigheter.

MEDVIRKNING PÅ TJENESTENIVÅ

Medvirkning på tjenestenivå innebærer at barnevernsbarna i sin tjeneste ikke bare skal kunne påvirke sin egen sak, men også ha innflytelse på utformingen, gjennomføring og evaluering av den enkelte tjeneste. Dette kan for eksempel gjøres gjennom lokale brukerråd.

MEDVIRKNING PÅ SYSTEMNIVÅ

Medvirkning på systemnivå innebærer at barnevernsbarna er med på å påvirke, utforme og kvalitetssikre hele tjenesten på et overordnet nivå. Dette gjøres blant annet gjennom nasjonale brukerråd, innspillmøter og referansegrupper.

LFB MENER AT:

- Å medvirke er ikke det samme som å bestemme selv.
- Det enkelte barnet skal ha en reell innflytelse på eget hjelpe- eller behandlingstilbud.
- Den aktuelle tjenesten skal være pliktig til å informere barnet om dets rettigheter.
- For at medvirkningen skal oppleves nyttig og reell for det enkelte barn er det nødvendig at de voksne sikrer nok og god informasjon om muligheten til å si sin mening.
- Planer for tiltak er en viktig del av medvirkning på individnivå.
- Av og til ønsker barn å ikke ha en mening, eller å være med å påvirke, dette må respekteres.
- Det er barnevernets ansvar å skape et trygt og tillitsfullt rom slik at barnet kan medvirke i de ulike prosessene
- Det skal tilrettelegges for medvirkning på tjeneste- og systemnivå.
- Det er gjennom medvirkning at barnevernet kan bli bedre på å tilby tjenester som er relevante og tidsriktige for barn og unge.
- Det skal brukes demokratiske organisasjoner i medvirkning på tjeneste og systemnivå.

MELDEPLIKT

Manglende kunnskap om meldeplikt og saksgang kan gjøre at mange vegrer seg for å si ifra til barneverntjenesten om barn som lever under vanskelige forhold. Derfor er det viktig at denne informasjonen er tilgjengelig for alle mennesker i Norge. Offentlige ansatte har en plikt til å melde ifra til barneverntjenesten, men LFBs erfaring er at det i mange tilfeller ikke blir gjort. Det er barna som er i sårbare situasjoner som lider under manglende bekymringsmeldinger til barneverntjenesten, noe som i verst tenkelige tilfeller kan føre til store psykiske, fysiske, emosjonelle og relasjonelle problemer for disse barna. Derfor er det en forutsetning for barneverntjenestens arbeid at de får kjennskap til tilfeller der barn lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling.

LFB MENER AT:

- Alle har plikt til å melde bekymring så snart man får kjennskap til forhold som er skadelige for barns oppvekst.

- Alle mennesker i Norge skal gjøre sin plikt ved å tre inn dersom de ser et barn som blir utsatt for psykisk eller fysisk vold.
- Melder må få svar på om barneverntjenesten har vurdert saken.
- Offentlige ansatte, og spesielt de som jobber med barn, har en særskilt plikt til å melde fra.
- Det er riktig å sanksjonere i saker der offentlig ansatte, institusjoner eller etater ikke overholder meldeplikten.
- Ledelsen i ulike institusjoner skal inneha riktig informasjon og kompetanse til å overholde meldeplikten, samt informere, bistå og veilede ansatte i de respektive instansene om meldeplikten.
- Det skal settes større fokus på de juridiske konsekvensene ved å ikke melde ifra ved mistanke om omsorgssvikt.

MIDLERTIDIG OPPHOLD FOR ENSLIGE MINDREÅRIGE ASYLSØKERE (EMA)

Et rekordhøyt antall barn som har flyktet alene til Norge får kun bli i Norge til de fyller 18 år, selv om mange av disse barna har rett til beskyttelse etter Flyktningskonvensjonen. Det var tenkt at midlertidige opphold skulle hindre barn i å legge ut på farlig flukt. Dessverre ser vi at andelen enslige barn på flukt har økt, og det finnes heller ingen dokumentasjon som viser at midlertidige tillatelser har en slik effekt. Disse barna kan oppleve en håpløshet, det blir rapportert om selvmordsforsøk og flere forsvinner fra mottakene de bor på.

LFB MENER AT:

- Midlertidig opphold for barn er ikke en human løsning og må avskaffes.
- Midlertidig opphold hindrer ikke barn i å legge ut på flukt – det ødelegger liv.
- Alle barn som kommer alene til Norge skal innvilges permanent opphold når de ankommer Norge.
- Ved å innvilge midlertidige opphold til barn bryter Norge barnekonvensjonen.

NAV

Barn som får ettervern fra barnevernet blir ofte henvist til NAV når det gjelder økonomisk bistand. Det er store variasjoner i landet på hvor godt dette tilbudet er for unge, samt at samarbeidet mellom NAV og kommune oppleves som mangelfullt. LFBs medlemmer har påpekt at de opplever det som at barneverntjenesten overleverer ettervernet til NAV, mens NAV har egne tariffer og regler som gjelder for sitt system. Dette oppleves ustrukturert og man opplever det som å falle mellom to stoler i systemet.

LFB MENER AT:

- NAV skal ikke alene være det ettervernet et barnevernsbarn får.
- Det bør innføres egne team med en representant fra NAV når ettervernstiltak opprettes.
- NAV må ha egne økonomiske ordninger for unge under ettervern i barnevernstjenesten.

- Økonomisk støtte fra barneverntjenesten bør ikke automatisk stoppe hvis man får innvilget støtte fra NAV.
- Barnevernet og NAV må ha tydelig adskilte roller i ettervernet. NAV skal ha ansvar for økonomi og arbeid, mens barnevernet skal ha ansvar for oppfølging, ettervern og veiledning.
- Barneverntjenesten og NAV m.fl. bør i god tid før barnet blir 18 år, inngå et forpliktende samarbeid for å ivareta barnet i en overgangsfase (ettervern)

OMSORGSOVERTAKELSE

Forutsetningen for en omsorgsovertakelse er at barnevernet kan gi en bedre omsorg enn de opprinnelige foreldrene. Det er barnevernet som søker om en omsorgsovertakelse hos fylkesnemnda, men fylkesnemnda tar den endelige avgjørelsen.

LFB MENER AT:

- Barnets beste skal være førende i omsorgs- og samværsavgjørelser.
- Omsorgsovertakelse er det mest inngripende tiltaket barnevernet har, og premisset må være at barnevernet kan gi bedre omsorg enn foreldrene.
- Hjelpetiltak må alltid være prøvd før omsorgsovertakelser som ikke er akutte gjennomføres.
- Omsorgsovertakelse er i noen tilfeller det eneste riktige.
- Barnevernsbarns rett til ivaretagelse av religion, etnisitet og seksuell orientering skal ivaretas.
- I alle inntakssamtaler i forbindelse med flytting skal det være inkludert et spørsmål om hvilket navn og pronomen ungdommen foretrekker.
- Alle barn som er planlagt plassert utenfor hjemmet, skal det først søkes om plassering i familie, slekt og nettverk så sant ikke andre sikkerhetsmessige forhold tilsier noe annet.

OPPRINNELIGE FORELDRE

For mange barn er det viktig at foreldrene ivaretas etter en omsorgsovertakelse, ettersom mange har fungert som omsorgspersoner for sine foreldre i forkant av flyttingen. Ofte har barna og foreldrene samme saksbehandler og dette kan føre til at saksbehandlerens lojalitet ligger hos foreldrene framfor hos barnet - dette svekker barnets tillit til barnevernet og er svært uheldig. Flere av våre medlemmer har erfart at foreldrenes behov og ønsker har blitt sterkere vektlagt enn barnets beste i omsorgssaker. Derfor er det viktig at barnevernet innhenter informasjon fra flere parter for å kunne gjøre en god vurdering.

LFB MENER AT:

- Barn bør ikke ha samme saksbehandler som sine opprinnelige foreldre etter en omsorgsovertakelse.
- Opprinnelige foreldre skal tilbys veiledning og oppfølging gjennom riktig hjelpeinstans til å bli bedre foreldre eller samværsforeldre ut fra behov.

- Oppfølging av opprinnelige foreldre bør legges inn i en annen tjeneste enn barnevern. Dette skal ikke gå på bekostning av informasjonen opprinnelige foreldre har krav på.
- Barn skal bli hørt i samværsspørsmål, også hvis barnet har andre ønsker enn hva de opprinnelige foreldrene har.
- Barn som har blitt utsatt for vold eller omsorgssvikt av foreldrene skal beskyttes i samværsspørsmål, selv når de er for små til å ytre sin mening om samvær. Hensynet til barnet skal veie tyngre enn opprinnelige foreldres behov.
- Der det er tenkt at barn skal tilbake til opprinnelige foreldre, må det opprettes et strukturert samarbeid mellom fosterhjem, opprinnelige foreldre og barnet selv, for å sikre at tilbakeføringen blir til det beste for barnet.
- Utviklingsstøttene tilknytning skal vektlegges tyngre enn biologiske bånd når det gjelder omsorgsansvar.
- Samtaler med barn om bosted og samvær bør foregå uten at de opprinnelige foreldrene er til stede.

POLITIBISTAND I BARNEVERNSSAKER

Politibruken i barnevernssaker har økt de siste årene. Barnevernet kan blant annet benytte seg av bistand fra politiet under en akutt omsorgsovertakelse, på barneverninstitusjoner og hvis barnevernsbarn rømmer fra fosterhjemmet eller institusjonen sin.

LFB MENER AT:

- Barnevernet skal aldri benytte seg av uniformert politi.
- Politiet må dokumentere de vurderingene og avgjørelsene de tar, og barn som utsettes for politibruk skal ha tilgang til denne dokumentasjonen i ettertid.
- Politiutdannelsen må inneholde mer om hvordan politiet skal bistå når barn er involvert i saken.
- Det må skje en bevisstgjøring og tydeliggjøring av retningslinjer rundt bruk av politi i barnevernet.
- Når barnevernet bruker politibistand i akutte saker, så er det barnevernet som skal legge premissene for hvordan ivareta både barn og familie på best mulig måte. Dette må allikevel ikke gå på tvers av politiets plikt til å ta kontroll ved potensielle faresituasjoner

SAMARBEID MED ANDRE TJENESTEYTERE

Mange barnevernsbarn trenger hjelp og støtte fra flere instanser. Det kan være helsepersonell, psykolog, PP- tjenesten, fastlege eller andre i hjelpeapparatet. Det bør være en selvfølge med samarbeid på tvers av tjenesteytere med ulikt lovverk. Dette vil sikre nødvendig hjelp til den enkelte og vil gi større muligheter for at tiltakene har den ønskede effekt.

LFB MENER AT:

- Det må sikres samarbeid mellom alle instanser i det enkelte barns liv.
- Det er viktig at barnevernet følger opp det allerede lovfestede koordineringsansvaret mellom barnevernet og andre tjenesteytere.
- Opplysningsplikten overgår taushetsplikten, og dette er grunnleggende for at forskjellige instanser skal kunne samarbeide for barnets beste.
- Det må være en gjensidig informasjonsplikt der det har direkte betydning for barn og unges liv.
- Barneverntjenesten bør pålegges å ha faste årlige informasjonsmøter med tannhelsetjenesten og fastlegekontorer for å utveksle erfaringer og samkjøre tjenesten i større grad

SAMVÆR

For noen barn kan det være viktig med jevnlig og god kontakt med sine foreldre, mens for andre kan samvær oppleves som belastende. Mange opplever det som positivt å få hjelp til å begrense eller opprettholde kontakten med foreldrene. På samme måte er det også viktig å få muligheten til å ha kontakt med søsken og slekt.

LFB MENER AT:

- Samvær skal skje etter barns ønske og behov, og barnet skal få hjelp til å både begrense og opprettholde kontakt etter eget ønske.
- Samvær bør være et jevnt samarbeid mellom barnevernet og barnet, og barnevernets rolle bør være å tilrettelegge for barnets behov.
- Barn skal bli hørt i samværsspørsmål. Barnets ønske skal vektes tyngre enn andres ønske i samværsspørsmål – spesielt når disse er motstridene.
- Barnet bør få være med på å bestemme hvor lenge samvær skal vare.
- Barnas daglige omsorgspersoner bør gis tillit til å bistå barnet i å begrense samvær selv etter fylkesnemndas beslutning.
- Barn skal få nødvendig veiledning i hvordan de kan beskytte seg selv i sosiale medier.
- Det må tilrettelegges for at barn kan fortsette å ha kontakt og samvær med søsken og andre nære personer.
- Samvær bør ikke settes ut fra en førende trend, men vurderes konkret i hver sak.
- Barneverntjenesten må følge med på hvordan samværet påvirker barnet, og begrense eller øke samvær etter behov.

SANKSJONER VED AVVIK OG LOVBRUDD

Det kommer stadig frem at det skjer en rekke lovbrudd og avvik i barnevernet i dag. Dette får få eller ingen konsekvenser for de ansvarlige, og er med på å true barn og unges rettssikkerhet i møte med barnevernet. LFB tror også det er flere mørketall her og samtidig er rapporteringen til tilsynsmyndigheter ofte basert på egenrapporteringer fra barnevernstjenester, altså basert på tillit mellom

barnevern og tilsynsmyndighet. Dette tror vi derfor ikke gir korrekte tall og mange barn/unge får derfor ikke riktig hjelp til riktig tid.

LFB MENER AT:

- Saker som går til statsforvalteren og der lovbrudd dokumenteres, skal sanksjoneres med bøter eller lignende.
- Det bør vurderes å utarbeides sanksjoner for ansatte som arbeider med barn og unge og som bryter meldeplikten.
- De som jobber i barnevernet, bør ha autorisasjon på lik linje med helsevesenet.
- Brudd på barnevernloven skal få konsekvenser for tjenesteyter.
- Ansatte som jobber med barnevernsbarn og som begår lovbrudd, utøver unødige makt eller svikter skal ikke beskyttes av annet regelverk over barnevernloven.

TAUSHETSPLIKT

Formålet med taushetsplikten er å beskytte barnet mot at personlig informasjon misbrukes eller at uvedkommende får innsyn

LFB MENER AT:

- Det bør utarbeides klare, felles retningslinjer for hvordan taushetsplikt og opplysningsplikt skal etterfølges. Disse må implementeres på saksbehandlernivå.
- Opplysningsplikten skal gå foran taushetsplikten i tverrfaglig samarbeid.
- Barnevernets bruk av taushetsplikt må gjennomgås og det må iverksettes tiltak som sikrer åpenhet og innsyn i barnevernets arbeid.
- Det bør gjøres enklere for barn og unge å oppheve taushetsplikten mellom instansene slik at de kan samarbeide bedre.

TILLITSPERSON

Barnevernsbarn opplever enormt mange utskiftninger av mennesker de skal forholde seg til, dette kan skape mye utrygghet og mistillit. I barnevernloven er det derfor innført retten til å ha med seg en tillitsperson i alle møter med barnevernet, barnet kan også velge å ikke ha med en tillitsperson.

LFB MENER AT:

- Alle barnevernsbarn skal ha en tillitsperson de selv har valgt, dersom de ønsker det, og de skal alltid ha muligheten til å ha med seg denne personen i alle samtaler.
- Barnevernet skal hjelpe barnet med å finne en tillitsperson, hvis barnet selv ønsker det.
- Det bør sikres at tillitspersonen er der over lengre tid selv om barnet skulle flytte.
- Utgifter i forbindelse med oppgaven til tillitspersonen bør dekkes av barnevernet.

TILSYN

LFB ønsker å skille mellom tilsyn av barneverntjenestene, i fosterhjem og tilsyn på institusjonene fordi det i dagens ordning er ulik praksis på hyppighet, og det er oppnevnt tilsynsførere fra forskjellige instanser.

TILSYN AV BARNEVERNTJENESTENE

Det fremkommer stadig informasjon om barneverntjenester i landet som ikke har fulgt lover, prosedyrer eller sikret gode tjenester for barna i den gjeldende kommune. I dag føres det ikke regelmessig tilsyn av barneverntjenestene, som gjør at svikt og svik ikke blir avdekket

LFB MENER AT:

- Det må innføres hyppigere og tydeligere kontroll av hvordan barnevernet utfører sitt arbeid.
- Tilsyn av den enkelte barneverntjeneste bør skje regelmessig.
- Tilsyn av den enkelte barneverntjeneste bør legges til et uavhengig kontrollorgan.
- Et kontrollorgan som skal føre tilsyn hos den enkelte barneverntjeneste bør også ha ansvar for at mangler, avvik og lovbrudd blir fulgt opp til det er rettet opp.
- Tilsyn av barneverntjenestene bør ikke meldes på forhånd.
- Det skal være muligheter for å sanksjonere når tilsyn avdekker lovbrudd og avvik.

TILSYN I FOSTERHJEM

Tilsyn i fosterhjem gjøres i dag av en tilsynsperson som er valgt av barneverntjenesten. Selv om intensjonen bak en tilsynsperson er at det skal være den samme under hvert tilsyn forteller mange barnevernsbarn at det er hyppige utskiftninger. Tilsynet som tilsynspersoner utfører er en av få muligheter for å sjekke et om et fosterhjem er egnet, men også en viktig mulighet barnet har til å ytre sine behov og bekymringer.

LFB MENER AT:

- Fosterbarn skal bli hørt angående hvem de ønsker og ikke ønsker som tilsynsperson.
- Det er viktig at alle som bor i fosterhjem har en tilsynsperson som de har tillit til og som er til stede over lang tid.
- Barneverntjenesten skal følge opp rapporter fra tilsynspersoner, og det bør få konsekvenser hvis dette ikke skjer.
- Det bør utføres en uavhengig kontroll på hvorvidt barnevernet følger opp rapporter fra tilsynspersoner.
- Informasjon som kommer frem ved tilsyn i fosterhjem skal gis til barneverntjenesten for vurdering, ikke direkte til fosterforeldrene.
- Det skal jobbes aktivt for at tilsynsmyndighetene fra statsforvalteren også skal bli mer tilgjengelige for barn og unge bosatt i fosterhjem.
- Beredskapshjem er midlertidige fosterhjem som det også skal føres jevnlig tilsyn hos.

- Ved besøk av tilsynsperson skal det tilrettelegges for at barnet skal kunne uttale seg fritt uten påvirkning av fosterforeldrene.

TILSYN PÅ INSTITUSJON

Tilsyn på barneverninstitusjoner gjøres av statsforvalteren, og skal spesielt avdekke mangler og problemer ved omsorgen og behandlingen institusjonene gir. Siden det er statsforvalteren som fører tilsyn er det ikke gitt at det er samme person som kommer på alle tilsynene.

LFB MENER AT:

- Det skal jobbes aktivt for at tilsynsmyndighetene skal bli mer tilgjengelige for barn og unge som bor på institusjon.
- Når barn på institusjon ytrer en bekymring må tilsynsmyndighetene følge opp denne, og informere barnet om prosessen.
- Tilsyn på institusjon skal fortrinnsvis legges til tider på døgnet hvor barn og unge er til stede.
- Når det føres tilsyn må det tilrettelegges for at det snakkes med de fleste som bor på institusjonen.
- Tilsynsmyndighetene bør tilbringe tid med ungdommene for å få et helhetlig inntrykk av ungdommenes situasjon, og for å i større grad kunne snakke sammen på en slik måte at ungdommene føler seg trygge på å si hva de egentlig mener.
- Tilsynsmyndighetene skal snakke med barn alene, eller med noen barnet er trygg på - uten andre ansatte tilstede.
- Det bør tilrettelegges for at barn og unge har mulighet til å kontakte tilsynsmyndighetene med bekymringer utenfor selve tilsynet.
- Statsforvalterens tilsyn bør være likt over hele landet, og de bør ha noen veiledende føringer som sikrer at tilsynet fremmer barns rettssikkerhet uavhengig av fylke.
- Tilsyn på institusjoner skal ha samme retningslinjer, selv om de er offentlige eller private.

TRAUMER

Mange av barna som er eller har vært under barnevernets omsorg har vært utsatt for traumatiserende hendelser. Traumer er en naturlig reaksjon på traumatiserende hendelser, og man ikke er syk hvis man har en naturlig reaksjon. Barn og unge som har vært utsatt for farer lærer seg å være i beredskap for nye farer. Hos barn som har vært utsatt for dette over lang tid kan områder i hjernen bli organisert og bygd opp rundt fare. Dette kan også forekomme selv når barnet har kommet i trygge omgivelser. Hvis de rundt barnet er bevisste på dette kan man unngå mange misforståelser.

LFB MENER AT:

- Det er viktig med kunnskap om traumer.
- Det må være mer fokus på traumer og traumebevissthet i utdanninger, barnehage og skole.
- Kurs om traumer og traumebevisst omsorg bør inneholde brukerkunnskap.
- Alle som jobber med barn, må ha en bredere kunnskap om hva traume og PTSD er.

- Hjelpen som skal bidra til å leve med traumene må tilpasses i forhold til opplevelsen som har forårsaket traumet.
- Det er viktig at barn og unge får tilbud om behandling tidlig nok og tilpasset seg selv.

TVANG

Tvangsbruk på barneverninstitusjon eller i fosterhjem kan både være nødvendig og livreddende, men den kan også oppleves svært belastende og traumatisk for barnet som blir utsatt for den. I dag er adgangen til bruk av tvang mot barn på barneverninstitusjon regulert i rettighetsforskriften. For fosterhjem finnes det ingen regulering av tvangsbruk.

LFB MENER AT:

- Barnevernensbarn skal ikke bli utsatt for unødvendig tvangsbruk.
- Forebyggende tiltak må alltid være prøvd før en voksen utøver tvang, disse tiltakene skal dokumenteres.
- Det bør i større grad skilles mellom hva som er omsorg og hva som er tvang.
- Det må være tydeligere retningslinjer for hva som etter loven kan defineres som tvang.
- Det må utarbeides tydeligere rutiner på alle institusjoner for obligatorisk opplæring og oppfølging av rettighetsforskriften.
- Barn og unge skal få grundig oppfølging etter bruk av tvang.
- Ungdommen skal få skrive sin egen forklaring i tvangsprotokollen i eget brev som blir forseglet og oversendt til fylkesmannen, saksbehandler og andre relevante instanser.
- Det må opprettes et uavhengig og lett tilgjengelig kontrollorgan som har som oppgave å sikre barns interesser og forhindre maktovergrep i fosterhjem, på institusjon og liknende tiltak.
- LFB anerkjenner at bruk av tvang i noen tilfeller er nødvendig for barnets beste sett i sammenheng med plasseringsgrunnlaget og kan på lang sikt være til fordel for barnets utvikling.
- Det må settes et større fokus på tvang i fosterhjem, og det bør utredes om adgangen til tvang skal forskriftsfestes eller inkluderes i barnevernloven.

UFØDTE BARN

Barn som ennå ikke er kommet til verden har krav på vern og beskyttelse. I svangerskapet kan barn bli utsatt for skadelig adferd fra foreldre som vil gi dem utfordringer allerede i starten av livet. I dag er det slik at barnevernet ikke har noen myndighet til å hjelpe disse barna før de er født, det er kun i tilfeller der det er rusproblematikk som gir myndighetene mulighet til tvangsbehandling. Men det er også andre områder som kan gi barnet skader ved livets start som psykisk sykdom, vold o.l.

LFB MENER AT:

- Ufødte barn har også krav på vern og beskyttelse der de blir utsatt for skade i svangerskapet.

URFOLK OG NASJONALE MINORITETER

Samer er definert som urfolk etter internasjonal lov, mens kvener, jøder, skogfinner, rom og romanifolk er definert som nasjonale minoriteter. Urfolk og nasjonale minoriteter har ekstra rettigheter som er uttrykt i internasjonale konvensjoner og nasjonale lover. Dette inkluderer blant annet retten til å uttrykke og bevare sin kultur, religion og sitt språk. Dette gjelder også når barnet er under barnevernets omsorg. Det hender at samiske barn plasseres i norsktalende fosterhjem uten mulighet til å praktisere det samiske språket og kultur, eller at samiske barn som ikke snakker norsk blir akutt plassert i et norsktalende beredskapshjem uten mulighet til å kommunisere.

LFB MENER AT:

- Det skal etterstrebes at samiske barn plasseres i samisktalende fosterhjem eller i område hvor de får muligheten til å daglig kommunisere på samisk i skole/barnehage, og opprettholde sin samiske kultur.
- Det skal være nok samisktalende fosterhjem og beredskapshjem som snakker de ulike samiske språkene.
- Det skal etterstrebes at det er bred kompetanse om urfolk og nasjonale minoriteters rettigheter over hele landet.
- Samiske barn har rett til å bevare sitt samiske språk og kultur når de plasseres i fosterhjem.
- Det skal tas hensyn til barnets religiøse, kulturelle og språklige bakgrunn.

UTDANNINGER FOR ANDRE SOM SKAL JOBBE MED BARN

Det er mange som daglig er i kontakt med barn gjennom arbeidet sitt som har liten eller ingen kunnskap om vold, overgrep og omsorgssvikt eller smerteuttrykkene som kan komme av dette. LFB ønsker et fokus på hva som må inkluderes i deres utdanninger.

LFB MENER AT:

- Alle førskole- og lærerutdanninger må ha mer opplæring i forvaltning som berører barn og unge.
- Alle førskole- og lærerutdanninger må ha opplæring i å avdekke vold, overgrep og omsorgssvikt.
- Barnefaglige utdannelser skal ha opplæring i hvordan man kan kommunisere godt med barn og unge.
- Enhver barnefaglig utdanning må ruste ansatte til å håndtere truende og voldelig atferd på en måte som ivaretar barn.
- Praksis i utdanningene bør ta sikte på å gi studentene innblikk i arbeidsplasser som jobber direkte med barn og ungdom.
- Det skal være et krav at alle utdanninger for arbeid med barn inneholder grundig opplæring om barns mangfold av smerteuttrykk.

UTDANNING FOR BARNEVERNSBARN

Mange barnevernsbarn møter på utfordringer når det kommer til utdanning. Det å mestre skolen har mye å si for levekår og helse senere i livet, og manglende utdanning er en viktig risikofaktor for utenforskap i voksen alder.

LFB MENER AT:

- Det må være sterkt fokus på samarbeid mellom skole og barneverntjeneste for å sikre at barn ikke faller utenfor.
- Det må tilrettelegges for at barnevernsbarn får tatt videregående utdanning når de er i stand til det, selv etter oppbrukt skoleerett.
- Det må jobbes aktivt og på tvers av departementene og direktoratene for å sette fokus på utdanning for barnevernsbarn.
- Skoler bør tilrettelegge, være fleksible og løsningsorienterte for å sikre at barnevernsbarn mestrer og fullfører utdanningen.
- Det skal gis ressurser til skoler for å muliggjøre fleksible løsninger for barnevernsbarn.
- Barn som har vært utsatt for omsorgssvikt, overgrep eller traumer skal ha mulighet for å søke om endret fraværsgrense i videregående skole.
- Det må gjøres tidlig og jevnlig kartlegging av både psykososiale og faglige utfordringer.
- Det må etableres tverrfaglig team i alle kommuner og fylkeskommuner som har ansvaret for følge opp barnevernsbarn i skolen.
- Barnehager og skoler skal sørge for at sine ansatte skal ha oppdatert kunnskap om traumebevisst omsorg.
- Det skal være klare mål om barnevernsbarnas utdanningsløp i tiltaksplaner og handlingsplaner.
- Barnevernsbarn skal delta i utdanningsløpet, inkludert barnehage, på like linje som barn på samme alder.
- En tillitsperson på barnets utdanningsinstitusjon skal delta i ansvarsgruppemøtene.

VOLD OG OVERGREP

Mange barn i barnevernet har blitt utsatt for vold. Det kan være fysisk, psykisk, seksualisert eller materialistisk vold. Dette setter livsvarige spor hos mange, og LFB opplever at kompetansen for å avdekke og ivareta dette ikke er tilstrekkelig i flere tjenesteledd. Reaksjoner på å ha blitt utsatt for vold, overgrep og traumer kan også komme etter lang tid, noe som gjør at hjelpeapparatet må være beredt til å tilby hjelp når behovet skulle oppstå. Barn som har opplevd dette har et spesielt stort behov for støtte, trygghet, sikkerhet, omsorg og hjelp til å håndtere uttrykkene de får som konsekvens av dette.

LFB MENER AT:

- Alle barn i Norge skal vite at hva voksne ikke har lov å gjøre mot dem.
- Oppfølgingen som gis til voldsutsatte barn er ikke god nok.
- Barn som har blitt utsatt for vold eller overgrep skal ha rett på tilstrekkelig hjelp og oppfølging.

- Voksne som har blitt utsatt for vold eller overgrep i barndommen skal ha rett på tilstrekkelig hjelp og oppfølging.
- Alle instanser som har kontakt med barn og unge skal ha en handlingsplan for hva de skal gjøre når omsorgssvikt, vold og overgrep avdekkes.
- Mange barn har sterke smerteuttrykk som følge av volden og overgrepene, voksne må fortsatt ta utgangspunkt i årsaken og ikke bare uttrykkene til barnet.
- De voksne rundt barnet bør få den opplæringen og hjelpen de trenger for å best mulig følge opp barnet.
- Barn som har blitt utsatt for vold, overgrep eller omsorgssvikt av foreldrene skal beskyttes i samværsspørsmål, spesielt når de er for små til å ytre sin mening om samvær

12. Vedlegg – Valgkomiteens innstilling til styre og kontrollité

| |
|---|
| Vedlegg 12 – Valgkomiteens innstilling |
|---|

Se neste side.

INNSTILLING TIL STYRE - LANDSMØTE MAI 2024

På det ekstraordinære landsmøtet i fjor, ble det valgt et interimstyre som skulle realisere løsrivelse fra Voksne for barn og legge grunnlaget for og etablere LFB som en selvstendig organisasjon. Interimstyret har nå gjort sin jobb, og LFB er nå klare for å velge sitt første ordinære styre som selvstendig organisasjon.

Det nye styrets ansvar vil være å videreføre organisasjonsbygging og sørge for at LFB er en livskraftig medlemsorganisasjon som gjør en forskjell i tråd med organisasjonens mål. Valgkomiteens oppgave, jf. vedtektenes § 7.2, er å innstille medlemmer til styret og kontrollkomiteen. Valgkomiteen skal jobbe for at det er utstrakt kompetanse og geografisk spredning i organisasjonens styre.

Jf. vedtektenes § 5.2 skal styret bestå av:

- ♣ Styreleder
- ♣ Nestleder
- ♣ Fire styremedlemmer
- ♣ En vara

Kompetansen skal samlet sett bestå av medlemmer med egen barnevernserfaring, arbeidsgiverkompetanse, organisasjonserfaring og økonomikunnskap. Dersom valgkomiteen ikke finner medlemmer i LFB med relevant kompetanse til styret utover egenerfaring fra barnevernet, kan valgkomiteen innstille kandidater uten egenerfaring.

Valgkomiteen har i år som i fjor vært ute etter kandidater som har bred erfaring og kompetanse med organisasjonsbygging og organisasjonsdrift, inkludert kunnskap om å være arbeidsgiver og styre økonomi. Videre må kandidatene ha gode samarbeidsevner og kunne avsette tid i egen hverdag til vervet.

Valgkomiteens arbeid:

Valgkomiteen har siden februar jobbet med å finne og snakke med solide forslag til kandidater. Det er kommet inn rundt 15 forslag til kandidater som følge av oppfordringen som ble sendt ut fra LFB. Vi har snakket med eller hatt skriftlig korrespondanse med alle som har stilt seg til disposisjon.

Vi har lett etter personer med ulik type erfaring og kompetanse, og vi har lagt vekt på kontinuitet for organisasjonen. Vi har valgt å innstille kandidater vi mener samlet sett kan dra organisasjonen videre.

Valgkomiteens forslag til styre:

Vi innstiller på et styre som vi vurderer samlet sett kan ta det alvorlige ansvaret det er å videreføre LFB, og sikre solid lederskap som kan få alle gode krefter til å bygge et bærekraftig fellesskap fremover.

LFB er en viktig organisasjon som er sterkt ønsket av politikere, myndigheter, fagfeltet og ikke minst barnevernsbarn. Det er viktig at LFB befester sin unike posisjon som en tydelig stemme for barnevernsbarn. Organisasjonen står i en tid hvor en må profesjonalisere organisasjonen, samtidig som demokratiet må styrkes. Derfor trengs det ulik kompetanse i et styre.

Vi har lagt vekt på en sammensetning av styre med en blanding av personer som har sittet i interimstyret og noen nye. Vi sikrer på den måten en god kontinuitet fra det interimstyret har jobbet med det siste året og nye personer som kan tilføre andre perspektiver og kompetanse. Noen av de nye vi innstiller til styret har vært aktive i LFB tidligere og noen er nye i LFB.

- 4 av 7 personer sitter i interimstyret i dag, inkludert leder.
- Vi innstiller på at leder fortsetter, og at nestleder er en med erfaring fra interimstyret.
- 6 av 7 personer i forslag til styret har egenerfaring.
- De fleste er medlem av LFB og er aktive i LFB i dag.
- Alle har erfaring med organisasjonsarbeid fra før, og flere har arbeidsgiverkompetanse og økonomikompetanse.

Vi vurderer at sammensetningen ivaretar de sentrale kompetansebehovene som kreves i et styre. Mange har drevet med organisasjonsarbeid tidligere, og har ulike styrker og profiler som vi mener samlet sett gir styret en god tyngde. Det er videre en god aldersspredning. Ulike kjønn er representert. Alle er motivert for styrearbeid og innstilt på å samarbeide for LFBs beste og å arbeide med de grunnleggende premisene for at LFB kan fungere som en demokratisk bruker- og interesseorganisasjon i fremtiden.

Valgkomiteen oppfatter at de som har stilt seg til disposisjon innser alvoret i det ansvaret de påtar seg, har engasjement og vilje til å jobbe for LFBs beste og forplikter seg til å samarbeide om dette i styret, med administrasjonen og med medlemmer og ut eksternt. Vi mener innstillingen samlet sett gir LFB et veldig godt grunnlag for det videre arbeidet med utvikling av organisasjonsstruktur- og kultur.

Vi har innstilt noen for 2 år og noe for 1 år, slik at det ved neste landsmøte kan velges styre i tråd med vedtektenes punkt 3.4 Valg, punkt 4: «Alle styreverv er toårige. Halve styret er på valg hvert år.»

Vi foreslår følgende sammensetning:

Cecilia Dinardi, 47 år – leder, 2 år

Sandrina Sandell, 35 år – styremedlem, 1 år

Elias Halvorsrud, 33 år – styremedlem, 1 år

Cecilie Bråten, 37 år – styremedlem, 1 år

Nina Sehested, 47 år – styremedlem, 2 år

Charlotte Mari Isaksen, 25 år – styremedlem, 2 år

Amir Nqila, 20 år – varamedlem, 1 år

Vedlagt innstillingen ligger egenpresentasjoner og CVer for de foreslåtte styremedlemmene.

Leder og nestleder skal velges særskilt. Vi vurderer at Cecilia Dinardi som leder har tatt et særskilt ansvar i et krevende år. Hun og Sandrina Sandell vil utgjøre et godt lederteam. De representerer ulike erfaringer og kompetanseområder som vil komme LFB til gode blant annet knyttet til juridisk kompetanse, økonomisk kompetanse, arbeidsgiverkompetanse, demokratibyggning og konflikthåndtering. De har sammen med resten av interimstyret gjort en god jobb det siste året. Begge har videre egenerfaring og vil kunne ha nødvendig legitimitet i medlemsmassen.

De øvrige medlemmene har alle solid organisasjonserfaring, og representerer på hver sine vis i tillegg nyttige erfaringer og spisskompetanser. Vi vurderer at ulike sider av minoritetsperspektivet er godt ivaretatt, samt medvirkningsperspektivet, konflikthåndtering, demokrati- og nettverksbygging, strategisk utvikling, menneskeutvikling mv.

Cecilie og Elias har alle erfaring fra styrearbeid i LFB og representerer sammen med Cecilia og Sandrina kontinuitet og en god kjennskap til organisasjonen, i tillegg til sin erfaring og kompetansebakgrunn.

Nina, Charlotte Mari og Amir er nye i styresammenheng i LFB. De har alle tre ulike erfaringer med organisasjonsarbeid, Nina og Charlotte Mari blant annet i LFB i tillegg til andre områder. Amir har politisk erfaring og har engasjert seg i samfunnet på ulike områder. De vil alle tre kunne bidra til nye perspektiver og god videreutvikling av LFBs arbeid.

Samlet sett tror vi styret vil få nødvendig ekspertise knyttet til organisatorisk og politisk arbeid med ulik tilnærming til strukturer, prosesser og mennesker, med evne til å dra organisasjonen i en felles retning fremover.

Innstilling til kontrollkomite

INNSTILLING TIL KONTROLLKOMITEEN I LFB

Valgkomiteen har vært opptatt av å innstille på kandidater som ønsker å gjøre en innsats for LFB gjennom verv i kontrollkomiteen. Vi mener vår innstilling ivaretar kontinuitet og god kompetanse ved at nåværende leder og et medlem innstilles på nytt, samt at vi innstiller på et nytt medlem.

Leder: Ole Henrik Kråkenes, 34 år, i forbundsledelsen i FO og leder av profesjonsrådet for barnevernspedagoger der. Han er i dag leder av kontrollkomiteen, og blir motivert av LFBs viktige samfunnsrolle.

Medlem: Sissel Bjørsvik: 48 år, barnevernsleder i Holmestrand kommune. Hun har et engasjement for at LFB skal nå ut til fagfeltet, og bidra til at barn og unge har en god organisasjon som representerer dem og bidrar til aktivitet og dialog.

Nytt medlem: Eirin Kvadsheim: 44 år, avdelingsleder i Eltarvåg bofellesskap. Hun er utdannet barnevernspedagog med master i rus og psykisk helse. Hun er opptatt av at LFB spiller en viktig rolle for kvalitetsutvikling på barnevernsfeltet. Hun har erfaring som tillitsvalgt i FO i mange år, og hatt ulike andre styreverv.

Til sist:

Vi vil takke for all velvillighet vi har møtt fra alle parter i denne prosessen. Vi ønsker LFBs landsmøte til lykke med valg. Ta vare på hverandre!

Oslo, 22. april 2024, med vennlig hilsen valgkomiteen

Ida Helene Ness Mortensen

Julie Gulbrandsen

Ellen Galaasen

Leder

Valgkomitemedlem

Valgkomitemedlem

13. Vedlegg – Styrets innstilling til valgkomité

| |
|--|
| Vedlegg 13 – Innstilling fra styret |
|--|



| | |
|---------------|-------------------------|
| SAK 11-24 | 11.1 Valg av valgkomité |
| Møtedato | 26.05.2024 |
| Saksbehandler | Styret |

PRESENTASJON AV SAKEN

Som en følge av nyetableringen av Landsforeningen for barnevernsbarn, må det velges medlemmer til valgkomité ihht. vedtektene:

KAPITTEL 7 VALGKOMITEEN

7.1 SAMMENSETTING OG VALGBARHET

Valgkomiteen består av tre personer som blir foreslått av styret på landsmøtet. Komiteen velger selv sin leder. For å kunne velges til valgkomiteen må man ikke være medlem av organisasjonen, men det kreves at man kan slutte seg til organisasjonens formål og vedtekter. Personer som er innstilt til styreverv kan ikke velges til valgkomiteen. Valgkomiteen er beslutningsdyktig når minst to medlemmer er til stede.

7.2 VALGKOMITEENS ANSVAR

Valgkomiteen innstiller medlemmer til styret og kontrollkomiteen. Valgkomiteen skal jobbe for at det er utstrakt kompetanse og geografisk spredning i organisasjonens styre.

7.3 FRAFALL OG SUPPLERING

Ved frafall i valgkomiteen skal styret velge nytt medlem på førstkommande styremøte.

Styret har vært i kontakt med den sittende valgkomiteen fra den "gamle" LFB. Leder av valgkomiteen har ytret ønske om å sitte videre og stiller dermed til valg.

Presentasjon av kandidatene til valgkomiteen:

Ida Helene Ness Mortensen

Alder: 28

Bosted: Bergen

Yrke og arbeidsplass:

Pedagogisk leder i en barnehage på Laksevåg.

Hva er din motivasjon for å bidra i valgkomiteen i LFB:

LFB betyr mye for mange, inkludert meg, og gjennom ulike aktiviteter og samlinger har LFB gitt meg et nettverk av fine folk. LFB har en stor og viktig påvirkningskraft, og det er derfor en ære å kunne bidra med å finne passende kandidater til verv i kontrollkomiteen og styret.

Erfaring fra organisasjonsarbeid som kan være relevant for dette vervet:

Etter 7 år som medlem, kjenner jeg til LFBs oppbygging og styringsdokumenter. Gjennom utdanningen har jeg også tilegnet meg kunnskap om organisasjonsarbeid.

Hva mener du vil være dine styrker inn i et slikt verv:

Som positivt ja-menneske, medlem av LFB, og utadvendt, kjenner jeg til - og blir lett kjent med nye medlemmer. Jeg liker å arbeide strukturert, selvstendig, men også i team.

Er det andre ting du ønsker å si noe om?

Jeg har vært medlem i LFB siden 2017. I 2019 ble jeg erfaringskonsulent og medlem av valgkomiteen. Siden 2022 har jeg vært leder av komiteen.

Elsa Veronica B. Christiansen

Mitt navn er Elsa, og jeg er 33 år gammel. Min bakgrunn som barnevernsbarn har formet meg og gitt meg et unikt perspektiv på livet, noe som har vært drivkraften bak mitt engasjement i «gamle» Landsforeningen for Barnevernsbarn. Gjennom seks år som styremedlem i foreningen, har jeg opparbeidet meg en god forståelse for viktigheten av LfB sitt arbeid.

Profesjonelt er jeg utdannet lektor og jobber til daglig i videregående skole. Jeg er politisk engasjement i lokalpolitikken, som medlem av kommunestyregruppen, som ytterligere utvidet min erfaring med organisasjonsarbeid og nettverksbygging, som er essensielt i en rolle innen valgkomiteen.

Gjennom årene har jeg også påtatt meg en rekke verv og ansvarsroller i flere organisasjoner, som har beriket meg med en omfattende forståelse av hva som kreves for å drive en organisasjon effektivt, spesielt når det gjelder å forstå og ivareta medlemmenes behov.

Jeg stiller til valg i valgkomiteen med et ønske om å bidra til «nye» LfB. Jeg håper på deres støtte og ser frem til muligheten til å bidra ytterligere til vårt felles mål: "å gjøre en positiv forskjell for barnevernsbarn over hele landet."

Simeon Eriksen

Simeon Eriksen er en 25 år gammel mann bosatt i Kristiansand. Han arbeider for tiden i Agder fylkeskommune med fag- og yrkesopplæring. Tidligere har han jobbet i Kunnskapsdepartementet og Justis- og beredskapsdepartementet. Han har fagbrev i kontor- og administrasjonsfaget. Han har hatt flere verv i ulike organisasjoner på lokallagsnivå. Nå for tiden har han verv som vara ungdomstillitsvalgt i Fagforbundet avd. 499 og 2 vara til sentralstyret i Unge Sentrum.

Styrets innstilling

Styret innstiller med dette følgende medlemmer til valgkomiteen:

- Ida Helene Ness Mortensen
- Simeon Eriksen
- Elsa Veronica B. Christiansen