



**SAKSPAPIRER**

# **LANDSMØTE**

**24. OG 25. MAI 2025**

Landsforeningen for barnevernsbarn  
Ensjøveien 18, 0661 Oslo  
[post@barnevernsbarna.no](mailto:post@barnevernsbarna.no)

# INNHOOLD

1. Velkommen til LFBs landsmøte 2025.....	3
Generelt om LFB-landsmøtet.....	3
2. Oversikt over saklisten – med leseveiledning.....	4
3. Saker til behandling under landsmøtet.....	6
3.1 Sak 1/25 - Konstituering .....	6
3.1.1 Vedlegg 1 - Deleatliste .....	8
3.1.2 Vedlegg 2 - Saklisten .....	9
3.1.3 Vedlegg 3 – Dagsorden (tidsplan).....	10
3.1.4 Vedlegg 4 Forretningsorden.....	12
3.2 Sak 2/25 – Styrets årsberetning for 2024.....	13
3.2.1 Vedlegg 5 – Årsberetning 2024.....	14
3.3 Sak 3/25 – Kontrollkomiteens årsberetning .....	15
3.3.1 Vedlegg 6 – Kontrollkomiteens Årsberetning 2024.....	16
3.4 Sak 4/25 – Regnskap 2024 .....	17
3.4.1 Vedlegg 7 Årsregnskap 2024 .....	18
3.4.2 Vedlegg 8 Revisjonsberetning 2024 .....	19
3.5 Sak 5/25 – Budsjett 2025.....	1
3.5.5 Vedlegg 9 – Budsjett 2025 .....	2
3.6 Sak 6/25 - Arbeidsplan.....	3
3.6.1 Vedlegg 9 – Arbeidsplan 2025.....	4
3.7 Sak 7/25 – Rapport fra arbeidsgruppen for evaluering av erfaringskonsulentordningen i LFB.....	5
3.7.1 Vedlegg 10 Rapport fra arbeidsgruppen for evaluering av erfaringskonsulent ordnigen i LFB...	6
3.8 Sak 8/25 – Politisk plattform.....	7
3.9 Sak 9/25 – Vedtektsendringer .....	8
3.9.1 Vedlegg 11 Innkomne endringsforslag med styrets innstillinger.....	9
3.10 Sak 10/25 Valgkomiteens innstilling til styre og kontrollkomite .....	10
3.10.1 Vedlegg 12 Valgkomiteens innstillinger til styre og kontrollkomite .....	11
3.11 Sak 11/25 – Valg av styre .....	12
3.12 Sak 12/25 – Valg av kontrollkomite .....	13
3.13 Sak 13/25 – Styrets innstilling til valgkomite .....	14
3.13.1 Sak 13/25 Styrets innstilling til valgkomite .....	15
3.14 Sak 14/25 – Valg av valgkomité.....	16

## 1. Velkommen til LFBs landsmøte 2025

### Innholdsoversikt med leseveiledning

Dersom dette er første gang du deltar i et LFB-landsmøte, vil det være en del nytt å sette seg inn i, og flere ord og uttrykk som noen kanskje ikke kjenner til fra før av. Derfor har vi laget en leseveiledning som forklarer hva de ulike sakspapirene betyr. Det er i tillegg til dette bare å ta kontakt med LFB-kontoret dersom det skulle være noe som helst du lurer på, eller som du skulle ønske å få nærmere forklart.

Du kan ta kontakt med:

Elsa på [elsa@barnevernsbarna.no](mailto:elsa@barnevernsbarna.no)

### Generelt om LFB-landsmøtet

Alle sakene som behandles under landsmøtet har et såkalt «saksnummer». Saksnummer er de tallene som benyttes til å nummerere de sakene som skal behandles under landsmøtet. Dette er tallene du finner i første kolonne i tabellen nedenfor. Sakene telles fra 1 og videre, og etter bindestreken skriver vi «25» for å markere at dette gjelder for landsmøtet i år – 2025.

Saksfremlegg er forsiden og presentasjonen av hva saken som skal behandles, handler om. I saksfremlegget skal det fremkomme en oversiktlig beskrivelse av saken og annen viktig informasjon slik som hvem som har sendt inn saken til landsmøtet og et forslag til hva landsmøtet kan stemme, det vil si en innstilling. Litt avhengig av hva saken gjelder vil det kunne følge med vedlegg til sakene.

## 2. Oversikt over sakslisten – med leseveiledning

Saksnr.	Sak	Leseveiledning
	<b>Åpning av styreleder og tale til landsmøtet</b>	Styreleder ønsker velkommen og holder tale til landsmøtet
1/25	<b>Konstituering</b>	Under konstitueringen skal vi sørge for at landsmøtet er gyldig, vi må godkjenne at alle har fått innkalling, at alle delegatene er til stede, at møtet har en sakliste og at vi er enige om hvor lang tid vi skal bruke på hver sak. I tillegg skal det avklares reglene som gjelder for landsmøtet. Vi skal velge referent. hvordan vi skal telle stemmer og hvem som skal signere protokollen.
	<b>1.1/24 Godkjenning av innkalling</b> <b>1.2/24 Valg av ordstyrer</b> (Ordet gis til ordstyrer) <b>1.3/24 Valg av referent</b> <b>1.4/24 Valg av tellekorps og protokollunderskrivere</b> <b>1.5/24 Valg av redaksjonskomité</b> <b>1.6/24 Godkjenning av dagsorden (tidsplan)</b> <b>1.7/24 Godkjenning av forretningsorden (møteregele)</b> <b>1.8/24 Godkjenning av delegater</b> <b>1.9/24 Godkjenning av sakslisten</b>	
2/25	<b>Styrets årsrapport 2024</b>	Dette er en årsrapport som beskriver året 2024.
3/25	<b>Kontroll komiteens årsberetning</b>	Dette er en rapportering fra kontrollkomiteen.
4/25	<b>Godkjenning av regnskap 2024</b>	Gjennomgang av regnskapet og kommentar knyttet til revisjonsberetningen for 2024
5/25	<b>Arbeidsplan 2025</b>	Arbeidsplanen viser de aktivitetene og prosjektene som LFB skal jobbe med fremover.
6/25	<b>Godkjenning av budsjett 2025</b>	Gjennomgang av budsjett for 2025 med kommentar knyttet til ekstra innvilgede

		prosjektmidler.
7/25	<b>Rapport fra utvalg for evaluering av erfaringskonsulent ordningen i LFB</b>	Her skal rapporten fra arbeidsgruppen legges frem og det åpnes for diskusjon rundt innholdet i denne.
8/25	<b>Politisk plattform revidering</b>	Styret foreslår å nedsette et arbeidsutvalg som skal revidere politisk plattform.
9/25	<b>Styrets innstilling til vedtektsendringer</b>	Her skal vi behandle innkomne endringsforslag på vedtekter. Fristen for å sende inn forslag var 12.april 2025.
10/25	<b>Valgkomiteens innstilling</b>	Valgkomiteen redegjør for sin innstilling til styre og kontrollkomite før styre og kontrollkomite skal velges.
11/25	<b>Valg av styre</b>	Det skal foretas valg av LFBs styre.
12/25	<b>Valg av kontrollkomité</b>	Det skal foretas valg av kontrollkomite.
13/25	<b>Styrets innstilling til valgkomité</b>	Styret legger frem sin innstilling til valgkomite.
14/25	<b>Valg av valgkomité</b>	Det skal foretas valg av valgkomite.
	<b>Takke av medlemmer som avslutter verv.</b>	
	<b>Avslutningstale fra leder</b>	
	<b>Landsmøtet heves</b>	

### 3. Saker til behandling under landsmøtet

#### 3.1 Sak 1/25 - Konstituering

#### SAK 1-25 -KONSTITUERING

1.1/25	Godkjenning av innkalling
1.2/25	Valg av ordstyrer
1.3/25	Valg av referent
1.4/25	Valg av tellekorps og protokollunderskrivere
1.5/25	Valg av redaksjonskomité
1.6/25	Godkjenning av tidsplan
1.7/25	Godkjenning av møteregler
1.8/25	Godkjenning av delegater
1.9/25	Godkjenning av sakslisten

**Møtedato:** 24. Og 25. mai  
**Møtested:** Best Western Oslo Airport

**Saksbehandler:** Styret

**Vedlegg 1:** Deleгатliste  
**Vedlegg 2:** Saksliste  
**Vedlegg 3:** Tidsplan  
**Vedlegg 4:** Forretningsorden

#### Presentasjon av sakene

---

For at landsmøtet skal være gyldig må vi, før møtet starter, gå gjennom en konstituering. Det betyr at delegatene velger hvem som skal være ordstyrer og referent under landsmøtet. Delegatene skal også godkjenne innkallingen, delegatlisten, sakslisten, regler for møtet og tidsplanen til landsmøtet. Til slutt velges det hvordan vi skal telle stemmer når landsmøtet fatter sine vedtak, og hvem som skal skrive under landsmøteprotokollen.

#### Innstilling

---

#### 1.1/25 Godkjenning av innkalling

**2025**

*Dette gjøres under åpningen av landsmøtet*

**1.2/25 Valg av ordstyrer**

Daniel Bøhn Rayner velges som ordstyrer for landsmøtet 2025

**1.3/25 Valg av referent**

Jannicke Rosseland velges som referent for landsmøtet 2025

**1.4/25 Valg av tellekorps og protokollunderskrivere**

Styret innstiller på at landsmøtet selv velger disse

**1.5/25 Valg av redaksjonskomité**

Landsmøtet velger redaksjonskomite

**1.6/25 Godkjenning av tidsplan**

Landsmøtet godkjenner tidsplanen (**vedlegg 3**)

**1.7/25 Godkjenning av møteregler**

Landsmøtet godkjenner møtereglene (**vedlegg 4**)

**1.8/25 Godkjenning av delegater**

Landsmøtet godkjenner antall delegater i tråd med delegatliste (**vedlegg 1**)

**1.9/25 Godkjenning av sakslisten**

Landsmøtet godkjenner sakslisten (**vedlegg 2**)

2025

### 3.1.1 Vedlegg 1 - Delegatesliste

#### Vedlegg 1 - Delegatesliste

**NB: dette er en ekstern delegatesliste** og av personvern hensyn inneholder ikke denne noe navn. Delegateslisten med navn på alle landsmøtedeltakerne vil bli lagt frem under landsmøtet. Det er denne vi tar stilling til når vi godkjenner delegateslisten.



LFBLM2025 - DELEGATLISTE

DELEGATNUMMER		ROLLE
1		Delegat
2		Delegat
3		Delegat
4		Delegat
5		Delegat
6		Delegat
7		Delegat
8		Delegat
9		Delegat
10		Delegat
11		Delegat
12		Delegat
13		Delegat
14		Delegat
15		Delegat
16		Delegat
17		Delegat
18		Delegat
19		Delegat
20		Delegat
21		Delegat
22		Delegat
23		Delegat
24		Delegat
25		Delegat
26		Delegat
27		Delegat
28		Delegat
29		Delegat
30		Delegat
31		Styreleder
32		Nestleder
33		Styremedlem
34		Styremedlem
35		Styremedlem
36		Kontrollkomité
37		Kontrollkomité
38		Kontrollkomité
39		Valgkomité
40		Valgkomité

LFBLM2025 - DELEGATLISTE

41		Administrasjonen
42		Administrasjonen
43		Administrasjonen

## 3.1.2 Vedlegg 2 - Sakslisten

**Vedlegg 2 - Sakslisten**

<b>SAKSLISTEN</b>	
<b>Saksnummer</b>	<b>Saksnavn</b>
1/25	Konstituering
2/25	Styrets årsberetning 2024
3/25	Kontrollkomiteens årsberetning
4/25	Godkjenning av årsregnskap 2024
5/25	Arbeidsplan 2025
6/25	Godkjenning av budsjett 2025
7/25	Rapport fra arbeidsgruppen for evaluering av erfaringskonsulentordningen
8/25	Revidering av politisk plattform
9/25	Vedtøktsendringer
10/25	Valgkomiteens innstilling
11/25	Valg av styre
12/25	Valg av kontrollkomité
13/25	Styrets innstilling til valgkomite
14/25	Valg av valgkomité

## 3.1.3 Vedlegg 3 – Dagsorden (tidsplan)

**Vedlegg 3 - Dagsorden**

<b>TIDSPLAN – LANDSMØTE DAG 1 – 24. MAI 2025</b>		
<b>Tid</b>	<b>Saksnummer</b>	<b>Hva</b>
<b>09:00 – 09:15</b>		Åpninstale ved Tone Tøen, Leder av Helse- og omsorgskomiteen på Stortinget.  Åpning av landsmøtet 2025, ved leder Sandrina Sandell
<b>09.15 – 09:45</b>	<b>1/25</b>	Konstituering
<b>09:45 – 10:15</b>	<b>2/25</b>	Styrets årsberetning 2024
<b>10.15 – 10.30</b>	<b>3/25</b>	Kontrollkomiteens årsberetning
Pause – 10.30 – 10:45		
<b>10.45 – 11.00</b>	<b>4/25</b>	Regnskap og revisjon 2024
<b>11.00 – 11.45</b>	<b>5/25</b>	Arbeidsplan 2025
Lunsj – 11.45 – 12.45		
<b>12.45 – 13.30</b>	<b>6/25</b>	Godkjenning av budsjett 2025
<b>13.30 – 14.15</b>	<b>7/25</b>	Rapport fra arbeidsgruppen for evaluering av erfaringskonsulentordningen i LFB
<b>14.15 – 14.30</b>	<b>8/25</b>	Revidering av politisk plattform
<b>LANDSMØTE DAG 2 – 25. MAI 2025</b>		
<b>Tid</b>	<b>Saksnummer</b>	<b>Hva</b>
<b>09.00 – 09.45</b>	<b>9/25</b>	Vedtaksendringer

2025

<b>09.45 – 09.50</b>	<b>10/25</b>	Valgkomiteens innstillinger til styre og kontrollkomite
<b>09:50 – 10.05</b>	<b>11/25</b>	Valg av styre
<b>10.05 – 10.10</b>	<b>12/25</b>	Valg av kontrollkomite
<b>10.10 – 10.15</b>	<b>13/25</b>	Styrets innstilling til valgkomite
<b>10.15 – 10.20</b>	<b>14/25</b>	Valg av valgkomité
<b>Pause kl. 10.20 – 10.40 og anledning til å sjekke ut</b>		
<b>10.40 – 10.55</b>		Takke av medlemmer som avslutter verv
<b>10:55 – 11:05</b>		Avslutningstale fra leder
<b>Landsmøtet heves – lunsj kl 11:30 – 12:30 og avreise kl 13.30</b>		

2025

3.1.4 Vedlegg 4 Forretningsorden

**Vedlegg 4 – Forretningsorden**

# Forretningsorden

## Landsmøtet i LFB – 24.-25. mai 2025

Dette dokumentet forklarer hvordan vi gjennomfører landsmøtet i Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB), slik at alle forstår hvordan vi jobber, tar beslutninger og behandler saker. Landsmøtet er det øverste organet i organisasjonen, og her bestemmer vi retning og prioriteringer for neste år.

### 1. Konstituering og møtestart

- Landsmøtet starter med:
- Velkommen ved styreleder
- Godkjenning av innkalling
- Valg av ordstyrer(e) og protokollfører(e)
- Valg av tellekorps og protokollunderskrivere
- Valg av redaksjonskomite
- Godkjenning av dagsorden
- Godkjenning forretningsorden
- Godkjenning av delegater
- Godkjenning av saksliste

### 2. Møteledelse og roller

- Ordstyrer leder møtet og hjelper til med at alle får komme til orde og at vi holder oss til tid og sak.
- Protokollfører skriver ned alt som blir bestemt.

### 3. Deltakernes rettigheter

- Delegater (vanlige medlemmer som er meldt på) har **tale-, forslags- og stemmerett**.
- Kontrollkomiteen, ansatte og generalsekretær har **tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett**.
- Landsmøtet kan vedta å gi tale-, forslag- eller stemmerett til andre.

## 4. Saksliste og forslag

- Møtet følger en saksliste som er sendt ut på forhånd.
- Forslag til saker og vedtektsendringer må sendes innen **12.04.2025** til [styret@barnevernsbarna.no](mailto:styret@barnevernsbarna.no) eller [landsmote@barnevernsbarna.no](mailto:landsmote@barnevernsbarna.no)
- Forslag som kommer etter at landsmøtet har startet må fylles ut i skjema for endringsforslag - [HER](#)
- Forslag skal være skriftlige og signert med navn på forslagsstiller.
- Ordstyrer leser opp skriftlige forslag som ikke er fremmet muntlig før "strek settes" (altså før vi avslutter diskusjonen).
- Det kan kun fremmes forslag på allerede innsendte forslag, og disse kan kun fremmes frem til strek settes i debatten. Unntatt dette er endringer til vedtektene, der det ikke er mulig å fremme nye forslag under møtet.

## 5. Komitéer

- Landsmøtet velger en redaksjonskomité ved starten av møtet, som kan jobbe med eventuelle forslag som kommer inn underveis.

## 6. Måten vi diskuterer på (Taletid)

- **Innlegg:** Maks 2 minutter
- **Replikk:** 1 minutt
- **Svarreplikk:** 30 sekunder
- Ingen har rett til tilleggsinnlegg utover dette.
- For å tegne seg til innlegg: rekk opp delegatskiltet
- For å be om replikk: rekk opp delegatskiltet med to fingre foran
- For å be om ordet til forretningsorden: rekk opp delegatskiltet og lag en «T»
- Ingen kan ta ordet mer enn to ganger til samme forretningsordensdebatt.

## 7. Votering (avstemning)

- Vanlige saker avgjøres med **simpelt flertall** (flesteprinsippet vinner).
- Vedtektsendringer og endringer i forretningsorden **krever 2/3 flertall**.
- Ved stemmelikhet: ny avstemning. Hvis det fortsatt er likt, faller forslaget.
- Personvalg mellom flere kandidater skjer skriftlig dersom noen ber om det.
- Ved stemmelikhet etter to valgoganger: **loddrekning**.



## 8. Fravær under møtet

- Dersom en delegat med stemmerett må forlate rommet, skal delegatskiltet leveres til ordstyrer.
- Dette er for å sikre oversikt over hvor mange stemmeberettigede som til enhver tid er til stede.

## 9. Endringer i forretningsordenen

- Denne forretningsordenen gjelder så snart landsmøtet har vedtatt den.
- For å endre reglene underveis kreves det 2/3 flertall.
- For å be om ordet til forretningsordenen: rekk opp delegatskiltet og lag en «T»

## 10. Protokoll og underskrift

- Det føres protokoll med alle vedtak og forslag.
- Protokollen underskrives av ordstyrer og to valgte delegater.

## 11. Respekt og trygghet

- Vi snakker til hverandre med respekt. Ordstyrer kan stanse innlegg som bryter med dette.
- Møtet skal være trygt for alle – vi minner om at LFB er en rusfri og inkluderende organisasjon.

Forslaget til forretningsordenen bygger på LFBs vedtekter (vedtatt 26.05.2024) og er laget for at både nye og erfarne medlemmer skal forstå hvordan landsmøtet fungerer.

Den vedtas av landsmøtet før sakene behandles.

2025

### 3.2 Sak 2/25 – Styrets årsberetning for 2024

#### SAK 2/25– STYRETS ÅRSBERETNING for 2024

**Møtedato:** 24. og 25. mai  
**Møtested:** Best Western Oslo Airport  
**Saksbehandler:** Styret  
**Vedlegg 5:** Årsberetning 2024

#### **Presentasjon av sakene**

---

Årsmeldingen er en oppsummering av hva organisasjonen har gjort det siste året.

#### **Innstilling**

---

Landsmøtet tar årsmeldingen til orientering.

**2025**

3.2.1 Vedlegg 5 – Årsberetning 2024

**Vedlegg 5 - Årsberetning 2024**



# STYRETS ÅRSRAPPORT

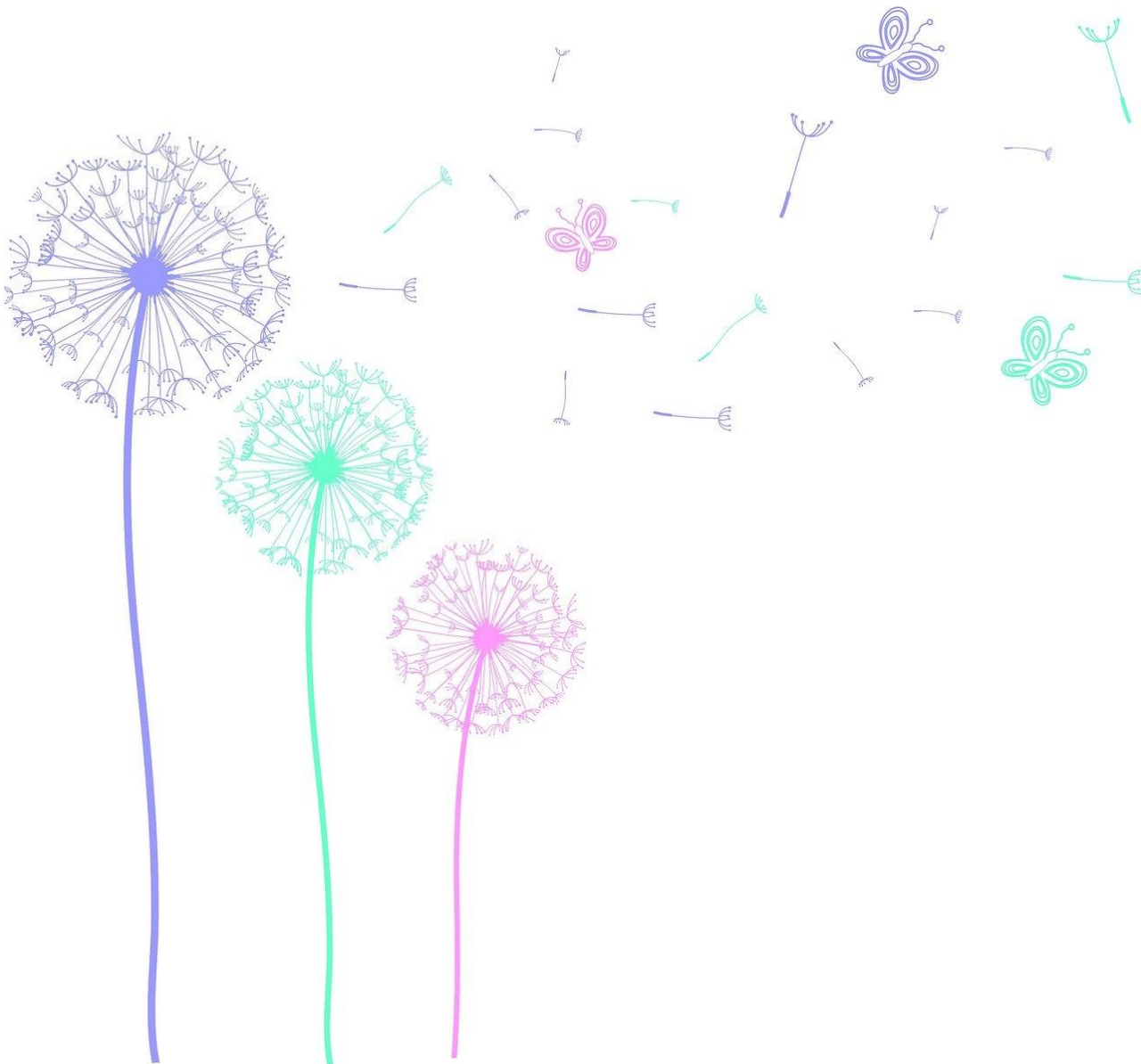
## 2024

Landsforeningen for barnevernsbarn  
Ensjøveien 18, 0661 Oslo  
[post@barnevernsbarna.no](mailto:post@barnevernsbarna.no)

Årsrapport LFB 2024

# INNHOLD

LEDERHILSEN	2
ORGANISASJON	3
PÅVIRKNINGSARBEID OG PROSJEKTER	7
MEDLEMSTILBUD	11



# LEDERHILSEN

Vi legger bak oss LFB 2.0 sin første ordinære styreperiode, og som ny selvstendig organisasjon. 2024 har blitt viet til bygging av struktur, nye løsninger og en strategi for fremtiden.

Det har vært flere store utfordringer. Med både administrativt underskudd av ansatte, og store overganger, har styret vært nødt til å stille opp langt mer enn hva et ordinært styre skal gjøre. Styret har samtidig gjort det med glede – fordi vi tror på det LFB er, og det LFB skal bli.

Til tross for hektiske perioder med å få på plass de grunnleggende strukturer, som gjør at vi kan være ute og løfte frem sakene som er viktig for LFB, er det gøy å gå gjennom vår egen statistikk og se hvor mye vi har bidratt med på mange viktige arenaer. Dette innebærer deltakelse i utvalg, referansegrupper, ekspertgrupper, gjennom flere høringer, debatter, undervisning, foredrag og samarbeidsprosjekter.

Det varmer å se tilbake på hvordan den nye starten til LFB har tydeliggjort og forsterket den store ressursen som ligger i medlemmene våre. Det har vært engasjerte medlemmer som har tatt kontakt, og meldt seg til å og bidra med smått og stort – fra å innrede kontoret, male, organisere på lageret, og skrive søknader.

LFB er ingenting uten våre medlemmer, støttespillere, frivillige, tillitsvalgte eller ansatte. Det er summen av alle enkeltpersonene som til sammen utgjør et helt fantastisk og et sterkere samhold. Dette samholdet bygger og videreutvikler organisasjonen større og bedre, stein for stein. Tusen takk til alle som har bidratt gjennom året, og som fortsetter å bidra i årene som kommer.

*Hilsen  
Styret i LFB*

# ORGANISASJON

LFB er en demokratisk medlemsorganisasjon som til enhver tid styres av medlemmene som bruker stemmeretten sin og engasjerer seg. Gjennom utvalg, arbeidsgrupper og landsmøtet kan medlemmene påvirke aktivitetene, politikk og driften av organisasjonen.

## Landsmøte og styrende dokumenter

LFBs landsmøte avholdes hvert år. Her vedtas vedtekter og politisk plattform. Vedtak fattet på landsmøtet i 2024 er gjeldende frem til landsmøtet 2025. Det er politikken og mandatet vedtatt her som er styrende for vårt arbeid.

## Styret

I LFB har vi kun et styre som er det øverste organet i LFB mellom landsmøtene. Styret er den daglige politiske og organisatoriske ledelsen i organisasjonen. Styret har hatt 8 møter i 2024. Noen av møtene var fysisk, de øvrige var digitale. Styret har i 2024 bestått av leder Sandrina Elisabeth Sandell, nestleder Cecilie Bråten og øvrige styremedlemmer Katrine Dinardi, Charlotte Isaksen, Elias Halvorsrud og Nina Sehested. Vara er Amir Nqila.

Det har vært et år preget av nye og utfordrende problemstillinger, hardt arbeid og mye læring. For mange av oss i styret har det føltes litt som å bygge flyet mens vi flyr. Selv om det tidvis har vært svært krevende, står vi igjen med en enorm stolthet over det vi har fått til sammen.

Styreleder vil rette en stor takk til alle styremedlemmer og ansatte– som har stått på, og gitt alt gjennom dette viktige første året på en helt ny vei for organisasjonen. Vi klart å holde hjulene i gang, samtidig som vi har lagt grunnmuren for en bærekraftig organisasjon.

## Utvalg

I enkelte tilfeller velger landsmøtet eller styret å sette ned utvalg for å løse konkrete oppgaver eller rette et særlig fokus på et tema. I 2024 har LFB hatt ett Erfaringskonsulentutvalg som fikk mandat fra landsmøtet å evaluere dagens erfaringskonsulent ordning og legge frem forslag for å forbedre denne. Utvalget legger frem sin rapport med anbefalinger til landsmøtet i 2025.

**Erfaringskonsulentutvalget består av:**

- Utvalgsleder: Shimron Mohd (Administrasjonen)
- Katrine Dinardi (møter som styremedlem)
- Charlotte Isaksen (møter som erfaringskonsulent, men sitter også i styret)
- Nina Sehested (styremedlem)
- Anja Pedersen (erfaringskonsulent)
- Paul-Andre Blestrud (erfaringskonsulent)

Jannicke Rosseland har bidratt med administrativt støtte og innsikt i historikken for erfaringskonsulent ordningen, i kraft av hennes tidligere rolle som koordinator for erfaringskonsulenter.

## **Administrasjon**

### Administrasjon

Administrasjonen har ansvar for den daglige driften på kontoret. 2024 har vært et krevende år for LFB – preget av store strukturelle endringer, høy arbeidsbelastning og nødvendig profesjonalisering av rutiner og roller.

Etter landsmøtet i mai besto administrasjonen av generalsekretær Jasmin Agovic-Nordaas, Jannicke Rosseland (da i permisjon), Kristine Tønnevold, og Shimron Mohd, som hadde et midlertidig vikariat som fagrådgiver – en rolle han hadde hatt siden høsten 2023. I praksis var det kun to personer som bar den daglige driften i store deler av året.

I løpet av våren 2024 gjennomførte generalsekretæren en intern utlysning av en nyopprettet fast stilling som fagansvarlig. Shimron Mohd søkte og fikk stillingen, etter å ha levert solid innsats som vikar. I tillegg fungerte han som stedfortreder for generalsekretæren. Høsten ble ekstra krevende, både med slutføring av forsøvet rapporteringsarbeid, personalsaker og stor pågang i forespørsler om ulike oppdrag. I september ble det inngått en sluttavtale med generalsekretæren, med fratredelse 31. oktober. Vi takker han for innsatsen i opp og ned turer og ønsket han masse lykke til videre på veien.

Da Jannicke Rosseland kom tilbake fra permisjon i oktober, gikk hun – i tråd med det nye organisasjonskartet – over i rollen som administrasjonsrådgiver. Hun har ansvar for å tilrettelegge den praktiske driften på kontoret, sørge for at interne systemer fungerer og at ansatte har det de trenger for å gjøre en god jobb. Hun følger blant annet opp arkivsystem, rutiner og felles administrative oppgaver – og er en stor ressurs for både generalsekretæren og hele organisasjonen.

Fra 1. november ble Shimron Mohd konstituert som fungerende generalsekretær med ansvar for det daglige arbeid på kontoret. På dette tidspunktet var det kun generalsekretær og en ansatt i merkantil rolle. Det visste seg fort at det var behov for rask forsterkning.



Styreleder Sandrina Sandell gikk ned i stilling på sin jobb og ble ansatt i en midlertidig administrativ rolle anslått til 40% stilling for å bidra i driften og følge opp arbeidsgiveransvaret for de ansatte og øvrige eksterne forpliktelser.

Det var viktig for å skille rollene som styreleder og operativ ressurs, og det ble presisert at arbeidsmengden kunne variere i takt med behovene – særlig i perioder med høy aktivitet, som opp mot søknadsskriving, rapporteringer, rekrutteringer osv. Nestleder Cecilie Bråten ble midlertidig ansatt som fagrådgiver i Desember 2024 ut Januar 2025 for å bistå med høringer og oppdrag som hastet, da vi ikke hadde en fagansvarlig i denne perioden.

Samtidig har det vært fokus på å legge grunnlaget for å få på plass en struktur som kan romme flere nye roller fremover, for å styrke bakkemannskapet vårt. Det er planlagt flere ansettelsler fra 2025, i de ulike rollene som er skissert i organisasjonskartet. Det er utarbeidet tydelige stillingsbeskrivelser for alle roller, og i september startet styret arbeidet med å få på plass for vår første lønnspolitikk og lønnsreglement. Det ble også utarbeidet retningslinjer for honorering av tillitsvalgte og medlemmer som utfører oppdrag for organisasjonen, basert på statens satser – for å sikre rettferdighet, forutsigbarhet og oversikt.

#### **Ved utgangen av 2024 besto administrasjonen av:**

- Shimron Mohd – Fungerende Generalsekretær
- Jannicke Rosseland – Administrasjonsrådgiver
- Sandrina Sandell – Assisterende Generalsekretær

Det har vært et år med mye omstilling og mange utfordringer, men også med tydelige steg mot en mer profesjonell og bærekraftig organisasjon. Den innsatsen som er lagt ned av ansatte, styret og frivillige gjennom 2024 har vært avgjørende for at vi har klart å holde driften i gang – og ikke minst for å legge et godt grunnlag for veien videre.

#### **Ekstraordinære driftsutgifter**

I oktober 2024 ble det løftet en sak fra generalsekretær om at det var nødvendig å oppgradere lysanlegget på LFBs kontor. Lysforholdene var blitt så dårlige at de gikk utover både arbeidsmiljø og de ansattes mulighet til å utføre arbeidet sitt. Enkelte rom manglet fungerende belysning helt, og det gamle anlegget var både ineffektivt og utsatt for hyppige feil.

Administrasjonen innhentet tilbud og fikk vurdert at mye av infrastrukturen kunne gjenbrukes. Det nye anlegget baserer seg på moderne LED-teknologi, som gir bedre lys, lavere strømforbruk og lengre levetid.

Investeringen ble dekket fra oppspart egenkapital, som er satt av nettopp til uforutsette utgifter. Oppgraderingen har gitt betydelig bedre arbeidsforhold for de ansatte og vil bidra til lavere driftskostnader fremover.

Da denne investeringen er med på å øke kvaliteten på lokalene, har styret bedt administrasjonen om å gå i dialog med huseier om at investeringen bør gjenspeiles i forhandling om betingelser, ved forlengelse av kontrakten.

## **Medlemstall**

Medlemmer er fundamentet i organisasjonen, vi hadde 1395 registrerte ordinære medlemmer pr 31.12.2024

Likevel ser vi at til tross for tilvekst av nye medlemmer, blir den totale veksten relativt moderat. Medlemstallene i LFB har igjennom året holdt seg relativt stabile, og selv om styret i 2024 ikke har kunnet prioritere aktiv medlemsrekruttering, grunnet andre mer presserende prioriteringer knyttet til administrasjon og drift, har organisasjonen likevel fått 43 nye registrerte medlemmer i løpet av 2024.

Gjennomsnittsalder for medlemmene i organisasjonen er 26,01 år og medlemsmassen vår er spredt over alle fylker i hele Norge. Den geografiske spredningen og aldersmangfoldet blant medlemmene våre gir oss en unik mulighet til å representere et bredt spekter av erfaringer innen barnevernsfeltet.

Vi ser at synlighet som organisasjon får gjennom saker vi fronter, arrangementer, innlegg, kampanjer som «LFB-sjekker inn», «Takk mamma, takk pappa» og ikke minst mediedekning gjør at folk langt utenfor vår medlemsbase engasjerer seg. Dette må vi opprettholde i større grad i årene som kommer. Gjennom økt synlighet har vi et potensiale for å øke vår medlemsmasse blant ulike aldersgrupper og øke mangfoldet i medlemsmassen vår.

# PÅVIRKNINGSARBEID OG PROSJEKTER

LFB jobber direkte opp mot politikere, direktoratene, barneverntjenester og andre beslutningstakere, for å fremme våre medlemmers erfaringer i viktige saker.

LFB sitter i ulike brukerråd, referansegrupper og utvalg både på departement- direktorat- og etatsnivå, hvor organisasjonen opplever å ha innflytelse på et systemnivå. Noen eksempler er Nasjonalt barnevernsforum (BFD), Bufdirs brukerråd på barnevernsfeltet og Medvirkningsforumene i Bufetat Øst og Vest, samt Helsetilsynets brukerråd.

I tillegg er også LFB en del av forum for barnekonvensjonen, og bidrar i arbeidet med supplerende rapport til FN sin barnekomité. Da Mina Gerhardsen ble ansatt som nytt barneombud hadde styreleder, nestleder, fagasnvarlig og generalsekretær et møte med barneombudet hvor tre av LFBs kampsaker ble diskutert. I 2024 var LFB også invitert til Høyesterett, der Shimron Mohd holdt innlegg om viktigheten av å vektlegge barnets medvirkningsrett i barnevernssaker, for å gjøre en grundigere vurdering av hva som er til barnets beste. I Januar 2025 deltok to medlemmer fra LFB og styreleder på et møte hos barne- og familiedepartementet for å diskutere tiltak som kan hindre at barn på institusjon blir utsatt for overgrep. LFB og Forandringsfabrikken hadde også møte med Bufdir for å diskutere problematikken ytterligere.

Vi har levert flere viktige høringssvar, blant annet til NOU 2023:24 «Med barnet hele vegen». Det ble i januar 2024 arrangert og avholdt et medlemsmøte hvor medlemmer fikk en gjennomgang av forslagene i NOUen og muligheten til å diskutere disse og komme med innspill til de ulike forslagene. Dette medlemsmøtet, tidligere gitte høringsuttalelser og politisk plattform var det som skulle danne hele grunnlaget for LFBs høringsuttalelse til denne viktige NOUen.

LFB har i tillegg vært aktive under Arendalsuka, hvor vi deltok i flere viktige samtaler, og knyttet kontakt med potensielle nye samarbeidspartnere.

På landsmøte i mai 2024 ble det vedtatt at erfaringskonsulentordningen skulle «legges på is» og at en evalueringen av den blir levert til landsmøtet i 2025. På bakgrunn av dette vedtaket har det derfor ikke blitt avholdt erfaringskonsulentkurs i LFB i 2024.

Styret fikk mandat til å sette sammen utvalget for evalueringen, og høsten 2024 ble utvalget satt sammen av erfaringskonsulenter, styremedlemmer og administrasjonen.

### **Utvalget så på disse tingene i sin evaluering:**

1. Hvilken type oppdrag skal løses av hvem
2. Opplæringsprogrammet
3. Rekruttering
4. Oppfølging av EK-konsulenter
5. Fordeling av oppdragene
6. Honorering
7. Andre måter å ivareta erfaringsformidling
8. Vurdere navneendring
9. Aldersgrensen for konsulenter
10. Kvalitetssikre EK-ordningen
11. Ta kontakt og undersøk behovet fra samarbeidspartnere (barneverntjenester, direktoratet o.l.) ift. erfaringskompetanse. Kan bruke sosiale medier også. Hva trenger feltet?

Evalueringen av erfaringskonsulentordningen vil være en viktig del av arbeidet med å videreutvikle LFBs rolle som en ledende aktør innen erfaringsbasert kompetanse. Den vil også være avgjørende for å sikre at erfaringskonsulentene våre har de rette verktøyene og støtten for å representere LFB på en profesjonell måte. I tillegg har arbeidsgruppen fremlagt et forslag om å øke satsen på honorering av erfaringskonsulenter på oppdrag. Dette var særlig viktig da det ble vurdert at tidligere honorering av erfaringskonsulenter har vært veldig lav.

## **Egne prosjekter**

### **Rettighetsinformasjon om barnevern til asylbarn**

I 2024 startet LFB opp et prosjekt med fokus på å informere asylbarn i Norge om deres rettigheter, spesielt knyttet til barnevern. Prosjektet ble satt i gang av vår tidligere styreleder, Cecilia Dinardi. Prosjektet er finansiert gjennom tilskuddsmidler fra Bufdir og vil foregå i 2 år.

Prosjektet retter seg mot både enslige mindreårige asylsøkere og asylbarn som ankommer sammen med omsorgspersoner.

Prosjektet mål er å gi asylbarn muligheten til å forstå og benytte sine rettigheter, og dermed bidra til at de kan delta aktivt i sine egne liv og beslutninger. I tillegg vil fagpersoner som

jobber med asylbarn få opplæring om barnas rettigheter, noe som vil styrke det faglige arbeidet på feltet.

Hovedaktivitetene i prosjektet omfatter utvikling av informasjonsmateriell, inkludert presentasjoner, videomateriell og brosjyrer, som skal distribueres på institusjoner der asylbarn oppholder seg, som flyktningmottak, omsorgssentre og kommunale botiltak. Informasjonen vil bli oversatt til flere språk for å sikre tilgjengelighet for barn som ikke snakker norsk.

Gjennom dette prosjektet håper LFB å forhindre at asylbarn havner i utsatte situasjoner som kan føre til rusmisbruk, vold eller kriminalitet ved å gi dem nødvendige verktøy for å søke hjelp når det trengs

## **Samarbeidsprosjekter**

### **Storfamilien: Et Samarbeidsprosjekt for varige relasjoner**

I 2024 startet LFB, sammen med Barn av Rusmisbrukere (BaR) og Organisasjonen for Barnevernsforeldre (OBF), utviklingen av prosjektet *Storfamilien*. Dette prosjektet har som mål å utforske og utvikle bærekraftige løsninger for barnevernsfeltet gjennom samarbeid mellom offentlige tjenester, frivillig sektor og sivilsamfunn.

Prosjektet er et langsiktig samarbeid som fokuserer på å bygge varige, personlige relasjoner og fellesskap som gir støtte til barn, unge og sårbare familier. Storfamilien vil utvikle, implementere og evaluere modeller for å fremme samarbeid mellom familie, nettverk, frivillige, og offentlige tjenester, særlig på områdene ettervern og støtte til sårbare familier.

Prosjektet tar utgangspunkt i erfaringer med hvordan sivilsamfunnet og offentlige tjenester kan samarbeide for å øke kvaliteten på hjelpen til utsatte grupper.

Modellen søker å utnytte ressurser i både familier og lokalsamfunn for å skape tryggere og mer stabile liv for de som trenger det mest, ved å bygge opp et støttende nettverk som kan være en bærekraftig kilde til hjelp.

LFBs perspektiv er at mange sårbare ungdommer og familier mangler stabile nettverk etter at de har vært i kontakt med barnevernet. Gjennom Storfamilien søker vi å tilby en mer inkluderende og langsiktig tilnærming, der relasjoner kan vokse fram naturlig og vare over tid. Vi ser dette prosjektet som et viktig steg for å bygge bro mellom offentlige tjenester og sivilsamfunnet, med fokus på å skape bærekraftige løsninger som kan støtte målgruppene i deres overgang til et selvstendig liv.

## **CoChildren – Et Forsknings samarbeid for Bedre Tverretatlig Samarbeid**

I løpet av høsten 2023 og våren 2024 ble LFB involvert i et spennende forsknings samarbeid med NOVA OsloMet og Sarpsborg kommune. Etter å ha sendt inn en søknad til Norges forskningsråd, fikk prosjektet positivt tilsagn, og den 19. juni 2024 ble samarbeidet formalisert gjennom en avtale mellom LFB og NOVA OsloMet.

Forskningsprosjektet *CoChildren* har som mål å undersøke hvordan samarbeidet mellom barnevern og andre hjelpeinstanser fungerer rundt unge mennesker som befinner seg i spesielt sårbare livssituasjoner. Målgruppen for prosjektet er barn med fluktbakgrunn, barn som har vært utsatt for vold, samt barn som bor på barnevernsinstitusjon. Dette er et område LFB og våre medlemmer er spesielt opptatt av, da vi ser hvordan tverretatlig og tverrfaglig samarbeid kan utgjøre en forskjell for barn og unge i krevende livssituasjoner. Vi er derfor svært glade for å kunne være en del av dette viktige forskningsprosjektet.

Som fullverdig partner i prosjektet vil LFB bidra med vår kompetanse og erfaring gjennom alle faser av forskningen. Vi skal blant annet bistå i utformingen av intervjuguider, tolkning og analyse av data, og vi vil ha et særlig fokus på å sikre at barns og unges medvirkning ivaretas på en god måte gjennom hele prosessen.

Prosjektet hadde sin kickoff den 10. desember 2024, hvor alle samarbeidspartnerne presenterte seg og startet den første dialogen om hvordan samarbeidet skal gjennomføres fremover. Forskningsarbeidet vil for alvor ta til i 2025 og er planlagt avsluttet i 2027. **Vi ser** frem til å bidra aktivt til prosjektets suksess og til å skape verdifulle innspill som kan bidra til å forbedre samarbeidet mellom offentlige tjenester og sikre bedre støtte for sårbare barn og unge.

# MEDLEMSTILBUD

Selv med presset administrasjon har vi klart å opprettholde noen av de viktigste arenaene våre, nemlig de sosiale arenaene som gir oss mulighet til å bygge felleskap for medlemmer.

Det ble i juni 2024 arrangert sommerleir i to puljer på vakre Hove på Sørlandet, hvor medlemmer samlet seg for å nyte hverandres selskap og gjøre hyggelige sommeraktiviteter sammen. Sommerleiren på Hove var et høydepunkt, med bading, grilling og sommeridyll. Her ble det også tilbud om SUP-brett og klatrepark. Charlotte Mari Isaksen og Katrine Dinardi var ledende miljøarbeidere på leiren og gjorde en fantastisk jobb.

I desember 2024 rundet vi av året med en avslappende julesamling for medlemmer i organisasjonen – en etterlengtet pust i bakken for mange. På grunn av bemanningssituasjonen i administrasjonen, var det styret som tok på seg ansvaret med å arrangere julesamlingen. Styret ønsket å tilby medlemmer en avslappende og stress-reducerende opplevelse i en høytid som kan være vanskelig for mange, og det ble derfor bestemt at julesamlingen skulle finne sted på SonSpa. Her fikk våre medlemmer nyte godt av spa-fasilitetene på hotellet og hverandres selskap. Det hele ble en fin samling med blant annet julemiddag, pakkelek, julegaver og avslapning i rolige og trygge omgivelser.

## Utdanningsstipender

LFB har igjennom mange år hatt et godt samarbeid med Anthonstiftelsen, og de har gjennom flere år gitt LFB muligheten til å dele ut stipender til LFBs medlemmer som tar en eller annen form for utdanning, enten de går på folkehøgskole, videregående eller tar høyere utdanning. Dette er vi meget fornøyde med. Det var med stor glede at vi igjen fikk dele ut stipendene. Det er mange som oppdager LFB gjennom dette, og engasjerer seg videre i organisasjonen.

I 2024 delte vi ut 22 utdanningsstipender á 25 000 kroner til våre medlemmer – en viktig investering i utdanning for sårbare barnevernsbarn.

### 3.3 Sak 3/25 – Kontrollkomiteens årsberetning

#### SAK 3/25 – KONTROLLKOMITEENS ÅRSBERETNING

**Møtedato:** 24. Og 25. mai  
**Møtested:** Best Western Oslo Airport

**Saksbehandler:** Kontrollkomiteen

**Vedlegg 6:** Kontrollkomiteens årsberetning

#### **Presentasjon av sakene**

---

Kontrollkomiteens årsberetning er en oppsummering av arbeidet kontrollkomiteen har gjort for siste landsmøteperiode.

#### **Innstilling**

---

Landsmøtet tar kontrollkomiteens årsberetning til orientering



**2025**

3.3.1 Vedlegg 6 – Kontrollkomiteens Årsberetning 2024

**Vedlegg 6 – Kontrollkomiteens Årsberetning 2024**

## Beretning fra Kontrollkomiteen i Landsforeningen for barnevernsbarn 2024-2025

Kontrollkomiteens medlemmer har bestått av

Ole Henrik Kråkenes (leder)  
Eirin Kvadsheim  
Sissel Bjørsvik

### Kontrollkomiteens oppgaver

Kontrollkomiteen har tale- og forslagsrett i alle organisasjonens organer. Kontrollkomiteen skal orienteres om alle saker som omhandler mistillit, eksklusjon, alvorlige varsler eller andre særlige alvorlige saker som behandles i organisasjonen.

### Kontrollkomiteens ansvar

1. Kontrollkomiteen skal påse at vedtak gjort i organisasjonen ikke er vedtektsstridige, og at vedtak ikke strider mot tidligere vedtak i høyere organer. Kontrollkomiteen skal underrette landsmøtet dersom dette skjer.
2. Kontrollkomiteen har tolkningsmyndighet over LFBs vedtekter. Kontrollkomiteens tolkning kan omgjøres ved 2/3 flertall på landsmøtet.
3. Kontrollkomiteen skal opptre som et rådgivende organ overfor organisasjonen i
4. krevende organisatoriske saker.
5. Kontrollkomiteen skal avlevere rapport til landsmøtet.

### Kontrollkomiteens arbeid i perioden

Kontrollkomiteen har gjennom perioden bistått med tolkning av aktuelle problemstillinger knyttet til administrasjonen og ulike organisatoriske forhold. Dette har blant annet handlet om håndtering av ansettelsesforhold i administrasjon, endringer i styresammensetning og generelt om organiseringen av LFB.

Det har i perioden vært endringer i administrasjonen til LFB, hvorav situasjonen rundt ny generalsekretær har krevd en del ressurser. Kontrollkomiteen har vært involvert på ulike tidspunkt i prosessen, men spesielt i forkant av at forrige generalsekretær sluttet. Selv om det alltid er krevende med slike endringer er det vår vurdering at styret har håndtert denne prosessen ryddig.

Det er etter vår vurdering behov for å styrke de administrative ressursene i organisasjonen, samt prioritere innsatsen fremover for å etablere en stabil administrasjon som kan støtte både styret og organisasjonen som helhet. Det er slik vi forstår det en prosess på gang for å ansette flere ressurser til dette.

Kontrollkomiteen har hatt flere møtepunkt og jevnlig dialog med styreleder gjennom perioden. Det har også vært kontakt med valgkomiteen i forkant av landsmøte.

Internt i kontrollkomiteen har vi hatt digitale møter, i tillegg til jevnlig kontakt per e-post.

### Kontrollkomiteens vurdering

Kontrollkomiteen sin vurdering er at LFB i perioden har jobbet i tråd med gjeldende vedtekter og mandat. Det som etter vår vurdering har preget organisasjonen mest i løpet av perioden er arbeidet med å etablere seg som selvstendig organisasjon. I tillegg har prosessen rundt ansettelse av generalsekretær krevd mer ressurser enn normalt.

Kontrollkomiteen vurderer at LFB har tatt mange gode grep etter løsrivelse fra VFB. Det er vårt inntrykk at styret samarbeider godt for å finne gode løsninger i denne perioden. Spesielt vil vi trekke frem dialogen styret på eget initiativ har hatt med kontrollkomiteen, men også med sin egen arbeidsgiverorganisasjon rundt situasjonen med generalsekretær.

Selv om vi mener styret sine prioriteringer på det organisatoriske arbeidet har vært riktige i denne perioden, så har det samtidig gått noe på bekostning av det politiske engasjementet til LFB. Det vil etter vår vurdering være en viktig prioritering å styrke administrasjonen i tiden som kommer. Det er viktig for at både styret og medlemmer for øvrig kan få den støtten som de trenger for å utvikle organisasjonen videre. Det handler om flere ting som for eksempel ansettelser, arbeidsmiljø og gode rutiner for arbeidsoppgaver.

I tillegg anbefaler vi at det kontinuerlig jobbes for å styrke samarbeidet mellom administrasjonen og styret. Det er viktig å sikre en felles forståelse av roller, målsettinger og prioriteringer i organisasjonen.

Kontrollkomiteen takker for samarbeidet, og ønsker LFB lykke til med landsmøte og det videre arbeidet som organisasjonen skal ta fatt på.

April 2025

Ole Henrik Kråkenes

Eirin Kvadsheim

Sissel Bjørsvik

### 3.4 Sak 4/25 – Regnskap 2024

#### SAK 4/25 – REGNSKAP 2024

**Møtedato:** 24. Og 25. mai  
**Møtested:** Best Western Oslo Airport

**Saksbehandler:** Styret

**Vedlegg 7:** Årsregnskap 2024  
**Vedlegg 8:** Revisjonsberetning 2024

#### **Presentasjon av sakene**

---

Styret vil presentere hvordan organisasjonen har brukt midler gjennom 2024 ved å vise regnskapet i vedlegg 7.

LFB er ikke revisjonspliktige etter loven, men har en plikt til å få revidert regnskapet og rapportere om dette til Bufdir som vi mottar tilskuddsmidler fra.

Revisjonsberetning for 2024 finnes i vedlegg 8.

#### **Innstilling**

---

Landsmøtet tar årsregnskapet og revisjonsberetning for 2024 til orientering

2025

### 3.4.1 Vedlegg 7 Årsregnskap 2024

#### **Vedlegg 7 – Årsregnskap 2024**

Årsregnskap 2024  
Landsforeningen For Barnevernsbarn

## Resultatregnskap

Landsforeningen For Barnevernsbarn

<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Tilskudd	1	4 864 817	4 500 000
Annen driftsinntekt		0	150 000
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>4 864 817</b>	<b>4 650 000</b>
Lønnskostnad	2	3 349 294	2 987 084
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	13 335	23 638
Annen driftskostnad		1 916 319	1 644 893
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>5 278 948</b>	<b>4 655 615</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-414 131</b>	<b>-5 615</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		5 960	0
Annen rentekostnad		2 528	305
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>3 432</b>	<b>-305</b>
Resultat før skattekostnad		-410 699	-5 920
<b>Årsresultat</b>		<b>-410 699</b>	<b>-5 920</b>
<b>Overføringer</b>			
Overført fra annen egenkapital		410 699	5 920
<b>Sum overføringer</b>		<b>-410 699</b>	<b>-5 920</b>

## Balanse

Landsforeningen For Barnevernsbarn

<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	376 994	0
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	30 423	0
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>3</b>	<b>407 417</b>	<b>0</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre langsiktige fordringer		0	152 813
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>0</b>	<b>152 813</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>407 417</b>	<b>152 813</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Andre kortsiktige fordringer		63 200	250 523
<b>Sum fordringer</b>		<b>63 200</b>	<b>250 523</b>
<b>Investeringer</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		2 041 198	1 491 155
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>2 104 398</b>	<b>1 741 678</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>2 511 816</b>	<b>1 894 491</b>



## Balanse

Landsforeningen For Barnevernsbarn

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		1 071 282	1 481 980
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>1 071 282</b>	<b>1 481 981</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>1 071 282</b>	<b>1 481 981</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		186 053	119 905
Skyldig offentlige avgifter		240 880	190 823
Overført tilskudd	1	735 183	0
Annen kortsiktig gjeld		278 419	101 783
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 440 534</b>	<b>412 511</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 440 534</b>	<b>412 511</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>2 511 816</b>	<b>1 894 491</b>

18.03.2025

Styret i Landsforeningen For Barnevernsbarn

*Sandrina E. Sandell*

Sandrina Elisabeth Sandell  
styreleder

*Cecilie Bråten*

Cecilie Bråten (18. mar.. 2025 22:03 GMT+1)

Cecilie Bråten  
nestleder

*Elias Halvorsrud*

Elias Halvorsrud (18. mar.. 2025 23:20 GMT+1)

Elias Halvorsrud  
styremedlem

*Charlotte Mari Johansen Isaksen*

Charlotte Mari Johansen Isaksen (18. mar.. 2025 22:17 GMT+1)

Charlotte Mari Johansen Isaksen  
styremedlem

*Nina Sehested*

Nina Sehested (18. mar.. 2025 21:57 GMT+1)

Nina Sehested  
styremedlem

*Katrine Dinardi*

Katrine Dinardi (19. mar.. 2025 08:19 GMT+1)

Katrine Dinardi  
styremedlem

## Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

### Driftsinntekter

Driftstilskudd inntektsføres i sin helhet i året det er mottatt. Ubrukte midler fra prosjekttilskudd overføres til neste år.

### Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig.

### Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Fast bygningsinventar i leide bygg avskrives over leiekontraktens periode.

### Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

## Note 1 Tilskudd

	<b>2024</b>
Mottatt driftstilskudd	4 800 000
Mottatt prosjekttilskudd	800 000
<b>Sum mottatte tilskudd</b>	<b>5 600 000</b>
Benyttet driftstilskudd	4 800 000
Benyttet prosjekttilskudd	64 817
<b>Sum benyttede tilskudd</b>	<b>4 864 817</b>
Overført prosjekttilskudd til senere år	735 183

Landsforeningen for barnevernsbarn har i år fått et prosjekttilskudd på 800 000 til prosjektet "Rettighetsinformasjon om barnevern til asylbarn". Ubenyttede midler på 735 183 kr er avsatt som gjeld til bruk i 2025.

## Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

<b>Lønnskostnader</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Lønninger	2 754 787	2 067 652
Arbeidsgiveravgift	392 201	338 430
Pensjonskostnader	160 929	0
Andre ytelser	41 377	581 003
<b>Sum</b>	<b>3 349 294</b>	<b>2 987 084</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	4	4
---	---	---

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til styrets medlemmer, eller medlemmer av annet administrasjons-, ledelses- eller kontrollorgan.

Note 3 Anleggsmidler

	Driftsløse, inventar ol.	Fast byggningsinventar	Sum
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	36 508	384 244	420 752
<b>= Anskaffelseskost 31.12.24</b>	<b>36 508</b>	<b>384 244</b>	<b>420 752</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.24	6 085	7 250	13 335
<b>= Bokført verdi 31.12.24</b>	<b>30 423</b>	<b>376 994</b>	<b>407 417</b>
Årets ordinære avskrivninger	6 085	7 250	13 335
Økonomisk levetid	3 år	5 år	

Fast byggningsinventar består av oppgradering av det elektriske anlegget som avskrives over leietiden.

### 3.4.2 Vedlegg 8 Revisjonsberetning 2024

#### **Vedlegg 8 – Revisjonsberetning 2024**

Til styret i  
**Landsforeningen for Barnevernsbarn**

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Landsforeningen for Barnevernsbarn årsregnskap som viser et underskudd på kr 410 699. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.



Revisorgruppen

Revisorgruppen  
Akershus AS  
Postboks 335  
N-1411 Kolbotn

Besøksadresse:  
Rosenholm Campus  
Rosenholmveien 25

Tlf.: +47 66 81 79 00  
E-post: akershus@rg.no

Foretaksregisteret  
NO 967 604 364 MVA

www.rg.no

Medlem av UHY International, en sammenslutning av uavhengige revisjons- og konsultentselskaper



Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures) av Signicat. Dette sikrer dokumentet og dets vedlegg mot endringer etter signering.

Statsautoriserte  
revisorer

Verifisert av  
SIGNICAT  
19.03.2025

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til  
<https://www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Trollåsen, 19. mars 2025  
**Revisorgruppen Akershus AS**

Håkon Mæland  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

# Elektronisk signatur

Signert av

**Mæland, Håkon**



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

19.03.2025 14:47:58

Signaturmetode

Norwegian BankID

---

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de følgende sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signatordetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.

---

### 3.5 Sak 5/25 – Budsjett 2025

#### SAK 5/25 – BUDSJETT 2025

<b>Møtedato:</b>	<b>24. Og 25. mai</b>
<b>Møtested:</b>	<b>Best Western Oslo Airport</b>
<b>Saksbehandler:</b>	<b>Styret</b>
<b>Vedlegg 9:</b>	Budsjett 2025

#### **Presentasjon av sakene**

---

Budsjettet viser hvordan LFBs midler er planlagt brukt i 2025. Budsjettet bygger på forventede inntekter og erfaringstall fra tidligere år.

En viktig del av budsjettet går til faste kostnader som vi som organisasjon ikke kan endre på kort sikt. Dette inkluderer blant annet:

- Husleie for kontorlokaler
- Lønn og sosiale kostnader for ansatte
- Forsikringer, regnskapstjenester og grunnleggende driftssystemer
- Disse kostnadene må dekkes for å sikre videre drift av LFB.

Andre poster i budsjettet, som midler til aktiviteter, arrangementer og prosjekter, er mer fleksible og kan justeres dersom det blir nødvendig.

#### **Vurdering:**

Det er viktig at landsmøtet er klar over skillet mellom de faste kostnadene og de justerbare postene i budsjettet. Dette gir oss handlingsrom til å tilpasse oss dersom inntektene skulle bli lavere eller dersom prioriteringer må endres i løpet av året.

#### **Innstilling**

---

Landsmøtet godkjenner budsjettet for 2025 slik det er fremlagt.

Styret gis fullmakt til å foreta nødvendige justeringer i budsjettet i løpet av året, innenfor de rammer som landsmøtet har vedtatt.



### 3.5.5 Vedlegg 9 – Budsjett 2025

<b>Vedlegg 9 – Budsjett 2025</b>
----------------------------------

## Driftsbudsjett 2025

<b>Inntekter:</b>		<b>Kommentar</b>	<b>Øverføringer fra 2024</b>		<b>Kommentar</b>
Driftstilskudd Bufdir 2025	kr 5 507 000,00		Oppsparte midler	kr 600 000,00	Egenkapital, friemidler
Oveføringer av driftsmidler fra 2024	kr 400 000,00		Gjenværende driftsmidler fra 2024	kr 400 000,00	Tilføres egenkapital uforutsette kostnader
Eksterne midler	kr 1 595 000,00	Prosjektmidler, eksterne oppdrag, søknader stiftelser	Øremerkede midler Asylbarna- prosjekt- Innvilget for 2025 fra Bufdir	kr 800 000,00	Øremerket prosjektmidler
Egenandel	kr 50 000,00	Knyttet til utvikling av ettervernkonferansen			
<b>Sum Inntekter</b>	<b>kr 7 552 000,00</b>		<b>Sum</b>	<b>kr 1 800 000,00</b>	
<b>Utgifter:</b>					
Lønnskostnader	kr 4 105 000,00	5 årsverk (lønn,AGA,pensjon)			
Husleie, felleskostnader, renhold	kr 612 000,00				
Abbenomenter (IT, telefon, LNU, Dekode)	kr 60 000,00				
Forsikring styret + ansatte og kontor	kr 25 000,00				
HMS/Bedriftshelsetjeneste	kr 45 000,00	Nysatsning fra 2025			
Styrehonorarer	kr 105 000,00	7 medlemmer			
Diverse honorar	kr 200 000,00	Brukerrepresentasjoner (EK-ordning)			
Reiser	kr 100 000,00	ifbm. Prosjekter, oppdrag			
Regnskap og revisjon	kr 300 000,00	Det jobbes med å se på våre avtaler			
LFBLM 25	kr 200 000,00	Søkes fra stiftelser			
Sommerleir	kr 250 000,00	Søkes fra stiftelser			
EK-kurs	kr 150 000,00	Søkes fra stiftelser			
Juleleir	kr 200 000,00	Søkes fra stiftelser			

Nasjonal ettervernskongferanse	kr	50 000,00	Egenandel, resten søkes eksternt sammen med NFF
Utdanningsstipender for barnevernsbarn	kr	750 000,00	Eksterne midler. Forvaltes på vegne av Anthonstiftelsen
Oppgradering og vedlikehold kontor	kr	100 000,00	
Rekrutteringsutgifter	kr	300 000,00	
<b>Sum Utgifter</b>		<b>kr 7 552 000,00</b>	

---

<b>Resultat</b>	kr	-
-----------------	----	---

---

vedtatt i styret 28.11.2024

---

### 3.6 Sak 6/25 - Arbeidsplan

<b>SAK 6/25 – ARBEIDSPLAN</b>
-------------------------------

<b>Møtedato:</b>	<b>24. Og 25. mai</b>
<b>Møtested:</b>	<b>Thorbjørnrund hotell</b>
<b>Saksbehandler:</b>	<b>Styret</b>
<b>Vedlegg 9:</b>	Arbeidsplan/aktivitetshjul

#### **Presentasjon av sakene**

---

Arbeidsplan, eller aktivitetshjulet som det også blir kalt i LFB, viser hvilke typer aktiviteter det er planlagt for året 2025 og andre begivenheter av betydning.

Arbeidsplanen er et viktig verktøy for å sikre en god fordeling av aktiviteter gjennom året og for å gi medlemmer og samarbeidspartnere forutsigbarhet. Samtidig må det være rom for justeringer dersom nye muligheter eller behov oppstår.

#### **Innstilling**

---

Landsmøtet tar arbeidsplanen til orientering. Styret gis fullmakt til å foreta nødvendige justeringer i arbeidsplanen i løpet av året, i tråd med organisasjonens mål og vedtatte prioriteringer landsmøtet bestemmer.

### 3.6.1 Vedlegg 9 – Arbeidsplan 2025

<b>Vedlegg 9 – Arbeidsplan 2025</b>
-------------------------------------

# Arbeidsplan LFB 2025

<i>Faste aktiviteter - Årshjul</i> .....	2
<i>Ansettelse</i> .....	2
<i>Politiske satsningsområder for 2025:</i> .....	3
Rettighetsarbeid – Ettervern.....	3
Rettsikkerhet for barnevernsbarn .....	3
Barnevernsbarn og psykisk helse .....	3
<i>Høringsarbeid i 2025:</i> .....	3
Brukerrepresentasjon: .....	4
<i>Medlemsaktiviteter</i> .....	4
<i>Samarbeidsprosjekter 2025 CoChildren – et forskningssamarbeid for bedre tverretattlig samarbeid</i> .....	5
Storfamilieprosjektet -et samarbeidsprosjekt for økt involvering og varige relasjoner .....	5
Ettervernskonferanse – samarbeid mellom LFB og NFF .....	6
<i>Egne prosjekter i 2025</i> .....	6

Landsforeningen for barnevernsbarn  
Ensjøveien 18, 0661 Oslo  
[post@barnevernsbarna.no](mailto:post@barnevernsbarna.no)

## Faste aktiviteter - Årshjul

Aktivitet	Jan	Feb	Ma	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Ansettelseser												
Landsmøte												
Sommerleir												
Arendalsuka												
Juleleir												
Fortløpende henvendelser												

## Prosjekter

Aktivitet	Jan	Feb	Ma	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Evaluering EK												
OsloMet CoChildren												
Asylbarna												
Ettervernskonf												
EK-kurs												
Lavterskel												

### 2 Ansettelseser

3 For å styrke medlemmenes muligheter til deltakelse og påvirkning i organisasjonen  
4 ytterligere, skal LFB i 2025 styrke administrasjonen gjennom flere nye stillinger, i tillegg til  
5 de stillingene som allerede eksisterer, herunder fagansvarlig og organisasjonsrådgiver. Mye av  
6 dette arbeidet er allerede godt i gang.

7 Generalsekretær: Arbeidet med å ansette en generalsekretær vil gi organisasjonen en tydelig  
8 og strategisk ledelse, noe som vil sikre at medlemmenes stemmer blir hørt på et overordnet  
9 nivå. Arbeidet med å rekruttere LFBs generalsekretær er igangsatt, og planen er å ha dette på  
10 plass i løpet av høsten 2025.

11 Prosjektansvarlig: Arbeidet med å opprette en ny stilling som prosjektansvarlig ble påbegynt  
12 på tampen av 2024. Utover våren 2025 ble prosessen med rekruttering igangsatt, og i april ble  
13 Bente Jørgensen ansatt som prosjektansvarlig med oppstart fra 2. mai 2025. Dette vil  
14 muliggjøre bedre koordinering av samarbeidsprosjekter og utvikling av lavterskeltilbud og  
15 andre initiativer som engasjerer medlemmer nasjonalt.

16 Medlemskoordinator: Innen første halvdel av 2025 ønsker LFB å ansette en  
17 medlemskoordinator som vil jobbe dedikert med å utvikle og arrangere aktiviteter for  
18 medlemmene, samt styrke rekrutteringen og oppfølgingen av medlemsmassen. Dette vil gi

19 medlemmene flere muligheter til å engasjere seg og delta aktivt i organisasjonen. Arbeidet  
20 med rekruttering av en medlemskoordinator ble igangsatt i februar og håpet er å få landet  
21 denne rekrutteringsprosessen i løpet av mai 2025.

22 Investeringen i disse stillingene vil være avgjørende for at organisasjonen skal kunne levere  
23 på de områdene LFB er forventet å levere på, både overfor våre medlemmer,  
24 samarbeidspartnere og fagfeltet ellers.

## 25 **Politiske satsningsområder for 2025:**

### 26 Rettighetsarbeid – Ettervern

27 En gruppe barnevernsbarn som LFB ønsker å løfte i 2025 er den gruppen som har rett til  
28 ettervern. For LFB har ettervern vært en viktig hjertesak og det vil det fortsette å være i 2025.  
29 LFB ser særlig behovet for å jobbe med innholdet i ettervernet og forståelsen av hva ettervern  
30 er, og hvilken funksjon ettervernet skal ha. Særlig ser vi behovet for å løfte frem den  
31 relasjonelle og emosjonelle siden av ettervernet og jobbe for at tjenestene skal tilby et  
32 ettervern som treffer behovene til ungdom i en overgangsfase fra ungdom til selvstendig ung  
33 voksen.

### 34 Rettsikkerhet for barnevernsbarn

35 LFB har i mange år vært opptatt av rettsikkerheten til barn og unge som har kontakt med  
36 barnevernet. Dette mener vi det vil være viktig å fortsette å sette søkelys på videre også i  
37 2025. Dette handler om at barn og unge som er kontakt med barnevernet får den hjelpen de  
38 trenger og har rett på. I tillegg handler dette også om at barnevernet, nemndene og  
39 rettsapparatet må møte barn og unge på en måte som er tilpasset deres særlige behov. Retten  
40 til å medvirke er også sentral her og LFB vil i 2025 være tydelig på hva denne retten  
41 innebærer og hvordan barnevern, nemndene, rettsapparatet og tilgrensende tjenester kan sørge  
42 for å tilrettelegge for gode medvirkningsprosesser på et individnivå.

### 43 Barnevernsbarn og psykisk helse

44 Et annet viktig satsningsområde for LFB i 2025 vil være barnevernsbarn og deres tilgang til  
45 tilrettelagte tilbud for psykisk helsehjelp. Dette har LFB vært opptatt av i mange år og de  
46 senere årene har det skjedd en utvikling på feltet. Vi mener det vil være viktig å være påkoblet  
47 disse prosessene og løfte våre medlemmers erfaringer, synspunkter og meninger når det  
48 kommer til dette viktige tema.

## 49 **Høringsarbeid i 2025:**

50 LFB vil som vanlig svare ut høringer som vi anser som svært sentrale og relevante for vår  
51 organisasjon og våre medlemmer. Særlig viktig i 2025 vil være høringen i forbindelse med  
52 kvalitetsløftet i barnevernet. I forbindelse med dette arbeidet ønsker vi å involvere  
53 medlemmer og vi vil arrangere innspillmøter.



## 54 Brukerrepresentasjon:

55 Erfaringskonsulentordningen er en viktig og sentral hjørnestein i LFBs organisasjon og vi ser  
56 at det kommer inn mange etterspørsler vi ikke klarer å dekke, samtidig som det er stor  
57 interesse fra medlemmer og potensielle medlemmer, som ønsker å bruke sin  
58 erfaringskompetanse. Dette ser vi som et stort potensial for å bidra i enda større grad til  
59 fagfeltet. Vi har derfor ønske om å satse skikkelig på EK-ordning våren i 2025, slik at vi kan  
60 dekke flere forespørsler enn det vi klarer i dag og gi enda flere barnevernsbarn en demokratisk  
61 arena for å bidra med deres erfaringskompetanse. Vi skynder oss langsomt, fordi det er viktig  
62 for oss som organisasjon at de vi sender ut til å representere våre medlemmer er skikket, at de  
63 har fått en god opplæring og at vi har gode systemer og rutiner for oppfølgingen og  
64 ivaretagelsen av våre erfaringskonsulenter. Dette er på den ene siden svært viktig i lys av våre  
65 etiske forpliktelser ovenfor våre medlemmer; at vi gjør dem rustet til å ivareta sin rolle som  
66 erfaringskonsulent i LFB og at vi ivaretar og følger opp våre erfaringskonsulenter på en måte  
67 som ivaretar deres behov. På den andre siden handler dette om at LFB ønsker å levere god  
68 kvalitet i vårt representasjonsarbeid, og da må vi ha en bærekraftig og robust  
69 erfaringskonsulent ordning. Det gavner fagfeltet, de som representerer og de som blir  
70 representert.

71 LFB satte derfor i 2024 igangsatt en omfattende evaluering av vår erfaringskonsulent ordning,  
72 hvor det ble nedsatt en arbeidsgruppe bestående av representanter fra styret, administrasjonen  
73 og erfaringskonsulenter. Evalueringen ble igangsatt fordi organisasjonen har sett flere punkter  
74 som kan trenge forbedring blant annet kursingen/opplæringen, rekruttering og oppfølging av  
75 våre erfaringskonsulenter. Evalueringen er også forankret i et landsmøtevedtak som ble fattet  
76 av LFBs landsmøte i mai 2024. Her ble det også vedtatt at ordningen skulle settes på is, frem  
77 til evalueringen er ferdig innen landsmøtet skal avholdes i 2025.

78 Arbeidsgruppen har kommet med et helhetlig forslag til hvordan en ny erfaringskonsulent  
79 ordning kan bli seende ut og mye tid og ressurser på vårparten har derfor gått med til å  
80 ferdigstille arbeidet. Ved lansering av den nye erfaringskonsulentordningen ligger det store  
81 muligheter for å engasjere flere nye medlemmer inn i LFBs politiske påvirkningsarbeid,  
82 herunder spesielt rettet mot brukermedvirkning. Vi vet at mange tidligere og nåværende  
83 barnevernsbarn ønsker å bruke sine erfaringer til noe meningsfylt, og noe som vil kunne  
84 utgjøre en forskjell for andre - og det er nettopp dette vi ønsker å legge enda bedre til rette for  
85 i tiden fremover.

## 86 Medlemsaktiviteter

87 I tillegg til de faste aktivitetene som sommerleir og juleleir ønsker vi å opprette flere arenaer  
88 for lavterskel aktiviteter i 2025. Dette arbeidet er noe ny medlemskoordinator vil ha ansvaret  
89 for. Vi vet at det har vært et ønske fra flere medlemmer med lavterskel aktiviteter som har  
90 geografisk spredning og som ikke kun er sentrert rundt Oslo området. Disse arenaene skal  
91 være trygge, rusfrie møtesteder som gir rom for både sosialt samvær og personlig utvikling.  
92 Flere lavterskel medlemsmøter der medlemmer kan kjenne på samhold, og hvor styret og  
93 administrasjonen på et annet plan kan plukke opp historier fra medlemmer som det kan være  
94 vanskelig å nå. Slike arenaer danner også et informasjonsgrunnlag, og en arena som fanger

95 opp opplevelser fra de medlemmene som det er vanskelig å få til å engasjere seg rettspolitisk,  
96 og som kanskje ikke ønsker å delta på innspillmøter.

97 Arenaene skal inkludere både uformelle og formelle aktiviteter, alt fra sosiale samlinger som  
98 pizzakvelder og filmkvelder, til mer målrettede tiltak som workshops i livsmestring, kurs i  
99 økonomistyring, og informasjonssamlinger om rettigheter. For eksempel kan deltakerne få  
100 praktisk hjelp med å forstå sine rettigheter som barnevernsbarn, lære om hvordan man  
101 håndterer økonomiske utfordringer, eller diskutere hvordan man kan påvirke barnevernet  
102 gjennom sine egne erfaringer. Samtidig vil de sosiale aktivitetene bidra til å redusere stigma  
103 og bygge fellesskap blant unge som har eller har hatt kontakt med barnevernet.

104 For å sikre at disse arenaene blir ressurssterke og tilgjengelige over hele landet, ønsker vi å  
105 samarbeide med høyskoler og universiteter som tilbyr barnevernsutdanninger. Studenter fra  
106 disse institusjonene kan delta som aktivitetsledere som en del av deres studiepraksis. Dette gir  
107 studentene verdifull hands-on erfaring i å jobbe direkte med barnevernsbarn, samtidig som  
108 LFB får nødvendige ressurser ut i landet til å organisere og gjennomføre aktivitetene.

## 109 **Samarbeidsprosjekter 2025**

### 110 **CoChildren – et forskningssamarbeid for bedre tverretatlig samar** 111 **beid**

112 I løpet av høsten 2023 og våren 2024 ble LFB involvert i et spennende forskningssamarbeid  
113 med NOVA OsloMet og Sarpsborg kommune. Forskningsprosjektet CoChildren har som mål  
114 å undersøke hvordan samarbeidet mellom barnevern og andre hjelpeinstanser fungerer rundt  
115 unge mennesker som befinner seg i spesielt sårbare livssituasjoner. Målgruppen for prosjektet  
116 er barn med fluktbakgrunn, barn som har vært utsatt for vold samt barn som bor på  
117 barnevernsinstitusjon. Dette er et område vi i LFB er spesielt opptatt av, da vi ser at  
118 tverretatlig og tverrfaglig samarbeid har potensiale til å utgjøre en viktig forskjell for barn og  
119 unge i krevende livssituasjoner. Vi er derfor svært glade for å kunne være en del av dette  
120 viktige forskningsprosjektet.

121  
122 Som fullverdig partner i prosjektet vil LFB bidra med vår kompetanse og erfaring gjennom  
123 alle faser av forskningen. Vi skal blant annet bistå i utformingen av intervjuguides, tolkning  
124 og analyse av data, og vi vil ha et særlig fokus på å sikre at barns og unges medvirkning  
125 ivaretas på en god måte gjennom hele prosessen.

### 126 **Storfamilieprosjektet -**

#### 127 **et samarbeidsprosjekt for økt involvering og varige relasjoner**

128 I 2024 startet LFB, sammen med Barn av Rusmisbrukere (BaR) og Organisasjonen for  
129 Barnevernsforeldre (OBF), utviklingen av prosjektet Storfamilien. Dette prosjektet har som  
130 mål å utforske og utvikle bærekraftige løsninger for barnevernsfeltet gjennom samarbeid  
131 mellom offentlige tjenester, frivillig sektor og sivilsamfunn. Prosjektet er et langsiktig  
132 samarbeid som fokuserer på å bygge varige, personlige relasjoner og fellesskap som gir støtte  
133 til barn, unge og sårbare familier. Storfamilien vil utvikle, implementere og evaluere modeller  
134 for å fremme samarbeid mellom familie, nettverk, frivillige samt offentlige tjenester – særlig

135 på områdene ettervern og støtte til sårbare familier.

136

137 LFBs perspektiv inn i arbeidet er at mange sårbare ungdommer og familier mangler stabile  
138 nettverk etter at de har vært i kontakt med barnevernet. Gjennom Storfamilien søker vi å tilby  
139 en mer inkluderende og langsiktig tilnærming, der relasjoner kan vokse fram naturlig og vare  
140 over tid. Vi ser dette prosjektet som et viktig steg for å bygge bro mellom offentlige tjenester  
141 og sivilsamfunnet, med fokus på å skape bærekraftige løsninger som kan støtte målgruppene i  
142 deres overgang til et selvstendig liv.

143

## 144 Ettervernskonferanse – samarbeid mellom LFB og NFF

145

146 Landsforeningen for barnevernsbarn skal i samarbeid med Norsk Fosterhjemsforening (NFF)  
147 arrangere Ettervernskonferansen i Oslo 08. og 09. desember i år. Målet er at  
148 Ettervernskonferansen skal bli en årlig begivenhet og et forum for å diskutere ettervern.

149

150 Bakgrunnen for prosjektet og konferansen:

151 Kun halvparten av unge med rett til ettervern mottar tilbudet, viser tall fra 2022. Det er i dag  
152 store geografiske variasjoner i ettervernstilbudet og kunnskapshull på feltet. I tillegg mangler  
153 kommunene insentiver å investere i ettervern, ettersom det er staten som tar regninga for unge  
154 som havner i utenforskap. For å forbedre ettervernstilbudet trenger vi mer kunnskap,  
155 erfarings- og kunnskapsutveksling samt søkelyset på tematikken. Derfor mener vi tiden er  
156 inne for å samle fagfolk, barnevernsansatte, brukere og politikere til en konferanse om  
157 ettervern. Dette vil også gi oss som brukerorganisasjoner og brukerrepresentanter en plattform  
158 til å formidle våre erfaringer og kunnskap som er et viktig moment i arbeidet med å forbedre  
159 innholdet i ettervernstilbudet.

160

161 Målet er at barnevernstjenester, politikere og andre fagfolk som deltar på konferansen skal  
162 sitte igjen med konkrete verktøy og faglig påfyll til hvordan ettervernstilbudet kan forbedres i  
163 sin kommune. I tillegg vil konferansen bidra til faglig påfyll for blant annet barnevernsansatte  
164 som vil ha positive effekter i deres videre arbeid med ettervern. Vi ser frem til et godt  
165 samarbeid, lærerike prosesser og viktig kunnskapsdeling!

166

## 167 **Egne prosjekter i 2025**

168 I 2025 og i årene fremover skal LFB rette særlig søkelys mot asylsøker barn, både enslige og  
169 mindreårige asylsøkere som er under barnevernets omsorg, enslige mindreårige asylsøkere  
170 over 15 år som er under utlendingsdirektoratets lovverk og asylsøkerbarn som kommer i følge  
171 med familie/voksne omsorgspersoner. Vi opplever at dette er en gruppe med barn som har  
172 svært lite kunnskap om sine rettigheter i Norge og som en konsekvens av dette går glipp av  
173 hjelp, tilbud og tiltak som de har krav på etter norsk lovgivning.

174 Asylbarn trenger å vite hvor de skal henvende seg når behovet melder seg. Asylsøkerbarn,  
175 enten de kommer sammen med foreldre/omsorgspersoner, er enslige mindreårige asylsøkere  
176 under 15 år under barnevernets omsorg eller om de er enslige mindreårige asylsøkere over 15

177 år under utlendingsmyndigheten, har mange ulike rettigheter her i Norge. Målet vårt er at flere  
178 asylbarn skal vite hvilke rettigheter de har i Norge. Og dermed i større grad ha muligheten til  
179 å være delaktige og medvirke i sine egne liv og ikke minst utnytte seg av de rettighetene som  
180 finnes, enn det som er dagens situasjon.

181 Dette skal vi gjøre ved å oppsøke og besøke arenaer asylbarn befinner seg på som for  
182 eksempel omsorgssentre for EMA, flyktningmottak og andre relevante steder asylbarn måtte  
183 oppholde seg. Og ved også å produsere innhold og informasjonsmateriell som skal publiseres  
184 og presenteres i ulike fora. Dette gjøres i tett samarbeid med andre organisasjoner på feltet,  
185 samt fagfeltet.

---

### 3.7 Sak 7/25 – Rapport fra arbeidsgruppen for evaluering av erfaringskonsulentordningen i LFB

**SAK 7/25 – Rapport fra arbeidsgruppen for evaluering av erfaringskonsulentordningen i LFB**

**Møtedato:** 24. Og 25. mai  
**Møtested:** Best Western Oslo Airport

**Saksbehandler:** Styret

**Vedlegg 10:** Rapport fra arbeidsgruppen

#### **Presentasjon av sakene**

---

På bakgrunn av vedtak fattet av landsmøtet i 2024 ble det nedsatt en arbeidsgruppe som skulle evaluere ordningen for erfaringskonsulenter i LFB. Arbeidsgruppen har gjort en grundig evaluering og utarbeidet en rapport med en rekke anbefalinger for videreutvikling av erfaringskonsulentordningen i LFB. Det åpnes for kommentarer, spørsmål og diskusjon rundt rapportens innhold.

#### **Innstilling**

---

Landsmøtet tar rapporten til orientering med en forventning om at styret tar med seg momentene fra diskusjonen i det videre arbeidet.

Styret ber landsmøte diskutere hvilket begrep som skal brukes for de som representerer organisasjonen:

LFB bruker i det videre begrepet:

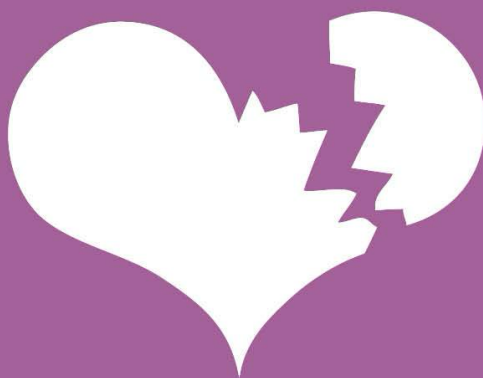
- A: Erfaringskonsulent
- B: Erfaringsformidler
- C: Brukerrepresentant

### 3.7.1 Vedlegg 10 Rapport fra arbeidsgruppen for evaluering av erfaringskonsulent ordningen i LFB

<b>Vedlegg 10 – Rapport fra arbeidsgruppen for evaluering av erfaringskonsulentordningen i LFB</b>
--

Innholdsfortegnelse

Evalueringsrapport  
Erfaringskonsulentordningen (EK) i LFB –  
Våren 2025



**LFB**

Landsforeningen  
for barnevernsbarn

## Innholdsfortegnelse

1.Evalueringsrapport av erfaringskonsulentordningen (EK) for LFB .....	2
1.1 Innledning .....	2
1.2 Formål med evalueringen .....	2
1.3 Evalueringsprosessen .....	3
2.Historikk .....	3
3.Medlemmenes tilbakemeldinger .....	4
3.1 Oppsummert .....	7
4.Erfaringer og innspill fra administrasjonen .....	7
5.Gjennomgang av kurs- og informasjonsmateriell .....	8
5.1 Grunnkurs for erfaringskonsulenter .....	8
5.1.2 Mål for grunnkurset .....	8
5.1.3 Læringsutbytte .....	9
5.1.4 Innhold i kurset .....	9
5.2 Utvalgets evaluering av kursinnhold grunnkurs .....	10
5.3 Kurs 2, videre opplæring .....	13
5.3.1 Formål .....	13
5.3.2 Oppsummering .....	14
6.Forslag til endringer .....	15
6.1 Utvalgets forslag kurs 1 .....	17
6.2 Utvalgets forslag til kurs 2 .....	18
6.3 Utvalgets forslag etter kurs 1 og 2, «Erfaringssamlinger» .....	18
6.4 Oppsummering .....	19
7. Konklusjon .....	20



## 1. Evalueringsrapport av erfaringskonsulentordningen (EK) for LFB

### 1.1 Innledning

I denne rapporten har et utvalg medlemmer fra LFB inklusive administrasjon og styret gjennomgått tilgjengelige dokumentasjon i forbindelse med kursing av erfaringskonsulenter etter gitt mandat fra styret. Utvalget har også vært i samtale med erfaringskonsulenter, og innhentet erfaringskonsulenters og medlemmers erfaring med ordningen gjennom en spørreundersøkelse, samt mottatt øvrige innspill til videre utvikling av ordningen. I denne rapporten gjennomgås og evalueres kursmateriell, samt forslag til kurs og samlinger videre. Rapporten avsluttes med oppsummerende evaluering.

### 1.2 Formål med evalueringen

Formålet med evaluering av EK ordningen har handlet om å se på tidligere og nåværende erfaringer, både knyttet til det å være erfaringskonsulent, oppfølging, kursing og så videre, samt gjøre vurderinger knyttet til hva som har fungert og ikke. På landsmøtet i mai 2024 ble styret gitt mandat til å sette ned et utvalg medlemmer som skulle evaluere ordningen, samt komme med innspill til hva som bør, og kan endres for at ordningen skal kunne fungere optimalt, og til beste for erfaringskonsulentene. Utvalget fikk mandat til å undersøke og vurdere:

1. Hvilken type oppdrag skal løses av hvem
2. Opplæringsprogrammet
3. Rekruttering
4. Oppfølging av EK konsulenter
5. Fordeling av oppdragene
6. Honorering
7. Andre måter å ivareta erfaringsformidling
8. Vurdere navneendring
9. Aldersgrensen for konsulenter
10. Kvalitetssikre EK-ordningen
11. Ta kontakt og undersøk behovet fra samarbeidspartnere (barneverntjenester, direktoratet o.l) ift. erfaringskompetanse. Kan bruke sosiale medier også. Hva trenger feltet?

Utvalget har bestått av tidligere og nåværende erfaringskonsulenter, styremedlemmer og administrasjon, totalt 6 personer. Noen har vært aktive i LFB lenge, mens andre har kommet til de senere årene. Denne rapporten er utarbeidet av dette utvalget, med det mandatet styret har gitt. Evaluering av EK-ordningen startet høsten 2024, og ble ferdigstilt våren 2025. Totalt ble det avholdt 9 møter i arbeidsgruppen, fordelt på mindre grupper og felles møter.

Først vil vi beskrive hvordan vi har gått frem i evalueringsprosessen, deretter ta for oss historikk, tilbakemeldinger fra medlemmer, erfaringskonsulenter og administrasjonen. Deretter gjennomgår vi innholdet i tilgjengelig kursmateriell og drøfter dette, før vi kommer med forslag til endringer, både av kursinnhold og andre måter å formidle erfaring på. Avslutningsvis følger oppsummering og konklusjon av arbeidet.

### 1.3 Evalueringsprosessen

Utvalget møttes fulltallig første gang oktober 2024. På dette møtet ble det valgt en leder og en nestleder, som skulle ha det overordnede ansvaret med å holde «trådene samlet». Det ble i dette møtet enighet om en to-delning der noen skulle rette blikket mot hva som foreligger av tilgjengelig kursmateriell, mens de andre skulle rette fokus til medlemmene og innhente erfaringer, tanker og tilbakemeldinger fra medlemmene. Denne gruppa utarbeidet en spørreundersøkelse som ble sendt ut til medlemmer og erfaringskonsulenter via sosiale medier og på e-post. Det kom inn totalt 41 svar. Allerede her ante vi en utfordring med å få inn nok tilbakemeldinger, som kunne danne grunnlag for meninger / innspill for en stor gruppe.

Opplæringsmaterialet ble gjennomgått på en strukturert måte ved først å skille mellom det som var beregnet på henholdsvis grunnkurs og kurs 2. Det ble foretatt en grundig gjennomgang av materialet for grunnkurs da dette var mest omfattende, mens kursmaterialet for kurs 2 var i mindre omfang, og i tillegg vanskelig å få tak i da det var noe «spredd».

Spørreundersøkelsen ble sendt ut i to omganger for å få tak i flest mulig svar og tilbakemeldinger. De som arbeidet med denne systematiserte svarene og forslagene som kom inn, se vedlegg 1 og 2.

Utvalget hadde jevnlig treff gjennom høsten for status og oppdatering, før vi endelig i februar kunne samle oss om en felles rapport for gjennomgang og oversendelse til styret.

## 2. Historikk

De første erfaringskonsulentene i LFB kan vi relatere tilbake til 90-tallet da LFB ble opprettet, av medlemmer med erfaring fra barnevernet, og som ønsket å bidra til endring på samfunns- og politisk nivå. Etter hvert ble ordningen som erfaringskonsulent satt i system, blant annet i form av opplæring og workshops. Tidspunktet for når de første kursene om hvordan utføre oppdrag, og hvordan være erfaringskonsulent startet, har det derimot vært utfordrende for utvalget å få tak i. Av tilgjengelig kursmateriell og tilbakemeldinger fra medlemmer vi har vært i kontakt med kan vi anta at de første organiserte kursene var omkring 2008-2010.

LFB fikk, og får også i dag mange henvendelser både om å holde foredrag og å delta i ulike referansegrupper, samt komme med innspill på ulike høringsforslag. Organisasjonen erfarte tidlig at de som hadde åpnet opp om sin personlige historie angret. De satt eksempelvis igjen med en dårlig følelse, og erfaringer man trodde var bearbeidet blusset opp og krevde ny oppfølging. Noen ble i etterkant også redd for å ha utlevert for mye av sin historie. Selv om man observerte at de personlige historiene gjorde inntrykk og kunne skape følelser og engasjement hos lyttere/tilskuere så var ikke dette 1) forsvarlig for erfaringskonsulenten og 2) følelser førte ikke til endring. LFB innførte relativt raskt at de som skulle uttale seg på vegne av, og i regi LFB snakket på generelt grunnlag. Man kunne velge å være noe privat, mens tematikken personlige grenser ble tematisert og løftet frem, og at disse var individuelle. Man preppet også på dette i forkant av foredrag etc. Videre ble det drøftet at historien man forteller lever videre, og det er lite sannsynlig at man synes det er ok om den

blir brettet ut langt fram i tid. Dette da den enkelte er mer enn sin barnevernshistorie. Man er en hel identitet. Erfaringene fra barnevernet er kun noe av det.

LFB mente også at erfaringene til medlemmene hadde en bredde, og at det var viktig å få fram hele spekteret ved formidling av erfaringer. At kun en erfaring ble belyst gjennom en enkelt persons historie kunne fort danne et inntrykk av at det var slik det opplevdes for alle. LFB mente derimot at alle har sine individuelle erfaringer, og at det som var viktig var å få frem hva som var felles, og samtidig utvide forståelsen og perspektivet til mottakeren.

Det ble etter hvert et mål om å profesjonalisere ordningen, og organisasjonen. Dette fordi LFB ønsket å reelt bli respektert for de innspill og erfaringer som ble formidlet, og ikke kun var noe man hørte på, og så la bort.

Dette resulterte i at LFB begynte å:

1. Utदानne erfaringskonsulenter og avholde samlinger for disse.
2. Veilede og støtte før og etter oppdrag.
3. Være særdeles restriktive med å tilfredsstille media og andres behov for tårevåte historier (er ikke så vanskelig å få folk til å grine, men LFB ville at budskapet skulle bli lyttet til, og føre til handling- og holdningsendringer)
4. Utforme politisk plattform som var dynamisk, og som synliggjorde LFB sitt ståsted.

Dette fører oss til neste del av evalueringsprosessen der vi både har hatt samtale med medlemmer og erfaringskonsulenter, og samtidig oppfordret alle registrerte medlemmer i LFB og erfaringskonsulenter til å delta i en spørreundersøkelse.

### 3. Medlemmenes tilbakemeldinger

I samtaler med medlemmer og erfaringskonsulenter kom det frem at de første workshopene bestod av mye lek med fokus på å bli kjent, og sosialt samhold. Kursene hadde varighet på to dager. De som avholdt workshopene hadde ikke tilknytning til LFB, noe som gjorde at disse kursene ikke var like nyttige for deltakerne, sett i forhold til senere kurs der kurslederne hadde større tilknytning til LFB. En av kursholderne som særlig ble nevnt i den forbindelse er Vilde Adolfsen, som den gang både var leder av LFB og kursholder. Hun omtales som tydelig og aktiv, både til å formidle hva LFB driver med, og også å vise deltakerne hvordan hun reflekterte og håndterte hendelser fra eget liv, og hvordan hennes erfaring påvirket henne. Det nevnes også at hun var tydelig på å skille privat og personlig, og at hun bidro med ulike eksempler. Hun var en inspirator for kursdeltakerne da hun visste hva erfaringskonsulentene trengte.

Andre kursholdere ble også nevnt hvor egenskaper som omsorg, god energi som føltes komfortabel, trygghet, være i forkant og det å være en god samtalepartner ble vurdert å være viktige.

Tilbakemeldingene var tydelige på at det var av stor betydning hvem som avholdt kursene, både i forhold til erfaringer og inspirasjon, samt at LFB er en organisasjon av, med og for barnevernsbarn. Kursholdere med egen erfaring kunne lære bort tips og komme med

fornuftige råd da de visste hva erfaringskonsulentene kunne trenge. Det ble også ytret ønsker om lengre og flere kurs.

I samtalene kom det også frem at det i tidligere år ble arrangert regionråd, som ble avsluttet i 2022, der man kunne dele erfaringer og gi innspill til ny politikk for LFB, men at det var sjelden det var aktuelle saker man kunne gi innspill på, og innspillene som kom ble til tider gjennomarbeidet såpass mye at de til slutt ble så generelle at det var vanskelig å finne de igjen i politikken.

Erfaringskonsulentene hadde i stor grad brukt egne historier, og det ble også forsøkt opprettet en samling av anonymiserte historier som konsulentene kunne bruke. Likeså var det heller ikke vanlig at konsulentene fikk høre andres erfaringer eller andre på oppdrag, da alle oppdrag i hovedsak ble gjennomført alene, og fellesarrangementer i stor grad fokuserte på det sosiale.

Spørreundersøkelsen ble sendt ut på mail og i sosiale medier første gang i november 2024, med påminnelse i desember samme år til alle medlemmer i LFB, samt til registrerte erfaringskonsulenter. Der ble det etterspurt medlemmers erfaringer med, og innspill knyttet til erfaringskonsulentordningen. Av disse kom det inn 41 svar, fordelt på to ulike spørreskjema. Det ene skjemaet var ment for dem som allerede har vært, og er erfaringskonsulenter, mens det andre skjemaet var for ordinære medlemmer. Spørreundersøkelsen ble som nevnt over sendt ut i to omganger, både for påminnelse og for å sikre at flest mulig fikk mulighet til å gi sine innspill.

Spørsmålene som ble stilt til medlemmene var:

1. Vet du hva en erfaringskonsulent (EK) i LFB er?
2. Har du/har hatt et ønske om å bli erfaringskonsulent i LFB? ( gjerne utdyp hvorfor/hvorfor ikke)
3. Hva ønsker du som medlem å være med på fremover? (hvis du svarte nei på forrige spørsmål så er dette siste spørsmål)
4. Hvilke forventninger har du til kurs vi lager for våre erfaringskonsulenter?
5. Hva ønsker du å ha lært etter du har gjennomført et kurs?
6. Hva skal til for at du skal føle deg komfortabel under kursene?
7. Hva skal til for at du skal føle deg selvsikker i din rolle som erfaringskonsulent?
8. Hvilke oppgaver ønsker du å være med på å utføre som erfaringskonsulent? (hva ønsker du å bidra til? her kan du tenke utenfor boksen og svare akkurat det du ønsker å være på uavhengig om det gjøres fra før av eller ikke)

Og til erfaringskonsulentene ble følgende spørsmål stilt:

1. Når ble du EK i LFB?
2. Hvordan opplevde du prosessen med å bli EK?
3. Hvor mange EK-kurs har du deltatt på?
4. Fikk du digitalt eller fysisk opplæring?
5. Hvis du kunne valgt av digital eller fysisk opplæring?
6. I hvilken grad opplevde du at opplæringen hjalp deg til å bli bedre kjent med LFB?
7. I hvilken grad ble du nok kjent med og trygg på gruppen du tok kurs med?
8. I hvilken grad ble du nok kjent med og trygg på kursleder?

9. I hvilken grad ga opplæringen deg nok faglig kunnskap? (hjulpet deg å forstå bv systemet i dag)
10. I hvilken grad følte du deg klar for å ta oppdrag etter opplæringen?
11. Ca hvor mange oppdrag har du fått tilbud om?
12. I hvilken grad følte du deg nok forberedt før oppdrag? (fikk du god nok informasjon på forhånd)
13. Hvor ofte bruker du politisk plattform når du utfører oppdrag?
14. Hvor godt følte du at du ble fulgt opp i etterkant av oppdrag?
15. Opplevde du at ønskene dine om foretrukne oppdrag ble tatt hensyn til?
16. I hvilken grad har du følt mestring etter fullført oppdrag?
17. Hvilke oppdrag ønsker du som Ek å være med å utføre? (hva ønsker du bidra til? Her kan du tenke utenfor boksen og svare akkurat det du ønsker å være med på uavhengig om det gjøres fra før av eller ikke)

- *(vedlagt i rapporten følger skjematisk oppsummering av svarene, vedlegg 1 og 2)*

Av tilbakemeldingene som kom inn fra ordinære medlemmer er det flere som ønsker å være erfaringskonsulenter, samtidig som mange ikke vet hva det innebærer å være erfaringskonsulent, eller hvilke oppdrag man kan få forespørsel om. Noen har aldri blitt spurt, mens andre har meldt interesse, men ikke blitt fulgt opp eller hørt noe mer fra LFB. Flere ønsker i tillegg å delta i fellesskap og arrangement i regi LFB, både for å gi noe til andre, og for å dele av egen historie. Av de som ønsker å bli erfaringskonsulent handler det også om å få et nettverk i et trygt og sosialt miljø.

Av tilbakemeldinger fra erfaringskonsulenter savnet de fleste oppfølging. Det ble også etterlyst bedre informasjon, mer faglig kunnskap, større innblikk i lover og rettigheter osv. Erfaringskonsulentene ytret også ønske om å bli observert, og få tilbakemeldinger etter oppdrag. Når det gjelder oppdrag mente noen at det i størst grad burde være medlemmer som dro på disse og ikke ansatte i organisasjonen, og at det på denne tiden var flest ansatte som var på oppdrag og ikke erfaringskonsulentene. Det savnes kunnskap om hva administrasjonen gjør, og hva erfaringskonsulentene kan gjøre, og at det hadde vært lite informasjon om erfaringskonsulentordningen den siste tiden.

For de som ytret ønske om å bli erfaringskonsulent ble det poengtert viktigheten av å ha et trygt miljø både under og etter kurs. Det ble også ytret ønske om ulike oppdrag knyttet til interesse. Ellers var tilbakemeldingene at kursene har hatt mye «tung kunnskap» da i form av teori som politisk plattform etc. Det var ønske om at kursene i større grad omfattet å trygges i rollen som erfaringskonsulent, god opplæring og det å bli inkludert i et sosialt fellesskap. Videre var det også ønskelig at man ble tilbudt oppdrag i etterkant av kurs.

Av kurs og oppdrag var tilbakemeldingene at det før 2020 var bra, men at det i tiden etterpå har vært mye mangler, samt færre kurs. Under pandemien ble det meste gjort digitalt, og det var klar tilbakemelding på at det er ønskelig med fysiske kurs da man ikke blir godt kjent med hverandre, eller LFB på digitale kurs. Det oppgis også om manglende oppfølging etter oppdrag og kurs hos flertallet.

Medlemmene har også meldt inn ønske om å besøke institusjoner, som for eksempel LFB sjekker inn.

### 3.1 Oppsummert

Oppsummert av tilbakemeldinger fra medlemmer og erfaringskonsulenter opplever utvalget et tydelig ønske fra disse om å kunne bidra mer enn de gjør pr i dag. Medlemmene ga uttrykk for å kunne bidra med egne ressurser, og ønsket også mer kunnskap knyttet til hva LFB aktivt jobber for og med. Av de medlemmene som ikke hadde erfaring med å være erfaringskonsulent var det behov for at kursene ble tilrettelagt for å dekke behovet for forståelsen av hva LFB står for, og hvordan de kan representere LFB som organisasjon. Når det gjelder forventninger medlemmene har til kursene ble dette sett i samsvar med god innføring i hva det vil si å være erfaringskonsulent som representant for LFB, få oppdatert informasjon knyttet til de ulike og mulige oppdragene, og at man får et nettverk man kan støtte seg på. Underliggende her er en forventning til at man blir godt forberedt og får tett oppfølging både før, underveis og i etterkant av oppdrag.

I spørreundersøkelsen rettet mot medlemmer som har fungert som erfaringskonsulenter så utvalget en stor variasjon i når de gjennomførte kurset, og mengde oppdrag. Det fremkom som tydelig at flere eksisterende erfaringskonsulenter ønsker å fortsette videre.

Både fra medlemmene og erfaringskonsulentene kom det tydelig frem at de ønsker å delta på kurs for å kunne bidra mer i, og for LFB. Det er viktig for medlemmene å bruke sin kompetanse og erfaringer, samt at ønsker om oppdrag blir tatt hensyn til. Det kom konkrete forslag om flere områder medlemmene ønsket kunnskap om, bla a: ettervern, tilsynsførerordningen, politisk plattform, arrangement, juridiske rettigheter, spesialpedagogikk, barnevernsutdanningen, psykisk helse, brukermedvirkning og kjennskap til drift og sikkerhet i institusjoner.

Utover dette er mange av tilbakemeldingene at flere ikke forstår hva LFB gjør, og er, ei heller hva som skjer med erfaringskonsulent ordningen, da det har vært stille i organisasjonen lenge. Det kom også frem behovet for, og ønske om å være flere på oppdrag, både for å lære av hverandre, men også for å kunne støtte og gi innspill til hverandre.

## 4. Erfaringer og innspill fra administrasjonen

En av de ansatte i administrasjonen, Jannicke, begynte i LFB under pandemien og fikk da ansvar for kursing av erfaringskonsulenter. Hennes tilbakemelding er at hun den gang opplevde at mange hadde en slags oppfatning av hva erfaringskonsulent var, men at denne ikke samsvarte med LFB sin forståelse. Det var heller ikke klare kriterier om hvem som kunne få kurs og bli erfaringskonsulent, og hvem som ikke ble spurt. Av de som fikk kurs ble dette avgjort etter vurdering fra samtaler og den enkeltes egenbeskrivelse, noe som også ble avgjort av den/de som foretok intervjuene/samtalene, som da kunne være ulike personer – og dermed ulike skjønnsmessige vurderinger.

Da Jannicke overtok ansvaret for kursene foregikk disse digitalt grunnet pandemien. Når kurs foregikk kun digitalt medførte dette flere begrensninger, selv om det var

kostnadsbesparende. Administrasjonen fikk tildelt en liste over erfaringskonsulenter, men denne samsvarte ikke, og det var registrert flere passive konsulenter.

Administrasjonens innspill til utvalget er et det bør gjøres vurderinger opp mot kvalitet fremfor kvantitet, forventninger både til erfaringskonsulenter, men også hva disse kan forvente av LFB. Videre at det bør utarbeides bedre og mer bærekraftige systemer for å organisere utdeling av oppdrag, honorering og oppfølging av erfaringskonsulenter i LFB, og at det på sikt bør utarbeides en «portal» for erfaringskonsulenter. Administrasjonen i LFB erfarer at det er svært mange som ønsker å bidra på ulike måter inn i organisasjonen. Ikke alle egner seg eller har lyst til å stå på en scene, delta i møter og ellers snakke foran forsamlinger av mennesker, men at disse kan bidra på andre måter. Det etterlyses flere lavterskel arenaer for medlemmene i organisasjonen slik at alle kan bidra med sin unike og verdifulle kunnskap og innsikt.

En av utfordringene med den tidligere erfaringskonsulentordningen var at det ikke var plasser eller kapasitet til at alle som ønsket kunne være med på kurs. Det var også vanskelig for administrasjonen å velge ut hvilke av søknadene som skulle godkjennes, da det synes som om mange misforstod hva det ville si å være erfaringskonsulent, og man ikke hadde et godt nok inntrykk av om personen hadde et avklart forhold til egen erfaring fra sin kontakt med barnevernet. Dette førte til at det var en del navn på listen over erfaringskonsulenter, men kun et fåtall som fikk jevnlig oppdrag. Flere av medlemmene opplevde det som vanskelig å få brukt sine erfaringer til noe konstruktivt.

## 5. Gjennomgang av kurs- og informasjonsmaterieil

I denne delen har vi sett på tilgjengelig kurs- og informasjonsmateriale primært fra grunnkurs, og deler av kurs 2, før vi avslutter med oppsummering og innspill til endringer som bør vurderes. Det må legges til at det har vært en «leteaksjon» for å få tak i kursmaterialet da mye ikke var tilgjengelig etter tidligere endringer i administrasjonen/styret.

Av kursmaterieil fant vi innhold og opplæring fra grunnkurs, samt ulike innspill til kurs del 2. Vi gjengir først innhold fra grunnkurset slik det foreligger pr i dag (punkt 5.1 – 5.1.4), før vi kommer med vår vurdering.

### 5.1 Grunnkurs for erfaringskonsulenter

For å bli erfaringskonsulent hos Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB), må man gå på grunnkurs for å lære om hvordan man representerer organisasjonen på en god måte. Grunnkurset for erfaringskonsulenter er det første kurset man går på, og her får man altså informasjon om grunnleggende ting man må kunne for å være erfaringskonsulent. Man må delta på hele kurset for å få det godkjent og for dermed å bli erfaringskonsulent. Selv om man deltar på kurs er det ikke sikkert man blir erfaringskonsulent, dette er en vurdering vi gjør sammen med hver av deltakerne på kurset.

#### 5.1.2 Mål for grunnkurset

Deltakerne skal tilegne seg kunnskap og utvikle innsikt og kompetanse som gjør at de kan forstå og utføre erfaringskonsulentoppdrag. Brukermedvirkning, representasjon og kommunikasjon står som sentrale temaer på kurset. Kurset skal gi en forståelse for hva det

vil si å representere en organisasjon, hva det vil si å brukermedvirke og skape engasjement rundt dette, og hvordan man kan vokse til å bli en god erfaringskonsulent.

### 5.1.3 Læringsutbytte

#### Kunnskaper

Etter kurset skal deltakerne ha tilegnet seg *kunnskap* om:

- LFB, oppbygningen av organisasjonen, og hvordan vi jobber
- Hva LFB krever av erfaringskonsulenter og hva erfaringskonsulenter kan kreve av LFB
- Politisk plattform, organisatorisk plattform, vedtekter og verdidokument
- Kroppsspråk og stemmebruk
- Hvordan man skiller personlig og privat

#### Ferdigheter

Etter kurset skal deltakerne ha tilegnet seg *ferdigheter* om:

- Hvordan man forbereder seg til et oppdrag i samarbeid med koordinator
- Hvordan man kan bruke politisk plattform
- Hvordan kroppsspråk påvirker et budskap

#### Generell kompetanse

Etter kurset skal deltakerne ha tilegnet seg *generell kompetanse* i:

- Å utfordre seg selv, tørre å gå ut av komfortsonen
- Å representere en organisasjon
- Å reflektere over egen rolle som erfaringskonsulent i organisasjonen
- Å se verdien av personlig og faglig utvikling, og å kunne reflektere rundt egen innsats og vekst.
- Å reflektere over sin plass i gruppa, og påvirkningen man har på andre

### 5.1.4 Innhold i kurset

#### *Om LFB og styringsdokumentene*

På kurset kommer vi til å presentere LFB og hva vi driver med, hvordan organisasjonen er bygget opp og hvordan vi jobber. I tillegg vil vi se på styringsdokumentene vi har – den politiske plattformen (som vi går nærmere inn på), organisatorisk plattform og vedtektene våre. Vi skal også se på verdidokumentet vårt som er ledende for hvordan vi driver organisasjonen. Som erfaringskonsulent er det veldig viktig å ha et kjennskap til organisasjonen du skal representere.

#### *Praktisk informasjon om erfaringskonsulentordningen*

Her skal vi snakke om hva det innebærer å være erfaringskonsulent hos Landsforeningen for barnevernsbarn, hva du som erfaringskonsulent kan forvente av oss som organisasjon og hva vi forventer av deg. Vi skal også snakke litt om praktisk ting rundt erfaringskonsulentordningen, som for eksempel hvordan man fyller ut reiseregningsskjema og oppdragsskjema, men også om hva slags type oppdrag man kan få som erfaringskonsulent.

#### *Praktisk opplæring i politisk plattform*

Den politiske plattformen er grunnmuren i den politiske påvirkningen vi driver med, derfor er det viktig at alle erfaringskonsulentene våre er godt kjent med denne og vet hvordan man



skal bruke den. Den politiske plattformen forandrer seg fra år til år ettersom den blir revidert hvert år på landsmøtet, så det er ikke noe krav om at man til enhver tid må kunne alt som står der, men det er viktig at man har et overblikk og vet hvordan man skal bruke den. For å gjøre deltakerne på grunnkurset kjent med den politiske plattformen vil vi snakke litt om hvordan den blir til og hvorfor vi har den, deretter har vi workshop for å trene deltakerne i å bruke den til forskjellige oppdrag.

#### *Kommunikasjon- og formidlingsopplæring*

Som erfaringskonsulent kan man få mange forskjellige oppdrag, og det er sjeldent to er like. Selv om ikke alt handler om å stå på en scene og forelese, er i bunn og grunn alt vi gjør å kommunisere og formidle. Da er det viktig med kunnskap og refleksjon rundt dette. I løpet av kurset holder vi en workshop om kommunikasjon og formidling hvor vi blant annet fokuserer på kroppsspråk, stemmebruk, oppvarming og fortellingsteknikker. Det er viktig for oss at erfaringskonsulentene våre er bevisst på egen kommunikasjon og formidling og kan reflektere rundt dette.

#### *Individuelle samtaler*

På slutten av hvert grunnkurs vil vi ha individuelle samtaler med hver av deltakerne for å snakke litt om hvordan kurset har vært, hva vi tenker om deg som erfaringskonsulent og hva du tenker om å være erfaringskonsulent. For oss er det svært viktig at vi sender ut erfaringskonsulenter som er rustet og klar for oppgaven. Dette gjelder hvordan LFB blir representert og oppfattet, men enda viktigere gjelder det erfaringskonsulentenes sikkerhet og at man er klar og kan takle oppgaven på en god måte for seg selv og for organisasjonen. Det er viktig at du er trygg på oss og at vi er trygge på deg, og at koordinator vet hva som trengs for å kunne følge erfaringskonsulenten opp på en god måte.

## 5.2 Utvalgets evaluering av kursinnhold grunnkurs

Erfaringskonsulenter utvalget har snakket med, og ansatte i administrasjonen har aldri hørt om et verdidokument i LFB. På kurs har det eksempelvis vært en kort introduksjon til politisk plattform og drømmebarnevernet, samt hvordan kroppsspråk og stemmebruk kan brukes. Informasjon og innledning om hva kurset skal handle om bør utfylles mer, da gjerne også med en informasjon og eksempler på hvilke oppdrag LFB engasjeres i, og får forespørsler om.

Det savnes også en kort innføring i barneverntjenesten sitt mandat, arbeid og oppbygging. Dette kan hjelpe erfaringskonsulenter å finne knagger, samt å eksternalisere egen historie. Det kan være nyttig med informasjon fra eksterne aktører, og et nevnt eksempel er politiet og deres arbeid både opp mot psykiatri og barnevern: *Hva er politiets vurdering når det gjelder bruk av uniform på denne type oppdrag? Noe av det LFB skriver i sin politiske plattform er mer ønsketenkning enn reelt, og da blir det vanskelig for erfaringskonsulentene å forholde seg til den, og særlig om man har egen erfaring med politi og barnevern. LFB sin politiske plattform tar ikke hensyn til at politiets bruk av uniform noen ganger kan være nødvendig av ulike hensyn.*

LFB må se nærmere på dette punktet i politisk plattform, da dette er en av mange punkter som er bastante, og der realiteten er noe annet enn ønsketenkningen. Kanskje de punkt man velger å trekke frem på kurs bør åpne opp for refleksjon og at innspill tas med til evaluering av politisk plattform? Refleksjon over enkeltstående punkt kan både gi eierskap,

men også økt forståelse av LFB sitt ståsted og holdning, samt at refleksjon kan gi innspill og mulighet til endring.

Utvalget foreslår en operasjonalisering av politisk plattform. Dette da det fremkommer at mange av erfaringskonsulentene som har levert kvalitet til oppdragsgivere ofte har brutt med de absolutte kravene til kun bruk av politisk plattform, da disse kravene har opplevdes som «håndbrekk». Erfaringskonsulentene utvalget har snakket med har i stedet brukt politisk plattform som et rammeverk. Hvordan dette kan gjøres må introduseres og illustreres på kurs.

Når det gjelder brukermedvirkning trengs ytterligere informasjon om hva det innebærer, herunder også øke og nyansere forståelsen for en prosess i barnevernet. Det kan dog være fint å få frem tanker, meninger og følelser om hvordan brukermedvirkning fungerer i praksis, med referanse til lovverket. Blir barna minnet på deres rett til ikke å medvirke i prosessen? Ikke alle barn kommer fra hjem der medvirkning og det å bli lyttet til er vanlig – hvordan vise respekt og forståelse for dette? Innspill og tilbakemeldinger på hvordan tjenestene legger til rette for at barna skal kunne uttale seg fritt og åpent foreslås som gjennomgangstema på kursene, og at de erfaringene som kommer frem i refleksjon tas med videre i organisasjonen og til aktuelle aktører.

Utvalget vil også legge til at medvirkning er både smått og stort. Man trenger ikke alltid påvirke saken direkte. Å medvirke kan for ungdommen også slå motsatt ut der opplevelsen av for stort ansvar kan bli tillagt, og hen kan føle seg ansvarlig for senere utvikling.

Når det gjelder kunnskapspunktet under læringsutbytte er utvalget enig i at informasjon om LFB og hvordan LFB jobber er viktig, og at det brukes god tid på dette. Når det gjelder punktet om hva LFB krever og kan kreve mener utvalget at «krav» bør endres til «forventning». Videre foreslår utvalget at punktet om verdidokument tas bort, eller eventuelt erstattes med etiske retningslinjer som aktør/aktivt medlem i LFB. Politisk plattform vil også ivareta verdiene og holdningene LFB står for. Det foreslås også en kort og oversiktlig informasjon om politisk plattform i grunnkurset, og at det i et neste kurs heller kan ha dypere fokus på politisk plattform. Politisk plattform er et stort dokument som krever mye innsikt. Kan den forkortes og gjøres enklere (ref «drømmebarnevernet»)? Erfaringskonsulenter trenger knagger å henge politisk plattform på.

Utvalget mener at punktene som handler om kroppsspråk, stemmebruk og hvordan skille personlig og privat faller mer under ferdigheter da dette handler om hvordan den enkelte bruker og er seg selv, og hvordan ivareta egen historie, og eget nødvendig skille.

Videre under punktet hva gjelder ferdigheter er utvalget enig i at det er viktig med kunnskap om hvordan den enkelte kan forberede seg på oppdrag, og hvordan den enkelte bruker politisk plattform i oppdraget utfra hvem man er. Det vil i dette punktet være relevant med kunnskap knyttet til verdier og holdninger erfaringskonsulentene representerer og hvordan disse synliggjøres hos den enkelte. Her vil det være viktig med øvelse og trening på ulike scenarier og eksempler på oppdrag. I dette punktet vurderes det som viktig å påbegynne informasjon om interaksjonsprosesser: herunder «lese rommet».

Utvalget mener at siste punkt under ferdigheter som omhandler hvordan kroppsspråket påvirker et budskap kommer inn under den enkeltes trening og øvelse i de foregående punktene. Dette punktet kan fort bli «statisk» der den personlige biten blir borte, noe som er unikt for hver enkelt erfaringskonsulent. Ingen er like, selv om verdiene og holdningene man representerer i LFB er lik. Dette punktet foreslås dermed at tas bort. Det kan imidlertid være viktig med noe informasjon om kroppsspråk og stemmebruk både ved hjelp av illustrasjoner og små øvelser i grupper. Dette bør ikke tillegges for stor vekt, men heller være et bidrag for å skape trygghet og mestringfølelse hos den enkelte. Vi er de vi er, noe som i seg selv er kroppsspråk. Mange har med bagasje som også preger kroppsspråket. Kunnskapen er viktigere enn hvordan vi sitter eller står. Ulike personer egner seg til ulike oppdrag. Heller mener utvalget at alminneliggjøring av ubehag og kroppslige fornemmelser er viktig, at det er lov å kjenne på ulike følelser, og ved å snakke om dette og øve på hva som kan skje kan skape trygghet og økt tilstedeværelse. Det er viktig å finne balanse.

For å sikre brukermedvirkning også i LFB mener utvalget at det er viktig å bruke ord som er lett å forstå, er hverdagslige, og som ligger naturlig for den enkelte erfaringskonsulent. Under ferdighetspunktet vil det være viktig å øve på bevissthet omkring egen historie, og hvordan denne kan brukes uten å bli personlig. Da gjennom øvelser i hvordan man kan finne «sin» formulering, som for eksempel: *«mange i LFB sier .... Vi får historier fra våre medlemmer som forteller om ...»*.

Utvalget mener at det ikke skal være tabu å ta med egne erfaringer på oppdrag, men heller at man ser på hvordan bruke disse, og eventuelt sette situasjonen i perspektiv. Anonymisering vil da være et viktig punkt.

Under generell kompetanse vurderer utvalget at første punkt om å utfordre seg selv og gå ut av komfortsonen bør utgå. Det kan ikke stilles som krav at alle skal ut av sin komfortsone for å være erfaringskonsulent, men heller ha en bevissthet om hvor egne grenser går og hvor det er best for hver enkelt å stoppe opp. Når det gjelder kunnskap om hvordan representere en organisasjon mener utvalget at dette kan stå som et punkt i grunnkurset, da det er viktig og grunnleggende informasjon. Punktet som omhandler refleksjon over egen rolle som erfaringskonsulent bør omformuleres og konkretiseres. Utvalget foreslår å kunne reflektere over kunnskap og ferdigheter, og over egen rolle i lys av hva man har lært og hvordan det er å være representant for LFB, samt tanker om personlig stil/egen måte å gjøre oppdrag på, og hvordan bli trygg i denne.

Resten av punktene oppfatter utvalget som en «ordsalat», som overflødige og kan tas bort. I stedet foreslår utvalget at generell kunnskap om selvivaretagelse før, under og etter oppdrag er mer vesentlig. Dette vil være individuelt, og viktig å ha jevnlig som tema, herunder også i oppfølging. Hvordan ivareta og bli ivaretatt, hva trenger den enkelte etc. Videre kan det være nyttig å lære mer om hvem vi møter på oppdrag. Hvem er hvem, og hva er de ulike rollene i ulike referansegrupper? Få til en trygghet og hvordan vi kan opptre i ulike sammenhenger. I startfasen vet vi ikke hvem vi kan møte, eller hva som kan skje. Det vurderes som en trygghet å være forberedt, samt informasjon om hva slags oppdrag som etterspørres. Herunder skriftlige og stedlige oppdrag.

Oppsummert i grunnkurs vurderes det som viktig å få en helhetsforståelse av systemet og organisasjonen, da gjerne også informasjon om, og av instanser som barneverntjenesten

samarbeider med, samt oppbygging av for eksempel BUP, PPT, skolemøter osv. Dette kan bidra til en bredere forståelse både for egen og andres sak.

Utvalget foreslår også at grunnkurs fordeles over to samlinger à to dager pr samling, henholdsvis grunnkurs del 1 og grunnkurs del 2. Dette da det er mye informasjon som skal fordøyes, og at det også gir mulighet for den enkelte å trekke seg dersom det ikke var slik man hadde tenkt. Det som vurderes som viktig er at det er samme gruppe på del 1 og del 2 for å sikre trygghet i gruppa da utvalget tenker at del 2 av grunnkurset i større grad omfatter den enkeltes prosess opp mot det å være erfaringskonsulent. Det bør ikke gå for lang tid mellom del 1 og del 2, og begge kurstider bør settes opp samtidig ved påmelding slik at dagene er booket. Det bør også være en form for bindende påmelding og da gjerne et teams-møte i forkant slik at alle får hilst på hverandre. Dette handler om at LFB er en seriøs organisasjon der ivaretagelse av hverandre er sentralt, og at dette spilles ut også til medlemmene.

### 5.3 Kurs 2, videre opplæring

Når det gjelder dokumentasjon som foreligger om kurs 2, oppfatter utvalget at dette er et «tenkt» kurs der det er lite struktur og mye brainstorming, samt noen webinar. Det foreligger ulike dokument med ulike forslag, men der mange er gjennomgående med innholdet fra grunnkurs.

Fremfor å gjengi det vi fant av dokumentasjon velger vi heller å gi innspill til et videregående kurs 2, med utgangspunkt i materialet. Det må også legges til at dette var lagt opp til å være digitalt i form av webinar, noe utvalget tidlig i denne prosessen fikk bekreftet var lite egnet av tidligere deltakere på disse.

Kurs 2 foreslås aktuelt for erfaringskonsulenter i Landsforeningen for barnevernsbarn som har gjennomført grunnkurs del 1 og 2 for erfaringskonsulenter. Dette kurset må foregå over en helg, og anbefales 6-8 måneder etter grunnkurs del 2 av hensyn til kontinuitet og den enkeltes prosessutvikling, samt at man da også har gjennomført oppdrag og derav kan bidra med erfaringer fra oppdragene. Bakgrunn for minimum tidsperiode mellom kursene handler om best mulig nytteeffekt både i forhold til innhold og den enkeltes prosess, samt å kunne motta siste oppdateringer i barnevernsfeltet og LFB som organisasjon. Kurs 2 er også ment som et tilbud til de som ønsker å utdype seg mer i organisasjonen, og i egen utvikling og prosess.

Det bør også legges opp til at de som ønsker å delta på kurs 1 flere ganger kan få mulighet til det. Utvalget legger til grunn en forventning om at det i perioden mellom kurs 1 og 2 gis oppfølging av LFB til konsulentene. Deltakelse på kurs og utvikling handler om den enkeltes motivasjon og ønske om å bidra og engasjere seg i barnevernsfeltet – der kurs 2 også er tenkt som en videre bekreftelse på hvordan den enkelte kan fortsette i sin rolle som erfaringskonsulent, og som også vil dra deltakeren tilbake til røttene i LFB: påvirkning og deltakelse på systemnivå.

#### 5.3.1 Formål

Formålet med Kurs 2 vil være å bygge videre på kunnskapen erfaringskonsulentene har tilegnet seg under grunnkurset, fordypning i politisk plattform og aktuelle oppdateringer på

barnevernsfeltet, samt de erfaringene konsulentene har gjort på oppdrag for LFB. Det er da viktig at det er en viss tid mellom kurs 1 og kurs 2, med krav om et minimum av oppdrag for at kurs 2 skal være utbytterikt. Det vil også i kurs 2 være aktuelt med en utvidet forståelse og innsikt i erfaringskonsulentordningen på flere plan. Å ha en utvidet forståelse og eierskap til rollen som konsulent anser utvalget som vesentlig og viktig. Samt at de oppdragene man deltar i handler om noe større enn seg selv, og sin egen erfaring. Etter kurs 2 kan man også få mulighet til å utvide oppdragserfaring, prøve seg på nye oppdrag, fungere som mentor for nye erfaringskonsulenter, osv.

Det kan være hensiktsmessig også i kurs 2 med læringsplan lik kurs 1, der læringsutbytte knyttes til kunnskap, ferdigheter og generell kompetanse, med ulike indikatorer. Utvalget kommer med forslag til dette under punkt 6.2.

Under kunnskap vurderes oppdatert informasjon om barnevernfeltets utvikling og endringer, pågående diskusjoner, ufullende om politisk plattform i LFB, informasjon om oppdrag som er utført og kommende oppdrag. Kunnskapen som formidles i dette punktet skal være nøytral og representere hva LFB står for. Det bør her fremkomme eksempel på skille mellom det å være privatperson og representant for en organisasjon.

Ferdigheter vil omhandle refleksjon over erfaringer, opplevelser, etiske dilemma, hvordan egne erfaringer har påvirket oppdraget, kommunikasjonstrening med fokus på egne grenser herunder selvivaretagelse og økt bevissthet på hvordan man påvirkes, og hva man påvirkes av.

Under punktet generell kompetanse tenkes at konsulentene blant annet kan spille inn hva de har vært opptatt av, og lært gjennom utførte oppdrag. Det bør settes av tid til det konsulentene selv opplever at de trenger mer kunnskap om, både i form av informasjon, refleksjon og spørsmål. Det kan også være relevant å ha øvelser knyttet til mestring og selvfølelse, og hvordan styrke/utvide denne. Deltakerne bør så langt i sin prosess ha tilegnet seg en overordnet forståelse av hvordan, og på hvilken måte LFB bidrar til samfunns- og politisk påvirkning gjennom sine aktiviteter.

### 5.3.2 Oppsummering

Utvalget finner i foreliggende dokumentasjonen at den innehar mye politikk, mens ønsker fra medlemmer også handler om å formidle erfaring. Når det gjelder tema som har vært tenkt å ta opp på kurs 2 vurderer utvalget at disse allerede inngår i grunnkurs, og foreslår heller en fordypning i aktuelle tema: politisk plattform, og hva har skjedd siden sist. Dersom man klarer å kombinere politikk og erfaringsformidling vil det vurderes å være optimalt. Utvalget vurderer at det vil være viktig at ikke følelsen av å være barnevernsbarn blir forlenget ytterligere, ved bruk av for mye politikk og byråkratiske rammer, med ord og begrep som er vanskelige å forstå.

Utvalget finner det også viktig at LFB tar stilling til hvordan drive politikk opp mot erfaringsformidling – hvem setter vi foran? Formidling av erfaringer deretter politikk, eller motsatt? All den tid formålet med erfaringskonsulenter handler om å formidle erfaring vurderes erfaringer som viktigst, deretter politikk, og kursenes innhold bør gjenspeile dette. Begrepsbruk og forståelse av sentrale begrep vil da være av betydning, der forståelsen også

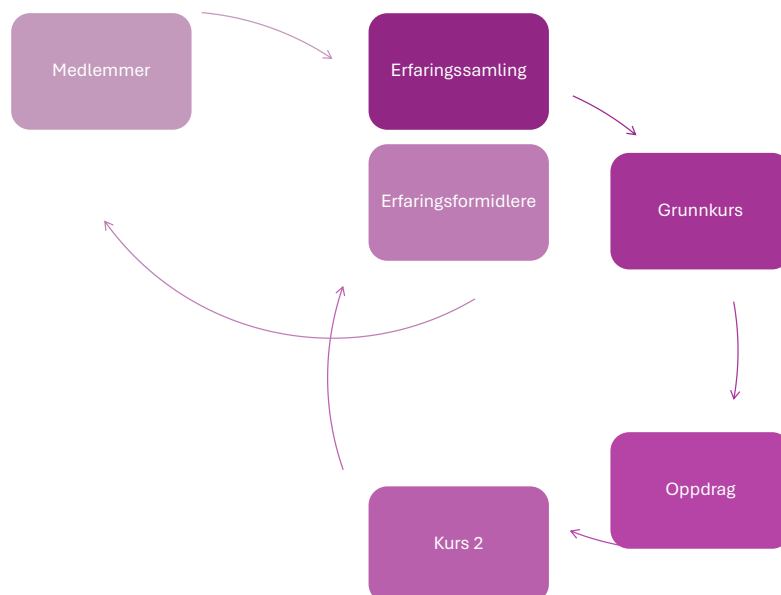
får en fortolkning av eksterne aktører. Utvalget foreslår derfor at begrepet «erfaringsformidler» som et bedre alternativ enn «erfaringskonsulent», da konsulent lett kan lede en forståelse av en enkeltperson, mens formidler som begrep leder til en større og utvidet forståelse – mer enn kun den enkeltes erfaring. Dette igjen kan lede til politisk påvirkning på en naturlig måte, og den som har rollen som erfaringsformidler vil da formidle ulike erfaringer på vegne av en gruppe i LFB.

På oppdrag for LFB vurderer utvalget at det i større grad bør sees på om det vil være nyttig å bruke «tospann». Som eksempel nevnes ekspertpanelet i Bufdir. Her finner man et krysningspunkt med både formidling av erfaring samt påvirkning opp mot politiske vurderinger. Dette innebærer at en erfaringskonsulent for LFB må være bevisst hva hen gjør hvor.

I dokumentasjonen legger utvalget også merke til bruken av vurderingsord som «lett» og «krevende» som anbefales tatt bort. Det vurderes som viktig at LFB er bevisst ordvalg og ordbruk, og heller bruke ord som oppleves inkluderende og oppmuntrende.

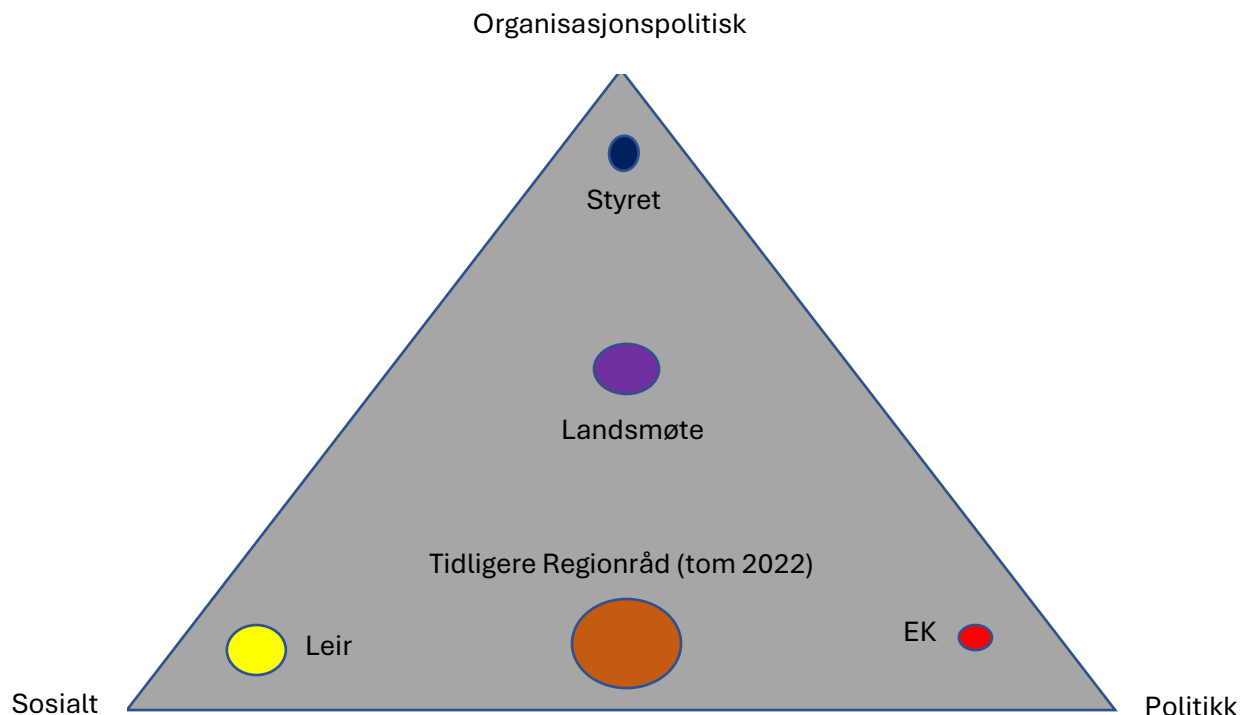
## 6.Forslag til endringer

I denne delen har utvalget skissert forslag til kurs 1 (grunnkurs del 1 og 2) og kurs 2, samt foreslått at etter gjennomført kurs 1 og 2 kan være hensiktsmessig med årlige seminar der erfaringskonsulenter møtes, da kalt «erfaringsksamlinger». På disse samlingene møtes alle erfaringskonsulenter, samt medlemmer første dag for felles innledende oppsummering og workshops. På denne arenaen vil rekruttering av nye konsulenter finne sted, samt at erfarne konsulenter vil kunne lede workshops osv.



Figur a: Viser en illustrasjon over hvordan erfaringssamlingene vil kunne bidra til å rekruttere nye erfaringsformidlere og hvordan en slik samling skaper møteplasser mellom medlemmer og erfaringsformidlere.

Først vil vi vise en oversikt over organisasjonen slik den visuelt kan fremstilles pr i dag. Som vi kan se utfra denne er det ikke mange arenaer medlemmene kan engasjere seg i, og samtidig påvirke politisk. Utvalget ønsker med denne også å vise at det trengs flere arenaer medlemmene kan engasjere seg i.



Figur X: Figuren viser arenaer for medlemmer å engasjere seg i. Størrelsen på sirklene indikerer hvor mange medlemmer som kan delta hvert år.

Den eneste politiske arenaen, utenom landsmøtet, i LFB er erfaringskonsulentordningen. Denne ordningen har utvalget gjennom rapporten belyst at har fungert til dels, i varierende grad, og at det er behov for flere arenaer der medlemmene kan engasjere seg, og få opplevelse av å bidra i organisasjonen, og eksternt.

Det er viktig med ivaretagelse av alle medlemmene i LFB og da også de som ikke nødvendigvis ønsker, eller kan stå på en scene. Disse har viktige erfaringer de gjerne vil bidra med på andre måter, og som igjen kan påvirke hvordan barnevernet skal se ut fremover.

Istedenfor det som tidligere var regionråd anbefaler utvalget at deler av erfaringssamlingen også blir åpnet for vanlige medlemmer, med gjennomgang av siste nytt i barnevernsfeltet, og gruppebaserte workshops med utforming av innspill til aktuelle saker. Dette vil da være en arena hvor erfaringsformidlerne kan lede gruppene, og sammenfatte erfaringer til sakene de jobber med, og presentere for samlingen dagen etter. Dette vil også være en fin arena for medlemmer som ønsker å bli erfaringsformidlere, der et naturlig første sted ville vært å lede en av gruppene og presentere det for samlingen etterpå.

## 6.1 Utvalgets forslag kurs 1

Kurs 1 foreslås gjennomført over to helger à to dager pr helg (del 1 og del 2), med kort intervall mellom samlingene. De to første dagene vil være mye informasjon om hva det vil si å være erfaringsformidler i LFB, med gjensidige forventninger til hverandre. Hvem LFB er og hva LFB står for, og hva LFB jobber og bidrar med på samfunnsnivå vil være naturlig tema første dag.

I tillegg bør politisk plattform i LFB introduseres i korte trekk med eksempler og refleksjon på hvordan denne kan operasjonaliseres og brukes som rammeverk som representant for LFB, samt kort innføring i barneverntjenesten sitt mandat med lovverk og oppbygging.

Det bør også settes av tid til drøfting og refleksjon over brukermedvirkning og hvordan denne forstås og kan forstås på ulike nivå. Her kan det være aktuelt med grupper der man kan trekke inn egne erfaringer og øve på hvordan disse kan brukes som erfaringsformidler for LFB.

Disse dagene bør også vektlegges sosialt samvær, bli kjent og skape trygghet i gruppa. Gruppa deles inn i mindre kollokvier der det oppfordres til at det sparres med hverandre før, under og etter oppdrag, og at samarbeid med hverandre vektlegges.

Del 2 av grunnkurs bør oppsummere del 1 i korte trekk, før man går videre på etiske retningslinjer i organisasjonen, og deretter innføring i forberedelse til oppdrag under punktene: kunnskap, ferdigheter og generell kompetanse.

- Kunnskap: hvordan bruke politisk plattform, verdier og holdninger som representant for LFB, og påbegynne informasjon om interaksjonsprosesser (hvordan «å lese rommet»). Informasjon om hvem oppdragsgiverne kan være.
- Ferdigheter: bevisstgjøring av kroppsspråk (hvem er jeg), egne verdier og holdninger og hvordan disse kan påvirke oppdraget. Øvelse og trening på ulike scenarier, og eksempler på ulike måter å formidle på. Personlig bok som følger den enkeltes prosess og utvikling.
- Generell kompetanse: bevisstgjøring på egne grenser, selvivaretagelse, generell forståelse av LFB's mandat og påvirkningsmulighet på samfunnsnivå, samt forståelse av den enkeltes rolle (selvutvikling).

Dag 2 må også inneholde samtale med den enkelte og oppdragsansvarlig der det avklares type oppdrag, interesse, omfang og andre viktige fenomen som kan påvirke oppdragene. På dag 2 bør det også legges frem aktuelle oppdrag som man kan velge å delta i dersom ønskelig. Det bør etterstrebes at erfaringsformidlere også kan delta på oppdrag som ikke kun innebærer å «stå på en scene».

Påminnelse om samarbeid i gruppene, hvordan går dette, trengs det justeringer, tilrettelegging – har alle noen?



## 6.2 Utvalgets forslag til kurs 2

For deltakelse på kurs 2 må man ha utført oppdrag, minst 2, men gjerne flere. Kurset bør være på to dager, der det starter med kort oppsummering av det som ble gjennomgått i kurs 1, og deretter status i LFB, faglig oppdatering på viktige tema fra barnevernsfeltet: endringer, lover, forskrifter, samt hvilke oppdrag som har blitt gjennomført i denne perioden. Gjerne da med eksempler der noen av erfaringsformidlerne deler sine erfaringer. Viktige trender eller etterspørsel fra eksterne må informeres om.

Kurs 2 er tenkt som fordypningskurs både for politisk plattform, styringsdokumenter i LFB og politiske prioriteringer, samt den enkeltes utviklingsprosess. Dagene bør derfor legges opp slik at deltakerne både får overordnet informasjon, men også kjenner personlig utbytte og utvikling. Det foreslås mye workshops med deling av erfaringer og utførte oppdrag, faglig fokus som refleksivitet, selvivaretakelse og psykologisk trygghet. Gjennom refleksjon forventes det spørsmål og aktuelle tema som bør settes av tid for gjennomgang, og ytterligere fordypning.

Siste dag bør også inneholde oversikt over oppdrag som er tilgjengelige, og høre hvordan gruppene fungerer.

## 6.3 Utvalgets forslag etter kurs 1 og 2, «Erfaringsamlinger»

Utvalget foreslår etter gjennomført kurs 1 og 2 at det etableres egne årssamlinger under paraplyen «erfaringsamlinger». På disse samlingene vil ulike «kull» møtes og nettverket utvides, i tillegg til erfaringer fra andre medlemmer. Samlingene bør deles i to, der en dag er for alle medlemmer i LFB, med blant annet endringer i politisk plattform, hva har skjedd på barnevernsfeltet siden sist, og gruppebaserte workshops der man jobber med aktuelle oppdrag ledet av erfaringsformidlere, eventuelt medlemmer som ønsker å bli erfaringsformidlere. Dag 1 fordeles deltakerne på tvers og det reflekteres rundt aktuelle tema. Dag to forbeholdes erfaringsformidlere og innehar en del av punktene fra kurs 1 og 2, samt deling av erfaringer knyttet til ulike oppdrag, og oppfriskningskurs, samt fordeling av oppdrag videre.

Samlingene bør variere i forhold til sted, ulike byer og i nærheten av flyplass, og dersom erfaringsamlingene blir erstattet av regionråd, eller at det blir mange erfaringsformidlere fremover kan det bli arrangert flere samlinger i løpet av året og man kan melde seg på der det passer best. LFB er en landsforening noe som bør gjenspeile sentrale aktiviteter.

Under andre arrangement som sommerleir o.l foreslår utvalget at det bør vurderes som aktuelt med workshops i regi erfaringsformidlere både for deling av kunnskap, men også for å verve nye. Erfaringsformidlerne kan også arrangere lavterskel arenaer som for eksempel samtalekvelder, lokallag, og ungdomskvelder. Dette kan bidra til å skape rom og tilrettelegging for å prate om egne historier/erfaringer, med tydelig formål om at erfaringene kan brukes og samles opp i videre oppdrag på vegne av LFB.

## 6.4 Oppsummering

Både kurs 1 og 2, samt erfaringsamlingene må ivareta «bygde-Norge». Grunnkurset bør fordeles på 2 x 2 dager med maks 6 uker mellom samlingene. For å få oppdrag må man ha fullført del 2. Man melder seg på begge samlinger samtidig.

Kurs 2 bør være på to dager, samme med erfaringsamlinger. Tidsperspektivet mellom kurs 1 del 2 og kurs 2 bør være minimum 6 mnd, og det bør være samme gruppe. Dette for å sikre trygghet i gruppen, og nok erfaringer til å bidra inn i gruppen.

*På vei mot ønsket mål kan det vurderes i første omgang å kjøre helgekurs, evt innledende fase mot grunnkurs som webinar. Kan første kurshelg grunnkurs testes ut mot allerede erfarne konsulenter, tilpasse utfra organisasjonens kapasitet og ressurser. Bygge videre derfra som en start.*

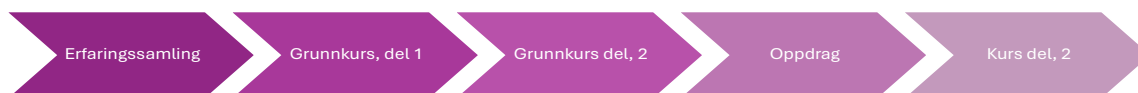
Utvalget anser viktigheten av at det er rom for alle, og å skape en felles forståelse av den verdien man gjør som erfaringsformidler. Med «rom for alle» menes at alle som ønsker å bidra skal få muligheten til det, og at det må legges til rette for, og foreslås ulike arenaer for å delta. Dette inkluderer også bevisstgjøring av holdninger og verdier til LFB, som leder til refleksjon over hvordan LFB representerer de yngre i barneverntjenesten.

Det bør etableres rutiner for oppfølging før, under og etter oppdrag. Mentor for hvert kull/kullansvarlig for gruppa og oppfølging.

Videre anbefales å etablere nettverk for erfaringsformidlere allerede første samling, for at disse kan jobbe sammen, og skape samhold. Det bør legges til rette for kontakt på systemnivå. Her kan det også arrangeres aktiviteter som er noe annet enn kun oppfriskning, men bidra til samhold og fellesskap.

På alle kurs må man avdekke hvor utryggheten er størst – skrive ned hva formidlerne lurer på, og denne terskelen må være lav, for eksempel: språk, ord, fraser, «5-1», «3-2», akutt, krise osv.

Utvalget anbefaler en form for «utviklingstrapp»: en visuell modell for erfaringsformidlere i LFB. Denne starter eksempelvis med erfaringsamling, deretter med kurs 1, del 1 og 2, oppdrag, kurs 2, med parallelltrapp for ulike oppdrag. Anbefaler at den er mer lineær fremfor stigende, da alle oppdrag er viktige i LFB. Her kan innhold som eksempelvis workshop også komme inn.



Figur y: Eksempel på utviklingstrapp

Det vurderes som relevant å se på hvem som tar hvilke oppdrag, og at oppdrag tildeles etter samtale med oppfølger og administrasjonen. Det er viktig å være tydelig på hva som forventes i de ulike oppdragene, samt at alle får mulighet til deltakelse og påvirkning der man ønsker. Det vurderes helt nødvendig med systematikk og jevnlig vurderinger med oppfølging og registrering av de samme oppfølgerne.

På slutten av hvert kurs anbefales en quiz, kahoot e.l. som en oppsummering og evaluering av kurset. Viktig å sette av tid på slutten av hver samling til evaluering.

## 7. Konklusjon

I denne rapporten har utvalget sett på innhold i tidligere kurs for erfaringskonsulenter i regi LFB. Utvalget har drøftet dette og kommet med innspill til endringer, samt lagt ved forslag til struktur for nye kurs. Utvalget har hatt en gjennomgang av grunndokumenter for opplæring, og hvem som har hatt ansvar for opplæringen. Videre har utvalget også gjennomgått læringsmål og formål med opplæringen.

Utfra mandatet utvalget ble gitt skulle ulike punkt besvares. Når det gjelder utførelse av oppdrag og hvem som skal løse hvilke oppdrag vurderer utvalget at det er viktig å være tydelig på hva som forventes i rollen som erfaringsformidler, samt at alle får mulighet til deltakelse og påvirkning der man ønsker. Det vurderes som helt nødvendig med systematikk og jevnlig evalueringer derav oppfølging og registrering av oppdrag, og av erfaringsformidleren. Når det gjelder opplæringsprogram/kursing fremkommer dette av kapittel 6.1 – 6.3 i rapporten. Rekruttering til å bli erfaringsformidler er foreslått som del av erfaringsamlingene, samt andre samlinger som sommerleir og juleleir. Det kan selvsagt også rekrutteres via hjemmesiden og gjennom sosiale medier.

Når det gjelder andre måter å ivareta erfaringsformidling har utvalget foreslått felles samlinger mellom erfaringsformidlere og medlemmer dag 1 på erfaringsamlingene, samt at

erfaringsformidlere kan arrangere andre tilstelninger for å ivareta behov for formidling, i tillegg til sommer – julesamlinger.

Utvalget har redegjort for navneendring fra erfaringskonsulent til erfaringsformidler i kapittel 5.3.2. Utvalget har ikke tatt stilling til aldersgrense for oppdrag, men heller vektlagt at historie og erfaring fra barnevernet må inneha en viss avstand slik at vedkommende kan skille mellom å være representant for LFB på gruppenivå, og egen historie – samt hvordan denne kan brukes, i tillegg til at en viss avstand er nødvendig for selvivaretagelse og grensesetting.

Når det gjelder honorering foreslår utvalget å følge statens satser for utvalgsgodtgjørelse, som justeres årlig i henhold til økonomisk vekst i samfunnet, satsen for 2025 ligger på 573,- kroner per time.

Utvalget mener at det kan være positivt om alle som måtte ønske det kan bli mer inkludert i det politiske arbeidet LFB driver med, selv om man ikke blir en erfaringsformidler. Dette kan gjøres ved at erfaringssamlingen blir delvis åpen for alle. En annen måte å få medlemmer mer oppdatert og engasjert i hva som rører seg i barnevernsfeltet er en epostliste man kan melde seg på for å få oppdatert informasjon, men også invitasjon til digitale workshops hvis det er viktige høringsinnspill LFB jobber med.

Utvalget vil konkludere med at eierskap til kursene er viktig, og at disse spiller organisasjonen som er av, med og for nåværende og tidligere barnevernsbarn. Det bør synliggjøres at det er medlemmene som sitter på mye kunnskap, erfaring og kompetanse. Utvalget bemerker tilbakemeldinger fra medlemmer som har vært på kurs der det har blitt innhentet eksterne forelesere til å avholde workshop, noe som ikke var like vellykket som ved bruk av interne krefter. Forståelse for organisasjonen og medlemmenes erfaringer vurderes som essensielt.

Utvalget mener at det er viktig og ikke glemme hvem LFB er og at dette gjenspeiles hele veien i alle samlinger og kurs. Det vil skape eierskap og økt kunnskap om organisasjonen, samt bevissthet om signaler som sendes ut eksternt og internt.

På vegne av arbeidsgruppen for evaluering av erfaringskonsulent ordningen i LFB våren 2025.

Paul-Andre Blestrud, Erfaringskonsulent

Anja Pedersen, Erfaringskonsulent

Charlotte Isaksen, Styremedlem

Katrine Dinardi, Styremedlem

Nina Sehested, Styremedlem

Shimron Mohd, Administrasjonen

Vedlegg 1:

## Resultater fra undersøkelse: medlemmer i LFB

- Basert på 27 stk

Vet du hva en erfaringskonsulent(EK) i LFB er?	18: Ja 5: Vet ikke 4: Nei
Har du/har hatt et ønske om å bli erfaringskonsulent i LFB? <i> gjerne utdyp hvorfor/hvorfor ikke</i>	Noen er usikre på hva EK egentlig er og opplever lite informasjon. Mange uttrykker et ønske om å bidra med sin erfaring og kunnskap de ønsker å dele og selv være i et miljø hvor de kan få/gi støtte til hverandre. Det nevnes at de venter på muligheten til å sende søknad eller bli spurt. De som ikke ønsker dette viser til å være for redd og sjenert, ikke ha nok kunnskap om hva det er eller ikke har kapasitet.
<i>hvis du svarte nei på forrige spørsmål, er dette siste spørsmål</i> Hva ønsker du som medlem å være med på framover?	Fellesskap og arrangementer. Delta og bidra på den politiske plattformen. Støtte og hjelpe brukere, få oppdateringer og informasjon via mail, delta i alt sosialt, politisk arbeid
Hvilke forventninger har du til kurs vi lager for våre erfaringskonsulenter?	Informasjon (inkludert ny og oppdatert informasjon), kunnskap, opplæring, trygt miljø og at det blir et sosialt nettverk. At kursene i seg selv er ryddige, oversiktlige, tilrettelagt med pauser, forståelig språk, interessant. Samarbeid slik at medlemmenes stemme og erfaring blir hørt. En mener hen er for gammel, kanskje noe verdt å påpeke at man ikke er?
Hva ønsker du å ha lært etter du har gjennomført et kurs?	Bli bedre kjent med LFB og hvordan representere LFB som en organisasjon. Få opplæring og kunnskap om hvordan det er å være en EK.
Hva skal til for at du skal føle deg komfortabel under kursene?	Trygt miljø hvor man blir kjent med flere i lignende situasjon. At man kanskje deler kursene i grupper basert på typen oppdrag man er interessert i. Mulighet for ulike pauser med variert innhold (sang, musikk) for å lette på stemningen dersom de blir mye og dystert. Blir trygg i egen rolle, lære opp retorikk. Mange er dog usikre på dette spørsmålet. At man har mindre grupper
Hva skal til for at du skal føle deg selvsikker i din rolle som erfaringskonsulent?	Bli inkludert som en EK, et tilgjengelig støtteapparat, opplæring, kurs og veiledning hele veien.
Hvilke oppgaver ønsker du å være med å utføre som erfaringskonsulent? (Hva ønsker du å bidra til? Her kan du tenke utenfor boksen og svare akkurat det du ønsker å være med på uavhengig om det gjøres fra før av eller ikke)	Tverrfaglig samarbeid med andre organisasjoner, foredrag, kurs og konferanser, panelsamtaler og referansegrupper rettet mot ulike utdannelse, institusjoner og politikere. At vi reiser mer til ulike institusjoner, møter ansatte og treffer ulike ungdommer under tiltak av bv. Bidra til å spre kunnskap om LFB og gjøre forebyggende arbeid ifht fordommer mot bv. Støtte og bidra i oppfølging av ettervern.

Vedlegg 2:

## Resultater fra undersøkelse: EK

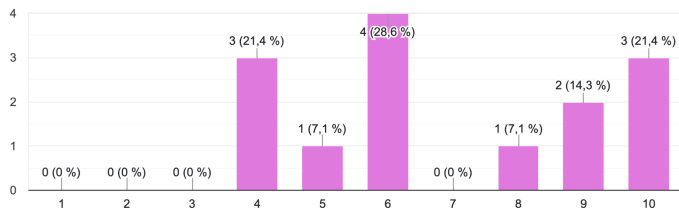
- Basert på 14 stk

<p>Når ble du EK i LFB?</p>													
<p>Hvordan opplevde du prosessen med å bli EK?</p> <p>Hvordan opplevde du prosessen med å bli EK? 14 svar</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kategori</th> <th>Prosent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lett</td> <td>42.9%</td> </tr> <tr> <td>Nøytralt</td> <td>35.7%</td> </tr> <tr> <td>Vanskelig å finne fram</td> <td>7.1%</td> </tr> <tr> <td>Tok lang tid å få svar</td> <td>7.1%</td> </tr> <tr> <td>Opplevde det slik det bør være, ble sendt til kurs og heigesanlinger</td> <td>7.1%</td> </tr> </tbody> </table>	Kategori	Prosent	Lett	42.9%	Nøytralt	35.7%	Vanskelig å finne fram	7.1%	Tok lang tid å få svar	7.1%	Opplevde det slik det bør være, ble sendt til kurs og heigesanlinger	7.1%	<p>Lett: 42.9% Nøytralt: 35.7% Vet ikke: 7.1% Opplevde det slik det bør være.. : 7.1% Tok lang tid å få svar: 7.1 %</p>
Kategori	Prosent												
Lett	42.9%												
Nøytralt	35.7%												
Vanskelig å finne fram	7.1%												
Tok lang tid å få svar	7.1%												
Opplevde det slik det bør være, ble sendt til kurs og heigesanlinger	7.1%												
<p>Hvor mange EK-kurs har du deltatt på?</p>	<p>1:7 2:3 3+:4</p>												
<p>Fikk du digital eller fysisk opplæring?</p> <p>Fikk du digital eller fysisk opplæring? 14 svar</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kategori</th> <th>Prosent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Digitalt</td> <td>28.6%</td> </tr> <tr> <td>Fysisk</td> <td>57.1%</td> </tr> <tr> <td>Har hatt begge</td> <td>14.3%</td> </tr> </tbody> </table>	Kategori	Prosent	Digitalt	28.6%	Fysisk	57.1%	Har hatt begge	14.3%	<p>Digital 57.1% Fysisk 28.6% begge: 14.3%</p>				
Kategori	Prosent												
Digitalt	28.6%												
Fysisk	57.1%												
Har hatt begge	14.3%												
<p>Hvis du kunne velge mellom digital eller fysisk opplæring?</p> <p>Hvis du kunne valgt av digital eller fysisk opplæring? 14 svar</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kategori</th> <th>Prosent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Digitalt</td> <td>7.1%</td> </tr> <tr> <td>Fysisk</td> <td>92.9%</td> </tr> </tbody> </table>	Kategori	Prosent	Digitalt	7.1%	Fysisk	92.9%	<p>Fysisk 92.9 % Digital 7,1 %</p>						
Kategori	Prosent												
Digitalt	7.1%												
Fysisk	92.9%												
<p>I hvilken grad opplevde du at opplæringen hjalp deg å bli bedre kjent med LFB?</p>	<p>4:3 5:1 6:4 8:1 9:2 10:3</p>												



... opplevde du at opplæringen hjalp deg å bli bedre kjent med LFB?

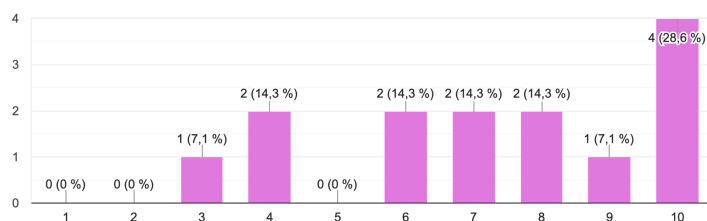
14 svar



**I hvilken grad ble du nok kjent med og trygg på gruppen du tok kurs med?**

... ble du nok kjent med og trygg på gruppen du tok kurs med?

14 svar

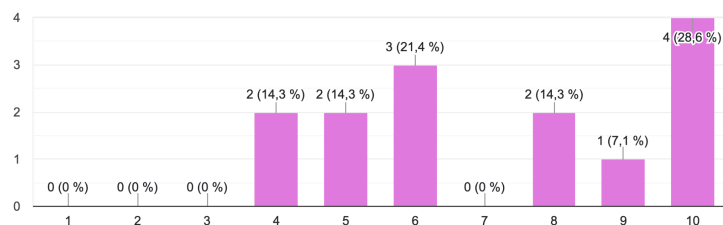


3:1  
4:2  
6:2  
7:2  
8:1  
9:1  
10:4

**I hvilken grad ble du nok kjent med og trygg på kursleder?**

... ble du nok kjent med og trygg på kursleder?

14 svar

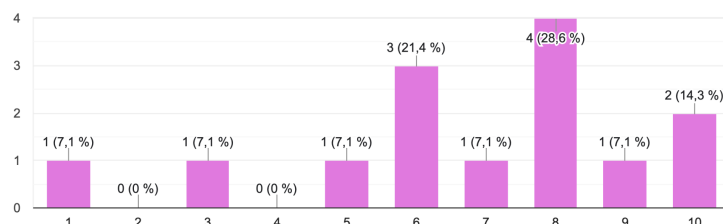


4:2  
5:2  
6:3  
8:2  
9:1  
10:4

**I hvilken grad ga opplæringen deg nok faglig kunnskap?  
(hjulpet deg å forstå barnevernsystemet i dag)**

... ga opplæringen deg nok faglig kunnskap? (hjulpet deg å forstå barnevernsystemet i dag)

14 svar



1:1  
3:1  
6:2  
7:1  
8:2  
10:2



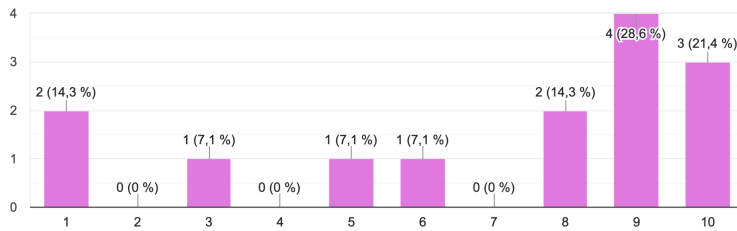
<p><b>I hvilken grad følte du deg klar for å ta oppdrag etter opplæringen?</b></p> <p>... følte du deg klar for å ta oppdrag etter opplæringen? 14 svar</p> <table border="1"><thead><tr><th>Grader</th><th>Antall</th><th>Prosent</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>2</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>3</td><td>1</td><td>7,1%</td></tr><tr><td>4</td><td>1</td><td>7,1%</td></tr><tr><td>5</td><td>1</td><td>7,1%</td></tr><tr><td>6</td><td>2</td><td>14,3%</td></tr><tr><td>7</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>8</td><td>2</td><td>14,3%</td></tr><tr><td>9</td><td>2</td><td>14,3%</td></tr><tr><td>10</td><td>5</td><td>35,7%</td></tr></tbody></table>	Grader	Antall	Prosent	1	0	0%	2	0	0%	3	1	7,1%	4	1	7,1%	5	1	7,1%	6	2	14,3%	7	0	0%	8	2	14,3%	9	2	14,3%	10	5	35,7%	<p>3:1 4:1 5:1 6:2 8:2 9:2 10:5</p>
Grader	Antall	Prosent																																
1	0	0%																																
2	0	0%																																
3	1	7,1%																																
4	1	7,1%																																
5	1	7,1%																																
6	2	14,3%																																
7	0	0%																																
8	2	14,3%																																
9	2	14,3%																																
10	5	35,7%																																
<p><b>Ca. hvor mange oppdrag har du fått tilbud om?</b></p>	<p>Ingen: 3 Noen få: 3 5-10: 3 10-20: 1 20+: 4</p>																																	
<p><b>I hvilken grad følte du deg nok forberedt før oppdrag? (fikk du god nok informasjon på forhånd)</b></p> <p>I hvilken grad følte du deg nok forberedt før oppdrag? (fikk du god nok informasjon på forhånd) 14 svar</p> <table border="1"><thead><tr><th>Grader</th><th>Antall</th><th>Prosent</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>2</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>3</td><td>1</td><td>7,1%</td></tr><tr><td>4</td><td>3</td><td>21,4%</td></tr><tr><td>5</td><td>0</td><td>0%</td></tr><tr><td>6</td><td>2</td><td>14,3%</td></tr><tr><td>7</td><td>3</td><td>21,4%</td></tr><tr><td>8</td><td>2</td><td>14,3%</td></tr><tr><td>9</td><td>2</td><td>14,3%</td></tr><tr><td>10</td><td>1</td><td>7,1%</td></tr></tbody></table>	Grader	Antall	Prosent	1	0	0%	2	0	0%	3	1	7,1%	4	3	21,4%	5	0	0%	6	2	14,3%	7	3	21,4%	8	2	14,3%	9	2	14,3%	10	1	7,1%	<p>3: 1 4: 3 6: 2 7: 3 8: 2 9: 2 10: 1</p>
Grader	Antall	Prosent																																
1	0	0%																																
2	0	0%																																
3	1	7,1%																																
4	3	21,4%																																
5	0	0%																																
6	2	14,3%																																
7	3	21,4%																																
8	2	14,3%																																
9	2	14,3%																																
10	1	7,1%																																
<p><b>Hvor ofte bruker du politisk plattform når du utfører oppdrag?</b></p>	<p>Aldri: 4 Ofte: 6 Nesten hver gang: 6</p>																																	
<p><b>Hvor godt følte du at du ble fulgt opp i etterkant av oppdrag?</b></p> <p>Hvor godt følte du at du ble fulgt opp i etterkant av oppdrag? 14 svar</p> <table border="1"><thead><tr><th>Grader</th><th>Antall</th><th>Prosent</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>6</td><td>42,9%</td></tr><tr><td>2</td><td>2</td><td>14,3%</td></tr><tr><td>3</td><td>3</td><td>21,4%</td></tr><tr><td>4</td><td>1</td><td>7,1%</td></tr><tr><td>5</td><td>2</td><td>14,3%</td></tr></tbody></table>	Grader	Antall	Prosent	1	6	42,9%	2	2	14,3%	3	3	21,4%	4	1	7,1%	5	2	14,3%	<p>1: 6 2: 2 3: 3 4: 1 5: 2</p>															
Grader	Antall	Prosent																																
1	6	42,9%																																
2	2	14,3%																																
3	3	21,4%																																
4	1	7,1%																																
5	2	14,3%																																
<p><b>Opplevde du at ønskene dine om foretrukne oppdrag ble tatt hensyn til?</b></p>	<p>Ja: 6 Noen ganger: 4 Nei: 1 Aldri hatt eller blitt spurt: 1 Varierende grad: 1</p>																																	



### I hvilken grad har du følt mestring etter fullført oppdrag?

I hvilken grad har du følt mestring etter fullført oppdrag?

14 svar



1:2  
3:1  
5:1  
6:1  
8:2  
9:4  
10:3

**Hvilke oppdrag ønsker du som EK å være med å utføre?**  
*(hva ønsker du å bidra til? her kan du tenke utenfor boksen og svare akkurat det du ønsker å være med på uavhengig om det gjøres fra før av eller ikke)*

Hjelpe til med medlemsaktiviteter, kursing av nye EKer, foredrag, støtte nyansatte og/eller studenter

Oppdrag knyttet til ettervern, barnevern og psykisk helse, institusjon og brukermedvirkning, rettighetsopplysning for ungdommer.

- kommentar til at ikke bare ansatte burde ta oppdrag, men også medlemmer.

---

### 3.8 Sak 8/25 – Politisk plattform

#### SAK 8/25 – Politisk plattform

**Møtedato:** 24. Og 25. mai  
**Møtested:** Best Western Oslo Airport  
**Saksbehandler:** Styret

#### **Presentasjon av sakene**

---

Styret vurderer at den politiske plattformen er moden for revisjon og særlig når det gjelder dens struktur. Det har i tillegg skjedd en rekke endringer og prosesser innen barnevernsfeltet som gjør det nødvendig å gjennomgå hele plattformen og foreta nødvendige oppdateringer og justeringer i tråd med det LFB står for og arbeider for.

#### **Innstilling**

---

Det opprettes en arbeidsgruppe som skal jobbe med den politiske plattformen og som skal utarbeid et nytt utkast til politisk plattform. Arbeidsgruppen utnevnes av styret og skal involvere et bredt utvalg av medlemsmassen.

---

### 3.9 Sak 9/25 – Vedtektsendringer

#### SAK 9/25 – Vedtektsendringer

<b>Møtedato:</b>	<b>24. Og 25. mai</b>
<b>Møtested:</b>	<b>Best Western Oslo Airport</b>
<b>Saksbehandler:</b>	<b>Styret</b>
<b>Vedlegg 11:</b>	<b>Innkomne forslag til vedtektsendringer med styrets innstillinger</b>

#### Presentasjon av sakene

---

Vedtekter er organisasjonene overordnede regler og kan bare endres på Landsmøte ved at 2/3 av de som er på møtet er enig i endringen. Endring av vedtekter er noe av det mest alvorlige man gjør på et Landsmøte. Styret har gått igjennom alle innkomne forslag til vedtekter og innstill på om de enten skal vedtas, avvises eller om de skal avvises til fordel for et annet forslag som omhandler det samme. Når styret har gjennomgått vedtektene og forslagene har man hatt fokus på at vedtekter skal være kortfattet, inneholde kun det nødvendige regler, og at terskelen for å endre de skal være høy. Grunnen til det er at vedtektene skal representere stabilitet i organisasjonene og ivareta de lange linjene. Dette medfører som regel at de aller fleste forslag til endringer i vedtekter blir avvist. Der det finne et forslag som heter A og B går de to forslagene på det samme stedet i teksten og man kan da ikke vedta begge to og må bestemme seg for om man liker A eller B best.

#### Innstilling

---

Landsmøtet vedtar styrets innstillinger til de innkomne forslagene

### 3.9.1 Vedlegg 11 Innkomne endringsforslag med styrets innstillinger

#### **Vedlegg 11 Innkomne endringsforslag med styrets innstillinger**

Styrets innstilling til

# Vedtekter

til behandling på Landsmøtet (LM) i LFB 2025

## Innhold

Innkommet forslag til endring av vedtektene



**LFB**

Landsforeningen  
for barnevernsbarn

## Leserveiledning

Vedtekter er organisasjonene overordnede regler og kan bare endres på Landsmøte ved at 2/3 av de som er på møtet er enig i endringen. Endring av vedtekter er noe av det mest alvorlige man gjør på et Landsmøte. Styret har gått igjennom alle innkomne forslag til vedtekter og innstill på om de enten skal vedtas, avvises eller om de skal avvises til fordel for et annet forslag som omhandler det samme.

Når styret har gjennomgått vedtektene og forslagene har man fokusert på at vedtekter skal være kortfattet, inneholde kun det nødvendige regler, og at terskelen for å endre de skal være høy. Grunnen til det er at vedtektene skal representere stabilitet i organisasjonene og ivareta de lange linjene. Dette medfører som regel at de aller fleste forslag til endringer i vedtekter blir avvist.

Der det finnes et forslag som heter A og B går de to forslagene på det samme stedet i teksten og man kan da ikke vedta begge to og må bestemme seg for om man liker A eller B best.

# Innkomet forslag til endring av vedtekter

**Forslags nr: 1**

**Sak fremmet av:** Elsa Christiansen

**Endringsforslag:** § 2-4 Erfaringskonsulenter

**Gammel tekst:**

Alle ordinære medlemmer kan søke om å bli erfaringskonsulenter.

Alle erfaringskonsulenter skal få kurs og opplæring.

Erfaringskonsulenter skal representere organisasjonens og medlemmenes meninger og ikke sine egne.

Erfaringskonsulenter oppnevnes og godkjennes av styret i LFB.

**Ny tekst:**

- Erfaringskonsulenter skal ha et bevisst og avklart forhold til egen historie. De skal representere organisasjonens og medlemmenes meninger, ikke kun egne erfaringer, selv om personlige perspektiver kan flettes inn der det er relevant.
- Alle ordinære medlemmer kan søke om å bli erfaringskonsulenter.
- Erfaringskonsulenter oppnevnes og godkjennes av styret i samråd med administrasjonen.
- Alle erfaringskonsulenter skal gjennomgå nødvendig opplæring og kurs for å sikre kompetanse og forsvarlig rolleutøvelse.

**Begrunnelse:** For det meste det samme, bare litt mer klargjøringer og forklaringer

**Innstilling fra styret:** Avvises – passer ikke språklig helt inn med formen på vedtekter, kan evt ivaretas i egne retningslinjer for EK.

**Forslags nr: 2**

**Sak fremmet av:** Elsa Christiansen

**Endringsforslag: § KAPITTEL 3:TILLITSVALGTE**

**Gammel tekst:**

Tillitsvalgte er alle som er valgt til å fylle et verv enten internt i organisasjonen eller på vegne av organisasjonen eksternt. Tillitsvalgte velges av og blant organisasjonens ordinære medlemmer og støttemedlemmer.

Alle verv er toårige. Halve styret/kontrollkomiteen/valgkomiteen er på valg hvert år.

**Ny tekst:**

- Tillitsvalgte omfatter alle som er valgt til å fylle et verv enten internt i organisasjonen eller på vegne av organisasjonen eksternt.
- Tillitsvalgte velges av og blant organisasjonens ordinære medlemmer og støttemedlemmer.
- Alle verv har en valgperiode på to år. For å sikre kontinuitet velges halvparten av styret, kontrollkomiteen og valgkomiteen hvert år.
- Det skal etterstrebnes at styreleder og nestleder er på valg forskjøvet, slik at de ikke velges samme år.

**Begrunnelse:** For det meste redaksjonelle endringer. Men presisering om at nestleder og leder bør være på valg hvert sitt år.

**Innstilling fra styret:** Avvist – fordi det ikke er noen praktiske endringer og det er ikke ønskelig med mer tekst eller begrunnelser inn i vedtektene.



**Forslags nr: 3**

**Sak fremmet av: Elsa** Christiansen

**Endringsforslag: § 3.1 Mangfold**

**Gammel tekst:**

I innstillinger til tillitsverv, skal faktorer med betydning for mangfold veie tungt. Det skal etterstrebtes å representere et bredt spekter av kjønn, etnisitet, alder og funksjon varians.

**Ny tekst:**

- Ved innstillinger til tillitsverv skal prinsippet om mangfold og likebehandling vektlegges i samsvar med gjeldende lovgivning, herunder diskrimineringsloven.
- Det skal etterstrebtes en balansert sammensetning som fremmer bred representasjon av kjønn, alder, etnisitet, funksjonsvariasjon og andre relevante faktorer som bidrar til inkludering og ikke-diskriminering.
- Ingen skal utelukkes fra vurdering til tillitsverv på grunnlag av diskrimineringsgrunnlagene fastsatt i lovverket.

**Begrunnelse:**

For det meste en presisering av de ulike delene.

**Innstilling fra styret:** Avvist - fordi det ikke er noen praktiske endringer og det er ikke ønskelig med mer tekst eller begrunnelser inn i vedtektene. Videre skal ikke lovverk nedfelles i vedtekter, da disse ligger over vedtektene og alltid er styrende uansett.

**Forslags nr: 4****Sak fremmet av:** Elsa Christiansen**Endringsforslag:** § 3.1a Habilitet**Gammel tekst:**

Enhver som deltar i behandlingen av en sak i organisasjonen eller på vegne av LFB skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har særlig egeninteresse, et nært slektskap eller forhold til noen av partene med særlig egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandling av saken.

Den enkelte tillitsvalgte er selv pliktig til å opplyse om forhold som kan føre til inhabilitet.

**Ny tekst:**

- Enhver som deltar i behandlingen av en sak i organisasjonen eller opptrer på vegne av LFB, har et selvstendig ansvar for å vurdere sin egen habilitet.
- En person anses inhabil og skal ikke delta i behandlingen av en sak dersom vedkommende har en særlig egeninteresse i saken, står i et nært slektskap, eller har et annet nært forhold til noen med en særlig egeninteresse i utfallet.
- Den enkelte tillitsvalgte har en plikt til å opplyse om forhold som kan føre til inhabilitet. Styret eller det relevante beslutningsorganet avgjør habilitetsspørsmålet dersom det er tvil.
- Dersom inhabilitet fører til at styret ikke lenger er vedtaksdyktig, skal varamedlem innkalles for å sikre forsvarlig saksbehandling og beslutningstaking.

**Begrunnelse:**

**Innstilling fra styret:** Avvises - fordi det ikke er noen praktiske endringer og det er ikke ønskelig med mer tekst eller begrunnelser inn i vedtektene, videre følger ordningen med at vara rykker opp av andre deler av vedtektene så trenger ikke stå to steder.

## **Forslag 5 A**

**Sak fremmet av:** Sandrina Elisabeth Sandell

**Nytt punkt:** Foreslås innført som ny § 3.1b under Kapittel 3: Tillitsvalgte, etter § 3.1a Habilitet.

**Gammel tekst:** Ingen

### **Ny tekst:**

Partipolitiske tillitsverv

Personer som innehar lønnede eller sentrale tillitsverv i partipolitiske organisasjoner, partipolitiske ungdomsorganisasjoner, eller som er folkevalgte i Storting, Sameting, Fylkesting eller kommunestyre kan ikke inneha verv i LFBs sentralstyre.

### **Begrunnelse:**

Formålet med forslaget er å sikre at LFBs arbeid forblir uavhengig av partipolitiske interesser og ikke oppfattes som politisk farget. Dette bidrar til at organisasjonen fremstår som en troverdig og inkluderende interesseorganisasjon for alle medlemmer uavhengig av politisk ståsted.

**Innstilling fra styret:** Avvises til fordel for 5 B.

Ordlyden favner for bredt når man også tar med kommunestyrevalgte, da man beveger seg utenfor heltidspolitikere ved den formuleringen. Engasjerte mennesker er ofte engasjerte flere steder. Utfordringen løse ved at valgkomiteen sørger for et bredt politisk sammensatt styret. Bånd inn i politiske partier er en vei til makt og påvirkning og er positivt for organisasjonen, så lenge det vektes og brukes rett, derfor har styret fremmet eget forslag som er litt mindre strengt, men ivareta intensjonen.

**Forslag 5 B****Sak fremmet av:** Styret**Nytt punkt:** Foreslås innført som ny § 3.1b under Kapittel 3: Tillitsvalgte, etter § 3.1a  
Habilitet.**Gammel tekst:****Ny tekst:**

Partipolitiske tillitsverv

Personer som innehar lønnede posisjoner i partipolitiske organisasjoner, partipolitiske ungdomsorganisasjoner, eller som er folkevalgte i Storting kan ikke inneha verv i LFBs sentralstyre.

**Begrunnelse:****Innstilling fra styret:** Vedtas

**Forslags nr: 6****Sak fremmet av:** Elsa Christiansen**Endringsforslag:** § 3.2 STYRET**Gammel tekst:**

Styret er organisasjonens høyeste organ mellom landsmøtene.

Styrets hovedoppgave er å sørge for at LFB til enhver tid følger opp vedtak og prioriteringer gjort av landsmøtet.

Styret vedtar sin egen forretningsorden, eksakt møteplan og styreinstruks for organisasjonsåret.

**Ny tekst:**

- Styret er organisasjonens øverste besluttede organ mellom landsmøtene og har det overordnede ansvaret for foreningens drift og etterlevelse av vedtektene.
- Styrets hovedoppgave er å sikre at organisasjonen til enhver tid følger opp vedtak, strategier og prioriteringer fastsatt av landsmøtet.
- Styret vedtar sin egen forretningsorden, møteplan og styreinstruks for organisasjonsåret, i samsvar med vedtektene og gjeldende regelverk.

**Begrunnelse:**

For det meste redaksjonell

**Innstilling fra styret:** Avvist - fordi det ikke er noen praktiske endringer og det er ikke ønskelig med mer tekst eller begrunnelser inn i vedtektene. Styrets forpliktelser er i stor grad regulert av norsk lov og trenger ikke stå i vedtektene.

**Forslags nr: 7**

**Sak fremmet av:** *Elsa Christiansen*

**Endringsforslag:** § 3.2a**Gammel tekst:**

Styret er beslutningsdyktig når det er innkalt i tråd med vedtektene og når minst halvparten av medlemmene er til stede.

Alle styremedlemmer har tale-, forslags- og stemmerett. Varamedlemmer har møterett.

Styret skal møtes minimum 2 ganger per kvartal, det legges ingen føringer for om disse møtene foregår digitalt eller fysisk.

**Ny tekst:**

- Styret er beslutningsdyktig når det er innkalt i tråd med vedtektene og minst halvparten av styremedlemmene er til stede.
- Alle styremedlemmer har tale-, forslags- og stemmerett. Varamedlemmer har møterett.
- Ungdomsrepresentantene har observatørstatus med talerett, men ikke stemmerett.
- Generalsekretæren deltar i styremøter med tale- og forslagsrett. Ved frafall kan generalsekretæren utpeke en annen fra administrasjonen til å møte i sitt sted som vara.
- Styret skal møtes minimum to ganger per kvartal. Det legges ingen føringer for om møtene gjennomføres digitalt eller fysisk

**Begrunnelse:****Innstilling fra styret:**

Avvist da den bidrar til mer tekst. Det er ikke ønskelig å innføre ungdomsrepresentant, da alle medlemmer har mulighet på lik linje til å sitte i styret. Styret er redd dette vil skape et skille mellom medlemmene som ikke er ønskelig.

**Forslags nr: 8****Sak fremmet av:** Elsa Christiansen**Endringsforslag:** § 3.2b Styret – Sammensetning**Gammel tekst:**

Alle ordinære medlemmer er valgbare til alle verv i organisasjonen, i tillegg er støttemedlemmer valgbare til verv i styret, kontrollkomiteen og valgkomiteen.

Styret skal bestå av:

Styreleder

Nestleder

Fire styremedlemmer

To varamedlemmer

I styret skal det tilstrebes bredde i erfaring, kjønn, bakgrunn og kompetanse. Styret må sammensettes på en slik måte at det er kompetent til å ivareta organisasjonsdriften.

Det skal alltid være et flertall i styret med brukererfaring fra barnevernet. Det skal tilstrebes å ha ett medlem som fortsatt mottar tiltak fra barnevernet.

**Ny tekst:**

Valgbarhet, styresammensetning og medvirkning

Alle ordinære medlemmer er valgbare til alle verv i organisasjonen.

Støttemedlemmer er valgbare til verv i styret, kontrollkomiteen og valgkomiteen.

Styret skal bestå av:

Styreleder

Politisk Nestleder

Organisatorisk nestleder

Tre styremedlemmer

To varamedlemmer

I styret skal det tilstrebes bredde i erfaring, kjønn, bakgrunn og kompetanse. Styret må være sammensatt på en måte som sikrer forsvarlig drift og organisasjonens langsiktige interesser.

Det skal etterstrebes et flertall i styret med brukererfaring fra barnevernet. For å sikre nødvendig kompetanse og forsvarlig drift kan dette kravet fravikes dersom særskilt kompetanse er nødvendig, og ikke finnes blant de med brukererfaring

som stiller seg tilgjengelig for verv.

### **Ungdomsrepresentanter og medvirkning**

Ved hver valgperiode utpekes to ungdomsrepresentanter for medlemmer i alderen 15–25 år som er under aktiv bistand eller ettervern fra barnevernet.

Ungdomsrepresentantene har observatørstatus i styremøter med talerett, men ikke stemmerett.

Styret skal aktivt legge til rette for medvirkning fra ungdomsrepresentantene, men hensynet til forsvarlig drift av foreningen skal være avgjørende.

Ad-hoc utvalg:

Det kan opprettes ad-hoc utvalg, som for eksempel organisatoriske eller politiske utvalg, etter behov.

Det skal etterstrebnes at minst ett styremedlem deltar i slike utvalg for å sikre sammenheng mellom styrets arbeid og utvalgenes mandat.

**Begrunnelse:** For å sikre en forsvarlig drift av organisasjonen, så er dette forslag som vil være med på å gi en mer jevn arbeidsbyrde.

**Innstilling fra styret:** Avvist – det ønskes ikke så mye tekst inn i vedtektene. Vider mener man at det å «etterstrebe et flertall» med brukererfaring blir for svakt. Det er styrets mening at et flertall i styret skal ha brukererfaring. Det er allerede i dag åpning for å ha med enkelt medlemmer uten brukererfaring, men disse skal ikke være i flertall. Dette handler om LFBs troverdighet som brukerorganisasjon.

Begrunnelser skal heller ikke stå i vedtektene, bare reglene.



**Forslag: 9**

**Sak fremmet av:** *Elsa Christiansen*

**Endringsforslag:** § 3-2b, endring i 2.avsnitt

**Gammel tekst:**

Styret skal bestå av leder, nestleder, fire styremedlemmer og to varamedlemmer.

**Ny tekst:** Styret skal bestå av leder, politisk nestleder, organisatorisk nestleder, tre styremedlemmer og to varamedlemmer.

**Begrunnelse:**

For å sikre en mer forsvarlig og bærekraftig drift av organisasjonen, foreslås det å dele nestledervervet i to klart definerte roller: én politisk nestleder og én organisatorisk nestleder. Ikke ulikt det LFB har hatt for en del år tilbake.

Ved å skille det politiske og organisatoriske ansvaret, kan ledergruppen arbeide mer målrettet og effektivt innenfor sine ansvarsområder. Samt sikre en mer bærekraftig løsning, også for leder sin del. Den politiske nestlederen kan fokusere på strategi, samfunnskontakt og politiske uttalelser, mens den organisatoriske nestlederen har ansvar for drift, struktur og oppfølging av arbeidsoppgaver. Det er naturlig å tenke at organisatorisk nestleder fokuserer på drift, i samråd med leder og gen.sek. Mens politisk nestleder har mer ansvar for utforming og oppfølging politisk i samsvar med fagansvarlig i organisasjonen. Samt har ansvaret for politisk plattform, mens organisatorisk vil ha mer ansvar for vedtekter og retningslinjer. Skulle man f.eks. tenke seg å gå tilbake til mer politisk og organisatoriske arbeidsgrupper også, så vil nestlederne gå inn i hver sin.

Et bredere lederskap gir økt støtte til leder, spesielt i sårbare perioder, og gjør organisasjonen mer robust i møte med endringer, økt arbeidsmengde eller i tilfeller der

én leder er fraværende, samtidig som ansvarsområder er mye mer definert. Det bidrar også til kontinuitet i arbeidet. Nestlederne vil fortrinnsvis være på valg hvert sitt år. Samtidig så vil det gjøre det lettere å rekruttere inn nødvendig erfaring og kunnskap i styret, om flere av posisjonene har klare, og mer definerte oppgaver. Da man ser at mange spør om direkte spørsmål rundt arbeidsoppgaver. Man bør kunne tenke seg, om det bør utformes noe ekstra også på andre styremedlemmer.

**Innstilling fra styret:** Avvise – dette kan ivareta ved delegering innad i styret og det er ikke ønskelig å dele opp i politisk og organisatoriske nestleder slik ting er nå. Begrunnelser skal ikke stå i vedtekter.

### ***Forslag 10 A***

**Sak fremmet av:** Sandrina Elisabeth Sandell

**Nytt punkt:** Kapittel 3: Tillitsvalgte, etter § 3.2g

**Gammal tekst:**

**Ny tekst:**

Avsetting av styremedlem

Styremedlem kan, begrunnet i styremedlemmets tilpasning til arbeidet, faglig dyktighet eller pålitelighet, avsettes av styret med alminnelig flertall.

**Begrunnelse:**

Forslaget gir styret mulighet til å håndtere situasjoner hvor et styremedlem ikke fungerer i rollen sin, og der dette går ut over styrets arbeid. Dette er viktig for å sikre en aktiv og ansvarlig ledelse i organisasjonen.

**Innstilling fra styret:** Avvises til fordel for forslag 10 B, da man ønsker en sterkere flertallsform for å kunne avsette medlemmer.

**Forslag 10 B**

**Sak fremmet av:** Styret

**Nytt punkt:** § Kapittel 3: Tillitsvalgte, etter § 3.2g

**Gammel tekst:**

**Ny tekst:**

Tap av tillitsverv

Et styremedlem kan, begrunnet i styremedlemmets skikkethet til arbeidet, faglige dyktighet eller pålitelighet, bli fratatt sitt tillitsverv av styret. Et slikt vedtak krever 2/3 flertall.

**Begrunnelse:**

Forslaget gir styret mulighet til å håndtere situasjoner hvor et styremedlem ikke fungerer i rollen sin, og der dette går ut over styrets arbeid. Dette er viktig for å sikre en aktiv og ansvarlig ledelse i organisasjonen.

**Innstilling fra styret:** Vedtas

Tillitsvalgte skal egentlig velges og avsettes av same organ, men LFB har ikke noe ledd mellom LM og styret, så derfor må denne myndigheten ligge til styret, men bør da reguleres av en streng flertallsform. Dersom det opprettes et LS bør myndigheten flyttes dit. Det forutsette at styret lager og vedtar retningslinjer for hvordan en slik prosess skal gjennomføres. Dette forslaget må ses i sammenheng med forslagene 11 A/B som begge er et forslag som skal handler om hvordan man handterer supplerer dersom styremedlemmer som faller fra ila perioden.

**Forslags nr: 11 A**

**Sak fremmet av:** Elsa Christiansen

**Endringsforslag:** §3.2g Fratredelse av styreverv og supplering

**Gammel tekst:**

Fratredelse av styreverv skal meldes skriftlig til styreleder.

Ved forfall trer vara inn som styremedlem.

Dersom styret ikke er vedtaksdyktige på bakgrunn av fratredelse, bør det kalles inn til ekstraordinært landsmøte.

Valgkomiteen har ikke anledning til å supplere nye medlemmer til styret ved frafall.

Ved fratredelser skal styret konstitueres på nytt.

**Ny tekst:**

**Fratredelse og supplering av styremedlemmer**

Fratredelse av styreverv skal meldes skriftlig til styreleder.

Ved forfall trer vara inn som styremedlem.

Dersom det ikke finnes vara tilgjengelig og det er mindre enn seks måneder til ordinært landsmøte, kan valgkomiteen, for å sikre forsvarlig drift, innstille et nytt medlem uten at det innkalles til ekstraordinært landsmøte. Det er alltid hensynet til landsforeningens drift som skal ligge til grunn for om dette er nødvendig.

Dersom styret ikke er vedtaksdyktig på bakgrunn av fratredelse, skal det kalles inn til ekstraordinært landsmøte.

Ved frafall av styreleder trer nestleder inn frem til neste landsmøte, og styret utpeker selv en fungerende nestleder, samme skjer ved frafall av nestleder.

Vara rykker opp til styremedlem ved behov.

Styret konstituerer ikke seg på nytt midt i en periode, da alle er valgt til sine respektive verv.

**Begrunnelse:** Sikre forsvarlig drift ved at organisasjonen ikke blir unødvendig skadelidende om noen trer ut av sitt verv.

**Innstilling fra styret:** Avvist til fordel for 11 B- oppfattes som for omfattende tekstmessig

**Forslag 11 B**

**Sak fremmet av:** Sandrina Elisabeth Sandell

**Nytt punkt:** Kapittel 3: Tillitsvalgte, etter § 3.2g

**Gammel tekst:**

**Ny tekst:**

Supplering av styret

Supplering av styret skjer ved opprykk av varamedlemmer. Ved frafall som ikke dekkes av varamedlemmer kan styret supplere inn medlemmer.

**Begrunnelse:**

Dette forslaget skaper klarhet i hvordan man håndterer situasjoner med frafall i styret og gir organisasjonen fleksibilitet til å opprettholde et fungerende styre uten å måtte vente til neste landsmøte

**Innstilling fra styret:** Vedtas

**Forslag 12**

**Sak fremmet av:** Sandrina Elisabeth Sandell

**Nytt forslag:** Kapittel 3: Tillitsvalgte, etter § 3.2g

**Gammel tekst:**

**Ny tekst:**

Supplerende styremedlems valgperiode

Dersom et styremedlem fratrer sitt verv, vil påtroppende medlem sitte ut avtroppende medlem sin valgperiode.

Begrunnelse:

Dette sikrer kontinuitet og forutsigbarhet i styrets arbeid og hindrer at noen sitter lenger enn det som er demokratisk forankret gjennom valg.

**Innstilling fra styret:** Vedtas

**Forslag 13****Sak fremmet av:** Sandrina Elisabeth Sandell

Endringsforslag: Endring av eksisterende § 3.2g i Kapittel 3: Tillitsvalgte.

**Gammel tekst:**

Fratredelse av styreverv skal meldes skriftlig til styreleder. Ved forfall trer vara inn som styremedlem. Dersom styret ikke er vedtaksdyktige på bakgrunn av fratredelse, bør det kalles inn til ekstraordinært landsmøte. Valgkomiteen har ikke anledning til å supplere nye medlemmer til styret ved frafall. Ved fratredelser skal styret konstitueres på nytt.

**Ny tekst:**

Fratredelse av styreverv skal meldes skriftlig til styreleder. Ved forfall trer vara inn som styremedlem.

Ved frafall som ikke dekkes av varamedlemmer, skal valgkomiteen innstille kandidater til suppleringsvalg. Dersom valgkomiteen ikke lykkes med å finne kandidater og styret ikke er vedtaksdyktige, kan det kalles inn til ekstraordinært landsmøte.

Ved fratredelser skal styret konstitueres på nytt

**Begrunnelse:**

Forslaget gir valgkomiteen ansvar for å supplere ved frafall i styret. Dette styrker demokratisk forankring, samtidig som det reduserer behovet for å kalle inn til ekstraordinært landsmøte, som bør være siste utvei dersom det ikke er mulig å opprettholde vedtaksdyktighet gjennom supplering.

**Innstilling fra styret:** Trukket av forslagsstiller

**Forslags nr: 14**

**Sak fremmet av:** Elsa Christiansen

**Endringsforslag:** §5.1 Tale-, forslags- og stemmerett

**Gammel tekst:**

Følgende møter med stemme-, tale og forslagsrett:

- Delegater

Følgende møter med tale- og forslagsrett:

- Kontrollkomiteen
- Generalsekretær og ansatte i LFB

Landsmøtet kan vedta at andre skal innvilges stemme, tale- og forslagsrett.

**Ny tekst:**

Følgende har stemme-, tale- og forslagsrett:

- Delegater

Følgende har tale- og forslagsrett:

- Kontrollkomiteen
- Generalsekretær og ansatte i LFB
- Styret (styremedlemmer har stemmerett kun i saker styret selv har lagt frem)

Landsmøtet kan vedta at andre skal innvilges stemme-, tale- og forslagsrett.

**Begrunnelse:**

**Innstilling fra styret:** Avvist – det fremstår som å gi styret mer makt om man skal gi de stemmerett i bare de sakene de selv innstiller på. Styret er imidlertid svært bevist at man har mye makt i debatten og det er viktig å være klar over.



## **Forslag 15**

**Sak fremmet av:** Cecilie Bråten

Endringsforslag: § 7.1: Oppløsning

### **Gammel tekst:**

### **Ny tekst:**

Oppløsning av LFB kan skje dersom styret i LFB anser det nødvendig. Det skal innkalles til ekstraordinært landsmøte hvor avgjørelsen treffes av et flertall av medlemmene i organisasjonen.

### **Begrunnelse:**

Slik ordlyden er nå kreves det 2/3 flertall på to påfølgende landsmøter for å legge ned LFB. Dette kan bli problematisk om organisasjonen ikke får innvilget driftsstøtte eller av andre kritiske årsaker må legges ned.

**Innstilling fra styret:** Delt innstilling (3 for å avvise 1 for å vedta)

**Flertallets begrunnelse:** utfordringen løses ved at man arrangerer to landsmøter tett, for eksempel med en måneds avstand. Ordninga med to møter for å legge ned er for å beskytte organisasjonen mot kupp utenfra, da vi ikke har en modell der det velges delegasjoner til LM er det lett å bare melde inn mange mennesker, møte opp på et møte og få flertall og kuppe organisasjonen. Har man krav om to møter kan man rekke å mobilisere imot eller gjøre andre tiltak. Utgifter kan kuttes uansett om man legges ned eller ikke.

**Mindretallets begrunnelse:** Det kan være til hinder for organisasjonen evne til å områ seg raskt og kvitte seg med utgifter dersom den økonomiske situasjonen endrer seg raskt og det fremstår som unødvendig tungvint å måtte ha to påfølgende møter.

---

### 3.10 Sak 10/25 Valgkomiteens innstilling til styre og kontrollkomite

<b>SAK 10/25 – Valgkomiteens innstilling til styre og kontrollkomite</b>
--

**Møtedato:** 24. Og 25. mai  
**Møtested:** Best Western Oslo Airport

**Saksbehandler:** Valgkomiteen  
**Vedlegg 12:** Valgkomiteens innstillinger

#### **Presentasjon av sakene**

---

Valgkomiteen legger frem sine innstillinger til styre og kontrollkomite.

#### **Innstilling**

---

Landsmøtet tar innstillingene til orientering

### 3.10.1 Vedlegg 12 Valgkomiteens innstillinger til styre og kontrollkomite

#### **Vedlegg 12: Valgkomiteens innstillinger til styre og kontrollkomite**

## INNSTILLING TIL STYRE 2025/2026 - LANDSMØTE MAI 2025

På det ekstraordinære landsmøtet i 2023, ble det valgt et interimstyre som skulle realisere løsrivelse fra Voksne for barn og legge grunnlaget for og etablere LFB som en selvstendig organisasjon. I fjor ble det valgt for første gang et ordinært styre som har ivaretatt drift i et svært krevende år. Det nye styrets ansvar vil være å videreføre organisasjonsbygging og sørge for at LFB er en livskraftig medlemsorganisasjon som gjør en forskjell i tråd med organisasjonens mål.

Valgkomiteens oppgave, *jf. vedtektene* er å innstille medlemmer til styret og kontrollkomiteen. Valgkomiteen skal jobbe for at det er utstrakt kompetanse og geografisk spredning i organisasjonens styre.

***Jf. Vedtektene §3.2b*** bestemt av landsmøtet i fjor, så skal styret bestå av:

- Leder
- Nestleder
- Fire styremedlemmer
- To varaer

*I styret skal det tilstrebes bredde i erfaring, kjønn, bakgrunn og kompetanse. Styret må sammensettes på en slik måte at det er kompetent til å ivareta organisasjonsdriften.*

*Det skal alltid være et flertall i styret med brukererfaring fra barnevernet.*

*Det skal tilstrebes å ha ett medlem som fortsatt mottar tiltak fra barnevernet.*

Valgkomiteen har i år som i fjor vært ute etter kandidater som har bred erfaring og kompetanse med organisasjonsbygging og organisasjonsdrift, inkludert kunnskap om å være arbeidsgiver og styre økonomi. Videre må kandidatene ha gode samarbeidsevner og kunne avsette tid i egen hverdag til vervet.

Det siste året har vært preget av store utfordringer og en unormalt høy arbeidsbelastning for styret, særlig på grunn av begrensede ressurser på kontoret. LFB sin første generalsekretær, som ble ansatt like før landsmøtet i 2024, valgte å fratrukke sin stilling høsten samme år. I denne krevende perioden har Shimron Mohd trådt inn som vikarierende generalsekretær og gjort en viktig innsats. Fraværet av fast administrativ ledelse har ført til at styret har måtte påta seg et ekstra stort ansvar, og styreleder Sandrina Sandell har tidvis hatt en svært krevende og omfattende tilstedeværelse på kontoret. Styret vil rette en stor takk til alle som har bidratt gjennom dette året – det er lagt ned et betydelig arbeid, og vi er oppriktig takknemlige.

Av det nåværende styret fortsetter Sandrina Sandell som leder, da hun ikke er på valg i år, samt styremedlem Nina Sehested som ble valgt for 2 år ved sist landsmøte. Charlotte Mari Isaksen, som ble valgt inn for to år ved forrige landsmøte, har av personlige årsaker valgt å tre ut av styret. Vi takker henne for den gode innsatsen, og alle verdifulle innspill inn i styrearbeidet, og organisasjonen. Styremedlemmene Cecilie Bråthen, Elias Halvorsrud og Katrine Dinardi avslutter alle sine perioder og går nå ut av styret. Vi takker dem varmt for det viktige bidraget de har gitt i en utfordrende tid.

Amir Nqila, som ble valgt som varamedlem i fjor, har det dessverre ikke vært mulig å komme i kontakt med i løpet av året, heller ikke for valgkomiteen. Vi legger derfor til grunn at Amir ikke stiller til gjenvalg.

Valgkomiteen er kjent med, og støtter, at det nå ses på styrets sammensetning på nytt, med mål om å sikre en bedre fordeling av ansvar og en mer bærekraftig arbeidsbelastning. Det er viktig at både menneskelige ressurser ivaretas, og at disse utnyttes på en mest mulig hensiktsmessig måte. Forslaget om å innføre to nestledere – én med politisk ansvar og én med organisatorisk ansvar – ser vi som et viktig grep for å redusere sårbarheten i styret og styrke kontinuiteten i arbeidet.

Vi har derfor valgt å fremme to ulike innstillinger til sammensetning av styret, avhengig av hva landsmøtet beslutter med hensyn til foreslåtte vedtektsendringer. De foreslåtte kandidatene er de samme i begge alternativene, men med en justering der én rykker opp til nestledervervet dersom endringen vedtas.

## **Innstillingen til styret er som følgende**

Leder: Sandrina Sandell (*ikke på valg*)

Nestleder: Nathalie Engebretsen (34 år) – 2 år

Styremedlem: Nina Sehested (*ikke på valg*)

Styremedlem: Jo Hammervold (20 år) – 2 år

Styremedlem: Merve Akinci (34 år) 1 år

Styremedlem: Mimmi Kvisvik (67 år) – 1 år

Vara 1: Eivin Sundal (61 år) – 1 år

Vara 2: Guro Løkken Jensen (23 år) – 1 år

## **Ved alternativ innstilling med forbehold om vedtektsendringer**

Leder: Sandrina Sandell (*ikke på valg*)

Politisk nestleder: Jo Hammervold – 2 år

Organisatorisk nestleder: Nathalie Engebretsen - 1 år

Styremedlem: Nina Sehested (*ikke på valg i år*)

Styremedlem: Merve Akinci – 2 år

Styremedlem: Mimmi Kvisvik – 1 år

Vara 1: Eivin Sundal – 1 år

Vara 2: Guro Løkken Jensen – 1 år

I arbeidet med å sette sammen et nytt styre har vi lagt stor vekt på å sikre en sammensetning som kombinerer både egenerfaring fra barnevernet og kompetanse innen administrasjon, organisasjonsbygging og strategisk arbeid. Vi har hatt tett dialog med kontrollkomiteen underveis, særlig knyttet til utfordringen med å finne et styre som både kan bygge organisasjonen videre og samtidig ivareta LFBs kjerne – brukerstemmen. Derfor er vi svært fornøyde med å kunne innstille et styre hvor flertallet har egenerfaring, inkludert ett medlem som fortsatt har ettervern. Det gir viktig innsikt i hvordan dagens barnevern og ettervern faktisk oppleves.

Det foreslåtte styret har også en uvanlig bred aldersspredning - i LFB sin sammenheng, noe vi mener vil være en styrke – fordi ulike livsfaser og erfaringer gir et større felles blikk og en bedre forståelse av både fortid, nåtid og fremtid. Minoritetsperspektivet er også godt ivaretatt. Selv om kjønnsbalansen kunne vært bedre, er vi likevel tilfredse med det helhetlige forslaget og mener at vi har fått på plass et styringsdyktig styre som utfyller hverandre godt – både faglig, personlig og erfaringsmessig.

Vi har lagt særlig vekt på å finne et sterkt lederteam, som både kan jobbe strategisk og strukturert med videre utvikling, og som har evne til å lede med trygghet og troverdighet. Vi er glade for at styreleder, Sandrina fortsetter, og fokuset har vært på å styrke laget rundt styreleder. Hun har solid egenerfaring, kombinert med lang og bred erfaring fra organisasjonsarbeid. Sandrina er en tydelig og trygg ledertype, som evner å se både mennesket og systemet. I rollen som nestleder foreslår vi derfor Nathalie, som har en annen bakgrunn enn mange i styret – men som nettopp derfor også vil kunne bidra med viktige perspektiver og erfaringer. Hun har bachelor i psykologi, master i HR, og tilleggsutdanning innen festival- og arrangementsledelse. I tillegg har hun erfaring med styrearbeid, administrasjon og kommunikasjon. Vi mener hun vil være en viktig nøkkelperson i det organisatoriske arbeidet videre. Til sammen utgjør Sandrina og Nathalie et godt balansert lederpar, hvor egenerfaring og struktur, relasjon og fag utfyller hverandre på en måte som vil styrke styrets arbeid.

Ved alternativ innstilling foreslås det at Nathalie innehar rollen som organisatorisk nestleder, mens Jo innstilles som politisk nestleder. Jo har egenerfaring og studerer i dag økonomi. Han ønsker å bidra særlig inn i det politiske arbeidet og har et sterkt engasjement for å styrke unges rettigheter og stemmer i barnevernssystemet. Sammen med Sandrina og Nathalie danner han et mulig lederteam med bredde, legitimitet og innsikt – hvor man kombinerer systemforståelse, brukerperspektiv, struktur og politikk på en gjennomtenkt måte.

Blant de faste styremedlemmene foreslås også Merve. Hun er utdannet barnevernspedagog og jobber i dag i Bufetat. Hun har selv egenerfaring og har vært medlem av LFB i flere år, men ønsker nå å engasjere seg mer aktivt. Merve har erfaring fra flere sektorer, og som trebarnsmor og fagperson bringer hun inn både profesjonell og personlig innsikt. Hun er

reflektert, energisk og brenner for at barn og unge under offentlig omsorg skal få like muligheter som alle andre – til å skape stabile, trygge voksenliv.

Videre foreslås Mimmi som styremedlem. Hun har over 40 års erfaring som sosionom, med tilleggsutdanning i kriminologi, sosialpedagogikk og prosjektledelse. Hun har ledet institusjoner for unge voksne, vært helse- og sosialsjef og har mangeårig erfaring fra FO, blant annet som forbundsleder. Hun har i tillegg sittet i flere regjeringsoppnevnte utvalg, blant annet barnevernsutvalget og nåværende utvalg for organisering og styring av det statlige barnevernet. Mimmi bringer tung kompetanse, stort nettverk og bred strategisk erfaring inn i styret.

Som varamedlemmer foreslår vi Guro Løkken Jensen og Eivin Sundal. Guro er 23 år og har egenerfaring fra barnevernet. Hun representerer en viktig stemme fra dagens unge med barnevernserfaring og vil bidra med ferske perspektiver og aktuell innsikt. Eivin har også egenerfaring og har grunnlagt organisasjonen Ung Norge, som jobber direkte med barn og unge i eller etter barnevern. Han ønsker særlig å styrke oppfølgingen av unge voksne og ettervernet. Både Guro og Eivin vil som vara bidra med stor verdi inn i styrearbeidet.

Samlet sett mener vi at det foreslåtte styret representerer en helhetlig og gjennomtenkt sammensetning. Det kombinerer fag, erfaring, innsikt og engasjement på en måte som gjør at vi trygt kan si at dette er et styringsdyktig, solid og mangfoldig styre. Det har både dybde og bredde, og vi mener det er godt rustet til å videreføre og styrke LFBs viktige arbeid framover.

## INNSTILLING TIL KONTROLLKOMITEEN I LFB

Valgkomiteen har vært opptatt av å innstille på kandidater som ønsker å gjøre en innsats for LFB gjennom verv i kontrollkomiteen. Vi mener vår innstilling ivaretar kontinuitet og god kompetanse ved at nåværende leder og to medlemmer innstilles på nytt, da alle har sagt seg villig til å fortsette i sine verv, noe vi setter stor pris på.

**Leder:** Ole Henrik Kråkenes, 34 år, i forbundsledelsen i FO og leder av profesjonsrådet for barnevernspedagoger der. Han er i dag leder av kontrollkomiteen, og blir motivert av LFBs viktige samfunnsrolle.

**Medlem:** Sissel Bjørsvik: 48 år, barnevernsleder i Holmestrand kommune. Hun har et engasjement for at LFB skal nå ut til fagfeltet, og bidra til at barn og unge har en god organisasjon som representerer dem og bidrar til aktivitet og dialog.

**Medlem:** Eirin Kvadsheim: 44 år, avdelingsleder i Eltarvåg bofellesskap. Hun er utdannet barnevernspedagog med master i rus og psykisk helse. Hun er opptatt av at LFB spiller en viktig rolle for kvalitetsutvikling på barnevernsfeltet. Hun har erfaring som tillitsvalgt i FO i mange år, og hatt ulike andre styreverv

---

Valgkomiteen takker for tilliten i arbeidet med å finne gode kandidater, vi takker for alle tips, og alle som har tatt kontakt med oss. Innstillingen fra valgkomiteen er enstemmig. Valgkomiteen ønsker alle delegater, ansatte, styret og andre et flott, og produktivt landsmøte!

Vennlig hilsen Valgkomiteen 2024-2025

Simeon Eriksen

---

Leder

Ida Helene M Ness

---

Medlem

Elsa V R Christiansen

---

Medlem



---

### 3.11 Sak 11/25 – Valg av styre

#### SAK 11/25 – Valg av styre

**Møtedato:** 24. Og 25. mai

**Møtested:** Best Western Oslo Airport

**Saksbehandler:** Styret

**Vedlegg 12:** Valgkomiteens innstillinger til styre og kontrollkomite

#### Presentasjon av sakene

---

Det skal velges nytt styre for kommende periode, det er valgkomitéen som legger frem forslag til hvem som skal sitte i styret. I Vedlegg 12 kan du lese nærmere om de ulike kandidatene som er innstilt og bakgrunnen for dette.

#### Innstilling

---

Landsmøtet vedtar valgkomiteens innstilling.

### 3.12 Sak 12/25 – Valg av kontrollkomite

#### **SAK 12/25 – Valg av kontrollkomite**

**Møtedato:** 24. Og 25. mai  
**Møtested:** Best Western Oslo Airport

**Saksbehandler:** Styret

**Vedlegg 11:** Valgkomiteens innstillinger til styre og kontrollkomite

#### **Presentasjon av sakene**

---

Det er valgkomiteen som legger frem et forslag på hvem som skal sitte i kontrollkomiteen til LFB. Du kan lese nærmere om de som er innstilt og bakgrunnen for dette i vedlegg 12.

#### **Innstilling**

---

Landsmøtet vedtar valgkomiteens innstilling.

---

### 3.13 Sak 13/25 – Styrets innstilling til valgkomite

#### **SAK 13/25 – Styrets innstilling til valgkomite**

**Møtedato:** 24. Og 25. mai  
**Møtested:** Best Western Oslo Airport

**Saksbehandler:** Styret

**Vedlegg 13:** Styrets innstilling til valgkomite

#### **Presentasjon av sakene**

---

Det er styret som legger frem forslag om hvem som skal sitte i valgkomiteen. Valgkomiteen har ansvaret for å innstille til styre og kontrollkomite.

#### **Innstilling**

---

Landsmøtet tar innstillingen til orientering.

### **3.13.1 Sak 13/25 Styrets innstilling til valgkomite**

**Vedlegg 13: Styrets innstilling til valgkomite**

## Innstilling fra styret til valgkomite.

SAK 13-25 Styrets innstilling til valgkomite

Møtedato 24-25.05.2025

Saksbehandler Styret

### **PRESENTASJON AV SAKEN**

I henhold til LFBs vedtekter skal det velges en valgkomite for neste periode 2025/2026.

Fra LFBs vedtekter vedtatt under landsmøtet 2024:

#### *§ 3.4 Valgkomiteen*

Valgkomiteen innstiller kandidater til verv i organisasjonen.

#### *§ 3.4 A Valgkomiteen – Sammensetting*

Valgkomiteen består av tre personer som blir foreslått av styret på landsmøtet

Komiteen velger selv sin leder.

Verv i valgkomiteen kan ikke kombineres med andre verv i organisasjonen.

Valgkomiteen er beslutningsdyktig når samtlige medlemmer har mottatt innkalling og minst to medlemmer er til stede.

#### *§ 3.4 B Valgkomiteen – Ansvar*

Valgkomiteen innstiller medlemmer til styret og kontrollkomiteen.

### *§ 3.4 C Valgkomiteen – Frafall og supplering*

Ved frafall i valgkomiteen skal styret velge nytt medlem på førstkommende styremøte.

### *§ 3.4 D Overgang fra verv*

Dersom man ikke blir gjenvalgt eller på andre måter fratrer verv, plikter man å bidra med overføring av tilganger til digitale og andre verktøy.

Det skal legges til rette for god overlapp mellom de fratredende og påtroppende tillitsvalgte.

Styret har vært i kontakt med den sittende valgkomiteen i LFB. Ingen av medlemmene fra sittende valgkomite ønsker gjenvalg. Styret har derfor måttet finne og innstille til en helt ny valgkomite for organisasjonen.

### **Styrets innstilling**

Styret innstiller med dette følgende medlemmer til valgkomitèen:

- Cecilia Dinardi
- Elias Halvorsrud
- Victoria Dollst

### 3.14 Sak 14/25 – Valg av valgkomité

#### SAK 14/25 – Valg av valgkomité

**Møtedato:** 24. Og 25. mai  
**Møtested:** Best Western Oslo Airport

**Saksbehandler:** Styret

**Vedlegg 12:** Innstilling fra styret til valgkomite

#### **Presentasjon av sakene**

---

Valgkomiteen er de som innstiller til styre og kontrollkomité. Det er styret som legger frem et forslag til hvem som skal sitte i valgkomiteen.

#### **Innstilling**

---

Landsmøtet vedtar styrets innstilling