

Styrets innstilling til

# Vedtekter

til behandling på Landsmøtet (LM) i LFB 2025

## Innhold

Innkommet forslag til endring av vedtektene



**LFB**

Landsforeningen  
for barnevernsbarn

## Leserveiledning

Vedtekter er organisasjonene overordnede regler og kan bare endres på Landsmøte ved at 2/3 av de som er på møtet er enig i endringen. Endring av vedtekter er noe av det mest alvorlige man gjør på et Landsmøte. Styret har gått igjennom alle innkomne forslag til vedtekter og innstill på om de enten skal vedtas, avvises eller om de skal avvises til fordel for et annet forslag som omhandler det samme.

Når styret har gjennomgått vedtektene og forslagene har man fokusert på at vedtekter skal være kortfattet, inneholde kun det nødvendige regler, og at terskelen for å endre de skal være høy. Grunnen til det er at vedtektene skal representere stabilitet i organisasjonene og ivareta de lange linjene. Dette medfører som regel at de aller fleste forslag til endringer i vedtekter blir avvist.

Der det finnes et forslag som heter A og B går de to forslagene på det samme stedet i teksten og man kan da ikke vedta begge to og må bestemme seg for om man liker A eller B best.

# Innkomet forslag til endring av vedtekter

**Forslags nr: 1**

**Sak fremmet av:** Elsa Christiansen

**Endringsforslag:** § 2-4 Erfaringskonsulenter

**Gammel tekst:**

Alle ordinære medlemmer kan søke om å bli erfaringskonsulenter.

Alle erfaringskonsulenter skal få kurs og opplæring.

Erfaringskonsulenter skal representere organisasjonens og medlemmenes meninger og ikke sine egne.

Erfaringskonsulenter oppnevnes og godkjennes av styret i LFB.

**Ny tekst:**

- Erfaringskonsulenter skal ha et bevisst og avklart forhold til egen historie. De skal representere organisasjonens og medlemmenes meninger, ikke kun egne erfaringer, selv om personlige perspektiver kan flettes inn der det er relevant.
- Alle ordinære medlemmer kan søke om å bli erfaringskonsulenter.
- Erfaringskonsulenter oppnevnes og godkjennes av styret i samråd med administrasjonen.
- Alle erfaringskonsulenter skal gjennomgå nødvendig opplæring og kurs for å sikre kompetanse og forsvarlig rolleutøvelse.

**Begrunnelse:** For det meste det samme, bare litt mer klargjøringer og forklaringer

**Innstilling fra styret:** Avvises – passer ikke språklig helt inn med formen på vedtekter, kan evt ivaretas i egne retningslinjer for EK.

**Forslags nr: 2**

**Sak fremmet av:** Elsa Christiansen

**Endringsforslag: § KAPITTEL 3:TILLITSVALGTE**

**Gammel tekst:**

Tillitsvalgte er alle som er valgt til å fylle et verv enten internt i organisasjonen eller på vegne av organisasjonen eksternt. Tillitsvalgte velges av og blant organisasjonens ordinære medlemmer og støttemedlemmer.

Alle verv er toårige. Halve styret/kontrollkomiteen/valgkomiteen er på valg hvert år.

**Ny tekst:**

- Tillitsvalgte omfatter alle som er valgt til å fylle et verv enten internt i organisasjonen eller på vegne av organisasjonen eksternt.
- Tillitsvalgte velges av og blant organisasjonens ordinære medlemmer og støttemedlemmer.
- Alle verv har en valgperiode på to år. For å sikre kontinuitet velges halvparten av styret, kontrollkomiteen og valgkomiteen hvert år.
- Det skal etterstrebnes at styreleder og nestleder er på valg forskjøvet, slik at de ikke velges samme år.

**Begrunnelse:** For det meste redaksjonelle endringer. Men presisering om at nestleder og leder bør være på valg hvert sitt år.

**Innstilling fra styret:** Avvist – fordi det ikke er noen praktiske endringer og det er ikke ønskelig med mer tekst eller begrunnelser inn i vedtektene.

**Forslags nr: 3****Sak fremmet av: Elsa** Christiansen**Endringsforslag: § 3.1 Mangfold****Gammel tekst:**

I innstillinger til tillitsverv, skal faktorer med betydning for mangfold veie tungt. Det skal etterstrebtes å representere et bredt spekter av kjønn, etnisitet, alder og funksjon varians.

**Ny tekst:**

- Ved innstillinger til tillitsverv skal prinsippet om mangfold og likebehandling vektlegges i samsvar med gjeldende lovgivning, herunder diskrimineringsloven.
- Det skal etterstrebtes en balansert sammensetning som fremmer bred representasjon av kjønn, alder, etnisitet, funksjonsvariasjon og andre relevante faktorer som bidrar til inkludering og ikke-diskriminering.
- Ingen skal utelukkes fra vurdering til tillitsverv på grunnlag av diskrimineringsgrunnlagene fastsatt i lovverket.

**Begrunnelse:**

For det meste en presisering av de ulike delene.

**Innstilling fra styret:** Avvist - fordi det ikke er noen praktiske endringer og det er ikke ønskelig med mer tekst eller begrunnelser inn i vedtektene. Videre skal ikke lovverk nedfelles i vedtekter, da disse ligger over vedtektene og alltid er styrende uansett.

**Forslags nr: 4****Sak fremmet av:** Elsa Christiansen**Endringsforslag:** § 3.1a Habilitet**Gammel tekst:**

Enhver som deltar i behandlingen av en sak i organisasjonen eller på vegne av LFB skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har særlig egeninteresse, et nært slektskap eller forhold til noen av partene med særlig egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandling av saken.

Den enkelte tillitsvalgte er selv pliktig til å opplyse om forhold som kan føre til inhabilitet.

**Ny tekst:**

- Enhver som deltar i behandlingen av en sak i organisasjonen eller opptrer på vegne av LFB, har et selvstendig ansvar for å vurdere sin egen habilitet.
- En person anses inhabil og skal ikke delta i behandlingen av en sak dersom vedkommende har en særlig egeninteresse i saken, står i et nært slektskap, eller har et annet nært forhold til noen med en særlig egeninteresse i utfallet.
- Den enkelte tillitsvalgte har en plikt til å opplyse om forhold som kan føre til inhabilitet. Styret eller det relevante beslutningsorganet avgjør habilitetsspørsmålet dersom det er tvil.
- Dersom inhabilitet fører til at styret ikke lenger er vedtaksdyktig, skal varamedlem innkalles for å sikre forsvarlig saksbehandling og beslutningstaking.

**Begrunnelse:**

**Innstilling fra styret:** Avvises - fordi det ikke er noen praktiske endringer og det er ikke ønskelig med mer tekst eller begrunnelser inn i vedtektene, videre følger ordningen med at vara rykker opp av andre deler av vedtektene så trenger ikke stå to steder.

## **Forslag 5 A**

**Sak fremmet av:** Sandrina Elisabeth Sandell

**Nytt punkt:** Foreslås innført som ny § 3.1b under Kapittel 3: Tillitsvalgte, etter § 3.1a Habilitet.

**Gammel tekst:** Ingen

### **Ny tekst:**

Partipolitiske tillitsverv

Personer som innehar lønnede eller sentrale tillitsverv i partipolitiske organisasjoner, partipolitiske ungdomsorganisasjoner, eller som er folkevalgte i Storting, Sameting, Fylkesting eller kommunestyre kan ikke inneha verv i LFBs sentralstyre.

### **Begrunnelse:**

Formålet med forslaget er å sikre at LFBs arbeid forblir uavhengig av partipolitiske interesser og ikke oppfattes som politisk farget. Dette bidrar til at organisasjonen fremstår som en troverdig og inkluderende interesseorganisasjon for alle medlemmer uavhengig av politisk ståsted.

**Innstilling fra styret:** Avvises til fordel for 5 B.

Ordlyden favner for bredt når man også tar med kommunestyrevalgte, da man beveger seg utenfor heltidspolitikere ved den formuleringen. Engasjerte mennesker er ofte engasjerte flere steder. Utfordringen løse ved at valgkomiteen sørger for et bredt politisk sammensatt styret. Bånd inn i politiske partier er en vei til makt og påvirkning og er positivt for organisasjonen, så lenge det vektes og brukes rett, derfor har styret fremmet eget forslag som er litt mindre strengt, men ivareta intensjonen.

**Forslag 5 B****Sak fremmet av:** Styret**Nytt punkt:** Foreslås innført som ny § 3.1b under Kapittel 3: Tillitsvalgte, etter § 3.1a

Habilitet.

**Gammel tekst:****Ny tekst:**

Partipolitiske tillitsverv

Personer som innehar lønnede posisjoner i partipolitiske organisasjoner, partipolitiske ungdomsorganisasjoner, eller som er folkevalgte i Storting kan ikke inneha verv i LFBs sentralstyre.

**Begrunnelse:****Innstilling fra styret:** Vedtas



**Forslags nr: 6**

**Sak fremmet av:** Elsa Christiansen

**Endringsforslag: § 3.2 STYRET****Gammel tekst:**

Styret er organisasjonens høyeste organ mellom landsmøtene.

Styrets hovedoppgave er å sørge for at LFB til enhver tid følger opp vedtak og prioriteringer gjort av landsmøtet.

Styret vedtar sin egen forretningsorden, eksakt møteplan og styreinstruks for organisasjonsåret.

**Ny tekst:**

- Styret er organisasjonens øverste besluttede organ mellom landsmøtene og har det overordnede ansvaret for foreningens drift og etterlevelse av vedtektene.
- Styrets hovedoppgave er å sikre at organisasjonen til enhver tid følger opp vedtak, strategier og prioriteringer fastsatt av landsmøtet.
- Styret vedtar sin egen forretningsorden, møteplan og styreinstruks for organisasjonsåret, i samsvar med vedtektene og gjeldende regelverk.

**Begrunnelse:**

For det meste redaksjonell

**Innstilling fra styret:** Avvist - fordi det ikke er noen praktiske endringer og det er ikke ønskelig med mer tekst eller begrunnelser inn i vedtektene. Styrets forpliktelser er i stor grad regulert av norsk lov og trenger ikke stå i vedtektene.

**Forslags nr: 7**

**Sak fremmet av:** *Elsa Christiansen*

**Endringsforslag:** § 3.2a**Gammel tekst:**

Styret er beslutningsdyktig når det er innkalt i tråd med vedtektene og når minst halvparten av medlemmene er til stede.

Alle styremedlemmer har tale-, forslags- og stemmerett. Varamedlemmer har møterett.

Styret skal møtes minimum 2 ganger per kvartal, det legges ingen føringer for om disse møtene foregår digitalt eller fysisk.

**Ny tekst:**

- Styret er beslutningsdyktig når det er innkalt i tråd med vedtektene og minst halvparten av styremedlemmene er til stede.
- Alle styremedlemmer har tale-, forslags- og stemmerett. Varamedlemmer har møterett.
- Ungdomsrepresentantene har observatørstatus med talerett, men ikke stemmerett.
- Generalsekretæren deltar i styremøter med tale- og forslagsrett. Ved frafall kan generalsekretæren utpeke en annen fra administrasjonen til å møte i sitt sted som vara.
- Styret skal møtes minimum to ganger per kvartal. Det legges ingen føringer for om møtene gjennomføres digitalt eller fysisk

**Begrunnelse:****Innstilling fra styret:**

Avvist da den bidrar til mer tekst. Det er ikke ønskelig å innføre ungdomsrepresentant, da alle medlemmer har mulighet på lik linje til å sitte i styret. Styret er redd dette vil skape et skille mellom medlemmene som ikke er ønskelig.

**Forslags nr: 8****Sak fremmet av:** Elsa Christiansen**Endringsforslag:** § 3.2b Styret – Sammensetning**Gammel tekst:**

Alle ordinære medlemmer er valgbare til alle verv i organisasjonen, i tillegg er støttemedlemmer valgbare til verv i styret, kontrollkomiteen og valgkomiteen.

Styret skal bestå av:

Styreleder

Nestleder

Fire styremedlemmer

To varamedlemmer

I styret skal det tilstrebes bredde i erfaring, kjønn, bakgrunn og kompetanse. Styret må sammensettes på en slik måte at det er kompetent til å ivareta organisasjonsdriften.

Det skal alltid være et flertall i styret med brukererfaring fra barnevernet. Det skal tilstrebes å ha ett medlem som fortsatt mottar tiltak fra barnevernet.

**Ny tekst:**

Valgbarhet, styresammensetning og medvirkning

Alle ordinære medlemmer er valgbare til alle verv i organisasjonen.

Støttemedlemmer er valgbare til verv i styret, kontrollkomiteen og valgkomiteen.

Styret skal bestå av:

Styreleder

Politisk Nestleder

Organisatorisk nestleder

Tre styremedlemmer

To varamedlemmer

I styret skal det tilstrebes bredde i erfaring, kjønn, bakgrunn og kompetanse. Styret må være sammensatt på en måte som sikrer forsvarlig drift og organisasjonens langsiktige interesser.

Det skal etterstrebes et flertall i styret med brukererfaring fra barnevernet. For å sikre nødvendig kompetanse og forsvarlig drift kan dette kravet fravikes dersom særskilt kompetanse er nødvendig, og ikke finnes blant de med brukererfaring

som stiller seg tilgjengelig for verv.

### **Ungdomsrepresentanter og medvirkning**

Ved hver valgperiode utpekes to ungdomsrepresentanter for medlemmer i alderen 15–25 år som er under aktiv bistand eller ettervern fra barnevernet.

Ungdomsrepresentantene har observatørstatus i styremøter med talerett, men ikke stemmerett.

Styret skal aktivt legge til rette for medvirkning fra ungdomsrepresentantene, men hensynet til forsvarlig drift av foreningen skal være avgjørende.

Ad-hoc utvalg:

Det kan opprettes ad-hoc utvalg, som for eksempel organisatoriske eller politiske utvalg, etter behov.

Det skal etterstrebnes at minst ett styremedlem deltar i slike utvalg for å sikre sammenheng mellom styrets arbeid og utvalgenes mandat.

**Begrunnelse:** For å sikre en forsvarlig drift av organisasjonen, så er dette forslag som vil være med på å gi en mer jevn arbeidsbyrde.

**Innstilling fra styret:** Avvist – det ønskes ikke så mye tekst inn i vedtektene. Vider mener man at det å «etterstrebe et flertall» med brukererfaring blir for svakt. Det er styrets mening at et flertall i styret skal ha brukererfaring. Det er allerede i dag åpning for å ha med enkelt medlemmer uten brukererfaring, men disse skal ikke være i flertall. Dette handler om LFBs troverdighet som brukerorganisasjon.

Begrunnelser skal heller ikke stå i vedtektene, bare reglene.

**Forslag: 9**

**Sak fremmet av:** *Elsa Christiansen*

**Endringsforslag:** § 3-2b, endring i 2. avsnitt

**Gammel tekst:**

Styret skal bestå av leder, nestleder, fire styremedlemmer og to varamedlemmer.

**Ny tekst:** Styret skal bestå av leder, politisk nestleder, organisatorisk nestleder, tre styremedlemmer og to varamedlemmer.

**Begrunnelse:**

For å sikre en mer forsvarlig og bærekraftig drift av organisasjonen, foreslås det å dele nestledervervet i to klart definerte roller: én politisk nestleder og én organisatorisk nestleder. Ikke ulikt det LFB har hatt for en del år tilbake.

Ved å skille det politiske og organisatoriske ansvaret, kan ledergruppen arbeide mer målrettet og effektivt innenfor sine ansvarsområder. Samt sikre en mer bærekraftig løsning, også for leder sin del. Den politiske nestlederen kan fokusere på strategi, samfunnskontakt og politiske uttalelser, mens den organisatoriske nestlederen har ansvar for drift, struktur og oppfølging av arbeidsoppgaver. Det er naturlig å tenke at organisatorisk nestleder fokuserer på drift, i samråd med leder og gen.sek. Mens politisk nestleder har mer ansvar for utforming og oppfølging politisk i samsvar med fagansvarlig i organisasjonen. Samt har ansvaret for politisk plattform, mens organisatorisk vil ha mer ansvar for vedtekter og retningslinjer. Skulle man f.eks. tenke seg å gå tilbake til mer politisk og organisatoriske arbeidsgrupper også, så vil nestlederne gå inn i hver sin.

Et bredere lederskap gir økt støtte til leder, spesielt i sårbare perioder, og gjør organisasjonen mer robust i møte med endringer, økt arbeidsmengde eller i tilfeller der

én leder er fraværende, samtidig som ansvarsområder er mye mer definert. Det bidrar også til kontinuitet i arbeidet. Nestlederne vil fortrinnsvis være på valg hvert sitt år. Samtidig så vil det gjøre det lettere å rekruttere inn nødvendig erfaring og kunnskap i styret, om flere av posisjonene har klare, og mer definerte oppgaver. Da man ser at mange spør om direkte spørsmål rundt arbeidsoppgaver. Man bør kunne tenke seg, om det bør utformes noe ekstra også på andre styremedlemmer.

**Innstilling fra styret:** Avvise – dette kan ivareta ved delegering innad i styret og det er ikke ønskelig å dele opp i politisk og organisatoriske nestleder slik ting er nå. Begrunnelser skal ikke stå i vedtekter.

### ***Forslag 10 A***

**Sak fremmet av:** Sandrina Elisabeth Sandell

**Nytt punkt:** Kapittel 3: Tillitsvalgte, etter § 3.2g

**Gammal tekst:**

**Ny tekst:**

Avsetting av styremedlem

Styremedlem kan, begrunnet i styremedlemmets tilpasning til arbeidet, faglig dyktighet eller pålitelighet, avsettes av styret med alminnelig flertall.

**Begrunnelse:**

Forslaget gir styret mulighet til å håndtere situasjoner hvor et styremedlem ikke fungerer i rollen sin, og der dette går ut over styrets arbeid. Dette er viktig for å sikre en aktiv og ansvarlig ledelse i organisasjonen.

**Innstilling fra styret:** Avvises til fordel for forslag 10 B, da man ønsker en sterkere flertallsform for å kunne avsette medlemmer.

**Forslag 10 B****Sak fremmet av:** Styret**Nytt punkt:** § Kapittel 3: Tillitsvalgte, etter § 3.2g**Gammel tekst:****Ny tekst:**

Tap av tillitsverv

Et styremedlem kan, begrunnet i styremedlemmets skikkethet til arbeidet, faglige dyktighet eller pålitelighet, bli fratatt sitt tillitsverv av styret. Et slikt vedtak krever 2/3 flertall.

**Begrunnelse:**

Forslaget gir styret mulighet til å håndtere situasjoner hvor et styremedlem ikke fungerer i rollen sin, og der dette går ut over styrets arbeid. Dette er viktig for å sikre en aktiv og ansvarlig ledelse i organisasjonen.

**Innstilling fra styret:** Vedtas

Tillitsvalgte skal egentlig velges og avsettes av same organ, men LFB har ikke noe ledd mellom LM og styret, så derfor må denne myndigheten ligge til styret, men bør da reguleres av en streng flertallsform. Dersom det opprettes et LS bør myndigheten flyttes dit. Det forutsette at styret lager og vedtar retningslinjer for hvordan en slik prosess skal gjennomføres. Dette forslaget må ses i sammenheng med forslagene 11 A/B som begge er et forslag som skal handler om hvordan man handterer supplerer dersom styremedlemmer som faller fra ila perioden.

**Forslags nr: 11 A**

**Sak fremmet av:** Elsa Christiansen

**Endringsforslag:** §3.2g Fratredelse av styreverv og supplering

**Gammel tekst:**

Fratredelse av styreverv skal meldes skriftlig til styreleder.

Ved forfall trer vara inn som styremedlem.

Dersom styret ikke er vedtaksdyktige på bakgrunn av fratredelse, bør det kalles inn til ekstraordinært landsmøte.

Valgkomiteen har ikke anledning til å supplere nye medlemmer til styret ved frafall.

Ved fratredelser skal styret konstitueres på nytt.

**Ny tekst:**

**Fratredelse og supplering av styremedlemmer**

Fratredelse av styreverv skal meldes skriftlig til styreleder.

Ved forfall trer vara inn som styremedlem.

Dersom det ikke finnes vara tilgjengelig og det er mindre enn seks måneder til ordinært landsmøte, kan valgkomiteen, for å sikre forsvarlig drift, innstille et nytt medlem uten at det innkalles til ekstraordinært landsmøte. Det er alltid hensynet til landsforeningens drift som skal ligge til grunn for om dette er nødvendig.

Dersom styret ikke er vedtaksdyktig på bakgrunn av fratredelse, skal det kalles inn til ekstraordinært landsmøte.

Ved frafall av styreleder trer nestleder inn frem til neste landsmøte, og styret utpeker selv en fungerende nestleder, samme skjer ved frafall av nestleder.

Vara rykker opp til styremedlem ved behov.

Styret konstituerer ikke seg på nytt midt i en periode, da alle er valgt til sine respektive verv.

**Begrunnelse:** Sikre forsvarlig drift ved at organisasjonen ikke blir unødvendig skadelidende om noen trer ut av sitt verv.



**Innstilling fra styret:** Avvist til fordel for 11 B- oppfattes som for omfattende tekstmessig

**Forslag 11 B**

**Sak fremmet av:** Sandrina Elisabeth Sandell

**Nytt punkt:** Kapittel 3: Tillitsvalgte, etter § 3.2g

**Gammel tekst:**

**Ny tekst:**

Supplering av styret

Supplering av styret skjer ved opprykk av varamedlemmer. Ved frafall som ikke dekkes av varamedlemmer kan styret supplere inn medlemmer.

**Begrunnelse:**

Dette forslaget skaper klarhet i hvordan man håndterer situasjoner med frafall i styret og gir organisasjonen fleksibilitet til å opprettholde et fungerende styre uten å måtte vente til neste landsmøte

**Innstilling fra styret:** Vedtas

**Forslag 12**

**Sak fremmet av:** Sandrina Elisabeth Sandell

**Nytt forslag:** Kapittel 3: Tillitsvalgte, etter § 3.2g

**Gammel tekst:**

**Ny tekst:**

Supplerende styremedlems valgperiode

Dersom et styremedlem fratrer sitt verv, vil påtroppende medlem sitte ut avtroppende medlem sin valgperiode.

Begrunnelse:

Dette sikrer kontinuitet og forutsigbarhet i styrets arbeid og hindrer at noen sitter lenger enn det som er demokratisk forankret gjennom valg.

**Innstilling fra styret:** Vedtas

**Forslag 13****Sak fremmet av:** Sandrina Elisabeth Sandell

Endringsforslag: Endring av eksisterende § 3.2g i Kapittel 3: Tillitsvalgte.

**Gammel tekst:**

Fratredelse av styreverv skal meldes skriftlig til styreleder. Ved forfall trer vara inn som styremedlem. Dersom styret ikke er vedtaksdyktige på bakgrunn av fratredelse, bør det kalles inn til ekstraordinært landsmøte. Valgkomiteen har ikke anledning til å supplere nye medlemmer til styret ved frafall. Ved fratredelser skal styret konstitueres på nytt.

**Ny tekst:**

Fratredelse av styreverv skal meldes skriftlig til styreleder. Ved forfall trer vara inn som styremedlem.

Ved frafall som ikke dekkes av varamedlemmer, skal valgkomiteen innstille kandidater til suppleringsvalg. Dersom valgkomiteen ikke lykkes med å finne kandidater og styret ikke er vedtaksdyktige, kan det kalles inn til ekstraordinært landsmøte.

Ved fratredelser skal styret konstitueres på nytt

**Begrunnelse:**

Forslaget gir valgkomiteen ansvar for å supplere ved frafall i styret. Dette styrker demokratisk forankring, samtidig som det reduserer behovet for å kalle inn til ekstraordinært landsmøte, som bør være siste utvei dersom det ikke er mulig å opprettholde vedtaksdyktighet gjennom supplering.

**Innstilling fra styret:** Trukket av forslagsstiller

**Forslags nr: 14****Sak fremmet av:** Elsa Christiansen**Endringsforslag:** §5.1 Tale-, forslags- og stemmerett**Gammel tekst:**

Følgende møter med stemme-, tale og forslagsrett:

- Delegater

Følgende møter med tale- og forslagsrett:

- Kontrollkomiteen
- Generalsekretær og ansatte i LFB

Landsmøtet kan vedta at andre skal innvilges stemme, tale- og forslagsrett.

**Ny tekst:**

Følgende har stemme-, tale- og forslagsrett:

- Delegater

Følgende har tale- og forslagsrett:

- Kontrollkomiteen
- Generalsekretær og ansatte i LFB
- Styret (styremedlemmer har stemmerett kun i saker styret selv har lagt frem)

Landsmøtet kan vedta at andre skal innvilges stemme-, tale- og forslagsrett.

**Begrunnelse:**

**Innstilling fra styret:** Avvist – det fremstår som å gi styret mer makt om man skal gi de stemmerett i bare de sakene de selv innstiller på. Styret er imidlertid svært bevist at man har mye makt i debatten og det er viktig å være klar over.

## **Forslag 15**

**Sak fremmet av:** Cecilie Bråten

Endringsforslag: § 7.1: Oppløsning

### **Gammel tekst:**

### **Ny tekst:**

Oppløsning av LFB kan skje dersom styret i LFB anser det nødvendig. Det skal innkalles til ekstraordinært landsmøte hvor avgjørelsen treffes av et flertall av medlemmene i organisasjonen.

### **Begrunnelse:**

Slik ordlyden er nå kreves det 2/3 flertall på to påfølgende landsmøter for å legge ned LFB. Dette kan bli problematisk om organisasjonen ikke får innvilget driftsstøtte eller av andre kritiske årsaker må legges ned.

**Innstilling fra styret:** Delt innstilling (3 for å avvise 1 for å vedta)

**Flertallets begrunnelse:** utfordringen løses ved at man arrangerer to landsmøter tett, for eksempel med en måneds avstand. Ordninga med to møter for å legge ned er for å beskytte organisasjonen mot kupp utenfra, da vi ikke har en modell der det velges delegasjoner til LM er det lett å bare melde inn mange mennesker, møte opp på et møte og få flertall og kuppe organisasjonen. Har man krav om to møter kan man rekke å mobilisere imot eller gjøre andre tiltak. Utgifter kan kuttes uansett om man legges ned eller ikke.

**Mindretallets begrunnelse:** Det kan være til hinder for organisasjonen evne til å områ seg raskt og kvitte seg med utgifter dersom den økonomiske situasjonen endrer seg raskt og det fremstår som unødvendig tungvint å måtte ha to påfølgende møter.