

Vedlegg 5/25 – Styrets årsrapport 2024



STYRETS ÅRSRAPPORT 2024

Landsforeningen for barnevernsbarn

Ensjøveien 18, 0661 Oslo

post@barnevernsbarna.no

Kjære landsmøte,

Vi legger bak oss LFB 2.0 sin første ordinære styreperiode, og som ny selvstendig organisasjon. 2024 har blitt viet til bygging av struktur, nye løsninger og en strategi for fremtiden.

Det har vært flere store utfordringer. Med både administrativt underskudd av ansatte, og store overganger, har styret vært nødt til å stille opp langt mer enn hva et ordinært styre skal gjøre. Styret har samtidig gjort det med glede – fordi vi

Til tross for hektiske perioder med å få på plass de grunnleggende strukturer, som gjør at vi kan være ute og løfte frem sakene som er viktig for LFB, er det gøy å gå gjennom vår egen statistikk og se hvor mye vi har bidratt med på mange viktige arenaer.

Dette innebærer deltakelse i utvalg, referansegrupper, ekspertgrupper, gjennom flere høringer, debatter, undervisning, foredrag og samarbeidsprosjekter.

Det varmer å se tilbake på hvordan den nye starten til LFB har tydeliggjort og forsterket den store ressursen som ligger i medlemmene våre. Det har vært engasjerte medlemmer som har tatt kontakt, og meldt seg til å og bidra med smått og stort – fra å innrede kontoret, male, organisere på lageret, og skrive søknader.

LFB er ingenting uten våre medlemmer, støttespillere, frivillige, tillitsvalgte eller ansatte. Det er summen av alle enkeltpersonene som til sammen utgjør et helt fantastisk og et sterkere samhold. Dette samholdet bygger og videreutvikler organisasjonen større og bedre, stein for stein. Tusen takk til alle som har bidratt gjennom året, og som fortsetter å bidra i årene som kommer.

Hilsen Styret i LFB



ORGANISASJON

LFB er en demokratisk medlemsorganisasjon som til enhver tid styres av medlemmene som bruker stemmeretten sin og engasjerer seg. Gjennom utvalg, arbeidsgrupper og landsmøtet kan medlemmene påvirke aktivitetene, politikk og driften av organisasjonen.

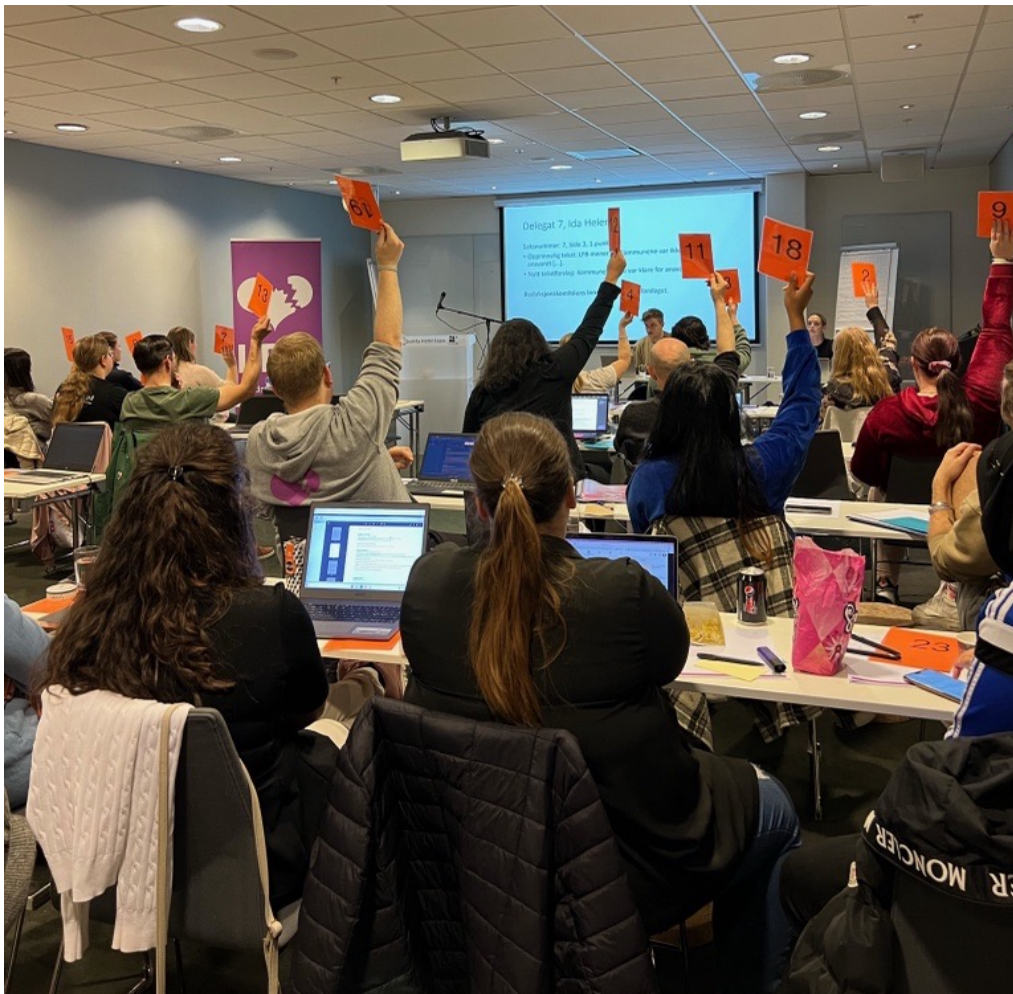
Landsmøte og styrende dokumenter

LFBs landsmøte avholdes hvert år. Her vedtas vedtekter og politisk plattform.

Vedtak fattet på landsmøtet i 2024 er gjeldende frem til landsmøtet 2025.

Det er politikken og mandatet vedtatt her som er styrende for vårt arbeid. Styret i

LFB har vi kun et styre som er det øverste organet i LFB mellom landsmøtene.





Styret er den daglige politiske og organisatoriske ledelsen i organisasjonen. Styret har hatt 8 møter i 2024. Noen av møtene var fysisk, de øvrige var digitale.

Styret har i 2024 bestått av leder Sandrina Elisabeth Sandell, nestleder Cecilie Bråten og øvrige styremedlemmer Katrine Dinardi, Charlotte Isaksen, Elias Halvorsrud og Nina Sehested. Vara er Amir Nqila (ikke med på bildet).

Det har vært et år preget av nye og utfordrende problemstillinger, hardt arbeid og mye læring. For mange av oss i styret har det føltes litt som å bygge flyet mens vi flyr. Selv om det tidvis har vært svært krevende, står vi igjen med en enorm stolthet over det vi har fått til sammen.

Styreleder vil rette en stor takk til alle styremedlemmer og ansatte– som har stått på, og gitt alt gjennom dette viktige første året på en helt ny vei for organisasjonen. Vi klart å holde hjulene i gang, samtidig som vi har lagt grunnmuren for en bærekraftig organisasjon.

Utvalg

I enkelte tilfeller velger landsmøtet eller styret å sette ned utvalg for å løse konkrete oppgaver eller rette et særlig fokus på et tema. I 2024 har LFB hatt ett Erfaringskonsulentutvalg som fikk mandat fra landsmøtet å evaluere dagens erfaringskonsulent ordning og legge frem forslag for å forbedre denne. Utvalget legger frem sin rapport med anbefalinger til landsmøtet i 2025.

Erfaringskonsulentutvalget består av:

- Utvalgsleder: Shimron Mohd (Administrasjonen)
- Katrine Dinardi (møter som styremedlem)
- Charlotte Isaksen (møter som erfaringskonsulent, men sitter også i styret)
- Nina Sehested (styremedlem)
- Anja Pedersen (erfaringskonsulent)
- Paul-Andre Blestrud (erfaringskonsulent)

Jannicke Rosseland har bidratt med administrativt støtte og innsikt i historikken for erfaringskonsulent ordningen, i kraft av hennes tidligere rolle som koordinator for erfaringskonsulenter.

Administrasjon

Administrasjonen har ansvar for den daglige driften på LFB-kontoret. 2024 har vært et krevende år for LFB – preget av store strukturelle endringer, høy arbeidsbelastning og nødvendig profesjonalisering av rutiner og roller.

Etter landsmøtet i mai besto administrasjonen av generalsekretær Jasmin Agovic-Nordaas, Jannicke Rosseland (da i permisjon), Kristine Tønnevold, og Shimron Mohd, som hadde et midlertidig vikariat som fagrådgiver – en rolle han hadde hatt siden høsten 2023. I praksis var det kun to personer som bar den daglige driften i store deler av året.

I løpet av våren 2024 gjennomførte generalsekretæren en intern utlysning av en nyopprettet fast stilling som fagansvarlig. Shimron Mohd søkte og fikk stillingen, etter å ha levert solid innsats som vikar. I tillegg fungerte han som stedfortreder for generalsekretæren.

Høsten ble ekstra krevende, både med slutføring av forskjøvet rapporteringsarbeid, personalsaker og stor pågang i forespørsler om ulike oppdrag. I september ble det inngått en sluttavtale med generalsekretæren, med fratreddelse 31. oktober. Vi takker han for innsatsen i opp og ned turer og ønsker han masse lykke til videre på veien.

Da Jannicke Rosseland kom tilbake fra permisjon i oktober, gikk hun – i tråd med det nye organisasjonskartet – over i rollen som administrasjonsrådgiver. Hun har ansvar for å tilrettelegge den praktiske driften på kontoret, sørge for at interne systemer fungerer og at ansatte har det de trenger for å gjøre en god jobb. Hun følger blant annet opp arkivsystem, rutiner og felles administrative oppgaver – og er en stor ressurs for både generalsekretæren og hele organisasjonen.

Fra 1. november ble Shimron Mohd konstituert som fungerende generalsekretær med ansvar for det daglige arbeid på kontoret. På dette tidspunktet var det kun generalsekretær og en ansatt i merkantil rolle. Det visste seg fort at det var behov for rask forsterkning.



Jannicke Rosseland.

Administrasjonsrådgiver.



Shimron Mohd

Fungerende generalsekretær

(Til vanlig fagansvarlig)

Styreleder Sandrina Sandell gikk ned i stilling på sin jobb og ble ansatt i en midlertidig administrativ rolle anslått til 40% stilling for å bidra i driften og følge opp arbeidsgiveransvaret for de ansatte og øvrige eksterne forpliktelser.

Det var viktig for å skille rollene som styreleder og operativ ressurs, og det ble presisert at arbeidsmengden kunne variere i takt med behovene – særlig i perioder med høy aktivitet, som opp mot søknadsskriving, rapporteringer, rekrutteringer osv.

Nestleder Cecilie Bråten ble midlertidig ansatt som fagrådgiver i Desember 2024 ut Januar 2025 for å bistå med høringer og oppdrag som hastet, da vi ikke hadde en fagansvarlig i denne perioden.

Samtidig har det vært fokus på å legge grunnlaget for å få på plass en struktur som kan romme flere nye roller fremover, for å styrke bakkemannskapet vårt. Det er planlagt flere ansettelser fra 2025, i de ulike rollene som er skissert i organisasjonskartet. Det er utarbeidet tydelige stillingsbeskrivelser for alle roller, og i september startet styret arbeidet med å få på plass for vår første lønnspolitikk og lønnsreglement.

Det ble også utarbeidet retningslinjer for honorering av tillitsvalgte og medlemmer som utfører oppdrag for organisasjonen, basert på statens satser – for å sikre rettferdighet, forutsigbarhet og oversikt.

Ved utgangen av 2024 besto administrasjonen av:

- Shimron Mohd – Fungerende Generalsekretær
- Jannicke Rosseland – Administrasjonsrådgiver
- Sandrina Sandell – Assisterende Generalsekretær

Det har vært et år med mye omstilling og mange utfordringer, men også med tydelige steg mot en mer profesjonell og bærekraftig organisasjon. Den innsatsen som er lagt ned av ansatte, styret og frivillige gjennom 2024 har vært avgjørende for at vi har klart å holde driften i gang – og ikke minst for å legge et godt grunnlag for veien videre.

Ekstraordinære driftsutgifter

I oktober 2024 ble det løftet en sak fra generalsekretær om at det var nødvendig å oppgradere lysanlegget på LFBs kontor. Lysforholdene var blitt så dårlige at de gikk utover både arbeidsmiljø og de ansattes mulighet til å utføre arbeidet sitt.

Enkelte rom manglet fungerende belysning helt, og det gamle anlegget var både ineffektivt og utsatt for hyppige feil.

Administrasjonen innhentet tilbud og fikk vurdert at mye av infrastrukturen kunne gjenbrukes. Det nye anlegget baserer seg på moderne LED-teknologi, som gir bedre lys, lavere strømforbruk og lengre levetid.

Investeringen ble dekket fra oppspart egenkapital, som er satt av nettopp til uforutsette utgifter. Oppgraderingen har gitt betydelig bedre arbeidsforhold for de ansatte og vil bidra til lavere driftskostnader fremover.

Da denne investeringen er med på å øke kvaliteten på lokalene, har styret bedt administrasjonen om å gå i dialog med huseier om at investeringen bør gjenspeiles i forhandling om betingelser, ved forlengelse av kontrakten.

Medlemstall

Medlemmer er fundamentet i organisasjonen, vi hadde 1395 registrerte ordinære medlemmer pr 31.12.2024

Likevel ser vi at til tross for tilvekst av nye medlemmer, blir den totale veksten relativt moderat. Medlemstallene i LFB har igjennom året holdt seg relativt stabile, og selv om styret i 2024 ikke har kunnet prioritere aktiv medlemsrekruttering, grunnet andre mer presserende prioriteringer knyttet til administrasjon og drift, har organisasjonen likevel fått 43 nye registrerte medlemmer i løpet av 2024.

Gjennomsnittsalder for medlemmene i organisasjonen er 26,01 år og medlemsmassen vår er spredt over alle fylker i hele Norge. Den geografiske spredningen og aldersmangfoldet blant medlemmene våre gir oss en unik mulighet til å representere et bredt spekter av erfaringer innen barnevernsfeltet.

Vi ser at synlighet som organisasjon får gjennom saker vi fronter, arrangementer, innlegg, kampanjer som «LFB-sjekker inn», «Takk mamma, takk pappa» og ikke minst mediedekning gjør at folk langt utenfor vår medlemsbase engasjerer seg. Dette må vi opprettholde i større grad i årene som kommer.

Gjennom økt synlighet har vi et potensiale for å øke vår medlemsmasse blant ulike aldersgrupper og øke mangfoldet i medlemsmassen vår.

Påvirkningsarbeid og prosjekter

LFB jobber direkte opp mot politikere, direktoratene, barneverntjenester og andre beslutningstakere, for å fremme våre medlemmers erfaringer i viktige saker.

LFB sitter i ulike brukerråd, referansegrupper og utvalg både på departement- direktorat- og etatsnivå, hvor organisasjonen opplever å ha innflytelse på et systemnivå. Noen eksempler er Nasjonalt barnevernsforum (BFD), Bufdirs brukerråd på barnevernsfeltet og Medvirkningsforumene i Bufetat Øst og Vest, samt Helsetilsynets brukerråd.

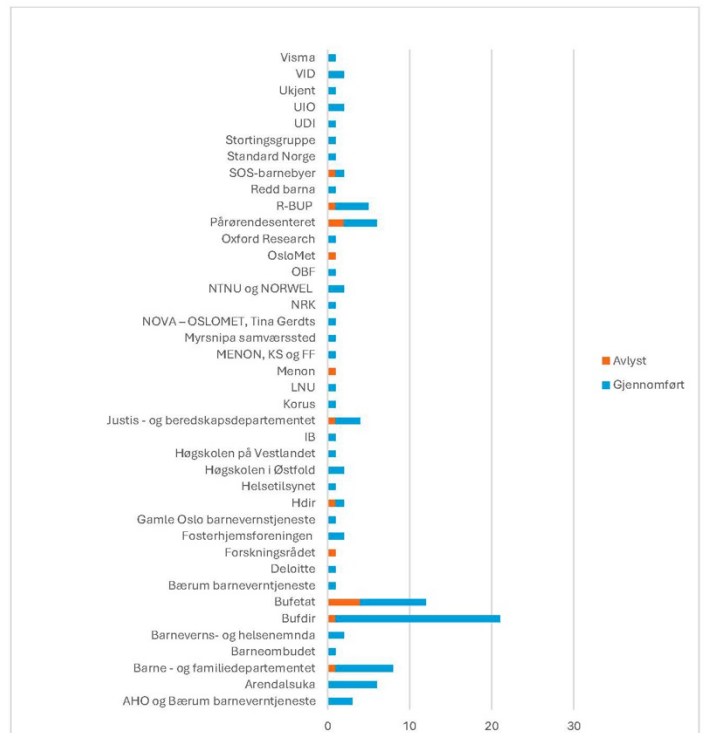
I tillegg er også LFB en del av forum for barnekonvensjonen, og bidrar i arbeidet med supplerende rapport til FN sin barnekomité. Da Mina Gerhardsen ble ansatt som nytt barneombud hadde styreleder, nestleder, fagasnvarlig og generalsekretær et møte med barneombudet hvor tre av LFBs kampsaker ble diskutert.

I 2024 var LFB også invitert til Høyesterett, der Shimron Mohd holdt innlegg om viktigheten av å vektlegge barnets medvirkningsrett i barnevernssaker, for å gjøre en grundigere vurdering av hva som er til barnets beste. I Januar 2025 deltok to medlemmer fra LFB og styreleder på et møte hos barne- og familiedepartementet for å diskutere tiltak som kan hindre at barn på institusjon blir utsatt for overgrep. LFB og Forandringsfabrikken hadde også møte med Bufdir for å diskutere problematikken ytterligere.

2024 Oppdrag i tall

Her kan du se de ulike type oppdrag

Og henvendelser vi fikk i 2024.



Summer av Antall oppdrag	Kolonnetiketter		Totalsum
Radetiketter	Avlyst	Gjennomført	
AHO og Bærum barnevernstjeneste		3	3
Arendalsuka		6	6
Barne - og familiedepartementet	1	7	8
Barneombudet		1	1
Barneverns- og helsenemnda		2	2
Bufdir	1	20	21
Bufetat	4	8	12
Bærum barnevernstjeneste		1	1
Deloitte		1	1
Forskningsrådet	1		1
Fosterhjemforeningen		2	2
Gamle Oslo barnevernstjeneste		1	1
Hdir	1	1	2
Helsetilsynet		1	1
Høgskolen i Østfold		2	2
Høgskolen på Vestlandet		1	1
IB		1	1
Justis - og beredskapsdepartementet	1	3	4
Korus		1	1
LNU		1	1
Menon	1		1
MENON, KS og FF		1	1
Myrsnipa samværssted		1	1
NOVA – OSLOMET, Tina Gerdts		1	1
NRK		1	1
NTNU og NORWEL		2	2
OBF		1	1
OsloMet	1		1
Oxford Research		1	1
Pårørendesenteret	2	4	6
R-BUP	1	4	5
Redd barna		1	1
SOS-barnebyer	1	1	2
Standard Norge		1	1
Stortingsgruppe		1	1
UDI		1	1
UIO		2	2
Ukjent		1	1
VID		2	2
Visma		1	1
Totalsum	15	90	105

Totalt: 105
Gjennomført: 90
Avlyst: 15

Vi har levert flere viktige høringssvar, blant annet til NOU 2023:24 «Med barnet hele vegen». Det ble i januar 2024 arrangert og avholdt et medlemsmøte hvor medlemmer fikk en gjennomgang av forslagene i NOUen og muligheten til å diskutere disse og komme med innspill til de ulike forslagene. Dette medlemsmøtet, tidligere gitte høringsuttalelser og politisk plattform var det som skulle danne hele grunnlaget for LFBs høringsuttalelse til denne viktige NOUen.

LFB har i tillegg vært aktive under Arendalsuka, hvor vi deltok i flere viktige samtaler, og knyttet kontakt med potensielle nye samarbeidspartnere.

På landsmøte i mai 2024 ble det vedtatt at erfaringskonsulentordningen skulle «legges på is» og at en evalueringen av den blir levert til landsmøtet i 2025. På bakgrunn av dette vedtaket har det derfor ikke blitt avholdt erfaringskonsulentkurs i LFB i 2024.

Styret fikk mandat til å sette sammen utvalget for evalueringen, og høsten 2024 ble utvalget satt sammen av erfaringskonsulenter, styremedlemmer og administrasjonen.

Utvalget så på disse tingene i sin evaluering:

1. Hvilken type oppdrag skal løses av hvem
2. Opplæringsprogrammet
3. Rekruttering
4. Oppfølging av EK-konsulenter
5. Fordeling av oppdragene
6. Honorering
7. Andre måter å ivareta erfaringsformidling
8. Vurdere navneendring
9. Aldersgrensen for konsulenter
10. Kvalitetssikre EK-ordningen

11. Ta kontakt og undersøk behovet fra samarbeidspartnere (barneverntjenester, direktoratet o.l.) ift. erfaringskompetanse. Kan bruke sosiale medier også. Hva trenger feltet?

Evalueringen av erfaringskonsulentordningen vil være en viktig del av arbeidet med å videreutvikle LFBs rolle, til å bli en ledende aktør innen erfaringsbasert kompetanse. Den vil også være avgjørende for å sikre at erfaringskonsulentene våre har de rette verktøyene og støtten for å representere LFB på en profesjonell måte.

I tillegg har arbeidsgruppen fremlagt et forslag om å øke satsen på honorering av erfaringskonsulenter på oppdrag. Dette var særlig viktig da det ble vurdert at tidligere honorering av erfaringskonsulenter har vært veldig lav.

Egne prosjekter

Rettighetsinformasjon om barnevern til asylbarn

I 2024 startet LFB opp et prosjekt med fokus på å informere asylbarn i Norge om deres rettigheter, spesielt knyttet til barnevern. Prosjektet ble satt i gang av vår tidligere styreleder, Cecilia Dinardi. Prosjektet er finansiert gjennom tilskuddsmidler fra Bufdir og vil foregå i 2 år.

Prosjektet retter seg mot både enslige mindreårige asylsøkere og asylbarn som ankommer sammen med omsorgspersoner.

Prosjektet mål er å gi asylbarn muligheten til å forstå og benytte sine rettigheter, og dermed bidra til at de kan delta aktivt i sine egne liv og beslutninger. I tillegg vil fagpersoner som jobber med asylbarn få opplæring om barnas rettigheter, noe som vil styrke det faglige arbeidet på feltet.

Hovedaktivitetene i prosjektet omfatter utvikling av informasjonsmateriell, inkludert presentasjoner, videomateriell og brosjyrer, som skal distribueres på

institusjoner der asylbarn oppholder seg, som flyktningmottak, omsorgssentre og kommunale botiltak. Informasjonen vil bli oversatt til flere språk for å sikre tilgjengelighet for barn som ikke snakker norsk.

Gjennom dette prosjektet håper LFB å forhindre at asylbarn havner i utsatte situasjoner som kan føre til rusmisbruk, vold eller kriminalitet ved å gi dem nødvendige verktøy for å søke hjelp når det trengs

Samarbeidsprosjekter

Storfamilien: Et Samarbeidsprosjekt for varige relasjoner

I 2024 startet LFB, sammen med Barn av Rusmisbrukere (BaR) og Organisasjonen for Barnevernsforeldre (OBF), utviklingen av prosjektet Storfamilien. Dette prosjektet har som mål å utforske og utvikle bærekraftige løsninger for barnevernsfeltet gjennom samarbeid mellom offentlige tjenester, frivillig sektor og sivilsamfunn.

Prosjektet er et langsiktig samarbeid som fokuserer på å bygge varige, personlige relasjoner og fellesskap som gir støtte til barn, unge og sårbare familier.

Storfamilien vil utvikle, implementere og evaluere modeller for å fremme samarbeid mellom familie, nettverk, frivillige, og offentlige tjenester, særlig på områdene ettervern og støtte til sårbare familier.

Prosjektet tar utgangspunkt i erfaringer med hvordan sivilsamfunnet og offentlige tjenester kan samarbeide for å øke kvaliteten på hjelpen til utsatte grupper.

Modellen søker å utnytte ressurser i både familier og lokalsamfunn for å skape tryggere og mer stabile liv for de som trenger det mest, ved å bygge opp et støttende nettverk som kan være en bærekraftig kilde til hjelp.

LFBs perspektiv er at mange sårbare ungdommer og familier mangler stabile nettverk etter at de har vært i kontakt med barnevernet. Gjennom Storfamilien søker vi å tilby en mer

inkluderende og langsiktig tilnærming, der relasjoner kan vokse fram naturlig og vare over tid. Vi ser dette prosjektet som et viktig steg for å bygge bro mellom offentlige tjenester og sivilsamfunnet, med fokus på å skape bærekraftige løsninger som kan støtte målgruppene i deres overgang til et selvstendig liv.

CoChildren – Et Forskningssamarbeid for Bedre Tverretatlig Samarbeid

I løpet av høsten 2023 og våren 2024 ble LFB involvert i et spennende forskningssamarbeid med NOVA OsloMet og Sarpsborg kommune. Etter å ha sendt inn en søknad til Norges

forskningsråd, fikk prosjektet positivt tilsagn, og den 19. juni 2024 ble samarbeidet formalisert gjennom en avtale mellom LFB og NOVA OsloMet.

Forskningsprosjektet CoChildren har som mål å undersøke hvordan samarbeidet mellom barnevern og andre hjelpeinstanser fungerer rundt unge mennesker som befinner seg i

spesielt sårbare livssituasjoner. Målgruppen for prosjektet er barn med fluktbakgrunn, barn som har vært utsatt for vold, samt barn som bor på barnevernsinstitusjon. Dette er et område LFB og våre medlemmer er spesielt opptatt av, da vi ser hvordan tverretatlig og tverrfaglig samarbeid kan utgjøre en forskjell for barn og unge i krevende livssituasjoner. Vi er derfor svært glade for å kunne være en del av dette viktige forskningsprosjektet.

Som fullverdig partner i prosjektet vil LFB bidra med vår kompetanse og erfaring gjennom alle faser av forskningen. Vi skal blant annet bistå i utformingen av intervjuguider, tolkning og analyse av data, og vi vil ha et særlig fokus på å sikre at barns og unges medvirkning ivaretas på en god måte gjennom hele prosessen.

Prosjektet hadde sin kickoff den 10. desember 2024, hvor alle samarbeidspartnerne presenterte seg og startet den første dialogen om hvordan samarbeidet skal gjennomføres fremover. Forskningsarbeidet vil for alvor ta til i 2025 og er planlagt avsluttet i 2027. Vi ser frem til å bidra aktivt til prosjektets suksess og til å skape verdifulle innspill som kan bidra til å forbedre samarbeidet mellom offentlige tjenester og sikre bedre støtte for sårbare barn og unge.

MEDLEMSTILBUD

Selv med presset administrasjon har vi klart å opprettholde noen av de viktigste arenaene våre, nemlig de sosiale arenaene som gir oss mulighet til å bygge felleskap for medlemmer.

Det ble i juni 2024 arrangert sommerleir i to puljer på vakre Hove på Sørlandet, hvor medlemmer samlet seg for å nyte hverandres selskap og gjøre hyggelige sommeraktiviteter sammen. Sommerleiren på Hove var et høydepunkt, med bading, grilling og sommeridyll.

Her ble det også tilbud om SUP-brett og klatrepark. Charlotte Mari Isaksen og Katrine Dinardi var ledende miljøarbeidere på leiren og gjorde en fantastisk jobb.



I desember 2024 rundet vi av året med en avslappende julesamling for medlemmer i organisasjonen– en etterlengtet pust i bakken for mange. På grunn av bemanningssituasjonen i administrasjonen, var det styret som tok på seg ansvaret med å arrangere julesamlingen.

Styret ønsket å tilby medlemmer en avslappende og stress-reduserende opplevelse i en høytid som kan være vanskelig for mange, og det ble derfor bestemt at julesamlingen skulle finne sted på SonSpa.

Her fikk våre medlemmer nyte godt av spa-fasilitetene på hotellet og hverandres selskap. Det hele ble en fin samling med blant annet julemiddag, pakkelek, julegaver og avslapning i rolige og trygge omgivelser. Cecilia Dinardi ble invitert som hedersgjest, for hennes store bidrag i arbeidet med med å bygge opp LFB 2.0. Dette ble starten på en hyggelig gest vi burde absolutt fortsette med.



Utdanningsstipender

LFB har igjennom mange år hatt et godt samarbeid med Anthonstiftelsen, og de har gjennom flere år gitt LFB muligheten til å dele ut stipender til LFBs medlemmer som tar en eller annen form for utdanning, enten de går på folkehøgskole, videregående eller tar høyere utdanning. Dette er vi meget fornøyde med. Det var med stor glede at vi igjen fikk dele ut stipendene. Det er mange som oppdager LFB gjennom dette, og engasjerer seg videre i organisasjonen.

I 2024 delte vi ut 22 utdanningsstipender á 25 000 kroner til våre medlemmer – en viktig investering i utdanning for sårbare barnevernsbarn.