

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LANDSFORENINGEN FOR BARNEVERNSBARN

De etiske retningslinjene bygger på Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB) sitt verdigrunnlag og vedtekter. Retningslinjene er en sammenfatning av organisasjonens etiske praksis og regler for å overholde denne. De etiske retningslinjene gjelder for alle frivillige, tillitsvalgte, herunder styret, kontroll- og valgkomite, erfaringskonsulenter og ansatte i LFB. Styret har ansvar for å oppdatere dem ved behov.

Alle tillitsvalgte, frivillige og ansatte skal signere på retningslinjene når de tiltrer sine stillinger eller verv. Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til daglig leder og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.

1. Likeverd, demokrati, inkludering og medvirkning

Alle frivillige, tillitsvalgte og ansatte i LFB skal vise respekt for alle mennesker, uavhengig av alder, etnisitet, kjønn, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, seksuell orientering, religion, livssyn, politisk overbevisning eller funksjonshemming. LFB tar avstand fra alle former for negativ diskriminering, rasisme, trakassering og mobbing.

LFBs kjerneverdier bygger på at organisasjonen skal være demokratisk, inkluderende og medvirkende. LFB ønsker at alle som har eller har hatt kontakt med barnevernet kan ha tilgang til LFBs møteplasser og organer. Vi respekterer hverandre og skiller sak og person.

2. Respekt for andres integritet og grenser

LFB skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep aksepteres ikke.

Alle ansatte og tillitsvalgte må til enhver tid kjenne til og følge retningslinjene for en trygg organisasjon (LFBs varslingsrutiner), som vedtas av styret.

3. Rolleforståelse

Alle tillitsvalgte, ansatte og frivillige skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin stilling.

Ansatte, tillitsvalgte og frivillige skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne av LFB.

4. Habilitet

En person må ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har særlig betydning for egen del eller for noen nærstående at vedkommende må anses for å ha fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken. Enhver er ansvarlig for å vurdere egen habilitet.

5. Representasjon

Ansatte, tillitsvalgte og frivillige som representerer LFB er ansvarlige for gjennom sin opptreden å opprettholde tilliten og omdømmet til LFB. All representasjon av LFB skal være rusfri. Alle på reise i regi av LFB må utvise kulturell sensitivitet og følge norsk lov, internasjonale menneskerettigheter og vertslandets gjeldende lover og regler.

6. Økonomisk ansvarlighet

Alt arbeid skal utføres uten uærlighet, uredelige hensikter eller korrupsjon. Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av offentlig midler og administrasjon av økonomiske midler. Alle ansatte, tillitsvalgte og frivillige plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.

7. Åpenhet og fortrolighet

LFB skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat og vedtak skal som hovedregel være tilgjengelig for alle organisasjonens tillitsvalgte, frivillige og ansatte ved etterspørsel. Når et organ behandler saker som inneholder sensitiv informasjon, kan organet vedta taushetsplikt for å sikre sakens fortrolighet.

Brudd på retningslinjene

Brudd på de etiske retningslinjene meldes til daglig leder, som legger det frem for styret. Brudd på de etiske retningslinjene kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.

En person som blir anklaget, mistenkt eller anmeldt for alvorlig brudd på LFBs retningslinjer kan bli suspendert eller ekskludert fra verv og oppgaver i LFB.

Styret i LFB har myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak, herunder suspensjon eller eksklusjon. Vedtak kan ankes til kontrollkomiteen.

Mindre brudd kan sanksjoneres med muntlig eller skriftlig advarsel, utestengelse fra arrangementer eller oppfordring om å fratre sitt verv.

Bekreftelse

Jeg bekrefter med dette å ha lest og forstått innholdet i LFBs etiske retningslinjer for frivillige, tillitsvalgte og ansatte i LFB.

Jeg forplikter meg til å sette meg inn i og følge de bestemmelser og instruksjoner som til enhver tid gjelder for mitt verv eller stilling. Jeg har et personlig ansvar for å følge organisasjonens vedtekter og etiske retningslinjer på en best mulig måte og tilstrebe oppførsel som holder en høy etisk standard.

Jeg er kjent med min plikt til å varsle om kritikkverdige forhold og til ikke å dele fortrolig informasjon.

.....

Sted og dato

.....

Signatur