



Strategi og arbeidsplan

Forslag til landsmøtet 2026

Lvert 30. januar

Innledning

Forslaget til strategi og arbeidsplan er utviklet av en komite bestående av

- Anja Pedersen
- Torstein Johan Borgen-Forås
- Marie Sivertsen
- Mimmi Kvisvik
- Morten Norvang
- Med Julia Reksten og Jannicke Rosseland som sekretærer.

Komiteen har hatt seks møter vinteren 2025-26, samt et åpent medlemsmøte der medlemmene er invitert til å gi innspill.

Innhold

Strategi

Sammen er vi sterke	Side 3
Ti år fram: Hva har vi fått til?	Side 4
Hvor står Landsforeningen for barnevernsbarn i dag?	Side 4
Veien framover	Side 5

Arbeidsplan

Vi må øke vår kapasitet	Side 6
A: Satsning på intern organisasjonsbygging	Side 7
B: Satsning på politisk medvirkning	Side 9
C: Satsning på vekst	Side 10

Strategi

1 Landsforeningen for barnevernsbarn

2 Sammen er vi sterke!

I LFB skal alle med erfaring fra barnevernet samles til en felles kamp for rettferdighet, for et bedre barnevern, og for et samfunn der politikere og fagfolk bryr seg om de barna som sliter.

- 3
- 4 Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB) skal være en sentral pådriver i Norge for et
5 bedre barnevern og en oppvekstsektor som er i stand til å ivareta alle barn og unge.
6 Mange av oss som har eller har hatt kontakt med barnevernet vet hvordan det er å ikke
7 bli sett, hørt eller trodd. Vi vet hvordan det er å ikke få god nok omsorg og hva
8 konsekvensene av en tapt barndom kan føre til.
- 9 *Fra erfaring til endring – medvirkning som driver barnevernet fremover.*
- 10 Noen av oss fikk god hjelp fra det offentlige, andre har blandede erfaringer og mange av oss
11 fikk aldri den hjelpen vi trengte. Med våre medlemmers unike erfaringskompetanse, og
12 gjennom medvirkning, påvirker vi beslutningstakere og barnevern. De må lytte til oss og
13 lære av våre erfaringer.
- 14 Vårt felles arbeid er til syvende og sist et forebyggende psykososialt arbeid, ettersom
15 dårlig barnevern og dårlig oppvekst skaper utenforskap og psykisk uhelse for barn både
16 nå og senere i livet. En dårlig barndom bærer man med seg livet ut.
- 17 Det er fortvilende når barn og unge ikke får den hjelpen de trenger. Og det er dypt
18 urettferdig at hjelpen som gis varierer enormt fra kommune til kommune. Et godt
19 samfunn tar vare på barna sine og sørger for at alle har likeverdige muligheter til å bli den
20 beste versjonen av seg selv, uavhengig av bakgrunn, bosted eller barndom!
- 21 LFB påvirker dem som bestemmer i Norge, slik at alle barn og unge som trenger støtte og
22 hjelp, skal få det *tidlig nok, omfattende nok, treffsikkert nok og godt nok!*
- 23 *Vi går foran, for dem som kommer etter.*
- 24 Å være medlem i LFB er en støtte til denne felles kampen,
25 og en mulighet til å bidra med dine egne erfaringer.
- 26 **Vi er sterkere sammen!**

1 **Ti år fram: Hva har vi fått til?**

2 Vi som bryr oss, har et stort ansvar. Derfor må vi også ha store ambisjoner for
3 organisasjonen vår, fordi den skal være viktig for barna som kommer etter oss.

- 4 - LFB har 10 000 medlemmer.
- 5 - LFB er en velfungerende demokratisk og mangfoldig organisasjon, med mange
6 engasjerte aktive medlemmer i et trygt og godt fellesskap.
- 7 - Vi er nyttige for medlemmene og for andre i barnevernet gjennom
8 politisk påvirkning og rettighetsarbeid - som veiledere og likepersoner.
- 9 - Alle som jobber med barnevern og oppvekst i Norge vet hvem vi er, og respekterer oss.
- 10 - LFB skal bli en naturlig instans de politiske partiene på Stortinget henvender seg til
11 om barnevern.
- 12 - Vi jobber tett med politisk ledelse og fagavdelingene i aktuelle departementer, og
13 ledelse og rådgivere i direktorater. Vi lyttes til av alle fagfolkene som jobber med
14 helse, skole, arbeid og fritid, i stat, kommune og privat.
- 15 - Alle innen barnevernet vet hvem vi er, de fleste lytter til det vi har å si, og mange
16 jobber tett med oss.
- 17 - "It takes a village" er i ferd med å feste seg i samfunnet. Stigma mot
18 barnevernsbarn er mindre, og flere ser det er riktig å bry seg.

19 **Hvor står Landsforeningen for barnevernsbarn i dag?**

20 Vi har en stor jobb å gjøre! Og vi har ikke det finansielle grunnlaget vi trenger.
21 Landsforeningen for barnevernsbarn samler i dag altfor få av dem som har erfaring fra
22 barnevernet. Og sånn har det alltid vært. Vi har for lav aktivitet, og vi har for lite
23 gjennomslag. LFB er med andre ord ganske langt fra å være den som «samler alle med
24 erfaring fra barnevernet til en felles kamp».

1 Veien framover

2 For å nå våre ambisjoner må vi skape en kultur preget av raushet og heie på hverandre. Vi
3 skal ha rom for mangfoldet i organisasjonen vår – enten det gjelder personlighet,
4 erfaringer eller meninger. Medlemmer, tillitsvalgte og ansatte har alle et felles ansvar til å
5 bidra for å skape et fellesskap som er inkluderende, lærende og trygt.

6 Tiltak for å bedre organisasjon og organisasjonskulturen:

- 7 - **Tålmodighet er nøkkelen** og med det aksepterer alle at vi ikke får til alt på en gang.
- 8 - **Satse og feile.** Vi må tørre og si ja til mulighetene som byr seg. Vi må ikke bli
9 skremt av feiltrinn, men heller prøve nye innfallsvinkler. Med dette må vi også
10 akseptere at man ikke alltid vil lykkes.
- 11 - **Bidragstere som forutsetning for å vokse.** Det må etableres flere nøkkelroller som
12 medlemmer kan ta på seg i LFB utenom styret, erfaringskonsulenter og ansatte.
- 13 - **Prosjekt prosjektkultur!** Ha et lavterskeltilbud med noen fastsatte rammer der
14 medlemmer kan ta initiativ, utforske muligheter og foreslå satsinger og aktiviteter,
15 og ta ansvar for gjennomføring. Det kan være medlemsaktivitet på Finnsnes,
16 strikkegruppe for ettervernsbarn i Arendal, eller politisk verksted i Bodø.
- 17 - **LFBs hovedtilbud til deg som medlem er et godt og trygt samhold.** Det er et
18 medlemsstyrt fellesskap, der trygghet og respekt skapes gjennom alle sitt felles
19 ansvar og bidrag.
- 20 - **Organisasjon betyr å bygge veien i fellesskap.** Å være medlem handler om å
21 være en del av et fellesskap, med både rettigheter og ansvar. Alle har ansvar for å
22 bidra til å bygge det gode fellesskapet, der vi alle møter hverandre med respekt og
23 opptre ansvarlig. På landsmøtet i 2027 skal det fremlegges for diskusjon en sak
24 om organisasjonskultur, struktur og roller i LFB.

25 **Fremtidsambisjonene for LFB krever betydelig mer penger.** Det er ingen enkel vei
26 til mer finansiering og vi må gradvis bygge kompetanse på ulike måter for
27 pengeinnsamling. Organisasjonens utvikling videre vil være avhengig av vår evne til å
28 øke finansieringen.

Arbeidsplan 2026-27

Vi må øke vår kapasitet

Landsforeningen for barnevernsbarn må særlig styrke tre områder, som er gjensidig avhengig av hverandre:



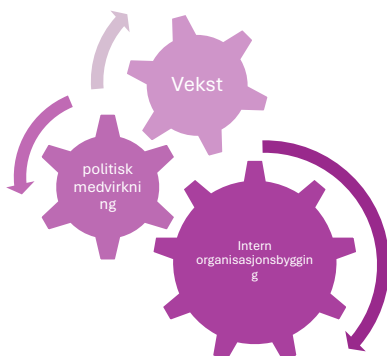
Det er medlemmene som er grunnlaget for alt vi gjør og alt vi oppnår. Det er medlemmenes erfaringer som er grunnlaget for vår politikk og våre meninger, og det er medlemmenes kompetanse som er nyttig for andre barn og unge som i dag trenger vår støtte. Vår kompetanse er erfaringsbasert – noe vi har lært oss gjennom å oppleve.

Barn og unge stiller sterkere dersom de er bevisst og har kunnskap om sine egne rettigheter. Vi søker derfor å spre relevant kunnskap i alle sammenhenger vi møter vår egen målgruppe.

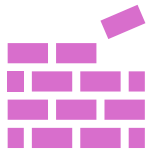
LFBs politikk er summen av alle erfaringer blant medlemmene, og vårt engasjement, og det vi vil at politikere og fagfolk skal lytte til og ta lærdom av. I 2026 vil vi spesielt ta initiativ innen kjernesakene

- bedre **ettervern**
- styrket **medvirkning** på alle tjenestenivå,
- **helhetlig psykososialt perspektiv** i barnevernet.

Derfor må vi øke vår kapasitet: styrke vår evne som organisasjon til å ha flere aktiviteter, mer påvirkning og mer medvirkning. Og vi må begynne nå.



A: Satsning på intern organisasjonsbygging



- 1 **1.** LFB skal det neste året jobbe bevisst for å etablere en ordning med **aktivitetsledere**.
2 Ordningen skal være parallell med erfaringskonsulentordningen. Aktivitetsledere skal
3 gjennomgå kursing, få oppfølging, og ha et fellesskap der man deler erfaringer. De
4 oppnevnes av styret etter søknad. Aktivitetslederne er medlemmer som ønsker å
5 bidra til økt aktivitet i organisasjonen, som lønnes for innsatsen de gjør. Aktiviteten
6 som gjøres kan være politisk eller sosial, den kan være likemannsarbeid for barn i
7 barnevernet, eller den kan skape samlingsplasser for medlemmer. Den kan være
8 koordinerende for medlemmer med samme interesse, eller den kan være utredende
9 om framtidige innsatser. Aktivitetslederordningen må følgelig bestå av medlemmer
10 med ulike interesser og engasjementer, og etter hvert dekke hele landet. I 2026 er
11 målet å skaffe finansiering og lage et utgangspunkt for en struktur på ordningen.
12 Dersom vi får økonomisk støtte skal det rekrutteres minimum åtte aktivitetsledere
13 gjennom en søknadsprosess, det skal gjennomføres et helgekurs, og ordningen
14 prøves ut. Erfaringene fra utprøving deles med landsmøtet 2027.
- 15 **2.** Høsten 2026 arrangeres en **helgesamling** med alle som har en «tillitsposisjon» i
16 organisasjonen; Styret, administrasjonen, alle med en rolle i den nye
17 erfaringskonsulentordningen, og aktivitetslederne (dersom den satsingen er i gang).
18 Samlingen skal styrke fellesskapet, heve kompetansen, og bevisstgjøre oss alle på
19 vårt felles ansvar som kulturbærere i LFB.
- 20 **3.** Bedre involvering og kommunikasjon med medlemmer. Etablere digital(e) arena(er)
21 for **dialog med medlemmene**, både for å hente innspill, drøfting av fag og politikk,
22 og for informasjon om arrangementer man kan delta på. Styret innfører "Møt styret"
23 som lavterskel digitale treff der alle medlemmer kan ha direkte dialog med styret.
24 Disse treffene er for å komme ut med informasjon, for å innhente forslag og meninger
25 og for medlemmenes mulighet til å gi innspill. Det kan være ris og ros, ideer til
26 politiske utspill, eller det kan være forslag til aktiviteter man vil styret skal jobbe for.
27 Det skal også bli flere digitale og kombinerte fysiske og digitale møter som arrangeres
28 spredt utover året, som en arena for læring og som mulighet til å diskutere. I tillegg vil
29 det være månedlige møter med nye medlemmer.

- 1 **4.** Et utvalg skal settes ned for å utvikle LFBs **kommunikasjonsstrategi** våren 2026, med
2 tanke på å verve medlemmer, engasjere medlemmene, og for å være mer synlig for
3 politikere og fagmiljø. Dette blir første skritt mot en tydelig styrking av vår posisjon.
4 Mange flere må vite om oss, og mange må merke at vi besitter nyttig kompetanse og
5 relevante meninger. Vi skal søke samarbeid med noen fagmiljø, f.eks. et studiested,
6 som kan lage reklamefilm om LFB til bruk på reklamefrie dager og SoMe.
- 7 **5. Sommerleir og julesamling** arrangeres også i 2026, dersom de blir finansiert.
8 Sosiale aktiviteter kombineres med politiske workshops, etter modell fra
9 julesamlingen 2025.

10 **Prosjekter vi skal vurdere:**

- 11 - Dersom det er kapasitet, eller medlemmer melder interesse for å gjøre jobben,
12 kan styret og administrasjonen i 2026-27 utrede hvilke **likemannsprosjekter** vi
13 som organisasjon skal søke støtte og samarbeid til å gjøre. Det kan være
14 mentorordninger, rådgivningstjenester eller digitale rettighetsguider til nytte for
15 barn og unge i barnevernet.
- 16 - Fram til neste landsmøte skal styret og administrasjonen vurdere om en egen
17 pris, «**Årets _____**», skal opprettes og deles ut på landsmøtet. Dersom det
18 foreslås vil det samtidig bli foreslått kriterier for prisen. Medlemmene involveres i
19 disse vurderingene.

B: Satsning på politisk medvirkning



- 1 **1. Erfaringskonsulentordningen**, med oppfølgingsutvalget og rutiner for tildeling av
2 oppdrag og oppfølging av EK, etableres etter prøveperioden som avsluttes ila våren
3 2026. Nye kurs arrangeres. Fra om med sommeren 2026 representeres LFB i
4 brukerråd o.l. kun av erfaringskonsulenter skolert i ny ordning, eller av styret og
5 administrasjonen. «Gamle» EK` er må følgelig ta nytt kurs, og oppnevnes igjen, for å
6 kunne representere LFB videre. Omfanget i bruk av EK` er avhenger av finansiering.
- 7 **2.** Prosjektet **Rettighetsinformasjon til asylbarn** gjennomføres etter plan godkjent av
8 Bufdir, med turné til mottak rundt om i landet.
- 9 **3.** Prosjektene «**Bruker MED virkning**» (om medvirkning på tjenestenivå), «**Fullføre – et**
10 **løft for barnevernsbarn**» (om frafall fra videregående skole), og «**Bedre ettervern for**
11 **barnevernsbarn – medvirkning, likeverd og kvalitet i hele landet**» (om innhold i
12 ettervern) igangsettes dersom tilstrekkelig finansiering bevilges.
- 13 **4.** Samarbeidet med OsloMet om «**CoChildren**», og Organisasjonen for
14 barnevernsforeldre om «Storfamilien» fortsetter, og vi vil også videre promotere
15 Kirkens Bymisjons ordning: «Fri rettshjelp».
- 16 **5. Delta** i råd og utvalg, forelese for studenter, svare på høringer, sitte i paneler på
17 debatter eller frokostmøter.

18 **Prosjekter vi skal vurdere:**

- 19 - Det vurderes, og søkes etter samarbeidspartnere og økonomi, til å gjennomføre
20 en større anlagt **undersøkelse** blant unge i eller med erfaring fra barnevernet.
21 Undersøkelsen kan gjerne innføres som en årlig aktivitet, og skal både gi verdifull
22 kunnskap og gi oss oppmerksomhet.
- 23 - I løpet av året bør styret og administrasjonen etablere minst tre såkalte
24 «**ekspertgrupper**», der alle medlemmene med interesse for de aktuelle temaene
25 kan melde seg og delta. Gruppene skal ikke være tradisjonelle komiteer som
26 møtes og diskuterer, men mer dynamiske samlinger av medlemmer med felles
27 interesser på en digital flate. Gruppene kan diskutere egne forslag, og ta imot
28 utfordringer fra styremedlemmer, fagansvarlig, eller erfaringskonsulenter som skal
29 på et oppdrag eller svare på en høring som handler om gruppens interessefelt. De
30 første gruppene kan være «institusjon», «fosterhjem», «forebygging og hjelpetiltak»
31 og «ettervern». Opprettelse av gruppene forutsetter at vi finner en form som ikke
32 krever mye oppfølging av administrasjon, og en passende digital flate.

C: Satsning på vekst



- 1 **1. Medlemsvervingen** skal økes betraktelig i 2026. Vi skal rekruttere gjennom å møte
2 flest mulig ungdommer som i dag er i barnevernet, ved å samarbeide med kommuner
3 og gjennom å besøke institusjoner. Vi bruker en revitalisert «LFB sjekker inn» som
4 metode, der vi både møter ledelsen i tjenesten og institusjonen, og ungdommene,
5 som et ledd i vår økte fokus på viktigheten av medvirkning. I møtene med
6 ungdommene skal vi samle inn deres erfaringer, men også vise dem at LFB er et
7 naturlig sted for dem å være medlemmer. I tillegg skal vi øke og bedre vår synlighet i
8 sosiale medier.
- 9 **2. Studiestipendordningen** vi forvalter på vegne av Anthonstiftelsen, ønsker vi svært
10 gjerne å fortsette med. Og vi styrker gjerne vårt samarbeid med Anthonstiftelsen,
11 som en førsteklases samarbeidspartner.
- 12 **3. Måltrettet jobbing for å øke våre inntekter.** I dag har vi ikke de økonomiske
13 rammebetingelsene som kreves for at vi skal kunne bidra slik vi ønsker i politiske
14 prosesser og i medvirkning i nasjonale organ og i kommuner. Bevilgningen over
15 statsbudsjettet til drift er ikke stor nok til å drifte et sekretariat på fem personer, og
16 samtidig ha lokaler og trygge systemer. Vi må derfor søke andre midler,
17 prosjektstøtte, aktivitetsstøtte m.m., for å dekke et forsvarlig budsjett i 2026.
18 Samtidig må vi fortsette å jobbe politisk for at bevilgningen til drift fra 2027 heves opp
19 på et forsvarlig nivå.