

Årsberetning 2025

Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB)



Innledning.....	2
Medlemmer	3
Landsmøtet 2025	4
Administrasjonen	5
Aktiviteter	6
Representasjonsarbeidet.....	7
Erfaringskonsulentordningen	8
Prosjekter	9
Asylbarna	9
Storfamilien.....	9
Ettervernkonferansen	9
CoChildren.....	10
Varslingssaken	10
Økonomisk situasjon	12
Utdanningsstipender for 2025	13
Oppsummering	13

Innledning

LFB kjente også godt ut i 2025 på ettervirkningene etter løsrivelsen fra Voksne for Barn i 2023. Underbemanning, samt arbeide med å etablere bedre struktur, system, retningslinjer og rutiner preget mye av hverdagen til både styret og administrasjonen i først halvår. Dette kom i på toppen av ordinær drift, medlemsaktiviteter og ivaretagelse av forespørsler.

Vi har også jobbet hardt for å ivareta formålet vårt om å fremme barnevernsbarns rettigheter og interesser, fremme engasjement for barnevernspolitiske saker blant barnevernsbarn, samt representasjon i ulike sammenhenger. I tillegg skal vi skape trygge og rusfrie arenaer for medlemmene, og ikke minst jobbe for å redusere stigma i offentlige tjenester knyttet til å ha, eller ha hatt kontakt med barnevernet i oppveksten. Dette er store og viktige oppgaver for LFB, og vi vil takke alle som har bidratt og bidrar inn i dette kontinuerlige og viktige arbeidet. Vi har så langt løst oppgavene så godt vi har evnet med den kapasiteten vi har hatt, selv om vi alle erkjenner at ambisjonsnivået bør være større for en organisasjon som vår. I dette ligger en stor utfordring for årene som kommer.

Året 2025 har i tillegg til dette blitt brukt til å håndtere en intern og ekstern varslingssak. Dette har tatt både tid og ressurser, som vi veldig gjerne skulle brukt på formål og drift. Når det er sagt er det viktig at alle medlemmers opplevelser blir tatt på alvor. Noe kan vi gjøre noe med, noe tar vi til etterretning, men dessverre er det ikke alt vi får gjort noe med. Da særlig ikke av forhold som ligger tilbake i tid, eller som ligger utenfor organisasjonens mandat.

Sekretariatet i LFB ble endelig fullt bemannet i august 2025, hvorav sistemann inn var Morten Norvang i stillingen som generalsekretær, med primært administrativ funksjon. Før det ble prosjektansvarlig Bente Jørgensen ansatt fra mai, og medlemskoordinator Julia B. Reksten fra juni 2025. Vi er veldig glade for denne dyktige gjengen som jobber for et enda bedre LFB, og for mer påvirkning på system- og politisk nivå.

Styret har fulgt opp innstillingen fra landsmøtet i 2025, og satt ned arbeidsgrupper for revidering av politisk plattform, og utvalg for strategiutvikling, som har jobbet sammen siden i høst.

Vi har hatt det første EK-kurset (erfaringskonsulentordning) etter godkjent revidering på landsmøtet i 2025, og laget et bedre system for oppfølging av erfaringskonsulenter både før og etter oppdrag, blant annet i form av et eget oppfølgingsutvalg. Videre har vi også vært synlige på en rekke arrangementer for å løfte medlemmers erfaringer og stemmer, blant annet Arendalsuka, frokostmøter og andre arrangement. Vi har også gjennomført ettervernkonferanse med stor suksess i samarbeid med Norsk Fosterhjemsforening og KS. Vi har gjennomført sommer- og julesamling, åpne digitale medlemsmøter, avholdt workshop på julesamling, hatt møter med stortingspolitikere, i tillegg til å ha svart ut en rekke viktige og sentrale høringer.

Medlemmer

Per 01.01.2025 var det 1 365 registrerte medlemmer i Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB). Etter endring av medlemssystem høsten 2025 ble det oppdaget en svikt i systemet som gjorde at et ukjent antall medlemmer dessverre ikke fikk meldt seg inn. Som en konsekvens av dette opplevde mange at de ikke mottok nyhetsbrev og øvrige utsendelser fra LFB.

Medlemmene i LFB utgjør selve grunnlaget for organisasjonens virksomhet og legitimitet, og medlemsdemokratiet står sentralt i alt arbeid som utføres.

Gjennom 2025 har vi arbeidet med å sikre trygge og tydelige rammer for medlemsdeltakelse, både i forbindelse med samlinger og i organisasjonen ellers. Det har vært lagt vekt på gode rutiner for håndtering av tilbakemeldinger og varsler, og vi har tatt i bruk varslingsportalen «Mitt Varsel», som er godt synlig og tilgjengelig på organisasjonens nettsider. Det har også vært viktig å bygge en trygg organisasjon og lage en forståelse av hva som er et varsel, og hva som er øvrige tilbakemeldinger, samt å understreke betydningen av å si ifra dersom medlemmer opplever uønskede hendelser eller forhold.

LFB legger stor vekt på at medlemmers erfaringer, innspill og tilbakemeldinger skal være sentrale i organisasjonens utvikling. Medlemmenes stemmer brukes aktivt i forbedringsarbeid, og bidrar til å forme både aktivitetstilbud og organisatoriske prioriteringer.

Vi oppfordrer alle medlemmer til å være aktive og involvere seg i LFB, enten gjennom deltakelse på samlinger, medlemsmøter, utvalg, eller annet frivillig engasjement. Aktivt medlemskap og medvirkning er avgjørende for å sikre en levende og relevant organisasjon.

Rekrutteringsarbeidet har i 2025 vært noe begrenset, blant annet som følge av at organisasjonens ressurser i hovedsak har vært rettet mot intern utvikling, kvalitetssikring av rutiner, endring av medlemsregister, og oppfølging av eksisterende medlemmer. Dette har gitt et viktig grunnlag for det videre arbeidet med medlemsvekst i kommende periode, og en større aktiv medlemsrekruttering er prioritert i årene som kommer.

Gjennom året har LFB hatt løpende kontakt med medlemmene via ulike kanaler, herunder e-post, sosiale medier, og direkte dialog i forbindelse med arrangementer og samlinger. Dette har bidratt til å ivareta medlemskontakt og sikre informasjonsflyt, til tross for begrenset rekrutteringsinnsats.

Landsmøtet 2025

Landsmøtet 2025 var det andre ordinære landsmøte som selvstendig organisasjon, og ble avholdt 24. – 25.mai på Best Western, Gardermoen. På fredagen var det en praktisk opplæring av hvordan et landsmøte fungerer, og en gjennomgang av sakene som skulle behandles for de som ønsket dette. Lørdagen startet med hilsningstale av daværende leder i Helse- og omsorgskomiteen på Stortinget, Tone Trøen, før landsmøtet ble offisielt åpnet av daværende styreleder Sandrina Sandell.

På landsmøtet ble blant annet rapporten fra evaluering av erfaringskonsulentordningen gjennomgått, og det ble også bestemt at det skulle settes ned en arbeidsgruppe som skulle revidere politisk plattform det neste året. Videre ble det foretatt avstemning av innkomne forslag til vedtektsendringer, valg av nytt styre, samt valg av kontroll- og valgkomitè.

Lørdag kveld var det arrangert en sosial aktivitet for de som ønsket, før felles middag på kvelden. Landsmøtet ble avsluttet etter felles lunsj søndag.

Styret

I løpet av 2025 bestod styresammensetningen i LFB av følgende:

Videre presisering kommer beskrevet under.

Styreverv	T.o.m. landsmøte 24.05.25	Perioden 25.05.25-07.12.25	F.o.m. 07.12.25-D.D.
Styreleder	Sandrina Sandell	Sandrina Sandell	Nina Sehested
Nestleder	Cecilie Bråten	Nina Sehested	Marie Sivertsen
Styremedlem	Elias Halvorsrud	Charlotte Isaksen	Charlotte Isaksen
Styremedlem	Katrine Dinardi	Jo Hammervold	Jo Hammervold
Styremedlem	Charlotte Isaksen	Marie Sivertsen	Mildrid Kvisvik
Styremedlem	Nina Sehested	Mildrid Kvisvik	Eivin Sundal
1. vara	Amir Nqila	Eivin Sundal	Åse-Marit Kristiansen
2. vara		Åse-Marit Kristiansen	

Konstituering av styret var på første ordinære styremøte 28. juli 2025. Styret hadde allerede før det ble konstituert, 12 dager etter landsmøtet, den 6.juni mottatt en henvendelse om varslings og personalsak. Grunnet inhabilitet hos styreleder ble saksbehandling og oppfølging av personalsaken ivaretatt av nestleder. Styret ble den 30. juni orientert om en kommende offentlig varslings på psykologisk.no, som fra 2. juli til desember 2025 publiserte flere artikler som omhandlet varslingsaken. Varselet ble også sendt til Barne- og familiedirektoratet

(Bufdir), som behandlet saken gjennom høsten. Styret fikk en god og grundig tilbakemelding fra Bufdir den 4. desember 2025, samt en anonymisert tilbakemelding for offentliggjøring. Denne ble publisert på vår hjemmeside, og medlemmene ble i tillegg orientert via e-post.

I forkant av tilbakemeldingen fra Bufdir, ble styret den 3. desember 2025 orientert om at daværende styreleder, Sandrina Sandell dessverre måtte fratre tidligere enn planlagt, av hensyn til egen helse. Dette syns vi var trist da hun frem til dette tidspunktet hadde lagt ned mye arbeid og innsats for LFB de siste to og et halvt årene. Hun hadde blant annet vært med på omstillingsprosessen i forbindelse med løsrivelsen, som var større enn noen kunne anta i forkant, og som hadde medført mye administrativt arbeid både da og i etterkant.

Fra 1.1.25 – 31.12.25 avholdt de to styrene følgende:

- Ti ordinære styremøter (25.1, 10.2, 18.3, 23.4, 13.5, 28.7, 7.8, 23.9, 16.10 og 13.11)
- Tre ekstraordinære styremøter (19.5, 21.7, 7.12)
- En styresamling med administrasjonen, strategisamling (13.9-14.9)

I tillegg har styret hatt flere drøftinger og kontinuerlig kontakt, når det har vært behov.

Nåværende styre ble konstituert i ekstraordinært styremøte den 7.12.25, der Nina Sehested trådte inn som fungerende leder og Marie Sivertsen som nestleder.

Dette siste styret har hatt mest fokus på forberedelse til Landsmøtet 2026, sammen med administrasjonen - i tillegg til representasjoner og deltakelse i ulike fora.

Det nye styret har i tillegg til konstitueringsmøte den 7.12.25 og frem til 10.3.26, hatt:

- Ett ekstraordinært styremøte (11.1.26)
- To styremøter (22.1.26, 12.3.26)
- En styresamling (7.2.26 -8.2.26)

Fungerende leder hatt jevnlig samtaler med generalsekretær ca hver 14.dag for status og eventuelle drøftinger.

Administrasjonen

Ved starten av 2025 var fagansvarlig Shimron Mohd fungerende generalsekretær med unntak av enkelte oppgaver, og hadde en kontrakt til 31.05.25, som ble forlenget til 26.08.25.

Daværende styreleder Sandrina Sandell var fra overgangen i 2024 engasjert i en 40 prosent stilling, med muligheter for justering ved endring av arbeidsmengde, for å bistå i driften på kontoret frem til 26.08.25. Jannicke Rosseland fungerte 100 prosent i sin stilling som administrasjonsrådgiver. Elsa Christiansen tiltrådte i et tidsavgrenset vikariat for Shimron Mohd i perioden 11.4.25 – 30.6.25, og som omfattet deler av oppgavene og funksjonene til den ordinære stillingen. Det ble utlyst stillinger som prosjektansvarlig og medlemskoordinator, hvor Bente Jørgensen ble ansatt fra 01.05.25 som prosjektansvarlig og

Julia Reksten fra 01.06.25, som medlemskoordinator. Fra 1.1.26 ble stillingen endret til medlemsansvarlig.

Det var i 2025 også behov for å ansette ny generalsekretær hvor styret besluttet å gjøre noen endringer fra tidligere, med tanke på organisasjonens endrede behov. Det ble fattet en beslutning om at ny generalsekretær skulle fylle en administrativ rolle. Styret undersøkte ulike muligheter, og etter en vurdering fra arbeidsgiverorganisasjonen Abelia om valg av headhunting som metode, gjennomførte styret i mai 2025 ansettelse av administrativ generalsekretær, Morten Norvang, som tiltrådte i organisasjonen 18.08.25 i en 80 prosent stilling. Denne ble omgjort til 90 prosent i styremøte 22.1.26, med tilbakevirkende kraft fra 1.1.26.

Pr 31.12.25 bestod administrasjonen av 4,8 stillinger, noe som tilsvarer budsjettet for 2025.

				
Jannicke Rosseland	Bente Jørgensen	Shimron Mohd	Julia Beatrice Reksten	Morten Norvang
Administrasjonsrådgiver 404 00 649 E-post: jannicke@barnevernsbarna.no	Prosjektansvarlig 462 34 897 E-post: bente@barnevernsbarna.no	Fagansvarlig 405 89 412 E-post: shimron@barnevernsbarna.no	Medlemsansvarlig 477 82 993 E-post: julia@barnevernsbarna.no	Generalsekretær 416 76 004 E-post: morten@barnevernsbarna.no

Aktiviteter

I løpet av året har LFB arrangert flere åpne digitale, og fysiske medlemsmøter, samt aktiviteter med mål om å styrke fellesskap, medvirkning og engasjement blant medlemmene.

Det har vært lagt til rette for åpne møteplasser og arenaer for politisk og organisatorisk arbeid hvor medlemmene har fått delta med sine innspill. To eksempler på dette er utvalget for revidering av LFB sin politiske plattform, samt utvalg for strategi og arbeidsplan, og der medlemmene selv har svart på utlysninger om å delta. Utvalgene har bidratt til viktige diskusjoner og utviklingsarbeid knyttet til foreningens videre retning og prioriteringer.

LFB har også gjennomført sommerleir på vakre Gjerstad med 14 påmeldte deltakere, samt julesamling på Expo Hotel Fornebu, med 30 påmeldte deltakere. Disse arrangementene har gitt rom for fellesskap, erfaringsutveksling og tilhørighet på tvers av alder og bakgrunn. Vi har også arrangert Pride-frokost og deltatt i paraden på Oslo Pride sammen med UngNorge. I tillegg hadde vi vår første medlemskafé i Tromsø arrangert av to styremedlemmer.

Representasjonsarbeidet

I 2025 har LFB vært synlige og fremmet medlemmenes erfaringer og standpunkter i ulike fora. Vi har vært fast representert blant annet i Nasjonalt barnevernsforum, Bufdirs brukerråd og Helsetilsynets brukerråd. Vi har forelest for studenter i barnevern- og sosionomutdanningene og vi har hatt gode samarbeid med ulike barnevernstjenester, Barneverns- og helsenemnda, og andre viktige samarbeidspartnere for LFB. I 2025 har LFB levert 4 høringsvar på departementsnivå, samt deltatt i muntlig høring i stortingets familie- og kulturkomite. I tillegg har LFB deltatt i ulike referansegrupper, ekspertgrupper og lignende gjennom året. En endelig oversikt over antall representasjonsoppdrag LFB deltok på vil fremkomme i forbindelse med rapporteringen til Bufdir i mars.

Høsten 2025 og januar 2026 avholdt vi møter om politiske prioriteringer og ressursbehov for LFB med stortingsrepresentanter fra Arbeiderpartiet, Fremskrittspartiet, Rødt og MDG, samt statssekretær i BFD. På Arendalsuka 2025 var LFB til stede og deltok i fem ulike panelsamtaler/debatter. Høsten 2025 arrangerte vi sammen med stiftelsen Crux, Ideelt barnevernsforum og Kirkens bymisjon et frokostmøte om ungdomskriminalitet.



Erfaringskonsulentordningen



Erfaringskonsulentordningen har vært evaluert, ordningen er fornyet på bakgrunn av anbefalingene fra evalueringen, med et nytt kurs og ny rigg. Det er blitt nedsatt et oppfølgingsutvalg bestående av fagansvarlig, administrasjonsrådgiver, medlemskoordinator og tre ordinære medlemmer med relevant erfaring. Oppfølgingsutvalget skal sørge for at alle EK-er i LFB får den oppfølgingen de trenger for å kunne være en god erfaringskonsulent. I november 2025 ble endelig det første EK-kurset avholdt for nye EK-er, men også for gamle. Det nye kurset har fokus på rollen som erfaringskonsulent og brukerrepresentant, selvivaretagelse og grensesetting. I tillegg får deltakerne på kurset en begynnende kunnskap i LFB sin politiske plattform, medvirkning og barnevernssystemet.

Dette nye kurset inneholder mange elementer som ikke var med i det forrige kurset, og som er vurdert som viktig at alle erfaringskonsulenter i LFB har kunnskap om. Fra og med juni 2026 skal alle som representerer LFB ha gjennomgått nytt kurs og blitt innlemmet i den nye EK-riggen.

Erfaringskonsulentordningen vår er – på lik linje med selve organisasjonen – i konstant utvikling. Vi justerer, bygger på og reviderer ordningen etter hvert som vi opparbeider oss økt kompetanse og nye erfaringer. Det er særdeles viktig for oss å ivareta erfaringskonsulentene våre på best mulig måte, samtidig som det er viktig at vi er sikre på at erfaringskonsulentene representerer organisasjonen på en god måte.

Prosjekter

Asylbarna

I 2025 har vi fokusert på å innhente så mye oppdatert informasjon som mulig på hvilke utfordringer asylbarn møter når de oppholder seg på mottak i Norge, og hvilke rettigheter de har innenfor systemet. I mai og juni arrangerte vi samarbeid med Arkitektthøgskolens tjenstedesignstudenter og Bærum barneverntjeneste fem ulike workshops. Disse ble avholdt i Bærum og deltakerne var masterstudenter, unge voksne med bakgrunn som enslig mindre asylsøkere, verger fra statsforvalteren, UDI, politisk utlendingsenhet, advokat, BYMIF og flere fra barneverntjenesten. I tillegg har vi hatt samarbeidsmøter med Redd barna, Noas og menneskerettighetsakademiet. Vi har hatt mange interne møter og workshops, og vi gleder oss til å utforme og holde kurs for asylbarn og utdanne erfaringskonsulenter med flyktningbakgrunn i 2026.

Storfamilien

Vi sitter i prosjektgruppen og styringsgruppen til dette prosjektet sammen med Ly (tidligere Barn av Rus) og OBF (Organisasjonen for barnevernsforeldre). OBF har prosjektlederansvaret. Vi har deltatt på flere prosjektgruppemøter og ulike møter med kommuner. I 2025 har prosjektleder fokusert på å innhente informasjon fra ulike instanser for å kunne lage en tydelig projektramme. Vi gleder oss til å delta mer i 2026 og koble på våre erfaringskonsulenter i dette arbeidet.

Ettervernkonferansen

Den 8.-9. desember 2025 arrangerte vi ettervernkonferansen i Oslo. LFB hadde prosjektlederansvaret og samarbeidet med Norsk fosterhjemsforening og KS for å lage en så god konferanse som mulig. Vi satte ned en egen arbeidsgruppe bestående av medlemmer i LFB for å sikre at brukermedvirkningsperspektivet ble godt ivaretatt i programmet. Gruppen besto av fem medlemmer, som hadde flere møter i løpet av høsten. De laget en egen workshop som avsluttet dag to, deltok i panelsamtale om brukermedvirkning dag en, og i politisk debatt dag to. I tillegg bidro alle medlemmene under konferansen med blant annet registrering av deltagere, og utdeling av gaver til innledere. Alexander Skadberg loset oss gjennom konferansen og vi hadde flere forskere, fagfolk og politikere på scenen i løpet av dagene (se fullt program her: [Ettervernkonferansen](#)). Konferansen ble en suksess med nærmere 90 deltagere som var tilstede fysisk, og 56 registrerte deltakere som deltok digitalt på Stream. Av tilbakemeldinger har vi blant fått vite at det i en kommune var hele 50 deltakere som fulgte konferansen. Den geografiske spredningen på digitale deltakere var svært god. Evalueringen viser at deltagerne var veldig fornøyde med hele konferansen, men

at de blant annet ønsker de seg enda flere eksempler fra praksis ute i kommunene. Dette tar vi med oss til en senere anledning.



CoChildren

Er et forskningssamarbeid mellom LFB, Sarpsborg kommune og forskningssenteret NOVA ved OsloMet. Prosjektet skal undersøke hvordan det tverretatlige samarbeidet fungerer for barn på institusjon, barn som har opplevd vold i hjemmet og barn med flukt erfaring. LFBs rolle i prosjektet er å bidra med brukerstemmen og brukererfaringen, dette innebærer at vi skal være med på å hjelpe forskerne med hvordan de skal snakke med barn/unge og hva de bør spørre om. I tillegg skal LFB bidra med å tolke dataene som kommer inn fra intervjuer med ansatte, barn og unge. I 2025 har medlemmer i LFB deltatt på workshop med forskerne fra NOVA for å gi innspill til prosjektet. Denne ble avholdt på våren. Etter planen skal LFB bidra mer inn i prosjektet i 2026 og 2027.

Varslingssaken

Som tidligere nevnt har LFB i 2025 vært gjennom en varslingssak, både offentlig og på systemnivå der Bufdir har vært saksbehandler for varslingen. Varslingen omhandlet kritikkverdige forhold i LFB, og det var totalt 11 personer som underskrev varselet. To av disse gikk ut med navn, mens ni var anonyme.

Første henvendelse kom fra psykologisk.no, den 30.juni 2025, om en kommende artikkel om varslingen knyttet til kritikkverdige forhold i organisasjonen. Psykologisk publiserte sin første artikkel om LFB den 2.juli 2025 om dette temaet, og fulgte videre opp med flere artikler vedrørende forhold i LFB gjennom sommeren og høsten. Innholdet i artiklene omhandlet eksempelvis tidligere og daværende forhold i organisasjonen, ansettelsesprosessen av nåværende generalsekretær, hendelser knyttet til ulike samlinger i regi LFB, samt Bufdir sin

håndtering av varslingssaken. Bufdir avsluttet sin saksbehandling i desember 2025 og konkluderte blant annet med at;

- 1) *«... LFB ikke i tilstrekkelig grad har vært opptatt av medlemmenes opplevelse av sin hverdag i organisasjonen, ... og ikke har igangsatt tilstrekkelige tiltak for å inkludere medlemmene ..., og ikke har etablert plattformer hvor medlemmene kan fremme sine synspunkter og påvirke arbeidet i organisasjonen ... Bufdir forventer at LFB allerede er i gang med et arbeid for å sikre at alle medlemmene i organisasjonen kan delta på lik linje i tråd med regelverket for tilskudd til organisasjoner på barnevernområdet.»*
- 2) Bufdir vil følge opp at LFB har rutiner og kontrakter på plass vedrørende representasjon for organisasjonen i forbindelse med rapportering for 2025.
- 3) *«Bufdir forutsetter at organisasjoner som mottar tilskudd også ivaretar lover og forskrifter på andre områder. Av oversikter og dokumentasjon Bufdir har blitt fremlagt, kan direktoratet ikke se at administrasjon og styre har hatt god nok kontroll med viktige retningslinjer og rutiner de siste årene. Bufdir mener det er spesielt behov for dette i en organisasjon som organiserer, jobber for og med spesielt utsatte barn og unge. Vi finner også grunn til å påpeke at LFB har fått på plass mye den siste tiden, og Bufdir legger til grunn at LFB fortsetter å forankre viktige rutiner som ivaretar ansatte, tillitsvalgte, og medlemmer i organisasjonens drift og aktiviteter.»*
- 4) *«Bufdir mener at det er klart kritikkverdig at varslingskulturen i LFB etter vår vurdering ikke har vært i samsvar med lovens krav. Styret og administrasjonens mottakelse av det eksterne varselet til Bufdir, uklarhet om kontrollkomiteens rolle som varslingskanal når det gjelder interne varsler og kommentarer innad i organisasjonen om varslene og varselet, underbygger vår vurdering. Bufdir forventer at en profesjonell organisasjon som LFB håndterer varsler i samsvar med lovgivning i fremtiden, og vi vil følge opp dette temaet videre med LFB. Det er viktig for at organisasjonens ledelse skal kunne gjenopprette tilliten blant medlemmene at de nye varslingsrutinene følges.»*

Bufdir vurderte samlet sett at varslene ga et riktig bilde av situasjonen i LFB, og at de ville følge tett opp i tiden fremover, da særlig det som omhandler erfaringskonsulentene og medlemmenes hverdag i organisasjonen. Bufdir avdekket ikke forhold som ga grunnlag for reaksjoner hva gjelder mottak av økonomisk tilskudd. Hele svaret fra Bufdir, med nødvendig anonymisering ble publisert på vår hjemmeside, og kan leses i sin helhet der. Det kan dog legges til at den 8.januar 2026 var et møte mellom Bufdir og deler av styret og administrasjonen, som en oppfølging av varselet.

Styret og administrasjonen vil nok en gang sterkt beklage for de av våre medlemmer som har opplevd kritikkverdige forhold, noe vi syns er veldig trist. Vi vil hele tiden jobbe for å

bli bedre, og vi er takknemlige for Bufdirs grundige vurdering. Vi setter stor pris på at vi fremover vil ha tett dialog med Bufdir, blant annet for å sikre oss at alle rutiner og retningslinjer er i tråd med relevante lovverk. Vi ønsker at alle medlemmer skal føle seg ivaretatt og inkludert, og ha ulike arenaer der man kan komme med innspill og deltakelse. Vi vil at terskelen for å ta kontakt skal være lav.

Økonomisk situasjon

Vi opplever fortsatt støtte fra myndigheter og politikere på at LFB, den eneste demokratiske organisasjonen for barn, unge og unge voksne med erfaring fra barnevernet, er en viktig aktør i arbeidet for å styrke norsk barnevern. Det er bred enighet om at erfaringskompetanse er kilde til nyttig viten for dem som bestemmer utviklingen for oppvekstsektoren i Norge, og for barnevernstjenestene når de videreutvikler tjenestene sine. Det løftes også frem i forslag til statsbudsjett for 2026.

Derimot har ikke den økonomiske støtten stått i stil til de rammene vi har. Høsten 2025 gjennomførte LFB møter med flere partier på stortinget, samt med BFD og Bufdir, der vi la fram argumenter for økt driftsstøtte. Dette resulterte ikke i økt støtte på statsbudsjettet, men det bør være godt håp om å få en ønsket økning på neste års statsbudsjett.

Myndighetene gir oss, gjennom bevilgninger, oppdrag om å være en nyttig brukermedvirkningsaktør for deres arbeid, og samtidig stilles det strengere og strengere krav til trygghet, både til datasikkerhet, til varslingsruter og trygge rammer. Det er fint. Men det krever økonomi. I LFB har det vært konkludert med at vi trenger fem hele stillinger i administrasjonen for å løse oppdraget vårt, og de skal ha funksjonelle kontorer, datasystemer som er sikre, regnskap og revisjon av høy standard, og gode rutiner for en rekke forhold. LFB står i statsbudsjettet for 2026 med 5,1 million i driftsmidler. Det er fint, men ikke nok. En drift som beskrevet her, samt et minimum av samlinger, landsmøte og EK-kurs, koster langt mer enn 5,1 millioner - hvilket gjør at mye av våre ressurser går med til søknad på faglige prosjekter og til aktivitetsstøtte. Faglige prosjekter burde kommet i tillegg til det minimumsnivået som er fastlagt, og samme med aktivitetsstøtte for å få et økt aktivitetsnivå. Vi fremla et ønske om økt bevilgning til 6,6 millioner kroner til drift, men også det ville gjort at det hadde vært stort behov for prosjektsøknader og aktivitetsstøtte. Dette da vi har betydelig større ambisjoner for arbeidet vårt enn minimum, men med en slik økning hadde vi hatt en trygg base for arbeidet. Når så ikke er bevilget, starter vi arbeidet i 2026 med et budsjett i betydelig underskudd, og store krav til søknadsarbeid. Mye av aktiviteten i 2026 vil følgelig være avhengig av støtte fra myndigheter til prosjekter, og stiftelser til aktiviteter. Styret vurderer det som forsvarlig med videre drift, men det vil kunne være behov for justeringer.

Utdanningsstipender for 2025

LFB har igjennom mange år hatt et godt samarbeid med Anthonstiftelsen, og de har gjennom flere år gitt LFB muligheten til å dele ut stipender til nåværende eller tidligere barnevernsbarn, som er under 26, i forbindelse med utdanning. Utdanningen kan omhandle folkehøyskole, videregående, ta opp fag, eller høyere utdanning. Vi er veldig glade for dette samarbeidet og ikke minst at vi i 2025 kunne utlyse hele 30 stipend hver på 25.000 kroner, i motsetning til 2024 hvor vi innstilte på fordeling av 22 stipend. Det kom i år inn hele 96 (!) søknader, noe som viser både et behov og engasjement for utdanning blant barnevernsbarn. Ikke minst vurderer vi stipendene som viktige incentiv for utdanning og fremtidig inkludering i arbeidslivet.

Oppsummering

2025 har vært et spennende, krevende og lærerikt år. Vi har lært mye, og vi har blitt utfordret på flere måter. Vi setter utrolig stor pris på alt engasjement blant våre medlemmer, ansatte og tillitsvalgte. Uten engasjement står vi «stille».

Til tross for utfordringer som til tider har vært krevende, både ressursmessig og mentalt, har vi likevel hatt et høyere aktivitetsnivå enn på lenge. Vi har ikke minst fått på plass dyktige ansatte i administrasjonen, og nye varslingsrutiner som allerede er tatt i bruk. Vi har hatt det første erfaringskonsulent kurset, oppnevnt et utvalg som skal følge våre erfaringskonsulenter, noe vil vi fortsette å utvikle videre i 2026. Vi har også hatt arbeidsgrupper for revidering av politisk plattform og for strategiplanlegging.

Vi ønsker for 2026 å øke medlemstallet, ha enda flere aktive medlemmer, økt medlemsaktivitet, samt flere som vil bidra produktivt inn i organisasjonen, slik at vi blant annet kan fortsette det gode påvirkningsarbeidet for fremtidas barnevern, og redusere stigma tilknyttet å ha vært barnevernsbarn.

Vi vil i tråd med Bufdirs vurdering prioritere arbeidet med å involvere våre medlemmer i enda større grad, og på ulike måter i organisasjonens aktiviteter. Med økt medlemsinvolvering vil vi også lettere forankre organisasjonsdemokratiet. Vi ser at det ligger mye uutnyttet potensiale og kompetanse i organisasjonen og det vil derfor være svært viktig i 2026 å jobbe med å utvinne dette potensialet og utnytte den kompetansen som finnes.

Avslutningsvis oppfordrer vi alle våre medlemmer og interesserte til å ta kontakt, komme med innspill og bidra med engasjement.