

ARBEIDSPLAN 26/27



LFB

Landsforeningen
for barnevernsbarn

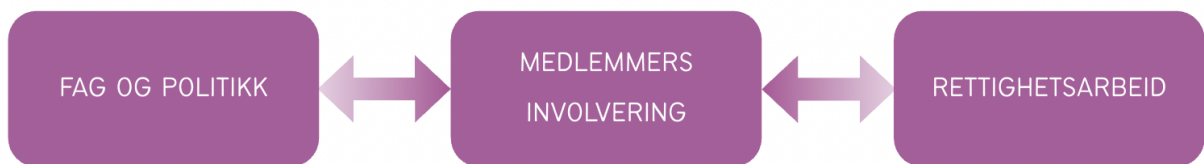
Innholdsfortegnelse

Vi må øke vår kapasitet.....	2
A: Satsning på intern organisasjonsbygging	3
<i>Prosjekter vi skal vurdere:</i>	4
B: Satsning på politisk medvirkning.....	5
<i>Prosjekter vi skal vurdere:</i>	5
C: Satsning på vekst	6

Arbeidsplan 2026-2027 ble vedtatt på Landsmøte 14. - 15. mars 2026, med språklig redigering vedtatt av styret 28. april 2026.

Vi må øke vår kapasitet

Landsforeningen for barnevernsbarn må særlig styrke tre områder, som er gjensidig avhengig av hverandre:



Det er medlemmene som er grunnlaget for alt vi gjør og alt vi oppnår. Det er medlemmenes erfaringer som er grunnlaget for vår politikk og våre meninger, og det er medlemmenes kompetanse som er nyttig for andre barn og unge som i dag trenger vår støtte. Vår kompetanse er erfaringsbasert – noe vi har lært oss gjennom å oppleve.

Barn og unge stiller sterkere dersom de er bevisst og har kunnskap om sine egne rettigheter. Vi søker derfor å spre relevant kunnskap i alle sammenhenger vi møter vår egen målgruppe.

LFBs politikk er summen av alle erfaringer blant medlemmene, og vårt engasjement, og det vi vil at politikere og fagfolk skal lytte til og ta lærdom av. I 2026 vil vi spesielt ta initiativ innen kjernesakene

- ♥ bedre **ettervern**
- ♥ styrket **medvirkning** på alle tjenestenivå,
- ♥ **Livsløpsperspektiv** i barnevernet
- ♥ **Rettsikkerhet** for barnevernsbarn



Derfor må vi øke vår kapasitet: styrke vår evne som organisasjon til å ha flere aktiviteter, mer påvirkning og mer medvirkning. Og vi må begynne nå.

A: Satsning på intern organisasjonsbygging

1. LFB skal det neste året jobbe bevisst for å etablere en ordning med **aktivitetsledere**. Ordningen skal være parallell med brukerrepresentantordningen. Aktivitetsledere skal gjennomgå kursing, få oppfølging, og ha et fellesskap der man deler erfaringer. De oppnevnes av styret etter søknad. Aktivitetslederne er medlemmer som ønsker å bidra til økt aktivitet i organisasjonen, som lønnes for innsatsen de gjør. Aktiviteten som gjøres kan være politisk eller sosial, den kan være likemannsarbeid for barn i barnevernet, eller den kan skape samlingsplasser for medlemmer. Den kan være koordinerende for medlemmer med samme interesse, eller den kan være utredende om framtidige innsatser. Aktivitetslederordningen må følgelig bestå av medlemmer med ulike interesser og engasjementer, og etter hvert dekke hele landet. I 2026 er målet å skaffe finansiering og lage et utgangspunkt for en struktur på ordningen. Dersom vi får økonomisk støtte skal det rekrutteres minimum åtte aktivitetsledere gjennom en søknadsprosess, det skal gjennomføres et helgekurs, og ordningen prøves ut. Erfaringene fra utprøving deles med landsmøtet 2027.
2. Høsten 2026 arrangeres en **helgesamling** med alle som har en «tillitsposisjon» i organisasjonen; Styret, administrasjonen, alle med en rolle i den nye brukerrepresentantordningen, og aktivitetslederne (dersom den satsingen er i gang). Samlingen skal styrke fellesskapet, heve kompetansen, og bevisstgjøre oss alle på vårt felles ansvar som kulturbærere i LFB.

3. Bedre involvering og kommunikasjon med medlemmer. Etablere digital(e) arena(er) for **dialog med medlemmene**, både for å hente innspill, drøfting av fag og politikk, og for informasjon om arrangementer man kan delta på. Styret innfører "Møt styret" som lavterskel digitale treff der alle medlemmer kan ha direkte dialog med styret. Disse treffene er for å komme ut med informasjon, for å innhente forslag og meninger og for medlemmenes mulighet til å gi innspill. Det kan være ris og ros, ideer til politiske utspill, eller det kan være forslag til aktiviteter man vil styret skal jobbe for. Det skal også bli flere digitale og kombinerte fysiske og digitale møter som arrangeres spredt utover året, som en arena for læring og som mulighet til å diskutere. I tillegg vil det være månedlige møter med nye medlemmer.
4. Et utvalg skal settes ned for å utvikle LFBs **kommunikasjonsstrategi** våren 2026, med tanke på å verve medlemmer, engasjere medlemmene, og for å være mer synlig for politikere og fagmiljø. Dette blir første skritt mot en tydelig styrking av vår posisjon. Mange flere må vite om oss, og mange må merke at vi besitter nyttig kompetanse og relevante meninger. Vi skal søke samarbeid med noen fagmiljø, f.eks. et studiested, som kan lage reklamefilm om LFB til bruk på reklamefrie dager og SoMe.
5. **Sommerleir og julesamling** arrangeres også i 2026, dersom de blir finansiert. Sosiale aktiviteter kombineres med politiske workshops, etter modell fra julesamlingen 2025.

Prosjekter vi skal vurdere:

- ♥ Dersom det er kapasitet, eller medlemmer melder interesse for å gjøre jobben, kan styret og administrasjonen i 2026-27 utrede hvilke **likemannsprosjekter** vi som organisasjon skal søke støtte og samarbeid til å gjøre. Det kan være mentorordninger, rådgivningstjenester eller digitale rettighetsguider til nytte for barn og unge i barnevernet.
- ♥ Fram til neste landsmøte skal styret og administrasjonen vurdere om en egen pris, «**Årets _____**», skal opprettes og deles ut på landsmøtet. Dersom det foreslås vil det samtidig bli foreslått kriterier for prisen. Medlemmene involveres i disse vurderingene.

B: Satsning på politisk medvirkning

1. **Brukerrepresentanter** med oppfølgingsutvalget og rutiner for tildeling av oppdrag og oppfølging av brukerrepresentantordningen (heretter BR), etableres etter prøveperioden som avsluttes ila våren 2026. Nye kurs arrangeres. Fra og med sommeren 2026 representeres LFB i brukerråd o.l. kun av brukerrepresentanter skolert i ny ordning, eller av styret og administrasjonen. «Gamle» BR'r må følgelig ta nytt kurs, og oppnevnes igjen, for å kunne representere LFB videre. Omfanget i bruk av BR er avhenger av finansiering.
2. Prosjektet **Rettighetsinformasjon til asylbarn** gjennomføres etter plan godkjent av Bufdir, med turné til mottak rundt om i landet.
3. Prosjektene «**Bruker MED virkning**» (om medvirkning på tjenestenivå), «**Fullføre – et løft for barnevernsbarn**» (om frafall fra videregående skole), og «**Bedre ettervern for barnevernsbarn – medvirkning, likeverd og kvalitet i hele landet**» (om innhold i ettervern) igangsettes dersom tilstrekkelig finansiering bevilges.
4. Samarbeidet med OsloMet om «**CoChildren**», og Organisasjonen for barnevernsforeldre om «Storfamilien» fortsetter, og vi vil også videre promotere Kirkens Bymisjons ordning: «Fri rettshjelp».
5. **Delta** i råd og utvalg, forelese for studenter, svare på høringer, sitte i paneler på debatter eller frokostmøter.

Prosjekter vi skal vurdere:

- ♥ Det vurderes, og søkes etter samarbeidspartnere og økonomi, til å gjennomføre en større anlagt **undersøkelse** blant unge i eller med erfaring fra barnevernet. Undersøkelsen kan gjerne innføres som en årlig aktivitet, og skal både gi verdifull kunnskap og gi oss oppmerksomhet.
- ♥ I løpet av året bør styret og administrasjonen etablere minst tre såkalte «**ekspertgrupper**», der alle medlemmene med interesse for de aktuelle temaene kan melde seg og delta. Gruppene skal ikke være tradisjonelle komiteer som møtes og diskuterer, men mer dynamiske samlinger av medlemmer med felles

interesser på en digital flate. Gruppene kan diskutere egne forslag, og ta imot utfordringer fra styremedlemmer, fagansvarlig, eller brukerrepresentanter som skal på et oppdrag eller svare på en høring som handler om gruppens interessefelt. De første gruppene kan være «institusjon», «fosterhjem», «forebygging og hjelpetiltak» og «ettervern». Opprettelse av gruppene forutsetter at vi finner en form som ikke krever mye oppfølging av administrasjon, og en passende digital flate.

💜 LFB vurderer et prosjekt som skal innhente informasjon og jobbe for oppmerksomhet rundt hvordan det gikk med barnevernsbarn under Covid for å kunne øke kunnskapsgrunnlaget om barnevernsbarn og kriseberedskap.

C: Satsning på vekst

- 1. Medlemsvervingen** skal økes betraktelig i 2026. Vi skal rekruttere gjennom å møte flest mulig ungdommer som i dag er i barnevernet, ved å samarbeide med kommuner og gjennom å besøke institusjoner. Vi bruker en revitalisert «LFB sjekker inn» som metode, der vi både møter ledelsen i tjenesten og institusjonen, og ungdommene, som et ledd i vår økte fokus på viktigheten av medvirkning. I møtene med ungdommene skal vi samle inn deres erfaringer, men også vise dem at LFB er et naturlig sted for dem å være medlemmer. I tillegg skal vi øke og bedre vår synlighet i sosiale medier. Medlemmene må involveres i utarbeidelsen av ny kommunikasjonsstrategi.
- 2. Studiestipendordningen** vi forvalter på vegne av Anthonstiftelsen, ønsker vi svært gjerne å fortsette med. Og vi styrker gjerne vårt samarbeid med Anthonstiftelsen, som en førsteklasses samarbeidspartner.
- 3. Måltrettet jobbing for å øke våre inntekter.** I dag har vi ikke de økonomiske rammebetingelsene som kreves for at vi skal kunne bidra slik vi ønsker i politiske prosesser og i medvirkning i nasjonale organ og i kommuner. Bevilgningen over statsbudsjettet til drift er ikke stor nok til å drifte et sekretariat på fem personer, og samtidig ha lokaler og trygge systemer. Vi må derfor søke andre midler, prosjektstøtte, aktivitetsstøtte m.m., for å dekke et forsvarlig budsjett i 2026. Samtidig må vi fortsette å jobbe politisk for at bevilgningen til drift fra 2027 heves opp på et forsvarlig nivå.