

Organisatoriske visjoner



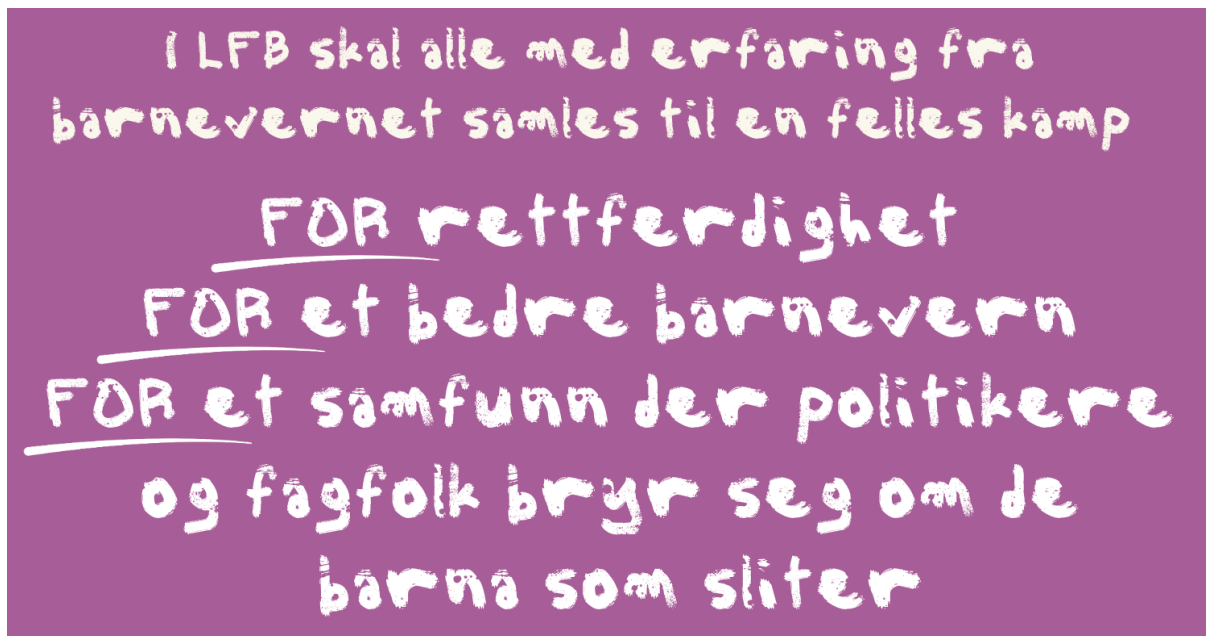
LFB

Landsforeningen
for barnevernsbarn

Innholdsfortegnelse

Sammen er vi sterke	2
Ti år fram: Hva har vi fått til?	3
Hvor står Landsforeningen for barnevernsbarn i dag?	4
Veien framover	4

Visjonsdokumentet ble vedtatt på Landsmøte 14. - 15. mars 2026, med språklig redigering vedtatt av styret 28. april 2026.



Sammen er vi sterke

Landsforeningen for barnevernsbarn (LFB) skal være en sentral pådriver i Norge for et bedre barnevern og en oppvekstsektor som er i stand til å ivareta alle barn og unge. Mange av oss som har eller har hatt kontakt med barnevernet vet hvordan det er å ikke bli sett, hørt eller trodd. Vi vet hvordan det er å ikke få god nok omsorg og hva konsekvensene av en tapt barndom kan føre til.

Fra erfaring til endring – medvirkning som driver barnevernet fremover.

Noen av oss fikk god hjelp fra det offentlige, andre har blandede erfaringer og mange av oss fikk aldri den hjelpen vi trengte. Med våre medlemmers unike erfaringskompetanse, og gjennom medvirkning, påvirker vi beslutningstakere og barnevern. De må lytte til oss og lære av våre erfaringer.

Vårt felles arbeid er til syvende og sist et forebyggende psykososialt arbeid, ettersom dårlig barnevern og dårlig oppvekst skaper utenforskap og psykisk uhelse.

LFB mener at ett godt samfunn tar vare på barna sine og vi skal jobbe for at alle skal få like muligheter uavhengig av bostedskommune og bakgrunn.

LFB påvirker dem som bestemmer i Norge, slik at alle barn og unge som trenger støtte og hjelp, skal få det *tidlig nok, omfattende nok, treffsikkert nok og godt nok!*

Vi går foran, for dem som kommer etter.

Å være medlem i LFB er en støtte til denne felles kampen, og en mulighet til å bidra med dine egne erfaringer.

Vi er sterkere sammen!

Ti år fram: Hva har vi fått til?

Vi som bryr oss, har et stort ansvar. Derfor må vi også ha store ambisjoner for organisasjonen vår, fordi den skal være viktig for barna som kommer etter oss.

- 💜 LFB har 10 000 medlemmer.
- 💜 LFB er en velfungerende demokratisk og mangfoldig organisasjon, med mange engasjerte aktive medlemmer i et trygt og godt fellesskap.
- 💜 Vi er nyttige for medlemmene og for andre i barnevernet gjennom politisk påvirkning og rettighetsarbeid - som veiledere og likepersoner.
- 💜 Alle som jobber med barnevern og oppvekst i Norge vet hvem vi er, og respekterer oss.
- 💜 LFB skal bli en naturlig instans de politiske partiene på Stortinget henvender seg til om barnevern.
- 💜 Vi jobber tett med politisk ledelse og fagavdelingene i aktuelle departementer, og ledelse og rådgivere i direktorater. Vi lyttes til av alle fagfolkene som jobber med helse, skole, arbeid og fritid, i stat, kommune og privat.
- 💜 Alle innen barnevernet vet hvem vi er, de fleste lytter til det vi har å si, og mange jobber tett med oss.
- 💜 “It takes a village” er i ferd med å feste seg i samfunnet. Stigma mot barnevernsbarn er mindre, og flere ser det er riktig å bry seg.

Hvor står Landsforeningen for barnevernsbarn i dag?

Vi har store ambisjoner, selv om vi i dag må være ærlige på at vi mangler det økonomiske grunnlaget som trengs for å fylle rollen som en landsdekkende samlende organisasjon fullt ut. Dette ser vi på som vårt største utviklingspotensial. Ved å adressere den lave gjennomslagskraften og aktiviteten vi har hatt en stund, legger vi nye rammer for å nå det viktigste målet: å tette gapet mellom der vi er og der vi skal være – som er å være den samlende kraften i vår felles kamp for barnevernsbarn.

Veien framover

For å nå våre ambisjoner må vi skape en kultur preget av raushet og heie på hverandre. Vi skal ha rom for mangfoldet i organisasjonen vår – enten det gjelder personlighet, erfaringer eller meninger. Medlemmer, tillitsvalgte og ansatte har alle et felles ansvar til å bidra for å skape et fellesskap som er inkluderende, lærende og trygt.

Tiltak for å bedre organisasjon og organisasjonskulturen:

- ♥ **Tålmodighet er nøkkelen** og med det aksepterer alle at vi ikke får til alt på en gang.
- ♥ **Satse og feile.** Vi må tørre og si ja til mulighetene som byr seg. Vi må ikke bli skremt av feiltrinn, men heller prøve nye innfallsvinkler. Med dette må vi også akseptere at man ikke alltid vil lykkes.
- ♥ **Bidragstere som forutsetning for å vokse.** Det må etableres flere nøkkelroller som medlemmer kan ta på seg i LFB utenom styret, brukerrepresentanter og ansatte.
- ♥ **Prosjekt prosjektkultur!** Ha et lavterskeltilbud med noen fastsatte rammer der medlemmer kan ta initiativ, utforske muligheter og foreslå satsinger og aktiviteter, og ta ansvar for gjennomføring. Det kan være medlemsaktivitet på Finnsnes, strikkegruppe for ettervernsbarn i Arendal, eller politisk verksted i Bodø.

💜 **LFBs hovedtilbud til deg som medlem er et godt og trygt samhold.** Det er et medlemsstyrt fellesskap, der trygghet og respekt skapes gjennom alle sitt felles ansvar og bidrag.

💜 **Organisasjon betyr å bygge veien i fellesskap.** Å være medlem handler om å være en del av et fellesskap, med både rettigheter og ansvar. Alle har ansvar for å bidra til å bygge det gode fellesskapet, der vi alle møter hverandre med respekt og opptrer ansvarlig. På landsmøtet i 2027 skal det fremlegges for diskusjon en sak om organisasjonskultur, struktur og roller i LFB.

Bak våre ambisjoner ligger et ønske om å utgjøre en forskjell og det krever midler.

Vi må gradvis bygge opp kompetansen på ulike måter for pengeinnsamling.

Organisasjonens utvikling videre vil være avhengig av vår evne til å øke finansieringen.